

**ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**«ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НА 2014–2016 ГОДЫ» ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА**



**МИНФИН – МОЯ КОМАНДА
ЧУВАШИЯ – НАШ ДОМ!**

**Информация о ходе выполнения мероприятий Программы Министерства финансов Чувашской Республики
«Формирование и развитие кадрового потенциала Министерства финансов Чувашской Республики на 2014–2016 годы»
по итогам 2014 года**

№ пп	Наименование мероприятий, срок исполнения	Ход реализации	Примечание
1	2	3	4
1. Вовлечение граждан в деятельность Минфина Чувашии			
1.1.	Подготовка и распространение методических материалов, брошюр, статей, иных печатных изданий и медиаматериалов по финансовой грамотности и иным направлениям деятельности Министерства, в том числе учащихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, ежегодно	<p>В Чувашской Республике организовано плотное сотрудничество в рамках повышения финансовой грамотности населения с Некоммерческим партнерством «Сообщество профессионалов финансового рынка «САПФИР» и Международной общественной организацией «Гильдия финансистов». В 2014 году наша республика присоединилась к Всероссийской программе «Дни финансовой грамотности в учебных заведениях». Более чем в 700 учебных заведениях высшего профессионального, среднего и начального образования были проведены семинары, лекции и круглые столы с участием приглашенных экспертов.</p> <p>В течение 2014 г. в целях повышения финансовой грамотности министром финансов Чувашской Республики, а также заместителями министра финансов на регулярной основе проводились открытые уроки в образовательных организациях.</p> <p>Кроме этого, в 2014 году в средствах массовой информации размещено 110 материалов по бюджетной и финансовой тематике, из них в печатных изданиях - 70 материалов, по телевидению транслировалось 35 сюжетов, по радио состоялось 5 выступлений представителей министерства.</p>	Выполняется

1.4.	Организация и проведение конкурсов по разработке «бюджета для граждан», а также сопровождение их проведения в отраслевых органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, ежегодно	Отмечаем, что в течение 2014 г. Был проведен конкурс на разработку лучших предложений по формированию бюджета для граждан. Данный конкурс проводился в целях выявления и распространения лучшей практики формирования бюджета публично-правового образования в форме, обеспечивающей открытость и доступность для граждан информации об управлении общественными финансами. Данный конкурс состоял из 2 туров: отборочного и основного конкурсного. Так, во второй тур данного конкурса прошли работы 2 учащихся техникума, 1 студента университета, 1 гражданского служащего и 3 муниципальных образований. В результате, победителем комиссионно определена администрация Цивильского района. Работа «Бюджет для граждан администрации Цивильского района» впоследствии направлена для участия во Всероссийском конкурсе по разработке «Бюджета для граждан», где была положительно отмечена.	Выполняется
1.6.	Размещение информации о деятельности Минфина Чувашии и ее своевременная актуализация на Портале органов власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ежедневно	Минфином Чувашии в ежедневном режиме проводится работа по размещению и актуализации информации о деятельности министерства и событиях в финансово-бюджетной сфере на официальном сайте и Портале органов государственной власти Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». По итогам 2014 года на сайте размещено 430 информационных сообщений, актуализировано 45 разделов (баннеров).	Выполняется
2. Формирование и эффективное использование кадрового резерва Минфина Чувашии			
2.1.	Проведение организационно-разъяснительных мероприятий, направленных на формирование мотивации у гражданских служащих в участии в конкурсах для включения в кадровый резерв, постоянно	Сотрудниками отдела кадровой политики и безопасности проводится постоянная разъяснительная работа с гражданскими служащими министерства по вопросам формирования кадрового резерва и участия гражданских служащих в конкурсах для включения в кадровый	Выполняется

		резерв на замещение вакантных должностей в порядке должностного роста.	
2.2.	Проведение конкурсов для включения в кадровый резерв Минфина Чувашии, по мере необходимости	<p>В течение 2014 года в Минфине Чувашии проведено 22 конкурса для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей гражданской службы. По результатам проведенных конкурсов 42 государственных гражданских служащих и 24 гражданина зачислены в кадровый резерв Минфина Чувашии. Кроме того, 1 гражданин был включен в кадровый резерв Минфина Чувашии и кадровый резерв Чувашской Республики по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.</p> <p>В 2014 году из кадрового резерва замещены 32 вакантные должности гражданской службы в Минфине Чувашии, в том числе 19 вакантных должностей были замещены служащими Минфина, состоящими в кадровом резерве, в порядке должностного роста.</p>	Выполняется
2.3.	Публикация информационных материалов о проводимых конкурсах для включения в кадровый резерв Минфина Чувашии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», постоянно	<p>Информация о проводимых конкурсах для включения в кадровый резерв на замещение вакантных должностей гражданской службы, а также прочие материалы о поступлении на государственную гражданскую службу и её прохождении, постоянно размещаются и актуализируются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Минфина Чувашии в разделе «Государственная гражданская служба в Министерстве финансов Чувашской Республики». Также информация размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы.</p>	Выполняется

2.4.	Обучение гражданских служащих, входящих в составы конкурсной, аттестационной комиссий, по вопросам оценки персонала, 2014–2016 гг.	В 2014 году гражданские служащие, входящие в составы конкурсной и аттестационной комиссий, являлись участниками семинара-тренинга по теме «Оценка персонала», проведенного Администрацией Главы Чувашской Республики совместно с ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова».	Выполняется
2.5.	Разработка методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв и порядка работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии, 2014 г.	<p>В целях обеспечения качества подбора гражданских служащих в кадровый резерв Минфином Чувашии разработана методика проведения конкурса для включения в кадровый резерв, которая легла в основу распоряжения Администрации Главы Чувашской Республики от 29.12.2014 № 556 «Об утверждении Методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Чувашской Республики».</p> <p>В целях совершенствования работы аттестационной комиссии Минфина Чувашии приказом Минфина Чувашии от 28 мая 2014 года № 62/п утвержден порядок работы аттестационной комиссии Министерства финансов Чувашской Республики.</p> <p>В целях формирования качественного кадрового резерва и привлечения достойных кандидатов в Минфин Чувашии приказом Минфина Чувашии от 5 мая 2014 г. № 53/п внесены изменения в порядок работы конкурсной комиссии Минфина Чувашии в части возможности включения в кадровый резерв Минфина Чувашии кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.</p>	Выполнено

3. Внедрение института наставничества в Минфине Чувашии			
3.1.	Заключение соглашения с ФГОУ ВПО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова» о прохождении производственной практики студентами, 2014 г.	В сентябре 2014 года между Министерством финансов Чувашской Республики и ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова» заключен договор о предоставлении мест для прохождения производственной практики студентам-магистрантам сроком до 25 сентября 2018 года.	Выполнено
3.2.	Организация прохождения студентами образовательных организаций практики в Минфине Чувашии в рамках заключенных соглашений с образовательными организациями, постоянно	В Минфине Чувашии организована работа по прохождению практики студентами образовательных организаций. В 2014 году в министерстве прошли практику 17 студентов, в том числе 5 студентов Канашского финансово-экономического колледжа Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, 7 студентов Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова, 2 студента Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2 студента Казанского (Приволжского) федерального университета, 1 студент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.	Выполняется
3.3.	Организация наставничества в Минфине Чувашии в отношении лиц, впервые поступивших на гражданскую службу, 2014–2016 гг.	В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 ноября 2014 г. № 375 с 1 января 2015 года в Минфине Чувашии начнется проведение эксперимента по внедрению института наставничества для государственных гражданских служащих Чувашской Республики, впервые принятых на государственную гражданскую службу Чувашской Республики.	Выполняется

3.5.	Разработка справочных материалов для новых сотрудников по ознакомлению с основной деятельностью, правилами служебного распорядка Минфина, 2014 г.	<p>В 2014 г. разработана брошюра (справочный материал) для новых сотрудников о Минфине Чувашии, распорядке и режиме работы, основных положениях о государственной гражданской службе, этических нормах и правилах служебного поведения и пр.</p> <p>Кроме этого, в 2014 году снят и выпущен в пользование видеоролик «Знакомство с Минфином Чувашии». Данный ролик подготовлен для впервые поступивших граждан на государственную службу, в нем показана основная деятельность министерства, функционал структурных подразделений, условия работы и отдыха сотрудников, корпоративная, культурная и спортивная жизнь Минфина Чувашии.</p>	Выполняется
3.6.	Ежегодное обучение сотрудников Минфина Чувашии, определенных наставниками, по программам дополнительного профессионального образования, 2014–2016 гг.	Сотрудники Минфина Чувашии, определенные наставниками, прошли обучение, в том числе по программам «Психолого-коммуникативная компетентность государственных гражданских служащих», «Реализация антикоррупционных мероприятий в системе государственной службы», «Организационно-правовое обеспечение государственного управления и государственной гражданской службы Российской Федерации и Чувашской Республики»	Выполняется
4. Обучение гражданских служащих в Минфине Чувашии			
4.1.	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в Минфине Чувашии, программы профессионального развития Минфина Чувашии, 2014–2016 гг.	<p>В Минфине Чувашии разработана программа по профессиональному развитию государственных служащих на 2014–2016 годы.</p> <p>Приказом Минфина Чувашии от 28 августа 2014 г. № 107/п утвержден Порядок утверждения индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской</p>	Выполняется

		службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, в соответствии с которым утверждены индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих Минфина Чувашии. По состоянию на 31 декабря 2014 г. 124 госслужащих Минфина имели индивидуальный план профессионального развития (89% от общего числа госслужащих министерства).	
4.2.	Организация обучения гражданских служащих в Минфине Чувашии по специализированным отраслевым программам в зависимости от направления деятельности гражданского служащего и с учетом потребностей развития гражданской службы, 2014–2016 гг.	В 2014 году 36 госслужащих Минфина получили дополнительное профессиональное образование, в том числе 33 – по образовательным программам повышения квалификации, 3 – по образовательным программам переподготовки. Кроме того, 2 госслужащих участвовали в обучающих тренингах-семинарах (менее 16 часов).	Выполняется
4.3.	Внедрение «вечернего» обучения гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования (с 16 до 18 часов), 2014-2016 гг.	Внедрена практика направления гражданских служащих на курсы повышения квалификации, проводимые в вечернее время, что позволяет гражданским служащим повышать квалификацию без ущерба для деятельности Минфина Чувашии.	Выполняется
5. Формирование профессиональной команды работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике			
5.1.	Разработка программ обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, 2014–2016 гг.	В 2014 году в Администрацию Главы Чувашской Республики направлены подготовленные Минфином Чувашии предложения по программам обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике для учета при формировании программ обучения на 2015-2016 гг.	Выполняется

5.2.	<p>Организация обучения работников финансовых служб в органах местного самоуправления по специализированным программам в области бюджетирования, финансового контроля и аудита, 2014–2016 гг.</p>	<p>В 2014 году организованы курсы повышения квалификации для специалистов по информатизации государственных и муниципальных учреждений, финансовых отделов администраций муниципальных образований по интеграции информационных потоков составления и исполнения бюджетов муниципальных образований, которые позволили наладить перевод местных бюджетов на систему функционирования в единой базе данных. В указанных курсах приняли участие 26 муниципальных служащих со всех муниципальных районов и городских округов Чувашии.</p>	Выполняется
5.3.	<p>Проведение семинаров-совещаний, круглых столов, конференций по вопросам, отнесенным к деятельности Минфина Чувашии, с обязательным приглашением специалистов финансовых служб в органах местного самоуправления в Чувашской Республике, 2014–2016 гг.</p>	<p>Осуществляются выезды в муниципальные образования республики и на практике проводятся обучающие семинары, оказываются консультационные услуги, даются рекомендации по дальнейшему совершенствованию деятельности централизованных бухгалтерий.</p> <p>Сотрудники Минфина Чувашии не только обучают бухгалтерские службы по вопросам работы в программном комплексе «Смета-СМАРТ», но и оказывают практическую помощь по формированию регламентированной и произвольной бухгалтерской отчетности.</p>	Выполняется
<p>6. Проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержание благоприятного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии</p>			
6.1.	<p>Организация и проведение спортивного мероприятия «День здоровья», ежегодно</p>	<p>В целях формирования и поддержания положительного социально-психологического климата в коллективе Минфина Чувашии в течение 2014 г. были проведены выездные зимний и летний этапы «Дней здоровья». Данные «Дни здоровья» представляют собой комплекс спортивно-развлекательных мероприятий с участием работников министерства и членов их семей.</p>	Выполняется

6.2.	Организация и проведение игры «Финансовый КВН», приуроченной ко Дню финансиста, ежегодно	<p>Также в целях укрепления командного духа в Министерстве финансов 8 сентября 2014 г. в рамках проведения «Дня финансиста» состоялся праздничный вечер для финансистов республики во Дворце культуры Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова. Следует отметить, что в завершение торжественной части вечера мероприятие впервые продолжилось финансовым КВНом.</p> <p>В число команд вошли коллективы Управления Федеральной налоговой службы по Чувашской Республике – «Налоговый дозор», Управления Федерального казначейства по Чувашской Республике – «Агенты казны», Территориального фонда обязательного медицинского страхования - «Финансовая клиника», Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Чувашской Республике «ГОСдозор» и Министерства финансов Чувашской Республики «УКСА: Умные, Красивые и сАстливые».</p> <p>По итогам конкурсов были подведены результаты и вручены памятные призы. Отмечаем, что команда Минфина Чувашии заняла почетное второе место, разделив его с командой «Налоговый дозор». Первое место заняла команда УФК по Чувашской Республике «Агенты казны».</p> <p>Отдельно отмечаем, что в целях продолжения работы по сплочению коллектива и укрепления корпоративного духа в Минфине Чувашии с 2014 г. начал выпускаться развлекательно-аналитический журнал «Министерская правда» для внутреннего использования.</p>	Выполняется
------	--	--	-------------

<p>6.3.</p>	<p>Участие гражданских служащих Минфина Чувашии в физкультурно-спортивной спартакиаде работников органов государственной власти и органов местного самоуправления в Чувашской Республике, ежегодно</p>	<p>С начала 2014 г. в Минфине Чувашии начала активно формироваться спортивная команда для участия в ежегодных физкультурно-спортивных спартакиадах работников государственной власти и органов местного самоуправления. В результате проведенной работы командой министерства были заняты призовые места в 2 видах, а также Минфин Чувашии вошел в пятерку лучших по 5 видам из 13. Следует отметить, что по итогам 2014 года команда Минфина Чувашии заняла 7 место в общекомандном зачете среди 22 команд-участниц органов государственной власти Чувашии.</p> <p>Кроме того, коллективом Минфина Чувашии был активно поддержан Международный спортивный форум «Россия – спортивная держава», в том числе по участию в Фестивале сдачи нормативов Всероссийского комплекса «ГТО». Комплекс упражнений составлялся с учетом авторитетного мнения спортсменов, физкультурников и, конечно же, медиков. По итогам проведенных спортивных мероприятий команда министерства с отличием выполнила все поставленные нормативы ГТО.</p> <p>Отдельно отмечаем, что в 2014 году в целях укрепления корпоративного и спортивного духа, а также популяризации занятий физической культурой и спортом сотрудники министерства массово принимали участие во Всероссийских спортивных мероприятиях «Лыжня России» и «Кросс Наций», в Республиканском легкоатлетическом эстафетном пробеге газеты «Советская Чувашия» памяти дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Андрияна Николаева.</p>	<p>Выполняется</p>
-------------	--	---	--------------------

6.4.	Участие гражданских служащих в профессиональном конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и иных конкурсах федерального и республиканского уровней, ежегодно	<p>В 2014 г. специалист отдела государственного долга, инвестиций и финансовой политики Минфина Чувашии В. Миронов принял участие в конкурсе «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и занял третье место.</p> <p>В 2014 году сотрудники Минфина Чувашии приняли активное участие во впервые проводимом Всероссийском конкурсе «Финансовый старт» на звание «Лучший по профессии» в номинации «Лучший молодой финансист». Молодые специалисты Миронов Владимир, Ямалиев Ирек и Постнова Алена представили научно-практические работы на тему: «Пути и методы увеличения доходной базы бюджетов на 2015 год и 2016–2017 годы». Итоги данного конкурса будут подведены в 2015 году.</p>	Выполняется
6.6.	Пропаганда кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих в Минфине Чувашии, 2014–2016 гг.	<p>В целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения гражданскими служащими Минфина Чувашии своих должностных обязанностей в Минфине Чувашии утвержден Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики. Все граждане, поступающие на гражданскую службу в Минфин Чувашии, в первый день службы знакомятся с положениями указанного кодекса. Кроме того, в министерстве проводится постоянная работа по разъяснению принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения.</p>	Выполняется

7. Формирование системы мотивации гражданских служащих в Минфине Чувашии			
7.1.	Представление гражданских служащих для включения в кадровый резерв Чувашской Республики, резерв управленческих кадров Чувашской Республики и федеральный кадровый резерв управленческих кадров, 2014-2016 гг.	<p>В течение 2014 года 42 государственных гражданских служащих зачислены в кадровый резерв Минфина Чувашии, 14 из них включены в кадровый резерв Чувашской Республики.</p> <p>1 госслужащий Минфина Чувашии включен в группу «Резерв на руководящие должности в органах исполнительной власти Чувашской Республики» резерва управленческих кадров Чувашской Республики.</p>	Выполняется
7.2.	Представление к поощрению гражданских служащих, достигших высоких результатов в работе, к государственным и ведомственным наградам, постоянно	<p>За безупречную государственную гражданскую службу и заслуги в области экономической, контрольной и финансовой работы, в целях поощрения и морального стимулирования 13 госслужащих Минфина получили различные награды, в том числе 5 – Благодарность Министра финансов Чувашской Республики, 3 – Почетную грамоту Министерства финансов Чувашской Республики, 1 – нагрудный знак «Отличник финансовой работы», 1 – Почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации», 3 – Благодарность Главы Чувашской Республики.</p>	Выполняется
7.3.	Совершенствование системы материального поощрения гражданских служащих, 2014 г.	<p>Минфином Чувашии в 2014 г. проведена работа по анализу существующей системы материального премирования. В ходе мониторинга 9 месяцев 2014 г. установлено, что выполняемая сотрудниками Минфина Чувашии работа перешла на качественно новый уровень. По результатам проведенной аналитической работы было принято решение о совершенствовании существующей системы материального премирования. Так, 16 декабря 2014 года принят новый приказ Минфина Чувашии № 141/п «О порядке премирования, выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного</p>	Выполнено

		поощрения», которым увеличен процент премирования за своевременность и срочность исполнения поручений и документов.	
7.4.	Обеспечение должностного роста гражданских служащих в Минфине Чувашии, постоянно	В министерстве постоянно обеспечивается должностной рост гражданских служащих. В течение 2014 года 19 госслужащих, состоящих в кадровом резерве Минфина Чувашии, назначены на более высокие должности.	Выполняется
7.5.	Обеспечение своевременного представления гражданских служащих к присвоению классных чинов гражданской службы, в том числе использования предоставленного законодательством Чувашской Республики права присвоения классного чина до истечения установленного срока его присвоения в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе, постоянно	В течение 2014 года 76 гражданским служащим Минфина Чувашии были присвоены классные чины государственной гражданской службы Чувашской Республики (54,3% от общего числа гражданских служащих Минфина Чувашии). Также одному гражданскому служащему присвоен очередной классный чин в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе до истечения срока прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине.	Выполняется
7.7.	Обеспечение предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков гражданским служащим в соответствии с утверждаемым в Минфине Чувашии графиком отпусков, 2014–2016 гг.	Начиная с 2014 года, в Минфине Чувашии проводится работа по соблюдению графика отпусков. Так, если до 2014 года график отпусков имел больше формальный характер и в 2013 году лишь 10% гражданским служащим Минфина Чувашии отпуска были предоставлены в соответствии с утвержденным графиком отпусков, то в 2014 году 38% гражданским служащим отпуска представлены в соответствии с графиком. В декабре 2014 года утвержден график отпусков на 2015 год с учетом мнения руководства Минфина Чувашии и пожеланий гражданских служащих.	Выполняется

8. Совершенствование антикоррупционной деятельности в Минфине Чувашии			
8.1.	Разработка и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в Минфине Чувашии, ежегодно	<p>В декабре 2013 года приказом Минфина Чувашии был утвержден план мероприятий по противодействию коррупции Министерства финансов Чувашской Республики на 2014 г., согласно которому проводились антикоррупционные мероприятия, в том числе:</p> <p>осуществлялась антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов Чувашской Республики, обеспечивалось участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Чувашской Республики;</p> <p>на конкурсной основе формировался кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве;</p> <p>государственные гражданские служащие направлялись на курсы повышения квалификации, в планы которых включены вопросы по соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков;</p> <p>обеспечено соблюдение государственными гражданскими служащими Министерства:</p> <p>порядка сообщения государственными гражданскими служащими Чувашской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации,</p>	Выполнено

		<p>порядка уведомления министра финансов Чувашской Республики (лица, исполняющего обязанности министра) о фактах обращения в целях склонения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>проведены проверки на причастность кандидатов при поступлении на государственную гражданскую службу Чувашской Республики, государственных гражданских служащих министерства к осуществлению предпринимательской деятельности;</p> <p>147 государственных гражданских служащих министерства представили справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2013 год, 5 госслужащих представили сведения о расходах за 2013 год, сведения, представленные госслужащими, размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p>	
8.2.	<p>Анализ ситуаций в структурных подразделениях, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе, ежегодно</p>	<p>Проводится анализ возможных ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на гражданской службе. Конфликт интересов может возникнуть, например, при принятии кадровых решений, проведении мероприятий в области государственного финансового контроля, выполнении гражданским служащим иной оплачиваемой деятельности. Лицами,</p>	Выполняется

		ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводится постоянная разъяснительная работа по недопущению конфликта интересов на гражданской службе.	
8.3.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в Министерстве посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам, постоянно	Сообщения граждан и организаций о фактах коррупции в Минфин Чувашии не поступали. Факты сообщений и публикаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации о фактах коррупции в Минфине Чувашии не выявлены.	Выполняется
8.4	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечень должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, ежегодно	Проведен анализ должностных регламентов гражданских служащих Минфина Чувашии на наличие в них функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции. На основании данных, полученных в ходе анализа, составлен перечень должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве финансов Чувашской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Чувашской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Подготовлен проект приказа Минфина Чувашии об утверждении указанного перечня должностей, который направлен для согласования в Прокуратуру Чувашской Республики.	Выполнено



428000, г. Чебоксары, пл. Республики, д. 2

Телефон: (8352) 64-21-00, 64-21-25

Факс: (8352) 64-21-24

www.minfin.cap.ru

E-mail: finance@cap.ru