



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЙЫШĂНУ

15.06.2022 № 715

п. Урмары

15.06.2022 715 №

ВĀрмар поселокĕ

О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 08.10.2013 № 698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского района, занятых в сфере образования»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. N 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», Администрация Урмарского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Урмарского района от 08.10.2013 № 698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского района, занятых в сфере образования» изменение, изложив

п. 2.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учебно-вспомогательного персонала» в следующей редакции:

«2.5 Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Рекомендуемые размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет - 0,10;

от 5 до 10 лет - 0,15;

от 10 до 20 лет - 0,25;

свыше 20 лет - 0,30.

Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,75.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на временно исполняющего обязанности начальника управления образования и молодежной политики администрации Урмарского района Н.А. Борисову.

Глава администрации
Урмарского района

Д.Г. Иванов