

Муниципальное казенное учреждение «Отдел образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики» - организатор Конкурса по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по проведению конкурса по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики.

от 28 апреля 2021 года.

№2

1. Михайлов В.Н. – глава администрации города Канаш Чувашской Республики
2. Константинов А.Н. – глава города Канаш
3. Суркова Н. В. – заместитель главы по вопросам социальной политики - начальник отдела образования и молодежной политики администрации города Канаш, заместитель председателя конкурсной комиссии;
4. Александрова Т.Х - директор ЦППМСП «Азамат»
5. Игнатьева З.П. – заведующая МБДОУ «Детский сад № 18»
6. Максимов Б.И. – директор МБОУ «СОШ № 8»
7. Николаева Е. Ю. - заведующий Центра образовательного мониторинга и аналитики Муниципального казенного учреждения «Отдел образования и молодежной политики администрации города Канаш Чувашской Республики», член конкурсной комиссии;

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Проведение конкурса по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики.

СЛУШАЛИ: Суркову Н.В.:

В соответствии с распоряжением администрации города Канаш от 26.03.2021 г. № 173 «О конкурсе по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики» 28 апреля 2021 года проводим конкурс. На конкурс подали документы два человека.

Объявление о проведении конкурса было опубликовано на сайте администрации города Канаш. Срок обращений истек 19 апреля 2021 года.

В комиссию поступили заявления об участии в конкурсе от Шантенковой Ирины Михайловны и Сафронова Дмитрия Петровича.

В документах, представленных кандидатами, обстоятельств, препятствующих участию в конкурсе по формированию кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, не выявлено.

В соответствии с распоряжением администрации города Канаш Чувашской Республики от 26.03.2021 г. № 173 «О конкурсе по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений города Канаш Чувашской Республики» конкурс был назначен на 09.00 28 апреля 2021 года, о чем все кандидаты были уведомлены.

После рассмотрения документов, в целях оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям к вакантной

должности, было предложено перейти к индивидуальному собеседованию с участниками конкурса. Оценка ответов участников конкурса производится членами конкурсной комиссии в оценочных листах по пятибалльной системе :

I. Собеседование с участником конкурса – Шантенковой Ириной Михайловной:

Вопросы и краткие ответы на них.

1. Какие программы относятся к основным образовательным программам?

- 1) общеобразовательные
- 2) профессиональные
- 3) профессиональной подготовки

2. Что является целью осуществления поддержки лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта "Образование"?

Целью данного мероприятия является стимулирование преподавательской и воспитательной деятельности учителей, развитие их творческого и профессионального потенциала

3. Что такое имидж руководителя:

символический образ руководителя как результат его целенаправленной деятельности по созданию желаемого восприятия (самопрезентация) самого себя у своего социального окружения (работающая группа, высшее руководство и т.д.)

II. Собеседование с участником конкурса – Сафроновым Дмитрием Петровичем.
Вопросы и краткие ответы на них.

1. В чем заключается установка модели «руководитель-подчиненный»?

Психологическая установка — важное звено, образующееся в системе взаимодействия руководителя и подчиненного. Она выражает внутреннее состояние готовности действовать определенным образом, быть готовым решать смысловые задачи, выбирать из множества предлагаемых задач те, которые приводят к результативным действиям. Установка, образно говоря, выполняет функцию "наведения" подчиненного на определенную информацию и способ действия, повышает или понижает уровень эмоционального отношения к действию, оказывает влияние на интенсивность мыслительных процессов.

2. Где отражены основные понятия, связанные с охраной труда?

Трудовой кодекс РФ.

3. Правомерно ли заключение срочного трудового договора на срок до двух месяцев для выполнения работы?

Да. Срочный трудовой договор заключается на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; *Статья 59 ТК РФ.*

III. Результаты оценки кандидатов:

(заполняется на основе сводного оценочного листа)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Общая сумма баллов
-------	----------------------------------	--------------------

1	Шантенкова И.М.	105 баллов
2	Сафронов Д.П.	102 баллов

Обсуждение кандидатур.


После рассмотрения представленных документов, обсуждения кандидатур конкурсная комиссия **приняла решение:**

Решение конкурсной комиссии по проведению конкурса


1. Признать конкурс по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений состоявшимся.
2. Зачислить в состав кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений: Шантенкову Ирину Михайловну, Сафронова Дмитрия Петровича.

Решение принято единогласно.

ПОДПИСИ членов комиссии:

Суркова Н.В. 

Максимов Б.И. 

Игнатъева З.П. 

Николаева Е.Ю. 

Александрова Т.Х. 