



## АССОЦИАЦИЯ МОЛОДЁЖНЫХ ПРАВИТЕЛЬСТВ

### КОНЦЕПЦИЯ реализации Всероссийского проекта «ПроКадры» в 2022 г.

С целью создания единого канала и экосистемы для вовлечения молодежи со всей России на государственную службу Ассоциация молодежных правительств при поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) готовит к реализации **Всероссийский проект «ПроКадры»**.

Особенностью **нового сезона** проекта «ПроКадры» станет возможность **прохождения стажировок в федеральных, региональных органах исполнительной власти и государственных корпорациях.**

**Задачами Проекта** являются:

- приобретение профессиональных и деловых качеств;
- развитие soft-skills участников;
- повышение престижности госслужбы среди молодёжи;
- выявление и продвижение талантливых молодых людей для работы в государственных органах исполнительной власти;
- формирование карьерных возможностей для молодежи;
- создание и реализация социальных проектов;
- организация «кадрового резерва» правительства Российской Федерации.

**Участники Проекта** граждане Российской Федерации, в возрасте от 18 до 35 лет.

**Механика реализации проекта**

**«Заявочная кампания».** С мая по август 2022 года на официальном сайте <http://прокадрыамп.рф> граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет смогут подать заявку на участие в Проекте.

**Особенностью заявочной кампании** станет введение механики определения каждым участником уровня прохождения стажировок: В зависимости от уровня подготовки, обучения и наличия опыта работы на государственной службе участник будет выбирать определённую графу о прохождении стажировки – «Где бы Вы предпочли и будете проходить стажировку» (с кратким пояснением о принципе выбора) «РОИВ/ФОИВ».

*Например, участник имеет опыт работы на государственной службе в РОИВ 2 года, с образованием в РАНХиГС, который готов пройти стажировку в Министерстве образования Российской Федерации, имеет право выбрать дальнейшую стажировку в РОИВ, с целью переквалификации и смены профиля профессиональной деятельности. Участник также может*

*выбрать профильный ФОИВ, с целью повышения квалификации и повышения качества работы собственного РОИВ по итогу проекта или ФОИВ.*

*Участник же, имеющий неоконченное высшее образование или оконченное высшее с дипломом специалиста без опыта работы в государственной/муниципальной службе или с опытом работы в непрофильной организации, имеет право претендовать на прохождение стажировки в большей степени в РОИВ, чем в ФОИВ. Однако имеет право выбора и ФОИВ и РОИВ, и доказать своё право претендовать среди тех или иных участников во время собеседования, решением экспертной комиссии или во время обучения.*

**В результате заявочной компании** участники будут сегрегированы на следующие уровни:

- Начинаящие управленцы/госслужащие. В данную категорию войдут участники, ещё не имеющие опыт в государственной/муниципальной службе и проходящие обучение по программе высшего образования не по профилю государственной/муниципальной службы. Данный сегмент будет направлен на первоначальные стажировки в РОИВы, с дальнейшей возможностью прохождения стажировок в ФОИВах.

- Молодые управленцы/госслужащие. Данная категория отводится для участников, проходящих обучения по профильным направлениям государственной/муниципальной службы (напр. РАНХиГС), имеющих опыт работы: в молодёжных и общественных организациях, реализующие собственные проекты, прошедшие стажировки в органах власти или проходящие их, члены Молодёжных правительств. Данный сегмент имеет право выбора РОИВ и ФОИВ в большей степени с уклоном в ФОИВ.

- «PRO»управленцы/госслужащие. Эта категория для участников уже работающих на государственной/муниципальной службе и имеющие профильное образование. Для данного сегмента также открыты оба направления, однако упор также представлен на стажировки в ФОИВах.

Таким образом, итог проекта для каждой категории участников будет разным и этапы будут отличаться в своей сложности и обучении.

Параллельно проходит медиа-кампания Проекта в социальных сетях и СМИ, идут презентации Проекта в регионах, проходят дискуссионные площадки на различные темы в онлайн и оффлайн формате.

**Образовательный блок». Проведение онлайн образовательного блока в период с августа по сентябрь 2022 года** позволит участникам на ранних этапах проекта познакомиться со многими сферами деятельности и пройти целостное обучение.

Программа будет включать курсы:

- основы государственного устройства Российской Федерации;
- цифровая трансформация государственной власти;
- возможности цифровизации в России;
- основы государственного управления;
- project-менеджмент;
- политическая ситуация;
- правовые знания;
- знания основ государственной политики в различных сферах жизнедеятельности общества;
- создание, «упаковка» и реализация собственных проектов;

- встречи с общественными деятелями и политиками;
- развитие личных компетенций участников и др.

**Особенностью образовательного блока** станет проведения двух разных уровней обучения согласно степеням сегрегации участников. Первые две категории участников Проекта пройдут вводный курс обучения в государственную/муниципальную службу и другие курсы по повышению личных компетенций.

Участники уровня «PRO» получат возможность пройти продвинутый курс по работе в ФОИВ и поделиться опытом с менее подготовленными участниками в рамках программы обмена опытом во время образовательного блока.

В процессе проведения Образовательного блока будут проводиться собеседования и ассессмент участников Проекта на предмет их дальнейшего отбора для прохождения стажировок.

В рамках образовательной программы планируется коллаборация с Общероссийской общественной организацией Общество «Знание» России, Мастерской управления «Сенеж» и другими НКО для уровня «PRO» управленцы/госслужащие с целью повышения уровня квалификации участников в сфере менеджмента.

*В рамках данного этапа на сайте проекта в личных кабинетах участников будут предложены два вида курсов: записанные и «живые».*

*Записанные курсы – это заранее подготовленные вебинары, которые участники смогут просматривать в любое удобное для них время, с определёнными дедлайнами в доступе.*

*«Живые» или Life-трансляции – это курсы, которые будут проходить в формате онлайн, со сбором всех участников Проекта и выступлениями приглашённых спикеров/экспертов.*

**«Собеседования». С августа по сентябрь 2022 года.**

С момента прохождения образовательного этапа, вновь формируется список участников, допущенных на собеседования с экспертами. Список будет формироваться, исходя из данных о полноте прохождения образовательных курсов: просмотрены ли все записанные вебинары, процент присутствия на life-трансляциях.

**Новая механика** этапа **собеседований** включает в себя два варианта прохождения самих собеседований.

**Первый вариант.** Онлайн-интервью с экспертами Проекта, для дальнейшего отбора, пройдет с **августа по сентябрь 2022 г.** Во время онлайн интервью участникам необходимо будет провести самопрезентацию длительностью не более 5 минут, где предстоит рассказать о том:

- где они обучаются/обучались;
- опыт работы, в том числе в общественных и молодёжных организациях;
- ожидания от проекта;
- куда они собираются идти на стажировку – ФОИВ или РОИВ, почему;
- с какими предложениями/инициативами готовы пойти на стажировку.

В ходе онлайн-интервью будут отображены участники для дальнейшего обучения.

**Второй вариант:** Формируются списки участников, допущенных на интервью с экспертами. После этого в каждом федеральном округе формируется собрание в оффлайн формате, в ходе которого проводится офлайн интервью-отбор с экспертами.

**Октябрь-декабрь 2022 года** «Прохождение стажировок в РОИВах» участники уровня «Начинающие управленцы/госслужащие» пройдут стажировки в регионах.

Параллельно с этим процессом пройдут Собеседования с ФОИВами для других участников проекта (уровней: Молодые управленцы/госслужащие и «ПРО»управленцы/госслужащие). **С сентября по октябрь 2022 года** участники Проекта пройдут онлайн- или офлайн собеседование с представителями министерств и ведомств, где участники будут проходить стажировку. Участники представят экспертной комиссии свои справки-объективки и проведут самопрезентации. По итогу собеседований на стажировки в федеральные органы исполнительной власти будут определены финалисты Проекта.

**«Прохождение стажировок в ФОИВах».** С октября по декабрь 2022 года финалисты Проекта пройдут стажировки в органах власти в г. Москва. Длительность стажировки каждого участника будет определяться индивидуально с каждым ведомством и будет составлять от двух недель до одного месяца.

**Особенностью этапа прохождения стажировок в ФОИВах** станет возможность участников категории «ПРО»управленцы/госслужащие прохождения стажировок в РОИВах не только в своём регионе, но и в других регионах, с целью определения локальной специфики работы и взаимодействия структур. Участники смогут попробовать себя в регионах с «трудной ситуацией» по направлению, в котором они работают, с целью решения проблем в данном РОИВе.

**В период с ноября по декабрь 2022 года** планируется проведение очной встречи с целью закрытия Проекта и завершающей обучающей программы и рефлексии с участниками.

Кроме этого, предполагается сотрудничество с РАНХиГС, и лучшие финалисты Проекта будут поощряться образовательными модулями в РАНХиГС.

Также в рамках подведения итогов проекта пройдет ряд дискуссионных площадок с привлечением спикеров из сферы государственной службы, политики, НКО. В последний день состоится торжественное награждение финалистов Проекта, распространение информации о реализации проекта в СМИ, в социальные сети.

Информация о финалистах проекта будет направлена в органы, курирующие государственную молодёжную политику субъекта Российской Федерации (по месту пребывания финалиста).

### **Качественные результаты Проекта:**

- Формирование кадрового резерва талантливых молодых исполнителей и лидеров, готовых к трудоустройству на государственной гражданской службе и государственных корпорациях.

- Обучение и повышение компетенций (через образовательную программу и прохождение стажировки) у молодых управленцев, работающих в сфере государственной гражданской службы.

- Проработка, подготовка с экспертами и реализация социальных проектов, направленных на улучшение жизни граждан регионов России и страны в целом.

- Создание мотивации для молодёжи со всей страны для активного участия в общественной и политической жизни регионов с целью участия в проекте и создания карьеры в государственном и муниципальном управлении.

- Создание новой площадки в стране, для самореализации и подготовки квалифицированных кадров, готовых к работе в государственном аппарате страны.