

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч+ВАШ РЕСПУБЛИКИ****Ё/РП, РАЙОН/** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** **ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН** |
| **Ё/РП, РАЙОН** **АДМИНИСТРАЦИЙ/**ЙЫШ+НУ**2015 июлен 01-м\ше 485 №****Ё\рп. Хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**01 июля 2015 года № 485****г. Цивильск** |

О внесении изменений в постановление администрации Цивильского района от 09 апреля 2013 года №281 «О плане мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на территории Цивильского района Чувашской Республики»

Во исполнение распоряжения Главы Чувашской Республики от 24 мая 2014 г. №203-рг, администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в План мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Цивильского района Чувашской Республики», утвержденный постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики» от 09 апреля 2013 г. №281, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава администрации

Цивильского района А.Н. Казаков

Управляющий делами

администрации района

Г. Н. Солоденова

«01» июля 2015 г.

Зав. сектором юридической службы

администрации Цивильского района

Т. Ю. Иванова

«01» июля 2015 г.

Зам. главы - начальник отдела образования

и социального развития

 А. В. Волчкова

«01» июля 2015 г.

Приложение

к постановлению администрации

Цивильского района

Чувашской Республики

от «01» июля 2015 г. №485

ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в план мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры»

1. **Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:**

«2.Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

 Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Цивильскому району Чувашской Республики:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 47.7 | 52,3 | 48.8 | 66,0 | 73,1 | 80,1 |
|  |  |  |  |  |  |  |

среднесписочная численность работников учреждений культуры:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 157 | 148,5 | 142,4 | 128,4 | 128,4 | 128,4 | 128,4 |

Показатели нормативов «дорожной карты» представлены в приложении к настоящей «дорожной карте»».

1. К плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» добавить Приложение №2 в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  «Приложение№2  к плану мероприятий («дорожной карте»)  «Изменения в отраслях социальной сферы,  направленные на повышение эффективности  сферы культуры»  |
|  |  | **ПОКАЗАТЕЛИ** |  |  |  |  |  |
| **нормативов плана мероприятий ("дорожной карты")** |
| **"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Категория работников: работники учреждений культуры |
|  **Цивильский район Чувашской Республики** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование показателей | 2012г. (факт) | 2013 г. (факт) | 2014г. (факт) | 2015г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014-2016 гг. | 2013-2018 гг. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики | х | 245,60 | 256,85 | 283,68 | 283,49 | 283,49 | 283,49 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг, человек | х | 36471,00 | 36575,00 | 36424,00 | 36400,00 | 36400,00 | 36400,00 | х | х |
| 3.  | Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек | 157 | 148,50 | 142,40 | 128,40 | 128,40 | 128,40 | 128,40 |   |   |
| 4. | Численность населения Цивильского района | х | 36471,00 | 36575,00 | 36424,00 | 36400,00 | 36400,00 | 36400,00 | х | х |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации | х | 61,30 | 67,10 | 62,60 | 82,40 | 100,00 | 100,00 |   |   |
| 6 | по Цивильскому району | х | 47,74 | 52,30 | 48,83 | 66,00 | 73,10 | 80,10 |   |   |
| 8.  | Средняя заработная плата работников по Чувашской Республике, рублей | 17 187,4 | 19387,50 | 20862,00 | 22345,00 | 27610,40 | 31090,30 | 34948,30 | х | х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % |   | 112,8 | 107,6 | 107,1 | 123,6 | 112,6 | 112,4 |   |   |
| 10. | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | х | 9256,50 | 10910,90 | 10910,90 | 18222,86 | 22727,01 | 27993,59 | х | х |
| 11. | Темп роста к предыдущему году, % | х | 118,90 | 117,87 | 100,00 | 167,02 | 124,72 | 123,17 | х | х |
| 12. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | х | 0,00 | 0,01 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | 0,50 | х | х |
| 13. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 14. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей | 21,2 | 21,5 | 24,28 | 21,89 | 36,56 | 45,59 | 56,16 | 82,72 | 205,95 |
| 15. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей | х | 0,30 | 2,80 | 0,41 | 15,08 | 24,12 | 34,68 | 18,29 | 77,39 |
| 16. | в том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17. | за счет средств консолидированного бюджета Цивильского района, включая дотацию из республиканского бюджета, млн.рублей | х | 0,29 | 2,80 | 0,30 | 14,90 | 23,89 | 34,40 | 18,00 | 76,58 |
| 18. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 0,29 | 0,48 | 0,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,78 | 1,07 |
| 19. | от реструктуризации сети, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей | х | 0,29 | 0,48 | 0,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,78 | 1,07 |
| 21. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей | х | 0,01 | 0,00 | 0,11 | 0,18 | 0,23 | 0,28 | 0,29 | 0,81 |
| 23. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (стр.17+22+23) | х | 0,30 | 2,80 | 0,41 | 15,08 | 24,12 | 34,68 | 18,29 | 77,39 |
| 25. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.18/24х100%) | х | 0,97 | 0,17 | 0,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,04 | 0,01» |