|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч**Ă**ВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Gerb-ch | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ЙĚПРЕÇ РАЙОН****АДМИНИСТРАЦИЙĚ****ЙЫШĂНУ** **01.03.2017 г. 100 №**Йěпреç поселокě | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**01.03.2017 г. № 100**поселок Ибреси  |

**О программе Ибресинского района Чувашской Республики «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Ибресинского района Чувашской Республики» на 2017-2020 годы**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, в целях содействия развитию кадрового потенциала в Ибресинском районе Чувашской Республики, администрация Ибресинского района Чувашской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую программу «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Ибресинского района» на 2017 – 2020 годы.

 2. Рекомендовать главам администраций сельских поселений, руководителям хозяйствующих субъектов не зависимо от организационно-правовых форм собственности, принять активное участие в реализации и финансировании программных мероприятий. 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики и управления имуществом администрации Ибресинского района Чувашской Республики.

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Ибресинского района С.В.Горбунов

Д.Ю.Ефимов

8 (83538)22571

Заместитель главы администрации района -

начальник отдела образования администрации Ибресинского района Л.В.Григорьева

ВРИО начальника отдела экономики и управления

имуществом администрации Ибресинского района М.П.Ермошкин

Заведующий юридическим сектором

администрации Ибресинского района Е.Н.Лукина

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации Ибресинского района Чувашской Республикиот 01.03. 2017 года № 100 |

**Паспорт**

**программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Ибресинского района Чувашской Республики»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Отдел экономики и управления имуществом администрации Ибресинского района Чувашской Республики |
| Соисполнители программы  | 1) Отдел образования администрации Ибресинского района Чувашской Республики;2) Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Ибресинского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию);3) Организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) (по согласованию). |
| Цель программы | содействие развитию кадрового потенциала Ибресинского района Чувашской Республики |
| Задачи программы | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики  |
| Целевые   показатели     (индикаторы)программы                         | к 2021 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели:- доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе 100%;- количество человек, заключивших договора на целевое обучение ежегодно – 5 человек;- количество прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки 40 человек; - снизить уровень регистрируемой безработицы до 0,5%. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2017-2020 годы |
| Объемы     финансирования программы                       | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий программы в 2017–2020 годах составят 225 тыс. рублей:в том числе:в 2017 году – 50,00 тыс. рублей;в 2018 году – 60,00 тыс. рублей;в 2019 году – 65,00 тыс. рублей;в 2020 году – 50,00 тыс. рублей;из них средства:местного бюджета, в том числе:в 2017 году – 0 тыс. рублей;в 2018 году – 0 тыс. рублей;в 2019 году – 0 тыс. рублей;в 2020 году - 0 тыс. рублей;внебюджетных источников – 225 тыс. рублей, в том числе:в 2017 году – 50 тыс. рублей;в 2018 году – 60 тыс. рублей;в 2019 году – 65 тыс. рублей;в 2020 году – 50 тыс. рублей. |
| Ожидаемые   результаты     реализациипрограммы         | обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района; повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики; создание новых рабочих мест;снижение уровня безработицы;увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов |

**ПРОГРАММА**

**ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА «ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРАМИ**

**ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Раздел 1. Характеристика сферы реализации программы,**

**описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Социально-экономическому комплексу района для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в районе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики Ибресинского района Чувашской Республики. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

В районе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики района. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: рабочие, водители автомобилей, делопроизводители, повара, машинисты, пекари, продавцы, фельдшеры, врачи, токари, слесари, трактористы. За последние годы имеет место снижение интереса у молодых людей к рабочим профессиям. Сложившееся мнение об их непрестижности привело к тому, что понадобится не один год для изменения отношения к таким профессиям.

По состоянию на 01.01.2017 года в центр занятости населения Ибресинского района Чувашской Республики представлены сведения о наличии 267 вакансий. Коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,29 единиц.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредпрития, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.).

На профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования направлено 54 гражданина. Услуги по профессиональной ориентации оказаны 813 гражданам в соответствии с административным регламентом. Психологическую поддержку получили 40 безработных граждан. Проведены тренинги на тему: «Мастерство общения».

В 2016 году для организации общественных работ было заключено 20 договоров с предприятиями, учреждениями и организациями района. Всего приняли участие в общественных работах 177 человек из числа безработных граждан. Основные виды работ - это благоустройство района и работа по делопроизводству.

Заключено 3 договора для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы – инвалидов, граждан предпенсионнного возраста. Для трудоустройства данной категории граждан было создано 16 временных рабочих мест.

Заключено 13 договоров на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. Организация трудоустройства проводится в тесном контакте с отделом образования, комиссией и отделом по делам несовершеннолетних. Трудоустроено 434 подростка.

 Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами отраслей экономики. Реализация мероприятий программы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики Ибресинского района.

**Раздел II. Основные цели и задачи, сроки реализации программы**

Главным приоритетом в сфере реализации программы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики района востребованными квалифицированными кадрами.

Цель программы – содействие развитию кадрового потенциала Ибресинского района.

Достижение цели программы обеспечивается путем решения следующих задач:

прогнозирование потребности экономики в квалифицированных кадрах;

информационное и организационно-методическое обеспечение предприятий и организаций в сфере кадровой политики.

Исходя из вышеуказанного определены показатели (индикаторы) решения задач программы:

Задача 1: Прогнозирование потребности экономики в квалифицированных кадрах:

Доля организаций в муниципальном районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в муниципальном районе.

Задача 2: Информационное и организационно-методическое обеспечение предприятий и организаций в сфере кадровой политики:

Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

Уровень регистрируемой безработицы.

Срок реализации программы – 2017 – 2020 годы.

**Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы**

Реализация Программы предусмотрена в течение 2017-2020 годов без разделения на этапы.

**Раздел IV. Мероприятия по выполнению программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| 1 | Анализ и прогноз ситуации на рынке труда.Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов.Формирование прогноза кадровой потребности. | 2017-2020гг. | Отдел экономики и управления имуществом администрации Ибресинского района |
| 2 | Учет работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ибресинского района.Учет кадровой потребности работодателей | 2017-2020гг. | Отдел экономики и управления имуществом администрации Ибресинского района;КУ ЦЗН Ибресинского района Минтруда Чувашии (по согласованию).Предприятия, организации всех форм собственности (по согласованию). |
| 3 | Разработка планов кадрового обеспечения | 2017-2020гг. | КУ ЦЗН Ибресинского района Минтруда Чувашии; Работодатели (по согласованию). |
| 4 | Организация профориентации с учащимися общеобразовательных школ и родителями, направленной на получение профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.Популяризация занятости на предприятиях района.Переориентация незанятого населения на получение востребованных на рынке труда профессий.Осуществление переподготовки кадров предприятий на востребованные специальности, повышение квалификации. | 2017-2020гг. | Отдел образования администрации Ибресинского района.КУ ЦЗН Ибресинского района Минтруда Чувашии (по согласованию).Предприятия, организации всех форм собственности (по согласованию). |
| 5 | Формирование банка вакантных рабочих мест.Формирование банка соискателей рабочих мест.Организация работы по подбору гражданам подходящей работы, а работодателям по подбору работников.Ярмарки вакансий рабочих мест. | 2017-2020гг. | КУ ЦЗН Ибресинского района Минтруда Чувашии (по согласованию). |
| 6 | Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, включая сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства | 2017-2020гг. | Администрация Ибресинского района;КУ ЦЗН Ибресинского района Минтруда Чувашии (по согласованию). |
| 7 | Заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности в области формирования системы подготовки квалифицированных кадров с образовательными учреждениями для обучения по программам среднего профессионального и высшего образования и профессионального обучения. | 2017-2020гг. | Администрация Ибресинского района;Отдел образования администрации Ибресинского района. |
| 8 | Проведение конкурсов сочинений среди учащихся «Моя будущая профессия». | 2017-2020гг. | Отдел образования администрации Ибресинского района. |

**Раздел V. Ресурсное обеспечение программы**

Реализация мероприятий программы в 2017–2020 годах будет обеспечиваться за счет внебюджетных источников финансирования.

Администрация Ибресинского района Чувашской Республики осуществляет взаимодействие с исполнителями программы, а также общий контроль за реализацией программы.

Ответственные исполнители и соисполнители программы осуществляют подготовку отчетов о выполнении программных мероприятий Программы.

Исполнители мероприятий программы ежегодно до 2021 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий программы в администрацию Ибресинского района Чувашской Республики и Минтруд Чувашии.

**Раздел VI. Механизм реализации программы**

Подпрограмма направлена на обеспечение отрасли экономики кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда Ибресинского района, повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики, создание новых рабочих мест, снижение уровня безработицы.

Механизм реализации программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий.

**Раздел VII. Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации**

Контроль за исполнением программы осуществляет администрация Ибресинского района Чувашской Республики.

Исполнители программы ежегодно представляют информацию о проделанной работе и ходе выполнения запланированных мероприятий программы в администрацию Ибресинского района Чувашской Республики.

Ход и результаты реализации мероприятий программы рассматриваются на расширенных совещаниях при главе администрации Ибресинского района.

**Раздел VIII. Оценка эффективности программы**

Принятие и выполнение программы позволит усовершенствовать систему обеспечения экономики района кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района, повысить производительность труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики, улучшить качественные характеристики кадрового состава работников организаций.

Социальный эффект от реализации мероприятий программы выражается в создании новых рабочих мест, сокращения безработицы.

Экономический эффект от реализации программы достигается за счет увеличения числа организаций, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах и реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  Приложение 1 |  |
|  |  |  |  |  к программе Ибресинского района |
|  |  |  |  "Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, |
|  |  |  |  функционирующих на территории Ибресинского района |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Ресурсное обеспечение программы Ибресинского района** |
|  **«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирущих на территории** |
|  **Ибресинского района» на 2017–2020 годы за счет всех источников финансирования** |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  | (тыс. рублей) |  |
| Статус | Наименование программы  | Источники финансирования | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |  |
|  |
| 1 | 2 | 3 | 8 | 9 | 10 | 11 |  |
|  |  | **всего** | **50,00** | **60,00** | **65,00** | **50,00** |  |
| **Программа Ибресинского района** | **Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Ибресинского района** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные источники | 50,00 | 60,00 | 65,00 | 50,00 |  |
| Основное мероприятие | Осуществление переподготовки кадров предприятий на востребованные специальности и повышение квалификации | всего | 50,00 | 60,00 | 65,00 | 50,00 |  |
| местный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |
| внебюджетные источники | 50,00 | 60,00 | 65,00 | 50,00 |  |