

Чăваш Республики  
Вăрнар районĕн  
администрацие  
ЙЫШĂНУ



Чувашская Республика  
Администрация  
Вурнарского района  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.12.2016 г № 629  
Вăрнар поселокĕ

06.12. 2016 г № 629  
п Вурнары

**Об утверждении положения о комиссии по распределению денежного поощрения Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций Вурнарского района Чувашской Республики, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов**

Во исполнение Указа Главы Чувашской Республики от 15 октября 2016 г. № 147 «О государственной поддержке лучших общеобразовательных организаций в Чувашской Республике», в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2016 г. №494 «Об утверждении Положения о порядке присуждения ежегодных денежных поощрений Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций в Чувашской Республике, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов» постановляю:

1. Утвердить комиссию по распределению денежного поощрения Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций Вурнарского района Чувашской Республики, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов в следующем составе:

Ильин С.П. – директор МБОУ «Вурнарская СОШ №2» Вурнарского района Чувашской Республики, председатель;

Никифорова Л.А.- заместитель директора МБОУ «Вурнарская СОШ №2» Вурнарского района Чувашской Республики, заместитель председателя;

Смелова Л.Н. – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Вурнарская СОШ №2» Вурнарского района Чувашской Республики;

Анисимова Н.Ю. – председатель управляющего совета МБОУ «Вурнарская СОШ №2» Вурнарского района Чувашской Республики;

Егорова И.Г. – заместитель начальника отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района;

Васильев В.В. – главный бухгалтер отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района;

Карпова Е.Л. – председатель Вурнарской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2. Утвердить положение о комиссии по распределению денежного поощрения Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций в Чувашской Республике, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов (Приложение).

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района Тихонову М.Н.

Глава администрации  
Вурнарского района

Л.Г. Николаев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по распределению денежного поощрения Главы Чувашской**  
**Республики для общеобразовательных организаций Вурнарского района Чувашской**  
**Республики, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных**  
**организаций, достигших высоких образовательных результатов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.11.2016 г. № 494 «Об утверждении Положения о порядке присуждения ежегодных денежных поощрений Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций в Чувашской Республике, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов» и определяет состав, задачи, функциональные обязанности, регламент работы комиссии по распределению денежного поощрения работникам общеобразовательных организаций района.

1.2. Комиссия создается с целью мониторинга и оценки качества работы работников общеобразовательных организаций, получателей денежных поощрений Главы Чувашской Республики для общеобразовательных организаций в Чувашской Республике, вошедших во всероссийские рейтинги лучших общеобразовательных организаций, достигших высоких образовательных результатов (далее – денежное поощрение).

1.3. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Вурнарского района Чувашской Республики.

1.4. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии.

1.5. В состав Комиссии включаются представители:

- администрации общеобразовательной организации;
- педагогического коллектива общеобразовательной организации;
- профсоюзного комитета;
- родительской общественности;
- общественных и иных организаций.

1.6. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря.

1.7. Деятельность комиссии организуется ее председателем.

1.8. Заседание комиссии считается правомочным при участии на заседании не менее двух третей членов комиссии.

1.9. Решение на заседании комиссии принимается большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» решение принимается в пользу работника.

1.10. Комиссия на своих заседаниях решает вопросы распределения денежного поощрения.

**2. Основные задачи комиссии**

2.1. Разработка показателей результативности деятельности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, включающих критерии оценки и механизмы определения достижений.

2.3. Оценка качества и эффективности деятельности руководителя, заместителей

руководителя, педагогических работников по показателям деятельности.

2.4. Разработка и утверждение сводного оценочного листа.

2.5. Подготовка проекта локального акта (приказа о выплате денежного поощрения).

### **3. Функциональные обязанности и регламент работы комиссии**

3.1. Председатель комиссии:

- руководит ее деятельностью, проводит заседания комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии.

3.2. Секретарь комиссии:

- готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии с подписями членов комиссии, делает выписки из протоколов.

3.3. Члены комиссии:

- курируют заполнение работниками мониторинговых карт самооценки деятельности педагогических работников;
- рассматривают материалы по анализу деятельности педагогических работников (мониторинговые карты самооценки) в соответствии с утвержденными критериями и по утвержденной форме;
- принимают решения о соответствии деятельности педагогического работника требованиям к установлению размера денежного поощрения.

3.4. На основании представленных показателей, комиссия утверждает на своем заседании итоговые баллы для назначения денежного поощрения и определяет их размер в денежном выражении. Размер средств, направляемых на выплату денежного поощрения каждому претенденту, определяется комиссией пропорционально набранным баллам, присуждаемым по показателям результативности деятельности.

Доля средств, направляемых на выплату денежного поощрения руководителю и заместителям руководителя общеобразовательной организации, составляет не более 10 процентов от общей суммы денежного поощрения, присужденного общеобразовательной организации.

3.5. В случае установления несоответствия деятельности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников показателям и критериям, комиссия имеет право вносить коррективы в сводные оценочные листы.

3.6. Утвержденный комиссией сводный оценочный лист оформляется протоколом о выплате денежного поощрения, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии. Решение комиссии доводится до общеобразовательной организации в течение 3-х дней.

3.7. На основании решения Комиссии издается приказ по общеобразовательной организации, по руководителю - органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующей общеобразовательной организации.

3.8. В случае несогласия работника с оценкой его профессиональной деятельности он имеет право подать в комиссию обоснованное письменное заявление.

3.9. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать исчерпывающий ответ по результатам проверки не позднее 3 дней с момента подачи заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

3.10. Работник, подавший данное заявление, имеет право присутствовать на заседании комиссии при рассмотрении материалов проверки и вынесении решения.