



Газета учреждена решением Собрания депутатов
Чебоксарского района от 02 марта 2006 года №04-09

ВЕДОМОСТИ

Чебоксарского района

№ 06 (88) 06 мая 2010 года

Бесплатно



ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 26.04.2010 г. № 542

Об утверждении Правил определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих Чебоксарского района

В соответствии с Положением "Об условиях предоставления права на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим Чебоксарского района", утвержденным решением Собрания депутатов Чебоксарского района от 23.03.2007 г. № 09-10 (в ред. от 18.03.2010 г. № 32-15) администрация Чебоксарского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих Чебоксарского района.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Ведомости Чебоксарского района".
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2010 года.

Глава Чебоксарского района

А.П.Князев

Приложение
к постановлению
администрации Чебоксарского района
от 26.04.2010 г. № 542

Правила определения среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих Чебоксарского района

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии с Законом Чувашской Республики от 05.10.2007 года № 62 "О муниципальной службе в Чувашской Республике", Положением "Об условиях предоставления права на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим Чебоксарского района", определяют порядок расчета среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Чебоксарского района (далее соответственно - среднемесячный заработок, муниципальные служащие).

2. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из следующих выплат:

- а) месячный оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы Чебоксарского района (далее соответственно - должностной оклад, муниципальная служба);
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3. За период сохранения за муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации и

законодательством Чувашской Республики денежного содержания по замещаемой им должности муниципальной службы для определения среднемесячного заработка учитывается указанное денежное содержание.

4. Расчет среднемесячного заработка производится по выбору муниципального служащего исходя из денежного содержания за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - расчетный период).

5. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

6. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 5 настоящих Правил времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с пунктом 5 настоящих Правил время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности, размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в подпунктах "е" и "ж" пункта 2 настоящих Правил, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

7. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в пункте 5 настоящих Правил, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни, по выбору муниципального служащего исчисление среднемесячного заработка производится:

а) с учетом положений пункта 6 настоящих Правил исходя из суммы денежного содержания, начисленной за предшествующий период, равный расчетному;

б) с применением положения абзаца первого пункта 6 настоящих Правил исходя из фактически установленного ему денежного содержания в расчетном периоде.

8. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде различных должностей муниципальной службы исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений пунктов 4 - 6 настоящих Правил исходя из начисленного в расчетном периоде суммированного денежного содержания в соответствии с замещаемыми должностями муниципальной службы.

9. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

10. Размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в расчетном периоде либо сохраненного в этом периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

11. При замещении в расчетном периоде муниципальным служащим должностей, по которым установлены различные должностные оклады, размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада, определяемого путем суммирования размеров установленных муниципальному служащему в каждом месяце расчетного периода должностных окладов и деления полученной суммы на 12.

12. При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,8 фактически полученного в расчетном периоде должностного оклада, в том числе исчисленного в порядке, предусмотренном пунктом 11 настоящих Правил.