|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | H:\Общая для обмена\2022 ГОД\Фирменные бланки\герб чб.png | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚМĚРЛЕ МУНИЦИПАЛЛĂ**  **ОКРУГĔН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  **ЙЫШĂНУ**    \_\_\_.\_\_\_.2022 \_\_\_\_\_ №  Çěмěрле хули | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ШУМЕРЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  \_\_\_.\_\_\_.2022 № \_\_\_\_\_  г. Шумерля |

Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в администрации Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, после увольнения с которых граждане не имеют право в течение двух лет замещать на условиях трудового договора должности или выполнять работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», решением Собрания депутатов Шумерлинского муниципального округа от 28.12.2021 № 5/3 «Об утверждении реестра должностей муниципальной службы в Шумерлинском муниципальном округе Чувашской Республики»

администрация Шумерлинского муниципального округа п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей муниципальной службы в администрации Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, после увольнения с которых граждане не имеют право в течение двух лет замещать на условиях трудового договора должности или выполнять работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Вестник Шумерлинского муниципального округа» и подлежит размещению на официальном сайте Шумерлинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Шумерлинского

муниципального округа

Чувашской Республики Л.Г. Рафинов

Приложение

к постановлению администрации Шумерлинского муниципального округа от \_\_\_\_.\_\_\_\_.2022 № \_\_\_\_

**Перечень**

**должностей муниципальной службы в администрации Шумерлинского муниципального округа Чувашской Республики, после увольнения с которых граждане не имеют право в течение двух лет замещать на условиях трудового договора должности или выполнять работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора в организациях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

Раздел 1. Должности муниципальной службы, отнесенные к группе высших должностей руководителей:

Глава администрации муниципального округа;

Первый заместитель главы администрации - начальник Управления по благоустройству и развитию территорий.

Раздел 2. Должности муниципальной службы, отнесенные к группе главных должностей руководителей:

Заместитель главы администрации - начальник отдела образования, спорта и молодежной политики;

Заместитель главы администрации - начальник отдела сельского хозяйства и экологии;

Управляющий делами - начальник отдела организационно - контрольной и кадровой работы.

Раздел 3. Должности муниципальной службы, отнесенные к ведущей группе должностей руководителей:

Начальник Большеалгашинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Егоркинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Краснооктябрьского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Магаринского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Нижнекумашкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Русско-Алгашинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Торханского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Туванского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Ходарского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Шумерлинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник Юманайского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Начальник отдела строительства, дорожного хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства Управления по благоустройству и развитию территорий – главный архитектор Шумерлинского муниципального округа;

Начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Начальник отдела информационных технологий;

Начальник отдела правового обеспечения;

Начальник финансового отдела.

Раздел 4. Должности муниципальной службы, отнесенные к ведущей группе должностей специалистов:

Заместитель начальника отдела организационно - контрольной и кадровой работы;

Заместитель начальника отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Заместитель начальника финансового отдела.

Раздел 5. Должности муниципальной службы, отнесенные к старшей группе должностей специалистов:

Заведующий сектором по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии;

Заведующий сектором бухгалтерского учета, отчетности и финансового контроля – главный бухгалтер финансового отдела;

Главный специалист-эксперт финансового отдела;

Главный специалист-эксперт сектора по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии;

Главный специалист-эксперт отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Заведующий сектором социально-экономического прогнозирования и муниципального заказа отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Главный специалист-эксперт сектора социально-экономического прогнозирования и муниципального заказа отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Главный специалист-эксперт отдела организационно-контрольной и кадровой работы;

Заведующий сектором физической культуры, спорта и молодежной политики отдела образования, спорта и молодежной политики;

Главный специалист-эксперт отдела образования, спорта и молодежной политики;

Главный специалист-эксперт отдела правового обеспечения;

Заведующий сектором гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и специальных программ;

Главный специалист-эксперт сектора гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и специальных программ;

Заведующий сектором культуры и архивного дела;

Главный специалист-эксперт организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству;

Главный специалист-эксперт комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;

Главный специалист-эксперт отдела строительства, дорожного хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства Управления по благоустройству и развитию территорий.

Раздел 6. Должности муниципальной службы, отнесенные к младшей группе должностей специалистов:

Ведущий специалист-эксперт финансового отдела;

Ведущий специалист-эксперт отдела строительства, дорожного хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Большеалгашинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Егоркинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Краснооктябрьского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Магаринского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Нижнекумашкинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Русско-Алгашинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Торханского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Туванского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Ходарского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Шумерлинского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт Юманайского территориального отдела Управления по благоустройству и развитию территорий;

Ведущий специалист-эксперт отдела сельского хозяйства и экологии;

Ведущий специалист-эксперт отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

Ведущий специалист-эксперт отдела организационно-контрольной и кадровой работы (приемная);

Ведущий специалист-эксперт отдела организационно-контрольной и кадровой работы;

Ведущий специалист-эксперт отдела информационных технологий;

Ведущий специалист-эксперт отдела правового обеспечения;

Специалист-эксперт отдела строительства, дорожного хозяйства и жилищно-коммунального хозяйства Управления по благоустройству и развитию территорий;