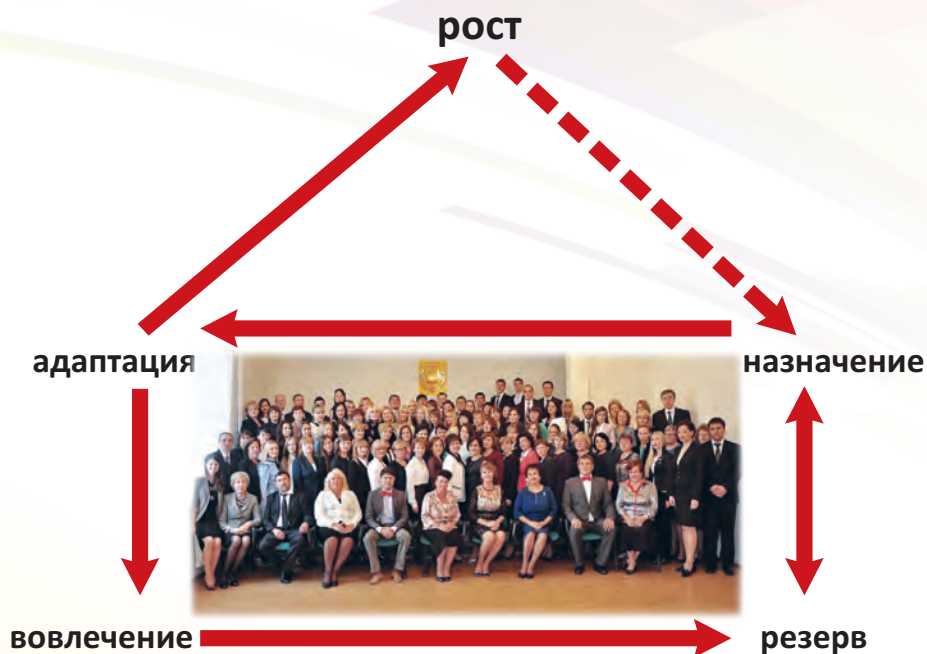


**ПРОГРАММА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2014–2016 ГОДЫ»**



**МИНФИН – МОЯ КОМАНДА
ЧУВАШИЯ – НАШ ДОМ!**

«Минфин – команда, которая побеждает!»



«Минфин – моя команда! Чувашия – наш дом!»



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОТОКОЛ

заседания коллегии
от 11 марта 2014 г. № 4
г. Чебоксары

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики –
и.о. министра финансов Чувашской Республики, председатель коллегии
С.А. Енилина

Присутствовали

члены коллегии

Муратова Ф.Х., Иванов В.Н., Смирнов И.Н.,
Николаева Р.И.

приглашенные

Осипова Е.Г., Маскин Е.В.

**1. О программе Министерства финансов Чувашской Республики
«Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов
Чувашской Республики на 2014–2016 годы»**

(Енилина, Осипова)

СЛУШАЛИ: Осипову Е.Г., начальника отдела кадровой политики и безопасности Министерства финансов Чувашской Республики, о формировании и развитии кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики.

РЕШИЛИ: Утвердить программу Министерства финансов Чувашской Республики «Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы».

Заместитель Председателя Кабинета Министров
Чувашской Республики – и.о. министра финансов
Чувашской Республики, председатель коллегии

С.А. Енилина

УТВЕРЖДЕНА
решением коллегии Министерства
финансов Чувашской Республики
от 11 марта 2014 года

ПРОГРАММА
Министерства финансов Чувашской Республики
«Формирование и развитие кадрового потенциала
Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	– Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики (далее также – Минфин Чувашии, Министерство)
Основные разработчики Программы	– отдел кадровой политики и безопасности Минфина Чувашии; организационный отдел Минфина Чувашии; Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики
Соисполнители Программы	– структурные подразделения Минфина Чувашии
Цели Программы	– обеспечение эффективности деятельности Минфина Чувашии посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава повышение бюджетного потенциала, устойчивости и сбалансированности системы общественных финансов в Чувашской Республике
Задачи Программы	– обеспечение открытости деятельности Минфина Чувашии совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва Минфина Чувашии внедрение программ адаптации государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Минфине Чувашии (далее также – гражданские служащие) к условиям осуществления профессиональной служебной деятельности обеспечение взаимозаменяемости гражданских служащих в структурных подразделениях Минфина Чувашии обеспечение стабильности кадрового состава в Минфине Чувашии

повышение профессионального уровня работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике

формирование и сохранение благоприятного социально-психологического климата в коллективе, стимулирование творческой активности гражданских служащих

предоставление гражданским служащим возможности развития и профессионального роста

повышение престижа государственной гражданской службы Чувашской Республики в Минфине Чувашии (далее также – гражданская служба)

формирование у гражданских служащих антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям

Целевые индикаторы и показатели Программы

– к концу 2016 года должны быть достигнуты следующие показатели:

количество участников конкурсов в кадровый резерв Минфина Чувашии – не менее трех кандидатов на одну должность

доля должностей гражданской службы, на которые сформирован кадровый резерв, – не менее 90 процентов

доля лиц, назначенных из кадрового резерва Минфина Чувашии и кадрового резерва Чувашской Республики на должности, для замещения которых необходимо проведение конкурсных процедур, в общем числе лиц, назначенных на данные должности, – 100 процентов

снижение уровня сменяемости гражданских служащих в Минфине Чувашии не менее чем на 20 процентных пунктов

доля граждан, впервые поступивших на гражданскую службу в Минфин Чувашии, в отношении которых осуществлено наставничество, в общем количестве впервые поступивших на гражданскую службу, – 100 процентов

количество гражданских служащих, прошедших обучение по программам наставничества, – не менее 15 человек

доля гражданских служащих, не уволившихся в период осуществления наставничества, – 100 процентов

доля гражданских служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования и прошедших его, – 100 процентов

количество работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, обученных с участием гражданских служащих в Минфине Чувашии по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита, – не менее 100 человек

доля гражданских служащих, удовлетворенных условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, в общем числе гражданских служащих – не менее 90 процентов

доля гражданских служащих, которым предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков, – 90 процентов

количество методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по направлениям деятельности Минфина Чувашии и по вопросам финансовой грамотности для населения – не менее 200 единиц

количество гражданских служащих, назначенных на вышестоящие должности в порядке должностного роста, – не менее 18 человек

среднее количество неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска на начало служебного года, – 10 дней

доля гражданских служащих, в отношении которых ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, – 100 процентов

доля положений о структурных подразделениях Минфина Чувашии и должностных регламентов гражданских служащих, в отношении которых проведен анализ функций и должностных обязанностей, при реализации и исполнении которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе, – 100 процентов

удельный вес программных расходов в общем объеме расходов республиканского бюджета Чувашской Республики – 100 процентов

темп роста собственных доходов республиканского бюджета Чувашской Республики – не менее 120 процентов

доля собственных доходов консолидированного бюджета Чувашской Республики в общем объеме доходов – не менее 66 процентов

сокращение расходов на страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения не менее чем на 170 млн рублей

уровень централизации бюджетного (бухгалтерского) учета в муниципальных учреждениях – не менее 85 процентов

доля расходов на обслуживание государственного долга Чувашской Республики в общем объеме расходов республиканского бюджета Чувашской Республики – не более 1 процента

уровень актуализации информации о республиканском бюджете Чувашской Республики, размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», – 100 процентов

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

– повышение информационной открытости деятельности Минфина Чувашии

эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии

повышение уровня профессиональной компетентности гражданских служащих

обеспечение своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы

создание условий для качественного и эффективного исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими

стабильность профессионального кадрового состава

удовлетворенность гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе

создание эффективных условий для профилактики коррупционных правонарушений среди гражданских служащих

повышение качества формирования и исполнения бюджетов

развитие налогового потенциала Чувашской Республики

укрепление финансовой независимости Чувашской Республики

повышение качества налогового администрирования и реализации комплекса мер, направленных на сокращение «теневое» сектора экономики

развитие информационной системы управления общественными финансами, бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности в целях поддержания единства и целостности системы бухгалтерского учета и отчетности

проведение взвешенной долговой политики и целенаправленной работы по снижению долговой нагрузки на бюджет

- | | |
|----------------------------------|--|
| Срок реализации Программы | – 2014–2016 годы |
| Объем и источники финансирования | – в пределах текущего финансирования Минфина Чувашии |
| Контроль выполнения Программы | – отдел кадровой политики и безопасности Минфина Чувашии |

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа разработана с учетом положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», которым предусмотрены совершенствование кадровых процедур и внедрение новых принципов кадровой политики, и подпрограммы «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Чувашской Республики» государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 ноября 2011 г. № 501.

Указанная государственная программа Чувашской Республики является продолжением республиканской целевой программы «Формирование резерва управленческих кадров Чувашской Республики в 2009–2013 годах», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 сентября 2009 г. № 299, республиканской целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Чувашской Республики и муниципальной службы в Чувашской Республике на 2011–2013 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 18 марта 2011 г. № 90.

В Минфине Чувашии программы, направленные на формирование и развитие кадрового потенциала, до настоящей Программы не принимались.

По состоянию на 31 декабря 2013 г. количество должностей гражданской службы в Минфине Чувашии составляло 165 единиц, из них замещены 146 штатных единиц (88,5 процента), в том числе 112 – женщинами (76,7 процента).

Доля молодых специалистов до 30 лет в Минфине Чувашии составляет 34,2 процента, специалистов в возрасте от 31 до 50 лет – 56,2 процента, от 51 года и старше – 9,6 процента.

Средний возраст гражданских служащих в Минфине Чувашии – 36 лет.

143 гражданских служащих в Минфине Чувашии (97,9 процента) имеют высшее образование, 1 гражданский служащий является кандидатом наук.

2 гражданских служащих (1,4 процента) имеют стаж работы до 1 года, 22 гражданских служащих (15 процентов) – от 1 года до 5 лет, 26 (18 процентов) – от 5 до 10 лет, 28 (19 процентов) – от 10 до 15 лет, 68 (46,6 процента) – свыше 15 лет.

Замещение вакантных должностей гражданской службы в Минфине Чувашии осуществляется путем проведения конкурсных процедур.

Одним из источников обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы является кадровый резерв Минфина Чувашии, в который по состоянию на 31 декабря 2013 г. включены 129 человек, из них 28 граждан (21,7 процента), 101 государственный гражданский служащий (78,3 процента), в том числе из иных государственных органов Чувашской Республики и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

В 2013 году 18 человек в Минфине Чувашии назначены на должности гражданской службы из кадрового резерва Минфина Чувашии и кадрового резерва Чувашской Республики. Это 47,6 процента от общего числа лиц, назначенных в указанный период на должности гражданской службы в Минфине Чувашии, замещение которых предусматривает проведение конкурсных процедур.

При этом целесообразно 100-процентное замещение вакантных должностей в Минфине Чувашии из кадрового резерва, для чего требуется создание кадрового резерва на каждую должность гражданской службы в Минфине Чувашии. Данная мера позволит при появлении вакансии не проводить конкурсную процедуру, длительность которой составляет не менее 36 календарных дней, и заместить ее незамедлительно, что, соответственно, отразится на качестве и оперативности исполнения функциональных обязанностей структурными подразделениями в Минфине Чувашии.

С целью создания эффективного кадрового резерва необходимо расширить применение методов оценки кандидатов при проведении конкурсных процедур, используя такие формы, как выполнение практических заданий, тестирование кандидатов на выявление у них имеющихся навыков работы и знаний по направлениям деятельности Министерства.

Качественный отбор кандидатов для включения в кадровый резерв Минфина Чувашии позволит решить проблему своевременного замещения вакантных должностей.

В 2013 году в Минфине Чувашии прошли аттестацию 36 гражданских служащих (25 процентов от общего количества гражданских служащих в Министерстве), по результатам которой принято решение о соответствии всех гражданских служащих замещаемым должностям.

При этом необходимо отработать механизм оценки соответствия гражданских служащих в Министерстве замещаемым должностям гражданской службы, в том числе в целях выявления потребности в повышении профессионального уровня гражданских служащих, направлении их на повышение квалификации либо профессиональную переподготовку.

Одной из проблем, влияющих на результативность деятельности Министерства, является высокий уровень сменяемости гражданских служащих: в 2013 году уволены с гражданской службы 49 человек (29,7 процента). Данный показатель значительно превышает показатель сменяемости гражданских служащих в целом по государственным органам Чувашской Республики, в которых сменяемость по итогам 2013 года составила 19,5 процента.

Из указанного количества гражданских служащих, уволившихся из Минфина Чувашии в 2013 году, проработали в должности менее 1 года 5 человек (10,2 процента).

Данные показатели свидетельствуют о необходимости проведения мероприятий, направленных на укрепление молодых специалистов на службе, сохранение кадрового состава, в том числе путем создания механизмов мотивации гражданских служащих к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию с учетом современных требований.

В настоящее время дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется в соответствии с государственным заказом, ежегодно формируемым Администрацией Главы Чувашской Республики.

При направлении гражданских служащих на обучение по программам дополнительного профессионального образования возникают проблемы, вызванные, в первую очередь, высокой загруженностью на службе гражданских служащих и, как следствие, нежеланием гражданских служащих повышать свою квалификацию.

Так, в 2013 году повысил квалификацию 31 гражданский служащий (21 процент), при этом по Чувашской Республике данный показатель за 2013 год составил 40,8 процента.

Предлагается рассмотреть целесообразность внедрения «вечернего» обучения (с 16 до 18 часов) по программам дополнительного профессионального образования. Совместно с Управлением государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики необходимо обеспечить обучение по программам дополнительного профессионального образования гражданских служащих с учетом предложений гражданских служащих. Следует стремиться к такому качеству образования, при котором гражданские служащие будут считать обучение мерой поощрения за достижения в работе.

Наблюдается дефицит квалифицированных кадров на замещение вакантных должностей руководителей структурных подразделений Министерства, обладающих современными знаниями и навыками в области государственного управления. В связи с этим необходимо проводить работу по подготовке кадров на руководящие должности из числа гражданских служащих в Министерстве, по внедрению в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение гражданским служа-

щим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

В рамках подготовки гражданских служащих для замещения вакантных должностей в порядке должностного роста важно обеспечить своевременное направление гражданских служащих на повышение квалификации, применение наставничества.

Следует создать условия для взаимозаменяемости гражданских служащих в случае временной нетрудоспособности, отпусков, командировок гражданских служащих.

В настоящее время в Министерстве имеется большое количество не использованных гражданскими служащими дней ежегодного оплачиваемого отпуска, у отдельных служащих их накопилось более 300 календарных дней.

Ввиду отсутствия взаимозаменяемости у гражданских служащих отсутствует возможность планировать свой отпуск, в связи с этим ежегодно утверждаемый график отпусков носит формальный характер. В ходе реализации мероприятий Программы планируется добиться соблюдения требований законодательства.

Необходимо обеспечить своевременное представление гражданских служащих к присвоению классных чинов гражданской службы, в том числе использовать предоставленное законодательством Чувашской Республики право присвоения классных чинов до истечения установленного срока их присвоения в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе.

Следует отметить, что в Министерстве наблюдаются отдельные межличностные конфликты, желание отдельных лиц захватить неформальное лидерство, присутствует эмоциональное напряжение внутри коллектива.

В феврале 2013 года Администрацией Главы Чувашской Республики в Министерстве проведен опрос гражданских служащих с целью оценки уровня удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, в котором приняли участие 60 процентов гражданских служащих.

36 процентов опрошенных отметили, что отношения друг с другом у них прохладные. Кроме того, 53 процента опрошенных указали, что члены коллектива проявляют друг к другу равнодушие, трудности, с которыми сталкиваются новые сотрудники, их не волнуют. 43 процента опрошенных не удовлетворены своей значимостью, 21 – возможностью самостоятельно принимать решения.

На эмоциональное состояние гражданских служащих влияют проведение в Министерстве служебных проверок и применение дисциплинарных взысканий к гражданским служащим. Так, в 2013 году в Министерстве применены дисциплинарные взыскания к 13 гражданским служащим (9 процентов от общей численности гражданских служащих), 1 гражданский служащий уволен с гражданской службы за неоднократное неисполнение без уважительных причин должностных обязанностей (пункт 2 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Отмечаются низкий уровень правовой культуры гражданских служащих, несоблюдение моральных и этических норм как в рамках исполнения должностных обязанностей, так и в повседневной жизни.

Ненормированность служебного дня, условия работы, общая психологическая атмосфера в коллективе, деловые и личные взаимоотношения оказывают значимое влияние на качество выполняемой работы, что в конечном итоге отражается на результатах деятельности всего государственного органа.

Недостаточная открытость гражданской службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Кроме вышеназванных проблем, следует также отметить следующие проблемы, которые необходимо решить совместно с Управлением государственной гражданской службы,

кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики, на которое возложены функции органа по управлению государственной гражданской службой Чувашской Республики:

отсутствуют унифицированные методики и технологии подбора кадров на гражданскую службу;

качество дополнительного профессионального обучения гражданских служащих не в полной мере соответствует потребностям развития гражданской службы;

неэффективно используются кадровые резервы;

отсутствует механизм закрепления на службе молодых специалистов;

не реализуются в полной мере предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики механизмы материального и морального стимулирования гражданских служащих.

Изменения в экономической и социальной структуре общества, направленные на создание инновационной экономики, требуют притока высокопрофессиональных и мотивированных кадров, имеющих качественные профессиональные знания, владеющих стратегическим мышлением и тактическими навыками, устойчивых к соблазнам коррупции и злоупотреблению властью.

Сегодня остро встает вопрос о более качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей специалистов, о дальнейшем развитии кадрового потенциала гражданской службы.

Решение вышеуказанных проблем невозможно без принятия стратегических мер по совершенствованию деятельности в данных сферах.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны, не могут быть решены в отдельности и требуют комплексного подхода к их разрешению.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность комплексного и программного подхода к реализации мероприятий по формированию и развитию кадрового потенциала Минфина Чувашии.

II. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

I. Обеспечение эффективности деятельности Минфина Чувашии посредством формирования высококвалифицированного кадрового состава.

II. Повышение бюджетного потенциала, устойчивости и сбалансированности системы общественных финансов в Чувашской Республике.

Цель № 1 предполагается реализовать через решение следующих задач.

Обеспечение открытости деятельности Минфина Чувашии (задача № 1) предполагается через реализацию мероприятий по вовлечению граждан в деятельность Минфина Чувашии.

Совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва Минфина Чувашии (задача № 2) обеспечивается посредством реализации мероприятий раздела 2 приложения № 3 к настоящей Программе.

Внедрение программ адаптации гражданских служащих в Минфине Чувашии к условиям осуществления профессиональной служебной деятельности (задача № 3) планируется осуществлять через мероприятия по внедрению института наставничества.

Реализация мероприятий по обучению гражданских служащих, выполнение мероприятий по формированию системы мотивации гражданских служащих позволит реализовать задачи по обеспечению взаимозаменяемости гражданских служащих в структурных подразделениях Минфина Чувашии (задача № 4), стабильности кадрового состава в Минфине Чувашии (задача № 5), предоставлению гражданским служащим возможности развития и

профессионального роста (задача № 8).

Повышение профессионального уровня работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике (задача № 6) планируется путем реализации комплекса мероприятий, указанных в разделе 5 приложения № 3 к настоящей Программе.

Формирование и сохранение благоприятного социально-психологического климата в коллективе, стимулирование творческой активности гражданских служащих (задача № 7) обеспечивается посредством реализации раздела 6 приложения № 3 к настоящей Программе.

Обеспечение повышения престижа гражданской службы в Минфине Чувашии (задача № 9) предполагается через реализацию мероприятий, направленных на формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата, формирование системы мотивации гражданских служащих.

В Программе уделяется внимание формированию у гражданских служащих антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям (задача № 10). Данная задача обеспечивается через реализацию мероприятий по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Минфине Чувашии (раздел 8 приложения № 3 к настоящей Программе).

Последовательная реализация цели № 1 будет направлена на системное улучшение ситуации в социально-экономической и финансовых сферах и в конечном итоге приведет к достижению цели № 2.

III. Перечень программных мероприятий

Основные мероприятия Программы определены в соответствии с их значимостью и масштабностью решаемых задач, направлены на реализацию поставленных целей и достижение ожидаемых конечных результатов.

Конкретные мероприятия предполагается осуществлять по определенным направлениям.

Формирование эффективной команды предполагает вовлечение граждан в работу государственных органов и знакомство с их деятельностью. В целях вовлечения в данную сферу деятельности широких масс населения Минфином Чувашии в рамках направления «Вовлечение граждан в деятельность Минфина Чувашии» предполагается реализация следующих программных мероприятий:

- подготовка и распространение методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по направлениям деятельности Минфина Чувашии и по вопросам финансовой грамотности для населения;

- организация работы с волонтерами и тьютерами по повышению финансовой грамотности населения;

- организация проведения конкурса по включению в состав Молодежного правительства Чувашской Республики и отбор кандидатов-победителей;

- организация и проведение конкурсов по разработке «бюджета для граждан», а также сопровождение их проведения в органах исполнительной власти Чувашской Республики и органах местного самоуправления;

- подготовка и реализация телевизионных проектов по финансовой грамотности;

- размещение информации о деятельности Минфина Чувашии на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременная актуализация.

Активное вовлечение населения в работу государственных органов способствует формированию эффективного кадрового резерва. Минфином Чувашии предполагается акцентировать внимание на данной деятельности, и в этих целях в рамках направления «Формирование и эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии» планируется

реализация следующих мероприятий:

- проведение организационно-разъяснительных мероприятий, направленных на формирование мотивации гражданских служащих к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв;

- проведение конкурсов на включение в кадровый резерв Минфина Чувашии;

- публикация материалов о конкурсах на включение в кадровый резерв Минфина Чувашии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- обучение гражданских служащих, входящих в составы конкурсных, аттестационных комиссий, по вопросам оценки персонала;

- разработка методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв и порядка работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии.

Основной целью формирования и эффективного использования кадрового резерва является оперативное назначение на вакантные должности гражданской службы подготовленных, профессиональных специалистов. Назначение граждан на вакантные должности должно сопровождаться мероприятиями по их адаптации к месту, условиям и характеру работы. Одной из эффективных форм адаптации людей, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, является наставничество. Минфином Чувашии в рамках направления «Внедрение института наставничества в Минфине Чувашии» предполагается реализация следующих программных мероприятий:

- заключение соглашения с ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» о прохождении студентами производственной практики;

- организация прохождения студентами образовательных организаций практики в Минфине Чувашии в рамках заключенных с образовательными организациями соглашений;

- организация наставничества в Минфине Чувашии в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу;

- определение критериев отбора наставников;

- разработка для новых сотрудников справочных материалов для ознакомления с основной деятельностью, правилами служебного распорядка Минфина;

- ежегодное обучение сотрудников Минфина Чувашии, определенных наставниками, по программам дополнительного профессионального образования.

В целях укрепления кадрового потенциала и обеспечения профессионального роста гражданских служащих необходимо проводить системную работу по их обучению по соответствующим отраслевым программам. Минфином Чувашии в рамках направления «Обучение гражданских служащих в Минфине Чувашии» планируется реализация следующих мероприятий:

- разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в Минфине Чувашии, программы Минфина Чувашии по профессиональному развитию гражданских служащих;

- организация обучения гражданских служащих в Минфине Чувашии по специализированным отраслевым программам в зависимости от направления деятельности гражданского служащего и с учетом потребностей развития гражданской службы;

- внедрение вечернего обучения гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования (с 16 до 18 часов).

В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в Чувашской Республике (далее также – органы местного самоуправления) в различных отраслях необходимо на постоянной основе оказывать методическую помощь и сопровождение обучения муниципальных служащих. Так, Минфином Чувашии в рамках направления «Формирование профессиональной команды работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике» предполагается реализация следующих про-

граммных мероприятий:

- разработка программ обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления;

- организация обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита;

- проведение семинаров-совещаний, круглых столов, конференций по вопросам, отнесенным к деятельности Минфина Чувашии, с обязательным приглашением специалистов финансовых служб в органах местного самоуправления;

- разработка модельных актов в области бюджетирования, финансового контроля и аудита для органов местного самоуправления.

Эффективный режим труда и отдыха, привлечение гражданских служащих к организации, проведению и участию в культурных, спортивных и корпоративных мероприятиях способствуют не только укреплению межличностных отношений в коллективе, но и повышению эффективности деятельности государственного органа, профессионализма гражданских служащих. В связи с этим Минфином Чувашии в рамках направления «Проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии» предполагается реализация следующих программных мероприятий:

- организация и проведение спортивного мероприятия «День здоровья»;

- организация и проведение игры «Финансовый КВН», приуроченной ко Дню финансиста;

- участие гражданских служащих в физкультурно-спортивной спартакиаде работников органов государственной власти Чувашской Республики и органов местного самоуправления;

- участие гражданских служащих в конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и иных конкурсах федерального и республиканского уровня;

- проведение опроса с целью оценки уровня удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;

- пропаганда Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих в Минфине Чувашии.

Кроме того, в целях совершенствования мероприятий по поддержанию благоприятного социально-психологического климата в коллективе в центре внимания должна находиться административная работа государственных органов по обеспечению мотивации гражданских служащих. Так, Минфином Чувашии в рамках направления «Формирование системы мотивации гражданских служащих в Минфине Чувашии» планируется реализация следующих мероприятий:

- представление гражданских служащих для включения в кадровый резерв Чувашской Республики, резерв управленческих кадров Чувашской Республики и федеральный кадровый резерв управленческих кадров;

- представление гражданских служащих, достигших высоких результатов в работе, к награждению государственными и ведомственными наградами;

- совершенствование системы материального поощрения гражданских служащих;

- обеспечение должностного роста гражданских служащих в Минфине Чувашии;

- обеспечение своевременного представления гражданских служащих к присвоению классных чинов гражданской службы, в том числе использование предоставленного законодательством Чувашской Республики права присвоения классного чина до истечения установленного срока его присвоения в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе;

- оптимизация организационно-штатной структуры Минфина Чувашии;

обеспечение предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков гражданским служащим в соответствии с утверждаемым в Минфине Чувашии графиком отпусков.

В Чувашской Республике последовательно реализуются определенные Президентом Российской Федерации В.В. Путиным основные направления государственной антикоррупционной политики. Во исполнение Национальной стратегии и Национального плана противодействия коррупции в Чувашской Республике осуществлен комплекс мероприятий, направленных на совершенствование правовых, организационных основ противодействия коррупции, а также проводится системная работа по пресечению коррупционных проявлений.

В Министерстве ежегодно утверждаются планы мероприятий по противодействию коррупции, в рамках которых проводятся мероприятия, направленные на профилактику коррупционных проявлений среди гражданских служащих, в том числе на урегулирование конфликта интересов.

В целях определения коррупционно-опасных функций в Министерстве необходимо проведение анализа положений о структурных подразделениях и должностных регламентов гражданских служащих. Результатом данной работы должно стать систематическое уточнение перечня должностей, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По результатам анализа справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проводятся проверки достоверности и полноты представленных гражданскими служащими сведений (в 2013 году указанные проверки проведены в отношении 8 гражданских служащих).

Требуется уделить особое внимание антикоррупционному просвещению гражданских служащих, проведению с гражданскими служащими – кандидатами на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв – бесед, направленных на формирование антикоррупционного правосознания, разъяснение ограничений и запретов на гражданской службе, ответственности за преступления коррупционной направленности.

Минфином Чувашии продолжается работа по совершенствованию форм и методов антикоррупционной деятельности. Так, в рамках направления «Совершенствование антикоррупционной деятельности в Минфине Чувашии» предполагается реализация следующих программных мероприятий:

разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в Минфине Чувашии;

анализ ситуаций в структурных подразделениях, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе;

проведение мониторинга коррупционных проявлений в Минфине Чувашии посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам;

организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Мероприятия Программы с указанием ответственных исполнителей и сроков реализации приведены в приложении № 3 к настоящей Программе.

IV. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация мероприятий Программы позволит достичь к концу 2016 года следующих результатов:

- повышение информационной открытости деятельности Минфина Чувашии;
- эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии;
- повышение уровня профессиональной компетентности гражданских служащих;
- обеспечение своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы;
- создание условий для качественного исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими;

- стабильность профессионального кадрового состава;
- удовлетворенность гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе;
- создание эффективных условий для профилактики коррупционных правонарушений среди гражданских служащих.

Достижение вышеуказанных результатов как показателей стратегического развития кадрового потенциала Минфина Чувашии в конечном итоге повысит эффективность деятельности Минфина Чувашии, что даст мультипликативный эффект в финансово-бюджетной сфере, тем самым будут обеспечены:

- повышение качества формирования и исполнения бюджетов, в том числе через формирование программного бюджета (программно-целевой метод планирования бюджета позволяет определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации исходя из социальной и экономической целесообразности планируемых бюджетных расходов и конечных целей государственных программ Чувашской Республики);

- развитие налогового потенциала Чувашской Республики;
- укрепление финансовой независимости Чувашской Республики;
- повышение качества налогового администрирования и реализации комплекса мер, направленных на сокращение «теневого» сектора экономики;

- развитие информационной системы управления общественными финансами, бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности в целях поддержания единства и целостности системы бухгалтерского учета и отчетности;

- проведение взвешенной и ответственной налоговой политики и целенаправленной работы по снижению долговой нагрузки на бюджет.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к концу 2016 года целевых индикаторов и показателей Программы, указанных в приложениях № 1 и 2 к настоящей Программе.

Своевременное и комплексное выполнение мероприятий Программы предполагает поэтапное обеспечение эволюции основополагающей миссии «Минфин – моя команда! Чувашия – наш дом!» в стратегическую миссию «Минфин – команда, которая побеждает!».

Матрица взаимосвязи целей, задач, мероприятий и индикаторов Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

Приложение № 1
к программе Министерства финансов
Чувашской Республики «Формирование
и развитие кадрового потенциала Министерства
финансов Чувашской Республики
на 2014–2016 годы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях и целевых индикаторах программы Министерства финансов Чувашской Республики «Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество участников конкурсов в кадровый резерв Минфина Чувашии	чел. на одну должность	2	2,5	2,6	3,0
2.	Доля должностей гражданской службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	70	80	85	90
3.	Доля лиц, назначенных из кадрового резерва Минфина Чувашии и кадрового резерва Чувашской Республики на должности, для замещения которых необходимо проведение конкурсных процедур, в общем числе лиц, назначенных на данные должности	%	47,6	70	85	100
4.	Уровень сменяемости гражданских служащих в Минфине Чувашии	%	29,7	25	15	10
5.	Доля граждан, впервые поступивших на гражданскую службу в Минфин Чувашии, в отношении которых осуществлено наставничество, в общем количестве впервые поступивших на государственную службу	%	0	0	100	100

6.	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по программам наставничества	чел.	0	0	5	10
7.	Доля гражданских служащих, не уволившихся в период осуществления наставничества	%	0	0	80	100
8.	Доля гражданских служащих, подлежащих обучению по программам дополнительного профессионального образования и прошедших его	%	64	75	90	100
9.	Количество работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, обученных с участием гражданских служащих в Минфине Чувашии по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита	чел.	0	26	26	52
10.	Доля гражданских служащих, удовлетворенных условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе, в общем числе гражданских служащих	%	27	65	75	90
11.	Доля гражданских служащих, которым предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков	%	10	30	60	90
12.	Количество методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по направлениям деятельности Минфина Чувашии и по вопросам финансовой грамотности для населения	шт.	60	100	150	200
13.	Количество гражданских служащих, назначенных на вышестоящие должности в порядке должностного роста	чел.	3	6	6	6
14.	Среднее количество неиспользованных дней ежегодного оплачиваемого отпуска на начало служебного года	дней	62,1	40	30	10

15.	Доля гражданских служащих, в отношении которых ежегодно проводится анализ представленных ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о соблюдении ими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей	%	0	100	100	100
16.	Доля положений о структурных подразделениях Минфина Чувашии и должностных регламентов гражданских служащих, в отношении которых проведен анализ функций и должностных обязанностей, при реализации и исполнении которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе	%	0	100	100	100



Приложение № 2
к программе Министерства финансов
Чувашской Республики «Формирование
и развитие кадрового потенциала Министерства
финансов Чувашской Республики
на 2014–2016 годы»

С В Е Д Е Н И Я

**о финансовых показателях деятельности Министерства финансов
Чувашской Республики по результатам реализации программы Министерства
финансов Чувашской Республики «Формирование и развитие кадрового
потенциала Министерства финансов Чувашской Республики
на 2014–2016 годы»**

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Еди- ница изме- рения	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Удельный вес программных расходов в общем объеме расходов республиканского бюджета Чувашской Республики	%	97,0	98,0	99,9	100,0
2.	Темп роста собственных доходов республиканского бюджета Чувашской Республики	%	109,2	112,5	117,0	120,5
3.	Доля собственных доходов консолидированного бюджета Чувашской Республики в общем объеме доходов	%	64,8	65,0	65,5	66,0
4.	Сокращение расходов на страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения	млн рублей	0	100	125	170
5.	Уровень централизации бюджетного (бухгалтерского) учета в муниципальных учреждениях	%	67,0	77,5	80,0	85,0
6.	Доля расходов на обслуживание государственного долга Чувашской Республики в общем объеме расходов республиканского бюджета Чувашской Республики	%	1,11	1,05	0,95	0,85
7.	Уровень актуализации информации о республиканском бюджете Чувашской Республики, размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	%	80,0	90,0	98,0	100,0

Приложение № 3
к программе Министерства финансов
Чувашской Республики «Формирование
и развитие кадрового потенциала Министерства
финансов Чувашской Республики
на 2014–2016 годы»

М Е Р О П Р И Я Т И Я

**программы Министерства финансов Чувашской Республики «Формирование и развитие кадрового потенциала
Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»**

№ пп	Наименование мероприятий программы	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Вовлечение граждан в деятельность Минфина Чувашии			
1.1.	Подготовка и распространение методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по направлениям деятельности Минфина Чувашии и по вопросам финансовой грамотности для населения	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	постоянно
1.2.	Организация работы с волонтерами и тьютерами по повышению финансовой грамотности населения	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	2015–2016 гг.
1.3.	Организация проведения конкурса по включению в состав Молодежного правительства Чувашской Республики и отбор кандидатов-победителей	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	по мере необходимости
1.4.	Организация и проведение конкурсов по разработке «Бюджета для граждан», а также сопровождение их проведения в органах исполнительной власти Чувашской Республики и органах местного самоуправления	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	ежегодно

1.5.	Подготовка и реализация телевизионных проектов по финансово грамотности	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	2016 г.
1.6.	Размещение информации о деятельности Минфина Чувашии на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и ее своевременная актуализация	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями	ежедневно
2. Формирование и эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии			
2.1.	Проведение организационно-разъяснительных мероприятий, направленных на формирование мотивации гражданских служащих к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв	отдел кадровой политики и безопасности	постоянно
2.2.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв Минфина Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности	по мере необходимости
2.3.	Публикация материалов о конкурсах на включение в кадровый резерв Минфина Чувашии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	отдел кадровой политики и безопасности совместно с организационным отделом	постоянно
2.4.	Обучение гражданских служащих, входящих в составы курсных, аттестационных комиссий, по вопросам оценки персонала	отдел кадровой политики и безопасности, Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики (далее – Управление) (по согласованию)	2014–2016 гг.

2.5.	Разработка методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв и порядка работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности, Управление (по согласованию)	2014 г.
3. Внедрение института наставничества в Минфине Чувашии			
3.1.	Заключение соглашения с ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» о прохождении студентами производственной практики	отдел кадровой политики и безопасности	2014 г.
3.2.	Организация прохождения студентами образовательных организаций практики в Минфине Чувашии в рамках заключенных с образовательными организациями соглашений	отдел кадровой политики и безопасности, другие структурные подразделения	постоянно
3.3.	Организация наставничества в Минфине Чувашии в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу	отдел кадровой политики и безопасности, Управление (по согласованию)	2014–2016 гг.
3.4.	Определение критериев отбора наставников	отдел кадровой политики и безопасности	2015 г.
3.5.	Разработка для новых сотрудников справочных материалов для ознакомления с основной деятельностью, правилами служебного распорядка Минфина Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности совместно с организационным отделом	2014 г.
3.6.	Ежегодное обучение сотрудников Минфина Чувашии, определенных наставниками, по программам Дополнительного профессионального образования	отдел кадровой политики и безопасности, Управление (по согласованию), гражданские служащие, осуществляющие наставничество	2014–2016 гг.
4. Обучение гражданских служащих в Минфине Чувашии			
4.1.	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в Минфине Чувашии, программы Минфина Чувашии по профессиональному развитию гражданских служащих	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями	2014–2016 гг.

4.2.	Организация обучения гражданских служащих в Минфине Чувашии по специализированным отраслевым программам в зависимости от направления деятельности гражданского служащего и с учетом потребностей развития гражданской службы	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями, Управление (по согласованию)	2014–2016 гг.
4.3.	Внедрение вечернего обучения гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования (с 16 до 18 часов)	Управление (по согласованию), отдел кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
5. Формирование профессиональной команды работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике			
5.1.	Разработка программ обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике	структурные подразделения совместно с отделом кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
5.2.	Организация обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита	структурные подразделения совместно с отделом кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
5.3.	Проведение семинаров-совещаний, круглых столов, конференций по вопросам, отнесенным к деятельности Минфина Чувашии, с обязательным приглашением специалистов финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике	структурные подразделения совместно с отделом кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
5.4.	Разработка модельных актов в области бюджетирования, финансового контроля и аудита для органов местного самоуправления в Чувашской Республике	структурные подразделения	по мере необходимости

6. Проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии		
6.1.	Организация и проведение спортивного мероприятия «День здоровья»	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями
6.2.	Организация и проведение игры «Финансовый КВН», приуроченной ко Дню финансиста	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями
6.3.	Участие гражданских служащих в физкультурно-спортивной спартакиаде работников органов государственной власти Чувашской Республики и органов местного самоуправления	организационный отдел совместно с другими структурными подразделениями
6.4.	Участие гражданских служащих в конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и иных конкурсах федерального и республиканского уровня	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями
6.5.	Проведение опроса с целью оценки уровня удовлетворенности гражданских служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе	отдел кадровой политики и безопасности
6.6.	Пропаганда Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих в Минфине Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями
7. Формирование системы мотивации гражданских служащих в Минфине Чувашии		
7.1.	Представление гражданских служащих для включения в кадровый резерв Чувашской Республики, резерв управленческих кадров Чувашской Республики и федеральный кадровый резерв управленческих кадров	отдел кадровой политики и безопасности совместно с Управлением (по согласованию)

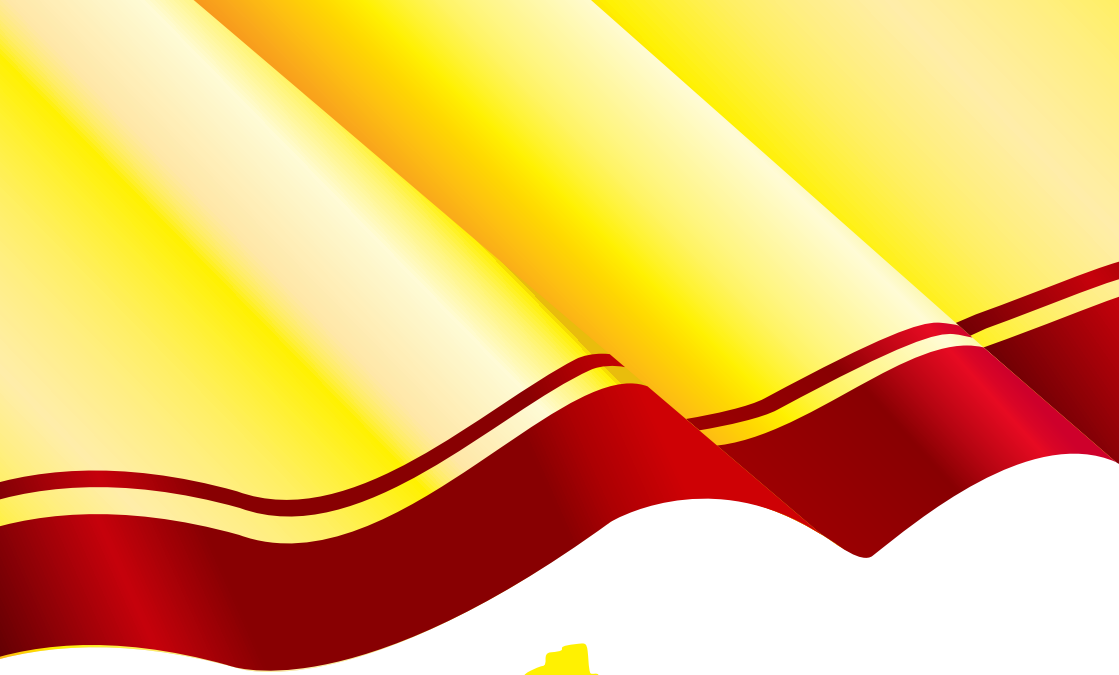
7.2.	Представление гражданских служащих, достигших высоких результатов в работе, к награждению государственными и ведомственными наградами	структурные подразделения	постоянно
7.3.	Совершенствование системы материального поощрения гражданских служащих	Управление бюджетного учета и отчетности, отдел кадровой политики и безопасности, другие структурные подразделения	2014 г.
7.4.	Обеспечение должностного роста гражданских служащих в Минфине Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности	постоянно
7.5.	Обеспечение своевременного представления гражданских служащих к присвоению классных чинов гражданской службы, в том числе использование предоставленного законодательством Чувашской Республики права присвоения классного чина до истечения установленного срока его присвоения в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе	отдел кадровой политики и безопасности	постоянно
7.6.	Оптимизация организационно-штатной структуры Минфина Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
7.7.	Обеспечение представления ежегодных оплачиваемых отпусков гражданским служащим в соответствии с утвержденным в Минфине Чувашии графиком отпусков	отдел кадровой политики и безопасности	2014–2016 гг.
8. Совершенствование антикоррупционной деятельности в Минфине Чувашии			
8.1.	Разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в Минфине Чувашии	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями	ежегодно
8.2.	Анализ ситуаций в структурных подразделениях, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями	ежегодно

8.3.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в Минфине Чувашии посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	организационный отдел	постоянно
8.4.	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	отдел кадровой политики и безопасности совместно с другими структурными подразделениями	ежегодно

Приложение № 4
к программе Министерства финансов
Чувашской Республики «Формирование
и развитие кадрового потенциала Министерства
финансов Чувашской Республики
на 2014–2016 годы»

МАТРИЦА
взаимосвязи целей, задач, мероприятий и индикаторов программы
Министерства Чувашской Республики «Формирование и развитие кадрового потенциала
Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»

Цель	Задача	Мероприятия (приложение № 3 к программе)	Индикаторы
1	1	1.1–1.6	12 приложения № 1 к программе
	2	2.1–2.5	1–4 приложения № 1 к программе
	3	3.1–3.6	5–7 приложения № 1 к программе
	4	4.1–4.3, 7.1–7.7	8, 11, 13, 14 приложения № 1 к программе
	5	4.1–4.3, 7.1–7.7	8, 11, 13, 14 приложения № 1 к программе
	6	5.1–5.4	9 приложения № 1 к программе
	7	6.1–6.6	10 приложения № 1 к программе
	8	4.1–4.3, 7.1–7.7	8, 11, 13, 14 приложения № 1 к программе
	9	6.1–6.6, 7.1–7.7	10, 11, 13, 14 приложения № 1 к программе
	10	8.1–8.4	15, 16 приложения № 1 к программе
2	Мультипликативный эффект	Мультипликативный эффект	1–7 приложения № 2 к программе



428000, г. Чебоксары, пл. Республики, д. 2
Телефон: (8352) 64-21-00, 64-21-25
Факс: (8352) 64-21-24
www.minfin.cap.ru
E-mail: finance@cap.ru