|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики**  **Шупашкар хула**  **Администрацийě**  **ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика**  **Администрация**  **города Чебоксары**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

07.04.2017 № 912

О муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, в соответствии с подпрограммой города Чебоксары «Улучшение условий и охраны труда в городе Чебоксары» на 2016-2020 годы» муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения» на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039, администрация города Чебоксары   
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары (приложение № 1).
2. Утвердить Положение о комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (приложение № 2).
3. Управлению по связям со СМИ и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – руководителя аппарата   
   А.Ю. Маклыгина.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Чебоксары

от 07.04.2017 № 912

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди организаций города Чебоксары**

1. **Общие положения**
2. Положение о муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее - Положение) разработано в соответствии с подпрограммой города Чебоксары «Улучшение условий труда и охраны труда в городе Чебоксары» на 2016-2020 годы» муниципальной программы города Чебоксары «Содействие занятости населения города Чебоксары» на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации города Чебоксары от 29.04.2016 № 1039.
3. Смотр-конкурс по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее – смотр-конкурс) проводится с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях города Чебоксары, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.
4. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели, юридические лица и индивидуальные предприниматели (далее – организации), осуществляющие деятельность на территории города Чебоксары, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.
5. Обязательным условием участия организации в смотре-конкурсе являются:

проведение специальной оценки условий труда;

наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

1. **Задачи смотра-конкурса**

Основные задачи смотра-конкурса:

1. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
2. Активизация работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей.
3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях.
4. Повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций.
5. Информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.
6. Изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.
7. Пропаганда соблюдения законодательства об охране труда, в том числе посредством публикаций и выступлений в местных и республиканских средствах массовой информации.
8. **Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Для определения победителей смотра-конкурса разработаны показатели смотра-конкурса по охране труда в организации (приложение № 1 к Положению).

3.2. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из 4-х групп организаций в зависимости от численности работников:

I группа - организации с численностью работающих от 500 человек и более;

II группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

IV группа - организации с численностью работающих до 50 человек.

3.3. Организации представляют документы для участия в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары по итогам 2016 года согласно перечню (приложение № 2 к Положению).

3.4. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.gcheb.cap.ru).

3.5. Документы для участия в смотре-конкурсе принимаются в бумажном виде по адресу: 428000, г. Чебоксары, ул. Карла Маркса, д. 36,   
каб. 312. Телефон для справок: 8(8352) 23-50-88.

1. **Подведение итогов смотра-конкурса**

4.1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится на заседании Комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары на основании представленных документов.

4.2. Итоги смотра-конкурса публикуются на официальном сайте администрации города Чебоксары в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.gcheb.cap.ru](http://www.gcheb.cap.ru)).

4.3. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (приложение № 3 к настоящему Положению).

4.4. В случае представления конкурсных материалов только от одного участника конкурс считается несостоявшимся.

4.5. В случае если конкурс признан несостоявшимся, он проводится повторно в порядке, определенном настоящим Положением.

1. **Условия смотра-конкурса**

5.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса, являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

эффективность деятельности службы охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, месячников по охране труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством;

отсутствие актов реагирования контролирующих и надзорных органов, уполномоченных осуществлять государственный контроль (надзор) в сфере охраны труда, в том числе представлений, предписаний, постановлений о привлечении к административной ответственности, удовлетворенных исков, а также постановлений о возбуждении уголовных дел по фактам нарушения требований законодательства об охране труда и промышленной безопасности, обвинительных приговоров суда по фактам нарушения уголовного законодательства в указанной сфере.

5.2. Обязательным требованием к участникам конкурса является соблюдение ст. 217 ТК РФ, которой предусмотрено наличие службы охраны труда или освобожденного специалиста по охране труда в организации с количеством работников более 50 человек или возложение обязанностей специалиста по охране труда на одного из работников в организации с количеством работников менее 50 человек.

1. **Поощрение победителей смотра-конкурса**
2. Победители награждаются дипломами администрации города Чебоксары I, II и III степеней соответственно по каждой из четырех групп.
3. Руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда организации, занявшей 1 место, награждается Благодарственным письмом администрации города Чебоксары.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### Приложение № 1

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций г. Чебоксары

**Показатели смотра-конкурса по охране труда в организации**

***(представляются работодателем в администрацию города Чебоксары)***

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| №  п/п | Показатели | 201\_\_ г. | 201\_\_ г. |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| 1.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 2 | Количество рабочих мест |  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| 3.1 | Дата принятия коллективного договора |  |  |
| 3.2 | Дата уведомительной регистрации, регистрационный номер |  |  |
| 4. | Численность работников, получающих компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.) |  |  |
| 4.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 5 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего |  |  |
| 5.1 | из них женщин |  |  |
| 5.1 | *Кч1* |  |  |
| 5.2 | *Кт2* |  |  |
| 6 | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний на предприятии в отчётном году (чел.) |  |  |
| 6.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |
| 7 | Наличие |  |  |
| 7.1 | Службы по охране труда или специалистов по охране труда (полная ставка) (чел.) |  |  |
| 7.2 | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 7.3 | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) |  |  |
| 7.4 | внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет) |  |  |
| 7.5 | наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 8 | Количество предписаний, выданных службой охраны труда |  |  |
| 8.1. | Количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| 8.1.1 | из них устранены (%) |  |  |
| 9 | Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, всего (чел.) |  |  |
| 10 | Количество проведенных: |  |  |
| 10.1 | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| 10.2 | «Дней охраны труда» |  |  |
| 11. | Участие во Всероссийских конкурсах: |  |  |
| 11.1 | Российская организация высокой социальной эффективности (да, нет) |  |  |
| 11.2 | Успех и безопасность (да, нет) |  |  |
| 12 | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда  (да, нет) |  |  |
| 13 | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) |  |  |
| 13.1 | в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| 14 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) |  |  |
| 15 | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения): |  |  |
| 15.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 15.2 | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |
| 15.3 | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| 15.4 | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| 16 | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |
| 16.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |

;



*где С – число погибших на производстве.*

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

МП

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

##### Приложение № 2

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций г. Чебоксары

# ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, представляемых для участия в муниципальном**

**смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары**

1. Письмо-Заявка на участие в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары (форма 1):

показатели смотра-конкурса в организации-заявителе (приложение   
№ 1 к Положению) по каждой из четырех групп.

2. Документы, подтверждающие информацию таблицы приложения   
№ 1 к Положению и наилучшие показатели в области охраны труда организации-заявителя (заверенные копии СУОТ; соглашения по охране труда; утвержденного перечня документов по охране труда, действующего в организации; перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда; форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и   
7-травматизм; копию отчета о проведении специальной оценки условий труда; копию сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда; копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников и другие).

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

##### Приложение № 3

к Положению о муниципальном

смотре-конкурсе по охране труда

среди организаций г. Чебоксары

## МЕТОДИКА

**подведения итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций города Чебоксары**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в городе Чебоксары (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

1 группа - организации с численностью работающих от 500 человек и более;

2 группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

3 группа - организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

4 группа - организации с численностью до 50 человек.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки состояния условий и охраны труда в каждой из вышеперечисленных групп. Для подведения итогов смотра-конкурса проводится ранжирование организаций по значениям показателей состояния охраны труда, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организации. Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг организации.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7 - травматизм) с весовыми коэффициентом 0,9;

рассчитывается по формуле:



где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников;

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5;

рассчитывается по формуле:

,

где *Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2*  - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год;

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) с весовым коэффициентом 0,9;

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5;

рассчитывается по формуле:

, 

где *Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год;

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9;

рассчитывается по формуле:



где *Nпз –* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников;

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5;

рассчитывается по формуле:

,

где *Кпз1* -коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год;

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации *B* с весовым коэффициентом 0,7;

рассчитывается по формуле:



где *bотр* – показатель, утверждённый постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год;

*bстр –* коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

рассчитывается по формуле:



где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

*Nпз –* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

*Np –* среднесписочная численность работников;

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме   
7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8;

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4;

рассчитывается по формуле:

*,*

где *З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей;

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТа (в соответствии с ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда.   
Общие требования к системе управления охраной труда в организациях»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно – общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с весовым коэффициентом 0,8;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» 0,9.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6;

рассчитывается по формуле:



где *Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников;

12) результаты специальной оценки условий труда в организации *Д*, с весовым коэффициентом 0,8;

рассчитывается по формуле:

,

где *Nатт –* количество аттестованных рабочих мест по условиям труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест;

13) наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда *Дс,* с весовым коэффициентом 0,5;

14) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование организаций по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организаций, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*,

где Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi* – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого муниципальным районом, городским округом, по значению каждого показателя;

*Вi* – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает организация (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявшая по данному показателю первое место. Организации, занявшей последнее место, присваивается 1 балл, представившей недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



где *Кр* - рейтинг организации (в баллах);

*n -* число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние организации по охране труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Чебоксары

от 07.04.2017 № 912

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цель, функции, полномочия и порядок деятельности Комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее - Комиссия).

1.2. Организатором муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее – смотр-конкурс) является администрация города Чебоксары (далее - организатор).

1.3. Комиссия создается для принятия решения о победителях смотра-конкурса среди организаций. При рассмотрении заявок участников смотра-конкурса учитывается соблюдение условий Положения о смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Чебоксары.

1.4. Основными принципами деятельности Комиссии являются создание равных конкурсных условий среди организаций, а также единство требований, объективность оценок, гласность.

1.5. На Комиссию возлагается:

общее руководство подведением итогов смотра-конкурса;

сбор и обработка материалов смотра-конкурса;

ведение протоколов заседаний Комиссии;

определение победителей на основании Методики подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары (далее – Методика);

рассмотрение жалоб участников смотра-конкурса.

1. **Состав комиссии**

2.1. Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации города Чебоксары.

2.2. Председателем комиссии является заместитель главы администрации города Чебоксары по экономическому развитию и финансам. В отстутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

2.3.Председатель Комиссии:

ведет заседание Комиссии и объявляет победителей смотра-конкурса;

утверждает протоколы заседаний Комиссии;

принимает к рассмотрению жалобы участников смотра-конкурса.

2.4. Секретарь:

принимает и регистрирует заявки на участие в смотре-конкурсе (приложение к Положению);

ведет протоколы заседания комиссии;

обеспечивает подсчет результатов смотра-конкурса.

1. **Регламент работы Комиссии**

3.1. Комиссия правомочна проводить свое заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.2.Информация Комиссии относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления заявок не подлежит разглашению участникам смотра-конкурса или иным лицам, которые не являются членами Комиссии, до того момента, как будут объявлены победители и призеры конкурса.

3.3.Комиссия ведет протоколы заседаний Комиссии:

о рассмотрении заявок участников смотра-конкурса и подведению итогов и определению победителей и призеров смотра-конкурса.

Протокол заседания Комиссии подписывается председателем и секретарем Комиссии.

Организатор конкурса после утверждения протокола заседания Комиссии по подведению итогов и определению победителей и призеров осуществляет их копирование (без приложений) и направляет для работы по 1 экземпляру участникам смотра-конкурса.

1. **Право на обжалование**

Участники смотра-конкурса вправе обжаловать решения, принятые Комиссией, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к Положению о комиссии по подведению итогов муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары

Форма 1

Фирменный бланк организации Администрация города Чебоксары

**Письмо-заявка**

# на участие в муниципальном смотре-конкурсе по охране труда

**среди организаций города Чебоксары**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел, факс для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника муниципального смотра-конкурса по охране труда среди организаций города Чебоксары по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе.  
 (указать группу согласно Положению)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Главный бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)