|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч**Ă**ВАШ РЕСПУБЛИКИ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ЙĚПРЕÇ РАЙОН** **АДМИНИСТРАЦИЙĚ** ЙЫШĂНУ 16.04.2015 с. 234 №Йěпреç поселокě |  **АДМИНИСТРАЦИЯ****ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА** ПОСТАНОВЛЕНИЕ 16.04.2015г. №234 поселок Ибреси |

# О районном конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года»

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики от 23.03.2015г. №454 «О республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Чувашской Республики 2015 года» и в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, администрация Ибресинского района постановляет:

1. Провести районный конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года».

2. Утвердить Положение о районном конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить состав Комиссии по проведению и подведению итогов районного конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2014 года» в следующем составе:

Григорьева Л.В. - Заместитель главы администрации района - начальник отдела образования администрации Ибресинского района, председатель координационного Совета по улучшению условий и охраны труда в Ибресинском районе, председатель комиссии;

Шестеринова С.В. – Заведующий юридическим сектором администрации Ибресинского района, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Анисимова Е.Г. - Ведущий специалист-эксперт по связям с население (пресс-секретарь) отдела информатизации администрации Ибресинского района;

Гурьева К.Г. - Главный специалист-эксперт отдела образования администрации Ибресинского района;

Ласточкина В.П. - Председатель профсоюзной организации администрации Ибресинского района.

4. Утвердить План проведения районного конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» согласно Приложению №2 к настоящему постановлению.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района - начальника отдела образования администрации Ибресинского района, председателя координационного Совета по улучшению условий и охраны труда в Ибресинском районе Григорьеву Л.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Ибресинского района Н.П. Чугаров

Шестеринова С.В.

2-12-18

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение №1

к постановлению администрации

Ибресинского района

от 16.04.2015г. № 234

# Положениео районном конкурсе профессионального мастерства

# «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года»

# I. Общие положения

1.1. Основными целями конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» (далее - Конкурс) являются: повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, развитие их творческой инициативы и новаторства, создание стимулов к совершенствованию выполняемой работы, рост престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, а также привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

1.2. В соответствии с основной целью ставятся следующие задачи Конкурса:

повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда;

пропаганда положительного опыта в области создания безопасных условий труда;

расширение диапазона профессионального общения, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда;

поиск новых механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание банка данных лучших специалистов по охране труда района.

1.3. К участию допускаются специалисты по охране труда организаций, расположенных на территории Ибресинского района, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и видов экономической деятельности (далее - участники). Стаж работы и возраст участников не ограничиваются.

1.4. Организатором Конкурса является администрация Ибресинского района.

1.5. Общее руководство и контроль за проведением Конкурса, обеспечение награждения победителей и призеров осуществляет районная Комиссия по подведению итогов конкурса (далее - Комиссии), положения и составы которых утверждаются соответственно.

1.6. Комиссия осуществляет следующие функции:

определение сроков проведения Конкурса;

разрабатывает программу, сценария проведения конкурса;

определяет порядок представления документов для участия в Конкурсе;

в течение 2 рабочих дней со дня поступления документов представляют председателю Комиссии сведения об изучении и оценке документов участников Конкурса по форме согласно [приложению №1](#sub_1100) к настоящему Положению;

составление и утверждение списка участников Конкурса и регистрацию;

подведение итогов Конкурса;

награждение победителей и поощрение активных участников Конкурса;

освещение в средствах массовой информации хода и итогов Конкурса.

# II. Порядок проведения Конкурса

Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Ибресинского района.

2.1. Конкурс проводится в два этапа в соответствии с планом, утвержденным администрацией.

2.2. На первом этапе Конкурса проводится сбор документов от участников согласно утвержденному перечню ([приложение №2](#sub_1200) к настоящему Положению).

2.3. Второй этап проходит в два тура. В первом туре участники выполняют теоретические, практические и творческие задания, во втором туре Комиссией определяются победитель и призеры, проходит торжественное награждение.

2.4. Задания для участников Конкурса не публикуются и являются конфиденциальными. Конверт с заданиями вскрывается во время проведения Конкурса.

2.5. Участникам конкурса предлагаются:

1) теоретические вопросы по законодательству Российской Федерации об охране труда;

2) практические задания по:

расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выявлению нарушений по охране труда;

организации работ по охране труда;

решению конфликтных и нестандартных ситуаций;

3) задания, выявляющие творческие способности конкурсантов:

демонстрация собственных научных и практических разработок в области улучшения условий и охраны труда;

подготовка информационных материалов для средств массовой информации.

Конкурсанты могут привлекать к выполнению творческих заданий «группы поддержки» в количестве не более 3-х человек из числа зрителей и коллег по работе:

рассказ анекдотов и юмористических историй, связанных с охраной труда.

# III. Определение результатов конкурса и награждение победителей

3.1. Итоги конкурса подводит Комиссия, исходя из количества набранных участниками баллов в соответствии с Методикой подведения итогов Конкурса ([приложение](#sub_1300) №3 к настоящему Положению).

3.2. Участник, занявший первое место в Конкурсе, награждается почетной грамотой. Участники, занявшие вторые и третьи места, награждаются грамотами.

3.3. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации и размещаются на официальном сайтеИбресинского района в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение №1
к [Положению](#sub_1000) о районном конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший специалист по охране труда
Ибресинского района 2015 года»

# Сведенияоб изучении и оценке документов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии | Оценка, баллов | Выставленная оценка, баллов |
| 1. | Наличие государственных наград | 5 |  |
| 2. | Наличие наград и поощрений | 3 |  |
| 3. | Стаж в области охраны труда: |  |  |
| от 3 до 5 лет | 1 |
| от 5 до 10 лет | 2 |
| от 10 до 15 лет | 3 |
| свыше 15 лет | 4 |
| 4. | Наличие ученой степени, ученых трудов, изобретений, внедренных научных разработок | 5 |  |
| 5. | Обучение по программам повышения квалификации в области охраны труда за последние три года | 1 за каждую программу |  |
| 6. | Участие в общественных организациях (в том числе профессиональных, научно-технических и др.) | от 0 до 5 |  |
| 7. | Участие в выборных органах | от 0 до 5 |  |
| 8. | Участие в организации проведения семинаров, совещаний, Дней охраны труда, конференций за последние 12 месяцев | 1 за каждое мероприятие |  |
| 9. | Навыки консультационной деятельности | от 0 до 3 |  |
| 10. | Достигнутые результаты в профессиональной деятельности | от 0 до 20 |  |
| 11. | План профессионального развития | от 0 до 10 |  |
| 12. | Оценка проектной работы (соответствие проектной работы установленным требованиям, наличие целей, задач, возможность практической реализации) | от 0 до 30 |  |

Приложение №2
к [Положению](#sub_1000) о районном конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший специалист по охране труда
Ибресинского района 2015 года»

# Переченьдокументов, представляемых на участие в районном конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года»

1. Письмо-представление участника районного конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» ([форма 1](#sub_1210)).

2. Характеристика на участника районного конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» ([форма 2](#sub_1220)).

3. Личная анкета участника «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года» ([форма 3](#sub_1230)).

4. Заверенная отделом кадров организации копия трудовой книжки.

5. Заверенные отделом кадров организации копии дипломов, удостоверений, свидетельств о прохождении обучения, курсов, семинаров, конференций по охране труда, а также ученые степени.

6. Заверенные отделом кадров организации копии документов, подтверждающих авторство (соавторство) научных разработок в области улучшения условий и охраны труда.

7. Список опубликованных научных, учебно-методических трудов и публикаций по вопросам улучшения условий и охраны труда ([форма 4](#sub_1240)).

8. Заверенные отделом кадров организации копии документов, подтверждающих награды и почетные звания.

Форма 1

 ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Фирменный бланк организации АДМИНИСТРАЦИЯ

 ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА

# Письмо-представлениеучастника районного конкурса профессионального мастерства

# «Лучший специалист по охране труда **Ибресинского** района 2015 года»

 Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное Ф.И.О., должность участника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в

качестве участника районного конкурса профессионального мастерства

«Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года».

 Приложение: на \_\_\_\_ л. в 1 экз. (перечень документов в соответствии

с Положением о районном конкурсе).

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись)

М.П.

Форма 2

# ХАРАКТЕРИСТИКА[**\***](#sub_1111)на участника районного конкурса профессионального мастерства

# «Лучший специалист по охране труда **Ибресинского** района 2015 года»

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, наименование организации),

Общий стаж работы в области охраны труда составляет \_\_\_\_ лет. За годы

своей работы он зарекомендовал себя как \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ специалист.

 За \_\_\_\_ год \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдано \_\_\_\_\_\_\_\_\_ предписаний об

устранении нарушений требований охраны труда, состоящих из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пунктов, из них полностью выполнено \_\_\_\_\_\_\_\_ предписаний и \_\_\_\_\_ пунктов.

 Благодаря его работе в организации:

 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (перечисляются основные достижения, разработки, нововведения и

результаты работы. Например: "Разработана и введена система управления

охраной труда, оформлен кабинет по охране труда с учетом современных

требований безопасности, разработана компьютерная программа обучения

безопасным методам работы и проверки знаний требований охраны труда

работников. В результате его работы на предприятии за последние 5 лет

удалось добиться снижения общего производственного травматизма в 1,8

раза" и т.д.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ имеет следующие награды и почетные звания:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (указывается полное наименование награды, организация, выдавшая

 награду, дата и номер документа, удостоверяющего награду)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации и района (города))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

 М.П.

Председатель первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование первичной профсоюзной

 организации или иного

 представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, контактный телефон)

\* Примечание: Объем характеристики не должен превышать двух печатных страниц. Прилагается к письму-представлению с места работы.

Форма 3

# ЛИЧНАЯ АНКЕТА УЧАСТНИКАРАЙОННОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА 2015 ГОДА»

 ┌────────────┐

 │ │

Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ │ │

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ │ │

Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ │ │

Число, месяц и год рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ │ │

 │ │

 └────────────┘

 Фото 3х4

Должность и место работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес места работы, контактный телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ученая степень \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наличие диплома, свидетельства, удостоверения о повышении квалификации

или прохождении курсов переподготовки в области охраны труда (указать

дату, номер, название учебного заведения, город, наименование программы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Когда и где прошел обучение по охране труда и проверку знаний требований

охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Общий стаж работы в области охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Стаж работы на данном месте работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почетные звания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Награды в области улучшения условий и охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Научные, методические и другие разработки в области охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Публикации, в том числе научные (указать количество, копии приложить) \_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Увлечения, хобби \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата, подпись

Форма 4

Список

опубликованных научных и учебно-методических трудов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. участника конкурса)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование работы, ее вид | Форма работы | Выходные данные | Объем в стр. или п.л. | Соавторы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| НАУЧНЫЕ РАБОТЫ |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ РАБОТЫ |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| ПУБЛИКАЦИИ |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Участник конкурса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата)

Примечание:

В графе №1 производится сквозная нумерация трудов.

В графе №2 приводится полное наименование работы (тема) с уточнением в скобках темы публикации: в научных - монография, статья, тезисы; в учебно-методических - учебник, учебное пособие, учебно-методические материалы и др.; в публикациях - газетные статьи и другие публикации популярного характера.

Работы, находящиеся в печати, не указываются.

В графе №3 указывается соответствующая форма объективного существования работы: печатная, рукописная, компьютерная, аудиовизуальная и др.

В графе №4 конкретизируется место и время публикаций (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский и пр.), место и год издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов, в материалах которых содержатся тезисы доклада.

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.

В графе №5 указывается количество печатных листов (п.л.) или страниц (с.) работ.

В графе №6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется «и др., всего \_\_\_\_ человек».

Приложение №3
к [Положению](#sub_1000) о районном конкурсе
профессионального мастерства
«Лучший специалист по охране труда

 Ибресинского района 2015 года»

# Методикаподведения итогов районного конкурса профессионального мастерства

#  «Лучший специалист по охране труда **Ибресинского** района 2015 года»

1. Итоги конкурса подводятся ежегодно. Победители конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки выполнения специально разработанных заданий. Для подведения итогов конкурса проводится ранжирование участников по значениям полученных оценок, каждая из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет рейтинг участника. Суммированием рейтингов по каждому заданию определяется итоговый рейтинг участника. Участники, набравшие наибольший рейтинг, признаются победителями и распределяются по призовым местам (I, II и III соответственно).

2. Показателями оценки результатов конкурса являются:

сведения об изучении и оценке документов (весовой коэффициент 0,4);

по 1 теоретическому конкурсу (весовой коэффициент 0,3) - оценка знаний законодательства Российской Федерации по охране труда с весовыми коэффициентом 0,9.

по 2 практическому конкурсу (весовой коэффициент 0,2) - оценка выполнения заданий по:

1) расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с весовым коэффициентом 0,7;

2) выявлению нарушений по охране труда с весовым коэффициентом 0,6;

3) организации работ по охране труда с весовым коэффициентом 0,5;

4) решению конфликтных и нестандартных ситуаций с весовым коэффициентом 0,4;

по 3 творческому конкурсу (весовой коэффициент 0,1) - оценка творческих способностей по направлениям:

1) демонстрация собственных научных и практических разработок в области улучшения условий и охраны труда с весовым коэффициентом 0,3;

2) подготовка информационных материалов для средств массовой информации с весовым коэффициентом 0,2;

3) рассказ анекдотов и юмористических историй, связанных с охраной труда, с весовым коэффициентом 0,1.

3. Ранжирование участников по оценкам вышеперечисленных заданий с поправкой на весовой коэффициент определяет рейтинг участника, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

,

где  - рейтинг участника по отдельному (i-му) заданию конкурса (в баллах);

 - количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником, по значению каждого показателя;

 - весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает участник (N баллов, где N - количество участников), получивший по данному заданию наивысшую оценку. Участникам, занявшим последнее место, присваивается 1 балл.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов конкурса. Затем суммарный рейтинг по конкурсу умножается на весовой коэффициент конкурса (0,1-0,3) и получается рейтинг участника по данному конкурсу.

Полученные рейтинги (по всем конкурсам) суммируются, и определяется итоговый рейтинг участника по формуле:

,

где  - рейтинг участника (в баллах);

n - число конкурсов.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше результат участника.

При равенстве рейтингов у двух и более участников конкурса преимущество отдается участнику, имеющему лучший результат в теоретическом конкурсе. При равенстве рейтингов в теоретическом конкурсе окончательное решение принимает Комиссия.

Внесение изменений в методику подведения итогов конкурса в пределах отчетного года не допускается.

#

Приложение №2

к постановлению администрации

Ибресинского района

от 16.04.2015г. № 234

# Планпроведения районного конкурса профессионального мастерства

# «Лучший специалист по охране труда Ибресинского района 2015 года»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников | до 20 апреля 2015 г. | Администрация Ибресинского района |
| 2. | Сбор заявок от организаций | с 20 по 27 апреля 2015 г. | Администрация Ибресинского района |
| 3. | Обработка заявок и показателей конкурса | с 28 по 29 апреля 2015 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 4. | Проведение и Подведение итогов конкурса | 29 апреля 2015 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 5. | Награждение победителей конкурса | 29 апреля 2015 г. | Администрация Ибресинского района |