



Периодическое печатное издание  
**Официальный вестник Цивильского района**

Издается с 23 июля 2008 года

Распространяется бесплатно

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**  
 1 апреля 2022 года № 73-р  
 г. Цивильск

**О утверждении доклада о правоприменительной практике по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Цивильского района Чувашской Республики**

1. Утвердить доклад о правоприменительной практике по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Цивильского района Чувашской Республики, согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Разместить доклад о правоприменительной практике по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Цивильского района Чувашской Республики на официальном сайте администрации Цивильского района в разделе «Контрольно-надзорная деятельность».

И.о. главы администрации А.В. Волчкова

Приложение  
 к распоряжению администрации Цивильского района  
 от 01 апреля 2022 г. № 73-р

Доклад о правоприменительной практике по муниципальному контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Цивильского района Чувашской Республики

В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 14.03.1995 № 33-ФЗ «Об особо охраняемых природных территориях», Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решения №10-08 от 27.10.2021г. Собрания депутатов Цивильского района Чувашской Республики муниципальный контроль в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий осуществляется администрацией Цивильского района Чувашской Республики.

В соответствии с постановлением Правительства РФ №2428 от 31.12.2020г.

"О порядке формирования плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, его согласования с органами прокуратуры, включения в него и исключения из него контрольных (надзорных) мероприятий в течение года" план плановых проверок не формировался, плановые проверки не проводились.

В 2021 году муниципальный контроль в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий не проводился. Информация о проведенных администрацией в 2021 году мероприятий по контролю в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Цивильского района Чувашской Республики мероприятий:

№ п/п	Вид муниципального контроля	Количество рейдов
1	инспекционный визит	0
2	рейдовый осмотр	0
3	документарная проверка	0
4	выездная проверка	0
5	наблюдение за соблюдением обязательных требований	0
6	выездное обследование	0
	Итого	0

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 6 апреля 2022 года № 183  
 г. Цивильск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.12.2008 № 381 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», Устава Цивильского района Чувашской Республики, администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Цивильского района Чувашской Республики.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 10.02.2016 № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципальных учреждений Цивильского района, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2022 года.  
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на сектор по делам ГО и ЧС администрации Цивильского района Чувашской Республики.

И.о. главы администрации А.В. Волчкова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Цивильского района Чувашской Республики  
от 06.04.2022 № 183

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.12.2008 № 381 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах».

1.2. Настоящее Положение определяет:

минимальные размеры окладов (базовых должностных окладов) (далее - должностные оклады) работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - единая дежурно-диспетчерская служба), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

максимальные размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по единой дежурно-диспетчерской службе (коэффициент по квалификационному уровню); условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера, критерии их установления;

порядок выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, критерии их установления;

порядок формирования фонда оплаты труда.

Повышающий коэффициент - величина, определяющая размер повышения должностного оклада исходя из квалификации и занимаемой должности работников единой дежурно-диспетчерской службы.

1.3. Заработная плата работников единой дежурно-диспетчерской службы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы Чувашской Республики, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника единой дежурно-диспетчерской службы, отработавшего в течение месяца норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае, когда месячная заработная плата работника единой дежурно-диспетчерской службы, отработавшего в течение месяца норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то работнику производится доплата до величины минимального размера оплаты труда.

1.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерам принимается главой администрации Цивильского района Чувашской Республики персонально в отношении конкретного работника. Указанный коэффициент может быть установлен на определенный период времени. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начисления иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1.5. Заработная плата работников единой дежурно-диспетчерской службы предельными размерами не ограничивается.

1.6. Оплата труда работников единой дежурно-диспетчерской службы, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки и стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии администрации Цивильского района Чувашской Республики могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица имеющие специальную подготовку и стаж работы, по истечении испытательного срока в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 2. Порядок и условия оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы

2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников единой дежурно-диспетчерской службы по соответствующим ПКГ установлены с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада по соответствующим ПКГ устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

2.3. ПКГ должностей работников единой дежурно-диспетчерской службы:

2.3.1. ПКГ второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
2 квалификационный уровень	Начальник единой дежурно-диспетчерской службы - начальник пункта управления	5714
	Повышающий коэффициент - до 1,95	

2.3.2. ПКГ третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады, рублей
1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный единой дежурно-диспетчерской службы	5204
	Повышающий коэффициент - до 1,81	

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам единой дежурно-диспетчерской службы устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон

обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на которой она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также с учетом поступившего финансирования.

3.3. Работникам единой дежурно-диспетчерской службы за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере от 20 до 50 процентов должностного оклада.

3.4. Глава администрации Цивильского района Чувашской Республики проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются распоряжением администрации Цивильского района Чувашской Республики в соответствии с трудовым законодательством за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками единой дежурно-диспетчерской службы.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера установлены в процентном отношении к минимальному окладу по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов в виде надбавок, доплат.

4.3. Выплаты за выслугу лет.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет выплачивается к должностным окладам заработной платы работников единой дежурно-диспетчерской службы в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5 процентов оклада;

свыше 3 лет - 10 процентов оклада;

свыше 5 лет - 15 процентов оклада;

свыше 10 лет - 20 процентов оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов оклада.

Исчисление стажа непрерывной работы работников единой дежурно-диспетчерской службы, дающего право на получение надбавок и установление их размеров, осуществляется в порядке, предусмотренном Приложением № 1 к настоящему Положению.

Назначение процентной надбавки производится на основании распоряжения администрации Цивильского района Чувашской Республики по представлению комиссии, созданной по установлению стажа работы в администрации Цивильского района Чувашской Республики.

4.4. Премиальные выплаты по итогам работы.

Выплата премии работникам единой дежурно-диспетчерской службы осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал).

Порядок и условия премирования устанавливаются настоящим Положением, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работникам единой дежурно-диспетчерской службы.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед единой дежурно-диспетчерской службой, в пределах средств, предусмотренных на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При определении размера премии по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения пункта управления единой дежурно-диспетчерской службы.

Премия не выплачивается либо ее размер может быть снижен на 10 процентов должностного оклада в случаях:

применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (замечания, выговор);

нарушение трудовой или производственной дисциплины;

нарушение техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, производственной санитарии;

невыполнения приказов и распоряжений руководства и других организационно-распределительных документов;

прогула, появления на работе в нетрезвом состоянии, распития спиртных напитков в рабочее время;

утраты, повреждения и причинения ущерба имуществу организации или иного причинения ущерба виновными действиями работника.

#### 5. Порядок формирования фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Цивильского района Чувашской Республики.

Фонд оплаты труда единой дежурно-диспетчерской службы формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций единой дежурно-диспетчерской службы и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы.

5.2. Штатное расписание единой дежурно-диспетчерской службы утверждается главой администрации Цивильского района Чувашской Республики и включает в себя все должности работников единой дежурно-диспетчерской службы.

Численный состав работников единой дежурно-диспетчерской службы должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, установленных задач и объемов работ.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, администрация Цивильского района Чувашской Республики вправе привлекать помимо работников единой дежурно-диспетчерской службы, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

5.3. Объем средств, направляемых на оплату труда работников единой дежурно-диспетчерской службы, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации и сокращения объемов предоставляемых услуг.

5.4. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания, направляется на стимулирующие доплаты и надбавки, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи.

5.5. Фонд оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы подлежит перерасчету в случаях:

увеличения (индексации) оплаты труда;

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений Цивильского района  
Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны,  
защиты населения и территорий от чрезвычайных  
ситуаций природного и техногенного характера,  
обеспечения пожарной безопасности  
и безопасности людей на водных объектах

#### ПОРЯДОК

исчисления стажа работы работников муниципальных учреждений Цивильского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, дающего право на выплату ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет

1. Право на получение процентной надбавки за выслугу лет имеют все работники единой дежурно-диспетчерской службы, в том числе принятые на работу по совместительству.

2. Процентная надбавка за выслугу лет не выплачивается работникам, занятым на временных и сезонных работах.
3. В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах МВД России), в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.
4. В стаж работы, дающий работникам единой дежурно-диспетчерской службы право на получение процентной надбавки, установленный пунктом 3 настоящего Порядка, включаются также время работы на выборных должностях, стаж государственной гражданской службы в федеральных государственных органах, государственных органов субъектов Российской Федерации и муниципальной службы в органах местного самоуправления.
5. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Порядка, включаются периоды иной деятельности, а именно:
  - 1) Военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях.
  - 2) Военная служба в вооруженных силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 г.) и в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров (до 31 декабря 1999 г.).
  - 3) Служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР.
  - 4) Военная служба военнослужащих - женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
  - 5) Военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации - из расчета один день военной службы за два дня работы.
  - 6) Военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации - из расчета один день военной службы за один день работы.
  - 7) В случаях предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию - день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию.Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывающихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военных профессиональных образовательных организациях, военных образовательных организациях высшего образования до заключения контракта - к военной службе по призыву.
6. В стаж работы, дающий право работникам единой дежурно-диспетчерской службы на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Положительное решение по данному вопросу может быть принято в случае, если сумма фактически выплачиваемой процентной надбавки не превышает суммы средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели. Решения о зачете в стаж работы иных периодов принимаются комиссией по установлению стажа, созданной в администрации Цивильского района Чувашской Республики. В тех случаях, когда размер процентной надбавки за выслугу лет (в процентах), исчисленный в соответствии с настоящим Порядком, окажется ниже размера процентной надбавки за непрерывную работу, исчисленного по ранее действовавшему нормативному правовому акту, работнику за время его работы в данной организации размер указанной надбавки сохраняется в ранее установленных размерах (в процентах) до наступления права у работника на процентную надбавку в большем размере. В случаях, когда стаж работы, исчисленный работником в соответствии с настоящим Порядком, дает право на получение процентной надбавки в большем размере, перерасчет по ранее выплаченным суммам не производится.
7. Стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, создаваемой администрацией Цивильского района Чувашской Республики.
8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы). В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж. Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускается.

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**6 апреля 2022 года № 186**  
**г. Цивильск**

**Об установлении на территории Цивильского района Чувашской Республики особого противопожарного режима**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 01 апреля 2022 года №127 и в соответствии с планом действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера Цивильского района Чувашской Республики, планом основных мероприятий Цивильского района Чувашской Республики в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2022 год, планом тушения лесных пожаров на территории БУ «Опытное лесничество» Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики на период пожароопасного сезона 2022 г., а также в целях предупреждения и снижения количества пожаров, своевременного принятия мер по предотвращению лесных пожаров и обеспечению эффективной борьбы с ними, безопасности людей, устойчивого функционирования объектов экономики и жизнеобеспечения населения на территории Цивильского района в весенне-летний пожароопасный сезон 2022 г., администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить на территории Цивильского района Чувашской Республики (далее-Цивильский район) особый противопожарный режим с 15 апреля 2022 г. до особого распоряжения о его отмене.
2. На период действия особого противопожарного режима установить дополнительные требования пожарной безопасности:
  - запретить посещение гражданами лесов при IV-V классах пожарной опасности в лесах в зависимости от условий погоды, кроме случаев, связанных с использованием лесов на основании заключенных государственных контрактов, договоров аренды лесных участков, договоров купли-продажи лесных насаждений, государственных заданий на проведение определенных видов работ по обеспечению пожарной и санитарной безопасности в лесах, и иных случаев, предусмотренных государственным заданием, а также связанных с проездом по автомобильным дорогам общего пользования, с проездом в оздоровительные организации и с обеспечением охраны лесов;
  - запретить разведение костров, приготовление блюд на углях, сжигание твердых коммунальных отходов, мусора на землях лесного фонда и прилегающих к ним территориях, выжигание сухой травы, в том числе на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, к землям сельскохозяйственного назначения, к защитным и озеленительным лесным насаждениям, а также проведение иных пожароопасных работ.
3. Утвердить состав противопожарной оперативной группы при КЧС и ОПБ Цивильского района согласно приложению №1 к настоящему постановлению. Оперативная группа при введении режима «Чрезвычайная ситуация» выполняет функцию по руководству и координации действий по ликвидации пожаров и их последствий.
4. Утвердить состав сил и средств, рекомендованных для участия в тушении возможных лесных пожаров на территории Цивильского района согласно приложению №2.
5. Рекомендовать:
  - 5.1. главам городского и сельских поселений, руководителям организаций, предприятий, учреждений на территории Цивильского района:
    - разработать план мероприятий по вопросам обеспечения пожарной безопасности на 2022 год;
    - Организовать опашку подведомственных населенных пунктов примыкающих к земельному участку шириной не менее 5м. (Населенный пункт признается примыкающим к земельному участку, заросшему камышовыми и (или) тростниковыми зарослями, сорными растениями и (или) древесно-кустарниковой растительностью (за исключением поле- и лесозащитных насаждений, мелиоративных защитных лесных насаждений, плодовых и ягодных насаждений), если расстояние от границы населенного пункта составляет менее 50 метров до границы указанного земельного участка).
    - начиная со дня установления особого противопожарного режима организовать ежедневное представление в единую дежурно-диспетчерскую службу Цивильского района информацию о складывающейся на территории сельского поселения обстановке с пожарами;
    - организовать обучение населения правилам и мерам пожарной безопасности;
    - создать запасы первичных средств пожаротушения из расчета, предусмотренного планом тушения пожаров населенных пунктов и объектов;
    - крестьянским (фермерским) хозяйствам, общественным объединениям, индивидуальным предпринимателям, должностным лицам, гражданам РФ, иностранным гражданам, лицам без гражданства владеющим, пользующимся и (или) распоряжающимся территорией, прилегающей к лесу, обеспечить ее очистку от сухой травянистой растительности, пожнивных остатков, валежника, порубочных остатков, мусора и других горючих материалов на полосе шириной не менее 10 метров от леса либо отделить лес противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра или другим противопожарным барьером.
  - 5.2. Цивильскому участковому лесничеству БУ «Опытное лесничество» Министерства природных ресурсов и экологии Чувашской Республики (А.А.Егорову) проводить следующие мероприятия по ограничению распространения лесных и травяных пожаров в случае их возникновения:

- организация экстренного опаживания территорий (оборудование грунтовых полос) на направлениях распространения пожара (на 10-15 м при низовых слабой и средней интенсивности, до 100 м при низовых высокой интенсивности; на 100-200 м при верховых пожарах);
  - захлестывание (сбивание) пламени по кромке пожара для остановки продвижения огня с использованием обычного пучка свежерубленых веток лиственных пород, срубленное небольшое деревце 1,5-2 м при низовых пожарах слабой и средней интенсивности;
  - засыпка кромки пожара грунтом (при неэффективности захлестывания), для чего в начале сбивается пламя веерным разбрасыванием грунта по горящей кромке с последующим засыпанием тлеющей кромки сплошной полосой шириной 40-60 см и толщиной 6-8 см;
  - встречной отжиг (наиболее эффективный способ борьбы с верховыми и низовыми пожарами) на направлениях распространения пожара и от опорных полос с использованием факелов из бересты или ветоши, смоченной горючим с учетом того, что отжиг прошел расстояние не менее 10 м до кромки низового пожара слабой интенсивности и до 100 м при низовом пожаре средней и высокой интенсивности. При остановке верховых пожаров наиболее целесообразным временем для проведения отжига является вечер и раннее утро.
- 5.3. МО МВД России «Цивильский» (И.Н.Авдеев):
- проводить постоянный контроль за должной парковкой автотранспорта на территориях, прилегающих к многоэтажным общественно-административным зданиям и жилым домам в целях обеспечения подъезда к ним пожарно-спасательной, медицинской и другой специальной техники;
- 5.4. руководителям организаций, предприятий, учебных заведений, муниципальных предприятий и жилищно-коммунального хозяйства:
- не допускать пал сухой травы;
  - брать под особый контроль необрабатываемые земли сельскохозяйственного назначения.
6. Начальнику информационного отдела администрации Цивильского района (Профоров Е.В.) информировать население с использованием средств массовой информации (районная газета «Цивильский Вестник») и официального сайта администрации Цивильского района о введении на территории Цивильского района Чувашской Республики особого противопожарного режима и связанных с этим запретов (не реже 1 раза в 2 недели).
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на КЧС и ОПБ Цивильского района.
8. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы администрации

А.В.Волчкова

Приложение №1  
к постановлению администрации Цивильского района  
от «06» апреля 2022 г. №186

СОСТАВ  
противопожарной оперативной группы при КЧС и ОПБ Цивильского района Чувашской Республики

- Степанов Сергей Юрьевич – начальник 40 ПСЧ 9 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Чувашской Республике-Чуваши - руководитель оперативной группы (по согласованию);
- Романов Алексей Сергеевич – заведующий сектором по делам ГО и ЧС администрации Цивильского района – секретарь КЧС и ОПБ Цивильского района, заместитель руководителя оперативной группы;
- Члены оперативной группы:
- Авдеев Игорь Николаевич – начальник МО МВД России «Цивильский» ( по согласованию);
- Николаев Юрий Аристархович – начальник Цивильского РЭС «Северное производственное отделение филиала ОАО «МРСК Волги» – «Чувашэнерго» (по согласованию);
- Трофимова Светлана Львовна – И.о. начальника территориального отделения территориального управления федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Чувашской Республике в Цивильском районе (Роспотребнадзор) (по согласованию);
- Егоров Александр Алексеевич – лесничий Цивильского участкового лесничества (по согласованию);
- Пискарев Алексей Николаевич - начальник ОНД и ПР по Цивильскому району (по согласованию);
- Филиппов Леонид Владимирович – директор филиала ОАО «Газпром газораспределение г. Чебоксары» в г.Цивильске (по согласованию);
- Профорова Надежда Валерьевна - главный специалист-эксперт отдела строительства и ЖКХ администрации Цивильского района;
- Андреева Оксана Валерьевна – начальник финансового отдела администрации Цивильского района;
- Еремеев Александр Витальевич – начальник НПС «Тиньговатово» АО «Транснефть –Прикамье» Казанского РНУ (по согласованию);
- Егоров Алексей Владимирович – председатель Цивильского местного отделения ВДПО (по согласованию).

Приложение №2  
к постановлению администрации Цивильского района  
от «06» апреля 2022 г. №186

СОСТАВ  
сил и средств, рекомендованных для участия в тушении возможных лесных пожаров на территории Цивильского района Чувашской Республики

№ п/п	Наименование хозяйств, организаций	Отв-ные лица хозяйств	Адреса и №№ телефонов	Привлекаемые силы и средства
1.	40 ПСЧ ФГКУ «9-й отряд ФПС по ЧР»*	Степанов С.Ю.	21-2-47	АЦ-40 (КАМАЗ) – 2 ед. Сотрудники- 6 чел.
2.	СХПК «Память Ульянова»*	Яндутов В.С.	д. Тувеи 62-3-16	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
3.	СХПК «Гвардия»*	Никитин С.П.	д. Елаши 66-8-11	Трактор с емкостью ЗЖВ-1,8, рабочие 10 чел.
4.	СХПК «Правда»*	Никитин С.П.	д. М. Янгорчино 66-8-16	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
5.	СХПК «Цивиль» филиал ЗАО АФ «Куснар»*	Дмитриев А.А.	д. Булдеево 64-9-16	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
6.	НПС «Тиньговатово» СЗМН КРНУ*	Васильев А.В.	п. Конар 64-4-86	АЦ-40 (КАМАЗ)
7.	ФКУ «ЛИУ-7 УФСИН по Чувашской Респуб - лике - Чувашии»*	Кушников В.Н.	г.Цивильск, ул. Северная, д.1, 21-2-89	АЦ-30 (66)
8.	Цивильское ХПП*	Леонтьев Н.П.	89278440182	АЦ-30 (66)
9.	ООО «Вурнарец»*	Макулин А.А.	89033572702	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
10.	МПО Чурачикского сельского поселения*	Петров А.Г.	с. Чурачики 23-2-55	АЦ- 40 (ЗИЛ 130), рабочие 10 чел.
11.	МПО Малоянгорчинского сельского поселения*	Пермяков А.А.	д.М.Янгорчино 66-8-25	АЦ- 40 (ЗИЛ 130), рабочие 10 чел.
12.	ООО «Воддорстрой»*	Федоров А.Н.	с. Чурачики 21-2-10	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
13.	ОПХ «Колос»*	Митрофанов Э.В.	п. Опытный 46-6-23	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
14.	ООО АФ «Кибекси»*	Федоров Ю.Н.	48-41-25	Трактор с емкостью ВУ-3, рабочие 10 чел.
15.	Филиал ООО «Авангард» «Цивильский бекон»*	Федоров Ю.А.	64-9-98	2 трактора с емкостями РЖТ-5.5, ВР-3

**Примечание:** до прибытия к месту лесного пожара работников отделения пожарной охраны или профессиональной пожарной части, руководство по тушению лесного пожара возлагается на лесничего Цивильского участкового лесничества Егорова А.А. или руководителя пожарного звена, первым прибывшего на пожар.

\* - по согласованию с исполнителем.

**УВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
6 апреля 2022 года № 187  
г. Цивильск

**Об утверждении перечней объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным и исправительным работам**

Согласно статьи 15.1 Федерального закона РФ от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 25, части 1 статьи 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, части 1 статьи 49, части 1 статьи 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Перечень объектов для использования труда лиц, осужденных к исправительным работам по согласованию с Цивильским МФ ФКУ УИИ УФСИН России по Чувашской Республике-Чувашии, согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить Перечень объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным работам по согласованию с Цивильским МФ ФКУ УИИ УФСИН России по Чувашской Республике-Чувашии, но в районе места жительства осужденного, согласно Приложению №2 к настоящему постановлению.
3. Руководителям учреждений, организаций и предприятий, указанных в прилагаемом перечне, рекомендовать обеспечивать трудоустройство вышеуказанной категории лиц и незамедлительно сообщать о случаях злостного уклонения от отбывания наказания в Цивильский межмуниципальный филиал Федерального казенного учреждения «Уголовно-исполнительная инспекция Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике-Чувашии».
4. Главам городского и сельских поселений Цивильского района Чувашской Республики, муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунальных услуг Цивильского городского поселения Цивильского района Чувашской Республики, указанных в Приложении № 2 настоящего постановления, в которых осужденные отбывают обязательные работы, обеспечить контроль за выполнением осужденных определенных для них работ, уведомлять уголовно-исполнительную инспекцию о количестве проработанных часов или об уклонении осужденных от отбывания наказания.
5. Признать утратившим силу:
  - постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 10.01.2022 года №3 «Об утверждении перечней объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным и исправительным работам»;
  - постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 09.02.2022 года №51 «О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 10 января 2022 года № 3 «Об утверждении перечней объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным и исправительным работам»;
  - постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 14.03.2022 года № 155 «О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района Чувашской Республики от 10 января 2022 года № 3 «Об утверждении перечней объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным и исправительным работам».

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. глава администрации

А.В. Волчкова

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**объектов, для использования труда лиц, осужденных к исправительным работам**

№	Наименование предприятия	Наименование поселения, на территории которого находится объект	Наименование населенного пункта
1	ООО «Воддорстрой»	Чурачическое сельское поселение	с. Чурачики
2	ООО «ВДС»	Чурачическое сельское поселение	с. Чурачики
3	СХПК «Правда»	Малоангорчнское сельское поселение	с. Малое Янгорчино
4	СХПК «Гвардия»	Малоангорчнское сельское поселение	д. Елаши
5	ООО «Мой Дом»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
6	К(Ф)Х «Михайлов А.Г.»	Игорварское сельское поселение	д. Первые Вурманкасы
7	ИП Архипов И.Ф.	Опытное сельское поселение	д. Синьял-Котяки
8	ИП Селин К.А.	Опытное сельское поселение	п. Опытный
9	Филиал ООО «Авангард» «Цивильский Бекон»	Таушкасинское сельское поселение	д. Таушкасы
10	ООО «Компаний «Эстет»	Михайловское сельское поселение	п. Молодежный
11	ООО «Завод инновационных технологий» (ЗИТ)	Михайловское сельское поселение	п. Молодежный
12	ООО «Строительная компания «Тепло в доме»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
13	ООО «Водолей – Стандарт»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
14	ООО «ЦИВИЛЬСТРОЙ»	Опытное сельское поселение	п. Опытный
15	МАУ «Опытный» Опытное сельское поселения	Опытное сельское поселение	п. Опытный
16	ООО Агрофирма Велес	Чиричкасинское сельское поселение	д. Чиричкасы
17	К(Ф)Х «Хорошавин А.В.»	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Вторые Вурманкасы
18	МУП ЖКУ Цивильского городского поселения	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
19	ОАО «Цивильский ветеринарно-санитарный утилизационный завод»	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Язакасы
20	ООО «КОММУНАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»*	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
21	ООО «ЗСМ Скала»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
22	СХПК «Память И.Н. Ульянова»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
23	ООО «Производственно- коммерческая фирма «Гармония»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
24	ООО «Гармония»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
25	ООО «Пряник Цивильского РАЙПО»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
26	ООО «Рукодельница»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
27	ООО «Хлебокомбинат Цивильского РАЙПО	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
28	ИП Филимонов В.В.	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
29	ООО «Дорожное эксплуатационное предприятие №139»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
30	СХП «Цивиль» ф/л ЗАО «Куснар»	Таушкасинское сельское поселение	д. Таушкасы
31	ООО КФХ «Луч»	Чурачическое сельское поселение	с. Чурачики
32	КФХ Егоровой Валентины Львовны	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Вторые Вурманкасы
33	КФХ Андреева Леонида Николаевича	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
34	КФХ Артемьева Александра Васильевича	Игорварское сельское поселение	д. Первые Вурманкасы
35	КФХ Михайлова Сергея Владиславовича	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
36	КФХ Семенова Виталия Николаевича	Богатыревское сельское поселение	д. Верхние Хыркасы
37	КФХ «Талпас»	Богатыревское сельское поселение	д. Нижние Хыркасы
38	КФХ Сорокиной Ирины Константиновны	Чурачическое сельское поселение	с. Чурачики
39	КФХ Чиркиной Надежды Петровны	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Язакасы

40	КФХ Матвеева Евгения Николаевича	Михайловское сельское поселение	д. Михайловка
41	КФХ Журавлева Александра Владимировича	Рындинское сельское поселение	с. Рындино
42	КФХ Афанасьева Алексея Юрьевича	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Вторые Вурманкасы
43	ООО «УК «ПМК - 8»	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
44	ИП Егоров В.Ф.	Конарское сельское поселение	п. Конар
45	ИП Салихов Р.М.	Цивильское городское поселение	г. Цивильск
46	ИП Ефимов И.Б.	Чурачикское сельское поселение	с. Чурачики, ул. Южная, д.10
47	ИП Краснов Владислав Васильевич	Булдеевское сельское поселение	д. Урезкасы, ул. Парная, д.19
48	ИП Васильев Владимир Валентинович	Цивильское городское поселение	г. Цивильск, ул. Центральная, д.9-1
49	ИП «Фабрика Цвета»	Второвурманкасинское сельское поселение	д. Вторые Вурманкасы, тер. производственное здание»
50	Цивильское ХПП-филиал КУП ЧП «Продовольственный фонд ЧР»	Михайловское сельское поселение	ст. Цивильск

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
объектов для использования труда лиц, осужденных к обязательным работам

№	Наименование предприятия	Вид работ
1	Администрация Богатыревского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
2	Администрация Булдеевского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
3	Администрация Второвурманкасинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
4	Администрация Игорварского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
5	Администрация Конарского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
6	Администрация Малоюгангорчинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
7	Администрация Медикасинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
8	Администрация Михайловского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
9	Администрация Опытного сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
10	Администрация Первостепановского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
11	Администрация Поваркасинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
12	Администрация Рындинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
13	Администрация Таушкасинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
14	Администрация Тувсинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
15	Администрация Чиричкасинского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
16	Администрация Чурачикского сельского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
17	Администрация Цивильского городского поселения	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ
18	Муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунальных услуг Цивильского городского поселения Цивильского района	Уборка, благоустройство и озеленение территории (населенных пунктов, парков, кладбищ, придомовой территории), выполнение мелких ремонтно-строительных работ

Учредитель: Администрация Цивильского района Чувашской Республики  
Учрежден решением Собрания депутатов Цивильского района от 23 июля 2008 года

Периодическое печатное издание  
«Официальный вестник  
Цивильского района»

Адрес редакционного совета и издателя:  
429900, г.Цивильск, ул.Маяковского,д.12  
Email: [zivil@cap.ru](mailto:zivil@cap.ru) тел. (83545)21-7-78

Периодичность выхода по мере  
необходимости.

Председатель редакционного совета  
Е.В. Профоров.  
Тираж 50 экз.  
Выпуск от 08.04.2022 г.  
Распространяется бесплатно