



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ТРАНСПОРТ ТАТА СУЛ-ЙĔР ХУСАЛАХ
МИНИСТЕРСТВИ

ПРИКАЗ

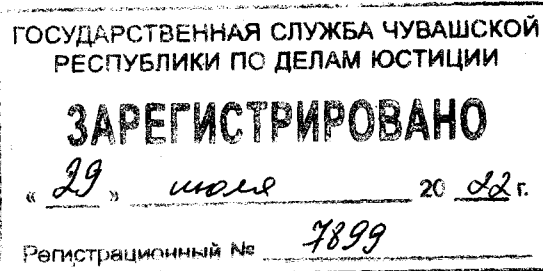
12.04.2022 № 02-03/134
Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

12.04.2022 № 02-03/134
г. Чебоксары

Об утверждении Положения о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики и о внесении изменений в приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 15 декабря 2015 г. № 02-03/206



В соответствии со статьей 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» в целях повышения эффективности деятельности и укрепления исполнительской дисциплины государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики приказываю:

1. Утвердить:

Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 1);

Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2).

2. Внести в приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 15 декабря 2015 г. № 02-03/206 «О Порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Чувашской Республики и ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве транспорта и

дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 13 января 2016 г., регистрационный № 2785) с изменениями, внесенными приказами Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 23 марта 2017 г. № 02-03/66 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 марта 2017 г., регистрационный № 3655), от 22 июня 2017 г. № 02-03/132 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 13 июля 2017 г., регистрационный № 3839), от 10 января 2020 г. № 02-03/3 (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 30 января 2020 г., регистрационный № 5749), от 11 мая 2021 г. № 02-03/70 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республике по делам юстиции 2 июня 2021 г., регистрационный № 6953), следующие изменения:

в наименовании слова «премирования за выполнение особо важных и сложных заданий,» исключить;

в преамбуле слова «постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 октября 2013 г. № 419 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» заменить словами «постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики»;

в пункте 1 слова «премирования за выполнение особо важных и сложных заданий,» исключить;

в Положении о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Чувашской Республики, премирования за выполнение особо важных и сложных заданий, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Чувашской Республики и ежемесячного денежного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, утвержденном вышеуказанным приказом:

в наименовании слова «премирования за выполнение особо важных и сложных заданий,» исключить;

в абзаце первом раздела I слова «премий за выполнение особо важных и сложных заданий,» исключить;

пункты 3 и 4 раздела II изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим приказом Министерства в пределах размеров, установленных пунктом 3 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики».

4. Снижение конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим служебных обязанностей, за

низкий уровень исполнительской дисциплины, за несоблюдение требований служебного распорядка Министерства, при наличии дисциплинарного взыскания (снижение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится за тот период, в котором гражданский служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности) в пределах, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики по соответствующей группе должностей гражданской службы.»;

раздел III признать утратившим силу;

в разделе IV:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Материальная помощь гражданским служащим в год приема на гражданскую службу выплачивается пропорционально времени исполнения ими служебных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 оклада денежного содержания гражданского служащего за каждый полный отработанный месяц.»;

в пункте 4 слова «приказом министра» заменить словами «приказом Министерства»;

в пункте 5:

в абзаце первом слова «приказом министра» заменить словами «приказом Министерства»;

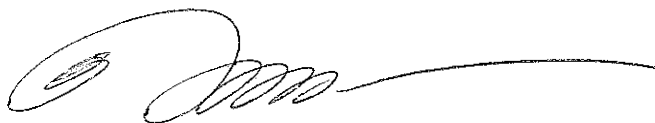
в абзаце втором слова «приказа министра» заменить словами «приказа Министерства»;

в пункте 9 слова «приказом министра» заменить словами «приказом Министерства»;

в пункте 4 раздела V слова «приказом министра» заменить словами «приказом Министерства».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр



В.М. Осипов

УТВЕРЖДЕНО
приказом
Министерства транспорта и
дорожного хозяйства
Чувашской Республики
от 12.07.2022 № 02-03/137

(приложение № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных
и сложных заданий, государственным гражданским служащим
Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

1. Настоящее Положение о порядке выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее соответственно – Положение, премия) разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности, повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и уровня ответственности за выполнение возложенных на Министерство транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также – Министерство) задач.

2. Выплата премии производится государственному гражданскому служащему Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – гражданский служащий) за квартал, за год исходя из результатов его деятельности с учетом обеспечения выполнения задач и функций, возложенных на Министерство.

3. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:

результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в должностном регламенте гражданского служащего;

выполнения планов работы структурных подразделений;

соблюдения служебной дисциплины;

соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, министра транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – министр) и (или) руководителя структурного подразделения Министерства с учетом обеспечения выполнения задач и функций Министерства;

выполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограмм государственных программ Чувашской Республики ответственным исполнителем (соисполнителем) которых является Министерство;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики, закрепленных за Министерством;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых Министерству;

достижения Министерством поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство;

предложений по совершенствованию работы Министерства, структурного подразделения Министерства, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.

4. Не подлежат премированию гражданские служащие Министерства, имеющие дисциплинарное взыскание в виде выговора или предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлены выговор или предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, базовая и мотивационная части премии снижаются на 50 процентов за расчетный период, в котором объявлено замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в период его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом Министерства с указанием причины снижения или лишения премии.

5. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих создается Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии установлен в Положении о Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, утвержденном приказом Министерства.

6. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих по итогам отчетного квартала, года руководители структурных подразделений Министерства представляют в Комиссию предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра).

Оценка эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений

Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра, осуществляется министром.

7. Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня установления Кабинетом Министров Чувашской Республики коэффициента премирования министру.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию с указанием оценки эффективности по каждой из частей премии в форме служебной записки.

Комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения предложений по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) согласовывает предложения руководителей структурных подразделений Министерства. Решение Комиссии о согласовании предложений руководителей структурных подразделений Министерства оформляется протоколом заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии подписывает председательствующий на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии.

8. Сектор финансирования Министерства ежеквартально определяет размер премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда Министерства за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за I, II и III кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

Фонд премирования за год определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования расходов на оплату труда соответствующего расчетного периода.

9. Сектор финансирования Министерства в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда, готовит решение министра в форме проекта приказа Министерства о премировании гражданских служащих.

10. Размер премии гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли соответствующей части премии.

Доля соответствующей части премии исчисляется как отношение соответствующей части фонда премирования к начисленным за соответствующий расчетный период расходам на оплату труда за фактически отработанное время в соответствующем расчетном периоде каждого конкретного гражданского служащего (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

11. Премия выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

12. Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

13. Выплата премии производится конкретному гражданскому служащему, состоящему в служебных отношениях с Министерством на момент выплаты премии, исходя из эффективности его деятельности за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

14. Размер базовой и мотивационной частей премии может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 3 настоящего Положения, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения.

15. Решение министра в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих сектор финансирования Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания.

16. Помимо премии, предусмотренной пунктом 2 настоящего Положения, за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим выплачивается разовая премия, выплату которой инициирует министр, заместитель министра или руководитель структурного подразделения Министерства.

Предложения по выплате разовой премии представляются министру заместителем министра, руководителями структурных подразделений Министерства.

Размер разовой премии гражданским служащим, замещающим должности заместителей министра, руководителей структурных подразделений Министерства, и гражданским служащим, находящимся в непосредственном подчинении министра, определяется министром.

Решение о выплате разовой премии гражданским служащим в форме приказа Министерства о премировании гражданских служащих сектор финансирования Министерства доводит до казенного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр бухгалтерского учета» не позднее дня, следующего за днем его подписания.

17. Премии выплачиваются в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

УТВЕРЖДЕНО
приказом
Министерства транспорта и
дорожного хозяйства
Чувашской Республики
от 12.07.2022 № 02-03/137

(приложение № 2)

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных
гражданских служащих Чувашской Республики
в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства
Чувашской Республики

1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и деятельности Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также соответственно – Комиссия, Министерство).

2. Комиссия создается в целях оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве.

3. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

4. Комиссия создается в составе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является министр транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее – министр), заместителем председателя Комиссии – заместитель министра, секретарем Комиссии – государственный гражданский служащий Чувашской Республики сектора финансирования Министерства.

Члены Комиссии назначаются из числа заместителей министра и руководителей структурных подразделений Министерства.

5. Комиссия рассматривает предложения руководителей структурных подразделений Министерства по оценке эффективности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве.

6. Периодичность заседаний Комиссии определяется ее председателем исходя из необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7. Председатель Комиссии организует деятельность Комиссии и ведет заседания Комиссии.

В период отсутствия председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.

8. Председатель Комиссии в случае необходимости имеет право приглашать на заседания Комиссии государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве, не являющихся членами Комиссии.

9. Члены Комиссии обладают равными правами при обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседании Комиссии.

10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

11. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии

осуществляет секретарь Комиссии.

12. Члены Комиссии в случае отсутствия на заседании могут представлять свои предложения и замечания в письменном виде.

13. Решение Комиссии принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании, в случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

14. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который ведется секретарем Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается председательствующим на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии.

15. Подписанный протокол заседания Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии передается в сектор финансирования Министерства для подготовки приказа Министерства о премировании государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Министерстве.
