Зарегистрировано в Минюсте ЧР 12 сентября 2012 г. N 1287

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ**

**от 27 августа 2012 г. N 135**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ,**

**И ПОРЯДКА, УСЛОВИЙ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ**

**БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,**

**ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ, ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

(в ред. Приказа Госветслужбы ЧР от 01.04.2013 N 130)

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 N 317 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, а также гражданского персонала милиции общественной безопасности, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики" и от 2 декабря 2008 г. N 363 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии" (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 октября 2009 г. N 338, от 13 июля 2012 г. N 296) приказываю:

1. Утвердить [Перечень](#Par38) критериев оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, согласно приложению N 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить [Порядок](#Par280), условия установления и выплаты руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, премии по итогам работы согласно приложению N 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 15 декабря 2008 г. N 127 "Об утверждении Перечня критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 15 января 2009 г., регистрационный N 398).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель

Г.А.ЯКОВЛЕВ

Приложение N 1

к приказу

Государственной ветеринарной службы

Чувашской Республики

от 27.08.2012 N 135

ПЕРЕЧЕНЬ

КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,

ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ

1. Для начальников районных станций по борьбе с болезнями животных, в структуре которых имеются ветеринарные лаборатории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя эффективности  и результативности деятельности учреждения  | Весовой балл  |
|  1  | Проведение учреждением плановых вакцинаций (тыс.головообработок)  |  0,25  |
|  2  | Проведение учреждением плановых лабораторно-диагностическихисследований (тыс. исследований)  |  0,25  |
|  3  | Своевременное представление учреждением отчетов в сфереветеринарии согласно доведенному графику (обеспечено/необеспечено)  |  0,10  |
|  4  | Использование учреждением бюджетных ассигнований наобеспечение выполнения государственного задания в 1 кварталене менее 15 процентов от доведенного годового объема средств,в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годовогообъема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов отдоведенного годового объема средств и за отчетный финансовыйгод не менее 95 процентов от доведенного годового объемасредств (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  5  | Соблюдение учреждением сроков и порядка представлениябухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарнуюслужбу Чувашской Республики (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  6  | Отсутствие у учреждения просроченной кредиторскойзадолженности (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  7  | Выполнение в установленные сроки распорядительных актовМинистерства имущественных и земельных отношений ЧувашскойРеспублики по вопросам распоряжения, использования и списаниягосударственного имущества Чувашской Республики,закрепленного на праве оперативного управления илипереданного учреждению в пользование, включая земельныеучастки  |  0,05  |
|  8  | Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных врезультате проведения проверок в части сохранности иэффективности использования государственного имуществаЧувашской Республики  |  0,05  |
|  |  Итого |  1,0  |

2. Для начальников иных районных станций по борьбе с болезнями животных:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя эффективности  и результативности деятельности учреждения  | Весовой балл  |
|  1  | Проведение учреждением плановых вакцинаций (тыс.головообработок)  |  0,50  |
|  2  | Своевременное представление учреждением отчетов в сфереветеринарии согласно доведенному графику (обеспечено/необеспечено)  |  0,10  |
|  3  | Использование учреждением бюджетных ассигнований наобеспечение выполнения государственного задания в 1 кварталене менее 15 процентов от доведенного годового объема средств,в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годовогообъема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов отдоведенного годового объема средств и за отчетный финансовыйгод не менее 95 процентов от доведенного годового объемасредств (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  4  | Соблюдение учреждением сроков и порядка представлениябухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарнуюслужбу Чувашской Республики (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  5  | Отсутствие у учреждения просроченной кредиторскойзадолженности (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  6  | Выполнение в установленные сроки распорядительных актовМинистерства имущественных и земельных отношений ЧувашскойРеспублики по вопросам распоряжения, использования и списаниягосударственного имущества Чувашской Республики,закрепленного на праве оперативного управления илипереданного учреждению в пользование, включая земельныеучастки  |  0,05  |
|  7  | Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных врезультате проведения проверок в части сохранности иэффективности использования государственного имуществаЧувашской Республики  |  0,05  |
|  |  Итого |  1,0  |

3. Для директоров зональных ветеринарных лабораторий:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя эффективности  и результативности деятельности учреждения  | Весовой балл  |
|  1  | Проведение учреждением плановых лабораторно-диагностическихисследований (тыс. исследований)  |  0,50  |
|  2  | Своевременное представление учреждением отчетов в сфереветеринарии согласно доведенному графику (обеспечено/необеспечено)  |  0,10  |
|  3  | Использование учреждением бюджетных ассигнований наобеспечение выполнения государственного задания в 1 кварталене менее 15 процентов от доведенного годового объема средств,в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годовогообъема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов отдоведенного годового объема средств и за отчетный финансовыйгод не менее 95 процентов от доведенного годового объемасредств (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  4  | Соблюдение учреждением сроков и порядка представлениябухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарнуюслужбу Чувашской Республики (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  5  | Отсутствие у учреждения просроченной кредиторскойзадолженности (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  6  | Выполнение в установленные сроки распорядительных актовМинистерства имущественных и земельных отношений ЧувашскойРеспублики по вопросам распоряжения, использования и списаниягосударственного имущества Чувашской Республики,закрепленного на праве оперативного управления илипереданного учреждению в пользование, включая земельныеучастки  |  0,05  |
|  7  | Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных врезультате проведения проверок в части сохранности иэффективности использования государственного имуществаЧувашской Республики  |  0,05  |
|  |  Итого |  1,0  |

4. Для начальника республиканской станции по борьбе с болезнями животных:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя эффективности  и результативности деятельности учреждения  | Весовой балл  |
|  1  | Соблюдение учреждением установленных сроков сбора, обработки,анализа, обобщения сведений и составления отчетов в сфереветеринарии, подготовки документов и материалов всоответствующей сфере деятельности (обеспечено/не обеспечено) |  0,60  |
|  2  | Использование учреждением бюджетных ассигнований наобеспечение выполнения государственного задания в 1 кварталене менее 15 процентов от доведенного годового объема средств,в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годовогообъема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов отдоведенного годового объема средств и за отчетный финансовыйгод не менее 95 процентов от доведенного годового объемасредств (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  3  | Соблюдение учреждением сроков и порядка представлениябухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарнуюслужбу Чувашской Республики (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  4  | Отсутствие у учреждения просроченной кредиторскойзадолженности (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  5  | Выполнение в установленные сроки распорядительных актовМинистерства имущественных и земельных отношений ЧувашскойРеспублики по вопросам распоряжения, использования и списаниягосударственного имущества Чувашской Республики,закрепленного на праве оперативного управления илипереданного учреждению в пользование, включая земельныеучастки  |  0,05  |
|  6  | Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных врезультате проведения проверок в части сохранности иэффективности использования государственного имуществаЧувашской Республики  |  0,05  |
|  |  Итого |  1,0  |

5. Для директора республиканской ветеринарной лаборатории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Наименование показателя эффективности  и результативности деятельности учреждения  | Весовой балл  |
|  1  | Проведение учреждением плановых лабораторно-диагностическихисследований (тыс. исследований)  |  0,50  |
|  2  | Соблюдение учреждением установленных сроков сбора, обработки,анализа, обобщения сведений и составления отчетов в сфереветеринарии, подготовки документов и материалов всоответствующей сфере деятельности (обеспечено/не обеспечено) |  0,10  |
|  3  | Использование учреждением бюджетных ассигнований наобеспечение выполнения государственного задания в 1 кварталене менее 15 процентов от доведенного годового объема средств,в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годовогообъема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов отдоведенного годового объема средств и за отчетный финансовыйгод не менее 95 процентов от доведенного годового объемасредств (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  4  | Соблюдение учреждением сроков и порядка представлениябухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарнуюслужбу Чувашской Республики (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  5  | Отсутствие у учреждения просроченной кредиторскойзадолженности (обеспечено/не обеспечено)  |  0,10  |
|  6  | Выполнение в установленные сроки распорядительных актовМинистерства имущественных и земельных отношений ЧувашскойРеспублики по вопросам распоряжения, использования и списаниягосударственного имущества Чувашской Республики,закрепленного на праве оперативного управления илипереданного учреждению в пользование, включая земельныеучастки  |  0,05  |
|  7  | Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных врезультате проведения проверок в части сохранности иэффективности использования государственного имуществаЧувашской Республики  |  0,05  |
|  |  Итого |  1,0  |

Приложение N 2

к приказу

Государственной ветеринарной службы

Чувашской Республики

от 27.08.2012 N 135

**ПОРЯДОК,**

**УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ**

**БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАНЯТЫХ**

**В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ, ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

(в ред. Приказа Госветслужбы ЧР от 01.04.2013 N 130)

Настоящий Порядок, условия установления и выплаты руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, премии по итогам работы регламентируют условия установления руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии (далее - руководитель учреждения), размера премии по итогам работы и порядок ее выплаты.

Премия по итогам работы носит стимулирующий характер и предназначена для увеличения материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности и результативности деятельности возглавляемого им учреждения, в качественном результате своего труда, добросовестном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Руководителям учреждений устанавливается премирование по итогам работы в пределах фонда оплаты труда (не более двух должностных окладов в год) на основании приказа Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики по итогам работы за отчетный период (квартал).

(в ред. Приказа Госветслужбы ЧР от 01.04.2013 N 130)

Премирование по итогам работы предусматривается за результаты труда по итогам работы за соответствующий отчетный период времени и осуществляется по результатам подведения итогов работы учреждения. Премирование по итогам работы может быть установлено как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

Оценка деятельности руководителя учреждения производится по итогам отчетного периода на основании фактических данных о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения согласно Перечню критериев оценки эффективности деятельности руководителей бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии.

Для проведения оценки деятельности руководителя учреждения и определения размера премии по итогам работы за отчетный период руководитель учреждения представляет в Государственную ветеринарную службу Чувашской Республики отчет о результатах выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (далее - отчет) в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по следующей форме:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Наименование показателя  эффективности и  результативности деятельности учреждения  |  Отчетный период  | Коэффициент оценки показателя  | Весовойбалл W  | Коли- чествобаллов |
|  план  |  факт  |
|  1. |  |  |  |  |  |  |
|  2. |  |  |  |  |  |  |
|  3. |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого  |  |  |  x  |  1,0  |  |

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя определяется по формуле:

 Р

 фi

 Ор = ----,

 i Р

 пi

 где:

 О - коэффициент оценки показателя за отчетный период;

 рi

 Р - фактическое значение показателя;

 фi

 Р - плановое значение показателя.

 пi

При выполнении и перевыполнении соответствующего показателя значение его оценки считается равным 1.

При невыполнении соответствующего показателя, не имеющего цифрового выражения, значение его оценки считается равным 0.

В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения оценки показателя на его весовой балл:

 W = W x О ,

 i i рi

 где:

 W - количество баллов по выполнению показателя;

 i

 W - вес показателя в баллах (сумма всех весовых баллов не должна

превышать единицу).

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя.

Коэффициент оценки деятельности учреждения (Коц) равен сумме полученных баллов по выполнению показателей (SUMWi).

 К = SUM Wi.

 оц

Отчет представляется за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

Государственная ветеринарная служба Чувашской Республики проверяет достоверность представленного отчета, в том числе путем запрашивания необходимой информации, дополнительных документов и материалов от учреждения.

Размер премии по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле

 R = R x К ,

 возн max оц

 где:

 R - размер премии по итогам работы за отчетный период;

 возн

 R - максимальный размер премирования по итогам работы,

 max

устанавливаемый Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики

(не более двух должностных окладов в год);

(в ред. Приказа Госветслужбы ЧР от 01.04.2013 N 130)

 К - коэффициент оценки деятельности учреждения.

 оц

Премия по итогам работы руководителю учреждения не устанавливается:

при значении показателя оценки деятельности учреждения от 0,5 до 0,7;

в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей в расчетном периоде.

При значении показателя оценки деятельности учреждения ниже 0,5 трудовой договор с руководителем учреждения подлежит расторжению.