Приложение № 1

к постановлению администрации Красночетайского района

от 20.03.2017 г. № 117

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о районном смотре-конкурсе по охране труда**

**среди организаций Чувашской Республики по итогам 2016 года**

**I. Общие положения**

1. Положение о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года (далее – смотр-конкурс).
2. Смотр-конкурс проводится с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий и охраны труда в организациях района, совершенствования системы управления охраной труда и пропаганды передового опыта в области улучшения условий и охраны труда.
3. Организатором смотра-конкурса является Администрация Красночетайского района Чувашской Республики (далее – Администрация).
4. В смотре-конкурсе могут принимать участие работодатели: юридические лица и индивидуальные предприниматели (далее – организации), расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Красночетайского района Чувашской Республики, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.
5. Обязательными условиями участия организации в смотре-конкурсе являются:

- проведение специальной оценки условий труда;

- наличие системы управления охраной труда (СУОТ).

**II. Задачи смотра-конкурса**

Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

активизация работы по улучшению условий и охраны труда организаций, профсоюзов, объединений работодателей;

улучшение состояния условий и охраны труда в организациях;

повышение эффективности обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или иных представительных органов работников, работников организаций;

информирование работодателей и работников о состоянии условий, охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаемых мерах по обеспечению конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

изучение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

систематические публикации и выступления в средствах массовой информации.

**III. Порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. Победители смотра-конкурса определяются в соответствие с показателями смотра-конкурса по охране труда в организации, приведенными в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.2. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждой из следующих 3-х групп организаций в зависимости от численности работников:

I группа - организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

II группа - организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

III группа - организации с численностью работающих до 50 человек.

3.4. Организация представляет документы для участия в районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года согласно перечню, приведенными в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.5. Документы направляются на рассмотрение в Комиссию по подведению итогов смотра-конкурса (далее – Комиссия).

**IV. Подведение итогов смотра-конкурса**

1. Подведение итогов смотра-конкурса проводится на заседании Комиссии на основании документов, в соответствии с утвержденным Администрацией графиком.
2. Итоги смотра-конкурса подводятся в соответствии с Методикой подведения итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года (приложение № 3 к настоящему Положению).

**V. Условия смотра-конкурса**

5.1. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса являются:

создание системы управления охраной труда в организации (СУОТ);

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;

наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию;

выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, включая руководителей и специалистов, в соответствии с действующим порядком;

обеспечение работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда в организации;

эффективность деятельности службы охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива и прохождение ими обучения по охране труда;

проведение совещаний по охране труда, дней охраны труда, административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»;

участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

финансирование мероприятий по охране труда на уровне, не ниже установленного законодательством.

**VI. Поощрение победителей смотра-конкурса**

1. В каждой из четырех групп определяются три победителя, которым присуждаются первое, второе и третье места.
2. Победители и призеры награждаются Почетной Грамотой I, II и III степеней соответственно по каждой из трех групп.
3. Итоги смотра-конкурса Комиссия объявляет размещает на сайте Администрации Красночетайского района.

#####  Приложение № 1

к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республике по итогам 2016 года

**Показатели районного смотра-конкурса по охране труда среди организаций**

**Красночетайского района** **Чувашской Республики по итогам 2016 года**

***(представляются работодателем в Администрацию Красночетайского района Чувашской Республики)***

Полное наименование организации, адрес, телефоны \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (муниципальная, частная, государственная)

ОКВЭД по основному виду деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя и председателя первичной организации профсоюза или иного представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| №п/п | Показатели | 2015 г. | 2016 г. |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Среднесписочная численность работников, всего |  |  |
| 1.1. | в т.ч. женщин |  |  |
| 2. | Количество рабочих мест |  |  |
| 3. | Наличие коллективного договора (да, нет) |  |  |
| 3.1. | Дата принятия коллективного договора  |  |  |
| 3.2. | Дата уведомительной регистрации, регистрационный номер |  |  |
| 4. | Численность работников, получающих гарантии и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (чел.)  |  |  |
| 4.1. | в т.ч. женщин |  |  |
| 5. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более, в т.ч. со смертельным исходом, всего  |  |  |
| 5.1. | в т.ч. женщин |  |  |
| 5.1. | *Кч1* |  |  |
| 5.2. | *Кт2* |  |  |
| 6. | Количество установленных первичных профессиональных заболеваний на предприятии в отчётном году (чел.) |  |  |
| 6.1 | в т.ч. среди женщин |  |  |
| 7. | Наличие  |  |  |
| 7.1. | Службы по охране труда или специалиста по охране труда (полная ставка) (чел.) |  |  |
| 7.2. | Комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 7.3. | Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иных представительных органов работников (чел.) |  |  |
| 7.4. | Внедренных систем управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 (СУОТ) (да, нет) |  |  |
| 7.5. | Наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 8. | Количество предписаний, выданных службой охраны труда  |  |  |
| 8.1. | Количество выявленных нарушений службой охраны труда |  |  |
| 8.1.1 | из них устранены (%) |  |  |
| 9. | Число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, всего (чел.)  |  |  |
| 10. | Количество проведенных: |  |  |
| 10.1. | семинаров, совещаний по охране труда |  |  |
| 10.2. | «Дней охраны труда» |  |  |
| 11. | Участие во Всероссийских конкурсах: |  |  |
| 11.1. | Российская организация высокой социальной эффективности (да, нет) |  |  |
| 11.2. | Успех и безопасность (да, нет) |  |  |
| 12. | Проведение административно-общественного контроля за охраной труда (да, нет) |  |  |
| 13. | Охват медицинскими осмотрами работников (чел.) |  |  |
| 13.1. | в т.ч. в процентах от общего количества подлежащих медосмотрам (%) |  |  |
| 14. | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи (%) |  |  |
| 15. | Результаты специальной оценки условий труда (дата завершения):  |  |  |
| 15.1. | количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 15.2. | количество рабочих мест с классом условий труда 1 и 2 |  |  |
| 15.3. | количество рабочих мест с классом условий труда 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 |  |  |
| 15.4. | количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| 16. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, всего (тыс. рублей) |  |  |
| 16.1. | в том числе на одного работника (тыс. рублей) |  |  |

;



*где С – число погибших на производстве.*

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (подпись)

Председатель первичной организации

профсоюза (иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.) (подпись)

МП

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

#####  Приложение № 2

к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республике по итогам 2016 года

# ПЕРЕЧЕНЬ

**документов, представляемых для участия в районном**

**смотре-конкурсе по охране труда среди организаций**

**Красночетайского района** **Чувашской Республики по итогам 2016 года**

1. Письмо-заявка на участие в районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года по прилагаемой форме:

 показатели смотра-конкурса в организации-заявителе (приложение № 1 к Положению) по каждой из четырех групп.

2. Документы, подтверждающие информацию, приведенную в приложении
№ 1 к Положению, и наилучшие показатели в области охраны труда организации-заявителя (заверенные копии СУОТ; соглашения по охране труда; утвержденного перечня документов по охране труда, действующего в организации; перспективного плана (программы) улучшения условий и охраны труда; форм статистической отчетности 1-т (условия труда) и 7-травматизм; копию отчета о проведении специальной оценки условий труда; копию сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда; копии протоколов о выборе уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или иного представительного органа работников и другие).

#####  Приложение № 3

к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республике по итогам 2016 года

## МЕТОДИКА

**подведения итогов районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Красночетайского района** **Чувашской Республике по итогам 2016 года**

1. Итоги смотра-конкурса по охране труда среди организаций в Чувашской Республике (далее – смотр-конкурс) подводятся ежегодно по группам:

1 группа – организации с численностью работающих от 100 до 500 человек;

2 группа – организации с численностью работающих от 50 до 100 человек;

3 группа – организации с численностью до 50 человек.

Победители, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки состояния условий и охраны труда в каждой из вышеперечисленных групп. Для подведения итогов смотра-конкурса проводится ранжирование организаций по значениям показателей состояния охраны труда, каждый из которых с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организации. Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг организации.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются:

1) коэффициент частоты производственного травматизма К*ч* (в соответствии с актами расследования несчастных случаев по форме Н-1 и статистическими данными по форме 7- травматизм) с весовыми коэффициентом 0,9;

Рассчитывается по формуле:



где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по статистическим данным формы 7- травматизм);

*Np –* среднесписочная численность работников.

2) темп изменения *Кч* по сравнению с предыдущим годом *Ткч* с весовым коэффициентом 0,5;

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кч1* – коэффициент частоты производственного травматизма за отчётный год;

*Кч2* – коэффициент частоты производственного травматизма за предыдущий год.

3) коэффициент тяжести производственного травматизма *Кт* (число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего, не учитывая случаи со смертельным исходом) с весовым коэффициентом 0,9.

4) темп изменения *Кт* по сравнению с предыдущим годом *Ткт* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

, 

где *Кт1* – коэффициент тяжести производственного травматизма за отчётный год;

*Кт2* – коэффициент тяжести производственного травматизма за предыдущий год.

5) коэффициент частоты профессиональной заболеваемости *Кпз* с весовым коэффициентом 0,9.

Рассчитывается по формуле:



где *Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчетном году;

где *Np –* среднесписочная численность работников.

6) темп изменения *Кпз* по сравнению с предыдущим годом *Ткпз* с весовым коэффициентом 0,5.

Рассчитывается по формуле:

,

где *Кпз1* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за отчётный год;

*Кпз2* – коэффициент частоты первичной профессиональной заболеваемости за предыдущий год.

7) сравнительный коэффициент частоты страховых случаев в организации *B* с весовым коэффициентом 0,7.

Рассчитывается по формуле:



где *bотр* – показатель, для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год (по данным Фонда социального страхования);

*bстр –* коэффициент частоты страховых случаев на 1000 работающих;

Рассчитывается по формуле:



где *Nнс –* количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с нетрудоспособностью 1 день и более в отчетном году (по актам формы Н-1);

*Nпз –* количество установленных первичных профессиональных заболеваний в организации в отчётном году;

*Np –* среднесписочная численность работников.

8) затраты на мероприятия по охране труда на одного работника (в тысячах рублей в соответствии со статистическими данными по форме 7-травматизм) с весовым коэффициентом 0,8.

9) темп изменения затрат на мероприятия по охране труда на одного работника *Тз* по сравнению с предыдущим годом с весовым коэффициентом 0,4.

Рассчитывается по формуле:

*,*

где *З1* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за отчётный год, тыс. рублей;

*З2* – средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника за предыдущий год, тыс. рублей.

10) показатели эффективности работы по охране труда в организации в отчетном году:

наличие уведомительной регистрации коллективного договора и соглашения по охране труда организации;

наличие работников, получающих компенсацию и льготы за тяжёлые работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие службы (специалиста) охраны труда;

наличие СУОТа (в соответствии с ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования к системе управления охраной труда в организациях»);

наличие программы (плана) улучшения условий и охраны труда;

количество предписаний, выданных службой охраны труда организации;

количество выявленных нарушений;

наличие комитетов (комиссий) по охране труда;

наличие кабинета по охране труда в организации;

количество проведенных совещаний по охране труда, Дней охраны труда;

обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, %;

проведение административно-общественного контроля за охраной труда;

участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с весовым коэффициентом 0,8;

участие во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» 0,9.

По данным каждого показателя проводится распределение организаций в каждой группе по занятым местам, определяется суммарное количество занятых мест и окончательное ранжирование в баллах с весовым коэффициентом 0,7;

11) Доля обученных по охране труда в обучающих организациях *Доб* в отчетном году с весовым коэффициентом 0,6.

Рассчитывается по формуле:



где *Nоб –* число обученных по охране труда в обучающих организациях за отчётный год, чел;

*Np –* среднесписочная численность работников.

12) результаты специальной оценки условий труда в организации *Д*, с весовым коэффициентом 0,8.

Рассчитывается по формуле:

,

где *N –* количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

*Nо* – общее количество рабочих мест.

13) охват медицинскими осмотрами работников в процентах от общего количества требуемых медосмотров с весовым коэффициентом 0,3.

3. Ранжирование организаций по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет ранг организаций, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место):

*Рi=Бi х Вi*,

где Рi – ранг организации по отдельному (*i*-му) показателю смотра-конкурса (в баллах);

*Бi*– количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого муниципальным районом, городским округом, по значению каждого показателя;

*Вi*– весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов получает организация (*N* баллов, где *N* – количество организаций-участников в группе), занявшая по данному показателю первое место. Организации, занявшей последнее место, присваивается 1 балл, представившей недостоверные сведения – 0 баллов.

Весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются, и определяется рейтинг организации по формуле:



где *Кр* – рейтинг организации (в баллах);

*n* –число показателей смотра-конкурса.

Чем больше значение рейтинга, тем лучше состояние организации по охране труда и соответственно – более высокое место по итогам

#####  Приложение № 4

к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республике по итогам 2016 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Администрация Красночетайского районаЧувашской Республики |
| Фирменный бланк  |

Письмо-представление

организации на участие в районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года

Просим зарегистрировать \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

расположенную\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, отрасль)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

как участника республиканского смотра-конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_группе.

(указать группу согласно Положению)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О.)

Приложение № 2

к постановлению администрации Красночетайского района

 от 20.03.2017 г. № 117

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о Комиссии по подведению итогов районного смотра-конкурса по**

**охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года**

**1.** **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цель, функции, полномочия и порядок деятельности Комиссии по подведению итогов районного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики (далее – Комиссия).

1.2. Организатором районного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики (далее – смотр-конкурс) является администрация Красночетайского района Чувашской Республики (далее – организатор).

1.3. Комиссия создается для принятия решения о победителях и призерах смотра-конкурса среди организаций. При рассмотрении заявок участников смотра-конкурса учитывается соблюдение условий Положения о смотре-конкурсе.

1.4. Основными принципами деятельности Комиссии являются создание равных конкурсных условий среди организаций, а также единство требований, объективность оценок, гласность.

1.5. На Комиссию возлагается:

общее руководство подведением итогов смотра-конкурса;

сбор и обработка материалов смотра-конкурса;

ведение протоколов заседаний Комиссии;

определение победителей и призеров на основании Методики подведения итогов смотра-конкурса, являющейся приложением № 3 к Положению о районном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Красночетайского района Чувашской Республики по итогам 2016 года;

рассмотрение жалоб участников смотра-конкурса.

**2. Состав комиссии**

2.1. Состав Комиссии формирует организатор смотра-конкурса.

2.2. В состав Комиссии входят:

председатель – заместитель главы администрации района – начальник отдела экономики, земельных и имущественных отношений;

секретарь – специалист по трудовым отношениям Красночетайского района Чувашской Республики;

члены комиссии:

специалисты администрации Красночетайского района.

2.3.Председатель Комиссии:

ведет заседание Комиссии и объявляет победителей и призеров смотра-конкурса;

утверждает протоколы заседаний комиссии;

принимает к рассмотрению жалобы участников смотра-конкурса.

2.4. Секретарь:

принимает и регистрирует заявки на участие в смотре-конкурсе;

ведет протоколы заседания комиссии;

обеспечивает подсчет результатов смотра-конкурса;

**3. Регламент работы комиссии**

3.1. Комиссия правомочна проводить заседание при наличии не менее 50% ее состава и принимать решения простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.2.Информация Комиссии относительно изучения, разъяснения, оценки и сопоставления заявок не подлежит разглашению участникам смотра-конкурса или иным лицам, которые не являются членами Комиссии, до того момента, как будут объявлены победители и призеры конкурса.

3.3.Комиссия ведет протоколы заседаний Комиссии:

о рассмотрении заявок участников смотра-конкурса и подведению итогов и определению победителей и призеров смотра-конкурса.

Протокол заседания комиссии подписывается председателем и секретарем Комиссии.

Организатор конкурса после утверждения протокола заседания Комиссии по подведению итогов и определению победителей и призеров направляет копию протокола по 1 экземпляру – каждому участнику смотра-конкурса.

**4. Объявление результатов смотра-конкурса**

4.1. Комиссия подводит итоги смотра-конкурса в соответствии с утвержденным организатором графиком.

4.2. В течение календарного месяца после подведения итогов Комиссия размещает информацию о его результатах на сайте администрации района.

**5. Право на обжалование**

5.1. Участники смотра-конкурса вправе обжаловать решения, принятые комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 3

к постановлению администрации Красночетайского района

 от 20.03.2017 г. № 117

**График**

**проведения районного смотра-конкурса по охране труда**

**среди организаций Красночетайского района Чувашской Республике**

**по итогам 2016 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Срок | Исполнители |
| 1. | Информирование участников о начале смотра-конкурса | до 27 марта 2017 г. | Администарция Красночетаского района  |
| 2. | Сбор заявок  | с 28 марта по 05 апреля 2017 г. | Администарция Красночетаского района |
| 3. | Обработка заявок и показателей смотра-конкурса  | с 06 по 07 апреля 2017 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 4. | Подведение итогов смотра-конкурса | 10 апреля 2017 г. | Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса |
| 5. | Награждение победителей смотра-конкурса | 11 апреля 2017 г. | Администарция Красночетаского района |