|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чёваш Республикин  +.н. Шупашкар хула  администраций.  ЙЫШАНУ |  | Администрация  города Новочебоксарска  Чувашской Республики  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |

03.12.2014 № 534

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации г. Новочебоксарска Чувашской Республики от 11 октября 2013 г. № 486** |

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 года №360 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. №377», руководствуясь статьей 43 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики, постановляю:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 11 октября 2013 года № 486, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Новочебоксарска Чувашской республики по социальным вопросам Захарову В.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики О.Б. Бирюков

Приложение к постановлению Администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 03.12.2014 года № 534

**Изменения положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики, занятых в сфере образования**

Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочебоксарска Чувашской Республики, занятых в сфере образования, утвержденное постановлением Администрации г. Новочебоксарска Чувашской Республики от 11 октября 2013 г. №486 (далее - Положение), следующие изменения:

1) в [разделе I](garantF1://26587980.100):

[пункт 1.1](garantF1://26587980.11) дополнить [абзацем](garantF1://26587980.117) следующего содержания:

«Настоящее Положение для бюджетных учреждений города Новочебоксарска носит рекомендательный характер.»

[пункт 1.4](garantF1://26587980.14) изложить в следующей редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения города Новочебоксарска формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению города Новочебоксарска из республиканского бюджета Чувашской Республики, бюджета города Новочебоксарска и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».»;

в [пункте 1.6](garantF1://26587980.16):

[подпункт «а](garantF1://26587980.161)» изложить в следующей редакции:

«а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;»;

[подпункт «б](garantF1://26587980.162)» признать утратившим силу;

[пункты 1.10](garantF1://26587980.110), [1.11](garantF1://26587980.111) после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения»;

дополнить [пунктом 1.13](garantF1://26587980.113) следующего содержания:

«1.13. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»;

2) в [пункте 2.](garantF1://26587980.27)5. раздела II:

дополнить новым [абзацем седьмым](garantF1://26587980.277) следующего содержания:

«Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50.»;

абзацы седьмой - восьмой считать [абзацами восьмым – девятым](garantF1://26587980.278) соответственно;

абзац девятый считать [абзацем десятым](garantF1://26587980.2714) и признать его утратившим силу;

абзацы десятый - четырнадцатый считать [абзацами одиннадцатым -](garantF1://26587980.2715) пятнадцатым соответственно;

3) [раздел V](garantF1://26587980.500) изложить в следующей редакции:

# «V. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений на календарный год осуществляется ежегодно распоряжением Администрации города Новочебоксарска, заместителей руководителей, главных бухгалтеров - приказами руководителей учреждений.

5.2. Администрация города Новочебоксарска устанавливает руководителям учреждений, находящихся в их ведении, выплаты стимулирующего характера.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Администрации города Новочебоксарска с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом «а» пункта 7.3 настоящего Положения, руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не устанавливаются.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников бюджетных учреждений города Новочебоксарска, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных учреждений города Новочебоксарска и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Администрацией города Новочебоксарска в кратности от 1 до 7.

5.5. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

4) в [разделе VI](garantF1://26587980.600):

[пункт 6.1](garantF1://26587980.61) изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в [пункте 6.2](garantF1://26587980.62):

[абзац первый](garantF1://26587980.62) признать утратившим силу;

[абзац второй](garantF1://26587980.6202) изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:»;

[пункт 6.4](garantF1://26587980.64) признать утратившим силу;

5) в [разделе VII](garantF1://26587980.700):

[пункт 7.1](garantF1://26587980.71) изложить в следующей редакции:

«7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.»;

[подпункт «а» пункта 7.3](garantF1://26587980.731) изложить в следующей редакции:

«а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);»;

[абзац второй пункта 7.5](garantF1://26587980.752) признать утратившим силу;

6) [приложение](garantF1://26587980.1100) к Положению признать утратившим силу.