|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| gerb**Чаваш Республикин**  **КАНАШ ХУЛА**  **АДМИНИСТРАЦИЙЕ,**  **ЙЫШАНУ**  **11.03.2015 № 300**  **Канаш хули** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ГОРОДА КАНАШ**  **Чувашской Республики**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **11.03.2015 № 300**  **г. Канаш** |

О проведении месячника по

улучшению условий и охраны

труда в городе Канаш.

В целях реализации требований законодательства об охране труда, профилактических мер, проведения 28 апреля Всемирного дня охраны труда, а также контроля за безопасностью ведения работ, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания

п о с т а н о в л я ю:

1. Провести на предприятиях, в учреждениях и организациях города Канаш с 1 апреля по 30 апреля 2015 г. месячник по улучшению условий и охраны труда.

2. Создать городскую комиссию по проведению и подведению итогов месячника по улучшению условий и охраны труда (приложение №1)

3. Утвердить Положение о проведении месячника по улучшению условий и охраны труда по г. Канаш (приложение №2).

4. Руководителям предприятий, организаций, учреждений всех видов и форм собственности:

- создать рабочие группы (комиссии) по проведению и подведению итогов месячника по улучшению условий и охраны труда;

- представить информацию по проведению месячника по улучшению и охраны труда до 10 мая 2015 г. (приложение №3)

5. Отделу информатизации администрации г. Канаш (Глазову Н.С.) обеспечить опубликование данного постановления в средствах массовой информации.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации города Канаш Л.П.Иванова

Приложение №1

к постановлению

администрации г. Канаш

от «\_\_\_» марта 2015 г. №\_\_\_\_\_\_

Городская комиссия по проведению и подведению итогов

месячника по улучшению условий и охраны труда по городу Канаш.

|  |  |
| --- | --- |
| Димитриева В.В. - | председатель комиссии - заместитель главы администрации г. Канаш по вопросам социальной политики – начальник отдела образования и молодежной политики. |
| Маркелова Н.А. – | зам председателя - начальник отдела социальной защиты населения г. Канаш и Канашского района КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики (по согласованию) |
| Осипова З.П. – | секретарь - ведущий специалист-эксперт правового отдела администрации города Канаш |
| Члены комиссии: | |
| Евграфов А.А. - | начальник отдела экономики администрации г. Канаш |
| Гринькина В.И. - | главный специалист-эксперт отдела экономики администрации г. Канаш |
| Егоров В.Г. – | начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора по Чувашской Республике в г. Канаш (по согласованию) |
| Матьянова О.О. – | главный специалист – эксперт правового отдела администрации г. Канаш |

Приложение №2

к постановлению администрации г. Канаш

от « \_\_ » марта 2015 г. №\_\_\_\_\_\_

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о проведение месячника по улучшению условий и охраны труда**

**в городе Канаш**

1. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ

1.1. Месячник по улучшению условий и охраны труда проводится в связи с проведением 28 апреля Всемирного дня охраны труда, в целях реализации требований законодательства об охране труда, профилактических мер, а также контроля за безопасностью ведения работ, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания.

1.2. На период месячника создаются рабочие группы (комиссии) в городе, на предприятиях, в организациях и в учреждениях (далее – организации).

В состав рабочей группы включаются лица, ответственные за состояние охраны труда на территории города, организаций, представители профсоюзных организаций.

Ход и результаты месячника по улучшению условий и охраны труда в городе освещаются в средствах массовой информации.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2.1. В ходе месячника проводятся собрания трудовых коллективов организаций города, где разъясняется законодательство об охране труда, нормативные документы.

2.2. Рабочие группы:

2.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях законодательства об охране труда

2.2.2. Проверяют: наличие в уставах организаций, установленных законодательством требования по охране труда; организацию работы по охране труда; наличие приказа в организации о назначении ответственных лиц за соблюдение требований по охране труда, за выполнение специальных работ, наличие удостоверений установленной формы у работников, дающих право на выполнение специальных работ; проведение обучения и проверки знаний по охране труда у руководителей, специалистов и работников; наличие инструкций по охране труда для работников и по видам работ; наличие журналов проведения всех видов инструктажей по безопасности труда; проведение медицинских осмотров; обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также состояние санитарно-бытовых помещений; проведение специальной оценки условий труда; отражение вопросов охраны труда в трудовых договорах с работниками; выполнение предписаний надзорных и контрольных органов и раздела «охрана труда» или соглашения по охране труда в коллективном договоре; наличие договора между организацией и страховой компанией об обязательном социальном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; своевременность предоставления и качество заполнения статистической отчетности по охране труда.

2.3. При обнаружении нарушений условий и охраны труда устанавливаются сроки и мероприятия по их устранению, назначаются ответственные лица.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

3.1. Подведение итогов месячника по улучшению условий и охраны труда в организациях города Канаш проводится в форме табличной информации с обсуждением на собрании трудового коллектива и предоставляется в городскую рабочую комиссию.

3.2. Рабочая комиссия горда Канаш по результатам анализа состояния условий и охраны труда в организациях города разрабатывает предложения по устранению недостатков и дальнейшему предупреждению нарушений с обсуждением на Координационном совете по охране труда.

3.3. По фактам выявленных нарушений руководителям организаций выдаются представления, с указанием конкретных сроков устранения обнаруженных недостатков.

3.4. Сведения о результатах проведения месячника и информация об устранении выявленных недостатков направляются в Министерство здравоохранения и социального развития Чувашской Республики.

Приложение №3

к постановлению администрации г. Канаш

от « \_\_\_ » марта 2015 г. № \_\_\_\_

ИНФОРМАЦИЯ

по проведению месячника по улучшению условий и охраны труда

в период с 1 по 30 апреля 2015 года

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия)

(Сведения указываются за отчетный год.)

1. Штатная и фактическая численность работающих (чел.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в т. ч. женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подростков до 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Количество проведенных мероприятий по улучшению условий и охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Количество обученных по охране труда руководителей и специалистов в учебном центре \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Количество обученных по охране труда работников (на предприятии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Количество проведенных инструктажей по охране труда с работниками (в период месячника) всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе вводный \_\_\_\_\_\_\_\_ чел., первичный инструктаж на рабочем месте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., повторный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., внеплановый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

6. Количество разработанных инструкций по охране труда (в том числе пересмотренных) \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Количество работников, которым выданы средства индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты \_\_\_\_\_\_\_ %.

8. Количество работников, работающих на тяжелых работах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

на работах с вредными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

на работах с опасными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9. Количество работников переведенных с тяжелых работ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

с работ с вредными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

с работ с опасными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

10. Израсходовано на мероприятия по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тыс. руб., в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тыс. руб.

11. Проведение медицинских осмотров:

подлежат прохождению медицинских осмотров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

прошли медицинский осмотр, в т. ч. во время месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

12. Количество оборудованных уголков по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе во время месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Количество проведенных Дней охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе во время месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Количество выданных предписаний (за исключением гос. органов контроля) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе в период месячника.

Количество выявленных нарушений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе во время месячника.

15. Количество произошедших несчастных случаев на производстве всего:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе со смертельным исходом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, тяжелых \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе во время месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Соответственно.

16. Количество выявленных профессиональных заболеваний \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе во время месячника

17.Количество запланированных мероприятий по программе улучшения условий и охраны труда (принятая на предприятии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них выполнено\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе в период месячника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

18. Специальная оценка условий труда:

Общее количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

19. Получен сертификат соответствия работ по охране труда (да/нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

Специалист по охране труда

(ответственное лицо) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись Ф.И.О.

МП