



## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

МАЙ 2022 года

Издаётся с сентября 1991 года

Информационно-рекламный отдел АО «ЭЛАРА»

Распространяется бесплатно

№ 4 (544)

# Бессмертный ПОЛК

## Солдаты великой войны

77 лет отделяют нас от величайшего исторического события — Победы в Великой Отечественной войне. В каждой семье есть истории воевавших родственников, из воспоминаний которых и складывается общая картина освобождения нашей Родины. Вписать рассказы о судьбах людей, каждым своим шагом приближавших Победу нашего народа, в летопись Великой Отечественной войны — долг каждого человека, неравнодушного к своей стране. Поэтому в майском номере мы публикуем рассказы заводчан о своих родных — участниках этих событий — и их воспоминания.

О своём дедушке Алексее Николаевиче Зайцеве рассказывает Анна Тихонова (ГБ):

— Дедушка ушёл на фронт в августе 1941 года в возрасте 25 лет. Вернулся домой летом 1945 года. Он участвовал в боях, побывал в окружении, дошёл до самого Берлина.

Имел много боевых наград, среди которых — Орден Славы III степени, Орден Красной Звезды, медали «За оборону Сталинграда», «За освобождение Одессы», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «Участие в войне 1941-1945 гг.», «За отвагу».

Продолжение — на стр. 4.



А.Н. Зайцев (в центре) с однополчанами

ВИЗИТ ЭЛАРА

## Обсуждены перспективы развития сотрудничества с Горьковской железной дорогой

11 мая АО «ЭЛАРА» посетила делегация сотрудников Горьковской железной дороги (ГЖД) филиала ОАО «РЖД» во главе с главным инженером Андреем Ищенко.

В состав делегации также вошли заместитель главного инженера ГЖД Евгений Ананьин, главный инженер службы сигнализации, централизации и блокировки Сергей Галка, главный инженер службы электрификации и электроснабжения Виталий Платонов, инженеры службы технической политики Михаил Старостин и Надежда Айдарова.

Гости предприятия ознакомились с производством железнодорожной техники, технологическими возможностями АО «ЭЛАРА». Первый заместитель генерального директора — технический директор Александр Бусарев продемонстрировал сотрудникам ГЖД образцы выпускаемой продукции, современное оборудование и технологии производства.

Продолжение — на стр. 2.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ ЭЛАРА

### С 1 мая — повышение зарплаты всем работникам предприятия

С 1 апреля приказом генерального директора от 11.04.2022 № 99 увеличены выплаты ученикам рабочих профессий: они будут получать стипендию в размере МРОТ и заработную плату по тарифным ставкам для учеников, увеличенной более чем в полтора раза.

В случае, если ученики-сдельщики выполняют самостоятельно практическую работу и на них закроют наряды, ученики будут получать текущую премию в размере половины премии, установленной для рабочих соответствующей профессии.

...

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с 1 мая приказом генерального директора от 18.04.2022 № 106 увеличен размер тарифных ставок и окладов всем работникам АО «ЭЛАРА» в среднем на 10%.

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭЛАРА

### Расширение географии ПТК «СУРА»



Одним из приоритетов для АО «ЭЛАРА» является расширение перечня международных проектов. Ключевым и перспективным рынком для внедрения АСУ ТП на базе программно-технического комплекса «СУРА» (ПТК «СУРА») является Исламская Республика Иран. В апреле 2022 года делегация иранских компаний посетила объекты внедрения ПТК «СУРА» и завод АО «ЭЛАРА».

Восемь дней подряд длилась совместная работа представителей компаний Исламской республики Иран — Thermal Power Plants Holding Company, Monenco Iran Company, Tajhiz Niroo Sanat Bargh Puya по оценке готовности АО «ЭЛАРА» и ПТК «СУРА» к проектам строительства комплексных систем АСУ ТП новых энергоблоков на тепловых электростанциях Ирана. Программа посещения началась с объектов, реализованных АО «ЭЛАРА» в Республике Узбекистан и Российской Федерации и завершилась осмотром производства в г. Чебоксары.

Ключевым требованием иранских компаний является создание комплексных АСУ ТП энергоблоков на базе единого ПТК, с едиными средствами управления и инжиниринга всех систем. Именно такой подход применения ПТК «СУРА» и был продемонстрирован на примере шести паросиловых энергоблоков Сырдарьинской ТЭС. За три дня работы на электростанции специалисты из Ирана получили подтверждение функциональности и надёжности работы АСУ ТП на базе ПТК «СУРА» непосредственно от руководства и эксплуатационного персонала ТЭС.

Продолжение — на стр. 2.



ВИЗИТ ЭЛАРА

## Обсуждены перспективы развития сотрудничества с Горьковской железной дорогой

Начало — на стр. 1.

В рамках визита обсуждены возможные направления развития сотрудничества АО «ЭЛАРА» и ГЖД. На совещании с первым заместителем генерального директора — техническим директором Александром Бусаревым и заместителем генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Натальей Партасовой рассмотрены возможности поставки системы интервального регулирования и обеспечения безопасности движения поездов на перегонах АБТЦ-МШ производства АО «ЭЛАРА» на участки Горьковской железной дороги. Обсуждены механизмы получения субсидий на проекты по импортозамещению компонентной базы для железнодорожной отрасли.

Производство АБТЦ-МШ является стратегическим направлением для АО «ЭЛАРА». Всего в 2021 году предприятие поставило ОАО «РЖД» 358 шкафов автоблокировки на общую сумму порядка 1 млрд руб., а уже по итогам первых 5 месяцев 2022 года планируется поставить 278 шкафов. Понимая необходимость кратного увеличения объёмов производства аппаратуры системы в ближайшие несколько лет, учитывая необходимость оснащения таких важнейших для экономики страны и протяжённых транспортных объектов, как БАМ, Восточный полигон, Московские центральные диаметры, АО «ЭЛАРА» реализует проект по увеличению производительности труда, созданию эффективной системы планирования необходимых страховых запасов комплектующих и полуфабрикатов, выстраиванию эталонного технологического потока на примере системы железнодорожной автоблокировки.



НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭЛАРА

## Расширение географии ПТК «СУРА»

Начало — на стр. 1.

В рамках визита на завод делегация внимательно изучила технологические возможности АО «ЭЛАРА», познакомилась с испытательным центром и процедурами производственного контроля. Генеральный директор предприятия Андрей Углов обсудил с иранскими коллегами перспективы модернизации и строительства объектов энергетики Исламской Республики Иран, подтвердив важность этого рынка для АО «ЭЛАРА».

В цехах завода делегацию сопровождал первый заместитель генерального директора — технический директор Александр Бусарев. Представители иранских компаний посетили основные производственные площадки: цех изготовления печатных плат, механический и сборочно-монтажный цеха. Производство ПТК «СУРА» продемонстрировал директор Инже-

нерного центра Константин Лобов. На примере системы автоматизированного управления турбоагрегатом была проведена демонстрация характеристик ПТК «СУРА» в части быстродействия, резервирования и функциональности.

По итогам посещения стороны составили протокол, в котором отражена высокая степень удовлетворённости иранской делегации работой ПТК «СУРА» и АО «ЭЛАРА». Предприятие планирует в ближайшее время приступить к реализации первого крупного проекта в Исламской Республике Иран.

ПТК «СУРА» является уникальным отечественным решением для автоматизации электрических станций и промышленных предприятий. Дополнительную информацию о ПТК «СУРА» и сервисах Инженерного центра АО «ЭЛАРА» можно получить на сайте <https://ptk-sura.ru>.



НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ



## Сотрудники «Авионики» прошли обучение процессам разработки комплектующих гражданских воздушных судов

Исторически «Авионика» — это разработчик систем управления как для военных, так и для гражданских самолётов. Но, к чему скрывать, направление гражданской авиации с конца 80-х — начала 90-х годов по понятным причинам стало отходить во вторую, а порой и третью план. «Авионика» сосредоточилась на военной технике.

Нулевые принесли значительные изменения в тему гражданской авиации нашей страны. Первой ласточкой нового тысячелетия стал российский ближнемагистральный, узкофюзеляжный пассажирский самолёт Sukhoi Superjet 100. В данном проекте «Авионика» участвовала в разработке программы и методики проверки реализации алгоритмов системы управления самолёта на стенде «Электронная птица». Было разработано и поставлено ЗАО «ГСС» автоматизированное рабочее место для имитации всего набора аналоговых сигналов и всех цифровых линий связи, используемых в СДУ самолёта. Многие из нас уже успели полетать на этом самолёте и убедиться в его надёжности и комфортабельности.

Следующим изделием самолётостроителей нашей страны стал МС-21. Среднемагистральный лайнер завершает серию подготовительных полётов, чтобы получить сертификацию Федерального агентства воздушного транспорта (Росавиации) в декабре текущего года.

Самой собой разумеется, что «Авионика» не может пройти мимо таких значимых проектов для страны и отрасли, в том числе с учётом задач, установленных государственной программой Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности» на 2013-2025 годы, разработанной Минпромторгом.

На основе этих факторов предприятием были разработаны и утверждены стратегические цели развития, в том числе и в области гражданской авиации. Основной целью по укреплению позиций предприятия на рынке разработок по гражданской тематике стало создание системы автоматического управления для турбовинтового 44-местного регионального самолёта ТВРС-44 под названием «Ладога» — САУ-44.

Цели целями, а их достижение осуществляется через конкретные задачи. Одной из таких задач стало обучение сотрудников «Авионики». В период с 11 по 13 апреля 2022 года на базе предприятия были организованы курсы повышения квалификации. 25 сотрудников предприятия из девяти структурных подразделений осваивали дополнительную профессиональную программу «Процессы разработки комплектующих изделий воздушных судов гражданской авиации».

В течение 3 дней с 10 до 17 часов преподаватели АНО «Центр сертификации аппаратно-программных средств бортового оборудования воздушных судов «Статус» делились знаниями и посвящали коллег в тонкости вопроса.

В ходе обучения освещались темы: основы организации процессного подхода к разработке воздушных судов и систем, реализующих функции воздушного судна, при создании перспективных образцов отечественной авиационной техники; нормативно-правовое обеспечение процессного подхода на различных этапах разработки комплектующих изделий воздушных судов; вопросы обеспечения надёжности и отказобезопасности комплектующих изделий, а также особенности валидации требований, верификации и гаран-



тии качества разрабатываемого продукта и т. д.

Дополнительно представители Центра провели предварительную оценку поставленных на предприятии процессов на соответствие требованиям руководящих документов. Проверка показала неплохие результаты. Хотя, безусловно, работы ещё очень много.

После трёх дней плотной работы всем, кто прослушал курс и успешно прошёл аттестацию, были вручены удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

А.А. Цацин, заместитель директора по СПП — начальник отдела сертификации гражданской продукции



ДЕТИ ВОЙНЫ — ДЕТИ ПОБЕДЫ ЭМАРА

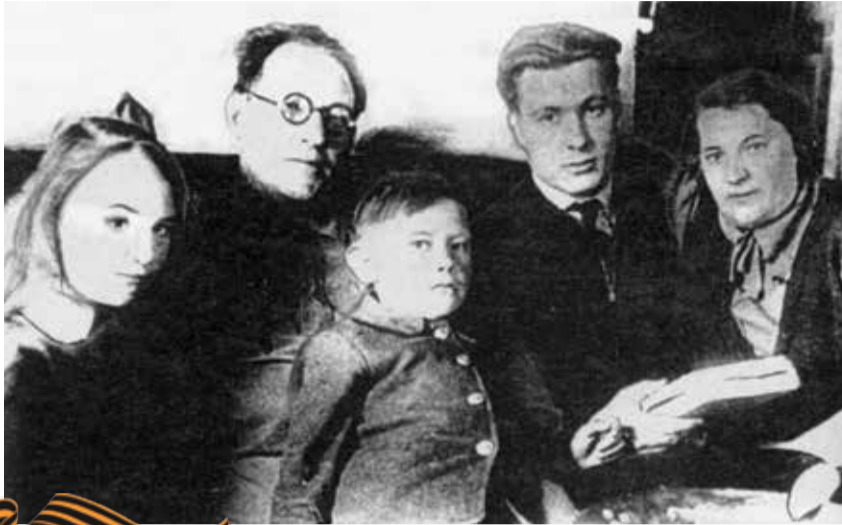
## «9 мая — святой для всех день! Никогда нельзя его забывать!»

— 22 июня 1941 года началась страшная, жестокая, направленная на уничтожение Российской нации Великая Отечественная война, и уже в августе 1941 года фашисты окружили город Ленинград. Мне было неполных три года, Марине — неполных семь лет, Лёве — 15, маме — 38, а папе — 50. Отца в армию не взяли — он имел бронь как работник оборонного завода.

Зима 1941 года была очень суровой. Отец похудел на 40 кг — лежал. Лёва тоже. Мы с Мариной кое-как двигались по комнате. Всё делала мама. Мы были на грани дистрофического кризиса. Родители говорили потом, что уже плыл в глазах туман, кружилась голова. Приближался конец. Но через некоторое время произошёл случай, за который надо благодарить Бога, Ангела-Хранителя и нашего спасителя.

Мама пошла на Неву за водой. Набрала воды, начала подниматься на берег, поскользнулась и упала. Почувствовала, что встать нет сил. А мороз крепкий. Она знала, что без неё все мы погибнем. Заплакала. Вдруг над ней кто-то наклонился и спросил: «Вам плохо?». Это был военный. Она сказала, что дома лежит муж и трое детей. Он помог ей подняться, дойти до дома, подняться на третий этаж. А когда увидел нас, то растопил буржуйку, развязал вещевой мешок, а там! — две буханки промёрзшего хлеба, достал две банки тушёнки. Этот эпизод мне врезался в память, когда все радостно, возбуждённо хлебали из большой кастрюли суп из хлеба с тушёнкой и радовались. Это было спасение на какое-то время.

Он пробыл с нами, рассказал, что ему дали одно- или двухдневный отпуск за героизм в каком-то деле, что он из Чувашии. Мама спросила тогда: «Где это?». Не знала, что судьба распорядится так, что все мы будем связаны с Чувашией, что город Чебоксары станет нам родным на всю жизнь. Капитана звали Иван Устинович Устинов из Красноармейского района. Потом, когда мы оказались в Чувашии, немно-



С семьёй, слева направо: сестра Марина, отец Андрей Иванович, Глеб, брат Лев, мама Вера Ивановна

го отошли, начали искать. Но то ли фамилию я спутал, то ли ещё что — мне потом найти нашего спасителя или его близких не удалось. А родители говорили, что получили сообщение: капитан Иван Устинович Устинов (имя, которое я, видимо, спутал) пал смертью храбрых при защите Ленинграда.

Весной 1942 года руководство города приняло решение об эвакуации по Ладожскому озеру части населения, где в семье мало дееспособных к труду и обороне города. В нашей семье работать могла одна мама, а четверо были иждивенцы. В июне 1942 года в квартиру с ордером на эвакуацию вошли матросы, скомандовали: «Мать, тебе полчаса на сборы — вас эвакуируют всех».

Когда меня вывели на улицу, у подъезда стоял грузовик с уже сидящими там людьми. Всех разместили, погрузили вещи. Отца посадили в кабину и привязали. Завели двигатель, и я заорал — я стоял один на тротуаре — думал, что меня оставят. Мне было 3,5 года. От ужаса глаза и мозг на всю жизнь запечатали машину — трёхтонку ЗИС-5М, стоящую у подъезда, телефонный шкаф у подъезда, пустынную улицу и брусчатку, которой была покрыта мостовая. Но меня посадили к отцу в кабину.

Потом нам усадили на маленький, перегруженный людьми пароходик, и мы поплыли по Ладоге — на той сторо-

не были наши. Все тревожно смотрели в небо. Любой немецкий истребитель (фашисты любили топить гражданские корабли) мог с одного захода отправить нас на дно. Вода холодная, берегов не видно. Но то ли у них в этот ясный день были другие задачи, то ли чего-то не хватало, а попросту Ангел-Хранитель спас нас и здесь. Мы, благополучно сидя на своих мешках, доплыли.

...9 мая 1945 года весь город словно сошёл с ума. Все смеялись, плакали, обнимались. Заиграла музыка, начался митинг. Кончилась проклятая война, унёсшая 27 миллионов жизней. Мы, мальчишки, пристраивались к колонне солдат, маршировали с ними. Крепкие солдатские руки сажали нас на плечи, давали нам изумительные солдатские сухари, иногда кусок сахара. И девушки-санструкторы, и солдаты почему-то всегда смотрели на нас с улыбкой, шутили, трепали по затылкам. С тех пор, каких бы я ни видел старых, убеждённых сединами ветеранов, где время оставило на лицах борозды войны и прожитых лет, у меня всегда всплывают в памяти те дни 1944-1945 годов: молодые парни и девушки в военной форме — шуточные, сильные, добрые к нам, мальчишкам военной поры. 9 мая — святой для всех день! Никогда нельзя его забывать!

Из книги Г.А. Ильенко  
«Воспоминания»

НОВОСТИ МУЗЕЯ



### Новый экспонат

Музей «Авионики» — это рассказ об истории авиаприборостроения. С самых первых разработок и до современных изделий — всё можно посмотреть и даже прикоснуться. И особенно приятно, когда экспозиция пополняется, хотя происходит это не так часто.

На этот раз в фонд музея был передан совершенно уникальный экспонат, аналогов которому ещё не было. Тематическое направление ТН-31 передало на хранение в музей нос управляемой планирующей бомбовой кассеты, прошедшей боевые испытания на одном из полигонов страны.

Разорванные пласти железной обшивки, комья земли, искорёженный металл, а внутри видны знакомые, почти родные блоки и шильды с птичкой — вид, вызывающий смешанное чувство трепета и восторга. Этот дар от разработчика конечного изделия был принят нашим предприятием с благодарностью.

Для начала «новичок» нашёл своё место на выносной экспозиции в стеклянном переходе. Там базируется временная выставка из фондов музея предприятия, показывающая путь «Авионики» из 40-х годов прошлого столетия в настоящее время. После завершения временного показа новый экспонат обретёт постоянное место жительства в помещении музея АО МНПК «Авионика», в разделе беспилотной авиации.

ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



### История предприятия — в музее АО МНПК «Авионика»

Очередной выпуск и снова — статья про юбилейные мероприятия. Да, так уж вышло, что этот год — год 80-летия АО МНПК «Авионика». И, само собой, он насыщен событиями, приуроченными к этой дате.

Апрель стал месяцем знакомства и ностальгии. В течение 3 недель трижды в неделю 2 раза в день группы коллег приходили в музей АО МНПК «Авионика», чтобы послушать об истории компании, развитии авиационного приборостроения, уникальных разработках, коллегам, с которыми успели поработать лично или только слышали из рассказов о титанах 3-го МПЗ.

«О! А этот блок красил я!», «Марь Иванна — как же, помню!», «Ну надо же, какой он тут молодой!», «Ха-ха! Узнаёшь?!» и ещё много удивления, восхищения и гордости — всё это испытали сотрудники, пришедшие на экскурсии, которые проводили начальник отдела 67 Анна Иванова, главный конструктор ТН-17 Владимир Сергеевич Кулабухов и прежний директор музея, ныне находящийся на заслуженном отдыхе, Валентин Михайлович Шилов.

За эти дни музей посетили более 150 человек! Среди них и молодые сотрудники, и те, кто проработал на заводе уже более 20, 30 и даже 40 лет. Все они узнали для себя что-то новое, интересное. История «Авионики» хранит тысячи имён, сотни историй и не меньше изобретений. Поход в музей предприятия объединил коллег из разных отделов и направлений. И хочется верить, что такие коллективные посещения культурных объектов станут традицией и вне рабочих стен.

9 МАЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ



Д.Д. Гудков

## Война и завод

День Победы — это великий праздник. И сколько бы времени ни прошло с 9 мая 1945 года, память, уважение и благодарность всё так же бережно хранятся и передаются из поколения в поколение, от старших к потомкам.

Каждая семья без исключения имеет свою историю. У одних на фронт уходили деды и прадеды, у других — без вести пропадали матери. Кто-то был ранен, кто-то вернулся, другие потеряли здоровье, третьих уберёгла судьба. Кто-то побывал в эвакуации или работал на заводах, в больницах или иных учреждениях. Бережно хранятся письма, сложенные треугольниками, награды, фото фронтовиков. Память предков сильна и в тех, чьи семьи, казалось бы, та страшная война обошла стороной.

Да что скрывать, сама «Авионика» — дитя военных времён. Работники завода прошли эвакуацию в Свердловск зимой 1941 года (ещё в составе завода № 474) и

возвращение в Москву, и жили в общежитии в здании школы на перекрёстке улицы Трифоновской и Советской Армии, и даже выращивали поросят.

Эту трогательную историю повествует рукописный дневник Зинаиды Петровны Воронцовой, трудившейся на заводе № 118 технологом в сборочной. В годы войны на заводе работали преимущественно подростки: юноши и девушки 13-17 лет, руководил заводом в то время Николай Борисович Валаев. Как-то заводу выделили тюки табака. Николай Борисович не показал полученное сотрудникам, а каким-то образом обменял на поросят. Животных привезли и запустили за одним из зданий цеха. Решено было ввести талоны УДП — усиленного дополнительного питания, а молодёжь переименовала «умрём днём позже».

В военные годы на заводе комсомол трудился Дмитрий Дмитриевич Гудков. В его задачу входило коммунистическое вос-

питание сотрудников вверенного ему предприятия. Но он понимал эту работу более широко. В годы войны, когда рабочая смена длилась 12 часов, когда работники валились с ног от усталости, так нужен был глоток радости. Так нужна была поддержка, и так хотелось отвлечься.

Тогда и нашлись на заводе духовые инструменты: трубы, валторны, которые выпускались на фабрике музыкальных инструментов имени 5-летия Октября, расположенной на площадях будущего завода № 118 до 1940 года. И «перерывы загудели!» Те, кто умел рисовать — учили коллег. Устраивали выставки карандашных рисунков.

Где-то нашли и боксёрские перчатки, правда, обе на правую руку. Но какая разница! Зато перекуры сменились спортивными тренировками!

Это всё история давно минувших дней. Тёплая, родная, грустная и такая далёкая.



## Солдаты великой войны

Начало — на стр. 1.

О войне он вспоминать не любил, но иногда рассказывал о своих боевых товарищах, их смелости, взаимовыручке. Некоторых, с кем развела война, пытался потом разыскать, узнать об их судьбе. Но не только о подвигах солдат вспоминал мой дедушка. То, что навсегда осталось в его памяти, — подвиг народа, мужество, терпение и поддержка простых людей. Об этом он всегда говорил с особым волнением и восхищением.

Из письма А.Н. Зайцева товарищу (1983 г.): «...Прошу простить меня, но вспоминая о прошлом, пишу с большим волнением. Чудовищное зверство фашистов в годы войны останется в памяти навсегда. Мысли путаются и рассеиваются. Мне трудно об этом писать».

Большое спасибо тем Людям нашей Родины, которые помогли нам выбраться из окружения. Им угрожала опасность, но они не предали нас. Память не даёт забыть, как и какими путями оказался я в тех местах, и каждый раз напоминает об этом так, как будто всё это произошло вчера...



Это было в 1941 году, где-то в сентябре или октябре месяце. В памяти отложилось лишь безликая череда серых и страшных фронтовых будней. Мы отходили. На расвете нас, Первую Гвардейскую Особую Московскую Краснознамённую дивизию (она же 100-я Особая Московская Краснознамённая дивизия), окружили немцы. Шаг за шагом, выстрел за выстрелом, крик за криком мы выбирались из окружения. Бой страшен. Выстрелы. Взрывы. Мы должны были прорваться! Но вот шёпот ледяным холодом прошёл по нашим рядам: «Вышли все боеприпасы», «Запасов больше нет».

В то утро я выполнял задания командира роты и, выполнив, вернулся к месту назначения. Там уже не было никого из наших — ни одного солдата. Решил перебраться в балку. Меня сильно обстреливали, я ложил-

ся, опять вскакивал и бежал; падал, припадал к земле, выжидал. Опять следовал обстрел из автоматов. Опять вскакивал и бежал. Всё было, как в бреду, — серое тяжёлое небо, мокрая земля, рваный ветер, автоматные очереди — то ли с неба, то ли из-под земли. Отовсюду. Какая-то неведомая сила помогла мне благополучно очутиться в балке. Помню, как нашёл там двух своих товарищей: Миронова из Москвы и Воронова — сибиряка.

Патронов и боеприпасов не было, как не было и надежды на чудо. Но единственное мы знали точно: ни в коем случае не сдадимся в плен. К нашему счастью, мы смогли найти подходящее укрытие, которое полностью нас скрывало. Весь день немцы бродили совсем рядом. Мы лежали без движения, голодные и мокрые. И только ночью решили, наконец, выйти и начать продвижение. Помню мерзкую сырость повсюду, липкий холод и слабость от голода: ноги еле двигались. Мы с большим трудом добрались до села.

С западной стороны, в крайней хате, мы спросили, не захвачено ли село. Хозяйка уверила нас, что немцев здесь нет. Она пригласила в дом, и мы, наконец, обогрелись и поели. Переночевав в том гостеприимном доме, утром двинулись дальше на восток.

Не успели мы отойти от села, как навстречу попались конные немцы. Они вернули нас обратно в село, всех жителей собрали в одном месте на улице. Немцы прошли по всем хатам и выгнали всех на улицу. Провели собрание и выбрали старосту. Помню, им стал пожилой мужчина по фамилии Луханин. Немецкий офицер объявил жителям села, что у них могут прятаться военнослужащие Красной Армии, и если это так, приказал немедленно сообщить немецкому коменданту. За сокрытие фактов грозил расстрел. Нам стало страшно. Конечно, сомнений не было, что староста видел нас и знал, что мы не из этого села. Нам нельзя было оставаться на месте, иначе мирным жителям грозил бы расстрел.

Мы пошли к прежней хозяйке продумать план действий. Выбраться просто так было бы очень трудно, так как кругом — немецкие посты. На помощь нам пришёл староста Луханин. Он сказал нам, что есть возможность выбраться отсюда благополучно, даже несмотря на посты. Как раз в тот день немцы должны были перегонять скот из этого села в соседнюю Тамаровку, для немецких войск. Он дал нам лошадь с повозкой, и под видом сопровождающих мы двинулись в путь.

На все расспросы по совету Луханина мы отвечали, что следуем в Тамаровку по поручению сельского старосты, который и дал нам эту повозку. Довериться этому человеку было нашим спасением и помогло благополучно выбраться из села.

Однако Тамаровка ждала нас не освобождением и свободой. По пути следования нас задержал немецкий карательный отряд. Всех мужчин вывели строем к балке на окраину села. Немецкий офицер, по-видимому, начальник карательного отряда, на ломаном русском языке приказал: «Всем гражданам не из этого села выйти из строя на правую сторону, а мужчинам из этого села — на левую». Трагедия была неизбежна, но мы всё же решили рискнуть. Втроём вышли из строя и сказали, что ехали в Тамаровку по поручению старосты села Луханина в сопровождении скота. Мы трое оказались в одной группе — на наше счастье, ни справа, ни слева. Мужчины и женщины, что оказа-

лись не из этого села, — примерно человек 27-30 (видимо, в том числе и военные) — были зверски расстреляны, а всех мужчин из Тамаровки повели неизвестно куда.

Мы не могли прийти в себя от увиденного. Казалось, что всё плывёт перед глазами, тело налилось свинцовой тяжестью дикого потрясения и страха. Кровь стучала в висках, и казалось, что этот кошмар не кончится никогда.

В немецкой комендатуре нас встретила русская пожилая женщина, которая работала переводчицей. Она сразу сказала нам, чтобы мы доверились ей, как может довериться Русский человек Русскому человеку и спросила, куда нам нужно добраться. Она сразу поняла, что мы — военнослужащие Красной Армии, и предложила свою помощь. Нам нужно было попасть в Старый Оскол, но мы совершенно не представляли, как туда добраться. «Не беспокойтесь, ребята, всё будет сделано», — таков был её ответ. Она дала нам что-то вроде направления или справки и сказала идти только днём. Написано было по-немецки, письменным шрифтом. К сожалению, из нас троих никто не знал немецкого, и мы так и не сумели прочитать содержание этой записки.

Так мы среди бела дня прошли втроём через линию фронта и вышли на нашу сторону. Встретив разведку, рассказали всё, что видели, и самое важное — подробную дислокацию немецкой военной части.

После мы добрались до города Старый Оскол и через пересыльный пункт узнали, где находится наша Первая Гвардейская Особая Краснознамённая дивизия, которую мы вскоре разыскали и продолжили в ней воевать.

В 1942 году под Харьковом я выбыл в госпиталь, а после был направлен в другую часть. После этого о судьбах товарищей и моей дивизии ничего не знаю и нигде не нашёл интересующие меня сведения. Войну закончил в Берлине.

В который раз мне хочется сказать «Спасибо» советским Людям, гражданам нашей любимой Родины за оказание помощи Советской армии и поддержку, которые нередко стоили им жизни».



**О своём прадедушке Александре Трофимовиче Крылове рассказывает Екатерина Басова (СКТБ):**



— В каждой российской семье есть свой герой, и наша семья — не исключение. Мой прадед родился в 1912 году в с. Русская Сорма Казанской губернии, а сейчас Аликовско-го района Чувашской Республики.

В начале 1942 года моего прадеда призвали на фронт. Воевал он на 3-м Белорусском фронте в составе 959-го лёгкого

самоходно-артиллерийского Севского Краснознамённого орденов Суворова и Александра Невского полка 31-й армии 2-го формирования.

Он был командиром орудия самоходной установки СУ-76 в звании старшего лейтенанта. Принимал участие в боях за освобождение Смоленска, Минска, городов Литвы, Кёнигсберга.

Из наградных листов, найденных в архивах Министерства обороны России, размещённых в интернете, мы узнали о подробностях боевых подвигов прадедушки:

• «В боях при отражении контратак противника на западном берегу реки Неман 22-24 июля 1944 года тов. Крылов, проявляя образцы отваги и мужества, громил врага, пытавшегося уничтожить наши части, ... уничтожив огнём своего орудия танк «Тигр», бронетранспортёр и 9 автоматчиков противника...»

За отвагу и мужество, проявленные в боях, удостоен правительственной награды — Ордена Славы III степени.

• «В боях при вторжении в Восточную Пруссию и в боях в логове фашистского зверя тов. Крылов проявил отвагу и мужество... 23 октября 1944 года он открыл губительный огонь, подбил самоходку и уничтожил до 10 гитлеровцев. Атака была отбита».

В ходе боя командир СУ-76 был ранен. Тов. Крылов, отведя машину в укрытие, оказав помощь командиру, возглавил установку, продолжая вести огонь по отходящему противнику.

За проявленные отвагу и мужество в боях с немецкими захватчиками удостоен правительственной награды — Ордена Отечественной войны II степени».

В боях под Кёнигсбергом мой прадед был тяжело ранен в голову и после долгого лечения в госпиталях чудом остался жив. Вернувшись с войны инвалидом 2-й группы, он прожил долгую жизнь и умер в 1996 году.

Наша семья с гордостью хранит все награды героя Великой Отечественной войны А.Т. Крылова. Я очень горжусь своим прадедом и всеми, кто ковал Победу на фронте и в тылу, и считаю, что помнить об их подвиге должны и мы, и последующие поколения.



**О своём дяде Афанасии Николаевиче Салтыкове рассказывает Наталья Салтыкова (СКТБ):**

— Мой дядя Афанасий Николаевич Салтыков служил в разведке 1078-го полка 314-й стрелковой дивизии, внёсший огромный вклад в героическую оборону Ленинграда, а затем освобождение города от вражеской блокады.

За образцовое выполнение заданий командования награждён Орденом Отечественной войны II степени, медалью «За оборону Ленинграда» и другими.

Имеет почётный знак «Ветеран 54-й армии». В письме по случаю вручения этого знака совет ветеранов армии писал: «Пусть этот скромный солдатский знак... расскажет о Вашем вкладе в боевые действия 54-й армии Ленинградского, Волховского и 3-го Прибалтийского фронтов, об армии, рождённой в боях на берегах седого Волхова и в Приладожье. Он расскажет о Вашем участии в битве за Ленинград в 1941-1944 годах, об освобождении Прибалтики и Вашем вкладе в наше общее дело Великой Победы».

Мой дядя так вспоминал те январские дни, когда начался прорыв блокады Ленинграда: «Шли ожесточённые бои по взятию глубоко эшелонированной обороны гитлеровцев».

Продолжение — на стр. 5.



# Бессмертный ПОЛК

Начало — на стр. 4.

На четвёртый день боёв меня ранило. После излечения я снова оказался на передовой. Наступило лето 43-го. Бои за освобождение советской земли от фашистских захватчиков продолжались. Для разведчиков всегда находилось дело.



Так было и в этот раз. Поступил приказ добыть «языка». Ночью переправились через речку Чёрную, но нас засекли. Поднялась суматоха, началась стрельба, полетели осветительные ракеты. В такой ситуации нужно было поворачивать назад. Но мы, помня строгий приказ — с пустыми руками не возвращаться, приняли решение отклониться от первоначального маршрута, преодолеть болотистый участок и минное поле, а там найти «языка».

Когда прошли болото, сделали проход в минном поле, поднялись на пригорок, то в свете ракет увидели одинокую пушку. Подобрались к ней: расчёта вблизи не было, лишь около пушки лежал убитый немецкий солдат. Тут мы поняли, что «языка» взять не получится, но, чтобы не возвращаться с пустыми руками, решили прихватить пушку и два ящика снарядов.

Разумеется, за короткую летнюю ночь прикатить пушку к своим мы не успели. Пришлось оставить её на нейтральной территории и замаскировать. «Ну и вятские! Не на то дело хватки! — сказал командир полка после нашего доклада. — Трофей завтра же доставите сюда, на КП».

Конечно, приказ мы выполнили, хоть за ночь пришлось попытаться и попотеть — пушку переправляли на руках по горло в воде. Когда осмотрели её, то оказалось, что пушка даже была заряжена. «Ну, вятские, — учудили, так учудили!» — снова воскликнул подполковник.

Тут мы улыгнулись, на что командир сказал: «Не улыбайтесь, «язык» за вами». — И предупредил: «Не приведёте — взыщу».

Не думали мы тогда, что весть о захваченной в плен пушке станет легендой. Говорили потом, что разведчики 1078-го полка захватили у немцев целую батарею.

Такая легенда родилась неслучайно. Два года на этом участке не было решающего перевеса ни у той, ни у другой стороны. Фронт находился без движения. Солдатам надоело сидеть в болотах, где и окопато вырыть нельзя — его сразу заливают водой. Чтобы хоть как-то укрыться, строили двухрядный плетень, а его середину засыпали землёй, принесённой в мешках.

Вот тогда и начали говорить о «салтыковских» разведчиках: «Соседи не плетни

гордят — пушки умыкают».

В ночь на 23 июля 1943 года при возвращении с «языком» дядя был ранен. Лечился в госпитале в Ленинграде, который был расположен в здании Дома культуры работников связи. А в январе 1944 года раненого лейтенанта вывезли на Большую землю и отправили лечиться в госпиталь в город Серов.

После выздоровления дедушка вернулся на фронт, воевал до победного мая 1945 года. После войны вернулся домой, в Кировскую область. Занимался сельским хозяйством, воспитывал детей, дожил до 85 лет.



**О своём дедушке Сергее Петровиче Самаркине рассказывает Екатерина Рябинина (КОТО ТУ):**

— Мой дедушка с маминой стороны Сергей Петрович Самаркин (05.10.1921-27.09.2007) — участник Великой Отечественной войны. Он родился в селе Алешкино Сенгилеевского района Ульяновской области. Великая Отечественная война застала его в стенах Чебоксарского музыкального училища, когда ему было 19 лет. Будучи учащимся музыкального училища, дедушка был призван в армию и отправлен на фронт, где он воевал с 1941 по 1945 гг.

Во время войны он был контужен, лечился в госпитале, по выздоровлении в сентябре 1942 г. был снова отправлен на фронт. Мой дедушка начал свой военный путь с рядового и закончил его в звании старшего лейтенанта. В апреле 1945 г. полк Центрального Московского фронта, в составе которого воевал дедушка, достиг стен города Берлина. Там же в мае 1945 г. он встретил День Победы, который достался русскому народу ценой многих жизней, страданий и горя.

В мае 2000 года Министерством Обороны России Сергею Петровичу Самаркину присвоено звание капитана в отставке. Мой дедушка награждён Орденом Красной Звезды за бои на реке Эльбе, медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За Отвагу».



Дедушка написал это приветственное письмо в 2002 году — сегодня его уже нет с нами: «Здравствуй, добрый день, други-фронтовики! Поздравляю вас с величайшим из всех праздников — Днём Победы. Здравствуй, послевоенное, взрослое поколение! Здравствуй, ребяташки — наша надежда, наше будущее!»

Преклоняем мы свои головы и перед теми, кто остался в тылу и снабжал фронт хлебом, оружием, кто не досыпал и не доедал, исполнял призыв лозунга «Всё для фронта, всё для победы!». Был тогда такой лозунг.

Товарищи, пока я живу и хожу, пока могу писать, я без усталости буду говорить молодому

поколению, что это за праздник сегодняшней.

Этот праздник мы сотворили сами и совсем недавно. Фундамент здания этого светлого праздника выложен миллионами солдатских жизней, как кирпичиками. А стены возвели из невыносимых страданий и слёз всего народа. Давайте-ка, дорогие товарищи, войдём в это бесценное величественное здание и отпразднуем там светлый праздник Победы. С Днём Победы, дорогие! С праздником!»



**О своём дедушке Иване Васильевиче Заволжском рассказывает Александр Заволжский (ОВК):**

— Мой дед Иван Васильевич Заволжский родился в д. Гуляевка Ульяновской области. В июне 1941 г. призван в ряды Красной Армии. Проходил службу в 253-й отдельной стрелковой бригаде, сформированной на базе Шкотовского пехотного училища.

С Дальнего Востока в августе 1942 г. в составе 253-й стрелковой бригады прибыл на Воронежский фронт. В наступательных боях за село Склево Воронежской области 16 сентября 1942 г. получил тяжёлое осколочное ранение левой голени, левого бедра и левого плеча. Находился на лечении в эвакогоспитале № 3137. После выздоровления был направлен на обучение в 19-й отдельный учебный полк самоходной артиллерии. Получил специальность «механик-водитель самоходной установки СУ-122».

Сержант И.В. Заволжский проходил службу в 1821-м самоходно-артиллерийском полку, который в составе 7-го механизированного корпуса 2-го Украинского фронта в октябре 1943 г. вёл тяжёлые бои на Правобережной Украине. При освобождении г. Пятихатки Днепропетровской области, участвуя в прорыве укрепленной обороны противника, умело управлял самоходной установкой, уничтожая вражеских солдат. 23 октября 1943 г. награждён медалью «За Отвагу».

22 ноября 1943 г., находясь в засаде в составе четырёх СУ-122, участвовал в разгроме вражеской колонны, состоящей из грузовиков с орудиями и сопровождавшей вражеские танки пехоты. В результате успешных, правильных действий самоходным орудием сержанта Заволжского уничтожено два танка «Тигр», три танка «Т-4» и три тягача с орудиями. За успешное выполнение боевой задачи награждён Орденом Красной Звезды.

17 декабря 1943 г. 1821-й САП поддерживал наступление танков и пехотных частей 7-го МК на Батырман — Широкое Кировоградской области. В этом бою огнём самоходной установки СУ-122 был уничтожен вражеский танк и подожжён немецкий ж/д эшелон с горючим. Самоходная установка сержанта Заволжского была подожжена вражеским снарядом, но он до последней возможности управлял боевой машиной и покинул её последним, получив множественные ожоги и ожог лица. Члены экипажа погибли. И.В. Заволжский награждён Орденом Отечественной войны II степени.

В августе 1944 г. 1821-й самоходно-артиллерийский полк в составе 47-й Армии 1-го Белорусского фронта освобождал Польшу. Участвовал в боях за предместье Варшавы — крепость Прагу — с элитными танковыми и пехотными частями СС «Викинг» и «Мёртвая голова». В бою за п. Станислав механик-водитель СУ-85, старший сержант Заволжский своим орудием уничтожил танк и до 30 солдат против-



ника. В бою за д. Острувек смял гусеницами две вражеские пушки вместе с расчётом. Награждён Орденом Славы III степени.

В январе 1945 г. в составе 1-го механизированного корпуса 3-го Украинского фронта 1821-го САП участвовал в отражении многочисленных атак танковых частей, в том числе дивизий СС «Викинг» и «Мёртвая голова» между озёрами Балатон и Веленце в Венгрии. Враг рвался в Будапешт на помощь своей окружённой группировке. Находясь на высоте 203-214, самоходная установка СУ-100 старшего сержанта Заволжского маневрировала и вела огонь по наступающим частям противника, отвлекая огонь на себя. В результате умелых действий был подбит один вражеский танк. Самоходная установка прямым попаданием была подбита, после чего он покинул горящую машину и вынес раненого командира. Две самоходные установки батареи в это время находились в засаде и, подпустив противника на расстояние 500 метров, открыли фланговый огонь. Потеряв в результате неожиданного огня 4 танка, противник был вынужден отойти. Старший сержант Заволжский был награждён Орденом Красной Звезды.

С января и до конца марта в составе 1821-го САП мой дед участвовал в освобождении Венгрии. Награждён медалью «За Взятие Будапешта». В апреле 1945 г. в составе 1821-го САП вёл бои в столице Австрии — Вене. Награждён медалью «За Взятие Вены».

Закончил войну в Нижней Австрии. В последнем бою, 25 апреля 1945 г., за населённый пункт Перниц вражеский солдат, вооружённый «Фаустпатроном», внезапно выскочивший из построения, намеревался уничтожить самоходную установку. Дед рассказывал, что увидел его и понял, что «смерть пришла»... Но находившийся на броне наш автоматчик выстрелом успел уничтожить гитлеровца.

После окончания боевых действий дед награждён медалью «За Победу над Германией». После войны проживал в г. Алатырь, работал начальником ОТК Электромеханического завода.

Каждый год 9 мая дед Ваня торжественно надевал гражданский пиджак, на котором с левой стороны красовалась орденовая планка ветерана.

Ровно через 40 лет после последнего боя, 26 апреля 1985 года, Иван Васильевич Заволжский скончался, чуть-чуть не дожив до Юбилея, посвящённого 40-летию Победы. Юбилейный Орден Отечественной войны I степени работники Алатырского военного комиссариата вручили его сыну.

В нашей семье свято чтят память воинов-ветеранов. Спасибо нашим дедам и прадедам, что отстояли мир!



ПАМЯТИ ПАВШИХ БУДЕМ ДОСТОЙНЫ!



## Поколение, которое помнит свои корни



Александр Ефимович  
Смирнов



Николай Фёдорович  
Греков



Опанас Михайлович  
Юркевич

В этом году общественному движению «Бессмертный полк» исполнилось 10 лет. Инициатива зародилась в Томске, а уже в 2016 году в движении приняли участие города в 42 странах мира!

На «Авионике» тоже есть свой бессмертный полк. Мы все в той или иной степени — потомки победителей. И помнить своих предков — это лишь малая часть благодарности, которую мы можем проявить к ним. Вот лишь некоторые из внуков героев Победы.

Сергей и Юрий Трошины из ТН-19. Их дед, Александр Ефимович Смирнов, был призван в ополчение на строительство блиндажей для обороны Москвы. Был ранен при обрушении одного из них во время очередной бомбёжки. После лечения в госпитале был призван в Военно-инженерную академию в г. Ленинграде. Уже после войны создал отделение и лабораторию прочности авиационных двигателей. Впервые в стране организовал и провёл тензометрирование рабочих лопаток двигателя. Награждён Орденом Красной Звезды.

Ольга Зуева — заместитель помощника управляющего директора по промышленной безопасности — внучка Николая Фёдоровича Грекова, который сражался под Вязьмой в октябре 1941 года. В Вяземской операции потери Красной армии убитыми и ранеными составили более 300 тысяч человек. При прорыве 13 октября и Николая Фёдоровича записали в погибшие, как не вышедшего из окружения в предполагаемые сроки. Но в той жестокой битве ему удалось выжить и продолжить своё правое дело до 3 марта 1943 года. Тогда Н.Ф. Греков получил ранение в бедро и проходил долгое лечение в эвакуационных госпиталях Сталинабада, а затем Донецкой области. После войны освоил специальность ветеринара и много лет работал фельдшером. Имеет орден Отечественной войны I степени, медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и другие награды.

Анна Иванина — начальник отдела 67. Правнучка рядового 68-й гвардейской стрелковой дивизии 1-го Украинского фронта Опанаса (Афанасия) Михайловича Юркевича. Он был призван на фронт в 1943 году, участвовал в Львовско-Сандомирской операции. Погиб и похоронен в Польше. Награждён медалью «За отвагу».

Натела Ивановна Савина — внучка командира орудия и огневого взвода 6-го гвардейского отдельного истребительно-противотанкового дивизиона Петра Ивановича Ильина. Он воевал на Сталинградском, Донском, Юго-Западном и Степном фронтах. Особо отличился при форсировании Днепра. За мужество и героизм в боях

Указом президиума Верховного Совета СССР от 22.02.1944 гвардии старшему сержанту П.И. Ильину присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

Ильдус Махмудович Камалов — главный специалист ТН-19. Семья этого человека потеряла 4 из 6 ушедших на фронт. Его дед, красноармеец-стрелок Якуб Халилов, умер от ран в марте 1942 года после сражения под Волоколамском. Другой дед, Исмагил Хасанов, пропал без вести в 1943 году. Дядя, кавалерист Габильдельхамид Нуриллович Камалов, скончался от ран в октябре 1941 года. Тётя Халида Нурилловна Камалова, работавшая врачом 1336-го зенитного артиллерийского полка 23-й зенитной дивизии, погибла при исполнении служебных обязанностей в марте 1943 года. Живыми вернулись лишь отец, Махмуд Нуриллович Камалов, который ушёл на фронт добровольцем в 18 лет. Он служил авиамехаником на фронтовых аэродромах Ленинградского фронта. И вернулась живая мать, Наила Исмагильевна Камалова (Хасанова). После 8-го класса, в августе 1941 года, она пошла работать в военный госпиталь в Казани.

Оксана Маренчик — начальник бюро финансово-экономического отдела. Она является внучкой Аркадия Яковлевича Лукьянова, который командовал отделением 2-й стрелковой роты 1-го батальона 77-го Армейского стрелкового полка на Северо-Западном фронте в 1942-1943 годах. Позже, уже после войны, Аркадий Яковлевич работал на заводе № 118 фрезеровщиком 8-го цеха. Этот человек не только сражался с врагом, защищая Родину, но и заложил основу трудовой династии нашего предприятия. Сейчас на «Авионике» продолжают трудиться дочь Аркадия — инженер цеха № 03 Галина Аркадьевна Маренчик и её дочь, внучка А.Я. Лукьянова, Оксана.

О павших и выживших героях тех сражений можно рассказывать бесконечно. По официальным данным, потери Советского Союза составили более 26 миллионов человек. И теперь мы, потомки победителей, перелистываем пожелтевшие от времени конвертики, написанные чернильным карандашом, пересматриваем награды людей, которых уже нет, рассказываем уже своим детям истории, которые мы слышали сами. Вглядываясь в лица смотрящих на нас с фотографий фронтовиков, начинает щемить в груди и невольно хочется плакать. Это и есть память, благодарность, скорбь и гордость, которые будут живы до тех пор, пока живы те, кто помнит.



Пётр Иванович  
Ильин



Махмуд Нуриллович  
Камалов (посередине)



Аркадий Яковлевич  
Лукьянов

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ЭЛАРА

### В столовую — с проверкой

Профсоюзная организация АО «ЭЛАРА» продолжает активную работу по соблюдению прав работников предприятия.

В апреле 2022 года комиссия по контролю за организацией общественного питания трудящихся в составе инженера-технолога ТУ Любови Пафнутовой и специалиста по подготовке производства цеха № 206 Натальи Матвеевой провела плановую проверку заводской столовой.

Члены комиссии проверили сроки годности продуктов, качество поступающего сырья, условия хранения продуктов.



«Склад хорошо вентилируется, в помещении сухо, посторонних запахов нет. Правила хранения продуктов соблюдаются, просроченных продуктов не обнаружено», — отметила Любовь Пафнутова.

Также комиссия осмотрела холодильные камеры, где хранятся молочные (сметана, молоко, кефир, йогурты) и мясные (мясо, тушёнка) продукты. «Все продукты — со свежей датой изготовления. Условия хранения соблюдаются. Сертификаты на продукцию имеются», — подчеркнула Наталья Матвеева.

Представители профсоюза отметили, что на момент проверки в буфете продавались разнообразная выпечка, молочные продукты, соки, салаты.

Комиссия также ознакомилась с книгой жалоб и предложений по работе столовой. «Коллектив столовой принимает меры по устранению жалоб — об этом свидетельствуют записи в книге», — отметили члены комиссии.

От работников предприятия поступают жалобы на рост цен в столовой, отмечает председатель профкома Ирина Андреева. Как объясняет администрация столовой, в связи с ростом инфляции сдерживать цены на прежнем уровне очень сложно, так как и продукты закупаются по повышенным ценам.

ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА

ЭЛАРА

### Эларовцы приняли участие в первомайском шествии



После двухлетнего перерыва 1 мая в Чебоксарах вновь состоялась праздничная демонстрация трудовых коллективов, посвящённая Дню Весны и Труда.

На шествие заводчане пришли коллективами и семьями. Под звуки торжественной музыки демонстранты с флагами, цветами и воздушными шарами дружно прошли от улицы Николаева до Красной площади столицы Чувашии. Мероприятие завершилось праздничным концертом, на котором выступили ведущие творческие коллективы города.



## Подведены промежуточные итоги реализации проектов по повышению производительности труда

26 апреля состоялось очередное заседание координационного совета по проекту «Повышение производительности труда» под руководством генерального директора Андрея Углова.

На заседании были подведены промежуточные итоги реализации проектов «Повышение производительности труда (оптимизация пилотного потока по изделию АБТЦ-МШ)» и «Оптимизация пилотного потока по изделию КСУ-35».

С докладом выступил заместитель директора по маркетингу и развитию гражданской продукции — директор направления железнодорожной техники Владислав Милютин. В первую очередь, Владислав Владимирович рассказал об улучшениях производственного процесса, внедрённых в работу цеха № 110, где производится изделие АБТЦ-МШ.

Одними из основных задач реализации проекта являются повышение производительности и сокращение временных потерь при производстве изделий. В цехе № 110 этого удалось достичь благодаря многим решениям команды проекта, в т. ч. выводу из процесса операции подготовки жгутов и внедрению операционных карт на изготовление жгутов по конструкторской документации и предварительного проведённым замерам; изменению конструкции шкафов

и совместно с поставщиком планирующей организации раздельной поставки; разработке проекта поточной линии сборки и монтажа шкафа МКУ-АБ изделия АБТЦ-МШ; привлечению конструкторских служб к использованию программ Creo Schematic и Creo Cabling в качестве среды проектирования кабельной конструкции; внедрению станка для автоматической обрезки и зачистки проводов, обжима наконечников; использованию инфостендов при проведении совещаний на рабочих участках. По уже реализованным решениям экономия за 2021-2022 гг. по шкафам АБТЦ-МШ составила более 22 млн руб., а после реализации всех принятых решений экономия по проекту может превысить сумму в 50 млн руб.

Владислав Милютин также отметил, что в случае успешного запуска поточной линии по сборке шкафов основные работы по проекту могут быть завершены в 3 квартале 2022 года. После чего будут подведены окончательные итоги.

В 2022 году на предприятии стартовал ещё один проект в рамках проекта «Повышение производительности труда» — «Оптимизация пилотного потока по изделию КСУ-35». Основная цель проекта — снижение ВПП (времени протекания

процесса) на 20%.

На данный момент утверждена необходимая документация по проекту, проведено обучение основам бережливого производства более 80 привлекаемых к работе с КСУ-35 заводчан, составлены карта потока создания ценностей и матрица приоритизации процессов, намечен план дальнейших работ. Уже с мая команда проекта и привлекаемые работники приступят к так называемым «полевым» исследованиям непосредственно на рабочих местах и в технологическом потоке КСУ-35. Именно от качества этих работ и командного анализа будут зависеть результаты реализуемого проекта.

### Приоритизация



## Цель — повышение активности рационализаторской деятельности

В рамках реализации проекта «Повышение производительности труда» в АО «ЭЛАРА» проводится работа по улучшению рационализаторской деятельности. На заседании Координационного совета 26 апреля начальник ООЭУ Людмила Васильева озвучила предложения по этому направлению работы, которые были одобрены и приняты руководством.

Мы побеседовали с Людмилой Георгиевной о том, какие изменения будут внесены в организацию рационализаторской деятельности АО «ЭЛАРА».

— Людмила Георгиевна, какие основные задачи предлагаемых мероприятий по улучшению рационализаторской деятельности?

— Основные задачи — сокращение сроков продвижения рационализаторских предложений, упрощение процедуры расчёта экономического эффекта и выплаты вознаграждения авторам, а также вовлечение как можно большего количества персонала в рационализаторскую деятельность, в том числе рабочих основного производства.

По существующей сегодня системе сроки продвижения рационализаторского предложения, начиная от его подачи до выплаты вознаграждения, в среднем составляют 96 дней. Это очень долго. Много времени занимают процедуры согласования с экспертами, расчёт экономического эффекта и его утверждение экономическими службами.

— Что предлагается для упрощения данной системы?

— Мы предлагаем проводить совещания малого совета в онлайн-режиме. Процесс согласования поданных предложений с экспертами и получение разрешения на внедрение первым заместителем генерального директора — техническим директором будет проходить параллельно, что позволит значительно сократить время на согласование.

Члены малого совета будут также определять категорию рационализаторского предложения для упрощения расчёта и выплаты вознаграждения авторам.

— Как будут квалифицироваться рационализаторские предложения?

— Мы вводим три категории рационализаторских предложений.

Предложения 1-й и 2-й категории — это организационные и управленческие решения с неявным экономическим эффектом, который сложно подсчитать. Это мероприятия, направленные на рациональную организацию рабочих мест, устранение потерь и оптимизацию производственных процессов за счёт внедрения принципов бережливого производства.

Предложения 3-й категории — это сложные технические решения, направленные на улучшение существующих производственных процессов, создающие экономию материальных, финансовых, топливно-энергетических, трудовых и иных ресурсов. Внедрение данной категории предложений осуществляется в установленном порядке согласно принятому в АО «ЭЛАРА» Положению о рационализаторской деятельности.

В любом подразделении предприятия, будь то цех или офисное помещение, можно встретить все известные виды потерь (перепроизводство, излишние запасы, ненужная транспортировка, лишние движения, ожидание работы, из-

быточная обработка, переделка), которые ведут к лишним затратам и не добавляют ценности конечному продукту. Теперь каждый работник завода может подавать предложения по улучшению и влиять на качество, условия и эффективность своей работы.

— Как будет выплачиваться вознаграждение за рационализаторские предложения?

По предложениям 1-й и 2-й категории ежемесячно будет выплачиваться вознаграждение без расчёта экономического эффекта и согласования его с экономическими службами.

Выплата вознаграждения авторам за предложения 3-й категории будет производиться в зависимости от рассчитанного экономического эффекта по Положению о рационализаторской деятельности. Согласование расчётов с экономическими службами возьмёт на себя ООЭУ.

Благодаря внедрению принципа разделения предложений на категории исключаются спорные моменты при согласовании предложений с неявным экономическим эффектом, а также появляется возможность быстрого получения вознаграждения.

Схема вознаграждения авторам в зависимости от действительной ценности предложения представлена на слайде (см. фото ниже).



— Какие приняты меры для вовлечения персонала в рационализаторскую деятельность?

Для вовлечения персонала мы установили целевые показатели для каждого подразделения.

По уровню подачи предложений: одно предложение на десять рабочих основного производства в год; одно предложение на пять инженерно-технических работников в год.

По уровню вовлечённости сотрудников: не менее 10% от количества ИТР и рабочих основного производства в подразделении.

Для каждого подразделения будет составляться ежегодный план с расчётом целевых показателей для каждого участка (бюро, отдела), а затем проводиться мониторинг достижения целевых показателей с составлением отчётности

уполномоченным по рационализации подразделения — 1 раз в месяц, ООЭУ в целом по предприятию — 1 раз в квартал.

Для того, чтобы у рабочих появилась возможность самим подавать рационализаторские предложения, в цехах основного производства будут организованы информационные стенды, на которых будут размещены специальные бланки и инструкции по их заполнению. Заполненные рабочими бланки уполномоченный будет вводить в электронную базу, откуда они будут поступать в ООЭУ для дальнейшей обработки.



Диаграмма достижения целевых показателей

— Какого эффекта Вы ожидаете от внедрения улучшения в рационализаторскую деятельность?

— Ожидаем сокращение времени продвижения рационализаторского предложения в среднем на 30 дней; повышение активности рационализаторской деятельности рабочих основного производства; формирование культуры постоянных улучшений, когда каждый отвечает за эффективность своей работы.



Маркетинговая воронка



## «Фабрика процессов» — эффективная площадка для обучения методам повышения производительности труда

В апреле сотрудники АО «ЭЛАРА» продолжили обучение на учебно-производственной площадке «Фабрика процессов» при Фонде развития промышленности ЧР, расположенной на базе Чебоксарского электромеханического колледжа. Обучение прошли три группы заводчан — участников проекта «Оптимизация пилотного проекта потока по изделию КСУ-35». Впечатлениями от участия в тренинге они поделились с «Информационным вестником».

### Дмитрий Шумилов, мастер ПДО:

— На «Фабрике процессов» я выступил в роли оператора, и нам необходимо было за установленный период времени провести сборку определённого количества изделий, соответствующих требованиям клиента. Очень интересно было побывать в несвойственной для себя роли, попробовать на практике, как можно оптимизировать процессы, сократить расходы, увидеть, как правильно организовывать процессы в целом. На примере сборки конкретного изделия мы в составе команды сумели за три условные рабочие смены значительно улучшить свои экономические показатели. Используя инструменты бережливого производства, сократили площадь производства, оптимизировали несколько рабочих мест, внедрили маркировку изделий на складе. В результате нашей команде удалось минимизировать затраты, выйти на необходимый уровень производства и получить прибыль. Огромная благодарность преподавателям за проведённый тренинг.

### Андрей Филиппов, специалист по организации эффективного управления производством ЦПП:

— Ещё со времени своего студенчества был знаком с некоторыми инструментами бережливого производства. Отличную возможность применения инструментов на практике предоставил тренинг «Фабрика процессов».

В день обучения собрались работни-



бериha. На данном этапе самая сложная роль у логиста, так как сборка приостанавливалась из-за длительного поступления комплектующих. По завершении этапа нашей командой при помощи преподавателей был произведён анализ всех недостатков и потерь, по которым разрабатывались мероприятия по улучшению производственного процесса. За счёт анализа и улучшения на каждом этапе мы планомерно приблизились к поставленной цели.

Подводя итоги тренинга, в первую очередь хотелось бы отметить профессионализм преподавателей: объяснения были лёгкими и понятными каждому участнику. Также отмечу командную работу, желание каждого участника достигать поставленных целей.



ки различных служб: производственных, экономических, технологических, снабжения. Каждому из нас казалось трудно достижимым выполнение поставленной цели — получение максимальной прибыли за счёт минимизации потерь.

Обучение началось со вступления и распределения ролей на производстве. Мне досталась роль оператора. Забегая вперёд, скажу, что на последнем этапе мне пришлось совместить выполнение операций нескольких операторов.

Тренинг был разбит на теоретическую и практическую части в три этапа. Первый этап был ознакомительный: на нём присутствовали беспорядок, нераз-

### Анатолий Михайлов, ведущий инженер-конструктор ОН:

— Обучение провёл доброжелательный и профессиональный коллектив преподавателей. Было интересно, время пролетело незаметно. По ходу тренинга преподаватели задавали наводящие вопросы.

Для меня особенно интересно было узнать, как оптимизировать процесс производства, одновременно уменьшив себестоимость изделия.

В третьей смене мы действовали как один механизм. Максимально уменьшили себестоимость изделия, но план, к сожалению, мы так и не выполнили (по-

палась изношенная деталь, и у оператора ушло в три раза больше времени для сборки промежуточной детали, чем в среднем).

### Елена Чуйкова, ведущий менеджер по закупкам ОК:

— «Фабрика процессов» удивила с первого взгляда. Во-первых, мы переоделась в рабочую одежду, начиная от обуви и заканчивая головными уборами. Во-вторых, работали в команде, где мнение каждого учитывалось и фиксировалось. В третьих, была возможность взглянуть на процесс производства с другой стороны.

Несомненно, вклад каждого работника важен для получения организацией прибыли. Но на «Фабрике» становится понятно, что если рассмотреть производство с точки зрения поиска потерь (в чём и заключается принцип бережливого производства: видеть проблемы, искать потери и решать их в месте возникновения), можно увидеть «узкие места», простои, брак, лишние движения, переизготовление, излишние запасы.

В процессе нашего обучения каждый член команды предлагал решение существующих проблем, воплощал их в жизнь, осознавал пользу от применения улучшений, стремился минимизировать затраты времени и средств на изготовление продукции.

Спасибо всем участникам нашей команды «Полёт» (от ред. — название команды, выбранное участниками) за творческий подход, приложенные старания, плодотворную и качественную работу. Желаю удачи, дальнейших успехов в профессиональной деятельности и благополучия!



## Визит в ООО «Сервис-Монтаж-Интеграция» (г. Казань)

21 апреля актив команды проекта «Оптимизация пилотного потока по изделию КСУ-35» посетил ООО «СервисМонтажИнтеграция» (ООО «СМИ»), расположенное в Казани. Предприятие успешно внедряет и использует в своей производственно-хозяйственной деятельности принципы бережливого производства. Целью поездки стало знакомство специалистов АО «ЭЛАРА» с опытом внедрения методов повышения производительности труда в работу предприятия.

ООО «СМИ» работает в области производства технических решений для распределения и автоматизации электроснабжения с 2003 года. С 2019 года на предприятии успешно реализуется проект «Повышение производительности труда за счёт стандартизации производственных процессов и повышения мотивации персонала», руководители ключевых подразделений предприятия прошли обучение по программе «ЛидерыПро». Проектной командой успешно реализованы и продолжают внедряться мероприятия, повышающие производительность труда, методы и инструменты снижения потерь, которые на практике дают положительный эффект в виде снижения себестоимости и оптимизации сроков изготовления продукции.

Сотрудники АО «ЭЛАРА» в условиях реального производства смогли ознакомиться с тем, как работают принципы бережливости, способы снижения потерь и повышения эффективности производственных процессов, как организована работа по вовлечению работников в оптимизацию процессов. Участники поездки отметили: было интересно и познавательно увидеть, как на практике внедрены и работают методы бережливого производства.

«Сначала руководители ООО «СМИ», которые непосредственно занимались внедрением принципов бережливого производства, показали нам презентацию, где наглядно были представлены результаты внедрения новых методов организации производственно-хозяйственных процессов, ознакомили нас, с какими сложностями столкнулось предприятие на начальных этапах внедрения. На слайдах также были представлены результаты: как было до и как стало после внедрения методов бережливого производства. Далее уже в производственных цехах продемонстрировали на реальных примерах, насколько эффективными оказались эти действия, пути решения некоторых производственных задач», — поделился впечатлениями заместитель начальника ОМРАП Олег Семёнов. «ООО «СМИ» — небольшое предприятие, на котором трудятся около 300 человек. Они производят гражданскую продукцию, и её ассортимент намного уже, чем в АО «ЭЛАРА». Поэтому было бы интересно и полезно посетить предприятие, выпускающее более широкий ассортимент продукции, в том числе в рамках исполнения ГОЗ, на котором внедрены принципы бережливого производства», — добавил он.

«С мая команда проекта КСУ-35, также как и коллеги из Казани, приступает к работе непосредственно на рабочих местах. В технологическом потоке будут проведены замеры, анализ и поиск потерь, выработка мероприятий и реализация принятых решений с целью достижения поставленных перед командой проекта целей. С точки зрения посещения подобных АО «ЭЛАРА» с наличием ГОЗ предприятий — это вопрос решаемый, и команда проекта при поддержке руководства постарается организовать такую поездку и ознакомление с опытом успешных предприятий в соседних регионах. Потому что бенчмаркинг — ознакомление и применение к нашим процессам лучших практик и опыта других предприятий — очень эффективный и действенный инструмент формирования сподвижников улучшений, вовлечения работников и в целом развития нашей производственной системы «ЭЛЛИПС», — рассказал заместитель директора по маркетингу и развитию гражданской продукции — директор направления железнодорожной техники Владислав Милютин.