



Чăваш Республикин Патшалăх
ветеринари служби

Государственная ветеринарная
служба Чувашской Республики

ПРИКАЗ

14.01.2016 7 №

Шупашкар хули

ПРИКАЗ

14.01.2016 № 7

г. Чебоксары

**Об утверждении Порядка и условий выплаты премии по итогам работы
руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых
в сфере ветеринарии, и Перечня показателей эффективности деятельности
бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии,
и их руководителей**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2014 г. № 363 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

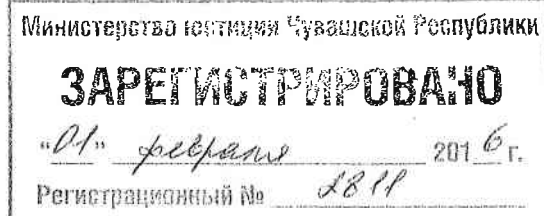
Перечень показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 29 декабря 2014 г. № 416 «Об утверждении Порядка и условий выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и Перечня показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 26 февраля 2015 г., регистрационный № 2332).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель

С.И.Скворцов



**ПОРЯДОК
И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАНЯТЫХ
В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ**

Настоящий Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии (далее также - учреждение), регламентируют условия установления руководителям учреждений размера премии по итогам работы и порядок ее выплаты.

Премия по итогам работы носит стимулирующий характер и предназначена для увеличения материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности и результативности деятельности возглавляемого им учреждения, в качественном результате своего труда, добросовестном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Премия по итогам работы руководителю учреждения выплачивается по итогам работы за отчетный период (квартал) в пределах фонда оплаты труда (не более двух должностных окладов в год) за фактически отработанное время на основании приказа Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики (далее также - Госветслужба Чувашии).

Премия по итогам работы выплачивается руководителю учреждения, состоящему в трудовых отношениях с Госветслужбой Чувашии на дату подписания приказа о премировании.

Премирование по итогам работы предусматривается за результаты труда по итогам работы за соответствующий отчетный период времени и осуществляется по результатам подведения итогов работы учреждения. Премирование по итогам работы может быть установлено как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

Оценка деятельности руководителя учреждения производится по итогам отчетного периода на основании фактических данных о выполнении показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей согласно утвержденному Госветслужбой Чувашии Перечню показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей.

Для проведения оценки деятельности руководителя учреждения и определения размера премии по итогам работы за отчетный период руководитель учреждения представляет в Госветслужбу Чувашии отчет о результатах выполнения показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей (далее - отчет) в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерий оценки (обеспечено/не обеспечено)	Коэффициент оценки показателя	Весовой балл	Количество баллов
1.					
2.					
3.					
	Итого	х	х	1,0	

При обеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 1.

При необеспечении выполнения соответствующего показателя коэффициент оценки показателя считается равным 0.

В ходе поведения оценки деятельности руководителя учреждения и определения размера премии по итогам работы за отчетный период определяется количество баллов по каждому показателю путем умножения коэффициента оценки показателя на его весовой балл.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Отчет представляется за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

Госветслужба Чувашии проверяет достоверность представленного отчета, в том числе путем запрашивания необходимой информации, дополнительных документов и материалов от учреждения.

Размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{возн}} = R_{\text{мах}} \times K_{\text{оц}}$$

где:

$R_{\text{возн}}$ - размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

$R_{\text{мах}}$ - максимальный размер премирования по итогам работы за отчетный период, составляющий половину должностного оклада руководителя учреждения;

$K_{\text{оц}}$ - коэффициент оценки деятельности учреждения и его руководителя.

Премия по итогам работы руководителю учреждения не устанавливается при значении коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя от 0,5 до 0,65 включительно;

в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей в расчетном периоде.

При значении коэффициента оценки деятельности учреждения и его руководителя ниже 0,5 трудовой договор с руководителем учреждения подлежит расторжению.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ
ВЕТЕРИНАРИИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей	Критерии оценки	Весовой балл
1	2	3	4
Основная деятельность учреждения			
1	Выполнение государственного задания	обеспечено/не обеспечено	0,3
2	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в области ветеринарии (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб)	обеспечено/не обеспечено	0,1
3	Отсутствие выявленных нарушений по результатам мероприятий ведомственного контроля, проводимых Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина			
4	Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственного задания в 1 квартале не менее 15 процентов от доведенного годового объема средств, в 1 полугодии не менее 40 процентов от доведенного годового объема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов от доведенного годового объема средств и за отчетный финансовый год не менее 95 процентов от доведенного годового объема средств	обеспечено/не обеспечено	0,05
5	Соблюдение учреждением сроков и порядка	обеспечено/не	0,05

	представления бухгалтерской отчетности в Государственную ветеринарную службу Чувашской Республики	обеспечено	
6	Отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности	обеспечено/не обеспечено	0,1
7	Выполнение в установленные сроки распорядительных актов Государственного комитета Чувашской Республики по имущественным и земельным отношениям по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки	обеспечено/не обеспечено	0,05
8	Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных в результате проведения проверок в части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,05
9	Соблюдение учреждением сроков представления информации по запросам Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1
10	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	0,1