**Как подготовиться к новому порядку обучения**

**по охране труда**

**ГЛАВНЫЕ МЫСЛИ**

1. Определите количество работников, которые подлежат обучению по ОТ или освобождены от него по каждой из программ, не проходят стажировку на рабочем месте, освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте
2. Воспользуйтесь памятками по всем видам инструктажей и программ обучения по охране труда
3. Направьте на обучение требованиям охраны труда в учебный центр восемь категорий работников
4. Разработайте документы для организации обучения по охране труда: положение, приказы, программы, перечень СИЗ, применение которых требует практики, формы протокола проверки знаний, журналов регистрации инструктажей и стажировки

У специалиста по охране труда есть время до 1 сентября, чтобы подготовиться к проведению обучения по охране труда по новому порядку, который утвердили [постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/) (далее — Правила обучения № 2464). Для этого организуйте работу в четыре шага.

**Шаг 1. Определить работников и виды обучения для них**

Работодатель обязан планировать обучение по охране труда ([п. 80](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP23A43G8/) Правил обучения № 2464). Для этого определяют количество работников, которые подлежат обучению по ОТ или освобождены от него по каждой из программ, не проходят стажировку на рабочем месте, освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте.

Для обучения работников нужно организовать одно оборудованное место на 100 работников. Поэтому при планировании мероприятий делают расчеты работников, которым требуется обучение по охране труда (пп. [96](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MEG2O4/), [97](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP24K63FS/) Правил обучения № 2464).

В новом порядке обучения выделяют пять видов обучения ([п. 4](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M3G2M3/) Правил обучения № 2464):

* инструктажи по охране труда;
* обучение требованиям охраны труда по трем программам;
* обучение применению СИЗ;
* обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
* стажировка на рабочем месте.

**Инструктажи по охране труда**

Выделяют пять видов инструктажей по охране труда ([раздел II](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M5O2MC/) Правил обучения № 2464): вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой.

**Обучение требованиям охраны труда**

Обучение требованиям охраны труда проводят по трем программам обучения ([п. 46](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M9U2ND/) Правил обучения № 2464):

* по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее — Программа А). Периодичность — не менее 16 часов;
* безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков (далее — Программа Б). Продолжительность — 16 часов;
* безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (далее — Программа В). Продолжительность определяет работодатель.

\*Работодатель может освободить от обучения по программе, если это руководители специалистов, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте ([п. 54](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP26U83IU/) Правил обучения № 2464).

\*\*Работодатель может освободить от обучения по программе, если это специалисты, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте ([п. 54](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP26U83IU/) Правил обучения № 2464).

\*\*\*К данной категории относятся руководитель организации, заместители руководителя, на которых возложены обязанности по ОТ, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ, специалисты, если они ответственные за организацию работ повышенной опасности ([п. 75](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2IS03K6/) Правил обучения № 2464).

**Кого обучать требованиям охраны труда в учебном центре**

**по Правилам обучения № 2464?**

Направьте на обучение требованиям охраны труда в учебный центр восемь категорий работников ([п. 44](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP29743GV/) Правил обучения № 2464):

1. Руководитель организации и его заместители, на которых возложены обязанности по ОТ.

2. Специалист по охране труда.

3. Руководители филиалов.

4. Председатель и члены комиссии по проверке знаний требований ОТ.

5. Ответственные за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ.

6. Члены комитетов (комиссий) по охране труда.

7. Уполномоченные по охране труда.

8. Ответственные за проверку знания требований ОТ на микропредприятии.

Если работники не входят в перечисленные категории, работодатель вправе направить их на обучение по своей инициативе.

**Шаг 2. Разработать документы для организации обучения**

Чтобы подготовиться к обучению по новому Порядку обучения № 2464, оформите документы:

* положение о порядке обучения;
* формы протокола проверки знаний, журналов регистрации инструктажей и стажировки;
* программы инструктажей, обучения и стажировки;
* приказы о назначении ответственного за инструктажи и создании комиссии по проверке знаний;
* перечень СИЗ, применение которых требует практики;
* перечни должностей и профессий работников, освобожденных от первичного инструктажа, и которым проводят стажировку.

**Приказ о создании комиссии**

Чтобы проверить знания требований охраны труда, работодатель создает комиссию по проверке знания. Членов комиссии предварительно обучают в учебном центре. По каким программам направить на обучение, читайте в материале выше.

**Общая комиссия по проверке знания требований охраны труда.**Если в организации объединяют обучение по охране труда и обучение по оказанию первой помощи и применению СИЗ в одной программе, то создают одну комиссию по проверке знания требований охраны труда работников. Состав комиссии — не менее трех человек: председатель, заместитель председателя при необходимости и члены комиссии ([п. 72](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2FIS3IQ/) Правил обучения № 2464).

В такую комиссию включают руководителей и специалистов структурных подразделений, руководителя и специалистов службы охраны труда и лиц, проводящих обучение по охране труда. Допускается включить уполномоченных по охране труда и представителей профсоюза ([п. 73](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2E423IJ/) Правил обучения № 2464).

**Специализированные комиссии по первой помощи и СИЗ.**Если проводят отдельное обучение по оказанию первой помощи и обучение по применению СИЗ, то создают две специализированные комиссии по проверке знаний. Членов комиссии предварительно обучают в учебном центре по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или применению СИЗ ([п. 76](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2AO23FF/) Правил обучения № 2464).

**Специализированные комиссии по работам повышенной опасности.**Если проводят обучение требованиям охраны труда при работах повышенной опасности, то нужна специализированная комиссия. Она проверяет знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности, и ответственных за организацию работ повышенной опасности ([п. 75](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2IS03K6/) Правил обучения № 2464).

Членов комиссии обучают в учебном центре по программе «В».

**Шаг 3. Провести внеплановые мероприятия**

**Внеочередное обучение**

По действующему Порядку работодатель обязан направить в учебные центры на внеочередное обучение, если вводят новые НПА ([п. 3.3](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901850788/XA00M8G2MQ/) Порядка обучения № 1/29). Это касается работников, которые участвуют в организации обучения на предприятии, — руководители разных уровней управления, ответственные за обучение и инструктажи и члены комиссии по проверке знаний.

Однако по новому Порядку, если вступают в силу новые НПА, внеплановое обучение проводят только по требованию Минтруда ([п. 61](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP1VBC3EC/) Правил обучения № 2464). Если такое требование будет, то работодатель обязан провести внеплановое обучение в срок, который определит министерство, или с 1 сентября в течение 60 календарных дней. При этом нельзя допускать до работ без внепланового обучения ([ст. 76](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MJ22NM/) ТК). Поэтому всех необученных работников с 1 сентября работодатель будет обязан отстранить, пока не проведет внеплановое мероприятие. Это касается руководителя организации, руководителей филиалов, комиссии по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктаж и обучение требованиям ОТ, специалистов по ОТ, комиссий (комитетов) по ОТ, уполномоченных по ОТ, ответственных за проверку знаний на микропредприятиях.

Рекомендуем пока не направлять на внеочередное обучение по действующему Порядку. Эксперты журнала направили официальный запрос в Минтруд, чтобы получить разъяснение о необходимости внеочередных мероприятий по Порядку обучения № 1/29.

**Внеплановый инструктаж**

Работодатель обязан провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников, которые участвуют в организации обучения на предприятии, на основании [подпункта «в»](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP2M963LE/) пункта 16 Правил обучения № 2464. Однако если Минтруд укажет проводить внеплановое обучение в связи с изменениями, то внеплановый инструктаж не нужен ([п. 17](https://budget.1otruda.ru/#/document/99/727688582/ZAP1RCE3D2/) Правил обучения № 2464).

Внеплановый инструктаж касается руководителя организации, руководителей филиалов, комиссии по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктаж и обучение требованиям ОТ, специалистов по ОТ, комиссий (комитетов) по ОТ, уполномоченных по ОТ, ответственных за проверку знаний на микропредприятиях. На внеплановом инструктаже работники узнают, как переорганизовать обучение требованиям охраны труда на предприятии.

Не проводите инструктаж работникам рабочих профессий, так как изменения напрямую не касаются их работы — не изменились технологический процесс или безопасные методы и приемы выполнения работ.

В программу внепланового инструктажа включите изменения в организации и в проведении инструктажей, стажировки, обучения охране труда и проверки знаний. Расскажите о новых видах обучения по оказанию первой помощи и применению СИЗ. Разъясните, как оформлять документы по планированию и регистрации обучения.

**Шаг 4. Провести плановые мероприятия**

C 1 сентября 2022 года работодатель не должен переучивать работников требованиям охраны труда по новому Порядку обучения № 2464. Организуйте обучение в плановом порядке.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_