

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ÇĚМĚРЛЕ РАЙОНĚН**  **АДМИНИСТРАЦИЙĚ**  ЙЫШĂНУ  15.12.2016 № 526  Çěмěрле хули | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ШУМЕРЛИНСКОГО РАЙОНА**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  15.12.2016 № 526  г. Шумерля |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Шумерлинского района от 25.08.2016 № 380 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016-2020 годы» |

Администрация Шумерлинского района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление администрации Шумерлинского района от 25.08.2016 № 380 «Об утверждении муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016-2020 годы» следующие изменения:
   1. Паспорт Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению;
   2. Раздел 3 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению;
   3. Раздел 5 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению;
   4. Раздел 6 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 4 к настоящему постановлению;
   5. Приложение 1 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 5 к настоящему постановлению;
   6. Приложение 2 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 6 к настоящему постановлению;
   7. Приложение 3 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 7 к настоящему постановлению;
   8. Приложение 5 Муниципальной программы изложить в новой редакции в соответствии с приложением 8 к настоящему постановлению;
   9. Дополнить Муниципальную программу подпрограммой «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» в соответствии с приложением 9 к настоящему постанговлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в печатном издании «Вестник Шумерлинского района».

Глава администрации

Шумерлинского района Л.Г. Рафинов

Приложение 1 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

# П А С П О Р Т муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики

# «РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

**на 2016–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель Муниципальной программы | – | Администрация Шумерлинского района |
| Соисполнители Муниципальной программы | – | Сектор правового обеспечения администрации Шумерлинского района, отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Шумерлинского района |
| Участники Муниципальной программы | – | Структурные подразделения администрации Шумерлинского района |
| Наименование подпрограмм Муниципальной программы | – | Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;  Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе;  «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»  «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» |
| Программно-целевые инструменты Муниципальной программы | – | подпрограмма:  Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;  Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики;  «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» |
| Цель Муниципальной программы | – | совершенствование системы муниципального управления Шумерлинского района Чувашской Республики;  повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления в Шумерлинском районе  обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района |
| Задачи Муниципальной программы | – | повышение эффективности местного самоуправления;  создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики;  формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;  формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления.  прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;  информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики |
| Целевые индикаторы и показатели Муниципальной программы | – | достижение к 2020 году:  удовлетворенность населения информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики – 48,5 процента от числа опрошенных; |
|  |  |  |
|  |  | доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики, - 100 процентов от числа принятых. |
|  |  | доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе;  количество человек, заключивших договора на целевое обучение;  количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  уровень регистрируемой безработицы |
| Срок реализации Муниципальной программы | – | 2016–2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы | – | Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2016–2020 годы составят 86333,3 тыс. рублей,  из них по источникам финансирования:  федеральный бюджет – 289,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 11,8 тыс. рублей;  в 2017 году – 61,8 тыс. рублей;  в 2018 году – 71,8 тыс. рублей;  в 2019 году – 71,8 тыс. рублей;  в 2020 году – 71,8 тыс. рублей.  республиканский бюджет – 37,0 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 1,4 тыс. рублей;  в 2017 году – 1,4 тыс. рублей;  в 2018 году – 11,4 тыс. рублей;  в 2019 году – 11,4 тыс. рублей;  в 2020 году – 11,4 тыс. рублей  местный бюджет – 86037,3 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 18177,7 тыс. рублей;  в 2017 году – 16964,9 тыс. рублей;  в 2018 году – 16964,9 тыс. рублей;  в 2019 году – 16964,9 тыс. рублей;  в 2020 году – 16964,9 тыс. рублей;  внебюджетные источники – 200 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 0,0 тыс. рублей;  в 2017 году – 50,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 50,0 тыс. рублей;  в 2020 году – 50,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы | – | повысить степень ответственности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики перед населением;  обеспечить высокий уровень доступности для населения информации и технологий в области местного самоуправления;  укрепить доверие граждан к государственным органам местного самоуправления;  создать условия для эффективного выполнения органами местного самоуправления Шумерлинского района своих полномочий;  повышение эффективности местного самоуправления Шумерлинского района;  создание резерва управленческих кадров Шумерлинского района Чувашской Республики из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах муниципального управления, и его использование в целях  эффективного обеспечения социально-экономического развития Шумерлинского района Чувашской Республики;  формирование и внедрение системы подбора в органы местного самоуправления Шумерлинского района наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;  формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на ее основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий в области муниципального управления и местного самоуправления  обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района;  повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики;  создание новых рабочих мест;  снижение уровня безработицы;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;  улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов |

Приложение 2 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

**Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**Муниципальной программы**

Система целевых ориентиров (цели, задачи) Муниципальной программы позволяет сформировать четкую согласованную структуру мероприятий, которая обеспечивает достижение конкретных целей Муниципальной программы.

Основные мероприятия Муниципальной программы будут решаться в рамках трех подпрограмм:

* Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;
* Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики;
* «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее также – подпрограммы).

[**Подпрограмма**](consultantplus://offline/ref=AF5E6B425234176C546AF7957E0D7DF37DF5C5F8CBB7ABB3CF7ECD966EA1AEDC07FABE846193C0DEFE7981p9A3H) **«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»** объединяет следующие мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета

Перечень основных мероприятий Муниципальной программы приведен в [приложении № 2](consultantplus://offline/ref=AE26B63140DDACD18A5FB303223359B795B8A5374556D4E8CA9ACA66F7D954A99BF6EEBE312BDA550F4D34nEc0H) к настоящей Муниципальной программе.

**Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республике»** объединяет пять основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

мониторинг законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики о муниципальной службе;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы;

организацию и проведение семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы;

разработку методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы.

Основное мероприятие 2. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.

Данное основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Шумерлинского района;

повышение качества и актуализацию программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам;

Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий

В рамках основного мероприятия предусматриваются:

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления Шумерлинского района;

расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы;

внедрение в органах местного самоуправления института наставничества для муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу;

использование единых критериев оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления;

применение системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагаются:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития муниципального образования и программ развития муниципальных образований;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий в Шумерлинском районе».

Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Шумерлинском районе

В рамках выполнения основного мероприятия предусматриваются:

разработка анкет для проведения социологических опросов;

проведение социологических опросов на предмет:

оценки гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;

анализ результатов проведенных социологических опросов.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»**

Объединяет одно основное мероприятие.

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

выполнение муниципальных функций и переданных государственных полномочий.

**Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»**

Объединяет семь основных мероприятий.

**Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».**

В рамках реализации данного мероприятия будет оказано содействие хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах с ежегодной корректировкой.

**Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района».**

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

Решению задачи 2 «Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики»:

**Основное мероприятие 3. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров».**

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

**Основное мероприятие 4. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района».**

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между  органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике района.

**Основное мероприятие 5. «Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела».**

В рамках данного мероприятий будет проводиться систематическая работа с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела.

**Основное мероприятие 6. «Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация».**

В рамках данного мероприятий будут организованы и проведены соревнования и конкурсы, направленные на повышение статуса и престижа профессии в сфере агропромышленного комплекса, стимулирование профессионального роста работающих в организациях АПК, поощрение за эффективную, квалифицированную работу в организациях АПК.

Приложение 3 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

**Раздел 5. Обоснование выделения подпрограмм**

Комплексный характер целей и задач Муниципальной программы обусловливает целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей и решения соответствующих им задач как в целом по Муниципальной программе, так и по ее отдельным направлениям.

Ряд взаимосвязанных целей Муниципальной программы направлен на развитие потенциала муниципального управления Шумерлинского района.

Подпрограммы имеют собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами Муниципальной и подкрепленных конкретными мероприятиями и индикаторами эффективности.

Основные цели и задачи Муниципальной программы не могут быть достигнуты без реализации комплекса мероприятий, предусмотренных в рамках соответствующих подпрограмм.

В связи с этим в рамках Муниципальной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

* Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции;
* Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики;
* «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» (далее также – подпрограммы);
* «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района».

Приложение 4 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

**Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов,   
необходимых для реализации Муниципальной программы**

Расходы Муниципальной программы формируются за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета Шумерлинского района.

Объемы бюджетных ассигнований Муниципальной программы на 2016–2020 годы составят 86333,3 тыс. рублей,

из них по источникам финансирования:

федеральный бюджет – 289,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 11,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 61,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 71,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 71,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 71,8 тыс. рублей.

республиканский бюджет – 37,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 1,4 тыс. рублей;

в 2017 году – 1,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 11,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 11,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 11,4 тыс. рублей

местный бюджет – 86037,3 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 18177,7 тыс. рублей;

в 2017 году – 16964,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 16964,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 16964,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 16964,9 тыс. рублей;

внебюджетные источники – 200 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 50,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 50,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 50,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования Муниципальной программы подлежат ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджетов всех уровней.

Ресурсное обеспечение Муниципальной программы за счет всех источников и прогнозная (справочная) оценка расходов из республиканского бюджета Чувашской Республики, местных бюджетов и средств внебюджетных источников на реализацию Муниципальной программы приведены в приложении № 5 к настоящей Муниципальной программе.

В Муниципальной программу включены подпрограммы, реализуемые в рамках Муниципальной программы, согласно [приложениям № 6](consultantplus://offline/ref=C599100BABB88644E761A1AFBB44CEBE0B50EA81783732AD8FE973B3CDC647083FFD2FD3AB59E64648440Eq5k9I)–8<consultantplus://offline/ref=C599100BABB88644E761A1AFBB44CEBE0B50EA81783732AD8FE973B3CDC647083FFD2FD3AB59E646484603q5k1I> к настоящей Муниципальной программе»;

Приложение 5 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

Приложение № 1

к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

**С В Е Д Е Н И Я**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала** муниципального **управления» на 2016–2020 годы, подпрограмм Муниципальной программы и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Показатель  (индикатор)  (наименование) | Единица  измерения | Значения показателей | | | | |
| 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Муниципальная программа Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы** | | | | | | | | |
| 1. | Удовлетворенность населения информационной открытостью деятельности органов местного самоуправления Шумерлинского района Чувашской Республики | процентов от общего числа опрошенных | 37,8 | | 39,8 | 41,8 | 43,8 | 45,8 |
| 2. | Доля муниципальных нормативных правовых актов Шумерлинского района, внесенных в регистр муниципальных нормативных правовых актов Чувашской Республики | процентов от общего числа поступивших | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| **Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»** | | | | | | | | |
| 1. | Составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета | процентов | 100,0 | | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе Чувашской Республики»** | | | | | | | | |
| 1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва органов местного самоуправления | процентов | не менее 75 | | не менее 75 | не менее 75 | не менее 75 | не менее 75 |
| 2. | Доля муниципальных служащих в Шумерлинском районе (далее – муниципальные служащие) в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих | процентов | Не менее 20,0 | | Не менее 22,0 | Не менее 22,1 | Не менее 22,2 | Не менее 23,0 |
| 3. | Оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих | х | удовлетворительно | | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно | удовлетворительно |
| **Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»** | | | | | | | | |
| 1. | Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе | % | 39,7 | | 41,1 | 42,5 | 43,8 | 45,2 |
| 2. | Количество человек, заключивших договора на целевое обучение | чел. | 2 | | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки | чел. | 49 | | 51 | 54 | 56 | 59 |
| 4. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 0,46 | | 0,43 | 0,39 | 0,35 | 0,35 |

Приложение 6 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Номер и наименование  основного мероприятия | Ответственный  исполнитель | Срок | | Ожидаемый  непосредственный  результат | Последствия нереализации основного  мероприятия | Связь с показателями  муниципальной  программы Шумерлинского района  (подпрограммы) |
| начала  реализации | окончания  реализации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции»** | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета | администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | Своевременное составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации | Невозможность отправления правосудия на должном уровне |  |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Шумерлинском районе»** | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | полнота нормативно-правовой базы Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе | неурегулированость вопросов муниципальной службы | доля подготовленных нормативных правовых актов Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе, отнесенные к компетенции органов местного самоуправления, не менее 100 процентов |
| 2. | Основное мероприятие 2. Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы. | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровом резерве Шумерлинского района | невыполнение требований законодательства Российской Федерации об участии государственных органов субъектов Российской Федерации в обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих |  |
| 3. | Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления;  применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих | риск замещения должностей муниципальной службы неквалифицированными специалистами;  отсутствие унифицированных методик и технологий подбора кадров на муниципальную службу, несовершенство методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровые резервы органов местного самоуправления, квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, не менее 75 процентов |
| 4. | Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной служ­бе, эффективность использования кадровых резервов;  укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы;  повышение престижа муниципальной служ­бы | отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе;  отсутствие возможностей для назначения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов;  непривлекательность муниципальной служ­бы;  текучесть кадров | доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности гражданских служащих не менее 23 процентов;  оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологичес­кого климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно» |
| 5. | Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления в Чувашской Республике | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | формирование объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих;  удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности де­ятельности муниципальных служащих;  удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-пси­хологи­ческим климатом в коллективе | негативное отношение граждан к деятельности муниципальных служащих;  непривлекательность муниципальной служ­бы;  снижение результативности деятельности муниципальных служащих;  текучесть кадров | оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»;  оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологичес­кого климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно» |
| **Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы Шумерлинского района «Развитие потенциала муниципального управления»** | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.  Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района. | Администрация Шумерлинского района | \_\_.08.2016 | 31.12.2020 | выполнение муниципальных функций и переданных государственных полномочий | неурегулированость вопросов муниципальной службы | укрепление материально-технической базы администрации Шумерлинского района |
| **Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»** | | | | | | | |
| 1. | Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений;  Сектор культуры и архивного дела;  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 2. | Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Сектор культуры и архивного дела;  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 3. | Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития | Недостаток (отсутствие) руководителей и специалистов необходимых компетенций для решения задач развития района | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 4. | Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района | Отдел образования, спорта и молодежной политики | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района | Дефицит кадров по востребованным на территории района профессиям | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 5. | Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела | Отдел экономики, земельных и имущественных отношений | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело | Снижение качества услуг населению; снижение эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; отсутствие возможности получения знаний, необходимых для открытия собственного дела | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 6. | Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация» | Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты | Отсутствие возможности для профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования, условий для профессионального и творческого роста; снижение престижа профессии | Количество человек заключивших договора на целевое обучение |

Приложение 7 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

Приложение № 3

к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

**П л а н**

**реализации муниципальной программы Шумерлинского района**

**«Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы**

| Наименование подпрограммы муниципальной программы Шумерлинского района, основного мероприятия, мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия | Ответственный  исполнитель (структурное подразделение) | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Код [бюджетной классификации](garantF1://12081731.11000) (республиканский бюджет Чувашской Республики) | Финансирование,  тыс. рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начала реализации | окончания реализации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» |  |  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации за счет субвенции, предоставляемой из Федерального бюджета | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 |  | х | 59,0 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике» |  |  | 31.12.2020 |  | x | х |
| Основное мероприятие 1. Развитие нормативно-правовой Шумерлинского района, регулирующей вопросы муниципальной службы в Шумерлинском районе | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | полнота нормативно-правовой базы Чувашской Республики по вопросам муниципальной службы | x | х |
| Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих в Шумерлинском районе (далее – муниципальные служащие) | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих и лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления | x | х |
| Основное мероприятие 3. Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления;  применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих | x | х |
| Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе;  эффективность использования кадровых резервов;  укрепление стабильности кадрового состава муниципальной службы;  повышение престижа муниципальной службы | x | х |
| Основное мероприятие 5. Формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Шумерлинского района | Администрация Шумерлинского района | 25.08.2016 | 31.12.2020 | формирование объективного общественного мнения о деятельности муниципальных служащих;  удовлетворенность граждан уровнем эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;  удовлетворенность муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе | x | х |
| Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» |  |  |  |  | 903 0104 | 86044,3 |
| Основное мероприятие 1.  Обеспечение деятельности администрации Шумерлинского района. |  |  |  |  | 903 0104 | 86044,3 |
| Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» |  |  |  |  |  | 230,0 |
| Основное мероприятие 1  Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах | Администрация Шумерлинского района |  |  | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | x | х |
| Основное мероприятие 2  Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района | Администрация Шумерлинского района |  |  | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | x | х |
| Основное мероприятие 3  Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | Администрация Шумерлинского района |  |  | Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития |  | 150,0 |
| Основное мероприятие 4  Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района | Администрация Шумерлинского района |  |  | Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района | x | х |
| Основное мероприятие 5  Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела | Администрация Шумерлинского района |  |  | Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело | x | х |
| Основное мероприятие 6  Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация» | Администрация Шумерлинского района |  |  | Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты |  | 80,0 |
| **Итого** |  |  |  |  |  | 86333,3 |

Приложение 5 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

Приложение № 5

к муниципальной программе Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА**

**расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Шумерлинского района**

**Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2016–2020 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы Шумерлинского районаЧувашской Республики (подпрограммы муниципальной программыШумерлинского района Чувашской Республики) | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |

| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | 5 | | | 6 | | 7 | 8 | 9 | | 10 | 11 | | | 12 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа Шумерлинского районаЧувашской Республики | «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы | | всего | | | х | х | | | х | | х | 18190,9 | 16978,1 | | 16978,1 | 16978,1 | | | 16978,1 |
| федеральный бюджет | | | х | х | | | х | | х | 11,8 | 11,8 | | 11,8 | 11,8 | | | 11,8 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | | | х | х | | | х | | х | 1,4 | 1,4 | | 1,4 | 1,4 | | | 1,4 |
| местный бюджет | | | х | х | | | х | | х | 18177,7 | 16964,9 | | 16964,9 | 16964,9 | | | 16964,9 |
| Подпрограмма | «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» | | всего | | | х | х | | | х | | х | 11,8 | 11,8 | | 11,8 | 11,8 | | | 11,8 |
| федеральный бюджет | | | х | х | | | х | | х | 11,8 | 11,8 | | 11,8 | 11,8 | | | 11,8 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | | | х | х | | | х | | х |  |  | |  |  | | |  |
| местный бюджет | | | х | х | | | х | | х |  |  | |  |  | | |  |
| Подпрограмма | «Развитие муниципальной службы в Чувашской Республике» | | всего | | | х | х | | | х | | х | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 |
| федеральный бюджет | | | х | х | | | х | | х |  |  | |  |  | | |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | | | х | х | | | х | | х |  |  | |  |  | | |  |
| местный бюджет | | | х | х | | | х | | х | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | | 0,0 |
| Подпрограмма | «Обеспечение реализации Муниципальной программы Шумерлинского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» | | всего | | | х | х | | | х | | х | 18179,1 | 16966,3 | | 16966,3 | 16966,3 | | | 16966,3 |
| федеральный бюджет | | | х | х | | | х | | х |  |  | |  |  | | |  |
| республиканский бюджет Чувашской Республики | | | х | х | | | х | | х | 1,4 | 1,4 | | 1,4 | 1,4 | | | 1,4 |
| местный бюджет | | | х | х | | | х | | х | 18177,7 | 16964,9 | | 16964,9 | 16964,9 | | | 16964,9 |
| 1 | | | 2 | | 3 | 4 | | | 5 | 6 | | 7 | | 8 | 9 | 10 | | | 11 |
| **Подпрограмма** | | | **Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**  **функционирующих на территории Шумерлинского района** | | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии,  Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  | | |  | Всего | | 0 | | 50 | 60 | 60 | | | 60 |
|  | | |  | местный бюджет | | 0 | | 0 | 10 | 10 | | | 10 |
|  | | |  | внебюджетные источники | | 0 | | 50 | 50 | 50 | | | 50 |
| Основное мероприятие 3. | | | Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии,  Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  | | |  | Всего | | 0 | | 30 | 40 | 40 | | | 40 |
|  | | |  | местный бюджет | | 0 | | 0 | 10 | 10 | | | 10 |
|  | | |  | внебюджетные источники | | 0 | | 30 | 30 | 30 | | | 30 |
| Основное мероприятие 6. | | | Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация» | | Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  | | |  | Всего | | 0 | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |
|  | | |  | местный бюджет | | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | 0 |
|  | | |  | внебюджетные источники | | 0 | | 20 | 20 | 20 | | | 20 |

Приложение 9 к постановлению администрации Шумерлинского района от \_\_\_.\_\_\_.2016 № \_\_\_

ПАСПОРТ

подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Отдел образования, спорта и молодежной политики |
| Соисполнители подпрограммы (при наличии) | Отдел экономики, земельных и имущественных отношений;  Сектор культуры и архивного дела;  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |
| Участники подпрограммы | хозяйствующие субъекты, функционирующие на территории Шумерлинского района |
| Цели (цель) подпрограммы | обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района |
| Задачи подпрограммы | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;  информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе;  количество человек, заключивших договора на целевое обучение;  количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;  уровень регистрируемой безработицы |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2016 – 2020 годы |
| Объемы финансирования  подпрограммы | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 230 тыс. рублей:  в том числе:  в 2016 году – 0 тыс. рублей;  в 2017 году – 50 тыс. рублей;  в 2018 году – 60 тыс. рублей;  в 2019 году – 60 тыс. рублей;  в 2020 году – 60 тыс. рублей;  из них средства:  местного бюджета, в том числе:  в 2016 году – 0 тыс. рублей;  в 2017 году – 0 тыс. рублей;  в 2018 году – 10 тыс. рублей;  в 2019 году – 10 тыс. рублей;  в 2020 году - 10 тыс. рублей;  внебюджетных источников – 200 тыс. рублей, в том числе:  в 2016 году – 0 тыс. рублей;  в 2017 году – 50 тыс. рублей;  в 2018 году – 50 тыс. рублей;  в 2019 году – 50 тыс. рублей;  в 2020 году – 50 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района;  повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики;  создание новых рабочих мест;  снижение уровня безработицы;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;  улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов |

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы,**

**описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Социально-экономическому комплексу района для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в районе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики Шумерлинского района. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

Ситуация в области кадрового обеспечения экономики района напряжена. Кадровые проблемы связаны с негативными демографическими процессами: естественной убылью населения и миграционным оттоком. По оценке численность населения на 1 января 2011 года составляла 10690 человек, на начало 2016 года – 9419 человек. Убыль населения за этот период составляет порядка 1271 человек. Одной из главных причин миграционного оттока является отсутствие в районе крупных предприятий экономики и соответственно низкая востребованность в рабочих кадрах; территориальная отдалённость учреждений, оказывающих социальные услуги. Численность экономически активного населения района в последнее время также снизилась и составляет 7227 человек (в 2011 году – 7751 чел.). Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) всех организаций муниципалитета составляет 897 человек.

В январе-сентябре 2016 года центром занятости населения г. Шумерли: трудоустроено на постоянные и временные рабочие места 368 человек (115,7% от прогнозного показателя, установленного на январь-сентябрь), из них 106 человек трудоустроены на постоянные рабочие места, 262 человека – на временные и сезонные работы; направлено на выполнение общественных работ 68 человек (106,3% от прогнозного показателя); проведено 6 ярмарок вакансий (120% от прогнозного показателя); на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования направлено 18 безработных граждан (120%), 3 женщины, воспитывающие детей в возрасте до 3-х лет (100%); оказано содействие гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению ЦЗН 5 гражданам (83,3% от прогнозного показателя); услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 12 безработных гражданина (100% от прогнозного показателя); услуга по профессиональной ориентации оказана 333 гражданам (123,3% от прогнозного показателя); психологическую поддержку получили 15 безработных граждан (100% от прогнозного показателя).

В настоящее время сформирован прогноз потребности экономики района в квалифицированных кадрах на 2016-2020 гг. Отмечаются позитивные изменения в образовательном уровне работников. В структуре распределения работников по образованию с 2010 года прослеживается повышение доли работников с высшим профессиональным образованием и средним профессиональным образованием (с 15,2% до 35,2% высшее образование и с 27,3% до 32,4% среднее специальное образование). Положительным моментом является снижение доли работников с общим образованием с 41,7% до 32,2% за этот же период.

В распределении работников по возрасту с 2011 года по 2016 год наблюдается тенденция старения работающего населения. Например, так выглядит ситуация в системе образования района: основной состав педагогического сообщества района имеет педагогический стаж более 20 лет, это 75,9% педагогов и руководителей образовательных учреждений. Число молодых педагогов, имеющих педагогический стаж менее 2 лет, составляет 0%. Средний возраст педагогических работников 48,3 года, доля в возрасте моложе 25 лет – составляет 0%. За последние годы увеличился процент педагогических работников пенсионного возраста (18,2%). Средний возраст специалистов в отрасли культуры составляет 47 лет. Специалистов в возрасте до 30 лет - 8,6%, от 30 до 50 лет - 50%, от 55 лет и старше - 38,7%. С 2015 года работает только 1 молодой специалист, 3 специалиста учатся в высших учебных заведениях на заочном отделении. Стаж работы в учреждениях культуры до 3 лет имеют 21,7% работников, с 3 до 10 лет - 30,4% работников, свыше 10 лет – 47,8% работников.

В районе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики района. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: повара, ветеринары, фельдшеры, врачи, учителя. Учреждения культуры нуждаются в таких специалистах, как хореографы, аккомпаниаторы, библиотекари; сельско-хозяйственные предприятия – агроном, механик, технолог, трактористы.

За последние годы имеет место снижение интереса у молодых людей к рабочим профессиям. Сложившееся мнение об их непрестижности привело к тому, что понадобится не один год для изменения отношения к таким профессиям. Выпускники школ района отдают предпочтение высшим учебным заведениям: с 2013 г. доля выпускников, поступивших в высшие учебные заведения составляет более 70%. Доля поступивших в средние специальные учебные заведения составляет менее 20%.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредпрития, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.). По состоянию на 1 июля 2016 года в районе действует 41 малое предприятие и зарегистрировано 253 индивидуальных предпринимателя. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество индивидуальных предпринимателей увеличилось на 14 % (на 01.07.2015 – 222 человека), количество малых предприятий осталось на том же уровне. Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций муниципалитета (без внешних совместителей) составляет 47,8%. Структура малого и среднего бизнеса по видам экономической деятельности представлена следующим образом: торговля и общественное питание - 39%, с/х - 36%, обрабатывающая промышленность - 11%, строительство - 10%, производство и распределение эл. энергии, газа, воды – 4%. В районе регулярно оказывается государственная поддержка в виде разработки бизнес-планов на бесплатной основе, консультационные услуги по вопросам финансового планирования» (в 2016 г. - Егоров И.В., ООО «Проф-Эко»). И тем не менее есть потребность в организации курсов повышения квалификации предпринимателей и граждан, желающих организовать собственный бизнес, мастер-классов для занятых в сферах торговли, производства, общественного питания, бытового обслуживания.

Социальную значимость в последние годы представляет проведение общественных и временных работ в сельской местности: например, в 2016 году трудоустроены на временные рабочие места в свободное от учебы время 210 несовершеннолетних граждан (142,9% от прогнозного показателя); трудоустроены на временные рабочие места 10 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (111,1% от прогнозного показателя); трудоустроено 2 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые на временные рабочие места (200% от прогнозного показателя).

В январе-сентябре 2016 года в Центр занятости населения г. Шумерли за содействием в поиске подходящей работы обратилось 436 человек, что на 4 человека меньше, чем за соответствующий период прошлого года. В числе обратившихся: незанятые граждане для признания в качестве безработных – 95 чел; граждане, ищущие работу (без признания безработным) – 131 чел.; учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время и во время каникул, – 210 чел.

В составе граждан, обратившихся за содействием в поиске работы: 20,6% - работники, уволенные по собственному желанию и по соглашению сторон; 3,4% - работники, уволенные в связи с ликвидацией организаций либо сокращением в них численности или штата работников; 1,1% - выпускники школ и учебных заведений профессионального образования всех уровней, не приступившие к трудовой деятельности;

18,8% - длительно (более года) не работавшие; 56,1% - другие категории граждан.

Граждане из категории особо нуждающихся в социальной защите: многодетные и одинокие родители; инвалиды; лица, освобожденные из мест лишения свободы, составили 13,7% от общего числа обратившихся для признания безработными.

Признано безработными за 9 месяцев т. г. 95 человек, что составило 135,7% к  соответствующему периоду прошлого года (за 9 месяцев 2015 года признаны безработными 70 человек). Численность официально зарегистрированных безработных граждан в Шумерлинском районе на 1 октября 2016 года составила 22 человека. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения составил 0,43%. В структуре безработных граждан по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошли значительные изменения: в 2016 году значительную часть составляют мужчины – 72,7%.

На конец сентября в банке вакансий Центр занятости населения г. Шумерли имелись сведения о наличии 103 вакантных  должностей. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию) составил 0,21 единицы. То есть на каждого соискателя приходится 4 вакансии. По сравнению с данными на конец сентября 2016 года количество вакансий увеличилось на 38 единиц или на 58,5%. Надо отметить, что из 103 свободных вакансий 98,1% - это рабочие профессии. Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в Центр занятости населения г. Шумерли, составляет – 8500 руб. (на 01.10.2016).

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района. Реализация мероприятий подпрограммы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики района.

**Раздел II. Приоритеты реализуемой на территории Шумерлинского района политики в сфере реализации подпрограммы, цель (цели), задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения цели (целей) и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Главным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики района востребованными квалифицированными кадрами.

Цель подпрограммы – обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается путем решения следующих задач:

прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах;

информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики.

Исходя из вышеуказанного определены показатели (индикаторы) решения задач подпрограммы:

Задача 1: прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах:

Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе.

Задача 2: информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики:

Количество человек, заключивших договора на целевое обучение;

Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

Уровень регистрируемой безработицы.

Срок реализации подпрограммы – 2016 – 2020 годы.

Реализация подпрограммы позволит:

увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;

увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;

улучшить качественные характеристики кадрового состава хозяйствующих субъектов.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района; повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики; создание новых рабочих мест; снижение уровня безработицы.

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»**

Достижение цели и решение задач подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Перечень основных мероприятий определен исходя из необходимости достижения цели и решения задач подпрограммы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы:

Решению задачи 1 «Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах» будет способствовать реализация следующих основных мероприятий:

**Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».**

В рамках реализации данного мероприятия будет оказано содействие хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах с ежегодной корректировкой.

**Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района».**

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

Решению задачи 2 «Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики»:

**Основное мероприятие 3. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров».**

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

**Основное мероприятие 4. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района».**

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между  органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике района.

**Основное мероприятие 5. «Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела».**

В рамках данного мероприятий будет проводиться систематическая работа с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела.

**Основное мероприятие 6. «Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация».**

В рамках данного мероприятий будут организованы и проведены соревнования и конкурсы, направленные на повышение статуса и престижа профессии в сфере агропромышленного комплекса, стимулирование профессионального роста работающих в организациях АПК, поощрение за эффективную, квалифицированную работу в организациях АПК.

**Раздел IV. Основные меры правового регулирования в сфере реализации подпрограммы, направленные на достижение цели и конечных результатов**

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и (или) конечных результатов подпрограммы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов Шумерлинского района приведены в приложении № 3 к подпрограмме.

Основной мерой правового регулирования подпрограммы станет формирование нормативно-правовой базы Шумерлинского района, состоящей, в том числе, из разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики.

**Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых**

**для реализации подпрограммы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»**

Расходы подпрограммы формируются за счет средств местного бюджета Шумерлинского района и средств внебюджетных источников.

При реализации подпрограммы используются различные инструменты государственно-частного партнерства, в том числе софинансирование за счет собственных средств юридических лиц и привлеченных ими заемных средств.

Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2016–2020 годах составят 230 тыс. рублей:

в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 50 тыс. рублей;

в 2018 году – 60 тыс. рублей;

в 2019 году – 60 тыс. рублей;

в 2020 году – 60 тыс. рублей;

из них средства:

местного бюджета, в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 0 тыс. рублей;

в 2018 году – 10 тыс. рублей;

в 2019 году – 10 тыс. рублей;

в 2020 году - 10 тыс. рублей;

внебюджетных источников – 200 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 0 тыс. рублей;

в 2017 году – 50 тыс. рублей;

в 2018 году – 50 тыс. рублей;

в 2019 году – 50 тыс. рублей;

в 2020 году – 50 тыс. рублей.

Приложение № 1

к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,

функционирующих на территории Шумерлинского района»

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**

**функционирующих на территории Шумерлинского района» и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель  (индикатор) наименование | Ед.  измерения | Значения показателей (индикаторов) | | | | |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | | | | | | | |
| **Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района»** | | | | | | | |
| 1. | Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе | % | 39,7 | 41,1 | 42,5 | 43,8 | 45,2 |
| 2. | Количество человек, заключивших договора на целевое обучение | чел. | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки | чел. | 49 | 51 | 54 | 56 | 59 |
| 4. | Уровень регистрируемой безработицы | % | 0,46 | 0,43 | 0,39 | 0,35 | 0,35 |

Приложение № 2

к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,

функционирующих на территории Шумерлинского района»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**основных мероприятий к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**

**функционирующих на территории Шумерлинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   основного   мероприятия | Ответственный  исполнитель | Сроки | | Ожидаемый  непосредственный  результат   (краткое описание) | Последствия  нереализации   основного   мероприятия | Связь с показателями  муниципальной   программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Шумерлинского района» | | | | | | | |
| 1. | Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений;  Сектор культуры и архивного дела;  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 2. | Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Сектор культуры и архивного дела;  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 3. | Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития | Недостаток (отсутствие) руководителей и специалистов необходимых компетенций для решения задач развития района | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 4. | Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района | Отдел образования, спорта и молодежной политики | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района | Дефицит кадров по востребованным на территории района профессиям | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 5. | Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела | Отдел экономики, земельных и имущественных отношений | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело | Снижение качества услуг населению; снижение эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; отсутствие возможности получения знаний, необходимых для открытия собственного дела | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки |
| 6. | Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация» | Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии | 01.12.2016 | 31.12.2020 | Закрепление кадров путем повышения престижности работы в районе, создания лучших условий труда, повышения уровня его оплаты | Отсутствие возможности для профессионального мастерства и дальнейшего его совершенствования, условий для профессионального и творческого роста; снижение престижа профессии | Количество человек заключивших договора на целевое обучение |

Приложение № 3

к подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,

функционирующих на территории Шумерлинского района»

**Ресурсное обеспечение реализации подпрограмме «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**

**функционирующих на территории Шумерлинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители | Код бюджетной классификации | | Источники финансирования | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| ГРБС | РзПр |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Подпрограмма** | **Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**  **функционирующих на территории Шумерлинского района** | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии,  Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  |  | Всего | 0 | 50 | 60 | 60 | 60 |
|  |  | местный бюджет | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Основное мероприятие 3. | Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | Отдел образования, спорта и молодежной политики, Отдел экономики, земельных и имущественных отношений, Отдел сельского хозяйства и экологии,  Сектор культуры и архивного дела,  Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  |  | Всего | 0 | 30 | 40 | 40 | 40 |
|  |  | местный бюджет | 0 | 0 | 10 | 10 | 10 |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Основное мероприятие 6. | Организация и проведение соревнований и конкурсов «Лучший по профессии», «Лучшая сельскохозяйственная организация» | Сектор по взаимодействию с предприятиями агропромышленного комплекса отдела сельского хозяйства и экологии |  |  | Всего | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 |
|  |  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  | внебюджетные источники | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 |