

Как доказать, что отношения между работником и работодателем являются трудовыми?

В соответствии со ст.2 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются в т.ч. обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст.57 Трудового Кодекса РФ одним из обязательных для включения в трудовой договор условий являются условия оплаты труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы предусмотрены ст. 136 Трудового Кодекса РФ.

В соответствии со ст.66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.



В силу ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме в течение трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Для установления факта наличия трудовых отношений работнику следует обратиться в суд с соответствующим заявлением, представив суду доказательства, к которым могут носиться:

– показания свидетелей, в том числе официально трудоустроенных сотрудников, которые могут подтвердить выполнение работником трудовой функции;

– журналы ознакомления работников с локальными актами работодателя (приказы, положения и т.д.) и др.

В соответствии со ст.19.1 Трудового кодекса Российской Федерации неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.



Установление факта наличия трудовых отношений является основанием для проведения проверок работодателя со стороны налоговых и правоохранительных органов, а также Государственной инспекции труда и органов прокуратуры Чувашской Республики



Столкнувшись с отказом работодателя в заключении трудового договора, Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда и органы прокуратуры Чувашской Республики.

Прокуратура Моргаушского района
с.Моргауши, ул.Гагарина, д.4.
prokur12@21.mailop.ru



**Прокуратура
Моргаушского района
Чувашской Республики**



**Памятка гражданам,
столкнувшимся с отказом
работодателя в заключении
трудоого договора**

с. Моргауши – 2022.