

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч**Ă**ВАШ РЕСПУБЛИКИ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ЙĚПРЕÇ РАЙОНĚН** **АДМИНИСТРАЦИЙĚ** ЙЫШĂНУ 08.12.2014ç. 876 №Йěпреç поселокě |  **АДМИНИСТРАЦИЯ****ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА** ПОСТАНОВЛЕНИЕ08.12.2014г. № 876поселок Ибреси |

# Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 года №377 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки» администрация Ибресинского района Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par43) об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее - Положение).

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в бюджете Ибресинского района Чувашской Республики, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Отдел образования администрации Ибресинского района Чувашской Республики.

4. Признать утратившими силу:

постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики от 17 сентября 2013 г. № 477а «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»;

постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики от 30 октября 2013 г. № 581а «О внесении изменений в постановление администрации Ибресинского района от 17.09.2013г. № 477а «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных образовательных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»;

постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики от 20 декабря 2013 г. № 706 «О внесении изменений в постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики № 477а от 29.09.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки»;

постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики от 31 января 2014 г. № 71 «О внесении изменений в постановление администрации Ибресинского района Чувашской Республики № 477а от 29.09.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Ибресинского района Н.П.Чугаров

Исп.Перепелкина З.Н.

тел. 2-17-06

Утверждено

Постановлением

администрации Ибресинского района

 от 08.12.2014г. № 876

 ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений

Ибресинского района Чувашской Республики,

занятых в сфере образования

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики « Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Ибресинского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

коэффициенты к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отражаемых в указах Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

 ФОТоу = ФОТб + ФОТст + Вк , где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

Вк - выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) минимальных размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников учреждения.

1.7. Оплата труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических**

 **работников и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за оклад (ставку) (продолжительность рабочего времени) установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 февраля 2011 г., регистрационный № 19709).

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), работающим в общеобразовательных учреждениях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающим в общеобразовательных учреждениях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |  | Вожатый, помощник воспитателя | 3807 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень: при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | Младший воспитатель | 46954239 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень:при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена2 квалификационный уровень:при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена3 квалификационный уровень:при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звенапри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих4 квалификационный уровень: при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | Музыкальный руководитель, старший вожатыйСоциальный педагог, педагог дополнительного образования, концертмейстер, тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог-организаторПедагог-психолог, мастер производственного обучения, воспитатель, методист, старший инструктор-методистПреподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, преподаватель, старший методист | 480143454801434548014345404052704851 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень:при наличии высшего образования | Заведующий методическим кабинетом, руководитель психолого-педагогического сопровождения | 5165 |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 3807 рублей.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 – 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда.

Вопросы почасовой оплаты труда работников учреждений регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;

коэффициент за квалификационную категорию;

персональный коэффициент;

коэффициент за сложность.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в [пунктах 2.](#Par338)5 – 2.8 настоящего раздела Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимися молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 20 лет – 0,25;

свыше 20 лет – 0,30.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

Молодым специалистам размер оклада (ставки) определяется с коэффициентом до 0,50 до наступления стажа работы три года.

К молодым специалистам в целях реализации настоящего постановления относятся выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до тридцати пяти лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) о квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, научным работникам, руководителям структурных подразделений учреждения устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку тетрадей, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками, ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, учителям национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, участие в научных экспедициях, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Рекомендуемые размеры персональных коэффициентов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |  | до 0,02 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уро­вень  | до 0,05 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень4 квалификационный уровень  | до 0,12до 0,15до 0,18до 0,20 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей струк­турных подразделений | 1 квалификационный уровень  | до 0,20 |

Решение об установлении персонального коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.8. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников.

Рекомендуемый размер коэффициента за сложность:

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений – 0,35;

педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений – 0,35;

педагогическим работникам учреждений дополнительного образования – 0,25;

Коэффициент за сложность применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за сложность не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в [пункте](#Par767) 8.2 настоящего Положения, выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в учреждениях, указанных в [пункте 8.2](#Par767) настоящего Положения;

к полученному размеру оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.10. С учетом условий труда педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом](#Par757) VIII настоящего Положения.

2.11. Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом IX](#Par1118) настоящего Положения.

**III. Условия оплаты труда работников учреждений,**

**занимающих должности служащих (за исключением работников,**

**указанных в** [**разделе II**](#Par131) **настоящего Положения)**

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#Par131) настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей | Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня  | 1 квалификационный уровень  | Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, дежурный | 3807 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень:при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена2 квалификационный уровень:при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена3 квалификационный уровень:при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена4 квалификационный уровень:при наличии высшего образованияпри наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена | ЛаборантЗаведующий хозяйствомПроизводитель работМеханик | 46954239469542394695423946954239 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня  | 1 квалификационный уровень:при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), экономист, инженер-энергетик (энергетик)Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категорияДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категорияДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»Заместитель главного бухгалтера | 42394663511661456280 |

Минимальные размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 3807 рублей.

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в [пункте 8.2](#Par767) настоящего Положения.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в [разделе II](#Par131) настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#Par131) настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом](#Par757) VIII настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом](#Par1118) IX настоящего Положения.

**IV.Условия оплаты труда медицинского персонала**

 4.1. Размеры оплаты труда медицинского персонала учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Минюсте России 27.08.07г. регистрационный № 10190):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные уровни | Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимального размер оклада |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра |  3477 |

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по должностям медицинского персонала может устанавливаться коэффициент за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

- от 2 до 5 лет -0,1;

- от 5 до 10 лет – 0,15;

- 10 до 20 лет – 0,25;

- свыше 20 лет – 0,3.

 Персональный коэффициент– 0,25

4.3. Исчисление месячной заработной платы медицинского персонала осуществляется следующим образом:

к должностному окладу (ставке) суммируются размеры выплат по коэффициенту за стаж работы и персональный коэффициент, исчисленный каждый раздельно от размера должностного оклада (ставки);

к полученной заработной плате суммируются:

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни (при наличии оснований на получение выплаты).

**V. Условия оплаты труда библиотечных работников**

5.1. Минимальные размеры окладов (ставок) библиотечных работников учреждения, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Минюсте России 01.10.2007г., регистрационный № 10222):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные уровни | Квалификационные уровни | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальные размеры оклада |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена |  | Библиотекарь |  3857 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  | Библиотекарь |  5114 |

Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры, искусства и кинематографии, производится исходя из установленных размеров окладов с учетом повышений размеров окладов за стаж работы в зависимости от количества лет отработанных в сфере культуры, искусства и кинематографии, персонального коэффициента, а также повышений указанных в пункте 8.2. настоящего Положения. Применение коэффициентов не учитывается при начислении других компенсационных и стимулирующих выплат.

5.2. Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, отработанных в сфере культуры и составляют:

- от 3 до 5 лет – 0,05;

- от 5 до 10 лет – 0,10;

- свыше 10 лет – 0,15.

5.3. Персональный коэффициент устанавливается в зависимости от количества учащихся в следующих размерах:

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - до 0,28;

- профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

численность учащихся до 500 человек – до 0,28;

численность учащихся свыше 500 человек – до 0,32.

5.4. Исчисление месячной заработной платы библиотечных работников осуществляется следующим образом:

к должностному окладу (ставке) суммируются размеры выплат по коэффициенту за стаж работы, персональный коэффициент исчисленный каждый раздельно от размера должностного оклада (ставки);

к полученной заработной плате суммируются:

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни (при наличии оснований на получение выплаты).

5.5. Работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

**VI. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих**

**профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы  | Квалификационные уровни | Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квали­фи­кационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер оклада (ставки), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  | 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень  | 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с произвольным наименованием «старший» | Оператор котельной, сторож, уборщик служебных помещений, повар, кухонный работник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, контролер газового хозяйства, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, гардеробщик, водитель, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды | 2920321235283883 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  | 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень | 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд 8 квалификационный разряд  | Повар, водитель автомобиля, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования | 40604314456948225116 |

Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в [пункте 8.2](#Par767) настоящего Положения.

6.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в [пунктах 6.3](#Par621), [6.4](#Par633) настоящего раздела.

6.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Рекомендуемые размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – до 0,05;

от 3 лет до 5 лет – до 0,15;

свыше 5 лет – до 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

6.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные VIII настоящего Положения.

6.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные [разделом IX](#Par1118) настоящего Положения.

**VII. Условия оплаты труда руководителей учреждений**

**и их заместителей, главных бухгалтеров**

7.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Установление размеров должностных окладов руководителей учреждений на календарный год осуществляется ежегодно распоряжениями, приказами органов исполнительной власти Ибресинского района, главного распорядителя средств бюджета Ибресинского района, в ведении которых находятся учреждения (далее – орган исполнительной власти), заместителей руководителей, главных бухгалтеров – приказами руководителей учреждений.

7.2. Органы исполнительной власти устанавливают руководителям учреждений, находящихся в их ведении, выплаты стимулирующего характера.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению соответствующего органа исполнительной власти с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IХ настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные [подпунктом «а» пункта 9.3](#Par1136) настоящего Положения, руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру не устанавливаются.

7.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом VIII](#Par757) настоящего Положения.

7.4. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений Ибресинского района, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя бюджетного и казенного учреждения Ибресинского района и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается соответствующим органом исполнительной власти в кратности от 1 до 7.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя бюджетного и казенного учреждения Ибресинского района и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 7 может быть увеличен по решению соответствующего органа исполнительной власти в отношении руководителя учреждения, которое включено в соответствующей перечень муниципальных учреждений, руководители которых назначаются распоряжениями, приказами органов исполнительной власти Ибресинского района, главного распорядителя средств бюджета Ибресинского района, в ведении которого находятся учреждения.

7.5. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

**VIII. Порядок, условия и размеры установления**

**выплат компенсационного характера**

8.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенных постановлением правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

8.2. Рекомендуемые размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Перечень лиц, работающихв образовательных учреждениях | Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогический и другой персонал образовательных учреждений: |  |
| 1.1. | за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), – устанавливается только педагогическим работникам | повышение окладов (ставок) на 20% |
| 1.2. | за работу в общеобразовательных учреждениях всех видов (классах, группах и учебно-консультационных пунктах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям | повышение окладов (ставок) на 15% |
| 2. |  За работу с тяжелыми и вредными условиями труда:  |  |
|  | учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением работникам: | доплата от оклада (ставки) в размере до 12% |
|  |  за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы;за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением  | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами  | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | помощникам воспитателей, младшим воспитателям за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации | доплата от оклада в размере до 12% |
|  | педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах | доплата от оклада (ставки) в размере до 12% |
| 3. | Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в государственных образовательных учреждениях | повышение окладов на 10% |
| 4. | Работники учреждений Чувашской Республики, занятые в сфере образования и науки: |  |
|  | за работу в выходной и нерабочий праздничный день | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
|  | за работу в ночное время  | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
|  | за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных  | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации  |

8.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**IX. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

9.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

9.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

9.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР", "Отличник просвещения СССР", "За заслуги в высшем образовании", "За заслуги в среднем специальном образовании" – надбавка до 25 процентов к окладу (ставке);

размеры и условия выплаты надбавок работникам учреждения определяются локальными нормативными актами учреждений;

размеры и условия выплаты надбавок руководителям учреждения определяются распоряжениями, приказами органов исполнительной власти Ибресинского района, главного распорядителя средств бюджета Ибресинского района, в ведении которых находятся учреждения, по основному месту работы;

лицам, работающим в общеобразовательных учреждениях, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук – до 30 процентов к окладу (ставке), кандидата наук – до 20 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждений.

Вышеуказанные надбавки к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с [пунктом 8.2](#Par767) настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

Надбавки за ученое звание профессора, ученое звание доцента, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

9.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается соответствующим органом исполнительной власти, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с органом общественного самоуправления и профсоюзной организацией (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения).

9.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителей учреждений по итогам работы утверждаются соответствующим органом исполнительной власти.

Размеры премиальных выплат по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен.

**X. Гарантии по оплате труда**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.