

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  |  | **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** |
|  **АДМИНИСТРАЦИЯ** **ЯНТИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**08.02.2023 № 93село Янтиково | **ТĂВАЙ** **МУНИЦИПАЛЛĂ ОКРУГĚН****АДМИНИСТРАЦИЙĔ****ЙЫШĂНУ**08.02.2023 93 № Тǎвай ялě |

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Янтиковского муниципального округа

Администрация Янтиковского муниципального округа
**п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](https://internet.garant.ru/#/document/22702032/entry/1000) об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Янтиковского муниципального округа.
2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на содержание муниципальной пожарной охраны Янтиковского муниципального округа.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/22802032/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава Янтиковского

муниципального округа В.Б. Михайлов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Янтиковского муниципального округа

от 08.02.2023 № 93

**Положение**

**об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны**

**Янтиковского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

размеры окладов и повышающих коэффициентов работников муниципальной пожарной охраны Янтиковского муниципального округа Чувашской Республики (далее - работники);

условия выплат компенсационного характера работникам;

условия выплат стимулирующего характера работникам;

условия выплат материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Минимальная заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, объема, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (повышающие коэффициенты к окладам, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее [минимального размера оплаты труда](http://internet.garant.ru/document/redirect/10180093/0), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, рабочему устанавливается персональный повышающий коэффициент.

Оплата труда рабочих, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

**II. Размеры окладов и повышающих коэффициентов**

2.1. Размеры окладов работников и повышающих коэффициентов к окладам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения профессий рабочих к [профессиональным квалификационным группам](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/193507/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы, наименование должности | Размер оклада, рублей | Размер повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4367 |  |
|  Водитель пожарного автомобиля |  | 0,1 |
|  Старший водитель пожарного автомобиля |  | 0,3 |

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

**III. Условия выплат компенсационного характера**

3.1. Рабочим могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания (максимальными размерами не ограничивается);

- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда;

- доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (максимальными размерами не ограничивается).

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Компенсационные выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и совмещение профессий (должностей) устанавливаются в следующих размерах:

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 40 процентов оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

- за работу в выходные и праздничные дни - в размерах и порядке, установленных действующим [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) ([ст. 153](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/153) ТК РФ);

- за техническое обслуживание автомобилей - до 40%.

3.6. Размеры выплат (доплат) предусмотренных [пунктом 3.5](#sub_2035) настоящего Положения определяются в процентном отношении от оклада без учета повышающих коэффициентов.

**IV. Условия выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения рабочих за выполненную работу возможно установление следующих выплат стимулирующего характера:

ежемесячная выплата к окладу за интенсивность;

 ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля;

премия по итогам работы за квартал.

4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за интенсивность определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент к окладу за интенсивность.

Повышающий коэффициент к окладу за интенсивность может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность – до 2,0;

4.3. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля устанавливается в размере:

водителям 1 класса - 25 процентов от оклада;

водителям 2 класса - 10 процентов от оклада.

4.4. Премирование по итогам работы за квартал - до 50 процентов оклада или в размере 16,66 процента ежемесячно от должностного оклада. Премирование осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда рабочих по фонду оплаты труда.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

На премирование рабочих учреждения, при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере двух должностных окладов.

4.4.1. При определении размера премии по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий.

4.4.2. Премия не выплачивается либо ее размер может снижаться в случаях:

применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

нарушения техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, производственной санитарии;

невыполнения приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов;

прогула, появления на работе в нетрезвом состоянии, распития спиртных напитков в рабочее время;

утраты, повреждения и причинения ущерба имуществу организации или иного причинения ущерба виновными действиями работника.

4.4.3. Вновь назначенному на должность работнику премия выплачивается за фактически отработанное в данном квартале время. При увольнении работника по собственному желанию и не проработавшему полный квартал, премия не выплачивается.

4.4.4. Полное лишение или частичное снижение премии производится за тот квартал, в котором имели место упущения в работе. Если они были выявлены после выплаты премии, то снижение премии или ее лишение производится за тот квартал, в котором обнаружены упущения.

**V. Условия выплат материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

5.1. Работнику оказывается материальная помощь и единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов в год.

5.2. Единовременная выплата к отпуску предоставляется работнику в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени, в случаях:

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, если работник принят на работу не с начала календарного года;

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением.

5.3. В случае если работник не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года по приказу руководителя на основании письменного заявления работника.

5.4. Работнику также выплачивается материальная помощь на основании личного заявления работника в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой работника (50, 55, 60 лет) по усмотрению руководителя;

- в связи с профессиональным праздником;

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;

- смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи.