

**ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**«ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2014–2016 ГОДЫ»
ПО ИТОГАМ 2014-2016 ГОДОВ**



**МИНФИН – МОЯ КОМАНДА
ЧУВАШИЯ – НАШ ДОМ!**

**Информация о ходе выполнения мероприятий Программы Министерства финансов Чувашской Республики
«Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»
по итогам 2014-2016 годов**

№ пп	Наименование мероприятий, срок исполнения	Ход реализации	Примечание
1	2	3	4
1. Вовлечение граждан в деятельность Минфина Чувашии			
1.1.	Подготовка и распространение методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по финансовой грамотности и иным направлениям деятельности Министерства, в том числе учащихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность	В Чувашской Республике организовано плотное сотрудничество в рамках повышения финансовой грамотности населения с Некоммерческим партнерством «Сообщество профессионалов финансового рынка «САП-ФИР» и Международной общественной организацией «Гильдия финансистов». За период с 2014 по 2016 год Чувашия постоянно участвовала к Всероссийской программе «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях». За эти три года более чем в 2000 организаций, осуществляющих образовательную деятельность, были проведены семинары, лекции, круглые столы и презентации с приглашенными экспертами. Активное участие республики в данных мероприятиях постоянно отмечается на федеральном уровне: Чувашскую Республику приводят в пример, как регион, активно внедряющий новые проекты по финансовой грамотности, ежегодно организационный комитет программы «Дни финансовой грамотности» выражает благодарность Главе Чувашии Михаилу Игнатьеву за эффективную реализацию проекта на территории республики.	Выполнено

За время реализации программы Минфином Чувашии при поддержке Центрального банка Российской Федерации в школах республики был организован цикл онлайн уроков «Основы безопасного поведения потребителей финансовых услуг». Все школы, имеющие классы, оборудованные интерактивными досками и подключенные к сети Интернет, могли в течение 3 недель принять участие в данных уроках. Основные темы, которые были представлены старшеклассникам в рамках уроков: «Что значит быть финансово грамотным, и зачем это нужно», «Пять простых правил, чтобы не иметь проблем с долгами», «Основы инвестирования и биржа». Стоит отметить, что несмотря на пилотную реализацию данного проекта в республике, в нем приняло участие 462 школы.

За период реализации программы руководителями Минфина Чувашии ежегодно проводились открытые уроки в образовательных организациях и учебных заведениях в целях повышения финансовой грамотности.

Начиная с 2015 г. Минфином Чувашии совместно с АКБ «ЧУВАШКРЕДИТПРОМБАНК» ПАО были разработаны и выпущены в тираж интерактивные книжки-раскраски для младших школьников «Приключения в мире финансов» и «Приключения будущего финансиста», в которых в простой и доступной форме рассказывается о природе и сущности денег и финансовых инструментов, а также рассказывается о структуре и деятельности банков. Если в 2015 г. интерактивные книжки-раскраски были подарены всем первоклассникам Чувашии в рамках празднования Дня знаний, то в 2016 г. данное мероприятие было приурочено к Всероссийскому празднику «День финансиста» - 8 сентября.

При раздаче методических пособий во всех школах республики первоклассникам рассказывали об истории возникновения праздника, деятельности Министерства финансов России и развитии финансовой сферы.

Особо отмечаем, что в октябре 2016 г. был проведен отдельный комплекс мероприятий «Неделя финансовой грамотности в Чувашской Республике». Данные мероприятия организованы Минфином Чувашии совместно с Экспертным советом по финансовой грамотности в сфере деятельности некредитных финансовых организаций при ЦБ РФ с участием экспертов Московской торгово-промышленной палаты, Национальной ассоциации участников фондового рынка, Сообщества профессионалов финансового рынка «САПФИР», Национального Исследовательского Технологического Университета «МИСиС», саморегулируемой организации Союз микрофинансовых организаций «Микрофинансирование и Развитие», Региональной молодежной общественной организации «Молодежный центр изучения финансовых операций», Национальной ассоциации участников микрофинансового рынка «НАУМИР», Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств «НАПКА», АНО «Экономическая летопись», Московского института открытого образования и НП «Школа бизнес-тренингов для молодежи». В рамках комплекса мероприятий были проведены масштабные деловые игры и семинары для преподавателей в образовательных организациях, мастер-классы для студентов и преподавателей образовательных организаций высшего профессионального образования, также круглые столы и форумы с представителями бизнеса, органов исполнительной власти, правоохранительных органов, финансово-кредитных организаций и других

		<p>целевых аудиторий. Высокая эффективность проведенных мероприятий посредством обсуждения наиболее актуальных вопросов финансовой грамотности населения республики, а также выработка решений по защите прав потребителей финансовых услуг были подкреплены активным и массовым участием широких масс населения.</p> <p>Кроме этого, с начала 2014 г. по октябрь 2016 года в средствах массовой информации размещено 552 материала по направлениям деятельности министерства, из них в печатных изданиях – 377, по телевидению транслировались 159 сюжетов, на радио состоялось 16 выступлений представителей министерства.</p>	
1.2.	<p>Организация работы с волонтерами и тьютерами по повышению финансовой грамотности населения, 2015-2016 гг.</p>	<p>Значимая работа в части привлечения активной молодежи к реализации проекта по повышению финансовой грамотности проводится министерством и совместно с гражданскими, общественными и государственными институтами. Так, в 2015-2016 гг. Минфином Чувашии совместно с Национальным банком по Чувашской Республике была организован работа по подготовке волонтеров и тьютеров для проведения семинаров и лекций по финансовой грамотности в школах. На базе Чувашской государственной сельскохозяйственной академии в 2 этапа (весенний и осенний) были организованы обучающие программы для студентов экономических специальностей, после чего были организованы выезды в сельские школы с целью проведения студентами открытых уроков для школьников начальных и средних классов. Продолжается работа по подготовке студенческой молодежи: в 2016 г. состоялись выезды в сельские школы 6 муниципальных районов республики, проведены деловые игры, дискуссии, лекционные занятия по актуальным темам современного развития финансовой сферы.</p>	<p>Выполнено</p>

		<p>Чувашия принимает участие в проекте «Всероссийская неделя сбережений». В рамках проведения данного мероприятия охвачен широкий слой населения: учебные площадки работали, как в школах и университетах – для учащихся, так и в наиболее доступных библиотеках города Чебоксары, где специально обученные тьютеры вели занятия для всех желающих граждан. Стоит отметить, что если на федеральном уровне был создан специальный интернет-портал, через который желающие могли зарегистрироваться на любую учебную площадку в своем регионе, то в Чувашской Республике была организована регистрация, в том числе и по телефонам, которые заранее были указаны в справочных информациях, разосланных в СМИ и опубликованных на официальном сайте Минфина Чувашии. Результатом работы стал охват более 500 человек. Помимо этого, министерством велась активная работа по привлечению руководителей финансовых организаций и государственных ведомств к участию в различных просветительных мероприятиях, встречах со школьниками, студентами.</p>	
1.3.	<p>Организация проведения конкурса по включению в состав Молодежного правительства Чувашской Республики и отбор кандидатов-победителей, по мере необходимости</p>	<p>В I квартале 2015 г. по результатам конкурсных процедур В.И. Миронов, главный специалист-эксперт отдела государственного долга, инвестиций и финансовой политики включен в состав Молодежного правительства Чувашской Республики в качестве Молодежного министра финансов Чувашской Республики (распоряжение Кабинета Министров Чувашской Республики от 25.05.2015 г. № 298-р).</p>	<p>Выполнено</p>

<p>1.4.</p>	<p>Организация и проведение конкурсов по разработке «бюджета для граждан», а также сопровождение их проведения в отраслевых органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, ежегодно</p>	<p>В целях выявления и распространения лучшей практики формирования бюджета публично-правового образования в формате, обеспечивающем открытость и доступность для граждан информации об управлении общественными финансами, и повышения финансовой грамотности широких масс населения за период с 2014 по 2016 годы Минфином Чувашии ежегодно проводились конкурсы на разработку лучших предложений по формированию бюджета для граждан. Данные конкурсы были востребованы: в них регулярно принимали участие граждане разных половозрастных и социальных групп. Работы победителей данных конкурсов были отмечены и на федеральном уровне.</p> <p>Продолжена работа по размещению на портале Минфина Чувашии медиаматериала «Бюджет для граждан» - информации о бюджете в формате, доступном для граждан. Протоколом Правительственной комиссии Российской Федерации по координации деятельности открытого правительства Чувашская Республика отмечена в числе регионов, обеспечивших эффективную и качественную работу по реализации проекта «Бюджет для граждан». В соответствии со сводной оценкой Чувашская Республика вошла в лидирующую группу, представляющую значительный объем информации о бюджете в доступной для граждан форме.</p>	<p>Выполнено</p>
<p>1.5.</p>	<p>Подготовка и реализация телевизионных проектов по финансовой грамотности, 2016 г.</p>	<p>Также в текущем году при поддержке Национального Банка Чувашии и ОАО АКБ «ЧУВАШКРЕДИТПРОМБАНК» в рамках реализации проекта по повышению финансовой грамотности на канале «Россия 24» (региональный выпуск) была запущена еженедельная информационная программа «Личные деньги», где транслируются сюжеты по наиболее актуальным и проблемным вопросам в финансовой сфере.</p>	<p>Выполнено</p>

		Следует отметить, что данный цикл телепередач стал лауреатом VIII Всероссийского конкурса телевизионных фильмов и программ «Мир права».	
1.6.	Размещение информации о деятельности Минфина Чувашии и ее своевременная актуализация на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ежедневно	Минфином Чувашии в ежедневном режиме проводится работа по размещению и актуализации информации о деятельности министерства и событиях в финансово-бюджетной сфере на официальном сайте и Портале органов государственной власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». С 2014 года по октябрь 2016 года на сайте размещено 1093 информационных сообщения, актуализировано 257 разделов (баннеров).	Выполнено
2. Формирование и эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии			
2.1.	Проведение организационно-разъяснительных мероприятий, направленных на формирование мотивации у гражданских служащих в участии в конкурсах для включения в кадровый резерв, постоянно	Сотрудниками отдела кадровой политики и безопасности проводится постоянная разъяснительная работа с гражданскими служащими министерства по вопросам формирования кадрового резерва и участия гражданских служащих в конкурсах для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей в порядке должностного роста.	Выполнено
2.2.	Проведение конкурсов для включения в кадровый резерв Минфина Чувашии, по мере необходимости	Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва в министерстве ведется в соответствии с Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чувашской Республики, утвержденным указом Главы Чувашской Республики от 25 сентября 2013 г. № 97. За период 2014–2016 гг. в Минфине Чувашии проведен 51 конкурс для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей гражданской службы. По результатам проведенных конкурсов 71 государственный гражданский служащий и 59 граждан зачислены	Выполнено

		<p>в кадровый резерв Минфина Чувашии (из них 20 и 18 соответственно включены в кадровый резерв Чувашской Республики). Кроме того, 1 гражданин был включен в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.</p> <p>За указанный период из кадрового резерва в Минфине Чувашии замещены 55 вакантных должностей гражданской службы, в том числе 31 вакантная должность была замещена служащими Минфина, состоящими в кадровом резерве, в порядке должностного роста.</p> <p>В Минфине Чувашии проводится ежегодный анализ потребности министерства в кадровом резерве на замещение конкретных должностей гражданской службы, на основании которого в 2015 – 2016 гг. и кадрового резерва были исключены 28 лиц в связи с изменением организационной структуры министерства и отсутствием потребности в кадровом резерве для замещения должностей, исключенных из штатного расписания министерства.</p>	
2.3.	<p>Публикация информационных материалов о проводимых конкурсах для включения в кадровый резерв Минфина Чувашии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», постоянно</p>	<p>Информация о проводимых конкурсах для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей гражданской службы, а также прочие материалы о поступлении на государственную гражданскую службу и её прохождении, постоянно размещаются и актуализируются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Минфина Чувашии в разделе «Государственная гражданская служба в Министерстве финансов Чувашской Республики». Также информация размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы.</p>	Выполняется

2.4.	Обучение гражданских служащих, входящих в составы конкурсной, аттестационной комиссий, по вопросам оценки персонала 2014–2016 гг.	Гражданские служащие, входящие в составы конкурсной и аттестационной комиссий, постоянно повышают уровень знаний по вопросам оценки персонала. В 2014 году гражданские служащие, входящие в составы конкурсной и аттестационной комиссий, являлись участниками семинара-тренинга по теме «Оценка персонала», проведенного Администрацией Главы Чувашской Республики совместно с ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова». В 2016 году начальник отдела кадровой политики и безопасности (секретарь комиссий), первый заместитель министра (заместитель председателя комиссий) прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Оценка персонала».	Выполнено
2.5.	Разработка методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв и порядка работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии, 2014 г.	<p>В целях обеспечения качества подбора гражданских служащих в кадровый резерв Минфином Чувашии разработана методика проведения конкурса для включения в кадровый резерв, которая легла в основу распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики от 29.12.2014 № 556 «Об утверждении Методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Чувашской Республики».</p> <p>В целях совершенствования работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии приказом Минфина Чувашии от 28 мая 2014 года № 62/п утвержден порядок работы аттестационной комиссии Министерства финансов Чувашской Республики.</p> <p>В целях формирования качественного кадрового резерва и привлечения достойных кандидатов в Минфин Чувашии Приказом Минфина Чувашии от 5 мая 2014 г. № 53/п внесены изменения в порядок работы конкурсной</p>	Выполнено

		комиссии Минфина Чувашии в части возможности включения в кадровый резерв Минфина Чувашии кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личные качества которого получили высокую оценку.	
3. Внедрение института наставничества в Минфине Чувашии			
3.1.	Заключение соглашения с ФГОУ ВПО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» о прохождении производственной практики студентами, 2014 г.	В сентябре 2014 года между Министерством финансов Чувашской Республики и ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» заключен договор о предоставлении мест для прохождения производственной практики студентам-магистрантам сроком до 25 сентября 2018 года.	Выполнено
3.2.	Организация прохождения студентами образовательных организаций практики в Минфине Чувашии в рамках заключенных соглашений с образовательными организациями, постоянно	В Минфине Чувашии организована работа по прохождению практики студентами образовательных организаций. За период 2014-2016 гг. в министерстве прошли практику 46 студента из Канашского финансово-экономического колледжа Финансового университета при правительстве Российской Федерации, Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Казанского (Приволжского) федерального университета, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.	Выполнено
3.3.	Организация наставничества в Минфине Чувашии в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, 2014–2016 гг.	В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2014 г. № 375 в Минфине Чувашии с 1 января 2015 г. по 30 сентября 2016 года проводился эксперимент по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики (далее – эксперимент).	Выполнено

В целях организации проведения эксперимента на основе методического инструментария по применению наставничества на государственной гражданской службе, разработанного Минтрудом России, Администрацией Главы Чувашской Республики разработаны и доведены до Минфина Чувашии план проведения эксперимента, примерная форма индивидуального плана мероприятий по наставничеству, типовая форма отчета о ходе проведения эксперимента, методические рекомендации по проведению эксперимента, памятка наставнику и кодекс наставника.

Минфином Чувашии определен ответственный за проведение эксперимента, утвержден график проведения эксперимента, разработаны формы отчетов о результатах работы лица, в отношении которого осуществлялось наставничество (заполняется наставником), о процессе прохождения наставничества и работе наставника (заполняется лицом, в отношении которого осуществляется наставничество), об итогах работы наставничества (заполняется руководителем структурного подразделения). В рамках эксперимента в каждом структурном подразделении Минфина Чувашии определены наставники, обладающие определенными профессиональными и личностными качествами.

В ходе эксперимента наставничество прошли 5 гражданских служащих, впервые поступившие на государственную гражданскую службу. В настоящее время продолжается наставничество в отношении еще 4 гражданских служащих.

Результаты проведения эксперимента в Минфине Чувашии показали следующее.

Наставничество позволило ускорить процесс адаптации и профессионального становления наставляемых. В целом все наставляемые за период прохождения наставничества сумели адаптироваться к условиям прохождения службы, освоить профессиональные знания и практические занятия, необходимые для выполнения должностных обязанностей. К окончанию наставничества все наставляемые были подготовлены к самостоятельному выполнению должностных обязанностей. Наставничество выполнило мотивирующую функцию: для наставников участие в эксперименте явилось признанием их профессиональных заслуг и способствовало повышению уважения в коллективе Минфина Чувашии, а у наставляемых сформировалось позитивное отношение к гражданской службе. Сэкономлены временные затраты на подготовку квалифицированных специалистов, которые, в свою очередь, влияют на формирование имиджа Минфина Чувашии. Благодаря наставникам, которые могут передавать не только профессиональные знания, но и являются носителями корпоративной культуры, укрепилась сплоченность коллектива.

Внедрение наставничества способствовало снижению текучести кадров. Так, если в течение 2014 года с должностей гражданской службы в Минфине Чувашии уволились 6 гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу и проработавших в должности менее 1 года (34 процентов), то в 2015–2016 годах все гражданские служащие, в отношении которых осуществляется наставничество, продолжают нести государственную службу.

		<p>Таким образом, наставничество доказало свою эффективность в качестве метода обучения специалистов для замещения должностей гражданской службы, и Администрацией Главы Чувашской Республики подготовлен проект указа Главы Чувашской Республики «О внедрении института наставничества в органах исполнительной власти Чувашской Республики», которым предусматривается внедрение института наставничества в органах исполнительной власти Чувашской Республики с 1 января 2017 года.</p>	
<p>3.4.</p>	<p>Определение критериев отбора наставников, 2015 г.</p>	<p>В Минфине Чувашии в рамках эксперимента определены следующие критерии отбора наставников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - значительный опыт профессиональной деятельности; - высокие результаты профессиональной служебной деятельности; - способность к самообучению, саморазвитию, самореализации в профессиональных областях; - высокий уровень аналитических умений; - лидерские качества; - развитость коммуникативных и организаторских способностей; - способность убеждать окружающих собственными идеями; - умение понимать психологические особенности других людей; - позитивный эмоциональный настрой. <p>В каждом структурном подразделении при определении наставников учитываются вышеперечисленные критерии.</p>	<p>Выполнено</p>

3.5.	Разработка справочных материалов для новых сотрудников по ознакомлению с основной деятельностью, правилами служебного распорядка Минфина, 2014 г.	<p>В 2014 г. разработана брошюра (справочный материал) для новых сотрудников о Минфине Чувашии, распорядке и режиме работы, основных положениях о государственной гражданской службе, этических нормах и правилах служебного поведения и пр.</p> <p>Кроме этого, в 2014 году снят и выпущен в пользование видеоролик «Знакомство с Минфином Чувашии». Данный ролик подготовлен для впервые поступивших граждан на государственную службу, в нем показана основная деятельность министерства, функционал структурных подразделений, условия работы и отдыха сотрудников, корпоративная, культурная и спортивная жизнь Минфина Чувашии. Данные брошюра и ролик периодически актуализируются.</p>	Выполнено
3.6.	Ежегодное обучение сотрудников Минфина Чувашии, определенных наставниками, по программам дополнительного профессионального образования, 2014–2016 гг.	<p>4 гражданских служащих, которым предполагается доверить осуществление наставничества в рамках эксперимента по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики, в 2014 году прошли обучение по программе «Психолого-коммуникативная компетентность государственных гражданских служащих». В 2016 году в Минфине Чувашии были организованы курсы повышения квалификации государственных гражданских служащих по программе «Наставничество как инструмент развития и обучения персонала», на которых прошли обучение 17 гражданских служащих.</p>	Выполнено
4. Обучение гражданских служащих в Минфине Чувашии			
4.1.	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в Минфине Чувашии, программы профессионального развития Минфина Чувашии, 2014–2016 гг.	<p>В Минфине Чувашии разработана программа по профессиональному развитию государственных служащих на 2014–2016 годы.</p> <p>Приказом Минфина Чувашии от 28 августа 2014 г. № 107/п утвержден Порядок утверждения индивидуальных</p>	Выполнено

		планов профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, в соответствии с которым утверждены индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих Минфина Чувашии.	
4.2.	Организация обучения гражданских служащих Минфина Чувашии по специализированным отраслевым программам в зависимости от направления деятельности гражданского служащего и с учетом потребностей развития гражданской службы, 2014–2016 гг.	В соответствии с программой по профессиональному развитию государственных служащих на 2014–2016 годы и индивидуальными планами профессионального развития за период с января 2014 года по октябрь 2016 года 122 госслужащих Минфина получили дополнительное профессиональное образование, в том числе 119 – по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, 3 – по образовательным программам переподготовки.	Выполнено
4.3.	Внедрение «вечернего» обучения гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования (с 16 до 18 часов), 2014-2016 гг.	Начиная с 2014 года применяется практика направления гражданских служащих на курсы повышения квалификации, проводимые в вечернее время, что позволяет гражданским служащим повышать квалификацию без ущерба для деятельности Минфина Чувашии. В 2015 году организовано обучение гражданских служащих по программам повышения квалификации непосредственно в аудитории Минфина Чувашии.	Выполнено
5. Формирование профессиональной команды работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике			
5.1.	Разработка программ обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, 2014–2016 гг.	В 2014 году в Администрацию Главы Чувашской Республики направлены подготовленные Минфином Чувашии предложения по программам обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике для учета при формировании программ обучения на 2015-2016 гг.	Выполнено

<p>5.2.</p>	<p>Организация обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита, 2014–2016 гг.</p>	<p>Минфином Чувашии на регулярной основе проводится работа по обмену опытом и участию в обучении муниципальных служащих.</p> <p>В 2014 году организованы курсы повышения квалификации для специалистов по информатизации государственных и муниципальных учреждений, финансовых отделов администраций муниципальных образований по интеграции информационных потоков составления и исполнения бюджетов муниципальных образований, которые позволили наладить перевод местных бюджетов на систему функционирования в единой базе данных. В указанных курсах приняли участие 26 муниципальных служащих со всех муниципальных районов и городских округов Чувашии.</p> <p>В 2015 году организованы курсы повышения квалификации для бухгалтерских служб муниципальных учреждений, финансовых отделов администраций муниципальных образований по программе «Актуальные вопросы бухгалтерского учета и отчетности», в которых приняли участие 26 муниципальных служащих со всех муниципальных районов и городских округов республики.</p> <p>В 2016 году в целях повышения эффективности управления общественными финансами, в том числе в целях создания эффективной системы финансового контроля, организованы целевые курсы повышения квалификации муниципальных служащих по программам «Государственные и муниципальные финансы» и «Муниципальный финансовый контроль (надзор)». Всего на данных курсах обучилось 52 муниципальных служащих.</p> <p>Таким образом, в целом за время реализации программы были охвачены обучением все муниципальные районы и городские округа, всего обучены 104 муниципальных служащих.</p>	<p>Выполнено</p>
-------------	---	--	------------------

5.3.	Проведение семинаров-совещаний, круглых столов, конференций по вопросам, отнесенным к деятельности Минфина Чувашии, с обязательным приглашением специалистов финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, 2014–2016 гг.	<p>Осуществляются выезды в муниципальные образования республики и на практике проводятся обучающие семинары, оказываются консультационные услуги, даются рекомендации по дальнейшему совершенствованию деятельности централизованных бухгалтерий.</p> <p>Сотрудники Минфина Чувашии не только обучают бухгалтерские службы по вопросам работы в программном комплексе «Смета-СМАРТ», но и оказывают практическую помощь по формированию регламентированной и произвольной бухгалтерской отчетности.</p>	Выполнено
5.4.	Разработка модельных актов в области бюджетирования, финансового контроля и аудита для органов местного самоуправления, по мере необходимости	<p>В 2016 году Управлением государственного финансового контроля и отделом бюджетной политики для органов местного самоуправления в Чувашской Республике разработаны модельные правовые и распорядительные акты в области бюджетирования, финансового контроля и внутреннего аудита.</p>	Выполнено
6. Проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии			
6.1.	Организация и проведение спортивного мероприятия «День здоровья», ежегодно	<p>В целях формирования и поддержания положительного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии в течение 2014–2016 гг. ежегодно проводились выездные зимний и летний этапы «Дней здоровья». Данные «Дни здоровья» представляют собой комплекс спортивно-развлекательных мероприятий с участием работников министерства и членов их семей.</p> <p>За период с 2014 г. по 2016 г. в целях укрепления корпоративного, спортивного духа и популяризации занятий физической культурой и спортом сотрудники министерства массово принимали участие во Всероссийских спортивных мероприятиях «Лыжня России» и «Кросс Наций», а также Республиканском «Дне ходьбы».</p>	Выполнено

		<p>Кроме того, коллективом Минфина Чувашии был активно поддержан Международный спортивный форум «Россия – спортивная держава», в том числе по участию в Фестивале сдачи нормативов Всероссийского комплекса «ГТО». Комплекс упражнений составлялся с учетом авторитетного мнения спортсменов, физкультурников и медицинских работников. По итогам проведенных спортивных мероприятий команда министерства с отличием выполнила все поставленные нормативы ГТО.</p>	
6.2.	<p>Организация и проведение игры «Финансовый КВН», приуроченной ко Дню финансиста, ежегодно</p>	<p>Также в целях укрепления командного духа в Министерстве финансов, начиная с 8 сентября 2014 г., в рамках празднования «Дня финансиста», традиционно проводится ежегодный Финансовый КВН, где команды-участницы соревнуются в остроумии, артистичности и умении смеяться над собой. За период с 2014 г. по 2016 г. в данных командообразующих и общекорпоративных мероприятиях принимали участие команды Министерства финансов Чувашской Республики, Управления Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике, Управления Федерального казначейства по Чувашской Республике, Управления Пенсионного фонда в Чувашской Республике, Территориального фонда обязательного медицинского страхования по Чувашской Республике, Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Чувашской Республике, Компании «Кейсистемс», АО АКБ «Чувашкредитпромбанк», операционного офиса «Чебоксарский» филиала № 6318 Банка ВТБ 24 и Чебоксарского филиала Акционерного коммерческого банка «АК БАРС».</p>	Выполнено

		Отдельно отмечаем, что в целях сплочения коллектива и укрепления корпоративного духа в Минфине Чувашии начиная с 2014 г. выпускается развлекательно-аналитический журнал «Министерская правда» для внутреннего использования.	
6.3.	Участие гражданских служащих Минфина Чувашии в физкультурно-спортивной спартакиаде работников органов государственной власти и органов местного самоуправления в Чувашской Республике, ежегодно	Нельзя не отметить, что с начала 2014 г. в Минфине Чувашии начала активно формироваться спортивная команда для участия в ежегодных физкультурно-спортивных спартакиадах работников государственной власти и органов местного самоуправления. В результате проведенной работы в команде Министерства произошел серьезный спортивный прогресс. Команда начала регулярно побеждать и занимать призовые места в отдельных видах спортивных состязаний. Так, команда Минфина Чувашии с 7 места в общекомандном зачете среди 22 команд-участниц органов государственной власти Чувашии по итогам 2014 года переместилась на 3 место по итогам 2015 г. Следует отметить, что по предварительным итогам 9 месяцев 2016 г. команда Минфина Чувашии также занимает 3 место в общекомандном зачете.	Выполнено
6.4.	Участие гражданских служащих в профессиональном конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и иных конкурсах федерального и республиканского уровней, ежегодно	Начиная с 2014 г. сотрудники Минфина Чувашии не только принимают активное участие в конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики», но и занимают призовые места. В 2014 г. специалист отдела государственного долга, инвестиций и финансовой политики Минфина Чувашии Владимир Миронов занял третье место, а в 2015 г. Александра Соболева, главный специалист-эксперт организационного отдела Минфина Чувашии, одержала победу и была признана лучшим государственным гражданским служащим Чувашии. Кроме этого, лауреатами данного конкурса	Выполнено

также в 2015 г. были определены еще 2 государственных служащих министерства: Солдатов М.В. и Белов В.А.

Отдельно следует отметить, что в 2015 г. для обеспечения прозрачности и объективности проведения конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» Минфином Чувашии подготовлены предложения в процедуру проведения конкурса и по требованиям к проектным работам конкурсантов, которые легли в основу постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 24 августа 2015 г. № 301 (о внесении изменений в положение о конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики»).

Кроме того, в 2014 г. сотрудники Минфина Чувашии приняли активное участие во впервые проводимом Всероссийском конкурсе «Финансовый старт» на звание «Лучший по профессии» в номинации «Лучший молодой финансист», утвержденном Некоммерческим партнерством «Сообщество финансистов России» среди специалистов финансовых служб субъектов России и муниципальных образований. Молодыми специалистами Мироновым Владимиром, Ямалиевым Иреком и Постновой Аленой подготовлены научно-практические работы на тему: «Пути и методы увеличения доходной базы бюджетов на 2015 год и 2016-2017 годы». В 2015 г. были подведены итоги данного конкурса: Постнова Алена Сергеевна, главный специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета и отчетности исполнения республиканского бюджета Чувашской Республики Управления бюджетного учета и отчетности, стала его лауреатом.

6.5.	Проведение опросов по замеру удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, 2016 г.	<p>В 2016 году в Минфине Чувашии проведено анкетирование по оценке удовлетворенности государственных гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе. В анкетировании приняли участие 63 служащих (45%). 90% опрошенных отметили, что отношения в коллективе строятся на принципах сотрудничества, взаимной помощи и доброжелательности, что они совместно и дружно решают, как им эффективнее организовать свой труд. Более 59% опрошенных считают, что в коллективе существует справедливое отношение ко всем членам, коллектив участливо и доброжелательно относится к новичкам, помогает им адаптироваться в новых условиях, при возникновении трудностей все сплачиваются, объединяются, живут по принципу «один за всех и все за одного». Также 62% опрошенных отметили, что члены коллектива доброжелательно настроены по отношению друг к другу, в коллективе развиты взаимопомощь, доверие и взаимопонимание, у них есть чувство гордости за свой коллектив, остальные 38% опрошенных считают, что в коллективе хорошее, ровное настроение. Своей значимостью удовлетворены 83% опрошенных, 78% опрошенных удовлетворены возможностью самостоятельно принимать решения, 71% - возможностью влиять на организацию и эффективность работы.</p>	Выполнено
6.6.	Пропаганда кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих в Минфине Чувашии, 2014–2016 гг.	<p>В целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения гражданскими служащими Минфина Чувашии своих должностных обязанностей в Минфине Чувашии утвержден Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Чувашской Республики,</p>	Выполняется

		<p>замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики. Все граждане, поступающие на гражданскую службу в Минфин Чувашии, в первый день службы знакомятся с положениями указанного кодекса. Кроме того, в министерстве проводится постоянная работа по разъяснению принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения.</p>	
<p>7. Формирование системы мотивации гражданских служащих в Минфине Чувашии</p>			
7.1.	<p>Представление гражданских служащих для включения в кадровый резерв Чувашской Республики, резерв управленческих кадров Чувашской Республики и федеральный кадровый резерв управленческих кадров, 2014-2016 гг.</p>	<p>В 2014–2016 гг. 71 государственный гражданский служащий зачислен в кадровый резерв Минфина Чувашии, 20 из них включены в кадровый резерв Чувашской Республики.</p> <p>1 госслужащий Минфина Чувашии включен в группу «Резерв на руководящие должности в органах исполнительной власти Чувашской Республики» резерва управленческих кадров Чувашской Республики.</p> <p>Кроме этого, по результатам проведенных в 2015 г. конкурсных и организационных процедур в середине 2016 г. был сформирован Молодежный кадровый резерв при Главе Чувашской Республики, в состав которого вошли гражданские служащие Минфина Чувашии Соболева А.В., Белов В.А. (утвержден распоряжением Главы Чувашской Республики от 01.07.2016 №225-пр).</p>	Выполняется
7.2.	<p>Представление к поощрению гражданских служащих, достигших высоких результатов в работе, к государственным и ведомственным наградам, постоянно</p>	<p>В целях поощрения и морального стимулирования служащих Минфина за безупречную государственную гражданскую службу и заслуги в области экономической, контрольной и финансовой работы в 2014–2016 гг. награжден 71 госслужащий, в том числе 37 – Благодарностью Министра финансов Чувашской Республики, 21 – Почетной грамотой Министерства финансов Чувашской Республики, 3 – нагрудным знаком «Отличник финансовой</p>	Выполнено

		работы», 1 – Почетным званием «Заслуженный экономист Российской Федерации», 9 – Благодарностью Главы Чувашской Республики.	
7.3.	Совершенствование системы материального поощрения гражданских служащих, 2014 г.	Минфином Чувашии в 2014 г. проведена работа по анализу существующей системы материального премирования. В ходе мониторинга 9 месяцев 2014 г. установлено, что выполняемая сотрудниками Минфина Чувашии работа перешла на качественно новый уровень. По результатам проведенной аналитической работы было принято решение о совершенствовании существующей системы материального премирования. Так, 16 декабря 2014 года принят новый приказ Минфина Чувашии № 141/п «О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения», которым увеличен процент премирования за своевременность и срочность исполнения поручений и документов.	Выполнено
7.4.	Обеспечение должностного роста гражданских служащих в Минфине Чувашии, постоянно	В министерстве постоянно обеспечивается должностной рост гражданских служащих. Так, за 2014–2016 гг. 34 госслужащих назначены на более высокие должности, в том числе 31 из кадрового резерва министерства.	Выполнено
7.5.	Обеспечение своевременного представления гражданских служащих к присвоению классных чинов гражданской службы, в том числе использования предоставленного законодательством Чувашской Республики права присвоения классного чина до истечения установленного срока его присвоения в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе, постоянно	Обеспечено своевременное предоставление классных чинов государственной гражданской службы Чувашской Республики гражданским служащим Минфина Чувашии в соответствии с законодательством Чувашской Республики. Отмечаем, что в соответствии с предоставленным законодательством правом, одному гражданскому служащему присвоен очередной классный чин в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе	Выполнено

		до истечения срока прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине. На 1 октября 2016 года 96,4% гражданских служащих имеют классный чин государственной гражданской службы Чувашской Республики.	
7.6.	Оптимизация организационно-штатной структуры Минфина Чувашии, 2015-2016 гг.	В целях оптимизации деятельности Минфина Чувашии в 2015–2016 гг. внесены изменения в структуру министерства и проведены соответствующие организационно-штатные мероприятия, что позволило обеспечить должностной рост 9,9 процентов гражданских служащих министерства.	Выполнено
7.7.	Обеспечение предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков гражданским служащим в соответствии с утверждаемым в Минфине Чувашии графиком отпусков, 2014–2016 гг.	Начиная с 2014 года в Минфине Чувашии проводится работа по соблюдению ежегодно утверждаемого графика отпусков. Если до 2014 года график отпусков имел больше формальный характер (в 2013 году лишь 10% гражданским служащим Минфина Чувашии отпуска были предоставлены в соответствии с утвержденным графиком отпусков), то в 2016 году 96% гражданским служащим отпуска представлены в соответствии с графиком, что свидетельствует о повышении коллективного духа и взаимозаменяемости в Минфине Чувашии.	Выполняется
8. Совершенствование антикоррупционной деятельности в Минфине Чувашии			
8.1.	Разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в Минфине Чувашии, ежегодно	Антикоррупционная деятельность в Минфине проводится согласно ежегодно утверждаемому плану мероприятий Министерства финансов Чувашской Республики по противодействию коррупции, который включает в себя: антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Чувашской Республики; антикоррупционные мероприятия в рамках реализации кадровой политики; внутренний контроль в области противодействия коррупции;	Выполнено

антикоррупционные мероприятия в рамках осуществления государственных закупок;

обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности Минфина Чувашии.

Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежегодно проводится анализ представленных госслужащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам анализа были проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 18 госслужащих в 2015 году, в отношении 8 госслужащих – в 2016 году, так же в 2016 году был проведен контроль расходов в отношении 4 госслужащих.

В 2015 году были выявлены факты предоставления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 7 госслужащих, принимая во внимание, что факты предоставления недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера незначительны, выявлены впервые, указанные лица в течение 2012–2015 годов дисциплинарных взысканий не имели, отсутствует умысел сокрытия сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и с учетом деловых, личных и моральных качеств принято решение не применять меру ответственности, а указать на недопущение впредь подобных фактов.

В 2016 – также в отношении 7 госслужащих были выявлены факты предоставления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, об имуществе

и обязательствах имущественного характера, по результатам проверок 4 госслужащих привлечены к дисциплинарной ответственности.

По результатам контроля за расходами обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов госслужащих и их супругов и несовершеннолетних детей их общему доходу, не выявлены.

Кроме того, в 2015 году проведена проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в отношении двух госслужащих Минфина Чувашии. По результатам проверки установлено, что указанными госслужащими не соблюдены ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и не исполнены обязанности, установленные частью 2 статьи 14 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Принято решение о наложении взыскания в виде замечания указанным госслужащим.

В соответствии с порядком сообщения государственными гражданскими служащими Чувашской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями,

		<p>участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, за 2015–2016 годы поступило 4 уведомления о получении подарка (20 подарков).</p> <p>Обеспечена работа «телефона доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц Минфина Чувашии, на официальном сайте Минфина Чувашии ведется баннер «Противодействие коррупции».</p>	
8.2.	<p>Анализ ситуаций в структурных подразделениях, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе, ежегодно</p>	<p>Проводится анализ возможных ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе. Конфликт интересов может возникнуть, например, при принятии кадровых решений, проведении мероприятий в области государственного финансового контроля, выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой деятельности. Лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводится постоянная разъяснительная работа по недопущению конфликта интересов на гражданской службе.</p>	Выполняется
8.3.	<p>Проведение мониторинга коррупционных проявлений в Министерстве посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам, постоянно</p>	<p>Сообщения граждан и организаций о фактах коррупции в Минфин Чувашии не поступали. Факты сообщений и публикаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации о фактах коррупции в Минфине Чувашии не выявлены.</p>	Выполняется

8.4	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, ежегодно	Ежегодно проводится анализ должностных регламентов гражданских служащих Минфина Чувашии на наличие в них функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции. На основании данных, полученных в ходе анализа, уточняется перечень должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Чувашской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Выполнено
-----	---	---	-----------



428000, г. Чебоксары, пл. Республики, д. 2

Телефон: (8352) 64-21-00, 64-21-25

Факс: (8352) 64-21-24

www.minfin.cap.ru

E-mail: finance@cap.ru