**Информационное сообщение.**

**Об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Чебоксары**

**ПОДРОБНЕЕ**

Управление образования администрации города Чебоксары объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

−  заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 9» г. Чебоксары Чувашской Республики;

− заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 13» г. Чебоксары Чувашской Республики;

−  заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 22» г. Чебоксары Чувашской Республики;

− заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 25» г. Чебоксары Чувашской Республики;

−  заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 98» г. Чебоксары Чувашской Республики;

−  заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 101» г. Чебоксары Чувашской Республики;

−  заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 140» г. Чебоксары Чувашской Республики.

1. К претенденту на замещение указанной должности предъявляются следующие требования:

Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

2. Прием документов осуществляется по адресу: г. Чебоксары, пр. Московский д.8. каб.6 Адрес электронной почты: ok\_obraz@rchuv.ru

Контактное лицо: Гайфутдинова Наталия Викентьевна, Артемьева Анна Михайловна. Номер контактного телефона:23-42-47, 23-42-43.

3. Документы для участия в конкурсе принимаются с 12 июля 2022 года по 29 июля 2022 года ежедневно с 08.00 до 16.00, кроме выходных (суббота и воскресенье) и праздничных дней.

4. Предполагаемая дата проведения конкурса 15 августа 2022 года по адресу: г. Чебоксары, Московский пр., д. 8.

5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

- заявление установленной формы;

- резюме Кандидата с указанием образования, профессионального опыта, сведений о повышении квалификации, личных характеристик с приложением фотографии 3x4 см;

- заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки;

- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;

- презентационный материал Кандидата по направлениям развития современного образовательного учреждения с указанием предложений по управленческим решениям объемом не более 20 страниц текста, включая схемы, таблицы и пр. (в бумажном варианте);

- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя образовательного учреждения (объемом не более 3 страниц текста);

- согласие на обработку персональных данных;

- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- медицинскую справку установленной законодательством формы.

Текстовые документы предоставляются Кандидатом в формате Word, страницы формата А4, размер шрифта - 12, одинарный межстрочный интервал.

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляются лично на заседании Конкурсной комиссии.

По окончании срока приёма документов от Кандидатов Организатор конкурса проверяет представленные документы на полноту и достоверность и принимает решение о допуске к участию в Конкурсе.

О допуске или отказе в допуске Кандидата к участию в Конкурсе Организатор конкурса уведомляет Кандидата в письменной форме в 10-дневный срок со дня принятия решения.

6. Порядок определения победителя:

Конкурсная комиссия проводит собеседования с участниками конкурса, оценку профессионального уровня и личностных качеств кандидатов и принимает решение по отбору кандидатов на замещение вакантной должности с учетом представленных документов.

Конкурсный отбор кандидатов осуществляется на основе их профессиональных, деловых и личностных качеств. В ходе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям.

При оценке качеств кандидатов конкурсная комиссия учитывает следующие критерии: уровень профессионального образования; уровень профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности; стаж работы.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием в отсутствие кандидата простым большинством голосов от числа членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

В 5-дневный срок с даты определения победителя Конкурса организатор Конкурса информирует в письменной форме участников Конкурса об итогах Конкурса, размещает информационное сообщение о результатах проведения Конкурса на своём официальном сайте.

7. Основные условия трудового договора с победителем Конкурса:

- Трудовой договор сроком до 5 лет, без испытательного срока;

- режим работы: нормальная продолжительность рабочего времени, с 08.00 до 17.00 часов; продолжительность рабочей недели – 40 часов;

- режим отдыха: с 12.00 до 13.00; выходные дни – суббота и воскресенье;

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

- заработная плата директора состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. С подробной информацией о конкурсе можно ознакомиться на официальном сайте – www.gcheb.cap.ru. в разделах: кадры, вакансии.