



# Урмарский вестник

Газета основана 22 декабря 2005 года

2017  
26  
май  
16(301)

## В номере:

1. **Постановление администрации Урмарского района №415 от 19.05.2017 года «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района на 2017 – 2020 годы»**
2. **Постановление администрации Урмарского района №416 от 19.05.2017 года «О признании утратившим силу постановление администрации Урмарского района от 02.02.2017 г. № 67 «Об установлении должностного оклада руководителям образовательных учреждений»**
3. **Постановление администрации Урмарского района №435 от 25.05.2017 года «О проведении районного праздника «Акатуй-2017», посвященного Году Экологии в России, Году Матери и Отца в Чувашской Республике и 90-летию со дня образования Урмарского района»**

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №415

пос. Урмары

19 мая 2017 года

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района на 2017 – 2020 годы»

В целях обеспечения кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района, Администрация Урмарского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района на 2017 – 2020 годы».
2. Рекомендовать главам администраций сельских и городского поселений, руководителям хозяйствующих субъектов независимо от организационно-правовых форм собственности, принять активное участие в реализации и финансировании программных мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации Урмарского района

А.И. Тихонов

УТВЕРЖДЕН Постановлением администрации Урмарского района Чувашской Республики от 19.05.2017 № 415

## ПАСПОРТ

муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики  
«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

|   |   |
|---|---|
| Ответственный исполнитель программы       | Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района  |
| Соисполнители программы                   | Отдел организационно - контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел земельных и имущественных отношений администрации Урмарского района;<br>Отдел культуры и архивного дела администрации Урмарского района;<br>КУ ЧР ЦЗН Урмарского района Минтруда Чувашской Республики (по согласованию) |
| Участники программы                       | Хозяйствующие субъекты, функционирующие на территории Урмарского района   |
| Цели (цель) программы                     | обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района  |
| Задачи программы                          | - Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах;<br>- Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики.  |
| Целевые показатели (индикаторы) программы | - Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе;<br>- Количество человек, заключивших договора на целевое обучение;<br>- Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.  |
| Сроки и этапы реализации программы        | 2017 – 2020 годы  |
| Объемы финансирования программы           | Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий программы в 2017–2020 годах составят 4002,8 тыс. рублей:<br>в том числе:<br>в 2017 году – 925,4 тыс. рублей;<br>в 2018 году – 954,8 тыс. рублей;<br>в 2019 году – 990,8 тыс. рублей;<br>в 2020 году – 1131,8 тыс. рублей;<br>из них средства:<br>внебюджетных источников, в том числе:<br>в 2017 году – 925,4 тыс. рублей;<br>в 2018 году – 954,8 тыс. рублей;<br>в 2019 году – 990,8 тыс. рублей;<br>в 2020 году – 1131,8 тыс. рублей   |
| Ожидаемые результаты                      | - Обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района;   |

|                      |   |
|----------------------|---|
| реализации программы | - Повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики;<br>- Создание новых рабочих мест;<br>- Снижение уровня безработицы;<br>- Увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;<br>- Увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;<br>- Улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов |
|----------------------|---|

## Раздел I. Характеристика сферы реализации муниципальной программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Социально-экономическому комплексу района для достижения устойчивых темпов экономического роста, повышения инвестиционной активности организаций, конкурентоспособности продукции, производимой в районе, необходимо наличие эффективного кадрового обеспечения экономики Урмарского района. Квалифицированный персонал – основа экономической стабильности и экономического роста.

Ситуация в области кадрового обеспечения экономики района напряжена. Кадровые проблемы связаны с негативными демографическими процессами: естественной убылью населения и миграционным оттоком. По оценке численность населения на 1 января 2016 года составила 23578 человек, на начало 2017 года – 22992 человека. Одной из главных причин миграционного оттока является отсутствие в районе крупных предприятий экономики и соответственно низкая востребованность в рабочих кадрах. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) всех организаций муниципалитета 4316 человек, что составляет 33,5 % от общей численности активного населения.

Таблица 1

Сведения о численности и движении населения Урмарского района

| Наименование показателя                               | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год |
|---|----------|----------|----------|----------|
| Численность постоянного населения (на 1 января), года | 24234    | 23902    | 23578    | 22992    |
| Численность населения трудоспособного возраста        | 13710    | 13249    | 12877    | 12401    |
| Количество родившихся, человек                        | 359      | 346      | 311      | 271      |
| Количество умерших, человек                           | 421      | 411      | 374      | 412      |
| Естественный прирост (убыль) человек                  | -62      | -65      | -63      | -141     |
| Число прибывших, человек                              | 947      | 793      | 847      | 860      |
| Число выбывших, человек                               | 1123     | 1060     | 1108     | 1300     |
| Миграционный прирост (убыль), человек                 | -176     | -267     | -261     | -440     |
| Общий прирост (убыль), человек                        | -238     | -332     | -324     | -581     |

Структура общей численности населения района в (%) в 2016 году:

- моложе трудоспособного возраста –18,7%
- трудоспособного возраста –53,9%
- старше трудоспособного возраста – 27,4%

Численность лиц, имеющих статус безработного, в течение 2016 года по месяцам варьирует от 40 до 56 человек. По данным центра занятости населения на 1 января 2017 года уровень зарегистрированной безработицы в Урмарском районе составил 0,43% к численности населения в трудоспособном возрасте (по республике – 0,71%).

На 01.05.2017г. районный банк вакансий составляет 229 вакансии от 23 работодателей Урмарского района.

В распределении работников по возрасту наблюдается тенденция старения работающего населения. Например, так выглядит ситуация в системе образования района:

количество руководящих работников образовательных учреждений в 2016- 2017 учебном году составляет 26 человек. Из них 11 женщины и 15 мужчин. Средний возраст руководителей образовательных учреждений составляет 50 лет. Распределение руководящих работников по возрастным группам: 25-30 лет - 2 чел., 31 - 35 лет - 2 чел., 36 – 40 лет - 0чел., 41 – 45 лет - 5 чел., 46 – 50 лет – 5 чел., 51 – 54 года - 5 чел., 55 и старше - 7чел.

Образовательный ценз руководителей не изменился. 26 руководителей имеют высшее профессиональное образование. Распределение руководящих работников образовательных учреждений по стажу работы: до 3 лет – 5 чел., 3 – 5 лет - 3чел., 6 – 7 лет – 6 чел., 8 – 10 лет – 1чел., 11 – 15 лет - 5чел., 16 – 20 лет -1 чел., 21 – 25 лет -1чел., 25 – 30 лет- 3чел., и более - 1чел.

Средний возраст учителей составляет 48 лет. Доля учителей, имеющих стаж работы до 2 лет составляет лишь 7%.

Доля пенсионеров (руководителей), работающих в образовательных учреждениях в 2015-2016 учебном году составляет 27% (7 руководителей).

На начало 2016/2017 учебного года в образовательные учреждения муниципального района прибыло трое молодых специалистов.

Потребность в кадрах в образовательных организациях района в 2017 г. выше выпуска студентов из педуниверситета (23:10) В целях решения этой проблемы заключен договор с педуниверситетом о целевом обучении студентов в интересах района с последующим их трудоустройством.

Средний возраст специалистов в отрасли культуры составляет 49 лет. Специалистов в возрасте до 30 лет- 12%, от 30 до 50 лет - 83 %, от 55 лет и старше - 5%. Распределение работников культуры по возрастным группам: 20-30 лет - 5 чел., 31 - 40 лет - 19 чел., 41 – 50 лет – 20 чел., 51 и старше - 28чел. Из числа работников с высшим образованием -23 чел.(31,9%), средним и средне специальным образованием- 49 чел (68,1%).

На основании вышеизложенного, можно сформулировать основные цели и задачи развития кадрового ресурса района.

В районе отмечается нехватка кадровых ресурсов по отдельным видам профессий, что становится одним из сдерживающих факторов развития экономики района. Недостаток кадров наблюдается по следующим профессиям: швея, сварщик, токарь, водитель автобуса, экскаваторщик, ветеринары, врачи, агрономы, зоотехники, инженера, трактористы.

С начала года на профессиональное обучение направлено 35 безработных граждан. Они обучались по таким профессиям как: частный охранник, водитель, электрогазосварщик, повышение квалификации бухгалтеров 1С: Предприятие, фотограф, специалист по персоналу и др. Так же обучаются 3 женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, по профессии повышение квалификации бухгалтеров 1С: Предприятие, торговый учет и др.

Необходимо учесть, что проблемы кадрового обеспечения не могут быть решены без участия самих работодателей. В основном, вопросами повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров занимаются бюджетные учреждения, коммерческие организации практически не занимаются обучением кадров, развитием и сохранением персонала. В общем числе субъектов малого и среднего предпринимательства основная доля предприятий приходится на микропредприятия, руководители которых, как правило, самостоятельно выполняют все функции по ведению бизнеса (делопроизводство, бухгалтерия, кадры и пр.). По состоянию на 1 апреля 2017 года в районе действует 126 малых предприятий и зарегистрировано 598 индивидуальных предпринимателей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество

индивидуальных предпринимателей увеличилось на 4,7 % (на 01.04.2016 – 571 человек), количество малых предприятий увеличилось на 2,4% (на 01.04.2016г.- 123). Среднесписочная численность работников субъектов малого и среднего предпринимательства (без внешних совместителей) – 2134 человек, доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций муниципалитета (без внешних совместителей) составляет 49,4 % (на 01.04.2016г- 47,6 %). Структура малого и среднего бизнеса по видам экономической деятельности представлена следующим образом: промышленность - 23%, строительство - 2,4%, сельское хозяйство-23,8%, торговля - 25,4%, услуги-14,3%, другие виды деятельности-11,1%.

В районе регулярно оказывается поддержка в виде разработки бизнес-планов на бесплатной основе, консультационные услуги по вопросам финансового планирования. И, тем не менее есть потребность в организации курсов повышения квалификации предпринимателей и граждан, желающих организовать собственный бизнес, мастер-классов для занятых в сферах торговли, производства, общественного питания, бытового обслуживания.

За 2016 год поддержка оказана 7 субъектам малого предпринимательства (за 2015 год поддержка оказана 5 субъектам малого предпринимательства):

возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства на уплату процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях за счет средств районного бюджета 2 субъектам;

предоставление займов 2 субъектам;

содействие субъектам малого и среднего предпринимательства в разработке бизнес-планов и технико-экономических обоснований -2 субъектам.

через министерство сельского хозяйства ЧР предоставление гранта по ведомственной целевой программе «Развитие семейной животноводческой фермы» КФХ Михайлову А.В.

консультации по вопросам организации предпринимательской деятельности, участвуя в семинарах - тренингах «Как начать собственное дело», получили 10 безработных граждан, из них 1 человек получил свидетельство на осуществление предпринимательской деятельности и финансовую поддержку на открытие собственного бизнеса в сумме 58,8 тысяч рублей.

Все вышеизложенное свидетельствует о необходимости комплексного решения обозначенных проблем в области обеспечения профессиональными кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать условия для успешного и устойчивого развития экономики района.

Таблица 1

Информация о кадровой потребности Урмарского района

(человек)

| Отрасли народного хозяйства | 2016г. факт | 2017г. прогноз | 2018г. прогноз | 2019г. прогноз | 2020г. прогноз |
|-----------------------------|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Промышленность              | 31          | 33             | 23             | 14             | 11             |
| Сельское хозяйство          | 5           | 4              | 2              | 2              | 17             |
| Здравоохранение             | 4           | 4              | 12             | 18             | 20             |
| Образование                 | 3           | 30             | 22             | 25             | 20             |
| Торговля и услуги           | 13          | 11             | 10             | 9              | 9              |
| Коммунальное хозяйство      | 8           | 4              | 4              | 6              | 5              |
| Культура                    | 2           | 2              | 2              | 2              | 2              |
| КУ ЧР ЦЗН Урмарского района | 33          | 38             | 38             | 38             | 38             |
| <b>ИТОГО по району</b>      | <b>99</b>   | <b>126</b>     | <b>113</b>     | <b>114</b>     | <b>109</b>     |

Совокупная прогнозная кадровая потребность предприятий и организаций всех форм собственности Урмарского района на 2017-2020 годы составляет **462** человека.

Анализ кадровой потребности организаций свидетельствует о высокой потребности в квалифицированных кадрах в области здравоохранения, промышленности, сельского хозяйства.

По данным отдела сельского хозяйства и экологии на территории Урмарского района реализуются 8 инвестиционных проектов. Общая кадровая потребность по ним составляет 22 человека.

Наибольшую долю составляет кадровая потребность учреждений образования, в период 2017-2020 годы она составляет 97 человек.

### Раздел II. Приоритеты реализуемой на территории Урмарского района политики в сфере реализации муниципальной программы, цель (цели), задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения цели (целей) и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов программы, сроков и контрольных этапов реализации муниципальной программы

Главным приоритетом в сфере реализации муниципальной программы является формирование и реализация обоснованной, эффективной политики органов местного самоуправления, направленной на обеспечение экономики района востребованными квалифицированными кадрами.

**Цель муниципальной программы** – обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района.

Достижение цели муниципальной программы обеспечивается путем решения следующих задач:

- Осуществление мониторинга, анализа и прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах;

-Повышение эффективности мер содействия занятости населения.

- Информационное и организационно- методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики с использованием комплекса услуг и программ служб занятости.

Исходя из вышеуказанного, определены показатели (индикаторы) решения задач программы (приложение № 1 к программе):

**Задача 1:** Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах:

- доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе.

**Задача 2:** Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики:

- количество человек, заключивших договора на целевое обучение;

Приложение № 1 к муниципальной программе «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

### Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района» и их значениях

| № п/п | Показатель (индикатор) наименование  | Ед. измерения | Значения показателей (индикаторов) |      |      |      |      |
|-------|--|---------------|------------------------------------|------|------|------|------|
|       |  |               | 2016                               | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1     | 2  | 3             | 4                                  | 5    | 6    | 7    | 8    |
| 1.    | Доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов районе | %             | 40,0                               | 41,1 | 42,4 | 43,5 | 45,0 |
| 2.    | Количество человек, заключивших договора на целевое обучение   | чел.          | 2                                  | 5    | 5    | 6    | 6    |
| 3.    | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки  | чел.          | 262                                | 210  | 150  | 130  | 101  |

- количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

### Срок реализации программы – 2017 – 2020 годы.

Реализация муниципальной программы позволит:

- увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;

- увеличить число хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;

- улучшить качественные характеристики кадрового состава хозяйствующих субъектов.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

- обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района; повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики; создание новых рабочих мест; снижение уровня безработицы.

### Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

Достижение цели и решение задач муниципальной программы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Перечень основных мероприятий определен исходя из необходимости достижения цели и решения задач муниципальной программы (приложение № 2 к программе).

#### Перечень основных мероприятий муниципальной программы:

Решению задачи 1 «Прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах» будет способствовать реализация следующих основных мероприятий:

**Основное мероприятие 1. «Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах».**

В рамках реализации данного мероприятия будет оказано содействие хозяйствующим субъектам по формированию прогнозной потребности в квалифицированных кадрах с ежегодной корректировкой.

**Основное мероприятие 2. «Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района».**

В рамках реализации данного мероприятия будет ежегодно проводиться анализ кадрового потенциала предприятий и организаций.

Решению задачи 2 «Информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики»:

**Основное мероприятие 3. «Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров».**

Будут организованы мероприятия, которые направлены на систематическое получение и повышение квалификации, с целью обеспечения хозяйствующих субъектов достаточным количеством работников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям организаций и предприятий.

**Основное мероприятие 4. «Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района».**

Будет реализован комплекс мероприятий, направленный на взаимодействие между органами местного самоуправления, работодателями, представителями образовательных учреждений по вопросам профориентации молодежи и проведение единой политики по профессиональной ориентации молодежи, направленной на обеспечение потребностей рынка труда, преодоление кадрового дефицита в экономике района.

**Основное мероприятие 5. «Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела».**

В рамках данного мероприятия будет проводиться систематическая работа с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела.

### Раздел IV. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы, направленные на достижение цели и конечных результатов

Основной мерой правового регулирования муниципальной программы станет формирование нормативно-правовой базы Урмарского района, состоящей, в том числе, из разрабатываемых во исполнение федеральных законов, законов Чувашской Республики, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, Главы Чувашской Республики, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, поручений Главы Чувашской Республики.

### Раздел V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

Расходы муниципальной программы формируются за счет средств местного бюджета Урмарского района и средств внебюджетных источников.

При реализации муниципальной программы используются различные инструменты государственно-частного партнерства, в том числе софинансирование за счет собственных средств юридических лиц и привлеченных ими заемных средств.

Прогнозируемые объемы финансирования мероприятий программы в 2017–2020 годах составят 4002,8 тыс. рублей (приложение № 3 к программе):

в том числе:

в 2017 году – 925,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 954,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 990,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 1131,8 тыс. рублей;

из них средства:

внебюджетных источников, в том числе:

в 2017 году – 925,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 954,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 990,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 1131,8 тыс. рублей

Приложение № 2 к муниципальной программе «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
основных мероприятий к муниципальной программе «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

| № п/п | Наименование основного мероприятия  | Ответственный исполнитель  | Сроки             |                      | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)  | Последствия не реализации основного мероприятия   | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)  |
|-------|---|--|-------------------|----------------------|--|---|--|
|       |   |  | начала реализации | окончания реализации |  |   |  |
| 1     | 2   | 3  | 4                 | 5                    | 6  | 7   | 8  |
| 1.    | Содействие в участии хозяйствующих субъектов района в формировании прог-нозной потребности экономики в квалифицированных кадрах   | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии | 01.01.2017        | 31.12.2020           | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне  | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне  | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 2.    | Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района  | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии | 01.01.2017        | 31.12.2020           | Повышение эффективности управления кадровыми процессами на муниципальном уровне  | Невозможность управления кадровыми ресурсами на муниципальном уровне  | Доля организаций в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества организаций в районе |
| 3.    | Организация обуча-ющих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по приоритетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии | 01.01.2017        | 31.12.2020           | Повышение образовательного уровня руководителей, специалистов организаций района в соответствии с приоритетами развития                        | Недостаток (отсутствие) руководителей и специалистов необходимых компетенций для решения задач развития района  | Количество человек, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки                                    |
| 4.    | Организация работы по профессиональной ориентации молодежи района   | Управление образования, молодежной политики и спорта;  | 01.01.2017        | 31.12.2020           | Содействие молодежи в выборе профессий, востребованных на территории района  | Дефицит кадров по востребованным на территории района профессиям  | Количество чело-век, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки                                   |
| 5.    | Организация работы с организациями и населением района по вопросам развития и создания собственного дела  | Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>КУ ЧР ЦЗН Урмарского района Мин-труда Чувашской Республики  | 01.01.2017        | 31.12.2020           | Повышение уровня профессионального мастерства предпринимателей; получение знаний и навыков гражданами, желающими организовать собственное дело | Снижение качества услуг населению; снижение эффективности деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства; отсутствие возможности получения знаний, необходимых для открытия собственного дела | Количество чело-век, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки                                   |

Приложение № 3 к муниципальной программе «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района»**

| Статус                  | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия  | Ответственный исполнитель, соисполнители  | Код бюджетной классификации |      | Источники финансирования          | 2017 г.      | 2018 г.      | 2019 г.      | 2020 г.       |
|-------------------------|--|---|-----------------------------|------|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|                         |  |   | ГРБС                        | РзПр |                                   |              |              |              |               |
| 1                       | 2  | 3   | 4                           | 5    | 6                                 | 8            | 9            | 10           | 11            |
| <b>Программа</b>        | <b>Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Урмарского района</b>                    | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии. |                             |      | <b>Всего тыс. руб.</b>            | <b>925,4</b> | <b>954,8</b> | <b>990,8</b> | <b>1131,8</b> |
|                         |  |   |                             |      | Республиканский бюджет            | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | местный бюджет, тыс. руб.         | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | внебюджетные источники, тыс. руб. | 925,4        | 954,8        | 990,8        | 1131,8        |
| Основное мероприятие 1. | Содействие в участии хозяйствующих субъектов в районе в формировании прогнозной потребности в квалифицированных кадрах | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии. |                             |      | Всего, тыс. руб.                  | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | Республиканский бюджет            | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | местный бюджет, тыс. руб.         | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | внебюджетные источники, тыс. руб. | 0            | 0            | 0            | 0             |
| Основное мероприятие 2. | Анализ кадрового потенциала предприятий и организаций района   | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;<br>Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии  |                             |      | Всего, тыс. руб.                  | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | Республиканский бюджет            | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | местный бюджет, тыс. руб.         | 0            | 0            | 0            | 0             |
|                         |  |   |                             |      | внебюджетные источники, тыс. руб. | 0            | 0            | 0            | 0             |
| Основное мероприятие 3. | Организация обучающих семинаров, курсов повышения квалификации руководителей и специалистов организаций по             | Отдел организационно – контрольной и кадровой работы;<br>Управление образования, молодежной политики и спорта;  |                             |      | Всего, тыс. руб.                  | <b>866,6</b> | <b>896,0</b> | <b>932,0</b> | <b>1073,0</b> |
|                         |  |   |                             |      | Республиканский бюджет            | 0            | 0            | 0            | 0             |

|                         |   |  |  |  |                                   |       |       |       |        |
|-------------------------|---|--|--|--|-----------------------------------|-------|-------|-------|--------|
|                         | приори-тетным направлениям развития экономики района, подготовка и переподготовка кадров          | Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>Отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства;<br>Отдел культуры и архивного дела;<br>Отдел сельского хозяйства и экологии;<br>КУ ЧР ЦЗН Урмарского района Минтруда Чувашской Республики |  |  | местный бюджет, тыс. руб.         | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | внебюджетные источники, тыс. руб. | 866,6 | 896,0 | 932,0 | 1073,0 |
| Основное мероприятие 4. | Организация работы по профессиональной ориентации молодежи в районе                               | Управление образования, молодежной политики и спорта   |  |  | Всего, тыс. руб.                  | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | Республиканский бюджет            | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | местный бюджет, тыс. руб.         | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | внебюджетные источники, тыс. руб. | 0     | 0     | 0     | 0      |
| Основное мероприятие 5. | Организация работы с организациями и населением по вопросам развития и создания собственного дела | Отдел экономического развития, промышленности и торговли;<br>КУ ЧР ЦЗН Урмарского района Минтруда Чувашской Республики   |  |  | Всего, тыс. руб.                  | 58,8  | 58,8  | 58,8  | 58,8   |
|                         |   |  |  |  | Республиканский бюджет            | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | местный бюджет, тыс. руб.         | 0     | 0     | 0     | 0      |
|                         |   |  |  |  | внебюджетные источники, тыс. руб. | 58,8  | 58,8  | 58,8  | 58,8   |

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №416

пос. Урмары 19 мая 2017 года

О признании утратившим силу постановление администрации Урмарского района от 02.02.2017 г. № 67 «Об установлении должностного оклада руководителям образовательных учреждений»

В соответствии с постановлением администрации Урмарского района от 11.04.2017 г. № 304 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 08.10.2013 г. № 698 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Урмарского района Чувашской Республики, занятых в сфере образования»

Администрация Урмарского района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского района от 02.02.2017 г. № 67 «Об установлении должностного оклада руководителям образовательных учреждений».

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника управления образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района Соколова Ю.В.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Глава администрации Урмарского района А.И. Тихонов

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №435

пос. Урмары 25 мая 2017 года

О проведении районного праздника «Акатуй-2017», посвященного Году Экологии в России, Году Матери и Отца в Чувашской Республике и 90-летию со дня образования Урмарского района

В целях сохранения и приумножения сложившихся добрых традиций, обычаев, в соответствии с планом работы администрации Урмарского района

Администрация Урмарского района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести 10 июня 2017 г. районный праздник «Акатуй-2017», посвященный Году Экологии в России, Году Матери и Отца в Чувашской Республике и 90-летию со дня образования Урмарского района.

2. Утвердить состав организационного комитета по проведению районного праздника «Акатуй-2017» (приложение 1).

3. Утвердить программу, сметы расходов на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий по проведению районного праздника «Акатуй-2017» (приложение 2,3,4).

4. Рекомендовать главам городского и сельских поселений, руководителям предприятий и организаций всех организационно-правовых форм принять активное участие в подготовке и проведении районного праздника «Акатуй-2017».

5. Информационному отделу администрации Урмарского района обеспечить публикацию настоящего постановления в средствах массовой информации.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Павлова Н.А - заместителя главы администрации по социальным вопросам - начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района.

Глава администрации Урмарского района А.И. Тихонов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 УТВЕРЖДЕН Постановлением администрации Урмарского района Чувашской Республики от 25.05.2017 № 435

**Организационный комитет  
по подготовке и проведению районного праздника «Акатуй-2017»**

Краснова Н.И. – заместитель главы администрации - начальник отдела экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района - председатель оргкомитета;

Павлов Н.А. – заместитель главы администрации по социальным вопросам - начальник отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района - заместитель председателя оргкомитета;

Михайлов А.Н. – заместитель главы администрации - начальник отдела строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района - замести-

тель председателя оргкомитета;

Соколов Ю.В. – начальник управления образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района;

Хованская С.Д. - главный специалист – эксперт по контролю и работе с органами местного самоуправления отдела организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района - секретарь оргкомитета;

**Члены оргкомитета:**

Павлов А.В. – глава администрации Урмарского городского поселения (по согласованию);

Енькова А.В. - начальник финансового отдела администрации Урмарского района;

Дмитриева И.Н. – начальник отдела культуры и архивного дела администрации Урмарского района;

Николаев Н. М. – начальник отдела сельского хозяйства и экологии администрации Урмарского района;

Чернов А.М. – начальник информационного отдела администрации Урмарского района;

Архипов С.В. – директор АОУ ДОД «Урмарская ДЮСШ им.А.Ф.Федорова»;

Викторов О.В. – директор ООО «УК ЖКХ» Урмарского района (по согласованию);

Иванов Ю. Г. – директор ООО «Водоканал» Урмарского района (по согласованию);

Константинов И.Г. – начальник МО МВД РФ «Урмарский» (по согласованию);

Кириллов В.Н. – главный врач БУ «Урмарская ЦРБ» Министерства здравоохранения Чувашской Республики (по согласованию);

Павлов В. Н. – директор ООО «Урмарские электрические сети (по согласованию);

Харитонов С. Н. – председатель Совета Урмарского РайПО (по согласованию);

Алексеева Г. М. – директор МБУК «ЦРК Урмарского района»;

Павлова З.Е. – главный редактор АУ «Редакция Урмарской районной газеты «Херле Ялав»

Мининформполитики Чувашии (по согласованию).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 УТВЕРЖДЕНА Постановлением администрации Урмарского района Чувашской Республики от 25.05.2017 № 435

**Программа районного праздника «Акатуй-2017»**

- |  |                                    |
|--|------------------------------------|
| 1. Массовые гуляния, торговая ярмарка  | 8-00 стадион                       |
| 2. «Детская площадка» с игровыми аттракционами   | 9-00 стадион                       |
| 3. Выставка сельскохозяйственной техники   | 9-00 площадка Дома спорта          |
| 4. Выставка-ярмарка продукции предприятий, организаций, индивидуальных предпринимателей района     | 9-00 пешеходная зона по ул. Ленина |
| 5. Выставка подворий Урмарского городского и сельских поселений района                             | 9-00 стадион                       |
| 6. Выступление детских коллективов «Звонкоголосое детство»   | 9-30 центральная площадь           |
| 7. Хореографическая сюита «Вайа карти»   | 10-45 стадион                      |
| 8.Открытие праздника «Акатуй»  | 11-00 стадион                      |
| 9. Поздравление гостей праздника, награждение передовиков,   | 11-10 стадион                      |
| 10. «Край родной мои Урмары» Праздничный концерт участников художественной самодеятельности района | 12-00 стадион                      |
| 11. Эстрадный концерт  | 21-00 центральная площадь          |
| 12. Дискотека  | 22.00 -24.00 центральная площадь   |
| 13. Праздничный салют  | 22-30 центральная площадь          |

**Спортивные мероприятия**

- Центральный стадион п. Урмары
- |  |  |
|--|--|
| 1. Шашки-шахматы                                 | 9.30 - Дом спорта                      |
| 2. Волейбол                                      | 10.00 - волейбольная площадка стадиона |
| 3. Метание гири 16 кг                            | 12.30 - стадион                        |
| 4. Легкая атлетика                               | 12.30 - стадион                        |
| 5. Перетягивание каната                          | 13.00 - стадион                        |
| 6. Дартс   | 12.30 - Дом спорта                     |
| 7. Подтягивание на перекладине                   | 13.00 - стадион                        |
| 8. Армспорт                                      | 13.00 - стадион                        |
| 9. Передвижение телеги с грузом                  | 13.30 - стадион                        |
| 10. Поднятие гири (женщины-16кг, мужчины-24 кг.) | 14.00 – стадион                        |
| 11. Национальная борьба                          | 14.30 - стадион                        |