**Обучение и проверка знания требований по охране труда:**

**Минтруд России разъяснил ряд вопросов**

Письмо Минтруда РФ от 30.05.2022 № 15-2/В-1677

С 01.09.2022 вступают в силу новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее - Правила). Минтруд разъяснил ряд вопросов по его применению.

1. В соответствии с [п. 7](http://internet.garant.ru/document/redirect/403324424/1007) Правил при переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

В Минтруде уточнили, что под фразой "если сохраняются условия труда работника" следует понимать условия рабочего места работника и оборудование, с которым работник работает, поэтому **повторное обучение по охране труда и проверка знания** требований охраны труда в отношении **офисного работника не требуется**.

2. Для проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте работодателю следует **разработать его программу** исходя из профессии (должности) работника и характера выполняемых им работ. При этом можно применять ГОСТ 12.0.004-2015.

3. С 01.09.2022 взамен журнала регистрации инструктажа по охране труда допускается вести, например, личные книжки работника или иной способ документирования проведенного инструктажа, за исключением электронного.

4. Если при переводе работника с одной работы на другую условия труда на рабочем месте изменились и по результатам определения профессиональных рисков и опасностей выявлены опасности, которые могут наступить при выполнении трудовых обязанностей, то такому работнику следует **повторно пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим**.

5. Пунктом 96 Правил определено, что работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ), должен иметь материально-техническую базу; учебно-методическую базу; не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера; комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII Правил.

В Минтруде пояснили, что в соответствии с п. 44 Правил работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Кроме того, Правилами установлены **отдельные требования к лицам, проводящим обучение по охране труда** в зависимости от вида, оказываемого обучения.

Так, например, лица, привлекаемые для организации обучения работников по программе оказания первой помощи пострадавшим, должны соответствовать требованиям, установленным пунктом 35 Правил.

Лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (см. п. 40 Правил).

В случае отсутствия в штате организации 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в целях организации обучения по охране труда работодатель вправе заключить договор гражданско-правового характера с соответствующими специалистами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_