Приложение № 1

##### к постановлению главы администрации

#####  Красночетайского района Чувашской Республики

от 11 декабря 2013 г. №659

Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления в Красночетайском районе Чувашской Республики, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих

#

# I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления в Красночетайском районе Чувашской Республики, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих (далее – положение), устанавливает:

размеры окладов и повышающих коэффициентов работников органов местного самоуправления в Красночетайском районе Чувашской Республики, осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих;

 размеров компенсационных выплат выплачиваемых от окладов;

 размеров стимулирующих выплат выплачиваемых от окладов;

материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере четырех должностных окладов в год.

1.2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, установить работнику персональный повышающий коэффициент.

 1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

# II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются исходя из размеров минимальных окладов (должностных окладов) с учетом повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников и повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Ми­нистерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте России от 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) согласно приложению № 1.

**2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

2.1. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер доплаты - 40 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются согласно приложению № 2.

**3. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу возможно установление следующих выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за классность водителям автомобиля;

премия по итогам работы за квартал.

Размеры стимулирующих выплат могут определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

При определении размера стимулирующих выплат в процентном соотношении под окладом (должностным окладом) работника понимается минимальный оклад (должностной оклад) работника без учета повышающего коэффициента к минимальному окладу (должностному окладу).

Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере до 60 процентов к окладу (должностному окладу) в пределах выделенных бюджетных ассигнований .

3.3. Премирование по итогам работы за квартал осуществляется по решению руководителя в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников.

При определении размера премии по итогам работы за квартал учитывается:

высокая исполнительская дисциплина;

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

целевое и эффективное использование бюджетных средств;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия не выплачивается, либо ее размер может снижаться в случаях:

применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

нарушения трудовой или производственной дисциплины;

нарушение правил внутреннего распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии;

невыполнение приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов;

прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков в рабочее время;

утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения или иное причинение ущерба виновными действиями работника.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по решению органа местного самоуправления.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются согласно приложению №3.

**4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. В пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников им может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работника в случае:

ухода в очередной отпуск в размере до двух минимальных окладов (должностных окладов);

увольнения работника в связи с выходом на пенсию в размере до трех минимальных окладов (должностных окладов).

Материальная помощь также может оказываться работникам в особых случаях:

в связи с юбилейной датой работника;

при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;

смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами;

иных случаях.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи.

##### Приложение №1 к Положению

#####  об оплате труда работников органов местного

#####  самоуправления в Красночетайском районе

##### Чувашской Республики, осуществляющих свою

#####  деятельность по профессиям рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Размер минимального оклада (должностного оклада), рублей | Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу (должностному окладу) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 3226 |  |
| 1 квалификационный уровень |  | 0,05 |
| 2 квалификационный уровень |  | 0,10 |
|  |  |  |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 3544 |  |
| 1 квалификационный уровень |  | 0,11 |
| 2 квалификационный уровень |  | 0,3 |
|  |  |  |

Приложение №2

 к Положению об оплате труда работников

органов местного самоуправления в Красночетайском районе

 Чувашской Республики, осуществляющих

свою деятельность по профессиям рабочих

**Р А З М Е Р Ы**

**компенсационных выплат работникам органов местного самоуправления в Красночетайском районе Чувашской Республики, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваемых от окладов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Виды компенсационных выплат | Размер |
| 1. | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями оплаты труда, по результатам аттестации рабочих мест | доплата в размере не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями трудаПримечание. Условия предоставления доплат в зависимости от класса условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации |
| 2. | Повышенная оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| 3. | Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) | доплата – 40 процентов оклада (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время |
| 4. | Повышенная оплата сверхуроч­ной работы | оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| 5. | Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы |

Приложение №3

 к Положению Положение об оплате

 труда работников органов местного самоуправления

 в Красночетайском районе Чувашской Республики,

осуществляющих свою деятельность по профессиям рабочих

**Р А З М Е Р Ы**

**стимулирующих выплат работникам органов местного самоуправления
в Красночетайском районе Чувашской Республики, осуществляющим профессиональную
деятельность по профессиям рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №пп | Виды стимулирующих выплат | Размер |
| 1. | Ежемесячная выплата к окладу за интенсивность | водителям автомобиля – в пределах 1,3 оклада;другим работникам – в пределах 0,5 оклада |
| 2. | Ежемесячная надбавка за клас­сность водителям автомобиля | водителям 1 класса – 25 процентов к окладу;водителям 2 класса – 10 процентов к окладу |
| 3. | Премии по итогам работы за квартал | до 25 процентов оклада |