|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Чӑваш Республикин  Çӗнӗ Шупашкар хула  администрацийӗ  ЙЫШᾸНУ |  | Администрация  города Новочебоксарска  Чувашской Республики  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |

04.05.2017 № 711

О внесении изменения в постановление

администрации города Новочебоксарска

Чувашской Республики от 31 января 2014 года № 25

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 43 Устава города Новочебоксарска Чувашской Республики   
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в пункт 1 постановления администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 31 января 2014 года № 25 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014-2020 годы» изменение, утвердив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики разместить настоящее постановление на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о главы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики | О.В. Чепрасова |

|  |
| --- |
| Согласовано:  Заместитель главы по вопросам градостроительства, ЖКХ и инфраструктуры администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.З. [Башкртов](http://gov.cap.ru/Person.aspx?gov_id=82&id=15817)/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Заместитель главы по социальным вопросам  администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.А. Соловьева/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  [Управляющий делами-начальник Управления делами](http://gov.cap.ru/Person.aspx?gov_id=82&id=3761)  администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.А. Макаров/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник правового Управления администрации  города Новочебоксарска Чувашской Республики  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.А. Кузьмин/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник финансового отдела администрации  города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Л.А. Ларина/ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник организационно-контрольного отдела администрации  города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/М.В. Боярская/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник отделаэкономического развития и торговли администрации  города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/О.В. Григорьева/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник отдела физической культуры и спорта администрации  города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Е.А. Кащеева/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник отдела культуры администрации города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/О.А. Матина/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Начальник управления образования администрации  города Новочебоксарска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.А. Ширшов/«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. |

Исп.:

Директор МБУ «Центр мониторинга образования

города Новочебоксарска Чувашской Республики»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Н. Эндюськина/

74 05 54

Приложение

к [постановлению](#sub_0) администрации  
города Новочебоксарска

Чувашской Республики  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_

# Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы

# Паспорт программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | - | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики. |
| Соисполнители муниципальной программы | - | Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики,  отдел физической культуры и спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики,  отдел культуры администрации города Новочебоксарска; управление городского хозяйства администрации города Новочебоксарска,  казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию). |
| Подпрограммы  муниципальной программы | - | «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»;  «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики». |
| Цели программы | - | обеспечение комплексного подхода к развитию кадрового потенциала и решению проблем занятости населения и улучшения условий и охраны труда на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики. |
| Задачи программы | - | развитие системы муниципального управления охраной труда;  сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;  прогнозирование потребности экономики города Новочебоксарска в квалифицированных кадрах. |
| Сроки реализации программы | - | 2014 - 2020 годы. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | - | снижение уровня регистрируемой безработицы в среднем за год;  удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. |
| Объемы и источники финансирования программы |  | Объем финансового обеспечения на реализацию программы составляет 1 961,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:  в 2014 году – 266,2 тыс. руб.  в 2015 году –266,4 тыс. руб.  в 2016 году –263,6 тыс. руб.  в 2017 году –291,2 тыс. руб.  в 2018 году –291,2 тыс. руб.  в 2019 году –291,2 тыс. руб.  в 2020 году –291,2 тыс. руб.  Из них:  - за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики:  в 2014 году – 133,1 тыс. руб.  в 2015 году – 131,8 тыс. руб.  в 2016 году – 131,8 тыс. руб.  в 2017 году – 133,1 тыс. руб.  в 2018 году – 133,1 тыс. руб.  в 2019 году – 133,1 тыс. руб.  в 2020 году – 133,1 тыс. руб.  - за счет средств бюджета города Новочебоксарска:  в 2014 году – 133,1 тыс. руб.  в 2015 году – 134,6 тыс. руб.  в 2016 году – 131,8 тыс. руб.  в 2017 году – 133,1 тыс. руб.  в 2018 году – 133,1 тыс. руб.  в 2019 году – 133,1 тыс. руб.  в 2020 году – 133,1 руб. руб.  - за счет внебюджетных источников:  в 2017 году –25,0 тыс. руб.  в 2018 году – 25,0 тыс. руб.  в 2019 году – 25,0 тыс. руб.  в 2020 году – 25,0 руб. руб. |
| Ожидаемые конечные результаты | - | к 2021 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели:  снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,70 процента в среднем за год;  увеличение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 80 %; |

# I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы, основные проблемы и прогноз ее развития.

Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы (далее – муниципальная программа) разработана в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Новочебоксарска Чувашской Республики, утвержденным постановлением администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики от 18.10.2013 г. № 494.

Муниципальная программа разработана в условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу. Одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

Социально-экономическому комплексу города для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в городе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики города Новочебоксарска Чувашской Республики. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

Современный этап экономического развития города Новочебоксарска Чувашской Республики характеризуется развитием промышленного производства, сферы обслуживания, строительства, успешной реализацией приоритетных национальных и пилотных проектов, реформированием бюджетной сферы, перераспределением работников между отраслями экономики.

Одним из факторов, снижающих качество трудового потенциала и производительности труда, является значительная численность рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Вредные факторы производственной сферы и трудового процесса являются причинами возникновения профессиональных заболеваний. Поэтому в настоящее время одной из актуальных задач остается профилактика профессиональных рисков на производстве.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда определяет действия органов самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и профсоюзов. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь организациям города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики проводит муниципальную политику в области охраны труда и координирует по этим направлениям деятельность организаций, взаимодействует с органами надзора и контроля, профсоюзами и организациями города.

Производственный травматизм характеризуется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету. Наличие вредных и опасных производственных факторов, использование изношенных машин и устаревшего оборудования, технологических процессов, несоблюдение работниками элементарных требований безопасности, а также невнимательность приводят к полной или частичной утрате трудоспособности. Уровень производственного травматизма является основным и наиболее объективным показателем состояния охраны труда в организациях всех форм собственности, а также отраслей экономики. Учет производственного травматизма в городе Новочебоксарске осуществляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике – Чувашии (далее - Чувашстат), Государственной инспекцией труда в Чувашской Республике (далее – Гострудинспекция), Государственным учреждением – региональное отделение фонда социального страхования по Чувашской Республике – Чувашии (далее – Фонд социального страхования). Информация о количестве пострадавших на производстве за 2010 – 2014 года, число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве всего и в расчете на одного пострадавшего приведена в таблице № 1 (по данным Чувашстата).

Таблица № 1.

**Основные показатели производственного травматизма за 2010**–**2014 годы**

**(по данным Чувашстата)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Число пострадавших на производстве, человек | | В том числе со смертельным исходом, человек | | Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве | |
| всего | на 1000 работающих | всего | на 1000 работающих | всего | на 1 пострадавшего, дней |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2010 | 39 | 1,9 | 1 | 0,050 | 1317 | 33,8 |
| 2011 | 33 | 1,9 |  |  | 1631 | 49,4 |
| 2012 | 40 | 2,2 |  |  | 1892 | 47,3 |
| 2013 | 25 | 1,5 |  |  | 872 | 34,9 |
| 2014 | 33 | 1,8 |  |  | 1376 | 41,7 |

В 2014 году наибольший удельный вес производственных травм пришелся на воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т. д., который составил 53 % от общего количества несчастных случаев. На втором месте по количеству несчастных случаев – падение пострадавшего с высоты – 23 %. Также видами происшествий явились: повреждение в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися; воздействие вредных веществ; падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и т. д.; транспортные происшествия; нервно-психологические нагрузки. В 2013 году основным видом происшествий явилось падение с высоты 46 % от общего количества несчастных случаев, на втором месте - воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т. д. – 36 %. Также видами происшествий явились: падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и т. д.; воздействие экстремальных температур; воздействие вредных веществ; транспортные происшествия.

По-прежнему отсутствует устойчивая тенденция к снижению производственного травматизма. Этому способствовали следующие причины:

- несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами законодательных и нормативных требований в области охраны труда;

- нарушение работниками трудовой и производственной дисциплины;

- неприменение либо неправильное применение пострадавшими средств индивидуальной защиты;

- пренебрежение требованиями охраны труда и собственной безопасностью;

- низкий уровень культуры производства;

- недооценка роли и влияния человеческого фактора, состояния работника;

- воздействие опасных и вредных производственных факторов на работающих в связи с отсутствием финансовых средств организаций на улучшение условий и полную реконструкцию рабочих мест и производств, включая техническое переоснащение;

- рост изношенности оборудования и исчерпание ресурса средств производства, низкий технический уровень применяемых технологий;

- снижение со стороны руководителей различного уровня требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.

Улучшение ситуации с состоянием производственного травматизма требует осуществления комплекса организационных, правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических мероприятий, способствующих соблюдению как работодателями, так и работниками действующего законодательства и нормативных требований в области охраны труда.

Неудовлетворительные условия труда, длительное воздействие на организм работающих вредных и неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса оказывают отрицательное воздействие на состояние здоровья работающих, прямым следствием которых является профессиональная заболеваемость и заболеваемость с временной утратой трудоспособности.

По данным Роспотребнадзора за последние 5 лет в городе Новочебоксарске регистрируются единичные случаи профзаболеваний. На предприятиях промышленности в 2014 году зарегистрирован 1 случай профзаболевания, в 2013 году случаи профзаболевания среди работающих не зарегистрированы.

Чаще всего профессиональные заболевания возникают у работающих с большим стажем работы, имеющих контакт с различными вредными факторами производства, величина которых превышает гигиенические нормативы (ПДК и ПДУ). Однако имеются случаи возникновения профзаболеваний при воздействии комплекса химических веществ, концентрация которых превышает установленные ПДК для воздуха рабочей зоны, а заболевание возникает вследствие повышенной чувствительности организма. На предприятиях промышленности города 2012 года зарегистрированы 2 случая профзаболевания среди работающих.

На 01 января 2014 года в бюджетном учреждении Чувашской Республики «Новочебоксарская городская больница» Минздравсоцразвития Чувашии на диспансерном учете состояли 132 человека с диагнозами профессионального заболевания.

Лечебно-профилактические учреждения города Новочебоксарска имеют подготовленных врачей-специалистов, лабораторную базу и медицинскую аппаратуру для проведения медицинских осмотров в объеме нормативных требований.

За 2014 год подлежало периодическим медицинским осмотрам 7255 человек, осмотрено 6778 человек, что составляет 93 % при среднереспубликанском 98,3 % (в 2011 году – 94,1 %, 2012 году – 97,2 %, 2013 году – 94,3 %).

В результате медицинских осмотров в 2014 году выявлено 18 лиц, нуждающихся по состоянию здоровья в постоянном переводе на другую работу; 3 лица, нуждающиеся по состоянию здоровья во временном переводе на другую работу; 12 лиц, допущенных к работе в своей профессии с ограничениями.

За 12 месяцев 2014 года в ФГБУЗ МСЧ № 29 ФМБА России прошли периодический медицинский осмотр работники 14 организаций города Новочебоксарска. С начала года осмотрено 4234 человека (подлежало осмотру 4234). В результате осмотра выявлены лица, нуждающиеся по состоянию здоровья в постоянном переводе на другую работу - 473 человека, из них женщин – 164.

С целью улучшения здоровья работников путем создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах особое значение имеет процедура проведения специальной оценки условий труда. За 2014 год специальную оценку провели 53 организации города Новочебоксарска, что составило 6,3 % от общего количества организаций города. Специальной оценкой условий труда охвачено 2899 рабочих мест, на которых трудится 4241 работник. Принятая к использованию с начала 2014 года процедура оценки безопасности рабочего места, должна способствовать снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

В ходе реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012-2020 годы в 2017 году КУ ЧР "Центр занятости населения города Новочебоксарска" достигнуты следующие результаты: трудоустроены 813 человек, в том числе на постоянные рабочие места 359 человек; направлены на выполнение оплачиваемых общественных работ 108 человек; трудоустроены на временные рабочие места в свободное от учебы время 307 несовершеннолетних граждан. Для организации занятости подростков заключено 18 трехсторонних договоров с участием управления образования администрации города; выехали для трудоустройства в другие регионы РФ 37 ищущих работу граждан. На профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования направлены: 53 безработных гражданина, 11 женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3-х лет. В 2017 году всего заключено 26 договоров на обучение; в клубах по социальной адаптации на рынке труда участвовали 15 безработных граждан; услуги по профессиональной ориентации оказаны 493 гражданам.

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области занятости населения, улучшения условий труда, сохранения здоровья работающего населения города и обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска.

Реализация мероприятий программы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики города. Программа предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели, обеспечение прав работающих на безопасный труд, гарантированных [Конституцией](garantF1://10003000.0) Российской Федерации.

Раздел II. Приоритеты

в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи

и целевые индикаторы и показатели достижения целей и решения задач,

описание основных ожидаемых конечных результатов и сроков реализации

муниципальной программы.

Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы определены [Стратегией](consultantplus://offline/ref=230C30793C0F8E17646498C89D2440627C544BB44C58B9CE0D92F23EA124FFE14D3339758FB248276D2108m4g9E) социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года, утвержденной Законом Чувашской Республики от 4 июня 2007 г. № 8, в ежегодных [посланиях](consultantplus://offline/ref=230C30793C0F8E17646498C89D2440627C544BB44E5CB1C60592F23EA124FFE1m4gDE) Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Муниципальная программа направлена на достижение следующей цели: **обеспечение комплексного подхода к развитию кадрового потенциала и решению проблем занятости населения и улучшения условий и охраны труда на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики.**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

развитие системы муниципального управления охраной труда;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

организация проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;

прогнозирование потребности экономики города Новочебоксарска в квалифицированных кадрах.

Реализация муниципальной программы позволит достичь к 2021 году следующих показателей:

снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,70 процента в среднем за год;

увеличение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 80 %;

Срок реализации муниципальной программы: 2014 - 2020 годы.

[Сведения](#Par640) о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей муниципальной программе.

Перечень целевых индикаторов и показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения) и изменения приоритетов государственной политики в рассматриваемой сфере.

Состав целевых индикаторов и [показателей](#Par294) муниципальной программы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения ее целей и решения задач (таблица 2).

**Таблица 2**

**Целевые индикаторы и показатели,**

**характеризующие достижение целей и решение задач муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Цель | Задачи | Целевые индикаторы и показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Обеспечение комплексного подхода к развитию кадрового потенциала и решению проблем занятости населения и улучшения условий и охраны труда на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики | развитие системы муниципального управления охраной труда;  сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  организация и проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения; | достижение к 2021 году следующих целевых индикаторов и показателей:  снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,70 процента в среднем за год;  увеличение доли обученных по охране труда в расчете на 100 работающих до 2, 4 %;  увеличение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 80 %; |
| 2 | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах. | достижение к 2021 году следующих целевых индикаторов и показателей:  увеличение доли хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов до 45% |

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**подпрограмм муниципальной программы**

Выстроенная в рамках настоящей муниципальной программы система целевых ориентиров (цели, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная, понятная и последовательная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей в течение срока действия муниципальной программы.

Задачи муниципальной программы будут решаться в рамках подпрограмм «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» и «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики».

Срок реализации мероприятий программы - 2014 - 2020 годы.

**Подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»**

*Основное мероприятие 1. Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих.*

Мероприятие учитывает региональную специфику, отражающую особенности социально-экономических условий в республике. В рамках этого направления предполагается:

деятельность по развитию системы муниципального управления охраной труда, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшению условий и охраны труда;

работа по снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;

подготовка проектов ежегодных муниципальных докладов о состоянии условий и охраны труда в городе Новочебоксарске Чувашской Республики, о мониторинге состояния здоровья, заболеваемости и условиях труда работающих, об организации работы и порядке финансирования;

организация и проведение городских семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, участие в республиканских семинарах, совещаниях по охране труда.

*Основное мероприятие 2. Создание и обеспечение условий развития в сфере трудовых отношений.*

В рамках реализации мероприятия предполагается:

реализация мер правового, социального, культурного, научного характера, направленных на сохранение жизни и здоровья граждан;

взаимодействие органов государственного управления, федеральных органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, объединений работников и работодателей;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;

проведение заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города.

**Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики»**

*Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах***».**

Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов. Формирование прогноза кадровой потребности.

*Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города».*

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

*Основное мероприятие 3. «Организация и проведение информационных, культурно-массовых мероприятий, конкурсов, направленных на профориентационную работу».*

Осуществление комплекса мероприятий, направленных на усиление работы по профориентации среди учащихся, развитие творческих способностей подростков, раскрытие творческой индивидуальности и развитие социальной  активности молодого поколения, совершенствование профориентационной работы, основанной на развитии мотивации обучающихся к выбору будущей профессии.

*Основное мероприятие 4. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики города, подготовка и переподготовка кадров».*

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

*Основное мероприятие 5. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи города».*

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между  органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике города.

**Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,**

**необходимых для реализации муниципальной программы.**

Расходы муниципальной программы формируются за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики и средств внебюджетных источников.

Средства внебюджетных источников, предусмотренные к привлечению в рамках муниципальной программы, являются источниками финансирования подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики».

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы (подпрограмм) утверждается решением Новочебоксарского городского Собрания депутатов «О бюджете города Новочебоксарска Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период».

Прогнозируемый объем финансирования мероприятий муниципальной программы в 2014-2020 годах составит 1 961,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:

в 2014 году – 266,2 тыс. руб.

в 2015 году – 266,4 тыс. руб.

в 2016 году – 263,6 тыс. руб.

в 2017 году – 291,2 тыс. руб.

в 2018 году – 291,2 тыс. руб.

в 2019 году – 291,2 тыс. руб.

в 2020 году – 291,2 тыс. руб.

Из них: - за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики:

в 2014 году – 133,1 тыс. руб.

в 2015 году – 131,8 тыс. руб.

в 2016 году – 131,8 тыс. руб.

в 2017 году – 133,1 тыс. руб.

в 2018 году – 133,1 тыс. руб.

в 2019 году – 133,1 тыс. руб.

в 2020 году – 133,1 тыс. руб.

- за счет средств бюджета города Новочебоксарска:

в 2014 году – 133,1 тыс. руб.

в 2015 году – 134,6 тыс. руб.

в 2016 году – 131,8 тыс. руб.

в 2017 году – 133,1 тыс. руб.

в 2018 году – 133,1 тыс. руб.

в 2019 году – 133,1 тыс. руб.

в 2020 году – 133,1 руб. руб.

- за счет внебюджетных источников:

в 2017 году – 25,0 тыс. руб.

в 2018 году – 25,0 тыс. руб.

в 2019 году – 25,0 тыс. руб.

в 2020 году – 25,0 руб. руб.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное [обеспечение](#Par4426) и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы приведены в приложении № 2 к настоящей муниципальной программе.

**Раздел V. Обоснование выделения подпрограмм.**

Комплексный характер целей и задач муниципальной программы обусловливает целесообразность использования программно-целевых методов.

В муниципальную программу включены подпрограммы:

«Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» (приложение № 3 к настоящей муниципальной программе);

**«**Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики» (приложение № 4 к настоящей муниципальной программе).

Достижение целей и реализация задач указанных подпрограмм вносят существенный вклад в достижение целей и реализацию муниципальной программы.

**Раздел VI. Анализ рисков реализации**

**муниципальной программы и описание мер управления**

**рисками реализации муниципальной программы.**

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель и соисполнители муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1) институционально-правовые риски, связанные с отсутствием законодательного регулирования основных направлений муниципальной программы на региональном уровне и (или) недостаточно быстрым формированием институтов, предусмотренных муниципальной программой;

2) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией муниципальной программы, в том числе исполнителя или отдельных ее соисполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных муниципальной программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий муниципальной программы или задержке в их выполнении;

3) финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики. Данный риск возникает по причине длительности срока реализации муниципальной программы;

4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Чувашской Республики и с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации бюджетных средств на преодоление последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию муниципальной программы [(табл. 2)](#Par590).

Таблица 2

**Характеристика**

**рисков, влияющих на реализацию муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование риска | Уровень влияния | Меры по снижению риска |
| 1 | 2 | 3 |
| Институционально-правовые риски: отсутствие нормативного регулирования основных мероприятий муниципальной программы;  недостаточно быстрое формирование механизмов и инструментов реализации основных мероприятий муниципальной программы | умеренный | принятие нормативных правовых актов администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики в сфере социально-экономического развития города и размещения муниципальных заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг |
| Организационные риски:  неактуальность прогнозирования и запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий муниципальной программы;  недостаточная гибкость и адаптируемость муниципальной программы к изменению мировых тенденций экономического развития и организационным изменениям органов государственной власти;  пассивное сопротивление отдельных организаций проведению основных мероприятий муниципальной программы | умеренный | повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных муниципальной программой мероприятий;  координация деятельности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей и налаживание административных процедур для снижения данного риска |
| Финансовые риски:  дефицит средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики, необходимых на реализацию основных мероприятий муниципальной программы;  недостаточное привлечение внебюджетных средств, предусмотренных в подпрограммах | высокий | обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами |
| Непредвиденные риски:  резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса;  природные и техногенные катастрофы и катаклизмы | высокий | осуществление прогнозирования социально-экономического развития с учетом возможного ухудшения экономической ситуации |

Таким образом, из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва реализации муниципальной программы. Поскольку в рамках реализации муниципальной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

на 2014 - 2020 годы

Сведения

о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы, подпрограмм «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» и «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики», и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование целевых индикаторов и показателей | Единица измерения | Значения целевых индикаторов и показателей по годам | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы | | | | | | | | | |
| 1. | уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | % | 5,0 | 5,0 | 4,9 | 4,8 | 4,7 | 4,6 | 4,4 |
| 2. | удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| [Подпрограмма](#Par4846)«Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» | | | | | | | | | |
| 1. | количество пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих | Чел. | 1,2 | 1,15 | 1,10 | 1,00 | 0,95 | 0,90 | 0,85 |
| 2. | численность работников, занятых на работах с условиями, не отвечающими гигиеническим нормативам условий труда | Чел. | 24,7 | 24,6 | 24,5 | 24,4 | 24,3 | 24,2 | 24,1 |
| 3. | доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | % | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,3 | 2,4 | 2,4 |
| 4. | доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | % | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 |
| [Подпрограмма](#Par6654)«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики» | | | | | | | | | |
| 1. | доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов | % | х | х | х | 30 | 35 | 40 | 45 |
| 2. | доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия | % | х | х | х | 95 | 97 | 98 | 100 |
| 3. | доля специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки | % | х | х | х | 40 | 43 | 45 | 50 |
| 4. | численность безработных, зарегистрированных в КУ Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики | Чел. | х | х | х | 440 | 425 | 410 | 400 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

на 2014 - 2020 годы

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы «Повышение безопасности жизнедеятельности населения и территорий

города Новочебоксарска Чувашской Республики на 2014 - 2020 годы»

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы (программы, основного мероприятия) | Код бюджетной классификации | | Источники  финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| главный распорядитель бюджетных средств | целевая статья расходов | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| **Муниципальная программа** | **«Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы** |  |  | **всего** | **266,2** | **266,4** | **263,6** | **291,2** | **291,2** | **291,2** | **291,2** | **1961,0** |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | **133,1** | **131,8** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  | бюджет города Новочебоксарска | **133,1** | **134,6** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  | внебюджетные источники | **х** | **х** | **х** | **х** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** |
| [**Подпрограмма**](#P3228) **1** | **««Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»** |  |  | **всего** | **266,2** | **266,4** | **263,6** | **266,2** | **266,2** | **266,2** | **266,2** | **266,2** |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | **133,1** | **131,8** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  | бюджет города Новочебоксарска | **133,1** | **134,6** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0** |
| Основное мероприятие 1 | Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих. |  |  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | бюджет города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2 | Создание и обеспечение условий развития в сфере трудовых отношений. |  |  | всего | 266,2 | 266,4 | 263,6 | 266,2 | 266,2 | 266,2 | 266,2 | 266,2 |
|  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 133,1 | 131,8 | 131,8 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 |
|  |  | бюджет города Новочебоксарска | 133,1 | 134,6 | 131,8 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| [**Подпрограмма**](#P6747) **2** | **«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики»** |  |  | всего | х | х | х | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **100,0** |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **100,0** |
| Основное мероприятие 1 | «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах» |  |  | всего | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2 | «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города» |  |  | всего | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 3 | «Организация и проведение информационных, культурно-массовых мероприятий, конкурсов направленных на профориентационную работу» |  |  | всего | х | х | х | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 20,0 |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 20,0 |
| Основное мероприятие 4 | «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики города, подготовка и переподготовка кадров» |  |  | всего | х | х | х | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 80,0 |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 80,0 |
| Основное мероприятие 5 | «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи города» |  |  | всего | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные источники | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения города Новочебоксарска»

на 2014 - 2020 годы

**Подпрограмма**

**«Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики. |
| Соисполнители  подпрограммы | – | Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики,  отдел физической культуры и спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики,  отдел культуры администрации города Новочебоксарска;  управление городского хозяйства администрации города Новочебоксарска,  казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики (по согласованию). |
| Цели подпрограммы | – | обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда;  переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда. |
| Задачи подпрограммы | – | развитие системы муниципального управления охраной труда;  сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;  организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;  организация деятельности по проведению специальной оценки условий труда;  получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | снижение количества пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих;  снижение численности работников, занятых на работах с условиями, не отвечающими гигиеническим нормативам условий труда;  доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих;  удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2014 – 2020 годы. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республикив 2014 - 2020 годах составит 1 861,0 тыс. рублей**,** в том числе:  в 2014 году – 266,2 тыс. рублей;  в 2015 году – 266,4 тыс. рублей;  в 2016 году – 263,6 тыс. рублей;  в 2017 году – 266,2 тыс. рублей;  в 2018 году - 266,2 тыс. рублей;  в 2019 году - 266,2 тыс. рублей;  в 2020 году - 266,2 тыс. рублей.  из них:  - средства республиканского бюджета Чувашской Республики - 929,1 тыс. рублей, в т.ч.:  в 2014 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2015 году - 131,8 тыс. рублей;  в 2016 году - 131,8 тыс. рублей;  в 2017 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2018 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2019 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2020 году - 133,1 тыс. рублей;  - средства бюджета города Новочебоксарска – 931,9 тыс. рублей, в т.ч.:  в 2014 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2015 году - 134,6 тыс. рублей;  в 2016 году - 131,8 тыс. рублей;  в 2017 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2018 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2019 году - 133,1 тыс. рублей;  в 2020 году - 133,1 руб. рублей.  Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на соответствующий период. |
| Ожидаемые результаты реализации  подпрограммы | – | в результате реализации подпрограммы к 2021 году предполагается:  снижение количества пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих до 0,85 человек;  снижение численности работников, занятых на работах с условиями, не отвечающими гигиеническим нормативам условий труда до 24,1 человек;  увеличение доли обученных по охране труда в расчете на 100 работающих до 2, 4 %;  увеличение доли рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 % |

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы,**

**описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» (далее - подпрограмма) направлена на улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики.

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система государственного и муниципального управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально - экономических, организационно - технических, санитарно -гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Охрана труда представляет систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, имеет широкий спектр направлений в социально – трудовой сфере и требует усилия муниципального внимания к решению проблем улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Подготовка информации о состоянии условий и охраны труда занимает важное место в оценке безопасности труда, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечивая мониторинг условий труда и профессиональных рисков в организациях города. По материалам подготовленной информации ведется разработка мероприятий по совершенствованию реализации государственной политики в области охраны труда на муниципальном уровне, организации взаимодействия исполнительных органов власти, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, по улучшению состояния охраны труда в городе Новочебоксарске.

Анализ причин и условий возникновения в городе Новочебоксарске Чувашской Республики большинства несчастных случаев на производстве в организациях стали результатом неудовлетворительной организации производства работ, где основную роль играет "человеческий фактор", нарушений трудовой дисциплины, недостатков обучения безопасности труда. К причинам несчастных случаев также следует отнести несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда; пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства; снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда. Поэтому одним важнейших направлений работы по улучшению условий и охраны труда является обучение требованиям охраны труда.

Сведения о количестве пострадавших на производстве в городе Новочебоксарске Чувашской Республики в течение последних лет характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

**Количество пострадавших на производстве в городе Новочебоксарске в 2010 - 2013 годах (по данным мониторинга условий и охраны труда), человек**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Количество пострадавших на производстве | | | | |
| со смертельным исходом | получили тяжелые травмы | количество пострадавших в групповых несчастных случаях (количество случаев) | получили легкие травмы | Всего (по годам) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2010 | 2 | 6 |  | 31 | 39 |
| 2011 |  | 10 |  | 30 | 40 |
| 2012 |  | 4 |  | 34 | 38 |
| 2013 | х | х | х | х | х |

К другим причинам относятся: неудовлетворительное техническое состояние зданий, территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, внедрение новых технологий, замену изношенного оборудования. Износ основного производственного и технологического оборудования, сокращение объемов работ по капитальному и профилактическому ремонту промышленных зданий, сооружений и техники, работ по реконструкции и внедрению современных технологий производства непосредственно влияют на условия и безопасность труда, а в конечном счете, и на здоровье работающих.

Одним из факторов, снижающих качество трудового потенциала и производительности труда, является значительная численность рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Вредные факторы производственной сферы и трудового процесса являются причинами возникновения профессиональных заболеваний. Поэтому в настоящее время одной из актуальных задач остается профилактика профессиональных рисков на производстве.

Решение проблемы улучшения условий и охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости требует принятия мер, которые должны решаться в комплексе, что и обеспечивает подпрограмма «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» муниципальной программы «Содействие занятости населения города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы. Основные мероприятия подпрограммы направлены на профилактику причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Подпрограмма позволяет планомерно проводить работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения города, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями. Подпрограмма предусматривает необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели, обеспечение прав работающих на безопасный труд, гарантированных Конституцией Российской Федерации.

Невыполнение или неэффективное выполнение подпрограммы возможно в случае реализации внешних рисков.

К основным внешним рискам относятся: нормативно-правовые, финансово-экономические, социально-экономические и организационные.

Нормативно-правовые и организационные риски заключаются в изменении структуры и задач органов исполнительной власти и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, участвующих в реализации программных мероприятий, изменении нормативно-правовой базы.

Минимизировать возможные отклонения в выполнении подпрограммных мероприятий и исключить негативные последствия позволят осуществление рационального управления реализацией подпрограммы, своевременное внесение изменений в подпрограмму, взвешенный подход при принятии решений о корректировке нормативных правовых актов, действующих в сфере реализации подпрограммы.

Финансово-экономический риск заключается в недостаточном финансировании реализации подпрограммы.

Минимизировать действие данного риска возможно за счет принятия мер для более эффективного распределения и использования имеющихся финансовых средств.

К социально-экономическому риску относится осложнение социально-экономической обстановки.

Минимизировать данный риск возможно за счет проведения социально-экономической политики, направленной на уменьшение социального неравенства и восстановление социального мира в обществе; повышения уровня финансирования социальных программ.

К рискам, не поддающимся управлению, относятся также различные форс-мажорные обстоятельства.

**Раздел II. Приоритеты в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи   
и целевые индикаторы и показатели достижения цели и решения задач,   
описание основных ожидаемых конечных результатов,   
срок реализации подпрограммы**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной подпрограммы на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в городе Новочебоксарске Чувашской Республики.

Приоритетным направлением деятельности по сохранению здоровья населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

**Целью подпрограммы является обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда и переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.**

Данная цель будет достигнута путем решения следующих задач:

развитие системы муниципального управления охраной труда;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;

организация деятельности по проведению специальной оценки условий труда;

получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Срок реализации подпрограммы - 2014 - 2020 годы.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

снижение количества пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих;

снижение численности работников, занятых на работах с условиями, не отвечающими гигиеническим нормативам условий труда;

доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест.

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**подпрограммы**

Предусмотренные в подпрограмме мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность органов местного самоуправления, организаций и решить проблемы указанного направления в целом. Для достижения поставленной цели и решения задач подпрограммы необходимо реализовать следующий комплекс основных мероприятий:

*Основное мероприятие 1. Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих.*

Мероприятие учитывает региональную специфику, отражающую особенности социально-экономических условий в республике. В рамках этого направления предполагается:

деятельность по развитию системы муниципального управления охраной труда, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшению условий и охраны труда;

работа по снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;

подготовка проектов ежегодных муниципальных докладов о состоянии условий и охраны труда в городе Новочебоксарске Чувашской Республики, о мониторинге состояния здоровья, заболеваемости и условиях труда работающих, об организации работы и порядке финансирования;

организация и проведение городских семинаров, совещаний по вопросам охраны труда; участие в республиканских семинарах, совещаниях по охране труда.

*Основное мероприятие 2. Создание и обеспечение условий развития в сфере трудовых отношений.*

В рамках реализации мероприятия предполагается:

реализация мер правового, социального, культурного, научного характера, направленных на сохранение жизни и здоровья граждан;

взаимодействие органов государственного управления, федеральных органов надзора и контроля, органов местного самоуправления, объединений работников и работодателей;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;

проведение заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города.

**Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,**

**необходимых для реализации подпрограммы в 2017 - 2020 годах**

Прогнозируемый объем финансирования подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики в 2014 - 2020 годах составит 1 861,0 тыс. рублей**,** в том числе:

в 2014 году – 266,2 тыс. рублей;

в 2015 году – 266,4 тыс. рублей;

в 2016 году – 263,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 266,2 тыс. рублей;

в 2018 году - 266,2 тыс. рублей;

в 2019 году - 266,2 тыс. рублей;

в 2020 году - 266,2 тыс. рублей.

из них:

средства республиканского бюджета Чувашской Республики - 929,1 тыс. рублей, в т.ч.:

в 2014 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 131,8 тыс. рублей;

в 2016 году - 131,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2019 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2020 году - 133,1 тыс. рублей;

средства бюджета города Новочебоксарска – 931,9 тыс. рублей, в т.ч.:

в 2014 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 134,6 тыс. рублей;

в 2016 году - 131,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2019 году - 133,1 тыс. рублей;

в 2020 году - 133,1 руб. рублей

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на соответствующий период

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме и будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на соответствующий период.

**Раздел V. Анализ рисков реализации подпрограммы**

**и описание мер управления рисками реализации подпрограммы**

Важное значение для успешной реализации подпрограммы имеют прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации ее основных мероприятий.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

принятие нормативных правовых актов в сфере функционирования подпрограммы и смежных областях.

Организационные риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации подпрограммы, недостижение ее целей и невыполнение задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Основными мерами управления (снижения) организационными рисками являются:

формирование эффективной системы управления реализацией подпрограммы;

регулярная публикация отчетов о ходе реализации подпрограммы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации подпрограммы;

заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;

создание системы мониторинга реализации подпрограммы;

своевременная корректировка мероприятий подпрограммы.

Приложение №1

к подпрограмме «Улучшение условий труда, охраны труда

и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»

муниципальной программы «Содействие занятости населения

города Новочебоксарска» на 2014-2020 годы

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации подпрограммы «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в городе Новочебоксарске» за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия) | Задача подпрограммы  муниципальной программы | Ответственный исполнитель,  соисполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | |
| главныйраспоря-дитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (под-групп-па) вида расходов | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| **Подпро­-грамма** | **«Улучшение условий труда, охраны труда**  **и здоровья работающих в городе Новочебоксарске»** |  | **ответственный исполнитель - администрация г. Новочебоксарска** |  |  |  |  | **всего** | **266,2** | **266,4** | **263,6** | **266,2** | **266,2** | **266,2** | **266,2** |
|  |  |  |  | **республиканский бюджет Чувашской Республики** | **133,1** | **131,8** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  |  |  | **бюджет**  **города Новочебоксарска** | **133,1** | **134,6** | **131,8** | **133,1** | **133,1** | **133,1** | **133,1** |
|  |  |  |  | **внебюджетные источники** | **х** | **х** | **х** | **х** | **х** | **х** | **х** |
| **Цель: создание единой системы профилактики потребления наркотических средств различными категориями населения, борьба с незаконным оборотом наркотиков и на ее основе поэтапное сокращение распространения наркомании, незаконного оборота наркотиков и связанных с ними негативных социальных явлений** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Основное мероприятие 1** | Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих. | сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;  организация проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций;  получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. | **Ответственный исполнитель** - администрация г. Новочебоксарска  **Участники:**  Отдел экономического развития и торговли администрация города Новочебоксарска;  управление образования администрация города Новочебоксарска,  отдел физической культуры и спорта администрация города Новочебоксарска,  отдел культуры администрации города Новочебоксарска; управление городского хозяйства администрации города | х | х | х | х | всего | х | х | х | х | х | х | х |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | х | х | х | х | х | х | х |
| х | х | х | х | бюджет  города Новочебоксарска | х | х | х | х | х | х | х |
| х | х | х | х | внебюджетные источники | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевой индикатор увязанный с основным меро­при­я­тием 1 | | | | | | | | человек | 1,2 | 1,15 | 1,10 | 1.00 | 0,95 | 0,90 | 0,85 |
| снижение количества пострадавших на производстве в расчете на 1 тыс. работающих, человек | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| снижение численности работников, занятых на работах с условиями, не отвечающими гигиеническим нормативам условий труда | | | | | | | | человек | 24,7 | 24,6 | 24,5 | 24,4 | 24,3 | 24,2 | 24,1 |
| доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | | | | | | | | % | 2,22 | 2,20 | 2,22 | 2,25 | 2,30 | 2,35 | 2,40 |
| **Основное мероприятие 2** | Создание и обеспечение условий развития в сфере трудовых отношений. | развитие системы муниципального управления охраной труда;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;  организация деятельности по проведению специальной оценки условий труда; | **ответственный исполнитель:**  администрация г. Новочебоксарска  **Участники :**  отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска;  управление образования администрация города Новочебоксарска;  отдел физической культуры и спорта администрация города Новочебоксарска;  отдел культуры администрации города Новочебоксарска; управление городского хозяйства администрации города Новочебоксарска | х | х | х | х | всего | 266,2 | 266,4 | 263,6 | 266,2 | 266,2 | 266,2 | 266,2 |
|  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 133,1 | 131,8 | 131,8 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 133,1 | 134,6 | 131,8 | 133,1 | 133,1 | 133,1 | 133,1 |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х |
| Целевой индикатор, увязанный с основным меро­при­я­тием 2: | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест | | | | | | | | % | 2,5 | 8,6 | 15,0 | 30,0 | 60,0 | 90,0 | 98,0 |
| доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | | | | | | | | % | 2,22 | 2,20 | 2,22 | 2,25 | 2,30 | 2,35 | 2,40 |

\* Мероприятия проводятся по согласованию с исполнителем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

города Новочебоксарска» на 2014 - 2020 годы

**Подпрограмма**

**«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | – | Администрация города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Соисполнители  подпрограммы | – | Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  управление городского хозяйства администрации города Новочебоксарска;  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики»;  Муниципальные организации и учреждения (по согласованию) |
| Цель подпрограммы | – | содействие развитию кадрового потенциала города Новочебоксарска Чувашской Республики |
| Задачи подпрограммы | – | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;  информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | доля хозяйствующих субъектов в городе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов;  доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия;  доля специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  численность безработных, зарегистрированных в центе занятости |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2017 – 2020 г.г. |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | прогнозируемые объемы финансирования подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики и внебюджетных источников в 2017 - 2020 годах составит 100,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2018 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2019 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2020 году - 25,0 тыс. рублей.  В т.ч средства из внебюджетных источников – 100,0 тыс. рублей, из них по годам:  в 2017 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2018 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2019 году - 25,0 тыс. рублей;  в 2020 году - 25,0 тыс. рублей.  Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на соответствующий период |
| Ожидаемые результаты реализации  подпрограммы | – | К 2021 году будут достигнуты следующие целевые показатели и индикаторы:  увеличение доли хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов до 45%  увеличение доли обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия до 100%;  увеличение доли специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки до 50%;  численность безработных, зарегистрированных в центе занятости до 400 человек |

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы,**

**описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Социально-экономическому комплексу города Новочебоксарска Чувашской Республики для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в городе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

В 2017 году город Новочебоксарск Чувашской Республики показал позитивные тенденции развития во всех отраслях.

На 1 января 2017 года численность населения составила 126 466 человек. Прирост составил 604 человека. В 2016 году родилось 1 670 человек, естественный прирост населения составил 380 человек, миграционный прирост - 224 человека.

Динамично развивается промышленность. Характерной чертой экономики Новочебоксарска всегда была и остается его монопрофильность.

В городе создано около 430 новых рабочих мест (в том числе 250 рабочих мест в рамках реализации проекта по строительству Чебоксарского домостроительного комбината, 150 рабочих мест в рамках реализации проекта ООО «Аспект» по строительству складского логистического центра).

За счет нового строительства и реконструкции открылось 29 объектов потребительского рынка: (22 предприятия розничной торговли, 1 предприятие общественного питания на 120 посадочных мест, 1 предприятие бытового обслуживания, 5 нестационарных объектов), создано дополнительно 113 рабочих мест, объем инвестиций составил 71 млн. рублей.

В ходе реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012-2020 годы в 2017 году КУ ЧР "Центр занятости населения города Новочебоксарска" достигнуты следующие результаты:

* трудоустроены 813 человек, в том числе на постоянные рабочие места 359 человек;
* направлены на выполнение оплачиваемых общественных работ 108 человек;
* трудоустроены на временные рабочие места в свободное от учебы время 307 несовершеннолетних граждан. Для организации занятости подростков заключено 18 трехсторонних договоров с участием управления образования администрации города;
* 37 ищущих работу граждан выехали для трудоустройства в другие регионы РФ;
* на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования направлены: 53 безработных гражданина, 11 женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3-х лет. В 2017 году всего заключено 26 договоров на обучение;
* в клубах по социальной адаптации на рынке труда участвовали 15 безработных граждан;
* услуги по профессиональной ориентации оказаны 493 гражданам.

По состоянию на 1 января текущего года в центре занятости населения зарегистрирован 451 безработный гражданин, что на 22 человека меньше соответствующего показателя прошлого года (на 1 января 2016 года численность составляла 473 человека. Уровень безработицы по отношению к трудоспособному населению в трудоспособном возрасте - 0,57% (на начало января прошлого года 0,64%). К наиболее востребованным должностям служащих и рабочим профессиям относятся: водитель автомобиля, монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, повар, плотник, швея, врач-педиатр, электрогазосварщик, тракторист, машинист бульдозера, медицинская сестра.

Коэффициент напряженности регистрируемого рынка труда на 1 января 2017 года составил 0,37 единицы на 1 вакансию (год назад на одну вакансию претендовало 0,28 единицы). С начала года при содействии центра занятости населения трудоустроены 4100 человек. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 729 человек. На временную работу трудоустроены 1322 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет и 96 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Трудоустроены 14 выпускников ССУЗов в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые. Четырем безработным гражданам оказана финансовая помощь в размере 58,8 тыс. рублей на организацию собственного дела. 194 человека выехали для трудоустройства в другие регионы РФ.

В городе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики города. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: рабочие, водители автомобилей, делопроизводители, повара, машинисты, пекари, продавцы, фельдшеры, врачи, токари, слесари, трактористы. За последние годы имеет место снижение интереса у молодых людей к рабочим профессиям. Сложившееся мнение об их непрестижности привело к тому, что понадобится не один год для изменения отношения к таким профессиям.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредпрития, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.).

В целях формирования в отрасли «Образование» контингента высококвалифицированных, подготовленных к руководящей работе специалистов, обеспечения преемственности руководства и на этой основе – повышения эффективности работыв городе Новочебоксарске организована «Школа будущего руководителя». Организатором школы является МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики». Разработана программа обучения, охватывающая финансово-экономические, правовые, информационные и другие вопросы. В программу включены как теоретические, так и практические вопросы управления, деловые игры и тренинги. В качестве лекторов выступают руководители структурных подразделений администрации города Новочебоксарска, представители Минобразования Чувашии, руководители образовательных учреждений и другие специалисты - практики.

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска. Реализация мероприятий подпрограммы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики города.

**Раздел II. Приоритеты в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи   
и целевые индикаторы и показатели достижения цели и решения задач,   
описание основных ожидаемых конечных результатов,   
срок реализации подпрограммы**

Главным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики города Новочебоксарска востребованными квалифицированными кадрами.

**Целью подпрограммы является содействие развитию кадрового потенциала города Новочебоксарска Чувашской Республики;**

Данная цель будет достигнута путем решения **следующих задач:**

прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;

информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики.

Срок реализации подпрограммы - 2017 - 2020 годы.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

доля хозяйствующих субъектов в городе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов;

доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия;

доля специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

численность безработных, зарегистрированных в центе занятости.

В результате реализации мероприятий подпрограммы к 2021 году ожидается достижение следующих результатов:

увеличение доли хозяйствующих субъектов в городе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в городе до 45%

увеличение доли обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия до 100%;

увеличение доли специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки до 50%;

численность безработных, зарегистрированных в центе занятости до 400 человек.

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**подпрограммы**

Предусмотренные в подпрограмме мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность органов местного самоуправления, организаций и решить проблемы указанного направления в целом. Для достижения поставленной цели и решения задач подпрограммы необходимо реализовать следующий комплекс основных мероприятий:

*Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах***».**

Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов. Формирование прогноза кадровой потребности.

*Основное мероприятие 2.* *«Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города».*

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций

*Основное мероприятие 3 «Организация и проведение информационных, культурно-массовых мероприятий, конкурсов направленных на профориентационную работу».*

Предполагается осуществить комплекс мероприятий, направленных на усиление работы по профориентации среди учащихся, развитие творческих способностей подростков, раскрытие творческой индивидуальности и развитие социальной  активности молодого поколения, совершенствование профориентационной работы, основанной на развитии мотивации обучающихся к выбору будущей профессии.

*Основное мероприятие 4 «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики города, подготовка и переподготовка кадров».*

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

*Основное мероприятие 5 «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи города».*

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между  органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике города.

**Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов,**

**необходимых для реализации подпрограммы в 2017 - 2020 годах**

Прогнозируемые объемы финансирования подпрограммы за счет средств бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики и внебюджетных источников в 2017 - 2020 годах составит 100,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2018 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 25,0 тыс. рублей.

В т.ч средства из внебюджетных источников – 100,0 тыс. рублей, из них по годам:

в 2017 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2018 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2019 году - 25,0 тыс. рублей;

в 2020 году - 25,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы ежегодно будет уточняться исходя из возможностей бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на соответствующий период

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме. Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться при формировании бюджета города Новочебоксарска Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

**Раздел V. Анализ рисков реализации подпрограммы**

**и описание мер управления рисками реализации подпрограммы**

Важное значение для успешной реализации подпрограммы имеют прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации подпрограммы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации ее основных мероприятий.

Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

принятие нормативных правовых актов в сфере функционирования подпрограммы и смежных областях.

Организационные риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации подпрограммы, недостижение ее целей и невыполнение задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий подпрограммы.

Основными мерами управления (снижения) организационными рисками являются:

формирование эффективной системы управления реализацией подпрограммы;

регулярная публикация отчетов о ходе реализации подпрограммы;

повышение эффективности взаимодействия участников реализации подпрограммы;

заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;

создание системы мониторинга реализации подпрограммы;

своевременная корректировка мероприятий подпрограммы.

Приложение №1

к подпрограмме «Обеспечение кадрами

хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории

города Новочебоксарска Чувашской Республики»

на 2017-2020 годы

муниципальной программы

«Содействие занятости населения

в городе Новочебоксарске на 2017-2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики» на 2017-2020 годы муниципальной программы «Содействие занятости населения в городе Новочебоксарске на 2017-2020 годы» за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы муниципальной программы (основного мероприятия) | Задача подпрограммы  муниципальной программы | Ответственный исполнитель,  соисполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | |
| главный распоря-дитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (под-групп-па) вида расходов | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| **Подпро­-грамма** | **«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории города Новочебоксарска Чувашской Республики» на 2017-2020 годы** |  | **ответственный исполнитель - администрация г. Новочебоксарска** |  |  |  |  | **всего** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | |
|  |  |  |  | **бюджет**  **города Новочебоксарска** | **0** | **0** | **0** | **0** | |
|  |  |  |  | **внебюджетные источники** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | **25,0** | |
| **Цель:** **содействие развитию кадрового потенциала города Новочебоксарска Чувашской Республики** | | | | | | | | | | | | | |
| **Основное мероприятие 1** | «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах» | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах | **ответственный исполнитель -**  администрация г. Новочебоксарска  **Участники –**  Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения города Новочебоксарска» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; Управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; |  |  |  |  | **всего** | **0** | **0** | **0** | **0** | | |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Целевой индикатор увязанный с основным меро­при­я­тием 1:  Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в городе | | | | | | | | % | 30 | 35 | 40 | 45 | | |
| **Основное мероприятие 2** | «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций города» |  | **ответственный исполнитель-**  администрация г. Новочебоксарска  **Участники -** Отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; Управление городского хозяйства администрации города Новочебоксарска; Управление образования администрации города Новочебоксарска; Отдел культуры администрации города Новочебоксарска; Отдел спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения города Новочебоксарска" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики; муниципальные учреждения и организации |  |  |  |  | **всего** | **0** | **0** | **0** | **0** | | |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Целевые индикаторы, увязанные с основным меро­при­я­тием 2: | | | | | | | |  |  |  |  |  | | |
| Доля хозяйствующих субъектов, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов | | | | | | | | % | 30 | 35 | 40 | 45 | | |
| Численность безработных, зарегистрированных в центре занятости | | | | | | | | человек | 440 | 425 | 410 | 400 | | |
| **Основное мероприятие 3** | «Организация и проведение информационных, культурно-массовых мероприятий, конкурсов направленных на профориентационную работу» | Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики | **Ответственный исполнитель:** Управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; Отдел культуры администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; Отдел спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  **Участники:** Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения города Новочебоксарска" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики; МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Муниципальные учреждения и организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) |  |  |  |  | **всего** | **5,0** | **5,0** | **5,0** | **5,0** | | |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | | |
| Целевые индикаторы, увязанные с основным меро­при­я­тием 3: | | | | | | | |  |  |  |  | |  | | |
| Доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия | | | | | | | | % | 95 | 97 | 98 | | 100 | | |
| Численность безработных, зарегистрированных в центре занятости | | | | | | | | человек | 440 | 425 | 410 | | 400 | | |
| **Основное мероприятие 4** | «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики города, подготовка и переподготовка кадров» | Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики | **Ответственный исполнитель:** Администрация города Новочебоксарска, Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения города Новочебоксарска" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики; Управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики; МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики  **Участники**: отдел экономического развития и торговли администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики  Организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) (по согласованию) |  |  |  |  | **всего** | **20,0** | **20,0** | **20,0** | **20,0** | |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | |
| Целевой индикатор, увязанный с основным меро­при­я­тием 4:  Доля специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки | | | | | | | | % | 40 | 43 | 45 | 50 | |
| **Основное мероприятие 5** | «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи города» | Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики | **Ответственный исполнитель:** Казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения г. Новочебоксарска» Минтруда Чувашии (по согласованию); Управление образования администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики;  **Участники:**  МБУ «Центр мониторинга образования и психолого-педагогического сопровождения города Новочебоксарска Чувашской Республики;  Организации (в том числе муниципальные образовательные учреждения) (по согласованию) |  |  |  |  | **всего** | **0** | **0** | **0** | **0** | |
|  |  |  |  | бюджет  города Новочебоксарска | 0 | 0 | 0 | 0 | |
|  |  |  |  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Целевой индикатор, увязанный с основным меро­при­я­тием 5:  Доля обучающихся, вовлеченных в профориентационные мероприятия | | | | | | | | % | 95 | 97 | 98 | | 100 | | |

\* Мероприятия проводятся по согласованию с исполнителем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_