

Чуваш Республики  
Варнар районен  
администрацие  
ЙЫШАНУ

29.12.2014 г. № 932  
Варнар поселоке



Чувашская Республика  
Администрация  
Вурнарского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2014 г. № 932  
п. Вурнары

**О внесении изменений в постановление  
администрации Вурнарского района  
от 29.04.2013 г. № 294**

В связи с изменениями основных количественных характеристик системы дошкольного и общего образования администрация Вурнарского района

п о с т а н о в л я е т:

1. Изложить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Вурнарском районе» утвержденный постановлением администрации Вурнарского района от 29.04.2013 г. № 294, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу образования и молодежной политики администрации Вурнарского района обеспечить организацию мониторинга реализации плана.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя начальника отдела образования и молодежной политики администрации Вурнарского района – и.о. начальника отдела образования и молодежной политики М.Н. Тихонову.

Глава администрации

Л.Г.Николаев

**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**  
**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**  
**образования в Вурнарском районе»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные**  
**на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**  
**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

получение Вурнарским районом субсидий из федерального бюджета на финансирование реализации подпрограммы «Поддержка развития образования» муниципальной программы Вурнарского района Чувашской Республики «Развитие образования Вурнарского района Чувашской Республики» на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением администрации Вурнарского района;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Финансовое обеспечение мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, приведено в приложении к настоящему плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Вурнарском районе» (далее – план).

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	2564	2248	2342	2342	2350	2350	2350
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	65	81	81,5	82,5	86	86,1	87
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1616	1664	1702	1727	1872	1872	1872
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	340	292	254	194	0	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	человек	48	38	60	145	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	28	38	-	-	-	-	-
за счет уплотнения групп в дошкольных организациях	человек	-	-	35	49			
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	человек	20	38	25	145	-	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций: 2014 год – здания в п. Вурнары	человек	-	-	-	145	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)		20	38	-	-	-	-	-
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций: 2014 год – 1 группа в здании дошкольной образовательной организации «МБДОУ «Детский сад «Ивушка» д.Кюстюмеры	человек	-	-	25	-	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего,	человек	251	258	258	288	288	288	288
в том числе педагогические работники	человек	138	130	130	143	143	143	143
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,3	7,7	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>				
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования на территории района	Отдел образования*	2013–2018 годы	отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе
2	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по ликвидации очередности и максимальному охвату детей местами в дошкольных образовательных организациях в районе	Отдел образования*	2013– 2015 годы	
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
4.	Обеспечение внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования на территории района	Отдел образования*	2013– 2018 годы	отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 85%; 2014 год – 90%; с 2015 года – 100%
5.	Разработка образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководители дошкольных образовательных организаций*	2014– 2016 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования*	2013– 2014 годы	удельный вес муниципальных образований района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования – не менее чем в 80% муниципальных образований
7.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Отдел образования*	2013– 2014 годы	издание распоряжения об утверждении порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества услуг по дошкольному образованию
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций:			
9.	Организация мероприятий по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций	Отдел образования*с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2014 год	проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций
10.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) с работниками дошкольных образовательных организаций в связи с введением эффективного контракта	Отдел образования*с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2013–2018 годы	составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
11.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отдел образования*	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Чувашской Республике – ежегодно с 2013 года 100%
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	Отдел образования*	2013–2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании по Чувашской Республике
13.	Организация мероприятий по разъяснению механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций	Отдел образования* с участием руководителей дошкольных ОО*	2013–2014 годы	проведение семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций
14.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) с руководителями дошкольных образовательных организаций	Отдел образования*	2013–2014 годы	заключение дополнительных соглашений к трудовому договору к 2014 году – 100% (новых трудовых договоров)
15.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
16.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе дошкольного образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования*с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2013–2018 годы	Ежеквартальный аналитический отчет по внедрению эффективного контракта

17.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования*с участием руководителей дошкольных образовательных организаций*	2015 год, 2017 год	Удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольного образования
-----	---	--	-----------------------	--

**Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования**

№ пп	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	98	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Чувашской Республики	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования по Чувашской Республике, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками в Вурнарском районе новых образовательных результатов включает в себя:

создание условий для введения федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию подпрограммы «Поддержка развития образования» муниципальной программы Вурнарского района Чувашской Республики «Развитие образования Вурнарского района Чувашской Республики» на 2014–2020 годы, утвержденной постановлением администрации Вурнарского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Финансовое обеспечение мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, приведено в приложении к настоящему плану.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников в районе, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднереспубликанского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.



### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	человек	3896	3732	3633	3648	3622	3609	3609
Число общеобразовательных организаций	штук	24	24	24	23	22	22	22
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	3896	3732	3633	3648	3622	3609	3609
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11	10	10	10	10	10	10
Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1–8 классов)	процентов	23,5	30,2	38,3	48,7	60	72,6	87,9

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов: начального общего образования: а) планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом; б) мониторинг введения федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования	Отдел образования, общеобразовательные организации*	2013–2014 годы	удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся по программам начального общего образования составит 75,3 процента в 2013 г., 100 процентов – 2014 году; приказы МО и МП ЧР о введении обучения по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования в штатном режиме в 3 классах (2013 год), 4 классах (2014 год); проведение мониторинговых исследований

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
	<p>основного общего образования:</p> <p>а) планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом;</p> <p>б) мониторинг введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования</p>	Отдел образования, общеобразовательные организации*	2013–2018 годы	<p>удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся по программам основного общего образования в 2015-2016 – 17,8 процента, 2016-2017 – 37,2 процента, 2017-2018 – 57,7 процента;</p> <p>приказы Минобробразования Чувашии:</p> <p>- о введении обучения по федеральным государственным образовательным стандартам основного общего образования в штатном режиме в 5-8 классах (2015-2018 годы);</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена в 2013 году составит 1,54, в 2018 – 1,44</p>
2.	<p>Внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>организация проведения и анализ мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального общего, основного общего, среднего общего образования</p> <p>организация проведения и анализ комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории</p> <p>организация проведения и анализ мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций</p>	Отдел образования*, общеобразовательные организации*	2013–2018 годы	<p>издание аналитических материалов по результатам мониторинговых исследований;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена в 2013 году составит 1,54, в 2018 – 1,44;</p>
3.	Открытие республиканских стажировочных площадок для распространения лучших педагогических практик по результатам исследований	Отдел образования*, общеобразовательные организации*	2013–2015 годы	<p>приказ Минобробразования Чувашии об открытии республиканских стажировочных площадок для распространения лучших педагогических практик по результатам исследований;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена в 2013 году составит 1,54, в 2018 – 1,44</p>

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
4.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций Минобразования Чувашии	Отдел образования*, общеобразовательные организации*	2013–2014 годы	Оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности с привлечением потребителей, общественных организаций и объединений педагогов; удельный вес общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, а также их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности в 2015 году составит 100 процентов
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Отдел образования*, общеобразовательные организации*	2013 год	заключение дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта с 100 процентами работниками общеобразовательных организаций до 2014 года; отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Чувашской Республике; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6.	Обеспечение повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация района*	2013–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Чувашской Республике; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Администрация района*	2013–2018 годы	заключение дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта с 100 процентами руководителей образовательных организаций общего образования до 2014 года; отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Чувашской Республике, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Администрация района*	2013–2018 годы	аналитический отчет по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта; доля населения, информированного о введении эффективного контракта в

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации		Показатели				
			системе общего образования (результаты социологических опросов)						
<b>5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования</b>									
№ пп	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,54	1,52	1,50	1,48	1,46	1,44	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	9,6	11,3	13,7	16,0	19,9	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Чувашской Республике	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Чувашской Республике
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, а также их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрена система оценки всех общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

реализацию муниципальных моделей организации дополнительного образования детей; разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

Финансовое обеспечение мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей приведено в приложении к настоящему плану.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50 процентов из них – за счет бюджетных средств.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	человек	4186	4172	4108	4137	4152	4167	4182
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	41,5	44,0	48,3	50,4	50,9	50,8	51,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	32	32	32	33	33	34	34
Число детей в расчете на одного педагогического работника	человек	49,4	57,3	62,0	63,1	61,6	62,3	62,7

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей**

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>				
1.	Реализация мероприятий подпрограммы «Модернизация системы воспитания детей и молодежи в Вурнарском районе» Районной целевой программы развития образования в Вурнарском районе на 2011–2020 годы	Отдел образования*	2013–2018 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Отдел образования*	2013–2015 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
3.	Распространение республиканских и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования*	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Отдел образования*	2014 год	оценка деятельности организаций дополнительного образования детей в районе, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	Муниципальная поддержка одаренных детей и молодежи	Отдел образования*, образовательные организации*	2013–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
7.	Организация и проведение очно-заочной школы «Поиск» по подготовке школьников к олимпиадам	Отдел образования*, образовательные организации*	2013–2018 годы	
9.	Организация и проведение предметных олимпиад	Отдел образования*,	2013–	

	школьников	образовательные организации*	2018 годы	
10.	Проведение научно-практических конференций, интеллектуальных игр, конкурсов, турниров и т.п. («Excelsior», и др.)	Отдел образования*, образовательные организации*	2013–2018 годы	

**Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей**

12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей	Отдел образования*, образовательные организации*	2013–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций в Чувашской Республике
13.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дообразования детей		2013–2018 годы	
14.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Отдел образования*, организации дополнительного образования детей*	2013–2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительн. образования детей; охват детей в возрасте 5–18 лет программами дообразования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
15.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования*, организации дополнительного образования детей*	2013–2018 годы	

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей**

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дообразования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	44	43	50	54,6	58	64	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	40	42	43	47,5	48	48	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, оценка деятельности которых, а также их руководителей и	процентов	33	66	100	100	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	основных категорий работников, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								педагогическими и руководящими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций в ЧР
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций в ЧР	процентов	75	80	85	90	95	100	
5.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности	процентов	20	21	22	24	25	27	численность молодых педагогов в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25% общей численности педагогов учреждений дополнительного образования детей

\* Мероприятия выполняются по согласованию с исполнителем