Приложение № 1

к постановлению администрации Красночетайского района

от «13»марта 2014 № 123

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о районном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди предприятий и учреждений Красночетайского района**

**Чувашской Республики по итогам 2013 года**

**I. Общие положения**

1. Положение о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Чувашской Республики по итогам 2013 года (далее - смотр-конкурс) разработано в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике» Государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012 – 2020 годы.
2. Смотр-конкурс проводится с целью снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в муниципальных организациях района, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.
3. Организатором смотра-конкурса выступает администрация Красночетайского района Чувашской Республики.
4. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели, юридические лица и индивидуальные предприниматели (далее – организации) расположенные на территории Красночетайского района, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.
5. Обязательным условием участия организации в смотре-конкурсе является проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

**II. Задачи смотра-конкурса**

1. Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
2. Активизация работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей.
3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях.
4. Повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций.
5. Информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.
6. Изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.
7. Систематические публикации и выступления в местных и республиканских средствах массовой информации.

**III. Порядок проведения смотра-конкурса**

Для определения победителей смотра-конкурса разработаны показатели смотра-конкурса по охране труда в организации (приложение № 1).

3.1. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из 2-х групп организаций в зависимости от численности работников:

I группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих до 100 человек.

3.2. Организация и проведение смотра-конкурса.

Организация, оформляет документы для смотра-конкурса по перечню (приложения № 2 к настоящему Положению);

Проведение смотра-конкурса в организации объявляется постановлением главы администрации Красночетайского района и доводится до сведения работников.

Документы направляются на рассмотрение в координационный Совет по улучшению условий и охраны труда в Красночетайском районе, образованную постановлением главы администрации Красночетайского района Чувашской Республики.

**IV. Подведение итогов смотра-конкурса**

1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится координационным Советом на основании документов, в соответствии с утвержденным администрацией Красночетайского района графиком.
2. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса (приложение № 3 к настоящему Положению).

**V. Условия смотра-конкурса**

5.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистра­цию;

выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных программой по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором и соглашением по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

наличие кабинета охраны труда;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

наличие службы охраны труда или освобожденного специалиста по охране труда в организации с количеством работников более 50 человек или возложение обязанностей специалиста по охране труда на одного из работников в организации с количеством работников менее 50 человек;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, месячников по охране труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством.

5.2. Итоги смотра-конкурса освещаются в районных средствах массовой информации.

**VI. Поощрение победителей смотра-конкурса**

1. Организации, занявшие по итогам смотра-конкурса первые и призовые места, будут участвовать в республиканском смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Чувашской Республики.

##### Приложение № 1

к Положению о районном

смотре-конкурсе по охране труда

среди предприятий и учреждений Красночетайского района по итогам 2013 года

**Показатели смотра-конкурса по охране труда в организации**

***(представляются работодателем в
Министерства здравоохранения и социального развития Чувашской Республики)***

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | 2012 г. | 2013г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| 1.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 2 | Количество рабочих мест |  |  |
| 3 | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| 3.1 | Дата принятия коллективного договора  |  |  |
| 3.2 | Дата уведомительной регистрации |  |  |
| 4. | Численность работников, получающих компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)  |  |  |
| 4.1 | в т.ч. женщин |  |  |
| 5 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего  |  |  |
| 5.1 | из них женщин |  |  |
| 5.1 | *Кч1* |  |  |
| 5.2 | *Кт2* |  |  |
| 6 | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний на предприятии в отчётном году (чел.) |  |  |
| 6.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |
| 7 | Наличие  |  |  |
| 7.1 | специалистов по охране труда (полная ставка) (чел.) |  |  |
| 7.2 | кабинета охраны труда (да, нет) |  |  |
| 7.3 | комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 7.4 | уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) |  |  |
| 7.5 | внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (кол.) |  |  |
| 7.6 | наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 8 | Количество предписаний, выданных службой охраны труда  |  |  |
| 8.1. | Количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| 8.1.1 | из них устранены (%) |  |  |
| 9 | Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, всего (чел.)  |  |  |
| 10 | Количество проведенных: |  |  |
| 10.1 | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| 10.2 | «Дней охраны труда» |  |  |
| 10.3 | месячников по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| 11 | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет) |  |  |
| 12 | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) |  |  |
| 12.1 | в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| 13 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) |  |  |
| 14 | Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (дата завершения):  |  |  |
| 14.1 | Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда  |  |  |
| 14.2 | количество аттестованных рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |
| 14.3 | количество аттестованных рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| 14.4 | количество аттестованных рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| 16 | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |
| 16.1 | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |

;



Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

МП

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

# Приложение № 2

к Положению о районном смотре-

конкурсе по охране труда среди предприятий и учреждений Красночетайского района

по итогам 2013 года

# ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, представляемых для участия в районном смотре-конкурсе**

**по охране труда среди предприятий и учреждений Красночетайского района**

**по итогам 2013 года**

1. Письмо-Заявка на участие в районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Чувашской Республики по итогам 2013 года (форма 1):

- показатели смотра-конкурса в организации-заявителе (приложение № 1 к Положению) по каждой из двух групп.

2. Документы, подтверждающие информацию таблицы приложения № 1 к Положению и наилучшие показатели в области охраны труда организации-заявителя (копии СУОТ соглашения по охране труда; утвержденного перечня документов по охране труда, действующего в организации; перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда; форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и 7-травматизм; копию приказа об утверждении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда; копию сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в организации; копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников; заключение государственной экспертизы условий труда о качестве аттестации рабочих мест по условиям труда или сертификата соответствия организации работ по охране труда и другие).

|  |  |
| --- | --- |
| Фирменный бланк организации | Форма № 1Администрация Красночетайского района Чувашской Республики |

**Письмо-Заявка**

**на участие в районном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди организаций Чувашской Республики по итогам 2013 года**

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел, факс для связи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника районного смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Красночетайском районе по итогам 2012 года.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Главный бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

# Приложение № 3

к Положению о районном смотре-

конкурсе по охране труда среди

предприятий и учреждений Красночетайского района по итогам 2013 года

## МЕТОДИКА

**подведения итогов районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди предприятий и учреждений Красночетайского района**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди предприятий и учреждений Красночетайского района (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

1 группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

2 группа - организации с численностью до 100 человек.

Победители, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки состояния условий и охраны труда в каждой из вышеперечисленных групп. Для подведения итогов смотра-конкурса проводится ранжирование организаций по значениям показателей состояния охраны труда, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организации. Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг организации.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма Кч (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовыми коэффициентом 0,9;

Рассчитывается по формуле:



где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников.

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2*  - коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год.

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) с весовым коэффициентом 0,9.

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

, 

где *Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год.

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9;

Рассчитывается по формуле:



где *Nпз –* количество вновь выявленных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников.

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кпз1* -коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* - коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год.

7) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8.

8) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4;

Рассчитывается по формуле:

*,*

где *З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей.

9) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТа (в соответствии с ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования к системе управления охраной труда в организациях»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно – общественного контроля за охраной труда.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

10) Доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6;

Рассчитывается по формуле:



где *Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников.

11) результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в организации *Датт*, с весовым коэффициентом 0,6;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Nатт –* количество аттестованных рабочих мест по условиям труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест.

12) наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда *Дс,* с весовым коэффициентом 0,5.

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование организаций по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организаций, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*,

где Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi* – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого муниципальным районом, городским округом, по значению каждого показателя;

*Вi* – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает организация (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявшая по данному показателю первое место. Организации, занявшей последнее место, присваивается 1 балл, представившей недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



где *Кр* - рейтинг организации (в баллах);

*n -* число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние организации по охране труда и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

Приложение № 2

к постановлению администрации

Красночетайского района

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_2014 № \_\_\_\_

**График**

**проведения районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди предприятий и учреждений Красночетайского района**

**по итогам 2013 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников | до 18 марта 2014 г. | Администрация Красночетайского района  |
| 2. | Сбор заявок  | 24 марта 2014 г. | Администрация Красночетайского района |
| 3. | Обработка заявок и показателей смотра-конкурса | 26 марта 2014 г. | Координационный Совет |
| 4. | Подведение итогов смотров-конкурсов на муниципальном уровне | 28 марта 2014 г. | Координационный Совет |
| 5. | Награждение победителей смотра-конкурса | 31 марта 2013г. | Администрация Красночетайского района |