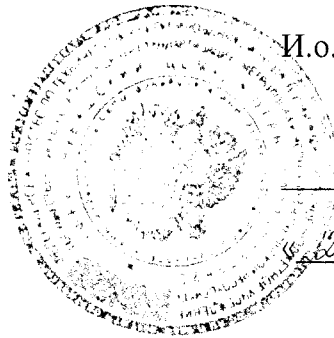


**Федеральное бюджетное учреждение
«Государственный региональный центр стандартизации,
метрологии и испытаний в Чувашской Республике»
(ФБУ «Чувашский ЦСМ»)**

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФБУ «Чувашский ЦСМ»



Р.О. Сироткин

«20» июля 2022 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Федерального бюджетного учреждения «Государственный
региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний
в Чувашской Республике»
(ФБУ «Чувашский ЦСМ»)**

1. Основные понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к

причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

К конфликту интересов могут привести такие формы предоставления **выгод нематериального характера** как протекционизм (*действие, направленное на неза заслуженное поощрение или внеочередное необоснованное повышение в должности*), nepoтизм (*покровительство по службе, в основе которого лежат родственные отношения*), тpaйбализм (предоставление привилегий при подборе и расстановке кадров в государственном аппарате выходцам из одной этнической группы, при этом дискриминации подвергаются представители других этнических групп), кронизм (*назначение на должность или выбор в качестве партнеров не по деловым качествам и экономическим ресурсам, а на основе дружеских связей, по знакомству*), фаворитизм (*пристрастное покровительство любимцев, не обладающих профессиональными заслугами, соразмерными предоставляемому им поощрению, служебному продвижению*).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (чаще всего лиц, находящихся с ними в близком родстве или свойстве, друзей и т.д.).

В **близком родстве** по отношению к субъекту правоотношений находятся родители, супруги, дети, братья, сестры; в **близком свойстве** – родители супругов, дети супругов, братья и сестры супругов, супруги детей.

Коррупциогенный фактор – правовая конструкция (отдельное предписание или совокупность предписаний), которая сама по себе или во взаимосвязи с иными положениями создает риск совершения коррупционных действий субъектами, реализующими предписания.

2. Цели Антикоррупционной политики.

2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) Федерального бюджетного учреждения "Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Чувашской Республике" (далее также - ФБУ "Чувашский ЦСМ", Центр, учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение персоналом учреждения совершения коррупционных правонарушений.

2.2. Правовое регулирование антикоррупционной деятельности осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

2.3. Антикоррупционная деятельность в Центре регламентируется настоящей Политикой, а также иными локально-нормативными актами, содержащими нормы антикоррупционной направленности, в совокупности формирующими нормативное регулирование, проводимой в учреждении антикоррупционной политики, в том числе:

- 1) Кодексом этики и служебного поведения ФБУ «Чувашский ЦСМ»;
- 2) Положением о противодействии коррупции в ФБУ «Чувашский ЦСМ»;
- 3) Порядком сообщения работниками ФБУ «Чувашский ЦСМ» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;
- 4) Положением о закупках товаров, работ и услуг ФБУ «Чувашский ЦСМ».

2.4. Целями настоящей Политики является установление для деятельности Центра единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в работе учреждения, а также разработка и внедрение в практику процедуры, направленной на обеспечение добросовестной работы Центра, в том числе предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Центра

Система мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип законности: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Центра действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции РФ, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Центру. Законы РФ, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, подзаконные акты, общепринятые нормы в области противодействия коррупции являются непосредственно действующими и определяющими смысл и направленность деятельности учреждения в области противодействия коррупции.

3.2. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

3.3. Принцип нулевой толерантности: неприятие в Центре коррупции в любых формах и проявлениях. Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству учреждения.

3.4. Принцип приоритета защиты прав и законных интересов юридических и физических лиц. Лица, ответственные за проведение антикоррупционной политики учреждения, обязаны рассматривать обращения работников учреждения, физических и юридических лиц, содержащие предложения и (или) замечания, связанные с соблюдением учреждением требований антикоррупционного законодательства.

3.5. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности учреждения, взаимодействие с гражданами и организациями в выявлении антикоррупционных нарушений.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства Центра за реализацию его антикоррупционной политики.

4. Коррупционные риски Центра

4.1. Коррупционные риски организации непосредственно связаны с ее деятельностью. Предметом деятельности ФБУ «Чувашский ЦСМ» является выполнение работ и оказание услуг в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, Центр осуществляет и иные виды приносящей доход деятельности в соответствии с перечнем, определенным Уставом Центра.

4.2. ФБУ «Чувашский ЦСМ» формирует карту коррупционных рисков с перечнем должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками. Карта коррупционных рисков, оформляется в качестве приложения к приказу директора Центра и размещаются на официальном сайте учреждения в целях информирования неопределенного круга лиц. Сведения, определенные настоящим абзацем, подлежат актуализации по мере их изменения.

5. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

5.1. Областью применения настоящей Политики является деятельность Центра.

5.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ФБУ «Чувашский ЦСМ» непосредственно оказывающие услуги и выполняющие работы по договорам с контрагентами, а также работники, осуществляющие планирование, контроль, распределение и иные операции с материально-денежными ценностями.

5.3. Настоящая антикоррупционная политика распространяется также на лиц, получающих услуги Центра, на контрагентов учреждения, заключающих с учреждением договоры на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ для нужд Центра.

6. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

6.1. Лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФБУ «Чувашский ЦСМ» является лицо, занимающее должность директора учреждения.

7. Обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общими обязанностями работников и контрагентов учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе составления неофициальной отчетности, использования

поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать директора Центра, или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или руководство Центра о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

- незамедлительно информировать директора ФБУ «Чувашский ЦСМ» о ставшей известной информации о совершении или о возможности совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Центра или иными лицами;

- сообщить директору ФБУ «Чувашский ЦСМ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. Список обязанностей, приведенный в настоящем разделе не является исчерпывающим. Работники и контрагенты Центра несут и иные обязанности по противодействию коррупции, общепринятые в обществе и прямо предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работник обязан руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов лиц, находящихся с ним в близком родстве, свойстве, друзей и т.п.

8.2. Работник Центра должен по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и информировать работодателя о возможности потенциального конфликта интересов. В том случае, если конфликт интересов избежать не удалось, работник обязан раскрыть возникший конфликт интересов и содействовать его урегулированию.

8.3. Работник обязан поставить вопрос перед руководством учреждения о его добровольном отстранении (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

8.4. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются директор Центра.

8.5. Порядок разрешения конфликта интересов изложен в Положении о противодействии коррупции в ФБУ «Чувашский ЦСМ»

9. Сообщения о фактах коррупционного поведения. Взаимодействие с правоохранительными органами

9.1. О фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях можно сообщить:

1) в ФБУ «Чувашский ЦСМ» по телефону 8-8352)-33-43-90; на электронную почту csm21@bk.ru.

2) в Министерство внутренних дел по Чувашской Республике по телефонам: 02 (со стационарных телефонов) и 102 (с мобильных средств связи). Подробную информацию о способах сообщений в МВД по Чувашской Республике можно получить на сайте <https://21.мвд.рф>.

9.2. Центр заявляет, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Центра возникла упущенная выгода или не были получены конкурентные преимущества.

9.3. Центр оказывает содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.4. Взаимодействие с правоохранительными органами по противодействию коррупции может происходить в виде их участия в совместных с Центром профилактических мероприятиях.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Центра

10.1. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен директором Центра по инициативе руководства ФБУ «Чувашский ЦСМ», юрисконсульта или Представительного органа работников ФБУ «Чувашский ЦСМ». В него могут быть внесены изменения в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

- изменения законодательства Российской Федерации;

- изменение организационно-правовой формы Центра;

- в иных случаях.

10.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки соответствующих локально-нормативных актов.

11. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

11.1. Центр и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

11.2. Все работники Центра вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, а также за несоблюдение принципов и требований настоящей Политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.