



Моргаушского района Вестник

10
ноября
2010 года
№ 39

Газета органов местного самоуправления Моргаушского района

Постановление администрации Моргаушского района
от 08 ноября 2010 года № 848

О назначении публичных слушаний

В соответствии со ст. 14 Устава Моргаушского района Чувашской Республики **постановляю:**

1. Назначить публичные слушания по проекту решения Моргаушского районного Собрания депутатов «О районном бюджете Моргаушского района на 2011 год» на 19 ноября 2010 года в зале заседаний администрации Моргаушского района, расположенного по адресу: с. Моргауши, ул. Мира, д.6, начало в 10 часов.

2. Назначить ответственными за подготовку и проведение публичных слушаний:

- Тарасову Л.Ю., начальника отдела организационно-кадрового, правового обеспечения и по работе с органами местного самоуправления администрации района - по организационным вопросам;
- Ананьеву Р.И., начальника финансового отдела администрации - по подготовке доклада и материалов к нему.

И.о. главы администрации Моргаушского района В.А.Калинин

Проект

Решение Моргаушского районного Собрания депутатов

О районном бюджете Моргаушского района Чувашской Республики на 2011 год

Моргаушское районное Собрание депутатов решило:

Статья 1. Основные характеристики районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики на 2011 год

1. Утвердить основные характеристики районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики (далее районный бюджет Моргаушского района) на 2011 год:

- прогнозируемый общий объем доходов районного бюджета Моргаушского района в сумме 345619,0 тыс. рублей, в том числе объем межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета 267722,7 тыс. рублей, из бюджетов сельских поселений 1500,0 тыс. рублей;
- общий объем расходов районного бюджета Моргаушского района в сумме 352919,0 тыс. рублей;
- предельный объем муниципального долга Моргаушского района в сумме 6900,0 тыс. рублей;
- верхний предел муниципального внутреннего долга Моргаушского района на 1 января 2012 года в сумме 7000,0 тыс. рублей, в том числе верхний предел долга по муниципальным гарантиям Моргаушского района 5000,0 тыс. рублей;
- прогнозируемый дефицит районного бюджета Моргаушского района в сумме 7300,0 тыс. рублей.

Статья 2. Нормативы распределения доходов между районным бюджетом и бюджетами сельских поселений Моргаушского района.

В соответствии с пунктом 2 статьи 184.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 36 Положения «О регулировании бюджетных правоотношений в Моргаушском районе» утвердить нормативы распределения доходов между районным бюджетом и бюджетами сельских поселений Моргаушского района на 2011 год, не установленные Положением "О регулировании бюджетных правоотношений в Моргаушском районе", согласно приложению 1 к настоящему решению.

Статья 3. Дополнительные нормативы отчислений от налога на доходы физических лиц в местные бюджеты

Учесть, что в соответствии со статьей 58 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 8.3 Закона Чувашской Республики "О регулировании бюджетных правоотношений в Чувашской Республике", на 2011 год установлены дополнительные нормативы отчислений от налога на доходы физических лиц в бюджеты муниципальных районов в размере 49,347 процента налоговых доходов консолидированного бюджета Чувашской Республики от указанного налога, бюджеты поселений - в размере 1,0 процента.

Статья 4. Главные администраторы доходов районного бюджета Моргаушского района и главные администраторы источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района

1. Утвердить перечень главных администраторов доходов районного бюджета Моргаушского района согласно приложению 2 к настоящему решению.
2. Утвердить перечень главных администраторов источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района согласно приложению 3 к настоящему решению.
3. Установить, что главные администраторы доходов и источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты, начисление, учет, взыскание и принятие решений о возврате (зачете) излишне уплаченных (взысканных) платежей в бюджет, пеней и штрафов по ним.

Статья 5. Особенности формирования и использования в 2011 году средств, зачисляемых на лицевые счета бюджетных учреждений Моргаушского района

1. Средства в валюте Российской Федерации, поступающие во временное распоряжение бюджетных учреждений Моргаушского района в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, учитываются на лицевых счетах, открытых им в финансовом отделе администрации Моргаушского района в порядке, установленном финансовым отделом администрации Моргаушского района.

Статья 6. Бюджетные ассигнования районного бюджета Моргаушского района на 2011 год

1. Утвердить:

а) в пределах общего объема расходов, установленного статьей 1 настоящего решения распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов районного бюджета Моргаушского района на 2011 год согласно приложению 4 к настоящему решению;

б) распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов в ведомственной структуре расходов районного бюджета Моргаушского района на 2011 год согласно приложению 5 к настоящему решению.

в) утвердить районную адресную инвестиционную программу на 2011 год согласно приложению 6 к настоящему решению.

г) распределение бюджетных ассигнований на реализацию районных целевых программ на 2011 год согласно приложению 7 к настоящему решению.

д) общий объем бюджетных ассигнований на исполнение публичных нормативных обязательств на 2011 год в сумме 6552,7 тыс. рублей.

Статья 7. Особенности использования бюджетных ассигнований по обеспечению деятельности администрации Моргаушского района

1. Глава администрации не вправе принимать решения, приводящие к увеличению в 2011 году численности муниципальных служащих Моргаушского района и работников бюджетных учреждений Моргаушского района, за исключением случаев принятия решений о наделении их дополнительными функциями.

2. Установить, что финансирование администрации Моргаушского района в части выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится с учетом выполнения показателей Сводного доклада о результатах деятельности администрации Моргаушского района, одобренного главой администрации Моргаушского района.

Статья 8. Бюджетные инвестиции в объекты муниципальной собственности Моргаушского района

Порядок осуществления бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства муниципальной собственности Моргаушского района в форме капитальных вложений в основные средства бюджетных учреждений Моргаушского района и муниципальных унитарных предприятий Моргаушского района устанавливается главой администрации.

Статья 9. Межбюджетные трансферты бюджетам сельских поселений

1. Утвердить:

а) общий объем межбюджетных трансфертов, предоставляемых из районного бюджета Моргаушского района бюджетам сельских поселений, на 2011 год в сумме 39355,74 тыс. рублей.

б) распределение межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений на 2011 год согласно приложению 8 к настоящему решению.

2. Установить, что в расходах районного бюджета Моргаушского района по разделу "Межбюджетные трансферты" предусмотрены межбюджетные субсидии и субвенции из республиканского бюджета Чувашской Республики бюджетам сельских поселений на:

осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, в сумме 1445,0 тыс. рублей;

осуществление государственных полномочий Чувашской Республики по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категорий граждан, указанных в пунктах 2-3 части 1 статьи 11 Закона Чувашской Республики «О регулировании жилищных отношений» и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях в сумме 2834,8 тыс. рублей;

предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья, являющимся участниками подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы в сумме 2052,9 тыс. рублей;

осуществление дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения в сумме 3189,2 тыс. рублей;

осуществление государственных полномочий Чувашской Республики по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющих право на государственную поддержку на строительство (приобретение) жилых помещений в сумме 1,8 тыс. рублей.

3. Учесть, что в порядке, предусмотренном Законом Чувашской Республики «О предоставлении субсидий из Республиканского фонда софинансирования расходов», уровень софинансирования расходов за счет средств соответствующих бюджетов сельских поселений:

по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения в размере не менее общего объема ассигнований, выделяемых из республиканского бюджета на эти цели;

5. Учесть, что в 2011 году операции с межбюджетными трансфертами, предоставляемыми из районного бюджета Моргаушского района в форме субсидий и субвенций, в рамках исполнения бюджетов сельских поселений учитываются на лицевых счетах, открытых получателям средств указанных бюджетов в отделе Министерства финансов Чувашской Республики по Моргаушскому району.

Статья 10. Субсидии республиканскому бюджету Чувашской Республики из местных бюджетов

Учесть, что в 2011 году субсидии, предусмотренные статьей 17.2 Закона Чувашской Республики "О регулировании бюджетных правоотношений в Чувашской Республике", из местных бюджетов республиканскому бюджету Чувашской Республики не перечисляются.

Статья 11. Особенности оценки показателей расходной части бюджетов сельских поселений.

Учесть, что при оценке показателей расходной части бюджетов сельских поселений на 2011 год учтены средства:

а) на осуществление дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации в отношении автомобильных дорог местного значения, вне границ населенных пунктов в границах муниципального района и в границах населенных пунктов поселения на 2011 год в сумме 34004,9 тыс. рублей, в том числе в границах населенных пунктов поселения 7078,4 тыс. рублей;

б) на обеспечение малоимущих граждан, проживающих в поселениях и нуждающихся в улучшении жилищных условий, жилыми помещениями в соответствии с жилищным законодательством, на расходы по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья в соответствии с подпрограммой "Обеспечение жильем молодых семей" федеральной целевой программы "Жилище" на 2002-2010 годы, на предоставление социальных выплат на обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих в сельской местности, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2002 года N 858 "О

федеральной целевой программе Социальное развитие села до 2012 года», на организацию строительства и содержание муниципального жилищного фонда, на создание условий для жилищного строительства на 2011 год в сумме 4892,7 тыс. рублей;

Статья 12. Иные межбюджетные трансферты районному бюджету Моргаушского района из бюджетов поселений

Установить, что в составе районного бюджета Моргаушского района на 2011 год учтены расходы, за счет иных межбюджетных трансфертов, передаваемых из бюджета Моргаушского сельского поселения районному бюджету Моргаушского района в соответствии заключенными соглашениями в сумме 1500,0 тыс. рублей на осуществление части полномочий по решению вопросов организации библиотечного обслуживания населения, комплектования и обеспечения сохранности библиотечных фондов и по вопросу создания условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами культуры.

Статья 13. Предоставление бюджетных кредитов бюджетам сельских поселений из районного бюджета Моргаушского района в 2011 году

Установить, что в 2011 году бюджетные кредиты бюджетам сельских поселений предоставляются из районного бюджета Моргаушского района в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных по источникам финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района на эти цели, в сумме до 500,0 тыс. рублей на срок, не выходящий за пределы 2011 года, для покрытия временных кассовых разрывов, возникающих при исполнении бюджетов сельских поселений и осуществления мероприятий, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий и техногенных аварий.

Установить плату за пользование указанными бюджетными кредитами:

на покрытие временных кассовых разрывов, возникающих при исполнении бюджетов сельских поселений, - в размере одной четвертой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день заключения соглашения о предоставлении бюджетного кредита;

на осуществление мероприятий, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий и техногенных аварий, - по ставке 0 процентов.

Предоставление, пользование и возврат бюджетами сельских поселений указанных бюджетных кредитов, полученных из районного бюджета Моргаушского района, осуществляются в порядке, устанавливаемом главой администрации Моргаушского района.

Статья 14. Источники внутреннего финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района

Утвердить источники внутреннего финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района на 2011 год согласно приложению 9 к настоящему решению.

Статья 15. Муниципальные внутренние заимствования Моргаушского района

Утвердить Программу муниципальных внутренних заимствований Моргаушского района на 2011 год согласно приложению 10 к настоящему решению.

Статья 16. Предоставление муниципальных гарантий Моргаушского района валюте Российской Федерации

1. Утвердить Программу муниципальных гарантий Моргаушского района в валюте Российской Федерации на 2011 год согласно приложению 11 к настоящему решению.

Статья 17. Особенности исполнения районного бюджета Моргаушского района в 2011 году

1. Установить, что финансовый отдел вправе направлять доходы, фактически полученные при исполнении районного бюджета Моргаушского района сверх утвержденного настоящим решением общего объема доходов, без внесения изменений в настоящее решение на исполнение публичных нормативных обязательств Моргаушского района в размере, предусмотренном пунктом 3 статьи 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в случае принятия на федеральном и республиканском уровне решений об индексации пособий и иных компенсационных выплат.

2. Установить, что в соответствии с пунктом 3 статьи 217 Бюджетного кодекса Российской Федерации основанием для внесения изменений в показатели сводной бюджетной росписи районного бюджета Моргаушского района, связанным с особенностями исполнения районного бюджета Моргаушского района и перераспределением бюджетных ассигнований между главными распорядителями средств районного бюджета Моргаушского района являются:

внесение изменений в бюджетную классификацию Российской Федерации, в том числе уточнение кодов бюджетной классификации по средствам, передаваемым на осуществление отдельных расходных полномочий;

распределение зарезервированных в составе утвержденных статьей 6 настоящего решения бюджетных ассигнований, предусмотренных по подразделу 0111 «Резервные фонды» раздела 01 «Общегосударственные вопросы» на финансирование мероприятий, предусмотренных Положением о порядке расходования средств резервного фонда администрации Моргаушского района, утвержденным постановлением главы администрации Моргаушского района от 10.01.2008 года №3.

3. Установить,

что финансовый отдел администрации Моргаушского района вправе направлять субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты, имеющие целевое значение, в том числе их остатки, не использованные на начало текущего финансового года, фактически полученные при исполнении районного бюджета Моргаушского района сверх утвержденного настоящим решением общего объема доходов, без внесения изменений в настоящее решение на увеличение расходов соответственно целевому назначению поступивших межбюджетных трансфертов путем внесения изменений в показатели сводной бюджетной росписи районного бюджета Моргаушского района.

4. Установить, что распределение субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, в том числе их остатков, не использованных на начало текущего финансового года, фактически полученных при исполнении районного бюджета Моргаушского района сверх утвержденных решением о бюджете доходов и подлежащих перечислению бюджетам сельских поселений, осуществляется нормативными правовыми актами главы администрации Моргаушского района.

5. Установить, что финансовый отдел администрации Моргаушского района вправе перераспределить бюджетные ассигнования между видами источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района при образовании экономии в ходе исполнения районного бюджета Моргаушского района в пределах общего объема бюджетных ассигнований по источникам финансирования дефицита бюджета.

6. Установить, что услуги кредитных организаций и организаций почтовой связи по выплате денежных средств гражданам в рамках обеспечения мер социальной поддержки граждан оказываются в соответствии с соглашениями, заключенными между кредитными организациями (организациями почтовой связи) и органами местного самоуправления Моргаушского района Чувашской Республики, являющимися в соответствии с настоящим решением главными распорядителями средств районного бюджета Моргаушского района, подлежащих выплате гражданам в рамках обеспечения мер социальной поддержки.

Оплата услуг кредитных организаций по выплате денежных средств гражданам в рамках обеспечения мер социальной поддержки может производиться в пределах 1,0 процента суммы произведенных выплат, а по выплатам за счет субсидий, субвенций, иных

межбюджетных трансфертов из республиканского и федерального бюджетов – в пределах размеров, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Чувашской Республики и Российской Федерации.

Оплата услуг почтовой связи по выплате денежных средств гражданам в рамках обеспечения мер социальной поддержки может производиться в пределах 1,5 процента суммы произведенных выплат за счет средств районного бюджета Моргаушского района, субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, предоставляемых из республиканского бюджета Чувашской Республики.

Статья 18. Субсидии юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям)

Из районного бюджета Моргаушского района предоставляются субсидии в случаях, порядке, размерах и на условиях, установленных настоящим решением и принимаемыми в соответствии с ним постановлениями главы администрации Моргаушского района:

на компенсацию части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса независимо от их организационно - правовых форм по вовлечению в оборот необрабатываемых сельскохозяйственных земель на 2011 год в сумме 100,0 тыс. рублей;

на возмещение расходов на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях подрядной организацией ОАО «Чувашавтодор» на строительство полигона твердых бытовых отходов в Моргаушском районе Чувашской Республики в сумме 740,0 тыс. рублей;

Статья 19. О введении в действие статьей 1-18 Закона Чувашской Республики "О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями"

Учесть, что действие статьей 1-18 Закона Чувашской Республики "О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями" введено на срок с 1 января по 31 декабря 2011 года.

Статья 20. Вступление в силу настоящего решения

Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует по 31 декабря 2011 года.

Глава Моргаушского района И.В.Николаев

Приложение 1
к решению Моргаушского районного Собрания депутатов
от _____.2010 года № С-____
«О районном бюджете Моргаушского района
Чувашской Республики на 2011 год»

НОРМАТИВЫ
распределения доходов между районным бюджетом Моргаушского района
и бюджетами сельских поселений Моргаушского района на 2011 год

(в процентах)

Коды бюджетной классификации Российской Федерации	Наименование дохода	Бюджеты муниципального района	Бюджеты поселений
1 09 00000 00 0000 000	ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПЕРЕРАСЧЕТЫ ПО ОТМЕНЕННЫМ НАЛОГАМ, СБОРАМ И ИНЫМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПЛАТЕЖАМ		
1 09 01030 05 0000 110	Налог на прибыль организаций, зачислявшийся до 1 января 2005 года в местные бюджеты, мобилизуемый на территориях муниципальных районов	100	
1 09 03000 00 0000 110	Платежи за пользование природными ресурсами		
1 09 03010 00 0000 110	Платежи за проведение поисковых и разведочных работ	100	
1 09 03020 00 0000 110	Платежи за добычу полезных ископаемых		
	в том числе:		
1 09 03021 05 0000 110	Платежи за добычу общераспространенных полезных ископаемых	100	
1 09 03023 01 0000 110	Платежи за добычу подземных вод	60	
1 09 03030 05 0000 110	Платежи за пользование недрами в целях, не связанных с добычей полезных ископаемых	100	
1 09 04010 02 0000 110	Налог на имущество предприятий	50	
1 09 04040 01 0000 110	Налог с имущества, переходящего в порядке наследования или дарения	100	
1 09 04050 05 0000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территории городских округов	100	
1 09 04050 10 0000 110	Земельный налог (по обязательствам, возникшим до 1 января 2006 года), мобилизуемый на территориях поселений		100
1 09 06010 02 0000 110	Налог с продаж	60	
1 09 06020 02 0000 110	Сбор на нужды образовательных учреждений, взимаемый с юридических лиц	100	
1 09 07010 05 0000 110	Налог на рекламу, мобилизуемый на территориях муниципальных районов	100	
1 09 07030 05 0000 110	Целевые сборы с граждан и предприятий, учреждений, организаций на содержание милиции, на благоустройство территорий, на нужды образования и другие цели, мобилизуемые	100	

Коды бюджетной классификации Российской Федерации	Наименование дохода	Бюджеты муниципального района	Бюджеты поселений
	на территории муниципального района		
1 09 07040 05 0000 110	Лицензионный сбор за право торговли спиртными напитками, мобилизуемые на территориях муниципальных районов	100	
1 09 07050 05 0000 110	Прочие местные налоги и сборы, мобилизуемые на территориях муниципальных районов	100	
1 11 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ		
1 11 05035 05 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления муниципальных районов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)	100	
1 11 07015 05 0000 120	Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий	100	
1 11 08050 05 0000 120	Средства, получаемые от передачи имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в залог, в доверительное управление	100	
1 11 09045 05 0000 120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)	100	
1 13 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ И КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ ГОСУДАРСТВА		
1 13 02024 05 0000 130	Сборы за выдачу органами местного самоуправления муниципальных районов лицензий на розничную продажу алкогольной продукции	100	
1 13 03050 05 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов муниципальных районов и компенсации затрат бюджетов муниципальных районов	100	
1 14 00000 00 0000 000	ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ МАТЕРИАЛЬНЫХ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ		
1 14 01050 05 0000 000	Доходы от продажи квартир, находящихся в собственности муниципальных районов	100	
1 14 02032 05 0000 410	Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений), в части реализации основных средств по указанному имуществу	100	
1 14 02033 05 0000 410	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу	100	
1 14 02033 05 0000 440	Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации материальных запасов по указанному имуществу	100	
1 16 00000 00 0000 000	ШТРАФЫ, САНКЦИИ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА		
1 16 21050 05 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) и иные суммы, взыскиваемые с лиц, виновных в совершении преступлений, и в возмещение ущерба имуществу, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов	100	
1 16 25074 05 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушения лесного законодательства, установленное на лесных участках, находящихся в собственности муниципальных районов	100	
1 16 25084 05 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушения водного законодательства, установленное на водных объектах, находящихся в собственности муниципальных районов	100	
1 16 27000 01 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение Федерального закона «О пожарной безопасности»	50	
1 16 32000 05 0000 140	Денежные взыскания, налагаемые в возмещение ущерба,	100	

Коды бюджетной классификации Российской Федерации	Наименование дохода	Бюджеты муниципального района	Бюджеты поселений
	причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов муниципальных районов)		
1 16 90050 05 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты субъектов Российской Федерации	100	
1 17 00000 00 0000 000	ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ		
1 17 01050 05 0000 000	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов	100	
1 17 05050 05 0000 000	Прочие неналоговые доходы бюджетов муниципальных районов	100	
1 18 00000 00 0000 000	Доходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет		
1 18 05030 05 0000 151	Доходы бюджетов муниципальных районов от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов поселений	100	
119 00000 00 0000 000	Возврат остатков субсидий и субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет		
119 05000 05 0000 151	Возврат остатков субсидий и субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов	100	

Приложение 2
к решению Моргаушского районного Собрания депутатов
от __. __. 2010 года № С-__
«О районном бюджете Моргаушского района
Чувашской Республики на 2011 год»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
администраторов доходов районного бюджета Моргаушского района

Код бюджетной классификации		Наименование дохода
главного администратора доходов	доходов районного бюджета Моргаушского района	
903		Администрация Моргаушского района
903	1 08 07174 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу органам местного самоуправления муниципального района специального разрешения на движение по автомобильным дорогам транспортных средств, осуществляющих перевозки опасных, тяжеловесных и (или) крупногабаритных грузов, зачисляемая в бюджеты муниципальных районов
903	1 08 07150 01 0000 110	Государственная пошлина за выдачу разрешения на установку рекламной конструкции
903	1 11 01050 05 0000 120	Доходы в виде прибыли, приходящейся на доли в уставных (складочных) капиталах хозяйственных товариществ, или дивидендов по акциям, принадлежащим муниципальным районам
903	1 11 05025 05 0000 120	Доходы, получаемые в виде арендной платы, а также средства от продажи права на заключение договоров аренды за земли, находящиеся в собственности муниципальных районов (за исключением земельных участков муниципальных автономных унитарных предприятий, в том числе казенных)
903	1 11 05035 05 0000 120	Доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления муниципальных районов и созданных ими учреждений (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений)
903	1 11 07015 05 0000 120	Доходы от перечисления части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей муниципальных унитарных предприятий, созданных муниципальными районами
903	1 11 08050 05 0000 120	Средства, получаемые от передачи имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в залог, в доверительное управление
903	1 11 09045 05 0000 120	Прочие поступления от использования имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)
903	1 13 03024 05 0000 130	Сборы за выдачу органами местного самоуправления муниципальных районов лицензий на розничную продажу алкогольной продукции
903	1 13 03050 05 0000 130	Прочие доходы от оказания платных услуг получателями средств бюджетов муниципальных районов и компенсации затрат бюджетов муниципальных районов
903	1 14 02032 05 0000 410	Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений), в части реализации основных средств по указанному имуществу

Код бюджетной классификации		Наименование дохода
главного администратора доходов	доходов районного бюджета Моргаушского района	
903	1 14 02032 05 0000 440	Доходы от реализации имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, находящихся в ведении органов управления муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений), в части реализации материальных запасов по указанному имуществу
903	1 14 02033 05 0000 410	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации основных средств по указанному имуществу
903	1 14 02033 05 0000 440	Доходы от реализации иного имущества, находящегося в собственности муниципальных районов (за исключением имущества муниципальных автономных учреждений, а также имущества муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных), в части реализации материальных запасов по указанному имуществу
903	1 14 04050 05 0000 420	Доходы от продажи нематериальных активов, находящихся в собственности муниципальных районов
903	1 14 06025 05 0000 430	Доходы от продажи земельных участков, находящихся в собственности муниципальных районов (за исключением земельных участков муниципальных автономных учреждений, а также земельных участков муниципальных унитарных предприятий, в том числе казенных)
903	1 15 02050 05 0000 140	Платежи, взимаемые организациями муниципальных районов за выполнение определенных функций
903	1 17 01050 05 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов
903	1 17 05050 05 0000 180	Прочие неналоговые доходы бюджетов муниципальных районов
992	Финансовый отдел Администрации Моргаушского района	
992	1 11 02033 05 0000 120	Доходы от размещения временно свободных средств бюджетов муниципальных районов
992	1 11 03050 05 0000 120	Проценты, полученные от предоставления бюджетных кредитов внутри страны за счет средств бюджетов муниципальных районов
992	1 16 18050 05 0000 140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение бюджетного законодательства (в части бюджетов муниципальных районов)
992	1 16 32000 05 0000 140	Денежные взыскания, налагаемые в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного или нецелевого использования бюджетных средств (в части бюджетов муниципальных районов)
992	1 18 05030 05 0000 151	Доходы бюджетов муниципальных районов от возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов поселений
992	1 19 05000 05 0000 151	Возврат остатков субсидий и субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет из бюджетов муниципальных районов
Иные доходы районного бюджета Моргаушского района, администрирование которых может осуществляться администраторами доходов районного бюджета Моргаушского района в пределах их компетенции		
000	1 16 90050 05 0000 140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов
000	1 17 01050 05 0000 180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты муниципальных районов
000	1 17 05050 05 0000 180	Прочие неналоговые доходы бюджетов муниципальных районов
000	202 01001 05 0000 151	Дотации бюджетам муниципальных районов на выравнивание бюджетной обеспеченности
000	202 01003 05 0000 151	Дотации бюджетам муниципальных районов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов
000	202 02008 05 0000 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение жильем молодых семей
000	202 02009 05 0000 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на государственную поддержку малого предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства
000	2 02 02041 05 0000 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на строительство, модернизацию, ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования, в том числе дорог в поселениях (за исключением автомобильных дорог федерального значения)
000	202 02085 05 0000 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на осуществление мероприятий по обеспечению жильем граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности
000	202 02088 05 0002 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств, поступивших от государственной корпорации Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства
000	202 02089 05 0002 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на обеспечение мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда за счет средств бюджетов
000	2 02 02102 05 0000 151	Субсидии бюджетам муниципальных районов на закупку автотранспортных средств и коммунальной техники
000	202 02999 05 0000 151	Прочие субсидии бюджетам муниципальных районов
000	202 03003 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на государственную регистрацию актов гражданского состояния
000	202 03007 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на составление (изменение и дополнение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей

Код бюджетной классификации		Наименование дохода
главного администратора доходов	доходов районного бюджета Моргаушского района	
		юрисдикции в Российской Федерации
000	202 03014 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на поощрение лучших учителей
000	202 03015 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты
000	202 03020 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выплату единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью
000	202 03021 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство
000	202 03024 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на выполнение передаваемых полномочий субъектов Российской Федерации
000	202 03026 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения
000	202 03029 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
000	202 03055 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи
000	202 03059 05 0000 151	Субвенции бюджетам муниципальных районов на государственную поддержку внедрения комплексных мер модернизации образования
000	202 03999 05 0000 151	Прочие субвенции бюджетам муниципальных районов
000	202 04012 05 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам поселений для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня
000	202 04014 05 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов из бюджетов поселений на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями
000	202 04025 05 0000 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований
000	2 02 04999 05 0000 151	Прочие межбюджетные трансферты передаваемые бюджетам муниципальных районов

Приложение 3
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __.2010 года № С-__
«О районном бюджете Моргаушского района
Чувашской Республики на 2011 год»

Администраторы источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района		
903	Администрация Моргаушского района	
903	01 06 05 01 01 0000 640	Возврат бюджетных кредитов, предоставленных юридическим лицам из бюджета муниципального района в валюте Российской Федерации
992	Финансовый отдел Администрации Моргаушского района	
992	01 01 00 00 05 0000 710	Размещение государственных (муниципальных) ценных бумаг, номинальная стоимость которых указана в валюте Российской Федерации
992	01 05 02 01 05 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов
992	01 05 02 01 05 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов
992	01 06 01 00 05 0000 630	Средства от продажи акций и иных форм участия в капитале, находящихся в муниципальной собственности
992	01 06 04 00 05 0000 810	Исполнение гарантий муниципальных образований в валюте Российской Федерации в случае, если исполнение гарантом государственных и муниципальных гарантий ведет к возникновению права регрессного требования гаранта к принципалу либо обусловлено уступкой гаранту прав требований бенефициара к принципалу
992	01 06 05 02 05 0000 540	Предоставление бюджетных кредитов другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации
992	01 06 05 02 05 0000 640	Возврат бюджетных кредитов, предоставленных другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации
992	01 02 00 00 05 0000 710	Получение кредитов от кредитных организаций бюджетами муниципальных районов в валюте Российской Федерации
992	01 03 00 00 05 0000 710	Полученные кредиты от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации бюджетами муниципальных районов в валюте Российской Федерации
992	01 03 00 00 05 0000 810	Погашение бюджетами муниципальных районов кредитов от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации

Приложение 4
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 года № С-__
«О районном бюджете Моргаушского района
Чувашской Республики на 2011 год»

**Распределение бюджетных ассигнований районного бюджета
Моргаушского района по разделам, подразделам, целевым статьям и видам
расходов классификации расходов районного бюджета Моргаушского района на 2011 год**

Наименование расходов	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	(тыс. руб.) Сумма
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	01				18119,8
Функционирование Правительства РФ, высших органов исполнительной власти субъекта РФ, местных администраций	01	04			12758,6
Руководство и управление в сфере установленных функций	01	04	0020000		12758,6
Центральный аппарат	01	04	0020400		12758,6
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	04	0020400	500	12110,2
Осуществление государственных полномочий ЧР по созданию деятельности административных комиссий	01	04	0020401	500	6,8
Осуществление государственных полномочий ЧР по созданию комиссий по делам несовершеннолетних	01	04	0020402	500	162,6
Осуществление государственных полномочий ЧР по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству	01	04	0020403	500	158,8
государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категории граждан, указанных в пункте 3 части 1 статьи 11 закона ЧР	01	04	0020404	500	0,2
Уплата налога на имущество и земельного налога	01	04	0020450		320
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	04	0020450	500	320
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов надзора	01	06			3343
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	01	06	0020000		3343
Центральный аппарат	01	06	0020400		3236,4
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	06	0020400	500	3231,6
Расходы по расчету и предоставлению дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений	01	06	0020405		106,6
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	06	0020405	500	106,6
Уплата налога на имущество и земельного налога	01	06	0020450		4,8
Выполнение функций органами местного самоуправления	01	06	0020450	500	4,8
Резервные фонды	01	12			150
Резервные фонды	01	12	0700000		150
Резервные фонды местных администраций	01	12	0700500		150
Прочие расходы	01	12	0700500	013	150
Другие общегосударственные вопросы	01	14			1868,2
Государственная регистрация актов гражданского состояния	01	14	0013800		672,5
Выполнение функций государственными органами	01	14	0013800	012	672,5
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	01	14	0029900		963,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	01	14	0029900	001	963,9
Дворцы и дома культуры, другие учреждения культуры и средств массовой информации	01	14	4400000		231,8
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	01	14	4409900		231,8
Выполнение функций бюджетными учреждениями	01	14	4409900	001	231,8
НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	03				720,1
Органы внутренних дел	03	02			400
Районная целевая программа по усилению борьбы с преступностью в Моргаушском районе Чувашской Республики на 2010 год	03	02	7950100		400
Выполнение функций органами местного самоуправления	03	02	7950100	500	400
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	03	09			320,1
Центральный аппарат	03	09	0020400		320,1
Выполнение функций органами местного самоуправления	03	09	0020400	500	320,1
НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	04				25840
Сельское хозяйство и рыболовство	04	05			100
Районная целевые программы	04	05	7950000		100
РЦП "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия в Моргаушском районе на 2008-2012годы"	04	05	7951100		100
Субсидии юридическим лицам	04	05	7951100	006	100
Дорожное хозяйство	04	09			24800
Региональные целевые программы	04	09	5220000		20366
Расходы по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по	04	09	5220600		20366

Наименование расходов	РЗ	ПР	ЦСП	ВР	Сумма
строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктах в границах муниципального района					
Отдельные мероприятия в области дорожного хозяйства	04	09	5220600	365	20366
Районная целевые программы	04	09	7950000		4434
Бюджетные инвестиции	04	09	7950000	003	4434
Другие вопросы в области национальной экономики	04	12			940
Районная целевые программы	04	12	7950000		940
РЦП "Создание кадастра недвижимости в Моргаушском районе на 2007-2011 годы"	04	12	7950300		200
Выполнение функций органами местного самоуправления	04	12	7950300	500	200
РЦП "Повышение экологической безопасности в Моргаушском районе"	04	12	7950400		740
Субсидии юридическим лицам	04	12	7950400	006	740
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО	05				610,5
Жилищного хозяйства	05	01			610,5
Поддержка жилищного хозяйства	05	01	3500000		610,5
Капитальный ремонт государственного жилищного фонда субъектов Российской Федерации и муниципального жилищного фонда	05	01	3500200		610,5
Выполнение функций органами местного самоуправления	05	01	3500200	500	610,5
Коммунальное хозяйство	05	02			0
Районная целевые программы	05	02	7950000		0
РЦП "Повышение экологической безопасности в Моргаушском районе"	05	02	7950400		0
Бюджетные инвестиции	05	02	7950400	003	
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	06				60
Охрана растительных и животного мира и среды их обитания	06	03			60
Состояние окружающей среды и природопользования	06	03	4100000		60
Природоохранные мероприятия	06	03	4100100		60
Выполнение функций органами местного самоуправления	06	03	4100100	500	60
ОБРАЗОВАНИЕ	07				199395,4
Дошкольное образование	07	01			45104,7
Детские дошкольные учреждения	07	01	4200000		45104,7
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	07	01	4209900		38494,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	01	4209900	001	38494,3
Организация питания детских дошкольных учреждений	07	01	4209901		5411,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	01	4209901	001	5411,2
Уплата налога на имущество и земельного налога	07	01	4209500		1199,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	01	4209500	001	1199,2
Общее образование	07	02			147531,8
Школы-детские сады, школы начальные, неполные средние и средние	07	02	4210000		137036
Уплата налога на имущество и земельного налога	07	02	4219500		5609,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4219500	001	5609,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4219900	001	23515,7
Финансовое обеспечение государственный прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования	07	02	4219980		106575,1
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4219980	001	106575,1
Организация питания учащихся	07	02	4219901		590,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4219901	001	590,3
Расходы по осуществлению капитального ремонта объектов сферы образования	07	02	4219902		745,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4219902	001	745,6
Учреждения по внешкольной работе с детьми	07	02	4230000		6582,5
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	07	02	4239900		6560,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4239900	001	6560,5
Уплата налога на имущество и земельного налога	07	02	4239500		22
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	4239500	001	22
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	07	02	5200000		3913,3
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	07	02	5200900		3913,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	02	5200900	001	3913,3
Молодежная политика и оздоровление детей	07	07			3110
Районная целевая программа «Молодежь Моргаушского района: 2007-2010 годы»	07	07	7950200		110
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	07	7950200	001	110
Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей	07	07	4320000		3000
Оздоровление детей	07	07	4320200		3000
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	07	4320200	001	3000
Другие вопросы в области образования	07	09			3648,9
Учебно-методические кабинеты, центральные бухгалтерии, группы хозяйственного обслуживания, учебные фильмотеки, логопедические группы	07	09	4520000		3648,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	07	09	4520000		3648,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	07	09	4529900	001	3648,9
КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ	08				3367,6
Культура	08	01			3367,6

Наименование расходов	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Дворцы и дома культуры, другие учреждения культуры и средств массовой информации	08	01	4400000		693,5
Уплата налога на имущество и земельного налога	08	01	4409500		29,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4409500	001	29,3
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	08	01	4409900		664,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4409900	001	664,2
Музеи и постоянные выставки	08	01	4410000		369,1
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	08	01	4419900		369,1
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4419900	001	369,1
Библиотеки	08	01	4420000		1502,4
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	08	01	4429900		1502,4
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4429900	001	1502,4
Театры, цирки, концертные и другие организации исполнительных искусств	08	01	4430000		406,6
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	08	01	4439900		406,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4439900	001	406,6
Мероприятия в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	08	01	4500000		46
Комплектование книжных фондов муниципальных образований	08	01	4500600		46
Выполнение функций бюджетными учреждениями	08	01	4500600	001	46
Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	08	01	4508500		350
Прочие расходы	08	01	4508500	013	350
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	09				57353,3
Стационарная медицинская помощь	09	01			35375,3
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	09	01	4700000		30512,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	09	01	4709900		30512,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	01	4709900	001	30512,9
Уплата налога на имущество и земельного налога	09	01	4709500		2022,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	01	4709500	001	2022,9
Расходы по осуществлению капитального ремонта объектов сферы здравоохранения	09	01	4709901		2839,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	01	4709901	001	2839,5
Амбулаторная помощь	09	02			15776,5
Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	09	02	4710000		8238,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	09	02	4719900		8238,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	02	4719900	001	8238,9
Фельдшерско-акушерские пункты	09	02	4780000		6712,3
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	09	02	4789900		6712,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	02	4789900	001	6712,3
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	09	02	5200000		825,3
Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	09	02	5200180		825,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	02	5200180	001	825,3
Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	09	03			477,4
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	09	03	4700000		477,4
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	09	03	4709900		477,4
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	03	4709900	001	477,4
Скорая медицинская помощь	09	04			5724,1
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	09	04	4700000		3944,6
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	09	04	4709900		3944,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	04	4709900	001	3944,6
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	09	04	5200000		1779,5
Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	09	04	5201800		1779,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	09	04	5201800	001	1779,5
Социальная политика	10				1740
Пенсионное обеспечение	10	01			90
Доплата к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих	10	01	4910100		90
Специальные выплаты	10	01	4910100	005	90
Социальное обеспечение населения	10	03			80
Социальная помощь	10	03	5050000		80
Мероприятия в области социальной политики	10	03	5053300		80
Социальные выплаты	10	03	5053300	005	80
Охрана семьи и детства	10	04			1570
Социальная помощь	10	04	5050000		175,8
Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью	10	04	5050502		175,8
Социальные выплаты	10	04	5050502	005	175,8
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	10	04	5200000		1394,2
Компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования	10	04	5201000		1394,2

Наименование расходов	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Социальные выплаты	10	04	5201000	005	1394,2
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ	11				5549,8
Физическая культура	11	01			150
Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	11	01	5129700		150
Выполнение функций органами местного самоуправления	11	01	5129700	500	150
Массовый спорт	11	02			5399,8
Центры спортивной подготовки (сборные команды)	11	02	4820000		3099,8
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	11	02	4829900		3099,8
Выполнение функций бюджетными учреждениями	11	02	4829900	001	3099,8
Уплата налога на имущество и земельного налога	11	02	4829500		2300
Выполнение функций бюджетными учреждениями	11	02	4829500	001	2300
СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	12				50
Периодическая печать и издательство	12	02			50
Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	12	02	4508500		50
Прочие расходы	12	02	4508500	013	50
ОБСЛУЖИВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОЛГА	13				355
Процентные платежи по долговым обязательствам	13	01	0650000		355
Процентные платежи по государственному долгу субъекта РФ	13	01	0650200		355
Прочие расходы	13	01	0650200	013	355
МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА	14				39757,5
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов РФ и муниципальных образований	14	01			30233,8
Выравнивание бюджетной обеспеченности	14	01	5160100		2400
Выравнивание бюджетной обеспеченности	14	01	5160130		2400
Выравнивание бюджетной обеспеченности поселений из районного фонда финансовой поддержки	14	01	5160130		2400
Фонд финансовой поддержки	14	01	5160130	008	2400
Дотации и субвенции	14	01	5170000		27833,8
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	14	01	5170200		27833,8
Прочие дотации	14	01	5170200	007	27833,8
Районный фонд финансовой поддержки поселений	14	01	5280000		0
Дотация на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности	14	01	5280000	501	
Прочие межбюджетные трансферты бюджетам субъектов РФ и муниципальных образований общего характера	14	03			9523,7
Субсидии бюджетам сельских поселений на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения	14	03	5210110		3189,2
Фонд софинансирования	14	03	5210110	010	3189,2
Субсидии на софинансирование капремонта объектов соцкультсферы	14	03	5210111		0
Фонд софинансирования	14	02	5210111	010	
Региональные целевые программы	14	03	5220000		
Субсидии местным бюджетам на обеспечение жильем молодых семей в рамках реализации ФЦП "Жилище" на 2002-2010 годы	14	03	5221103		
Фонд софинансирования	14	03	5221103	010	2052,9
Субвенции на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	14	03	0013600		1445
Фонд компенсации	14	03	0013600	009	1445
Социальная помощь	14	03	5050000		
Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а так же детей, находящейся под опекой	14	03	5053600		0
Фонд компенсации	14	03	5053600	009	
Межбюджетные трансферты	14	03	5210000		
Осуществлению отдельных государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категории граждан, указанных в пункте 3 части 1 статьи 11 закона ЧР	14	03	5210204		2834,8
Фонд компенсации	14	03	5210204	009	2834,8
Осуществлению отдельных государственных полномочий ЧР по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющее право на государственную поддержку	14	03	5210205		1,8
Фонд компенсации	14	03	5210205	009	1,8
Мные межбюджетные трансферты	14	04			0
Иные межбюджетные трансферты	14	04	5100300	017	
Всего расходов					352919

Приложение 5
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 года № С-__
«О районном бюджете Моргаушского района
Чувашской Республики на 2011 год»

**Распределение бюджетных ассигнований районного бюджета Моргаушского района
по главным распределителям и другим получателям средств районного бюджета в соответствии
с ведомственной структурой расходов районного бюджета Моргаушского района на 2011 год**

Наименование расходов	МИН	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Администрация Моргаушского района Чувашской Республики	903					20034,5
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	903	01				14626,8
Функционирование Правительства РФ, высших органов исполнительной власти субъекта РФ, местных администраций	903	01	04			12758,6
Руководство и управление в сфере установленных функций	903	01	04	0020000		12758,6
Центральный аппарат	903	01	04	0020400		12758,6
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	01	04	0020400	500	12110,2
Осуществление государственных полномочий ЧР по созданию деятельности административных комиссий	903	01	04	0020401	500	6,8
Осуществление государственных полномочий ЧР по созданию комиссий по делам несовершеннолетних	903	01	04	0020402	500	162,6
Осуществление государственных полномочий ЧР по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству	903	01	04	0020403	500	158,8
государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категории граждан, указанных в пункте 3 части 1 статьи 11 закона ЧР	903	01	04	0020404	500	0,2
Уплата налога на имущество и земельного налога	903	01	04	0020450		320
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	01	04	0020450	500	320
Другие общегосударственные вопросы	903	01	14			1868,2
Государственная регистрация актов гражданского состояния	903	01	14	0013800		672,5
Выполнение функций государственными органами	903	01	14	0013800	012	672,5
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	01	14	0029900		963,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	01	14	0029900	001	963,9
Дворцы и дома культуры, другие учреждения культуры и средств массовой информации	903	01	14	4400000		231,8
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	01	14	4409900		231,8
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	01	14	4409900	001	231,8
НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	903	03				720,1
Органы внутренних дел	903	03	02			400
Районная целевая программа по усилению борьбы с преступностью в Моргаушском районе Чувашской Республики на 2010 год	903	03	02	7950100		400
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	03	02	7950100	500	400
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	903	03	09			320,1
Центральный аппарат	903	03	09	0020400		320,1
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	03	09	0020400	500	320,1
НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	903	04				1040
Сельское хозяйство и рыболовство	903	04	05			100
Районная целевые программы	903	04	05	7950000		100
РЦП "Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия в Моргаушском районе на 2008-2012годы"	903	04	05	7951100		100
Субсидии юридическим лицам	903	04	05	7951100	006	100
Другие вопросы в области национальной экономики	903	04	12			940
Районная целевые программы	903	04	12	7950000		940
РЦП "Создание кадастра недвижимости в Моргаушском районе на 2007-2011 годы"	903	04	12	7950300		200
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	04	12	7950300	500	200
РЦП "Повышение экологической безопасности в Моргаушском районе"	903	04	12	7950400		740
Субсидии юридическим лицам	903	04	12	7950400	006	740
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	903	06				60
Охрана растительных и животного мира и среды их обитания	903	06	03			60
Состояние окружающей среды и природопользования	903	06	03	4100000		60
Природоохранные мероприятия	903	06	03	4100100		60
Выполнение функций органами местного самоуправления	903	06	03	4100100	500	60
КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ	903	08				3367,6
Культура	903	08	01			3367,6
Дворцы и дома культуры, другие учреждения культуры и средств массовой	903	08	01	4400000		693,5

Наименование расходов	МИН	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
информации						
Уплата налога на имущество и земельного налога	903	08	01	4409500		29,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4409500	001	29,3
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	08	01	4409900		664,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4409900	001	664,2
Музеи и постоянные выставки	903	08	01	4410000		369,1
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	08	01	4419900		369,1
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4419900	001	369,1
Библиотеки	903	08	01	4420000		1502,4
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	08	01	4429900		1502,4
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4429900	001	1502,4
Театры, цирки, концертные и другие организации исполнительных искусств	903	08	01	4430000		406,6
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	903	08	01	4439900		406,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4439900	001	406,6
Мероприятия в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	903	08	01	4500000		46
Комплектование книжных фондов муниципальных образований	903	08	01	4500600		46
Выполнение функций бюджетными учреждениями	903	08	01	4500600	001	46
Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	903	08	01	4508500		350
Прочие расходы	903	08	01	4508500	013	350
Социальная политика	903	10				170
Пенсионное обеспечение	903	10	01			90
Доплата к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих	903	10	01	4910100		90
Специальные выплаты	903	10	01	4910100	005	90
Социальное обеспечение населения	903	10	03			80
Социальная помощь	903	10	03	5050000		80
Мероприятия в области социальной политики	903	10	03	5053300		80
Социальные выплаты	903	10	03	5053300	005	80
СРЕДСТВО МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	903	12				50
Периодическая печать и издательство	903	12	02			50
Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации	903	12	02	4508500		50
Прочие расходы	903	12	02	4508500	013	50
Управление капитального строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства администрации Моргаушского района Чувашской Республики	932					25410,5
НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	932	04				24800
Дорожное хозяйство	932	04	09			24800
Региональные целевые программы	932	04	09	5220000		20366
Расходы по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах муниципального района	932	04	09	5220600		20366
Отдельные мероприятия в области дорожного хозяйства	932	04	09	5220600	365	20366
Районная целевые программы	932	04	09	7950000		4434
Бюджетные инвестиции	932	04	09	7950000	003	4434
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО	932	05				610,5
Жилищного хозяйства	932	05	01			610,5
Поддержка жилищного хозяйства	932	05	01	3500000		610,5
Капитальный ремонт государственного жилищного фонда субъектов Российской Федерации и муниципального жилищного фонда	932	05	01	3500200		610,5
Выполнение функций органами местного самоуправления	932	05	01	3500200	500	610,5
Муниципальное учреждение здравоохранения «Моргаушская центральная районная больница»	955					57353,3
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	955	09				57353,3
Стационарная медицинская помощь	955	09	01			35375,3
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	955	09	01	4700000		30512,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	955	09	01	4709900		30512,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	01	4709900	001	30512,9
Уплата налога на имущество и земельного налога	955	09	01	4709500		2022,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	01	4709500	001	2022,9
Расходы по осуществлению капитального ремонта объектов сферы здравоохранения	955	09	01	4709901		2839,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	01	4709901	001	2839,5
Амбулаторная помощь	955	09	02			15776,5
Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	955	09	02	4710000		8238,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	955	09	02	4719900		8238,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	02	4719900	001	8238,9
Фельдшерско-акушерские пункты	955	09	02	4780000		6712,3
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	955	09	02	4789900		6712,3

Наименование расходов	МИН	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	02	4789900	001	6712,3
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	955	09	02	5200000		825,3
Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	955	09	02	5200180		825,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	02	5200180	001	825,3
Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	955	09	03			477,4
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	955	09	03	4700000		477,4
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	955	09	03	4709900		477,4
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	03	4709900	001	477,4
Скорая медицинская помощь	955	09	04			5724,1
Больницы, клиники, госпитали, медико-санитарные части	955	09	04	4700000		3944,6
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	955	09	04	4709900		3944,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	04	4709900	001	3944,6
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	955	09	04	5200000		1779,5
Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	955	09	04	5201800		1779,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	955	09	04	5201800	001	1779,5
Отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района	974					206515,2
ОБРАЗОВАНИЕ	974	07				199395,4
Дошкольное образование	974	07	01			45104,7
Детские дошкольные учреждения	974	07	01	4200000		45104,7
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	974	07	01	4209900		38494,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	01	4209900	001	38494,3
Организация питания детских дошкольных учреждений	974	07	01	4209901		5411,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	01	4209901	001	5411,2
Уплата налога на имущество и земельного налога	974	07	01	4209500		1199,2
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	01	4209500	001	1199,2
Общее образование	974	07	02			147531,8
Школы-детские сады, школы начальные, неполные средние и средние	974	07	02	4210000		137036
Уплата налога на имущество и земельного налога	974	07	02	4219500		5609,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4219500	001	5609,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4219900	001	23515,7
Финансовое обеспечение государственный прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования	974	07	02	4219980		106575,1
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4219980	001	106575,1
Организация питания учащихся	974	07	02	4219901		590,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4219901	001	590,3
Расходы по осуществлению капитального ремонта объектов сферы образования	974	07	02	4219902		745,6
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4219902	001	745,6
Учреждения по внешкольной работе с детьми	974	07	02	4230000		6582,5
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	974	07	02	4239900		6560,5
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4239900	001	6560,5
Уплата налога на имущество и земельного налога	974	07	02	4239500		22
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	4239500	001	22
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	974	07	02	5200000		3913,3
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	974	07	02	5200900		3913,3
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	02	5200900	001	3913,3
Молодежная политика и оздоровление детей	974	07	07			3110
Районная целевая программа «Молодежь Моргаушского района: 2007-2010 годы»	974	07	07	7950200		110
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	07	7950200	001	110
Мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей	974	07	07	4320000		3000
Оздоровление детей	974	07	07	4320200		3000
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	07	4320200	001	3000
Другие вопросы в области образования	974	07	09			3648,9
Учебно-методические кабинеты, центральные бухгалтерии, группы хозяйственного обслуживания, учебные фильмотеки, логопедические группы	974	07	09	4520000		3648,9
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	974	07	09	4520000		3648,9
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	07	09	4529900	001	3648,9
Социальная политика	974	10				1570
Охрана семьи и детства	974	10	04			1570
Социальная помощь	974	10	04	5050000		175,8
Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью	974	10	04	5050502		175,8
Социальные выплаты	974	10	04	5050502	005	175,8
Иные безвозмездные и безвозвратные перечисления	974	10	04	5200000		1394,2

Наименование расходов	МИН	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования	974	10	04	5201000		1394,2
Социальные выплаты	974	10	04	5201000	005	1394,2
ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ	974	11				5549,8
Физическая культура	974	11	01			150
Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	974	11	01	5129700		150
Выполнение функций органами местного самоуправления	974	11	01	5129700	500	150
Массовый спорт	974	11	02			5399,8
Центры спортивной подготовки (сборные команды)	974	11	02	4820000		3099,8
Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	974	11	02	4829900		3099,8
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	11	02	4829900	001	3099,8
Уплата налога на имущество и земельного налога	974	11	02	4829500		2300
Выполнение функций бюджетными учреждениями	974	11	02	4829500	001	2300
Финансовый отдел администрации Моргаушского района Чувашской Республики	992					43605,5
Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов надзора	992	01	06			3343
Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления	992	01	06	0020000		3343
Центральный аппарат	992	01	06	0020400		3236,4
Выполнение функций органами местного самоуправления	992	01	06	0020400	500	3231,6
Расходы по расчету и предоставлению дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений	992	01	06	0020405		106,6
Выполнение функций органами местного самоуправления	992	01	06	0020405	500	106,6
Уплата налога на имущество и земельного налога	992	01	06	0020450		4,8
Выполнение функций органами местного самоуправления	992	01	06	0020450	500	4,8
Резервные фонды	992	01	12			150
Резервные фонды	992	01	12	0700000		150
Резервные фонды местных администраций	992	01	12	0700500		150
Прочие расходы	992	01	12	0700500	013	150
ОБСЛУЖИВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОЛГА	992	13				355
Процентные платежи по долговым обязательствам	992	13	01	0650000		355
Процентные платежи по государственному долгу субъекта РФ	992	13	01	0650200		355
Прочие расходы	992	13	01	0650200	013	355
МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ БЮДЖЕТАМ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА	992	14				39757,5
Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов РФ и муниципальных образований	992	14	01			30233,8
Выравнивание бюджетной обеспеченности	992	14	01	5160100		2400
Выравнивание бюджетной обеспеченности	992	14	01	5160130		2400
Выравнивание бюджетной обеспеченности поселений из районного фонда финансовой поддержки	992	14	01	5160130		2400
Фонд финансовой поддержки	992	14	01	5160130	008	2400
Дотации и субвенции	992	14	01	5170000		27833,8
Дотации бюджетам на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов	992	14	01	5170200		27833,8
Прочие дотации	992	14	01	5170200	007	27833,8
Районный фонд финансовой поддержки поселений	992	14	01	5280000		0
Дотация на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности	992	14	01	5280000	501	
Прочие межбюджетные трансферты бюджетам субъектов РФ и муниципальных образований общего характера	992	14	03			9523,7
Субсидии бюджетам сельских поселений на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения	992	14	03	5210110		3189,2
Фонд софинансирования	992	14	03	5210110	010	3189,2
Субсидии на софинансирование капремонта объектов соцкультсферы	992	14	03	5210111		0
Фонд софинансирования	992	14	02	5210111	010	
Региональные целевые программы	992	14	03	5220000		
Субсидии местным бюджетам на обеспечение жильем молодых семей в рамках реализации ФЦП "Жилище" на 2002-2010 годы	992	14	03	5221103		
Фонд софинансирования	992	14	03	5221103	010	2052,9
Субвенции на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты	992	14	03	0013600		1445
Фонд компенсации	992	14	03	0013600	009	1445
Социальная помощь	992	14	03	5050000		

Наименование расходов	МИН	РЗ	ПР	ЦСР	ВР	Сумма
Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а так же детей, находящей под опекой	992	14	03	5053600		0
Фонд компенсации	992	14	03	5053600	009	
Межбюджетные трансферты	992	14	03	5210000		
Осуществлению отдельных государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категории граждан , указанных в пункте 3 части 1 статьи 11 закона ЧР	992	14	03	5210204		2834,8
Фонд компенсации	992	14	03	5210204	009	2834,8
Осуществлению отдельных государственных полномочий ЧР по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющее право на государственную поддержку	992	14	03	5210205		1,8
Фонд компенсации	992	14	03	5210205	009	1,8
Мные межбюджетные трансферты	992	14	04			0
Иные межбюджетные трансферты	992	14	04	5100300	017	

Приложение № 6
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от ...2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

РАЙОННАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА НА 2011 ГОД

№ п/п	Наименование объектов	Ведом ств.	Разд., Подр	Целевая статья	Вид расхода	Сумма (тыс. руб.)
1	Капитальный ремонт кровли здания стационара МУЗ «Моргаушская ЦРБ №2»	955	0901	4709900	001	1700,0
	Всего:					1700,0

Приложение № 7
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от ...2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ бюджетных ассигнований районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики на реализацию районных целевых программ на 2011 год

(тыс. рублей)

Наименование	ЦСР	РЗ	ПР	ВР	Сумма
Всего					
Районная целевая программа профилактики правонарушений в Моргаушском районе Чувашской Республики на 2009-2012 годы (Постановление главы администрации Моргаушского района 05.02..2009 г. №С-45)	7950100				400,0
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	7950100	03			400,0
Органы внутренних дел	7950100	03	02		400,0
Выполнение функций органами местного самоуправления	7950100	03	02	500	400,0
Районная целевая программа развития сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Моргаушском районе на 2008 – 2012 годы	7951100				100,0
Национальная экономика	7951100	04			100,0
Сельское хозяйство и рыболовство	7951100	04	05		100,0
Субсидии юридическим лицам	7951100	04	05	006	100,0
Районная целевая программа «Молодежь Моргаушского района: 2007-2010 годы» (решение Собрания депутатов Моргаушского района от 22.02.2007 г. №17/4)	7950200				110,0
Образование	7950200	07			110,0
Молодежная политика и оздоровление детей	7950200	07	07		110,0
Выполнение функций органами местного самоуправления	7950200	07	07	500	110,0
Районная целевая программа «Создание системы кадастра недвижимости в Моргаушском районе на 2007 – 2011 годы»	7950300				200,0
Национальная экономика	7950300	04			200,0
Другие вопросы в области национальной экономики	7950300	04	12		200,0
Выполнение функций органами местного самоуправления	7950300	04	12	500	200,0
Районная целевая программа «Повышение экологической безопасности в Моргаушском районе на 2009-2012 годы» (решение Собрания депутатов Моргаушского района от 4.09.2009 г. № С-34/2)	7950400				740,0
Национальная экономика	7950400	04			740,0
Другие вопросы в области национальной экономики	7950400	04	12		740,0
Субсидии юридическим лицам	7950400	04	12	006	740,0

Районная целевая программа «Предупреждение и борьба с социально-значимыми заболеваниями в Моргаушском районе на 2008-2011 годы»	7950500				536,1
Здравоохранение, физическая культура и спорт	7950500	09			536,1
Стационарная медицинская помощь	7950500	09	01		536,1
Выполнение функций бюджетными учреждениями района	7950500	09	01	001	536,1

Приложение № 8
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

Таблица 1

**Распределение дотаций бюджетам сельских поселений Моргаушского района
на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений на 2011 год**

№ п.п.	Перечень поселений	Сумма (тыс. руб.)
1.	Александровское	836,7
2.	Б. Сундырское	2963,0
3.	Ильинское	2218,5
4.	Кадикасинское	2019,9
5.	Моргаушское	
6.	Москакасинское	1987,7
7.	Орининское	1821,6
8.	Сятракасинское	2326,1
9.	Тораевское	2142,2
10.	Хорнойское	1309,1
11.	Чуманкасинское	1486,7
12.	Шатьмапосинское	1294,2
13.	Юнгинское	1776,5
14.	Юськасинское	2034,4
15.	Ярабайкасинское	2296,8
16.	Ярославское	1684,3
ВСЕГО		28197,7

Таблица 2

**Распределение субвенций бюджетам сельских поселений
по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категорий граждан,
указанных в пунктах 2-3 части 1 статьи 11 Закона Чувашской Республики «О регулировании жилищных отношений»
и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях на 2011 год.**

№ п.п.	Наименование сельского поселения	Сумма (тыс. руб.)	Из общей суммы на обеспечение жилыми помещениями	
			многодетных семей, имеющих 5 и более несовершеннолетних детей	детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством), не имеющих закрепленного жилого помещения
1.	Моргаушское	1417,4	1417,4	0
2.	Ярабайкасинское	1417,4	1417,4	0
ВСЕГО		2834,8	2834,8	0

Таблица 3

**Распределение субсидий бюджетам сельских поселений
на предоставление гражданам социальных выплат для приобретения жилья, являющимся участниками подпрограммы
«Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, на 2011 год.**

№ п.п.	Сельское поселение	Сумма (в тыс. руб.)
1	Моргаушское	2052,9
ВСЕГО:		2052,9

Таблица 4

**Распределение субвенций
бюджетам сельских поселений на осуществление полномочий по первичному
воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты на 2011 год.**

№ п.п.	Наименования сельских поселений	Сумма, тыс. руб.
1	Администрация Александровского сельского поселения	58,2
2	Администрация Б. Сундырского сельского поселения	115,4
3	Администрация Ильинского сельского поселения	115,4
4	Администрация Кадикасинского сельского поселения	115,4
5	Администрация Москакасинского сельского поселения	115,4
6	Администрация Орининского сельского поселения	115,4
7	Администрация Сятракасинского сельского поселения	115,4
8	Администрация Тораевского сельского поселения	115,4
9	Администрация Хорнойского сельского поселения	58,2
10	Администрация Чуманкасинского сельского поселения	58,2
11	Администрация Шатьмапосинского сельского поселения	58,2
12	Администрация Юнгинского сельского поселения	115,4
13	Администрация Юськасинского сельского поселения	115,4
14	Администрация Ярабайкасинского сельского поселения	115,4
15	Администрация Ярославского сельского поселения	58,2
ВСЕГО		1445,0

Таблица 5

**Распределение субсидий бюджетам сельских поселений
на осуществление дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении
автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения на 2011 год.**

№ п.п.	Наименования сельских поселений	Сумма, тыс. руб.
1	Администрация Александровского сельского поселения	97,1
2	Администрация Б. Сундырского сельского поселения	351,3
3	Администрация Ильинского сельского поселения	221,1
4	Администрация Кадикасинского сельского поселения	284,2
5	Администрация Москакасинского сельского поселения	249,9
6	Администрация Орининского сельского поселения	235,1
7	Администрация Сятракасинского сельского поселения	266,3
8	Администрация Тораевского сельского поселения	222,4
9	Администрация Хорнойского сельского поселения	132,9
10	Администрация Чуманкасинского сельского поселения	166,2
11	Администрация Шатьмапосинского сельского поселения	128,1
12	Администрация Юнгинского сельского поселения	201,9
13	Администрация Юськасинского сельского поселения	231,1
14	Администрация Ярабайкасинского сельского поселения	235,3
15	Администрация Ярославского сельского поселения	166,3
ВСЕГО		3189,2

Таблица 6

**Распределение субвенций бюджетам сельских поселений
для реализации государственных полномочий Чувашской Республики
по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющих право на государственную поддержку на
строительство (приобретение) жилых помещений**

Наименование поселений	Сумма (в тыс. руб.)
Александровское	0,049
Большесундырское	0,176
Ильинское	0,110
Кадикасинское	0,143
Моргаушское	0,200
Москакасинское	0,126
Орининское	0,118
Сятракасинское	0,133
Тораевское	0,112
Хорнойское	0,067
Чуманкасинское	0,083
Шатьмапосинское	0,064
Юнгинского	0,102

Наименование поселений	Сумма (в тыс. руб.)
Юськасинского	0,115
Ярабайкасинского	0,118
Ярославского	0,084
ИТОГО	1,800

Приложение № 9
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

**Источники
внутреннего финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района Чувашской республики на 2011 год**

Код бюджетной классификации	Наименование	Сумма (в тыс.руб.)
000 01 02 00 00 00 0000 000	Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации	800,0
000 01 05 00 00 00 0000 000	Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджета	6299,7
000 01 06 04 00 00 0000 000	Исполнение муниципальных гарантий в валюте Российской Федерации	91,0
000 01 06 05 00 00 0000 000	Бюджетные кредиты, предоставленные внутри страны в валюте Российской Федерации	291,3
000 01 06 05 01 05 0000 640	Возврат бюджетных кредитов, предоставленных юридическим лицам из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации	291,3
000 01 06 05 02 05 0000 640	Возврат бюджетных кредитов, предоставленных бюджетам бюджетной системы Российской Федерации из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации	500,0
000 01 06 05 02 05 0000 540	Предоставление бюджетных кредитов юридическим лицам из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации	-500,0
	Итого	7300,0

Приложение № 10
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

**Программа муниципальных внутренних заимствований Моргаушского района Чувашской Республики,
предусмотренных на 2011 год для покрытия дефицита районного бюджета**

Источники	Объем заимствований в течение 2011 г.	в т. ч. на покрытие дефицита районного бюджета
Бюджетные ссуды из республиканского бюджета	1500,0	
Кредиты банковских учреждений	800,0	800,0
И Т О Г О	2300,0	800,0

Приложение № 11
к решению Моргаушского районного
Собрания депутатов от __. __. 2010 г. №С-
«О районном бюджете Моргаушского
района Чувашской Республики на 2011 год»

**ПРОГРАММА
муниципальных гарантий Моргаушского района в валюте
Российской Федерации на 2011 год**

1.1. Перечень подлежащих предоставлению в 2011 году муниципальных гарантий Моргаушского района

№ п/п	Наименование принципала	Цель гарантирования	Сумма муниципальной гарантии Моргаушского района, тыс. рублей	Наличие права регрессного требования
	Общий объем предоставления муниципальных гарантий Моргаушского района		0,0	-

Итого предоставление муниципальных гарантий Моргаушского района в 2011 году – 0,0 тыс. рублей.

1.2. Перечень подлежащих исполнению в 2011 году муниципальных гарантий Моргаушского района

№ п/п	Наименование принципала	Цель гарантирования	Сумма муниципальной гарантии Моргаушского района, тыс. рублей	Наличие права регрессного требования
4.	КФХ Данилова Сергея Валерьевича	для обеспечения исполнения обязательств по Кредитному договору от 14 сентября 2009 года №45406-048, заключенному между КФХ Данилова Сергея Валерьевича и Моргаушским отделением №7034 Сбербанка России	91,0	есть
Общий объем исполнения муниципальных гарантий Моргаушского района			91,0	

Общий объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на исполнение муниципальных гарантий Моргаушского района по возможным гарантийным случаям в 2011 году

Исполнение муниципальных гарантий Моргаушского района	Объем бюджетных ассигнований на исполнение муниципальных гарантий Моргаушского района по возможным гарантийным случаям, тыс. рублей
За счет источников финансирования дефицита районного бюджета Моргаушского района	91,0

*Постановление администрации Моргаушского района
от 26 октября 2010 года № 813*

**Об утверждении методик расчета
предоставления межбюджетных трансфертов**

В соответствии со статьей 142.4 Бюджетного Кодекса Российской Федерации и статьей 13 Положения «О регулировании бюджетных правоотношений в Моргаушском районе» **постановляю:**

1. Утвердить методики расчета объемов субсидий и субвенций, предоставляемых из районного бюджета Моргаушского района в 2011 году:

методику расчета объемов субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений Моргаушского района за счет субвенций из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных федеральных полномочий по первичному воинскому учету граждан на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты (приложение №1);

методику расчета объемов субсидий, предоставляемых бюджетам сельских поселений Моргаушского района за счет субсидий из Республиканского фонда софинансирования на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселений (приложение №2);

методику расчета объема субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений для осуществления государственных полномочий Чувашской Республики по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категорий граждан, указанных в пунктах 1-3 части 1 статьи 11 Закона Чувашской Республики от 17 октября 2005 года № 42 "О регулировании жилищных отношений" и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях (приложение №3);

методику расчета объема субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений для реализации государственных полномочий Чувашской Республики по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющих право на государственную поддержку за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики на строительство (приобретение) жилых помещений, регистрации и учету граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (приложение №4);

методику расчета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности сельских поселений Моргаушского района (приложение №5);

методику расчета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов сельских поселений Моргаушского района (приложение №6).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

И. о. главы администрации Моргаушского района В. А. Калинин

*Приложение №1
к постановлению Администрации
Моргаушского района
от 26.10.2010г. № 813*

МЕТОДИКА

расчета объемов субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений Моргаушского района за счет субвенций из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление делегированных федеральных полномочий по первичному воинскому учету граждан на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

Объем субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений Моргаушского района за счет субвенций, поступивших из республиканского бюджета Чувашской Республики на осуществление государственных полномочий Чувашской Республики по расчету и

предоставлению субвенций бюджетам поселений на осуществление делегированных федеральных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, определяется в следующем порядке:

1) определяются для каждого сельского поселения затраты на содержание одного военно-учетного работника (Si) органа местного самоуправления поселения:

$$S_i = S_{зп} + S_{аренда} + S_{связь} + S_{трансп} + S_{ком.расх} + S_{ком.усл} + S_{мат.обесп}, \text{ где:}$$

S_{зп} - расходы на оплату труда военно-учетных работников, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

S_{аренда} - расходы на оплату аренды помещений;

S_{связь} - расходы на оплату услуг связи;

S_{трансп} - расходы на оплату транспортных услуг;

S_{ком.расх} - командировочные расходы;

S_{ком.усл} - расходы на оплату коммунальных услуг;

S_{мат.обесп} - расходы на обеспечение мебелью, инвентарем, оргтехникой, средствами связи, расходными материалами;

2) определяется количество военно-учетных работников (N_{освоб}i) и работников, осуществляющих работу по воинскому учету в органе местного самоуправления поселения по совместительству (N_{совм}i), на основании сведений, поступивших из Военного комиссариата Моргаушского района, исходя из норм определения количества военно-учетных работников, установленных Положением о воинском учете, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации;

3) определяется размер субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений:

$$V_{СУБ}i = (N_{освоб}i + N_{совм}i \times k_i) \times S_i$$

$$k_i = t_{совм}i / t_{освоб}i, \text{ где:}$$

V_{СУБ}i - общий объем субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений;

k_i - коэффициент рабочего времени;

t_{совм}i - количество часов рабочего времени в год, рассчитанное в среднем на одного работника, осуществляющего работу по воинскому учету в органе местного самоуправления по совместительству в i-м сельском поселении;

t_{освоб}i - количество часов рабочего времени в год, рассчитанное на одного военно-учетного работника исходя из норм, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

N_{освоб}i - количество военно-учетных работников;

N_{совм}i - количество работников, осуществляющих работу по воинскому учету в органе местного самоуправления сельского поселения по совместительству;

S_i - затраты на содержание одного военно-учетного работника органа местного самоуправления сельского поселения.

*Приложение №2
к постановлению Администрации
Моргаушского района
от 26.10.2010г. № 813*

МЕТОДИКА

расчета объемов субсидий, предоставляемых бюджетам сельских поселений Моргаушского района за счет субсидий из республиканского фонда софинансирования на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселений

1. Предоставление и расходование субсидий из Республиканского фонда софинансирования расходов (далее - Фонд), предназначенных на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений Моргаушского района по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселений, осуществляются в соответствии с Законом Чувашской Республики от 04.06.2007 №33.

2. Распределение субсидий из Фонда на софинансирование расходов бюджетов сельских поселений по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения (далее - субсидии) осуществляется между поселениями (за исключением Моргаушского сельского поселения, являющегося административным центром района), получающими дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики (далее - сельские поселения).

3. Распределение субсидий между сельскими поселениями осуществляется исходя из общего объема средств Фонда на указанные цели по следующей формуле:

$$C_i = C_{общ} / \chi_{общ} \times \chi_i, \text{ где:}$$

C_i - объем субсидий, предоставляемый бюджету конкретного сельского поселения;

C_{общ} - общий объем средств Фонда на указанные цели, утвержденный Моргаушскому району;

χ_{общ} - общая численность населения всех сельских поселений, участвующих в распределении указанных субсидий;

χ_i - численность населения конкретного сельского поселения.

4. Субсидии предоставляются при условии софинансирования расходов по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения за счет средств бюджетов сельских поселений.

Уровень софинансирования расходов по осуществлению дорожной деятельности, кроме деятельности по строительству, в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения за счет средств бюджетов сельских поселений определяется законом Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики.

Решениями о бюджетах сельских поселений утверждаются объемы средств, направляемых на софинансирование указанных расходов за счет бюджетов сельских поселений. Предоставление субсидий из Фонда бюджетам сельских поселений осуществляется через районный бюджет Моргаушского района в форме межбюджетных трансфертов.

5. Администрация Моргаушского района представляет отчет об использовании субсидий сельскими поселениями по установленной форме и в установленные сроки.

6. Нарушение сельским поселением условий предоставления субсидий является основанием для приостановления предоставления сельскому поселению субсидий.

7. Ответственность за целевое использование субсидий возлагается на органы местного самоуправления сельских поселений.

В случае использования субсидий не по целевому назначению указанные средства возвращаются в республиканский бюджет Чувашской Республики в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

*Приложение №3
к постановлению Администрации
Моргаушского района
от 26.10.2010 г. № 813*

МЕТОДИКА

расчета объема субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений для осуществления государственных полномочий Чувашской Республики по обеспечению жилыми помещениями по договорам социального найма категорий граждан, указанных в пунктах 1-3 части 1 статьи 11 Закона Чувашской Республики от 17 октября 2005 года N 42 "О регулировании жилищных отношений" и состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях

1. Финансовые средства, необходимые органам местного самоуправления сельских поселений для реализации государственных полномочий Чувашской Республики, передаваемых в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 1 Закона Чувашской Республики от 17 октября 2005 года № 42 «О регулировании жилищных отношений», предусматриваются в районном бюджете Моргаушского района Чувашской Республики в виде субвенций в объеме, утверждаемом решением Моргаушского районного Собрания депутатов Моргаушского района о районном бюджете Моргаушского района на очередной финансовый год.

2. Распределение средств районного бюджета Моргаушского района, предусмотренных на реализацию государственных полномочий Чувашской Республики, передаваемых в соответствии с пунктом 1 части 4 статьи 1 Закона Чувашской Республики от 17 октября 2005 года № 42 «О регулировании жилищных отношений», между бюджетами поселений осуществляется пропорционально количеству граждан, отнесенных к иным категориям граждан, указанному в сводных списках, исходя из объема средств, предусмотренных на эти цели в районном бюджете Моргаушского района на очередной финансовый год.

3. Объем субвенций для реализации государственных полномочий Чувашской Республики, распределяется между сельскими поселениями исходя из числа лиц, имеющих право на получение жилых помещений по договорам социального найма, рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения и нормы предоставления, установленной Законом Чувашской Республики от 17 октября 2005 года N 42 "О регулировании жилищных отношений".

*Приложение №4
к постановлению Администрации
Моргаушского района
от 26.10.2010г. № 813*

МЕТОДИКА

расчета объема субвенций, предоставляемых бюджетам сельских поселений для реализации государственных полномочий Чувашской Республики по ведению учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях и имеющих право на государственную поддержку за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики на строительство (приобретение) жилых помещений, регистрации и учету граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

1. Финансовые средства, необходимые органам местного самоуправления сельских поселений для реализации государственных полномочий Чувашской Республики, передаваемых в соответствии с пунктами 2 и 3 части 4 статьи 1 Закона Чувашской Республики от 30 ноября 2006 года № 55 «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями», предусматриваются в районном бюджете Моргаушского района Чувашской Республики в виде субвенций в объеме, утверждаемом решением Моргаушского районного Собрания депутатов Моргаушского района о районном бюджете Моргаушского района на очередной финансовый год.

2. Распределение средств районного бюджета Моргаушского района, предусмотренных на реализацию государственных полномочий Чувашской Республики, передаваемых в соответствии с пунктами 2 и 3 части 4 статьи 1 Закона Чувашской Республики от 30 ноября 2006 года № 55 «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями», между бюджетами сельских поселений осуществляется пропорционально количеству граждан, отнесенных к категориям граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, указанным в сводных списках, исходя из объема средств, предусмотренных на эти цели в районном бюджете Моргаушского района на очередной финансовый год.

3. Объем субвенций для реализации государственных полномочий Чувашской Республики, распределяется между сельскими поселениями исходя из числа лиц, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения и нормы предоставления, установленной Законом Чувашской Республики от 30 ноября 2006 года № 55 «О наделении органов местного самоуправления в Чувашской Республике отдельными государственными полномочиями».

МЕТОДИКА

расчета дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности сельских поселений Моргаушского района (выписка из статьи 10 Положения «О регулировании бюджетных правоотношений в Моргаушском районе Чувашской Республики», утвержденном решением Моргаушского районного Собрания депутатов от 27.10.2007 г. № С-21/7)

1. В целях выравнивания финансовых возможностей поселений по осуществлению полномочий по решению вопросов местного значения за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики предусматриваются средства на предоставление дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений исходя из численности жителей и бюджетной обеспеченности.

Государственными полномочиями Чувашской Республики по расчету и предоставлению дотаций бюджетам поселений за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики наделяется Моргаушский район законом Чувашской Республики в порядке, предусмотренном статьей 19 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

Финансовое обеспечение переданных государственных полномочий Чувашской Республики по расчету и предоставлению дотаций поселениям осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики. При этом субвенции на предоставление дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений, подлежащие перечислению в бюджеты поселений, входящих в состав территории Моргаушского района, включаются в состав Республиканского фонда компенсаций и распределяются между бюджетами сельских поселений исходя из численности жителей в расчете на одного жителя в соответствии с единой методикой.

Субвенции, полученные районным бюджетом Моргаушского района на исполнение полномочий по расчету и предоставлению дотаций поселениям за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, включаются в дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений.

Право на получение дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности за счет субвенций из Республиканского фонда компенсаций имеют все сельские поселения Моргаушского района, за исключением сельских поселений, указанных в пункте 1 статьи 142.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Порядок образования районного фонда финансовой поддержки поселений и распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений из районного бюджета Моргаушского района устанавливается настоящим Положением в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации. Объем районного фонда финансовой поддержки поселений утверждается решением Моргаушского районного Собрания депутатов о районном бюджете Моргаушского района на очередной финансовый год.

3. Для определения объема дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности за счет средств районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики осуществляется оценка в целом доходного потенциала (объема налоговых и неналоговых доходов) бюджетов сельских поселений, образуемого за счет изчисляемых в бюджеты сельских поселений доходов в соответствии со статьями 61 и 63 Бюджетного кодекса Российской Федерации и расходных потребностей поселений для реализации полномочий, предусмотренных Законом Чувашской Республики «Об организации местного самоуправления в Чувашской Республике» и Уставов сельских поселений.

4. Оценка объема доходного потенциала в разрезе каждого поселения в очередном финансовом году осуществляется по каждому виду налоговых и неналоговых доходов в следующем порядке:

оценивается доходный потенциал в поселении исходя из контингента доходов за последние пять лет;

определяется доходный потенциал в поселении в очередном финансовом году в контингенте через произведение коэффициента налоговых усилий на среднегодовой объем доходного потенциала за предыдущие пять лет по формуле:

$ДПп = Кну \times ДСп$, где:

ДПп – доходный потенциал в поселении в очередном финансовом году в контингенте;

ДСп – среднегодовой объем доходного потенциала в поселении за последние пять лет (определяется аналогично показателю в целом по Моргаушскому району);

Кну – коэффициент налоговых усилий.

рассчитываются объемы налоговых и неналоговых доходов, которые могут быть получены поселением в очередном финансовом году от налогов и неналоговых доходов, собираемых в поселении по нормативам, установленным для зачисления в бюджеты поселений, по формуле:

$ДПб = ДПп \times Н : 100$, где,

ДПб – доходный потенциал бюджетов поселений в очередном финансовом году;

ДПп – доходный потенциал в поселении в очередном финансовом году в контингенте;

Н – норматив отчислений (в процентах) от налоговых и неналоговых доходов.

Для определения общего объема доходного потенциала бюджета поселения в очередном финансовом году полученные результаты по каждому виду налоговых и неналоговых доходов суммируются;

определяется суммарный объем доходного потенциала всех бюджетов поселений в очередном финансовом году по формуле:

$Добщ = ДПб1 + ДПб2 + ДПб3$ и т.д., где:

Добщ - суммарный объем доходного потенциала бюджетов всех поселений Моргаушского района в очередном финансовом году;

ДПб1, ДПб2, ДПб3 и т.д. - доходные потенциалы бюджетов в разрезе поселений в очередном финансовом году.

Для расчета уровня расчетной бюджетной обеспеченности поселений в порядке, предусмотренном пунктом 8 настоящей статьи, налоговые доходы в расчетах группируются отдельно.

5. Оценка общего объема расходных потребностей поселений в целом по Моргаушскому району в очередном финансовом году производится по каждому разделу бюджетной классификации Российской Федерации в разрезе укрупненных группировок расходов по экономическому содержанию, в том числе на выплату заработной платы, начисления на заработную плату, социальные трансферты населению, коммунальные услуги, другие текущие расходы, расходы инвестиционного характера.

Для определения расходных потребностей поселений в очередном финансовом году для каждой группировки расходов применяется отдельный коэффициент-дефлятор в зависимости от инфляции или решений, принимаемых органами государственной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления Моргаушского района, которые могут привести к увеличению (уменьшению) расходов поселений.

Коэффициенты-дефляторы применяются к расчетным объемам расходных потребностей поселений в текущем финансовом году.

Общий объем расходных потребностей поселений на очередной финансовый год определяется по формуле:

Робщ = Разд (Зп х К + Нзп х К + Ст х К + Ку х К + Дтр х К + Рк х К) +
+ Разд (Зп х К + Нзп х К + Ст х К + Ку х К + Дтр х К + Рк х К) и т.д., где:

Робщ – общий объем расходных потребностей поселений на очередной финансовый год;

Зп - расходы на выплату заработной платы;

Нзп - начисления на заработную плату;

Ст - социальные трансферты населению;

Ку - расходы на коммунальные услуги;

Дтр - другие текущие расходы;

Рк - расходы капитального характера;

К - коэффициент-дефлятор;

Разд - группировка по соответствующим разделам бюджетной классификации Российской Федерации.

Общий объем расходных потребностей бюджетов поселений в целом по Моргаушскому району Чувашской Республике определяется их суммированием по формуле:

Робщ = Р1 + Р2 + Р3 и т.д., где:

Робщ – общий объем расходных потребностей бюджетов поселений в целом по Моргаушскому району Чувашской Республики на очередной финансовый год;

Р1, Р2, Р3 и т.д. – расходные потребности бюджетов поселений по Моргаушскому району на очередной финансовый год.

6. Общий объем субвенций на предоставление дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений на очередной финансовый год определяется как разность между общим объемом расходных потребностей всех поселений Моргаушского района Чувашской Республики и их суммарным доходным потенциалом по формуле:

Сфп = Робщ - Добщ, где:

Сфп - объем субвенций на предоставление дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений на очередной финансовый год;

Робщ - общий объем расходных потребностей поселений на очередной финансовый год;

Добщ - суммарный объем доходного потенциала бюджетов всех поселений в Моргаушском районе в очередном финансовом году.

7. Объем дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности для конкретного поселения определяется как разность между показателем, полученным от произведения показателя соотношения суммарного объема собственных доходов бюджетов всех поселений в Моргаушском районе в очередном финансовом году к общей численности населения Моргаушского района Чувашской Республики на численность жителей в поселении и доходным потенциалом бюджета поселения в очередном финансовом году по формуле:

Дфп = СДп : Чобщ х Чп - ДПб, где:

Дфп – объем дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселения на очередной финансовый год;

СДп – собственные доходы поселений Моргаушского района как сумма объемов доходного потенциала бюджетов всех поселений и средств на выравнивание бюджетной обеспеченности в целом по бюджетам поселений в очередном финансовом году;

Чобщм - численность населения Моргаушского района Чувашской Республики;

Чп - численность населения в поселении;

ДПб – доходный потенциал бюджета поселения в очередном финансовом году.

8. Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений, за исключением дотаций, предоставленных в порядке, установленном пунктом 1 настоящей статьи, предоставляются поселениям, расчетная бюджетная обеспеченность которых не превышает уровень, установленный в качестве критерия выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности поселений Моргаушского района Чувашской Республики.

Расчетная бюджетная обеспеченность поселений определяется соотношением налоговых доходов на одного жителя, которые могут быть получены бюджетом поселения исходя из налоговой базы (налогового потенциала), и аналогичного показателя в среднем по поселениям Моргаушского района с учетом различий в структуре населения, социально-экономических и иных объективных факторах и условиях, влияющих на стоимость предоставления муниципальных услуг в расчете на одного жителя по следующей формуле:

БО = (Нп : Чп) : (Нобщ : Чобщ), где:

БО - уровень расчетной бюджетной обеспеченности поселения;

Нп - налоговые доходы бюджета поселения в очередном финансовом году;

Чп - численность населения поселения;

Нобщ - суммарный объем налоговых доходов бюджетов по всем поселениям муниципального района;

Чобщ - численность населения Моргаушского района.

В качестве критерия выравнивания расчетной бюджетной обеспеченности поселений принимается средний доход на одного жителя Моргаушского района, рассчитанный по формуле:

Дч = СДп : Чобщм, где:

Дч - средний доход на одного жителя Моргаушского района;

СДп - собственные доходы бюджетов поселений Моргаушского района как сумма объемов доходного потенциала бюджетов всех поселений муниципального района и средств на финансовую поддержку в целом по бюджетам поселений в очередном финансовом году;

Чобщм - численность населения Моргаушского района.

Использование при определении уровня расчетной бюджетной обеспеченности поселений показателей фактических доходов и расходов за отчетный период и (или) показателей прогнозируемых доходов и расходов бюджетов поселений не допускается.

Уровень расчетной бюджетной обеспеченности поселения с учетом дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений не может превышать уровень расчетной бюджетной обеспеченности с учетом дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности иного поселения, входящего в состав Моргаушского района Чувашской Республики, которое до распределения указанных дотаций имело более высокий уровень расчетной бюджетной обеспеченности.

МЕТОДИКА

расчета дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов сельских поселений Моргаушского района (выписка из статьи 12 Положения «О регулировании бюджетных правоотношений в Моргаушском районе Чувашской Республики», утвержденном решением Моргаушского районного Собрания депутатов от 27.10.2007 г. № С-21/7)

1. В целях обеспечения финансовых возможностей органов местного самоуправления по осуществлению своих полномочий по вопросам местного значения в районном бюджете Моргаушского района Чувашской Республики предусматриваются дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений.

Дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений образуют Районный фонд сбалансированности бюджетов поселений.

2. Районный фонд сбалансированности бюджетов поселений формируется за счет собственных доходов районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики.

3. Для расчета объема дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений по каждому бюджету поселения определяется объем расходных потребностей, не покрытых собственными доходами, по следующей формуле:

$R_n = C_{Дп} - P$, где:

R_n – объем расходных потребностей конкретного бюджета поселения на очередной финансовый год, не покрытых собственными доходами;

$C_{Дп}$ – собственные доходы конкретного бюджета поселения как сумма объема доходного потенциала конкретного бюджета поселения и средств на финансовую поддержку в целом по конкретному бюджету поселения в очередном финансовом году;

P – расходные потребности конкретного бюджета поселения, определенные в соответствии с пунктом 5 статьи 10 настоящего Положения на очередной финансовый год.

4. Общий объем дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений определяется по формуле:

$F_{сб} = K_{сб} \times (R_{n1} + R_{n2} + R_{n3} + \text{и т.д.})$, где:

$F_{сб}$ – общий объем дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений;

$K_{сб}$ – коэффициент сбалансированности бюджетов поселений;

R_{n1}, R_{n2}, R_{n3} и т.д. – непокрытые расходные потребности по конкретному бюджету поселения, определенные в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи.

5. Общий объем дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений и его распределение по бюджетам поселений утверждается решением Моргаушского районного Собрания депутатов Чувашской Республики на очередной финансовый год в пределах непокрытой части расходных потребностей муниципальных образований.

*Постановление администрации Моргаушского района
от 08 ноября 2010 года № 850*

**Об утверждении фондов оплаты труда работников
муниципальных учреждений Моргаушского района
Чувашской Республики на 2010 год**

В соответствии с решением Моргаушского районного Собрания депутатов №С-42/4 «О внесении изменений и дополнений в решение Моргаушского районного Собрания депутатов» от 27.11.2009г. № С-36/2 «О районном бюджете Моргаушского района на 2010 год» (с изменениями от 11.03.2010г. № С-39/4, 29.04.2010г. № С-40/2, 16.07.2010г. № С-42/4, 23.09.2010г. № С-43/2) постановляю:

1. Утвердить фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района Чувашской Республики в разрезе главных распорядителей средств районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики на 2010 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановление администрации Моргаушского района «Об утверждении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района Чувашской Республики на 2010 год» от 28.12.2009г. № 807 и постановление администрации Моргаушского района «Об утверждении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района Чувашской Республики на 2010 год» от 21.07.2010г. № 567.

И.о. главы администрации района В.А.Калинин

*Утверждены
постановлением администрации
Моргаушского района
от 08.11.2010 г. № 850*

Ф О Н Д Ы

оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района Чувашской Республики в разрезе главных распорядителей средств районного бюджета Моргаушского района Чувашской на 2010 год

Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района Чувашской Республики, финансируемых за счет средств районного бюджета Моргаушского района Чувашской Республики и за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности в разрезе главных распорядителей средств районного бюджета Моргаушского района

(тыс.рублей)

№ пп	Наименование разделов, муниципальных учреждений	2010 год	
		Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района за счет средств районного бюджета	Фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений Моргаушского района за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности
1	2	3	4
1.	ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ- всего, в том числе:	1005,2	39,2
	МУ «Муниципальный архив Моргаушского района»	172,3	39,2
	МУ «Централизованная бухгалтерия администрации Моргаушского района»	832,9	
2.	ОБРАЗОВАНИЕ – всего, в том числе:		
	Отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района	31883,9	113,5
	Дошкольное образование	23563,0	
	Общее образование	5526,0	113,5
	Другие вопросы в области образования	2794,9	
3.	КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ И СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ – всего, в том числе:	2086,0	
	Администрация района	2086,0	
4.	ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ – всего, в том числе:	5198,5	5254,4
	МУЗ «Моргаушская ЦРБ» (Здравоохранение)	3767,9	4888,4
	Отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района (Физическая культура и спорт)	1430,6	366,0

*Постановление администрации Моргаушского района
от 08 ноября 2010 года № 854*

**Об итогах районного смотра-конкурса на
лучшую организацию хранения техники в
сельскохозяйственных предприятиях и
крестьянских (фермерских) хозяйствах в 2010 году**

В соответствии с решением районной смотровой комиссии по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию хранения техники в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах Моргаушского района Чувашской Республики в 2010 году постановляю:

1. Признать победителем районного смотра конкурса на лучшую организацию хранения сельскохозяйственной техники в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах Моргаушского района Чувашской Республики в 2010 году крестьянско-фермерское хозяйство Горбунова Виталия Владимировича, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с Положением о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию хранения сельскохозяйственной техники в сельскохозяйственных предприятиях. Наградить Дипломом 1 степени администрации Моргаушского района Чувашской Республики с выделением премии в сумме 3000 рублей.

2. Присудить второе место за лучшую организацию хранения сельскохозяйственной техники в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах Моргаушского района Чувашской Республики в 2010 году СХПК им. Суворова, наградить Дипломом 2 степени администрации Моргаушского района Чувашской Республики с выделением премии в сумме 2000 рублей.

3. Присудить третье место за лучшую организацию хранения сельскохозяйственной техники в сельскохозяйственных предприятиях и крестьянских (фермерских) хозяйствах Моргаушского района Чувашской Республики в 2010 году СХПК «Герой», СПК «Орино», наградить Дипломами 3 степени администрации Моргаушского района Чувашской Республики с выделением премий по 1000 рублей.

4. В соответствии с Положением о проведении ежегодного республиканского смотра-конкурса на лучшее хранение сельскохозяйственной техники в организациях агропромышленного комплекса Чувашской Республики представить на республиканскую смотровую комиссию материалы по крестьянско-фермерскому хозяйству Горбунова Виталия Владимировича и СХПК им. Суворова.

И. о. главы администрации Моргаушского района В. А. Калинин

*Постановление администрации Моргаушского района
от 09 ноября 2010 года № 857*

**О проведении открытого аукциона на право заключения договоров аренды
земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района Чувашской Республики**

В соответствии с Земельным кодексом Российской Федерации от 25.10.2001 N 136-ФЗ, Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2002 N 808 "Об организации и проведении торгов по продаже находящихся в государственной или муниципальной собственности земельных участков или права на заключение договоров аренды таких земельных участков" постановляю:

1. Провести 17 декабря 2010 года открытый по составу участников и форме подачи предложений о цене аукцион на право заключения договоров аренды земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района Чувашской Республики, выставленных на торги (аукцион, конкурс) постановлением администрации Моргаушского района Чувашской Республики «Об утверждении перечня земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района, выставляемых на торги (аукцион, конкурс)» от 08.11.2010 № 849.

2. Утвердить комиссию по проведению аукциона на право заключения договоров аренды земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района Чувашской Республики в следующем составе:

Петров А.В. – начальник отдела имущественных и земельных отношений - председатель комиссии,

Колесникова М. Н. - главный специалист – эксперт отдела имущественных и земельных отношений - секретарь комиссии,

Члены комиссии:

Игнатъева Л.Р.– ведущий специалист-эксперт отдела организационно-кадрового, правового обеспечения и по работе с органами местного самоуправления,

Семенова Н.П.– ведущий специалист – эксперт отдела экономики,

Павлов А.И. – главный специалист-эксперт отдела сельского хозяйства.

3. Председателю комиссии разместить извещение о проведении открытого аукциона на право заключения договоров аренды земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района Чувашской Республики в районной газете «Сёнтёрү ялавё», организовать выдачу документации на проведение открытого аукциона и получения заявок на участие в данном аукционе.

И.о. главы администрации района В.А. Калинин

*Постановление администрации Моргаушского района
от 08 ноября 2010 года № 849*

**Об утверждении перечня земельных участков, расположенных
на территории Моргаушского района, выставляемых на торги (аукцион, конкурс)**

В соответствии со ст. ст.28, 30 Земельного кодекса Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить прилагаемый перечень земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района, выставляемых на торги (аукцион, конкурс).

2. Отделу имущественных и земельных отношений подготовить необходимые материалы на земельные участки, выставляемые на торги и обеспечить проведение независимой оценки стоимости земельных участков.

3. Утвердить целевое использование участков, выставляемых на торги, в соответствии с приложением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел имущественных и земельных отношений.

И.о. главы администрации района В.А. Калинин

*Приложение к постановлению администрации Моргаушского района
Чувашской Республики «Об утверждении перечня земельных
участков, расположенных на территории Моргаушского района,
выставляемых на торги (аукцион, конкурс)» № 849 от 08.11.2010 г.*

Перечень земельных участков, расположенных на территории Моргаушского района, выставляемых на торги (аукцион, конкурс)

№ п/п	Кадастровый номер	Местоположение	Целевое назначение	Площадь, кв.м.	Кадастровая стоимость земельного участка, руб.	Цель предоставления
1	21:17:060402:161	Чувашская Республика, Моргаушский район, Большесундырское сельское поселение, с. Большой Сундырь, ул. Ленина	Для строительства и эксплуатации зданий и сооружений	61	11178,86	В аренду
2	21:17:072501:1579	Чувашская Республика, Моргаушский район, Кадикасинское сельское поселение, участок расположен в западной части кадастрового квартала 21:17:072501	Для сельскохозяйственного производства	802486	1275952,74	В аренду
3	21:17:110101:172	Чувашская Республика, Моргаушский район, Орининское сельское поселение, участок расположен в юго-западной части кадастрового квартала 21:17:110101	Для ведения личного подсобного хозяйства	4000	6360	В собственность
4	21:17:080901:1059	Чувашская Республика, Моргаушский район, Юнгинское сельское поселение, участок расположен северо-восточной части кадастрового квартала 21:17:080901	Для сельскохозяйственного производства	226697	360448,23	В аренду
5	21:17:061901:1163	Чувашская Республика, Моргаушский район, Большесундырское сельское поселение, участок расположен в юго-западной части кадастрового квартала 21:17:061901	Для сельскохозяйственного производства	483376	768567,84	В аренду
6	21:17:080901:1060	Чувашская Республика, Моргаушский район, Юнгинское сельское поселение,	Для сельскохозяйств	420771	669025,89	В аренду

		участок расположен в северо-восточной части кадастрового квартала 21:17:080901	енного производства			
7	21:17:110101:153	Чувашская Республика, Моргаушский район, Орининское сельское поселение, д. Тереси, участок расположен в юго-западной части кадастрового квартала 21:17:110101	Для ведения личного подсобного хозяйства	4000	6360	В собственности
8	21:17:110101:152	Чувашская Республика, Моргаушский район, Орининское сельское поселение, д. Тереси, участок расположен в юго-западной части кадастрового квартала 21:17:110101	Для ведения личного подсобного хозяйства	4000	6360	В собственности

*Постановление администрации Моргаушского района
от 09 ноября 2010 года № 865*

О создании Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) Моргаушского района Чувашской Республики

Во исполнение п. 1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» от 30.12.2003 г. №794, постановления Кабинета Министров Чувашской Республики «О территориальной подсистеме Чувашской Республики единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» от 31 января 2005 г. №17, в целях повышения оперативности реагирования органов управления сил и средств Моргаушского районного звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Чувашской Республики (далее ТП РСЧС) на угрозу или возникновение чрезвычайных ситуаций (ЧС), улучшения координации действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного, техногенного и биолого-социального характера на территории района, во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 25 декабря 2009 года № 438 "Об организации сбора и обмена информацией в области защиты населения и территории Чувашской Республики от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" постановляю:

1. На основании соглашения от 01.11.2010 года между администрацией Моргаушского района Чувашской Республики и Государственным учреждением «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии создать единую дежурно-диспетчерскую службу (далее - ЕДДС) Моргаушского района Чувашской Республики на базе дежурно-диспетчерской службы-01 пожарной части №37 по охране с. Моргауши Государственного учреждения «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии.

2. Утвердить «Положение о единой дежурно-диспетчерской службе (ЕДДС) Моргаушского района Чувашской Республики» (приложение № 1).

И.о. главы администрации Моргаушского района В.А. Калинин

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО
*постановлением администрации
Моргаушского района
Чувашской Республики
от 09 ноября 2010 года № 865*

**ПОЛОЖЕНИЕ
о Единой дежурно-диспетчерской службе (ЕДДС)
Моргаушского района Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, состав и условия функционирования единой дежурно-диспетчерской службы Моргаушского района Чувашской Республики (далее - ЕДДС).

1.2. ЕДДС района является органом повседневного оперативно-диспетчерского управления Моргаушского районного звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее ТП РСЧС) Чувашской Республики на муниципальном уровне Моргаушского района.

ЕДДС района является вышестоящим органом повседневного управления для всех взаимодействующих дежурно-диспетчерских служб (далее ДДС) экстренных оперативных служб по вопросам сбора, обработки и обмена информацией о чрезвычайных ситуациях (далее ЧС) и совместных действий при угрозе или возникновении ЧС. Она предназначена для приема-передачи сигналов боевого управления, сигналов на изменения режимов функционирования ТП РСЧС, приема сообщений о пожарах, авариях, катастрофах, стихийных бедствиях и других ЧС от населения и организаций, оперативного реагирования и координации совместных действий ведомственных дежурно-диспетчерских служб, экстренных, оперативных служб, оперативного управления силами и средствами гарнизона пожарной охраны, аварийно-спасательных и других сил постоянной готовности в условиях ЧС.

1.3. Общее руководство ЕДДС осуществляет глава администрации района, координацию деятельности – заведующий сектора по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее ГО и ЧС) администрации Моргаушского района и начальник пожарной части № 37 по охране с. Моргауши Государственного учреждения «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии» (далее ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии).

1.4. ЕДДС создается на штатной основе в структуре сектора по делам ГО и ЧС администрации Моргаушского района Чувашской Республики за счет введения дополнительных штатных единиц.

ЕДДС работает круглосуточно, без выходных и праздничных дней, ведет постоянный контроль за устойчивой и безаварийной работой всех отраслей независимо от форм собственности.

1.5. В своей деятельности по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций ЕДДС руководствуется Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Чувашской Республики, законами и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, приказами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), постановлениями и распоряжениями администрации Моргаушского района Чувашской Республики, Положением о секторе по делам ГО и ЧС администрации Моргаушского района и настоящим Положением.

1.6. ЕДДС района создана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» от 30.12.2003 г. №794 (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 27.05.2005 г. №335), постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 января 2005 г. №17 (с изменениями от 30 июня, 29 августа 2005 г., 14 июня 2007 г., 9 апреля 2008 г., 31 августа 2009 г.) и осуществляет свою деятельность во взаимодействии с отделами и управлениями Главного управления МЧС России по Чувашской Республике, органами исполнительной государственной власти и местного самоуправления Чувашской Республики.

2. Основные цели и задачи ДДС

2.1. Целями создания и развития ЕДДС является повышение оперативности реагирования на угрозу или возникновения ЧС, информированности населения и организаций о фактах их возникновения и принятых по ним мерах, эффективности взаимодействия привлекаемых сил и средств постоянной готовности и слаженности их совместных действий.

2.2. ЕДДС решает следующие основные задачи:

прием от населения и организаций сообщений о любых чрезвычайных ситуациях и происшествиях (включая пожары), информацию об угрозе или факте возникновения ЧС природного, техногенного, биолого-социального характера, а также крупных террористических актах;

прием от вышестоящих органов управления и доведение до руководящего состава района сигналов боевого управления (оповещения) в соответствии с требованиями директивных документов;

прием и обработка сообщений о ЧС, анализ и оценка достоверности поступивших сообщений о ЧС и обеспечение доведения этих сообщений в установленном порядке до служб реагирования;

сбор от взаимодействующих ДДС и доведение до них информации об угрозе или факте возникновения ЧС, сложившейся обстановке и действиях сил и средств по ликвидации ЧС;

сбор и обобщение информации о состоянии экологической, техногенной, инженерной, медицинской и криминогенной обстановки, анализ данных о сложившейся обстановке, определение ее масштабов и уточнение состава взаимодействующих ДДС, привлекаемых для реагирования на ЧС, их оповещение о переводе в высшие режимы функционирования звеньев ТП РСЧС района, контроль за изменением ситуации;

оперативное управление силами и средствами постоянной готовности, постановка и доведение до них задач по локализации и ликвидации последствий пожаров, аварий, стихийных бедствий и других ЧС, принятие необходимых экстренных мер и решений (в пределах установленных вышестоящими органами полномочий);

обобщение, оценка и контроль данных обстановки, принятых мер по ликвидации ЧС, уточнение и корректировка (по обстановке) заранее разработанных и согласованных с взаимодействующими ДДС вариантов решений по ликвидации ЧС;

обеспечение в районе надлежащего функционирования и развития системы связи, автоматизированных систем управления, локальных вычислительных сетей, специализированных программно-технических комплексов и других элементов современных информационных технологий;

постоянное информирование взаимодействующих ДДС, привлекаемых к ликвидации ЧС сил постоянной готовности, об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах;

предварительная оценка (мониторинг), подготовка вариантов возможных решений на совместные действия служб реагирования;

представление докладов (донесений) вышестоящим органам управления по подчиненности об угрозе или возникновения ЧС, сложившейся обстановке, возможных вариантах решений и действиях по ликвидации ЧС (на основе ранее подготовленных и согласованных планов);

доведение задач, поставленных вышестоящими органами ТП РСЧС Чувашской Республики, до ДДС и подчиненных сил постоянной готовности, осуществление контроля их выполнения и организация взаимодействия;

обобщение и анализ информации о произошедших ЧС (за сутки, дежурство), ходе работ по их ликвидации.

2.3. Обо всех чрезвычайных ситуациях, предпосылках несущих угрозу возникновения ЧС или по получении сигналов по ГО дежурный диспетчер ЕДДС докладывает главе администрации района, а в его отсутствие – председателю КЧС и ОПБ администрации района, заведующему сектору по делам ГО и ЧС района и начальнику местного гарнизона пожарной охраны (через диспетчера ДДС-01 ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии).

3. Функции ЕДДС района

3.1. Обеспечивает круглосуточный прием сообщений о любых происшествиях, несущих информацию об угрозе или факте возникновения ЧС природного, техногенного или биолого-социального характера.

3.2. Информировует взаимодействующие ДДС, привлекаемые к ликвидации ЧС силы постоянной готовности об обстановке, принятых и рекомендуемых мерах.

3.3. Доводит задачи, поставленные вышестоящими органами управления, до ДДС и подчиненных сил постоянной готовности, осуществляет контроль за их выполнением и организует взаимодействие.

3.4. Обобщает информацию о ЧС и ходе работ по их ликвидации.

3.5. Обеспечивает предоставление докладов (донесений) вышестоящим органам управления по подчиненности об угрозе или возникновении ЧС, сложившейся обстановке, возможных вариантах решений и действий по ликвидации ЧС.

3.6. Осуществляет оперативно-диспетчерскую связь с подразделениями, участвующими в проведении аварийно-спасательных, аварийно - восстановительных и других неотложных работах.

3.7. Обеспечивает устойчивое управление силами и средствами во всех режимах функционирования ЕДДС.

3.8. Обеспечивает взаимодействие с органами управления ДДС Моргаушского района Чувашской Республики.

3.9. Предоставляет информацию об угрозе возникновения и факте ЧС заведующему сектору по делам ГО и ЧС администрации Моргаушского района и начальнику ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии.

3.10. Осуществляет наращивание сил и средств ЕДДС при переводе ее в повышенные режимы функционирования.

3.11. Участвует в учениях и тренировках по обеспечению взаимодействия ЕДДС, ДДС Моргаушского района Чувашской Республики.

3.12. Осуществляет контроль за своевременным направлением подразделений на проведение аварийно-спасательных, аварийно-восстановительных и других неотложных работ.

3.13. Обеспечивает поддержание средств связи и оповещения в готовности к приему и передаче команд (сигналов) и информации оповещения.

3.14. Организует оповещение должностных лиц КЧС и ОПБ Моргаушского района Чувашской Республики и ЕДДС Моргаушского района Чувашской Республики.

4. Структура ЕДДС района

ЕДДС района включает в себя: личный состав, пункт управления и автоматизированную систему (система связи, оповещения и комплекс средств автоматизации).

4.1. В составе дежурной смены ЕДДС района включается диспетчерский состав из расчета несения круглосуточного дежурства. В каждой дежурной смене ЕДДС района назначается оперативный дежурный.

4.2. Пункт управления (далее – ПУ) представляет собой рабочее помещение для дежурно-диспетчерского состава, оснащенное необходимыми техническими средствами, документацией и размещается в помещении ДДС-01 ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии.

Состав технических средств управления ПУ:

- средства связи и передачи данных;
- средства оповещения и персонального вызова;
- средства автоматизации управления.

Состав оперативной документации на ПУ:

- журнал учета полученной и переданной информации, полученных и переданных распоряжений и сигналов;
- инструкции по действиям дежурно-диспетчерского персонала при получении информации об угрозе или возникновении ЧС;
- инструкции о несении дежурства в повседневной деятельности, в режимах повышенной готовности и чрезвычайной ситуации;
- инструкции по мерам пожарной и техники безопасности;
- схемы и списки оповещения руководства Моргаушского района в случае ЧС;
- рабочие карты Моргаушского района;
- схема управления и связи;
- телефонные справочники;

-формализованные бланки управленческих документов с заранее заготовленной постоянной частью текста.

4.3. Автоматизированная система (АС) ЕДДС представляет единую (локальную) вычислительную сеть, объединяющую совокупность взаимосвязанных систем, средств связи, оповещения и автоматизации управления, включающую в себя автоматизированные рабочие места дежурной смены на базе персональных ЭВМ, другие программно-технические средства.

АС ЕДДС сопрягается с региональной автоматизированной информационно-управляющей системой РСЧС и с имеющимися автоматизированными системами взаимодействующих ЕДДС.

АС ЕДДС выполняет одновременно и функции абонентского пункта.

4.3.1. Система связи ЕДДС района представляет собой организационно-техническое объединение средств проводной и радиосвязи, обеспечивающих обмен аудио- и видеoinформацией, передачу данных, а также команд и сигналов оповещения.

Система связи ЕДДС района обеспечивает:

- передачу речевых сообщений по каналам проводной и радиосвязи, документов по факсимильной связи, сигналов и команд;
- телефонные связи с ЕДДС муниципальных образований Моргаушского района, прямые телефонные связи ДДС организаций (объектов), (в первую очередь, имеющих силы и средства быстрого реагирования на ЧС, экстренного оперативного вызова «01», «02», «03» и «04», жилищно-коммунального хозяйства и др.);

- прием информации по единому выделенному телефонному номеру одновременно от нескольких абонентов;
- коммутацию передаваемого сообщения (избирательно или циркулярно) до соответствующих ДДС экстренных оперативных служб;

- громкоговорящую селекторную связь;
- обмен речевыми сообщениями, документальной информацией, а также данными с вышестоящими, взаимодействующими службами, организационно входящими в структуру ЕДДС района.

4.3.2. Система оповещения ЕДДС района представляет собой организационно-техническое объединение специальных технических средств оповещения и персонального вызова.

Основными задачами системы оповещения являются:

- обеспечение оповещения и персонального вызова должностных лиц администрации района и взаимодействующих ДДС экстренных оперативных служб;

- обеспечение оповещения и вызова подразделений сил постоянной готовности, непосредственно подчиненных ДДС экстренных оперативных служб;

- оповещение населения об угрозе или возникновении ЧС и информировании его об использовании средств и способов защиты от поражающих факторов источника ЧС.

Системой оповещения обеспечиваются следующие виды информации:

- сигналы вызова;
- речевые (текстовые) сообщения;
- условные сигналы.

5. Порядок функционирования ЕДДС

5.1. ЕДДС функционирует в трех режимах: повседневной деятельности, повышенной готовности (при угрозе ЧС) и чрезвычайной ситуации (возникновении чрезвычайных ситуаций).

5.2. В режиме повседневной деятельности ЕДДС осуществляет круглосуточное дежурство, находясь в готовности экстренному реагированию на угрозу или возникновение ЧС. В этом режиме ЕДДС обеспечивает:

- прием от населения, организаций и ДДС сообщений о любых чрезвычайных происшествиях, несущих информацию об угрозе или возникновении ЧС,

- обобщение и анализ информации о чрезвычайных происшествиях за сутки дежурства и представляет соответствующие доклады по подчиненности;

- осуществляет контроль за готовностью ДДС в зоне ответственности, оперативно информирует диспетчерские смены об обстановке и ее изменениях.

5.3. В режиме повышенной готовности ЕДДС переводится по решению главы администрации района при угрозе возникновения ЧС, в тех случаях, когда требуются совместные действия ДДС. В этом режиме ЕДДС дополнительно обеспечивает:

- заблаговременную подготовку к возможным действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций;

оповещение и персональный вызов должностных лиц комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности района, подчиненных сектору по делам ГО и ЧС сил постоянной готовности;

усиление наблюдения и контроля за обстановкой в районе, на объектах повышенной опасности, а также за состоянием окружающей среды;

прогнозирование возможной обстановки, подготовку предложений по действиям привлекаемых сил и средств;
координацию действий ДДС при принятии экстренных мер по предотвращению ЧС и смягчению ее последствий.

В этом режиме ЕДДС действуют в соответствии с положением о районном звене ТП РСЧС, положением о ЕДДС.

5.4. В режим чрезвычайной ситуации ЕДДС переводится по команде главы администрации района при возникновении ЧС. В этом режиме ЕДДС осуществляет решение задач:

- координация действий ДДС и привлекаемых сил и средств РСЧС при проведении работ по защите населения и территории от ЧС;

- контроль за выдвижением и отслеживанием передвижения оперативных групп в районе ЧС;

- оповещение и передача оперативной информации между органами управления при организации ликвидации ЧС и в ходе аварийно-спасательных работ, мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов экономики и первоочередному жизнеобеспечению пострадавшего населения;

- контроль за установлением и перемещением границ зон ЧС, своевременное оповещение и информирование населения о складывающейся обстановке и опасностях в районе ЧС;

- осуществление непрерывного контроля за состоянием окружающей природной среды в районе ЧС, за обстановкой на аварийных объектах и прилегающей к ним территории.

В режимах повышенной готовности и чрезвычайной ситуации информационное взаимодействие между ДДС экстренных оперативных служб осуществляется непосредственно через ЕДДС района. Поступающая информация о сложившейся обстановке, принятых мерах, задействованных и требуемых дополнительных силах и средствах распространяется ЕДДС района всем заинтересованным ДДС.

6. Права ЕДДС района

6.1. ЕДДС имеет право:

запрашивать в установленном порядке от предприятий и учреждений информацию, необходимую для выполнения возложенных на ЕДДС района задач;

запрашивать в установленном порядке от ДДС подразделений районного звена ТП РСЧС сведения о количестве сил и средств и их готовности для предупреждения и ликвидации ЧС в районе;

принимать в пределах своей компетенции решения о привлечении сил и средств подразделений районного звена ТП РСЧС и использовании систем оповещения для предупреждения и ликвидации ЧС в районе.

7. Организация деятельности ЕДДС района

7.1. ЕДДС включает в себя дежурно-диспетчерский персонал, пункт управления.

7.2. В составе дежурно-диспетчерского персонала предусматривается четыре оперативных дежурных, в том числе старший оперативный дежурный - являющийся специалистом экспертом сектора ГО и ЧС администрации Моргаушского района Чувашской Республики. Условия и гарантии деятельности оперативных дежурных ЕДДС оговариваются в заключаемом с ними трудовом договоре, который не может противоречить законодательству о труде, Положению об оплате труда работников администрации Моргаушского района Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Моргаушского района Чувашской Республики, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11.12.2008 года № 381 «Положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Чувашской Республики», положению об секторе по делам ГО и ЧС администрации Моргаушского района, а также настоящему положению.

7.3. Пункт управления ЕДДС размещается в помещениях ДДС-01 ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии.

7.4. Оперативный дежурный ЕДДС обязан знать обстановку в районе, иметь данные о составе и средствах, способах вызова подразделений районного звена ТП РСЧС.

7.5. Оперативный дежурный ЕДДС ежедневно докладывает Главе администрации района оперативную обстановку в Моргаушском районе, а в случае возникновения ЧС, пожаров и других чрезвычайных происшествий в районе, предпосылках несущих угрозу возникновению ЧС и других чрезвычайных происшествий немедленно.

7.6. Оперативный дежурный в случае возникновения ЧС, угрозе ЧС и других чрезвычайных происшествий немедленно оповещает ДДС подразделений районного звена ТП РСЧС и должностных лиц района согласно схеме оперативного оповещения.

7.7. ЕДДС находится в оперативном подчинении начальника ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии, а в его отсутствии заместителя начальника ПЧ-37 по охране с. Моргауши ГУ «Чувашская Республиканская противопожарная служба» ГК ЧС Чувашии.

8. Финансовое и материально-техническое обеспечение ЕДДС района

8.1. Финансирование и материально-техническое обеспечение ЕДДС осуществляется за счет средств местного бюджета.

Постановление главы администрации Моргаушского района от 19 декабря 2008 года № 725

Об утверждении Положений об оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района, занятых в сфере образования и науки

В соответствии с постановлением главы администрации Моргаушского района Чувашской Республики от 31 октября 2008 г. № 627 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района» постановляю:

1. Утвердить следующие положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в

сфере образования и науки:

положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Моргаушского района;

положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района;

положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моргаушского района;

положение об оплате труда работников отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в районном бюджете Моргаушского района, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.

Глава администрации района Ю.А.Иванов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы администрации

Моргаушского района

Чувашской Республики

от 19.12.2008 г. № 725

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников отдела образования, молодежной политики,
физической культуры и спорта администрации Моргаушского района,
оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района (далее – Учреждение), оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации Моргаушского района Чувашской Республики от 31 октября 2008 г. № 627 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района» и включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставка);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание работников учреждения утверждается начальником учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом обеспечивается создание с 1 января 2009 года стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем 10 процентов от фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, с 1 сентября 2009 года – в размере не менее чем 20 процентов, а начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ работников информационно-методического центра (ФОТ_{МК}), ФОТ работников централизованной бухгалтерии (ФОТ_{ЦБ}), ФОТ работников хозяйственно-эксплуатационной группы (ФОТ_{ХЭГ}), ФОТ работников центра диагностики и консультирования (ФОТ_{ЦД}):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{МК}} + \text{ФОТ}_{\text{ЦБ}} + \text{ФОТ}_{\text{ХЭГ}} + \text{ФОТ}_{\text{ЦД}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ_{ст}) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где:

Д_{ст} – стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;
- ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставка), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к минимальным окладам (ставка).

1.10. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда работников по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального оклада (ставки) и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.1. Уровень образования работников при установлении размеров минимальных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров минимальных окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер минимального оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников информационно-методического центра по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	3700 3340
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	4070 3740
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования при наличии начального профессионального образования	4070 3740 3100
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	4070 3740
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования 2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования 3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

2.3. К размерам минимальных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:
повышающий коэффициент за стаж работы;
повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается начальником учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов (ставок) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов (ставок) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.4–2.6 настоящего раздела Положения.

2.4. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

2.5. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Решение о введении соответствующей нормы принимается начальником учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

2.6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может быть установлен всем работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается за выполнение работниками работ сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности по квалификационным уровням:

Профессиональные	Квалификационные уровни	Размеры повышающих
------------------	-------------------------	--------------------

квалификационные группы должностей		коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,50
	2 квалификационный уровень	до 0,80
	3 квалификационный уровень	до 1,00
	4 квалификационный уровень	до 1,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,80
	2 квалификационный уровень	до 1,20
	3 квалификационный уровень	до 1,50

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.7. Оплата труда работников учреждения производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы работников осуществляется следующим образом:

размер минимального оклада (ставки) повышается за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения; к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

2.8. Работникам образовательных учреждений доплата за совмещение профессий, должностей, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается в размере не более 50 процентов от размера минимального оклада (ставки).

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются с учетом рекомендуемого размера минимального оклада (ставки) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3875
	среднего профессионального образования	3540
	2 квалификационный уровень	3875
	3 квалификационный уровень	3875
	4 квалификационный уровень	4860
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня	5 квалификационный уровень при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	4860
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	4860
	2 квалификационный уровень	5635
	3 квалификационный уровень	5635

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения),

повышающего коэффициента к размерам минимальных окладов (ставок) за стаж работы и повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности может быть установлен всем работникам в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается за выполнение работниками работ сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка)
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	до 1,00
	2 квалификационный уровень	до 1,00
	3 квалификационный уровень	до 1,00
	4 квалификационный уровень	до 1,20
	5 квалификационный уровень	до 1,50
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	до 1,50
	2 квалификационный уровень	до 1,50
	3 квалификационный уровень	до 1,50

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд	2300 2530 2780
	2 квалификационный уровень		3060
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд	3200 3400
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	3600 3800
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	4031

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов с учетом повышений размеров минимальных окладов за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов:

повышающий коэффициент за стаж работы;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада рабочих на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников). Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается начальником учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1.	Работникам учреждения, занимающих должности относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:	
1.1.	за работу в центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
2.	Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов	повышение минимальных окладов на 10%
3.	Педагогический и другой персонал учреждений:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
		соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от минимального оклада в размере 20% части минимального оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)*
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 10%

* Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6.3. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера минимального оклада (ставки) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты и надбавки от оклада (ставки):

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

7.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются начальником учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

7.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения.

7.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:
интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

7.6. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения работником утвержденных учреждением критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы.

7.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

7.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7.9. Размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Правительством Российской Федерации.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами

УТВЕРЖДЕНО

*постановлением главы администрации
Моргаушского района
Чувашской Республики
от 19.12.2008 г. № 725*

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации Моргаушского района Чувашской Республики от 31 октября 2008 г. № 627 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района» и включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района, занятых в сфере образования и науки (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом обеспечивается создание с 1 января 2009 года стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем 20 процентов от фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, с 1 сентября 2009 года – в размере не менее чем 30 процентов, а начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30

процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (ФОТ_{ип}), ФОТ учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{увп}), ФОТ младшего обслуживающего персонала (ФОТ_{моп}):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{ип}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ_{ст}) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где:

Д_{ст} – стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;
- ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставка), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к минимальным окладам (ставка).

1.10. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставка) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда работников по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального оклада (ставки) и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Норма часов педагогической работы за размер минимального оклада (ставки) (продолжительность рабочего времени) установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров минимальных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров минимальных окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в общеобразовательных учреждениях, размеры минимальных окладов устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья размеры должностных окладов как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования до введения в действие настоящего Положения, определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 (с изменениями, внесенными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 8 июня 1990 г. № 400).

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер минимального оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3700
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	при наличии начального профессионального образования	3100
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	при наличии среднего профессионального образования	3740
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4470
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4900

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. К размерам минимальных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов (ставок) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов (ставок) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5–2.7 настоящего раздела Положения.

2.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования:

- от 2 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,25;
- свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

Молодым специалистам размер минимального оклада (ставки) определяется с повышающим коэффициентом 0,10 до наступления стажа работы 2 лет.

Под молодыми специалистами в целях настоящего постановления понимаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование и изъявившие желание непосредственно после окончания учреждения профессионального образования работать по трудовому договору в образовательных учреждениях не менее двух лет в соответствии с полученной квалификацией. В указанный в трудовом договоре стаж работы не включаются время прохождения военной службы по призыву и период отпуска по уходу за ребенком.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Решение о введении соответствующей нормы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

2.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может быть установлен всем педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается за выполнение работниками работ сверх основных обязанностей: дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку тетрадей, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, заведование интернатами при школах, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, а также за работу в образовательных учреждениях, имеющих статус лицея, гимназии, колледжа (устанавливается только учителям, преподавателям), учителям национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, учителям, преподавателям, воспитателям за работу в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	до 0,12
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,15
	2 квалификационный уровень	до 0,20
	3 квалификационный уровень	до 0,25
	4 квалификационный уровень	до 0,30
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,20
	4 квалификационный уровень	до 0,35
	5 квалификационный уровень	до 0,38
	6 квалификационный уровень	до 0,40

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.8. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размер минимального оклада (ставки) повышается за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.9. Работникам образовательных учреждений доплата за совмещение профессий, должностей, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается в размере не более 50 процентов от размера минимального оклада (ставки).

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются с учетом рекомендуемого размера минимального оклада (ставки) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3000
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
3 квалификационный уровень:		
при наличии высшего профессионального образования	3700	
при наличии среднего профессионального образования	3340	

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3674
	Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования
	2 квалификационный уровень	3674
	3 квалификационный уровень	4031
	4 квалификационный уровень	4843
	5 квалификационный уровень	4950

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), повышающего коэффициента к размерам минимальных окладов (ставок) за стаж работы.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	2300
	2 квалификационный уровень	2 квалификационный разряд	2530
		3 квалификационный разряд	2780
			3060
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	3200
		5 квалификационный разряд	3400
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	3600
		7 квалификационный разряд	3800
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	4031

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов с учетом повышений размеров минимальных окладов за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов:

повышающий коэффициент за стаж работы;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада рабочих на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя.

5.2. Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся:

Численность обучающихся, человек	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
Общеобразовательные учреждения		
до 85	VI	1,5
до 190	V	2,0
до 700	IV	2,5
до 800	III	3,0
до 1120	II	3,5
1120 и более	I	4,0

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Премирование руководителя учреждения, выплата стимулирующих выплат осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок, критерии и целевые показатели эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются органами исполнительной власти Моргаушского района Чувашской Республики (далее – орган исполнительной власти).

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в специальных (коррекционных образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии (далее – с ограниченными возможностями здоровья)	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.2.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.3.	за работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей, инфицированных туберкулезом	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 25%
1.4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам педагогическим и другим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 30% повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.5.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.6.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, – устанавливается руководителям, а также работникам, непосредственно занятым в перечисленных классах (группах)	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.7.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.8.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75%
1.9.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение минимальных окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 10–15%
1.10.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, большими	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
	активной формой туберкулеза	повышение минимальных окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 25%
1.11.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.12.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.13.	за работу в центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.14.	за работу в общеобразовательных учреждениях всех видов (классах, группах и учебно-консультационных пунктах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.15.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.16.	за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому и медицинскому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.17.	за работу в специализированных домах ребенка – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.18.	за работу в детских оздоровительно-образовательных лагерях – устанавливается лицам, работающим в указанных учреждениях, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 15%
2.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений за работу с тяжелыми и вредными условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
	кухонным работникам: за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от минимального оклада до 12%

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
	грузчикам за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газосварщикам за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	бензозаправщикам за заправку автомобилей этилированным бензином	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	работчим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	помощникам воспитателей (няням, ночным няням) за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
3.	Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации	надбавка от минимального оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации
4.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в муниципальных образовательных учреждениях	повышение минимальных окладов на 10%
5.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от минимального оклада в размере 20% части минимального оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)*
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 10%

* Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6.3. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части

минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера минимального оклада (ставки) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
надбавка за качество выполняемых работ;
премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
доплаты и надбавки от оклада (ставки):

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

7.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения, критерии и показатели деятельности которого утверждаются соответствующими министерствами) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения принимается соответствующим органом исполнительной власти, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом государственного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.

7.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Руководителю учреждения надбавка устанавливается приказом соответствующего органа исполнительной власти. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

7.6. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения работником утвержденных учреждением критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителей учреждений, критерии и показатели премирования которых утверждаются соответствующими органами исполнительной власти).

7.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

7.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в инновационной деятельности;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7.9. Размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Правительством Российской Федерации.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Моргаушского района

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района

Музыкальный руководитель
Концертмейстер
Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор
Социальный педагог
Тренер-преподаватель
Воспитатель
Мастер производственного обучения
Методист
Педагог-психолог
Инструктор-методист
Старший инструктор-методист
Старший тренер-преподаватель
Старший педагог дополнительного образования
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания
Старший воспитатель
Старший методист
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед (логопед)
Старший вожатый
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы администрации
Моргаушского района
Чувашской Республики
от 19.12.2008 г. № 725

П О Л О Ж Е Н И Е

об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моргаушского района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моргаушского района (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации Моргаушского района Чувашской Республики от 31 октября 2008 г. № 627 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района» и включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моргаушского района, занятых в сфере образования и науки (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом обеспечивается создание с 1 января 2009 года стимулирующей части фонда оплаты труда в размере не менее чем 10 процентов от фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, с 1 сентября 2009 года – в размере не менее чем 20 процентов, а начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (ФОТ_{ип}), ФОТ учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{увп}), ФОТ младшего обслуживающего персонала (ФОТ_{моп}):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{ип}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ_{ст}) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где:

Д_{ст} – стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в дошкольных образовательных учреждениях;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера в дошкольных образовательных учреждениях;
- ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к минимальным окладам (ставкам).

1.10. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда работников по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), производится пропорционально

отработанному времени исходя из минимального оклада (ставки) и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Норма часов педагогической работы за размер минимального оклада (ставки) (продолжительность рабочего времени) установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров минимальных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров минимальных окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающих в дошкольных образовательных учреждениях, размеры минимальных окладов устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования до введения в действие настоящего Положения, определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 (с изменениями, внесенными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 8 июня 1990 г. № 400).

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер минимального оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	3700 3340
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	3700 3340
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования	3700 3340
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования при наличии среднего профессионального образования при наличии начального профессионального образования	4070 3740 3100
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070

	при наличии среднего профессионального образования	3740
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4470
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4900

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.4. К размерам минимальных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов (ставок) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов (ставок) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5–2.7 настоящего раздела Положения.

2.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования:

- от 2 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,25;
- свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

Молодым специалистам размер минимального оклада (ставки) определяется с повышающим коэффициентом 0,10 до наступления стажа работы 2 лет.

Под молодыми специалистами в целях настоящего постановления понимаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование и изъявившие желание непосредственно после окончания учреждения профессионального образования работать по трудовому договору в образовательных учреждениях не менее двух лет в соответствии с полученной квалификацией. В указанный в трудовом договоре стаж работы не включаются время прохождения военной службы по призыву и период отпуска по уходу за ребенком.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Решение о введении соответствующей нормы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

- Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:
- 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;
 - 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
 - 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

2.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может быть установлен всем педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается за выполнение работниками работ сверх основных обязанностей: дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), подготовку воспитанников к конференциям, смотрам, конкурсам, за методическую работу и иные формы с воспитанниками и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, воспитателям за работу в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	до 0,12
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,15
	2 квалификационный уровень	до 0,20
	3 квалификационный уровень	до 0,25
	4 квалификационный уровень	до 0,30
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,20
	4 квалификационный уровень	до 0,35
	5 квалификационный уровень	до 0,38
	6 квалификационный уровень	до 0,40

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.8. Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размер минимального оклада (ставки) повышается за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.9. Работникам образовательных учреждений доплата за совмещение профессий, должностей, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается в размере не более 50 процентов от размера минимального оклада (ставки).

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются с учетом рекомендуемого размера минимального оклада (ставки) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3000
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень:	
при наличии высшего профессионального образования	3700	
при наличии среднего профессионального образования	3340	

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3674
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень	3674
	3 квалификационный уровень	4031
	4 квалификационный уровень	4843
	5 квалификационный уровень	4950

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), повышающего коэффициента к размерам минимальных окладов (ставок) за стаж работы.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	2300
		2 квалификационный разряд	2530
		3 квалификационный разряд	2780
	2 квалификационный уровень		3060
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	3200
		5 квалификационный разряд	3400
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	3600
		7 квалификационный разряд	3800
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	4031

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов с учетом повышений размеров минимальных окладов за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов:

повышающий коэффициент за стаж работы;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада рабочих на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении к настоящему Положению. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя.

5.2. Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся:

Численность обучающихся, человек	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
Дошкольные образовательные учреждения		
до 20	V	1,5
до 80	IV	2,0
до 160	III	2,5
до 240	II	3,0
240 и более	I	4,0

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Премирование руководителя учреждения, выплата стимулирующих выплат осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок, критерии и целевые показатели эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются органами исполнительной власти Моргаушского района Чувашской Республики (далее – орган исполнительной власти).

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в специальных (коррекционных образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии (далее – с ограниченными возможностями здоровья)	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.2.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.3.	за работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей, инфицированных туберкулезом	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 25%
1.4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам педагогическим и другим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 30% повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.5.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.6.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, – устанавливается руководителям, а также работникам, непосредственно занятым в перечисленных классах (группах)	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.7.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.8.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75%
1.9.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение минимальных окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 10–15%
1.10.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях,	повышение минимальных окладов

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
	исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	(ставок) на 50–75% и дополнительное повышение минимальных окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 25%
1.11.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.12.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.13.	за работу в центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.14.	за работу в общеобразовательных учреждениях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.15.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.16.	за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому и медицинскому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.17.	за работу в специализированных домах ребенка – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.18.	за работу в детских оздоровительно-образовательных лагерях – устанавливается лицам, работающим в указанных учреждениях, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 15%
2.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений за работу с тяжелыми и вредными условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
	кухонным работникам: за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от минимального оклада в размере до 12%

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
	рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от минимального оклада до 12%
	грузчикам за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газосварщикам за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	бензозаправщикам за заправку автомобилей этилированным бензином	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	кожегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	помощникам воспитателей (няням, ночным няням) за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
3.	Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации	надбавка от минимального оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации
4.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в муниципальных образовательных учреждениях	повышение минимальных окладов на 10%
5.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от минимального оклада в размере 20% части минимального оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)*
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 10%

* Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6.3. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера минимального оклада (ставки) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
надбавка за качество выполняемых работ;
премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
доплаты и надбавки от оклада (ставки):

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

7.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения, критерии и показатели деятельности которого утверждаются соответствующими министерствами) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения принимается соответствующим органом исполнительной власти, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.

7.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающихся программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Руководителю учреждения надбавка устанавливается приказом соответствующего органа исполнительной власти. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

7.6. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения работником утвержденных учреждением критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителей учреждений, критерии и показатели премирования которых утверждаются соответствующими органами исполнительной власти).

7.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

7.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в инновационной деятельности;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7.9. Размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Правительством Российской Федерации.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

*Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений Моргаушского района*

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Моргаушского района

Музыкальный руководитель
Воспитатель
Старший воспитатель
Учитель-логопед (логопед)

УТВЕРЖДЕНО
*постановлением главы администрации Моргаушского района
Чувашской Республики от 19.12.2008 г. № 725*

П О Л О Ж Е Н И Е **об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Моргаушского района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Моргаушского района (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением главы администрации Моргаушского района Чувашской Республики от 31 октября 2008 г. № 627 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Моргаушского района» и включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Моргаушского района, занятых в сфере образования и науки (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

рекомендуемые повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера. При этом обеспечивается создание с 1 января 2009 года стимулирующей части фонда оплаты труда в размере

не менее чем 10 процентов от фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, с 1 сентября 2009 года – в размере не менее чем 20 процентов, а начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (ФОТ_{пн}), ФОТ учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{увп}), ФОТ младшего обслуживающего персонала (ФОТ_{моп}):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пн}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТ_{ст}) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где:

Д_{ст} – стимулирующая доля ФОТ_{оу}.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;
- ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- и) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к минимальным окладам (ставкам).

1.10. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда работников по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального оклада (ставки) и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Норма часов педагогической работы за размер минимального оклада (ставки) (продолжительность рабочего времени) установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров минимальных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров минимальных окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего

или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в общеобразовательных учреждениях, размеры минимальных окладов устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования до введения в действие настоящего Положения, определяется в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 г. № 94 (с изменениями, внесенными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 8 июня 1990 г. № 400).

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен размер минимального оклада (ставки), предусмотренный для работников, имеющих соответствующее образование.

2.3. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных учреждений начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3740
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3740
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	при наличии начального профессионального образования	3100
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3740
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4470
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4900

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним (полным) общим образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. К размерам минимальных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов (ставок) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов (ставок) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5–2.7 настоящего раздела Положения.

2.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования:

- от 2 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,25;
- свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

Молодым специалистам размер минимального оклада (ставки) определяется с повышающим коэффициентом 0,10 до наступления стажа работы 2 лет.

Под молодыми специалистами в целях настоящего постановления понимаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование и изъявившие желание непосредственно после окончания учреждения профессионального образования работать по трудовому договору в образовательных учреждениях не менее двух лет в соответствии с полученной квалификацией. В указанный в трудовом договоре стаж работы не включаются время прохождения военной службы по призыву и период отпуска по уходу за ребенком.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности.

Решение о введении соответствующей нормы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
- 0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение повышающего коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру минимального оклада (ставки).

2.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности может быть установлен всем педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается за выполнение работниками работ сверх основных обязанностей: дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), подготовку учащихся к конференциям, смотрам, конкурсам, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,20
	2 квалификационный уровень	до 0,22
	3 квалификационный уровень	до 0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	до 0,12
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,15
	2 квалификационный уровень	до 0,20
	3 квалификационный уровень	до 0,25
	4 квалификационный уровень	до 0,30
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,20
	4 квалификационный уровень	до 0,35
	5 квалификационный уровень	до 0,38
	6 квалификационный уровень	до 0,40

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

Применение повышающего коэффициента по занимаемой должности не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.8. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом:

размер минимального оклада (ставки) повышается за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по повышающим коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.9. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования доплата за совмещение профессий, должностей, за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ устанавливается в размере не более 50 процентов от размера минимального оклада (ставки).

III. Условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются с учетом рекомендуемого размера минимального оклада (ставки) на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3000
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	3 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340
	4 квалификационный уровень:	
	при наличии высшего профессионального образования	3700
	при наличии среднего профессионального образования	3340

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	5 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования	4070
	при наличии среднего профессионального образования	3674
	1 квалификационный уровень: при наличии высшего профессионального образования и среднего профессионального образования	3340
	2 квалификационный уровень	3674
	3 квалификационный уровень	4031
	4 квалификационный уровень	4843
	5 квалификационный уровень	4950

Размеры минимальных окладов (ставок) работников со средним общим (полным) образованием устанавливаются в размере 3000 рублей.

Оплата труда работников учреждений, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов (ставок) с учетом повышений размеров минимальных окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), повышающего коэффициента к размерам минимальных окладов (ставок) за стаж работы.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений, занимающих должности рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Рекомендуемый размер минимального оклада, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд	2300 2530 2780
	2 квалификационный уровень		3060
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд	3200 3400
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд	3600 3800
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	4031

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров минимальных окладов с учетом повышений размеров минимальных окладов за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов:

повышающий коэффициент за стаж работы;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада рабочих на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к размерам минимальных окладов носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к размерам минимальных окладов устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к размерам минимальных окладов приведены в пунктах 4.3, 4.4 настоящего раздела.

4.3. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение повышающего коэффициента за стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений приведен в приложении к настоящему Положению. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже оклада руководителя.

5.2. Установление размеров должностных окладов руководителей производится с учетом групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений.

Образовательные учреждения распределяются по группам по оплате труда руководителей учреждений исходя из численности обучающихся:

Численность обучающихся, человек	Группа по оплате труда	Коэффициенты к средней заработной плате работников основного персонала
Образовательные учреждения дополнительного образования детей		
до 600	VI	1,5
до 900	V	2,0
до 1200	IV	2,5
до 1500	III	3,0
до 2000	II	3,5
2000 и более	I	4,0

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Премиирование руководителя учреждения, выплата стимулирующих выплат осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок, критерии и целевые показатели эффективности деятельности учреждения ежегодно устанавливаются органами исполнительной власти Моргаушского района Чувашской Республики (далее – орган исполнительной власти).

5.5. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и

(или) опасными (особо опасными) условиями труда, производится в повышенном размере.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в специальных (коррекционных образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющих недостатки в физическом и (или) психическом развитии (далее – с ограниченными возможностями здоровья)	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.2.	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.3.	за работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей, инфицированных туберкулезом	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 25%
1.4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 30%
	педагогическим и другим работникам	повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.5.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.6.	за работу в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, – устанавливается руководителям, а также работникам, непосредственно занятым в перечисленных классах (группах)	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.7.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.8.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75%
1.9.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение минимальных окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 10–15%
1.10.	за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	повышение минимальных окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение минимальных окладов

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
		(ставок) за работу с этими осужденными на 25%
1.11.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.12.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.13.	за работу в центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.14.	за работу в общеобразовательных учреждениях всех видов (классах, группах и учебно-консультационных пунктах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение минимальных окладов (ставок) на 15%
1.15.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.16.	за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	повышение минимальных окладов (ставок): педагогическому и медицинскому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.17.	за работу в специализированных домах ребенка – устанавливается только педагогическим работникам	повышение минимальных окладов (ставок) на 20%
1.18.	за работу в детских оздоровительно-образовательных лагерях – устанавливается лицам, работающим в указанных учреждениях, за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	доплата от минимального оклада (ставки) в размере 15%
2.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений за работу с тяжелыми и вредными условиями труда:	
	учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
	кухонным работникам: за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;	
	за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	
	хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от минимального оклада в размере до 12%

№ пп	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения минимального оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от минимального оклада (ставки)
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от минимального оклада до 12%
	грузчикам за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	газосварщикам за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	бензозаправщикам за заправку автомобилей этилированным бензином	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	помощникам воспитателей (няням, ночным няням) за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от минимального оклада в размере до 12%
	педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 12%
3.	Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации	надбавка от минимального оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации
4.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в муниципальных образовательных учреждениях	повышение минимальных окладов на 10%
5.	Педагогический и другой персонал муниципальных образовательных учреждений:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	доплата от минимального оклада в размере 20% части минимального оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)*
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от минимального оклада (ставки) в размере до 10%

* Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

6.3. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплат составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх минимального оклада (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части минимального оклада сверх минимального оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера минимального оклада (ставки) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

доплаты и надбавки от оклада (ставки):

лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», – надбавка до 25 процентов.

Надбавки за государственные награды, почетные звания выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по одному из оснований.

7.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения, критерии и показатели деятельности которого утверждаются соответствующими министерствами) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения, заместителей руководителя учреждения.

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителю учреждения принимается соответствующим органом исполнительной власти, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом государственного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

7.4. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.

7.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. Руководителю учреждения надбавка устанавливается приказом соответствующего органа исполнительной власти. Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

7.6. Надбавка за качество выполняемых работ работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения с учетом выполнения работником утвержденных учреждением критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (кроме руководителей учреждений, критерии и показатели премирования которых утверждаются соответствующими органами исполнительной власти).

7.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к учебному году;

устранении последствий аварий;
подготовке и проведении международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов.

7.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в инновационной деятельности;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

7.9. Размер премии может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премии по итогам работы не ограничен.

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Правительством Российской Федерации.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера минимального оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

*Приложение
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
дополнительного образования
Моргаушского района*

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Моргаушского района

Педагог дополнительного образования
Тренер-преподаватель
Методист
Старший тренер-преподаватель
Старший педагог дополнительного образования
Преподаватель
Старший методист



Учредитель: Моргаушское районное
Собрание депутатов

(Газета учреждена решением
Моргаушского районного Собрания
депутатов №С-31/3 от 29.01.2009 г.)
Издается с 06 февраля 2009 года

Главный редактор –
А.В. Краснов (62-3-64)
Зам. главного редактора –
Л.Ю. Тарасова (62-4-37)

Секретарь -
Е.В. Иванова (62-4-43)

Отпечатано в типографии
РГУ «Редакция Моргаушской
районной газеты «Сәнтәрү
ялăвĕ» Минкультуры Чувашии

Тираж 100 экз.

Подписано в печать
09.11.2010

Адрес редакции:
ул. Мира, д. 6, с. Моргауши,
Моргаушский район,
Чувашская Республика, 429530

Факс: 8(83541) 62-1-64
Эл. почта: morgau@cap.ru