О внесении изменений в постановление администрации Чебоксарского района от 31 декабря 2014 г. № 2288 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в сфере культуры»

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 N 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 февраля 2017 г. № 61 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Чувашской Республики» администрация Чебоксарского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Чебоксарского района от «31» декабря 2014 г. № 2288 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в сфере культуры» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений Чебоксарского района, занятых в сфере культуры, утвержденном указанным постановлением (далее - Положение):

в разделе I:

пункт 1.4 после слов «минимального размера оплаты труда» дополнить словами «, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, Чебоксарского района содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.»;

в разделе II:

в пункте 2.1

абзацы второй - восьмой подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 4484 рублей |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 5786 рубль |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 7674рубль |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 9963 рублей |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 4275 рублей |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 5216 рублей |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 7674 рубль |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 9963 рублей |

абзацы второй - девятый подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «1 разряд – | 3705 рублей; |
| 2 разряд – | 3885 рублей; |
| 3 разряд – | 4070 рублей; |
| 4 разряд – | 4520 рублей; |
| 5 разряд – | 5014 рублей; |
| 6 разряд – | 5509 рублей; |
| 7 разряд – | 6054 рубля; |
| 8 разряд – | 6650 рублей.»; |

в подпункте 2.1.8:

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце восьмом слова «в пунктах 2.1.9-2.1.11 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.1.9-2.1.11 пункта 2.1 настоящего Положения»;

подпункт 2.1.10 признать утратившими силу;

подпункт 2.1.11 изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование:

главный – 0,25;

ведущий – 0,20;

высшей категории – 0,15;

первой категории – 0,10;

второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

подпункт 2.2.1 пункта 2.2 после слов «по соответствующим профессиональным» дополнить словом «квалификационным»;

в пункте 2.3:

в абзаце шестом подпункта 2.3.3 слова «в пунктах 2.3.4-2.3.7 настоящего раздела Положения» заменить словами «в подпунктах 2.3.4-2.3.7 пункта 2.3 настоящего Положения»;

абзацы пятый-девятый подпункта 2.3.6 изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 3 до 5 лет – 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет– 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет – 25 процентов.»;

в разделе III:

в пункте 3.5:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3  настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2.3.4 пункта 2.3 настоящего Положения, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом «а» подпункта 2.3.5 пункта 2.3 настоящего Положения.»;

в пункте 3.7:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

 «3.7. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся отделом культуры, туризма и социального развития администрации Чебоксарского района с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя.

Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения, работы его руководителя устанавливаются распоряжением администрацией Чебоксарского района Чувашской Республики.»;

абзац третий после слов «типовой формы трудового договора» дополнить словами «с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации Чебоксарского района Чувашской Республики в кратности от 1 до 2.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения администрация Чебоксарского района должна исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацам первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере»;

в разделе IV:

пункт 4.1 после слова «руководителем» дополнить словом «этого»;

в пункте 4.3 слова «предпринимательской и иной» исключить;

в пункте 4.4:

абзац второй после слов «материальной помощи работнику» дополнить словами «и ее конкретных размерах»;

в пункте 4.5 слова «Орган исполнительной власти» заменить словами «Администрация Чебоксарского района».

1. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования
2. Действие положений абзацев пятьдесят восемь – шестьдесят пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

|  |  |
| --- | --- |
| И. о. главы администрации | В. П. Димитриев |