|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чаваш Республикин****КАНАШ ХУЛА****АДМИНИСТРАЦИЙЕ****ЙЫШАНУ** **17.03.2014 № 247****Канаш хули** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ГОРОДА КАНАШ****Чувашской Республики****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****\_17.03.2014 № 247****г. Канаш** |

О проведении смотра-конкурса по

охране труда среди предприятий,

организаций и учреждений города

Канаш по итогам 2013 года.

 В целях активизации работы по улучшению условий и охраны труда предприятий, организаций и учреждений города Канаш, согласно ст.210 Трудового Кодекса Российской Федерации

постановляю:

1. Провести в марте 2014 года смотр-конкурс по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш по итогам 2013г.
2. Утвердить Положение о городском смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш ([приложение № 1](#sub_1000)).
3. Создать городскую комиссию по проведению и подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений города Канаш ([приложение № 2](#sub_2000)).
4. Отделу информатизации администрации г. Канаш (Глазову Н.С.) обеспечить опубликование данного постановления в средствах массовой информации.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации

города Канаш Л.П. Иванова

Приложение №1

**УТВЕРЖДЕНО**

Постановлением администрации г.Канаш

от « 17 » марта 2014г. № 247

**ПОЛОЖЕНИЕ
о городском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Канаш**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о городском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций города Канаш (далее - смотр-конкурс) разработано в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы.

1.2. Смотр-конкурс проводится с целью снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях республики, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.

1.3. Организатором смотра-конкурса выступает правовой отдел администрация г. Канаш Чувашской Республики.

1.4. В смотре-конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории г. Канаш, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

1.5. Обязательным условием участия организации в смотре-конкурсе является проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

**II. Задачи смотра-конкурса**

2.1. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2. Активизация работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей;

2.3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;

2.4. Повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;

2.5. Информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

2.6. Изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

2.7. Систематические публикации и выступления в местных и республиканских средствах массовой информации.

**III. Порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится на уровнях:

- предприятий, организации и учреждений;

3.2. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из 4-х групп организаций в зависимости от численности работников:

I группа - организации с численностью работающих от 2500 человек и более;

II группа - организации с численностью работающих от 500 до 2500 человек;

III группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

IV группа - организации с численностью работающих до 100 человек.

3.3. Организация и проведение смотра-конкурса возлагается:

в организации - на руководителя и первичную организацию профсоюза или иной представительный орган работников;

3.4. Проведение смотра-конкурса в организации.

Смотр-конкурс в организации проводится на основании совместного решения работодателя и первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников, объявляется приказом или распоряжением работодателя и доводится до каждого структурного подразделения.

Результаты смотра-конкурса оформляются в виде итоговых показателей (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.5. Организация и проведение смотра-конкурса в городе.

Смотр-конкурс в городе проводится в соответствии с утвержденным постановлением администрации г. Канаш и положением о смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организации и учреждений в г. Канаш.

Руководители предприятий, организации и учреждений направляют все необходимые документы для участия в смотре-конкурсе по охране труда среди организаций положению о смотре-конкурсе по охране труда среди предприятий, организации и учреждений.

3.6. Организация и проведение смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится на основании результатов смотра-конкурса среди предприятий, организации и учреждений в следующем порядке: городская комиссия по проведению и подведению итогов смотра-конкурса среди предприятий, организации и учреждений в течение марта 2014 года подводит итоги и выявляет победителей по четырем группам.

**IV. Подведение итогов смотра-конкурса**

4.1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится на заседании Комиссии на основании документов, представленных в правовой отдел администрации города Канаш Чувашской Республики до 25 марта следующего за отчетным года.

**V. Условия смотра-конкурса**

5.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным, тяжелым и групповым исходом;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных программой по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором и соглашением по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

наличие кабинета охраны труда;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

наличие службы охраны труда или освобожденного специалиста по охране труда в организации с количеством работников более 50 человек или возложение обязанностей специалиста по охране труда на одного из работников в организации с количеством работников менее 50 человек;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, месячников по охране труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне не ниже установленного законодательством.

5.2. Финансирование мероприятий, связанных с проведением смотра-конкурса, осуществляется за счет внебюджетных источников.

5.3. Итоги смотра-конкурса освещаются в республиканских, районных и городских средствах массовой информации.

**VI. Поощрение победителей смотра-конкурса**

6.1. По итогам года организации, занявшие первые и призовые места, награждаются почетными грамотами администрации г. Канаш соответственно по каждой из четырех групп.

6.2. Организация, занявшая в своей группе I место, рекомендуется к участию в республиканском смотре-конкурсе по охране труда.

Приложение №2

**УТВЕРЖДЕНО**

Постановлением администрации г.Канаш

от «17 » марта 2014г. № 247

**Городская комиссия
по проведению и подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди предприятий и организаций города**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Иванова Л.П. | - | председатель комиссии – заместитель главы администрации г. Канаш ЧР  |
| Тимченко Е.А. | - | секретарь - ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации г.Канаш, секретарь комиссии (по согласованию); |
| **Члены комиссии:** |
| Маркелова Н.А Матьянова О.О.  | -- | начальник отдела социальной защиты населения г.Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Минздравсоцразвития Чувашии (по согласованию)главный специалист-эксперт правового отдела администра-ции г.Канаш |
| Жураев В.М. | - | председатель Ассоциации предприятий и предпринимателей при торгово-промышленной палате Чувашской Республики в г. Канаш (по согласованию) |
| Егоров В.Г. | - |  начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике в г. Канаш (по согласованию) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чаваш Республикин****КАНАШ ХУЛА****АДМИНИСТРАЦИЙЕ****ЙЫШАНУ****19.03.2014 № 253****Канаш хули** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ****ГОРОДА КАНАШ****Чувашской Республики****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****19.03.2014 № 253****г. Канаш** |

Об итогах смотра-конкурса состояния

условий и охраны труда г.Канаш

по итогам 2013 года.

 В целях активизации работы по улучшению условий и охраны труда предприятий, организаций и учреждений города Канаш, согласно ст.210 Трудового Кодекса Российской Федерации

постановляю:

1. Утвердить решение городской комиссии от 18 марта 2014 г. по проведению и подведению итогов смотра-конкурса по охране труда среди предприятий и организаций города Канаш по итогам 2013 года.
2. Признать победителями смотра-конкурса по охране труда:

По первой группе (численность от 2500 человек) ввиду отсутствия организаций с численностью от 2500 победителя не определять;

По второй группе (численность от 500 до 2500 человек) – БУ «Канашский межтерриториальный медицинский центр» Минздравсоцразвития Чувашии;

По третьей группе (численность от 100 до 500 человек) – НУЗ «Узловая больница на ст. Канаш ОАО «РЖД»;

По четвертой группе (численность до 100 человек) – «Канашский строительный техникум» Минобразования Чувашии.

1. Победителей конкурса наградить почетными грамотами администрации города Канаш Чувашской Республики.
2. Рекомендовать руководителям предприятий-победителей смотра-конкурса поощрить работников, внесших существенный вклад в улучшении условий и охраны труда предприятий и организаций.
3. Отделу информатизации администрации г. Канаш обеспечить освещение итогов смотра-конкурса по охране труда в средствах массовой информации.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации

города Канаш Л.П. Иванова