



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

ИЮНЬ 2022 года

Издаётся с сентября 1991 года

Информационно-рекламный отдел АО «ЭЛАРА»

Распространяется бесплатно

№ 5 (545)

ВИЗИТ

АО «ЭЛАРА» посетила делегация группы компаний 1520



16 июня АО «ЭЛАРА» посетила делегация группы компаний 1520: заместитель генерального директора группы компаний 1520 — руководитель дивизиона ЖАТ Павел Середя, генеральный директор АО «НИИАС» Александр Долгий, генеральный директор АО «ЭЛТЕЗА» Владимир Ключко, первый заместитель генерального директора АО «ЭЛТЕЗА» Наталия Коношенкова и генеральный директор ООО «Транс-Телематика» Александр Овлащенко.

Основной целью визита стало рассмотрение вопросов по производству и поставкам микропроцессорной системы интервального регулирования и обеспечения безопасности движения поездов на перегонах АБТЦ-МШ для оснащения одного из самых масштабных транспортных проектов

России — Восточного полигона.

Пути решения возникающих трудностей с комплектацией в условиях вводимых ограничений со стороны недружественных государств были обсуждены на совещании с генеральным директором АО «ЭЛАРА» Андреем Угловым.

Продолжая многолетнее плодотворное сотрудничество, руководители компаний наметили план работ и совместных мероприятий на 2022-2023 и последующие годы. Из-за сложившейся ситуации в экономике страны и в связи с корректировкой инвестиционной программы ОАО «РЖД» часть заказов сместилась на следующий год. Несмотря на это, в текущем году прогнозируется существенный рост количества производимых шкафов.

Разработка и производство системы АБТЦ-МШ — один из бюджетообразующих проектов АО «ЭЛАРА», реализованный совместно с ведущим институтом железнодорожной отрасли в области «цифровых» технологий — АО «НИИАС». В настоящее время предприятие ведёт серийное производство оборудования системы. Всего в 2021 году предприятием было поставлено 358 шкафов автоблокировки АБТЦ-МШ на общую сумму 1,2 млрд руб. В 2022 году запланировано поставить порядка 750 шкафов, а в 2023 году этот объём может достигнуть 1000-1200 шкафов. Перед предприятием поставлена задача по обеспечению бесперебойных поставок аппаратуры в ближайшие три-четыре месяца.

В рамках визита гости посетили ключевые производственные площадки предприятия: цех по производству печатных плат, сборочно-монтажный и механический цеха, а также испытательный центр, где им были продемонстрированы современное оборудование и технологии, образцы выпускаемой продукции.

Представители группы компаний 1520 дали высокую оценку производственному потенциалу и уровню развития предприятия. Особенно впечатлило гостей сложнейшее оборудование в цехе по производству печатных плат, на линиях поверхностного монтажа, селективной пайки и монтажно-сборочных участках.

«В целом, визит наших заказчиков получился насыщенным и плодотворным. Участники проекта подтвердили, что в сложных экономических условиях все находятся в одинаковом положении и должны работать как одна команда. Стороны высказали готовность помогать друг другу, тем более что в 2023 году прогнозируется увеличение объёма финансирования строительства Восточного полигона в два раза», — отметил заместитель директора по маркетингу и развитию гражданской продукции — директор направления железнодорожной техники Владислав Милютин.

АО «ЭЛАРА» продолжает инвестировать средства в расширение производственных мощностей и освоение новых технологий, которые призваны обеспечить высокий уровень качества выпускаемой продукции, а значит — безопасность и надёжность железнодорожного транспорта России.

ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

На «ЭЛАРе» — праздник детства!

Международный день защиты детей порадовал эларовцев и тёплой летней погодой, и праздничной атмосферой, которая вновь, спустя два года ограничений, царила на заводе 1 июня.

На традиционный день открытых дверей пришли более 550 детей сотрудников. Всем им было интересно посмотреть, где работают мама или папа, ведь такая возможность есть только один раз в году, в первый день лета. В подразделениях для ребят провели небольшие экскурсии, рассказали об истории предприятия, производственных процессах и выпускаемой продукции.

С праздником юных гостей «ЭЛАРы» поздравили генеральный директор Андрей Углов и директор одного из партнёров предприятия — гимназии № 5 Инна Исаева, пожелав отличного отдыха в летние каникулы.

Всё, что любят дети, можно было найти в этот день на площади перед проходной предприятия: игры с аниматором, лазертаг, батут, сладкую вату... В праздничную программу вошли конкурс рисунков на асфальте «Здравствуй, лето!», спортивные состязания и развлекательные конкурсы — так ярко и весело начались каникулы для детей, чьи мамы и папы работают на «ЭЛАРе».

Продолжение — на стр. 2.

(Фоторепортаж с праздника можно посмотреть на корпоративном портале в разделе ИРО «Фотохроника по годам» и на стенде в тёплом переходе).



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ 

На «ЭЛАРе» — праздник детства!

Начало — на стр. 1.

Дети поделились своими впечатлениями от праздника:

Сергей Александров, 14 лет (мама — специалист по рекламе ИРО Оксана Александрова):

«1 июня я впервые побывал на «ЭЛАРе». Это очень крутой завод, где работают приветливые и дружелюбные люди. Мне тоже в будущем хотелось бы работать здесь.

Особенно мне понравился цех, где собирают пульта управления машиниста, и лаборатория. Нам показали химические опыты, а потом мы сами попробовали их провести.

На празднике я принимал участие в конкурсе рисунков. Было интересно и весело».



София Волкова, 7 лет (мама — ведущий специалист НКПЭ СМГП Ирина Волкова):

«Завод — это маленький город, у него очень большая территория. Здесь я встретила много людей, которые интересно рассказывают про свою работу. Когда мы пришли в цех, нам разрешили постоять за пультом управления машиниста, мне очень понравилось. Я как будто побывала в настоящем поезде.

На заводе много всего интересного. Нам показали лазерную гравировку в механическом цехе — с помощью лазерного луча можно наносить изображения на изделие.

После праздника осталось очень много впечатлений, я обязательно хочу вернуться сюда на следующий год».



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ 

Праздник для юных гостей предприятия



На «Авионике» так же, как и на «ЭЛАРе», спустя два года прошёл праздник, посвящённый Дню защиты детей.

Окончив учебный год, ребята пришли на рабочие места своих мам и пап посмотреть, где же они пропадают с утра до вече-

ра в будни, иногда в выходные и праздничные дни, а порой и во время отпуска.

Более 100 детей собрались 1 июня в зале НТС в инженерном корпусе. Управляющий директор Виктор Заец поприветствовал ребят и поздравил всех присутствующих с самым весёлым праздником года. Виктор Фёдорович рассказал немного об истории предприятия и наградил победителей и участников конкурса чтецов.

Затем ребята группами отправились по маршруту в подразделения, чтобы чуть ближе узнать о специфике разных профессий.

Самыми многочисленными и любознательными оказались ребята из младших возрастных групп: в процессе игры они изучали строение самолёта, «летали», как разные летательные аппараты, моделировали из бумаги и участвовали в соревновании бумажных самолётиков. Потом они отправились в лабораторию, где наблюдали и даже сами принимали участие в проведении химических опытов, в цех ОЗ, испытательный отдел и отдел метрологии, где проводили электромагнитные и линейные измерения.

Старшие же группы познакомились с очень важной на сегодняшний день информационной безопасностью предприятия, постигали тонкости промывки и продувки в цехе О4, отправляли и получали письма под руководством начальника канцелярии Ольги

Мишиной и даже правильно упаковывали продукцию вместе с сотрудниками склада готовой продукции. А с процессом разработки изделий в тематическом направлении юных гостей «Авионики» ознакомил заместитель главного конструктора ТН-31 Алексей Желтовский, который ради этого вышел из отпуска.

После праздника мы расспросили детей, что им понравилось на празднике больше всего. И каждый отвечал по-разному. Одним из самых ярких и запоминающихся впечатлений стало поджигание денег вместе с химиками нашей лаборатории. Опережая беспокойство читателей, отметим, что билеты банка России не пострадали.

День защиты детей удался на славу. Дети были рады прикоснуться к «взрослой» жизни мам и пап, покрутиться в их рабочих креслах и покрутить ручки станков, родители — показать свои рабочие места, рассказать о своей работе, похвастаться перед коллегами, а организаторы — воплотить в жизнь свои творческие идеи.

Мы с нетерпением будем ждать наших юных гостей уже в следующем году. Пока организаторы готовили этот праздник, родилось много интересных идей уже на грядущие мероприятия. Ведь это такая удивительная возможность для взрослых — на денёк вернуться в мир детства, пофантазировать и порадоваться простым вещам.

От теории к практике: в гимназии № 5 дети занимаются радиотехническим моделированием

1 июня генеральный директор АО «ЭЛАРА» Андрей Углов, директор по управлению персоналом и режиму Ольга Киселёва, главный конструктор по гражданской технике АО «ЭЛАРА» Андрей Гуляев и главный конструктор ЧФ АО МНПК «Авионика» Сергей Сурков посетили гимназию № 5.

Директор гимназии Инна Исаева продемонстрировала гостям работу блока радиотехнического моделирования, который был открыт в марте 2021 г. в рамках проекта «Школьный завод» при поддержке АО «ЭЛАРА». Предприятие оборудовало радиотехническую лабораторию на базе учебного заведения новейшими компьютерами со специализированным программным обеспечением и монтажными паяльными станциями. И вот уже целый учебный год здесь проводятся факультативные занятия с учениками 5-8 классов — они изучают радиоэлементы, схемы, учатся монтировать их на плату. Обучает юных радиотехников в свободное от учёбы время студент 3-го курса факультета радиоэлектроники и автоматики ЧГУ им. И.Н. Ульянова Кирилл Булыгин.

«Лаборатория очень хорошо оснащена — это позволяет организовать образовательный процесс по принципу «от



теории — к практике». Сначала мы изучаем тему — я объясняю базовые физические понятия, потом по этой теме выполняем задание. Дети занимаются старательно, с интересом. Это очень хороший опыт для учеников 5-6 класса. Познакомившись с физикой на раннем этапе в таком формате, в старших классах им проще будет освоить этот предмет», — отметил Кирилл Борисович.

Инна Исаева рассказала, что в гимназии планируют открыть инженерные классы, ориентированные на углубленное изучение математики, физики, информатики, черчения и практические занятия. Такие профильные классы будут формировать с 5 года обучения, привлекая в них одарённых детей не только из гимназии, но и из других школ.

Андрей Александрович поддержал эту идею и отметил, что гимназия № 5 — это эталон российской современной школы.

Новаторские методы обучения и хорошее техническое оснащение гимназии обеспечивают условия для эффективного обучения, когда теория и практика дополняют друг друга.

«Я очень рад, что школе подарили такое оборудование, — поделился ученик 6-го класса Сергей. — За этот год я изучил много нового и интересного». Сергей подробно рассказал о своей работе по проектированию специальной электрической цепи.

В рамках визита были обсуждены вопросы привлечения преподавателей, рассмотрен накопленный АО «ЭЛАРА» опыт сотрудничества с Чебоксарским электромеханическим колледжем в этом направлении.

Осенью на базе гимназии запланирована встреча в формате «школа — вуз — АО «ЭЛАРА»» для обсуждения вопросов взаимодействия в подготовке квалифицированных кадров.



АО «ЭЛАРА» — привлекательный и надёжный работодатель

Одна из наиболее важных на сегодняшний день задач, стоящих перед специалистами ОРУП, — это привлечение (подбор и оформление) квалифицированных и мотивированных на работу кандидатов по заявкам подразделений. О том, какая работа проводится в этом направлении, мы побеседовали с начальником ОРУП Натальей Кушмановой.

— Наталья Сергеевна, как обстоят дела с кадрами в АО «ЭЛАРА» на сегодняшний день? С какими трудностями Вы сталкиваетесь в Вашей профессиональной деятельности?

— С конца марта мы наблюдаем значительное увеличение потребности в персонале, особенно в основном производстве. Если говорить о цифрах, за период с марта по май было открыто около 250 вакансий, из них 140 — в основном производстве. На сегодняшний день почти половина всех вакансий закрыта.

Трудности? Скорее задачи, которые перед нами ставит руководство. Сегодня идёт набор сразу по десяткам разных рабочих профессий, и такого количества кандидатов с необходимой квалификацией нет на рынке труда нашего региона. Хорошо, что благодаря наличию у АО «ЭЛАРА» лицензии на ведение образовательной деятельности мы имеем возможность обучать практически по всем рабочим профессиям, имеющимся на предприятии. С начала года учениками принято более 20 человек по 16 профессиям. В период обучения за учеником закрепляют опытного наставника, который помогает ему осваивать практические навыки. Кроме того, программа обучения предполагает прохождение теоретического курса.

Сегодня требования к работникам ОРУП очень высоки: необходимо своевременно закрывать заявки потребности в персонале, следить за изменением законодательства, внимательно, без нарушения сроков, оформлять кадровые документы, сдавать отчётность, организовывать обучение, помогать работникам с оформлением пенсии — и это далеко не всё. У нас замечательный сплочённый и профессиональный коллектив. Уверена, мы справимся с задачами, которые ставит перед нами руководство.

— Какие шаги предприняты для привлечения молодёжи на предприятие и, в частности, на рабочие специальности?



— Основными источниками привлечения молодёжи на рабочие специальности являются профильные учебные заведения. Для нас давний друг и партнёр — Чебоксарский электромеханический колледж. В рамках договора о сотрудничестве мы активно принимаем учащихся для прохождения всех видов практик. Ребята знакомятся с производством, имеют возможность применить полученные знания на практике, проявить себя, а после окончания практики могут остаться работать на предприятии по трудовому договору.

В настоящее время активно идёт набор персонала, в том числе учеников. С 1 апреля приказом генерального директора увеличен размер стипендии, изменена система оплаты труда в период ученичества — всё это способствует привлечению на предприятие молодёжи и формированию имиджа АО «ЭЛАРА» как привлекательного и надёжного работодателя.

АО «ЭЛАРА» — в ТОП-10 рейтинга диверсификации предприятий ОПК

20 мая в г. Санкт-Петербурге состоялся региональный форум по диверсификации оборонно-промышленного комплекса, в рамках которого были подведены итоги третьего национального рейтинга «Лидерство на гражданских рынках».

АО «ЭЛАРА» многие годы развивает направления разработки и производства высокотехнологичной гражданской продукции в таких отраслях, как железнодорожный транспорт, системы автоматизированного управления технологическими процессами, автоэлектроника и других. Заслуженным результатом этой системной работы стало вхождение в ТОП-10 рейтинга по уровню диверсификации среди предприятий ОПК — «Лидерство на гражданских рынках».

В исследовании, проведённом ПАО «Промсвязьбанк» совместно с компанией «Иннопрактика», оценивались уровни более 200 предприятий ОПК из разных отраслей промышленности от Калининграда до Владивостока.

В ходе форума были не только озвучены факторы, положительно или отрицательно влияющие на успехи предприятий в области диверсификации, но и сформулирована новая цель этого процесса. Если ранее диверсификация рассматривалась как необходимое условие для уменьшения зависимости предприятий ОПК от оборонного заказа, то сейчас — стала одним из ключевых инструментов импортозамещения в промышленности.

Сегодня именно предприятия ОПК обладают достаточными производственными ресурсами, чтобы в промышленных масштабах серийно производить высокотехнологичную продукцию для нужд энергетики, нефтехимии, металлургии, машиностроения и т. д.

Спасибо сотрудникам ОКС за отзывчивость и оперативную работу

Мы открываем новую рубрику «Спасибо за ваш труд», через которую заводчане смогут поблагодарить сотрудников АО «ЭЛАРА», приходящих на помощь в нужный момент, безупречно выполняющих свою работу, отзывчивых и активных в труде и общественной жизни.

Директор по управлению персоналом и режиму Ольга Киселёва:

«От всей души хочу поблагодарить работников отдела капитального строительства, лично заместителя начальника Дмитрия Анатольевича Ионова за отзывчивость и добросовестно выполненную работу. В преддверии Дня защиты детей я обратилась в ОКС с просьбой отремонтировать брусчатку на площади перед проходной. Сотрудники оперативно отреагировали на моё обращение и, несмотря на ненастную погоду, на следующий же день приступили к ремонту. К детскому празднику площадка была как новая. Спасибо большое!»



Инженер-конструктор Ирина Миронова вышла на защиту кандидатской диссертации



«Авионика» — это научно-производственный комплекс. Наука и теоретические изыскания в стенах предприятия — привычное дело. Особенной гордостью для компании стано-

вится подтверждение научного статуса сотрудниками официально.

31 мая инженер-конструктор ТН-19 Ирина Миронова вышла на защиту кандидатской диссертации в одном из лучших технических вузов страны — МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Тема её кандидатской диссертации — «Алгоритмы управления квадрокоптером с несимметричными компоновками и подвешенным грузом для обеспечения равновесного режима полёта». Хрупкая девушка выбрала себе непростую тему и справилась с ней блестяще. Ирина подготовилась к защите досрочно, являясь аспирантом. Немногим аспирантам хватает напора и, банально, времени за-

вершить работу в положенный срок.

Научный руководитель девушки — кандидат технических наук Николай Чулин, доцент кафедры ИУ-1 «Системы автоматического управления» МГТУ им. Н.Э. Баумана. Защита прошла успешно.

По новым правилам во время выступления велась видеосъёмка. Речь Ирины необходимо расшифровать и вместе с остальным комплектом документов подать в высшую аттестационную комиссию. Теперь впереди последний рывок — бюрократическая формальность. Но с этим Ирина точно справится.

В 2018 году Ирина закончила университет, а уже на следующий год поступила в

аспирантуру по специальности «Системный анализ, управление и обработка информации (в технических системах)».

С августа 2019 года Ирина трудится на «Авионике» под непосредственным руководством Алексея Шигина, начальника сектора ТН-19. *«Большая молодец, внимательный сотрудник, на которого можно положиться и быть уверенным в результате»*, — так отзывается о своей подчинённой Алексей Игоревич.

От души поздравляем Ирину с защитой кандидатской диссертации. Желаем дальнейших успехов на научном поприще, а также неугасаемого энтузиазма и стремления к успеху в своей деятельности!



Приглашаем принять участие в фотовыставке «Моё лето — 2022»

Уважаемые коллеги! Начался сезон отпусков. В этот юбилейный год хочется наполнить событиями каждый месяц. Предлагаем всем работникам «Авионики» принять активное участие в фотовыставке «Моё лето — 2022». В пору отпусков и длинных выходных у нас всегда под рукой есть фотоаппарат. А вокруг — море, горы, леса, поляны, старинная архитектура или просто удивительные творения природы и человека.

Поделитесь интересными, яркими, необычными, удивительными, трогательными, завораживающими, самыми-самыми фотомоментами из мест вашего отдыха.

Давайте вместе наполним нашу жизнь красотой и положительными эмоциями! Выставка будет проходить в стеклянном переходе в режиме non-stop до конца октября 2022 года. Присылайте фото по внутренней почте на адрес ivanina.av@mpk.lan или на почту ivanina.av@yandex.ru с пометкой «Моё лето — 2022».



На «Авионике» подвели итоги конкурса чтецов

30 мая состоялось долгожданное голосование, после которого были подведены итоги конкурса чтецов и названы победители. Конкурсантов выбирали с помощью делегатов от каждого отдела. Перед ними стояла задача оценить творчество 13 детей разных возрастов и трёх своих коллег. Участники оценивались по трём критериям: знание текста, его подача и артистизм. Кроме этого, участникам могли дать дополнительные баллы за личное впечатление или творческую видеоработу.

1 июня, на празднике в честь Дня защиты детей, состоялось награждение победителей.

Места распределились следующим образом.

В категории 5-6 лет:

- 1 место — Олег Иванов;
- 2 место — Софья Плаксина;
- 3 место разделили Анастасия Трошина и Кирилл Вошило.

В категории 7-9 лет:

- 1 место — Полина Иванина;

- 2 место — Алексей Журавлёв;
- 3 место разделили Иван Мишури и Анфиса Трошина.

В категории 10-13 лет:

- 1 место — Александр Дашков;
- 2 место — Мишурина Вика;
- 3 место — Ангелина Трошина.

В категории 14-17 лет:

- 1 место — Юлиана Павловская;
- 2 место — Александр Чуков.

Труднее всего пришлось судьям, когда очередь дошла до коллег. Все конкурсантки были достойны победы, ведь каждой из них удалось подобрать произведение с характером и душой. Но правила конкурса на то и есть, чтобы был выбран один победитель. В результате голосования места распределились следующим образом:

- 1 место — Вера Князева (отдел 83);
- 2 место — Елена Нораева (ТН-40);
- 3 место с небольшим отрывом заняла Наталья Гуркина (КОС-63).

Конкурс чтецов показал, что наша компания богата не только профессиональ-



ми сотрудниками, но и талантливыми чтецами и артистами.

Все видео доступны на внутреннем портале «Авионики».

Ремонт на заводе: итоги I полугодия



Расширение площадей ИЦ

На «ЭЛАРе» продолжают мероприятия, направленные на восстановление и поддержание заводских площадей.

Как рассказала начальник ОКС Наталья Лестюхина, за последнее полугодие проведён капитальный ремонт помещений для ИЦ, начаты работы по увеличению площадей корпуса № 1 — расширяется цех № 104, в новых помещениях уже забетонировали полы, идут работы по установке колонн.

В ИЦ проведены масштабные работы по замене напольного покрытия. Рабочим пришлось приложить немало усилий, чтобы убрать старый пол, после чего было уложено устойчивое к истиранию, загрязнению и влаге покрытие типа «брекчия» из окола плит природного камня. В настоящее время в подразделении выполняются отделка стен и реставрация мозаики.

Значительные преобразования произошли и в других цехах. В цехе № 205 силами работников вспомогательных служб завода (ОКС, ОГЭ, цехов №№ 628, 623) и подрядных организаций оборудована окрасочная камера, в цехе № 108 проведён капитальный ремонт участков золочения печатных плат и нанесения маски. Причём участок нанесения маски значительно расширился, здесь установлено новое оборудование.

Продолжение — на стр. 5.

БЛАГОУСТРОЙСТВО **ЭЛАРА**

Ремонт на заводе: итоги I полугодия

Начало — на стр. 4.

В цехе № 621 обустроена комната приёма пищи. На участке ручной зачистки цеха № 206 проведены утепление стен, укладка линолеума на пол, установлены новые столешницы на рабочих местах обработчиков изделий из пластмассы.

Отремонтирован кабинет заместителей цеха № 628, в скором времени дополнительное новое помещение будет и у сотрудников ЦЗЛ — ведутся ремонтные работы.

Завершается реконструкция корпуса для ЧФ АО МНПК «Авионика», скоро он откроет двери для сотрудников филиала. Об этом мы расскажем в следующих выпусках.



Участок золочения цеха № 108



Комната приёма пищи цеха № 621



Участок нанесения маски цеха № 108



Участок ручной зачистки цеха № 206



БЫЛО



СТАЛО

Расширение площадей цеха № 104

ИЗ ЦЕХА — В ГАЗЕТУ **ЭЛАРА**

В цехах продолжается модернизация производственного оборудования

АО «ЭЛАРА» постоянно модернизирует производство, что позволяет выпускать продукцию высокого качества. На заводе утверждена Программа технического перевооружения предприятия на 2021-2023 годы. В соответствии с данной программой на увеличение мощности и модернизацию оборудования в течение трёх лет, с 2021 по 2023 годы, будет направлено более 1 млрд рублей.

Наряду с закупкой нового оборудования заводом проводится модернизация станков, отработавших несколько десятков лет. За последний год на ведущие станкостроительные заводы страны для модернизации были отправлены 6 станков из 103, 104 и 621 цехов.

В цехе № 104 модернизацию прошли координатно-расточной, токарно-винторезный и фрезерный станки.

В ООО «Самарское НПП координатно-расточных станков», ООО «Ишимбайский станкоремонтный завод» (Республика Башкортостан) и ООО «Стангидромаш» (г. Самара) станкам заменили системы управления, электроавтоматику и элементы, отвечающие за точность



Плоскошлифовальный станок (цех № 621)

позиционирования, добавили системы цифровой индикации. Все технические параметры были доведены до паспортных — на «ЭЛАРУ» они вернулись как новые.

В цехе № 103 на вертикально-фрезерном обрабатывающем центре установлена новая система ЧПУ российского производства. Она включает в себя саму стойку управления, электродвигатели, приводы, все датчики, контролирующие параметры.

В цехе № 621 на токарно-фрезерные станки установлена система цифровой индикации, позволяющая точно позиционировать рабочие части станка. Восстановлена их геометрия — они стали точными и более информативными.

Плоскошлифовальный станок после

восстановления на липецком станкостроительном предприятии также работает как новый: быстро и точно. В станке полностью заменены все исполнительные механизмы, система управления, двигатели, корпуса, приводы, все датчики систем движения.

«Сотрудничество с ведущими российскими предприятиями по капитальному ремонту и модернизации позволяет нам поддерживать оборудование в отличном состоянии и выпускать продукцию высокого качества за оптимальный срок. За последний год мы модернизировали 6 единиц оборудования, в планах на 2022-2023 — обновить ещё десяток станков», — отметил главный механик предприятия Константин Иванов, курирующий процесс модернизации оборудования.



Координатно-расточной станок (цех № 621)



БЫЛО



СТАЛО

Токарно-винторезный станок (цех № 104)

НОВОСТИ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ **ЭЛАРА**

Прикоснуться к истории нашего прекрасного города

Не так давно совет молодёжи АО «ЭЛАРА» посетил премьеру документального фильма «Культурное наследие города Чебоксары» в Чувашском государственном театре юного зрителя им. М. Сеспеля.

«Культурное наследие города Чебоксары» — это культурно-исторический проект, имеющий огромное значение для общества. Он является уникальной совокупностью ценностей, которые сохраняют свою актуальность вне времени.

За пару часов в кинозале мы познакомились с наследием города, увидели 107 памятников культурного наследия регионального и федерального значения, которые несут в себе историю прошлого нашего прекрасного города.

«Благодаря фильму давно знакомые строения для меня обрели историю, — рассказала контролёр ОУКП Екатерина Попова. — Теперь, гуляя по историческому центру, я буду видеть не просто здания, а здания с интересной историей. Так, для меня стало открытием, что на территории Чебоксар во время Великой Отечественной войны было размещено много госпиталей. На показ фильма я взяла с собой маму, она тоже узнала много нового для себя о родном городе».

«Когда Даша (председатель совета молодёжи) предложила сходить на документальный фильм о Чебоксарах, я ни минуты не раздумывал, решил, что надо идти. Очень понравилась подача материала и то, что к работе над фильмом привлекли много молодёжи. На город теперь смотрю по-новому», — поделился впечатлениями регулировщик РЭАиП ОГМетр Сергей Костюченко.

Дарья Луц, председатель совета молодёжи



Посмотреть фильм «Культурное наследие города Чебоксары» можно на странице совета молодёжи в социальной сети «ВКонтакте».

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ 

Руководители АО «ЭЛАРА» прошли обучение по программе «Офисные процессы. Имитационная игра»

17 мая в АО «ЭЛАРА» состоялось обучение ключевых руководителей предприятия — членов Координационного совета по программе «Офисные процессы. Имитационная игра».

Основная цель обучения — формирование понимания основных этапов оптимизации офисных процессов и подготовка их к переводу в цифровой вид. Преподавателями стали уже хорошо знакомые заводчанам, участвующим в нацпроекте «Производительность труда», специалисты крупнейшей кон-

салтинговой компании «Лин Вектор». Они рассказали о принципах повышения эффективности процесса с помощью цифровизации.

Теория чередовалась с практикой — участники были вовлечены в игру «Бережливый офис». В ходе обучения они приобрели опыт применения инструментов реализации улучшений и построения картирования потока создания ценности текущего и будущего состояния, а также базовых инструментов операционной эффективности.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ 

Более 200 сотрудников АО «ЭЛАРА» прошли обучение на «Фабрике процессов»

Заводчане продолжают знакомиться с инструментами и методиками бережливого производства на тренинге «Фабрика процессов». Уже более 200 сотрудников предприятия посетили учебно-производственную площадку на базе Чебоксарского электромеханического колледжа. Эффект от обучения на «Фабрике» заключается не только в полученных знаниях о бережливом производстве, но и в мотивации и вовлечении сотрудников в непрерывные улучшения. Во время обучения каждый участник получает опыт выявления и устранения потерь в операционной деятельности. Но главное — сотрудники впитывают культуру постоянных улучшений, осознают пользу от применения инструментов бережливого производства, стремятся минимизировать затраты времени и средств на изготовление продукции.

Впечатлениями делятся сотрудники предприятия, прошедшие тренинг в мае:

Начальник бюро отдела надёжности Павел Маслов:

— «Фабрика процессов» — это хорошая возможность попробовать себя в новой роли и узнать много интересного о бережливом производстве. В начале рабочего дня было сложно организовать эффективный выпуск изделия, но со временем наша команда, устраняя ошибки, добилась отличного результата. Каждый вносил свой вклад в достижение максимального результата с помощью анализа, улучшений и оптимизации.

Сам процесс обучения проходил в очень интересной форме с профессиональными преподавателями. Так же хочу поблагодарить нашу команду «Виразж» (от ред. — название команды, выбранное участниками) за сплочённость и творческий подход к решению проблем.

Начальник участка цеха № 108 Наталья Юдина:

— В апреле я слушала лекции Лин-тренеров нашего предприятия по проекту «Производитель-

ность труда». На «Фабрике» я увидела, как эта теория реализуется на практике, как на деле работают принципы бережливого производства — было интересно и познавательно. Понравились тренеры, их манера подачи материала. Команда работала сплочённо — вместе шли к общей цели.

Контрольный мастер бюро контроля качества производства цеха № 110 Ксения Максимова:

— В целом обучение на «Фабрике процессов» понравилось, впечатления остались положительные. Хорошо, что команда была собрана из различных отделов и служб. Конечно, это полезный опыт, но я считаю, что производственный процесс, который нам предложили отработать на тренинге, сложно применить на нашем предприятии, так как «Фабрика процессов» предлагает монопроизводство, а мы изготавливаем крупные заказы. Также не все улучшения, которые предлагала наша команда на тренинге, можно было внедрить — отсутствовали некоторые инструменты. Например, для работы первого оператора мы предложили пинцет и монтажные перчатки. Это ускорило бы работу, но их не оказалось на «Фабрике процессов». Для себя сделала вывод, что я работаю на своём месте. Получив должность начальника производства, я контролировала качество продукции. Тем самым «пресекала» брак, и, соответственно, заказчик получал качественно изготовленную продукцию. Спасибо нашей команде!

НАЦПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ 

Минпромэнерго ЧР подвёл итоги реализации региональных проектов в рамках нацпроекта «Производительность труда»

20 мая на базе Чебоксарского электромеханического колледжа под руководством заместителя Председателя Кабинета Министров ЧР Дмитрия Краснова состоялось заседание проектного комитета по реализации региональных проектов, направленных на реализацию национального проекта «Производительность труда» и федеральных проектов, входящих в его состав.

От АО «ЭЛАРА» в мероприятии приняли участие заместитель директора по маркетингу и развитию гражданской продукции — директор направления железнодорожной техники Владислав Милютин и руководитель группы обучения и развития персонала ОРУП Татьяна Зотикова.

Итоги реализации региональных проектов «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» за 2021 год подвели заместитель министра промышленности и энергетики ЧР Ольга Григорьева и руководитель Республиканского центра компетенций при Фонде развития промышленности и инвестиционной деятельности в ЧР Александр Емельянов.

Было отмечено, что в рамках регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» в прошлом году налажено взаимодействие с 46 предприятиями, в числе которых и АО «ЭЛАРА», а также разработан порядок предоставления таким предприятиям займов на реализацию проектов. Большое внимание уделено повышению квалификации сотрудников: более 100 менеджеров прошли обучение по программе «Лидеры производительности», 12 представителей организаций — по программе «Экспортный акселератор», утверждён республиканский конкурс «Лучшие практики наставничества».

В проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» вместе с АО «ЭЛАРА» вошли ещё 42 предприятия республики. В рамках проекта 770 сотрудников прошли обучение на базе Республиканского центра компетенций, создано 19 потоков-образцов. На нашем предприятии в июле планируется отработать поток-образец и запустить в работу поточную линию сборки шкафов АБТЦ-МШ — что и будет конечной точкой реализации проекта по оптимизации изготовления АБТЦ-МШ.



В 2022 году запланировано реализовать проекты по направлению «Бережливое производство» на четырёх предприятиях, обеспечить не менее чем на трёх предприятиях создание потоков-образцов ключевого продукта, провести подготовку на предприятиях Республиканского центра компетенций инструкторов по бережливому производству — не менее 8 сотрудников.

Александр Емельянов также рассказал о работе учебной производственной площадки «Фабрика процессов», которая была создана и сертифицирована по стандартам Федерального центра компетенций и функционирует в республике с августа 2020 года. За почти 2 года работы «Фабрики» обучение под руководством опытных тренеров здесь прошли более 600 человек, причём треть из них — сотрудники АО «ЭЛАРА».

Сотрудничество АО «ЭЛАРА» и РЦК (Региональный центр компетенций) продолжается в 2022 г. Потребность в обучении наших сотрудников на Фабрике процессов обозначена, и возможностям РЦК на комитете также было уделено значительное внимание.

Завершилось заседание дискуссией и обсуждением возможностей по расширению взаимодействия ФРП, РЦК и предприятий республики, причём в дискуссии, кроме постоянных членов комитета и представителей предприятий Чувашской Республики — участников национального проекта, приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», которые привлечены правительством Чувашской Республики в качестве консультантов по реализации проекта «Бережливый регион». В конце заседания Дмитрий Краснов поддержал идею и предложил продолжить дискуссию на площадке Чебоксарского Экономического Форума (ЧЭФ-2022), который состоится 23-24 июня в рамках празднования Дня республики. Специально для этого Минэкономразвития Чувашской Республики организует круглый стол в рамках мероприятия ЧЭФ-2022 на площадке Ледового дворца 24 июня 2022 г.

Миссия выполнима, или как поднять эффективность производственных процессов



Сергей Анисимов, ведущий специалист по маркетингу СМГП, участник проектной команды «Повышение эффективности процесса закупки комплектующих для системы АБТЦ-МШ» под руководством заместителя директора по закупкам Людмилы Кривовой, Лин-тренер

Начал свою трудовую деятельность в сентябре 2006 г. инженером-конструктором КТБ ЖТ ОКБ ГП. В марте 2008 г. назначен ведущим инженером САПР ОСАТПП. С декабря 2021 г. — ведущий специалист по маркетингу СМГП (направление железнодорожной техники).

В настоящее время Сергей Анисимов проводит обучение команды проекта «Оптимизация пилотного проекта потока по изделию КСУ-35» по теме «Повышение эффективности производственных процессов».

О своей теме Сергей Владимирович рассказывает читателям «Информационного вестника».

— Основная задача, которую мы ставим перед нашими слушателями — выработать единый язык и единое понимание терминов и определений столь обширной темы «Производительность труда». В моём случае тема «Повышение эффективности производственных процессов» крайне насыщена схемами, матрицами и разного рода пиктограммами — нам важно это запомнить и знать. Следующая задача данной темы — научиться оперативно выявлять проблемные процессы и визуализировать их на бумаге, сделав максимально ясными для восприятия всех участников команды. Давайте рассмотрим этапы картирования более подробно.

Первый этап — построение макрокарты, на которой выстраиваем все основные бизнес-процессы (маркетинг, закупка комплектующих, производство и т. д.), создаём перечень, оцениваем каждый из них по определённым критериям и заносим их в

матрицу приоритизации.

Используя закон Парето (принцип 80/20) из всех бизнес-процессов, которые были выделены, нужно выбрать 20% приоритетных, анализом и оптимизацией которых мы займёмся в первую очередь (они могут дать до 80% результата). В правом верхнем углу нашей матрицы как раз-таки и сосредоточатся самые важные и проблемные процессы.

Второй этап — построение карты потока текущего состояния проблемного процесса. Здесь мы детально отображаем все операции, доставку и перемещение материалов и полуфабрикатов от складов до

СУПЕРМАРКЕТ — буферный склад хранения минимального запаса, в котором предыдущий процесс производит пополнение только после изъятия изделий следующим процессом по потоку.

сурсы и чётко определить цели по технике SMART (описание данного инструмента было представлено Константином Марениным в апрельском номере «Информационного вестника»).

Пятый и заключительный этап — разработка плана достижения целевого состояния. Важно, что данный план мероприятий

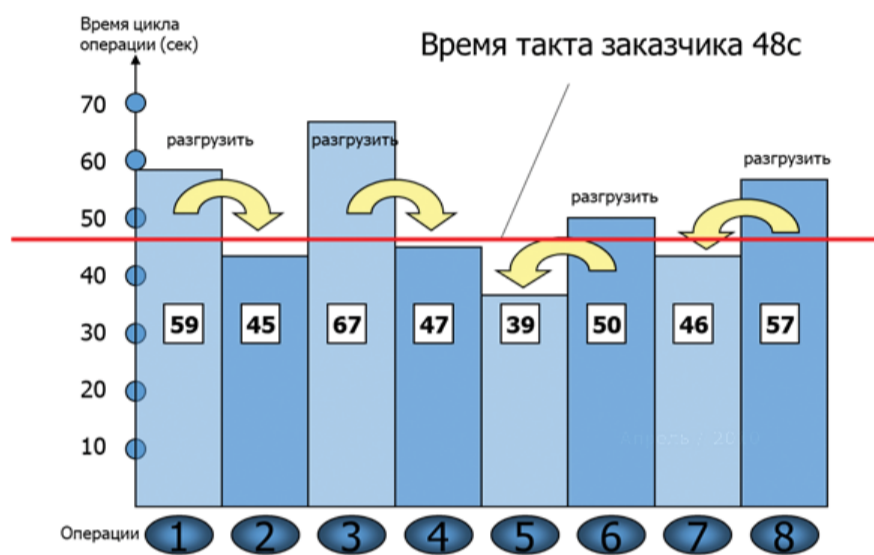


ДИАГРАММА ЗАГРУЗКИ ОПЕРАТОРОВ — помогает понять, какая операция является «узким местом», скорость которой определяет скорость всего потока.



заказчика, обязательно указываем время и даём оценку: «Данная операция добавляет ценность? Или это потери 1-го или 2-го рода?». В итоге у нас получается карта потока текущего состояния:

Третий этап — составление карты идеального состояния. Для этого нам необходимо обратиться к лучшим практикам по технологиям изготовления, используемому оборудованию и методам организации производства по аналогичному процессу/продукту, обратиться к собранным ОТМ и рационализаторским предложениям, а также воспользоваться принципами Лин: балансировка операций, создание системы вытягивания, супермаркет и Канбан:

Четвёртый этап — построение карты целевого состояния. Прежде чем приступить, необходимо оценить требуемые ре-

является основным инструментом интеграции участников. Разработка и согласование плана проекта обеспечивают лучшее понимание всеми участниками своих задач, сроков и ответственности.

Уважаемые коллеги, призываю всех к активному участию и посещению курсов «Производительность труда». Вооружившись Лин-инструментами, мы сможем сохранить и повысить конкурентоспособность нашего предприятия на рынке гражданской и военной продукции.

КАНБАН — средство информирования, с помощью которого даётся разрешение или указание на производство или изъятие (передачу) изделий в вытягивающей системе.

СУЩЕСТВУЮЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ≠ ЖЕЛАЕМОЕ СОСТОЯНИЕ

Проблема — это расхождение (разрыв) между желаемой и действительной ситуацией, независимо от ситуации и сферы деятельности



ПРОБЛЕМА



Сезон летних походов открыт

Несмотря на затянувшуюся весну, заводской турклуб «Прометей» вовремя открыл водный сезон. Первое открытие состоялось 15-17 апреля на реке Юнга в Ядринском районе. Второе — с 1 по 9 мая на Кавказе, в Карачаево-Черкессии. Поход был организован нашим турклубом, его команда будет участвовать в республиканском чемпионате походов. В команду участников похода вошли четверо эларовцев и их верных друзей из других городов (Чебоксары/Пенза/Москва/Омск/Иркутск/Сочи).



Эларовцы проходят порог Джингирик на реке Теберда

Для сплава были выбраны реки третьей категории сложности (из 6 максимально возможных) — Уруп и Теберда. Уруп впечатлил водопадами, выветренными скалами с «окнами» и пещерой Мужская сила — туда был совершён радиальный выход на целый день. Затем мы переехали на р. Теберда — любимую реку многих поколений туристов. В этом году, благодаря непрекращающимся дождям, Теберда — мощная, не дающая расслабиться и сказочно красивая из-за бирюзовой воды. По ней мы сплывали от курортного города Теберда (границы заповедника) до Карачаевска.

Продолжение — на стр. 8.



Пещера Мужская сила на берегу Урупа

НОВОСТИ ТУРКЛУБА **ЭЛАРА**

Сезон летних походов открыт



Водопад на притоке реки Кувы (Уруп)

Начало — на стр. 7.

Река представляет собой непрерывную цепь шивер и порогов, но самый известный и мощный порог 3-4 категории — Джингирик — находится в самом конце реки. В последней бочке этого порога один из наших катамаранов-четвёрок перевернулся — участники экипажа почувствовали на себе всю мощь водной стихии, отработали навыки самосплава и причаливания перевернутого катамарана и, что очень важно, наконец-то приобрели опыт, необходимый в ещё более сложных сплавах.

После сплава группа отдохнула в городе Теберда, где посетила заповедник, и в Домбае — мекке горнолыжников и туристов. На обратном пути, в Невинномысск, мы заехали на пару часов насладиться горячими термальными источниками — то, чего нам не хватало весь поход, который в этом году получился непривычно холодным и дождливым. Но, несмотря на погоду, задачи похода были выполнены, и все участники отметили, что шикарно и с

пользой провели майские праздники.

Кроме дальних походов на Кавказ, Валдай и Южный Урал, заводской турклуб ежегодно проводит многочисленные сплавы по Кокшаге, Юшуту, Илети, организует почти еженедельные пешие походы выходного дня по Заволжью, спелеопоходы на ноябрьские праздники и выезды летом на Камское устье. Летом традиционно проводятся туристический слёт для работников предприятия, тренировки по водному туризму на Кокшаге, поход выходного дня — день открытых дверей.

Эта весна для турклуба «Прометей» прошла так же насыщенно — кроме похода на Кавказ, две группы заводчан в майские праздники сплывали по Кокшаге. А под руководством председателя турклуба Сергея Степанова состоялся пеший поход первой категории сложности по Заволжью.

P.S.: В следующем году «Прометей» отметит своё 50-летие. За прошедшие годы в жизни турклуба были взлёты и падения, но всегда неизменными оставались добрые традиции туристской дружбы и взаимовыручки и объединяющее людей стремление увидеть как можно больше уголков нашей необъятной Родины или просто посидеть на берегу реки у ночного костра в компании единомышленников.

Если вам, так же как нам, нравятся походная романтика и запах чая с дымком, если вы хотите найти верных и надёжных друзей — свяжитесь с нами любым удобным способом: через портал, социальные сети, председателя Сергея Степанова (ОВК) и т. д. Мы рады новым людям в турклубе. До встреч в заволжских, а может и гораздо более далёких, лесах и реках!

Руководитель майского похода по Кавказу Виктор Яценко (ПДО)



Группа турклуба «Прометей» на Домбае

НОВОСТИ СПОРТА **ЭЛАРА**

Футбольный клуб «ЭЛАРА» — призёр республиканского профсоюзного первенства по мини-футболу

Футбольный клуб АО «ЭЛАРА» открыл новый сезон. В мае стартовали первенство Федерации футбола Чувашской Республики

и первенство предприятия по мини-футболу — 2022.

Также 21 мая состоялось первенство по



Призёры республиканского профсоюзного первенства по мини-футболу: команды «ЭЛАРА» (на фото слева), «ЧПО им. Чапаева» (в центре), «Букет Чувашии» (справа)

мини-футболу в зачёт XXI Спартакиады Чувашрессовпрофа — настоящий праздник футбола, который несмотря на дождливую погоду доставил немало приятных минут и игрокам, и болельщикам.

Побороться за победу на поле чебоксарского стадиона «Спартак» собрались 11 команд профсоюзов промышленных предприятий и организаций республики. Все матчи получились по-настоящему интересными и захватывающими. Наряду с «ЭЛАРой» на поле вышли команды «Промтрактора», «Букета Чувашии», «КАВАЗа», «ЧЭАЗ», «ЧАЗ», «ЧПО им. В.И. Чапаева», «Энергосбыта», рескомов профсоюзов образования и культуры, отделений ПФР.

Согласно проведённой жеребьевке команды были поделены на три подгруппы. В каждой были проведены отборочные матчи, по результатам которых определились полуфиналисты турнира. Наша команда

обыграла спортсменов «Энергосбыта», но уступила команде коллектива образования и культуры. В группе все три команды набрали одинаковое количество очков, однако по дополнительным показателям в полуфинал вышли команды «ЭЛАРА» и коллектива образования и культуры.

Обыграв «КАВАЗ», в финале наши футболисты в упорной борьбе уступили команде «Букет Чувашии». Но, несмотря на это, смогли успешно побороться за третье место с командой «ЧАЗ», став бронзовыми призёрами первенства. На втором месте — команда «Букет Чувашии», лавры победителя достались команде «ЧПО им. В.И. Чапаева».

«По итогам первенства лучшим игроком команды «ЭЛАРА» признан Алексей Чернов (цех № 103), — отметил председатель футбольного клуба «ЭЛАРА» Дмитрий Смоудинов. — Поздравляю команду с III местом и желаю дальнейших успехов».

ПРО ЗДОРОВЬЕ **ЭЛАРА**

На заводе состоялась акция по ранней диагностике меланомы



В рамках соглашения о сотрудничестве АО «ЭЛАРА» и Министерства здравоохранения Чувашской Республики по реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» на заводе продолжают мероприятия по профилактике различных заболеваний.

Так, 30 мая в заводском здравпункте состоялась акция по диагностике меланомы, которую провели специалисты Республиканского кожно-венерологического диспансера. В рамках акции обследование прошли более 100 сотрудников предприятия.

Меланома — это рак кожи. При ранней диагностике заболевание излечимо в 90% случаев. Чтобы обезопасить себя от появления меланомы, врачи советуют ограничивать пребывание на солнце, пользоваться солнцезащитными кремами, отказаться от соляриев, а при появлении хотя бы одного из ниже приведённых признаков — обратиться к врачу.

На какие изменения стоит обратить внимание:

- форма — родинка возвышается над уровнем кожи,
- изменились размеры родинки, она стала расти быстрее,
- границы родинки неправильные, края изрезанные,
- асимметрия — одна половина родинки отличается от другой,
- размеры крупные — диаметр родинки превышает 6 мм,
- окраска неравномерная.