Урмарский вестник

Газета основана 22 декабря 2005 года

2016 25 ноябрь 29(281)

В номере:

1. Постановление администрации Урмарского района №683 от 18.11.2016 «О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 18.07.2016 № 429 «О реорганизации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тегешевская основная общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики в форме присоединения к Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Мусирминская средняя общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики».

2.Постановление администрации Урмарского района №688 от 18.11.2016 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики».

3.Постановление администрации Урмарского района №695 от 22.11.2016 «Об обеспечении бесплатным питанием детей с ОВЗ в муниципальных образовательных учреждениях Урмарского района Чувашской Республики»

4.Постановление администрации Урмарского района №696 от 23.11.2016 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014–2020 годы»

5.Постановление администрации Урмарского района №700 от 25.11.2016 «Об утверждении реестра должностей муниципальной службы администрации Урмарского района и квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района»

6.Постановление администрации Урмарского района №701 от 25.11.2016 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Урмарского района Чувашской Республики на 2017 год»

7.Постановление администрации Урмарского района №702 от 25.11.2016 ««О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 03.10.2016 № 591».

8. Изменения в Устав Урмарского района Чувашской Республики зарегистрированы в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Чувашской Республике 21 ноября 2016 года.

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №683

пос.Урмары 18 ноября 2016 года

О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 18.07.2016 № 429 «О реорганизации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тегешевская основная общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики в форме присоединения к Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Мусирминская средняя общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики»

В соответствии с Уставом Урмарского района
Администрация Урмарского района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в пункт 5 постановления администрации Урмарского района от 18.07.2016 № 429 «О реорганизации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тегешевская основная общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики в форме присоединения к Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Мусирминская средняя общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики» изменения изложив в следующей редакции:

«5. Возложить ответственность за предоставление документов по реорганизации учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, в регистрирующем органе на директоров Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Мусирминская средняя общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики Николаева Владимира Даниловича и Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Тегешевская основная общеобразовательная школа» Урмарского района Чувашской Республики Иванова Николая Ивановича.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 18 июля 2016 года.

И.о. главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №688

пос.Урмары 21 ноября 2016 года

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики

На основании пункта 3 постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.12.2012 № 557 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики» администрация Урмарского района Чувашской Республики
ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики (далее – Положение).

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объема средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Урмарского района Чувашской Республики, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам – начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы Павлова Н.А.

4.Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

УТВЕРЖДЕНО постановлением администрации Урмарского района от 21.11.2016 г.№ 688

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12 декабря 2012 г. N 557 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных архивных учреждений Чувашской Республики" с изменениями и дополнениями от: 31 декабря 2013 г., 14 августа 2014 г. и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных архивных учреждений Урмарского района Чувашской Республики (далее – учреждение).

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств бюджета Урмарского района Чувашской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

1.5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами чувашской Республики и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики и настоящим Положением.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих свою профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Архивист, археограф, палеограф, художник-реставратор архивных документов, хранитель фондов, методист	2989
Ведущий архивист, ведущий археограф, ведущий палеограф, ведущий методист	3857
Главный архивист, главный археограф, главный палеограф, главный методист	4727
Заведующий сектором (начальник сектора) архива, заведующий лабораторией обеспечения сохранности архивных документов, заместитель начальника отдела, заведующий архивохранилищем	5666
Начальник отдела (заведующий отделом) архива, главный хранитель фондов архива	6642

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих свою профессиональную деятельность в учреждениях по должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2850
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	3477
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	5116
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	6642

2.3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих:

1 разряд – 2850 рубль;
2 разряд – 2989 рубля;
3 разряд – 3131 рублей;
4 разряд – 3477 рублей;
5 разряд – 3857 рублей;
6 разряд – 4238 рублей;
7 разряд – 4657 рублей;
8 разряд – 5116 рублей.

2.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из муниципального бюджета Урмарского района Чувашской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.5. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждений самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

2.6. К размерам окладов (должностных окладов) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.7. Руководитель вправе создать совещательный орган для предварительного рассмотрения и выработки рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов и выплат стимулирующего характера.

2.8. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику для доведения месячной заработной платы работника до минимального размера оплаты труда в случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

устанавливается работникам учреждений, занимающим должности, предусматривающие должностное категорирование:

главный – 0,25;

ведущий – 0,20;

высшей категории – 0,15;

первой категории – 0,10;

второй категории – 0,05.

2.11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения работникам учреждения, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 0,5.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (без учета повышающих коэффициентов).

3.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливают следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника учреждения. Критерии и показатели деятельности работников учреждения (кроме руководителя учреждения) утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с совещательным органом.

Размер и порядок выплаты надбавки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – до 300 процентов от оклада (должностного оклада).

4.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, характеризующих качество выполняемых работ.

Критерии и показатели деятельности работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с профсоюзной организацией учреждения или совещательным органом учреждения. Размер и порядок выплаты надбавки устанавливаются локальными нормативными актами учреждений. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладам (должностным окладам). Максимальным размером выплата надбавки за качество выполняемых работ не ограничена;

б) за наличие почетных званий по основному профилю профессиональной деятельности.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания, устанавливается стимулирующая надбавка в следующих размерах:

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации» – до 50 процентов от оклада (должностного оклада);

«Заслуженный работник культуры Чувашской Республики» – до 40 процентов от оклада (должностного оклада).

Стимулирующая надбавка работникам учреждений, имеющим несколько почетных званий, устанавливается по одному из них, имеющему большее значение.

в) за наличие ученой степени.

За наличие ученой степени стимулирующая надбавка устанавливается в следующих размерах от оклада (должностного оклада):

доктора наук - ежемесячная надбавка в размере до 75 процентов;

кандидата наук - ежемесячная надбавка в размере до 50 процентов.

При наличии у работника учреждения более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

4.4. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

работникам учреждений, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям руководителей и специалистов в зависимости от стажа работы в архивных учреждениях;

работникам учреждений, осуществляющим свою профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада):

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет - 30 процентов.

4.5. Размеры выплат стимулирующего характера по итогам работы могут определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы составляет не более 4 окладов (должностных окладов) в год.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.3. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, за исключением выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной пунктом 4.2, и выплаты за качество выполняемых работ, предусмотренной подпунктом "а" пункта 4.3.

5.7. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются администрацией Урмарского района для заместителей руководителя, главного бухгалтера - руководителем учреждения по согласованию с совещательным органом в пределах фонда оплаты труда.

5.8. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения производятся администрацией Урмарского района с учетом достижения показателей выполнения Муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера по итогам работы руководителю учреждения, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются распоряжением администрации Урмарского района.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

5.9. Предельный размер средней заработной платы руководителя учреждения не может превышать 5-кратный размер средней заработной платы работников учреждения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6.2. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.3. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов администрации Урмарского района Чувашской Республики.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) работников учреждений размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6.4. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании единовременной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании распоряжения администрации Урмарского района.

6.5. Администрация Урмарского района может устанавливать предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

6.6. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №695

пос.Урмары 22 ноября 2016 года

Об обеспечении бесплатным питанием детей с ОВЗ в муниципальных образовательных учреждениях Урмарского района Чувашской Республики

В соответствии с п.16 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Администрация Урмарского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обеспечить бесплатным двухразовым питанием детей с ОВЗ в муниципальных образовательных учреждениях Урмарского района Чувашской Республики.
2. Утвердить прилагаемое положение об организации бесплатного питания детей с ОВЗ (Приложение № 1).
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

И.о главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

Приложение 1 к постановлению администрации Урмарского района Чувашской Республики от « 22» ноября 2016 № 695

Положение

об обеспечении ежедневным бесплатным двухразовым питанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья муниципальных образовательных учреждениях Урмарского района Чувашской Республики

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании п.16 ст. 2 Федерального закона от 29декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано в целях создания условий по предоставлению ежедневного бесплатного двухразового питания детям с ограниченными возможностями здоровья (далее с ОВЗ) и обеспечения двухразовым питанием, обучающихся с ОВЗ.

2. Организация предоставления двухразового питания детям с ОВЗ.

2.1. Мера социальной поддержки по обеспечению обучающихся с ОВЗ бесплатным двухразовым питанием в общеобразовательной организации предоставляется в виде ежедневного завтрака и полдника за счет средств местного бюджета во время организации образовательного процесса.

2.2. Право на получение меры социальной поддержки по обеспечению ежедневным бесплатным двухразовым питанием сохраняется за обучающимися с ОВЗ, достигшими возраста 18 лет и более, продолжающими обучение в общеобразовательном учреждении, до окончания обучения.

2.3. Бесплатное питание предоставляется обучающемуся с ОВЗ только в дни посещения занятий (уроков), за исключением выходных, праздничных дней и каникулярного времени на основании решения общеобразовательного учреждения.

2.4. Питание организуется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации питания, обучающихся в общеобразовательных организациях, примерного меню, утверждаемых в установленном порядке.

2.5. Бесплатное двухразовое питание ребенку с ОВЗ в общеобразовательном учреждении предоставляется по заявлению обучающегося (его родителей (законных представителей)) и заключения психолого - медико- педагогической комиссии (далее - ПМПК) о признании обучающегося лицом с ОВЗ. Заявление на обеспечение ребенка с ОВЗ бесплатным двухразовым питанием предоставляется руководителю учреждения в течение учебного года с момента возникновения права на получение ежедневного бесплатного двухразового питания. Форма заявления принимается учреждением самостоятельно.

2.6. Решение о предоставлении бесплатного двухразового питания принимается учреждением в течение трех дней после подачи заявления. Право на получение бесплатного двухразового питания имеют дети с ОВЗ (согласно п. 16 ст.2 федерального закона от 29 декабря 2012года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»),

2.7. Руководитель учреждения вправе принять решение о прекращении бесплатного двухразового питания в случае отсутствия у обучающегося права на его предоставление и в случае непредставлении обучающимся (его родителями (законными представителями)) необходимых документов или при наличии в указанных документах недостоверных сведений.

2.8. Обучающимся с ОВЗ, не посещающим общеобразовательное учреждение и получающим образование на дому, обучающимся, которым лечебно-профилактическим учреждением рекомендовано индивидуальное питание по профилю заболевания, и обучающимся, имеющим психические затруднения при приеме пищи в общественной столовой, и имеющим право на получение бесплатного двухразового питания, **по заявлению родителей (законных представителей) выдается набор продуктов питания.**

2.9. Стоимость набора питания на 1 человека – 22 рубля в день.

3. Ответственность сторон.

3.1 Руководитель общеобразовательного учреждения несет ответственность за организацию и ка-

чество бесплатного двухразового питания школьников с ОВЗ, за охват обучающихся с ОВЗ бесплатным двухразовым питанием, за своевременное утверждение списков на бесплатное двухразовое питание обучающихся с ОВЗ, за утверждение графика питания, за ведение ежедневного учета обучающихся, получающих бесплатное двухразовое питание, за составление ежедневного меню для обучающихся с ОВЗ.

3.2 Родители (законные представители) несут ответственность за своевременное предоставление необходимых документов и их достоверность.

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №696

пос.Урмары 23 ноября 2016 года

Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014–2020 годы»

В соответствии с Уставом Урмарского района
Администрация Урмарского района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу» «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014–2020 годы» в новой редакции.

2.Считать утратившим силу п.5 постановления администрации Урмарского района Чувашской Республики от 31.12.2013 № 939 «Об утверждении муниципальных программ Урмарского района Чувашской Республики».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом печатном издании «Урмарский вестник» и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления Урмарского района в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

И.о. главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

Паспорт
муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014–2020 годы»

Наименование Программы	«Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014–2020 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района
Соисполнители муниципальной программы	Администрации городского и сельских поселений Урмарского района; подведомственные учреждения
Структура муниципальной программы:	
подпрограммы	1. «Развитие физической культуры и массового спорта» на 2014-2020годы; 2. «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020годы; 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта» Урмарского района Чувашской Республики
основные мероприятия	1. Совершенствование нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта 2. Физкультурно-оздоровительная работа с населением 3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью 4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта 5. Пропаганда физической культуры и спорта 6. Развитие спорта высших достижений и подготовки спортивного резерва
Цели муниципальной программы	-развитие и удовлетворение потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом; -массовое приобщение различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом; -создание условий для укрепления здоровья населения путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта; -широкая пропаганда роли занятий физической культурой и спортом (включая спорт высших достижений).
Задачи муниципальной программы	-разработка и внедрение механизмов, позволяющих лицам с ослабленным здоровьем, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам регулярно заниматься физической культурой и спортом; -разработка и внедрение эффективной системы организации и проведения физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований; -разработка и внедрение нормативов душевого финансирования физической культуры и спорта на основе единых минимальных государственных социальных стандартов.
Целевые индикаторы (показатели) муниципальной программы	Удельный вес населения района, систематически занимающихся физической культурой и спортом к2020 г.- 38,0%; Единовременная пропускная способность спортивных сооружений к2020 г.- 2050 чел.; Доля учащихся, занимающихся в ДЮСШ, к 2020 г.- 50,0 %; Удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в ДЮСШ к 2020 г. 2020г.- 50,0%; Количество подготовленных спортсменов Урмарского района – членов сборных команд Чувашской Республики к 2020г.- 20 человек
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014-2020 годы
Объем и источники финансирования Программы	предполагаемый общий объем финансирования за 2014- 2020 годы составляет 75860,5 тыс. рублей в том числе: в 2014 году – 10076,4 тыс. рублей; в 2015 году – 10548,7 тыс. рублей; в 2016 году – 10237,4 тыс. рублей; в 2017 году – 11053,0 тыс. рублей; в 2018 году – 11184,0 тыс. рублей; в 2019 году – 11315,0 тыс. рублей; в 2020 году – 11446,0 тыс. рублей; из них средства: федерального бюджета -50,0тыс.рублей, в том числе: 2014году-50,0 тыс.рублей; районного бюджета – 65330,7 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 8553,8 тыс. рублей; в 2015 году – 9212,0 тыс. рублей; в 2016 году – 8714,9 тыс. рублей; в 2017 году – 9525,0 тыс. рублей; в 2018 году – 9650,0 тыс. рублей; в 2019 году – 9775,0 тыс. рублей; в 2020 году – 9900,0 тыс. рублей; внебюджетных источников – 10479,9 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 1472,6 тыс. рублей; в 2015 году – 1336,7 тыс. рублей; в 2016 году – 1522,6 тыс. рублей; в 2017 году – 1528,0 тыс. рублей; в 2018 году – 1534,0 тыс. рублей; в 2019 году – 1540,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1546,0 тыс. рублей. Объем инвестиций и других расходов на реализацию Программы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	- в результате реализации Программы к 2020 году ожидается: увеличение удельного веса населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, до 38 процентов от общей численности населения района; увеличение показателя единовременной пропускной способности спортивных сооружений до 2 тыс. человек; увеличение доли учащихся, занимающихся в спортивных школах, до 21,4 процента; увеличение удельного веса спортсменов массовых разрядов до 50 процентов от общей численности учащихся в спортивных школах. Социальная эффективность Программы будет выражена в повышении качества услуг, предоставляемых учреждениями физической культуры и спорта, спортивными сооружениями.

Введение

Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 11 января 2006 г. № 7 «О Федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006–2015 годы»; Законом Чувашской Республики от 27 июня 2008 г. N 31 «О физической культуре и спорте», Указом Президента Чувашской Республики от 6 марта 2002 г. N 52 «О дополнительных мерах по поддержке и развитию массового спорта в Чувашской Республике», Республиканской целевой программе от 29 апреля 2009 года №146 « Развитие физической культуры и спорта в Чувашской Республике на 2010-2020 годы».

1.Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Спорт, как и физическая культура в целом, является важнейшим средством развития физических, эстетических и нравственных качеств человеческой личности, воспитания подрастающего поколения. Именно поэтому спорту отведено особое место в муниципальной социальной политике. Развитие спорта с полным основанием можно отнести к вопросам самореализации личности и престижа муниципального сообщества, его активного включения в процессы развития как республиканского так всего российского сообщества. Заниматься спортом становится модно и экономически выгодно. Именно поэтому требуется переосмысление, оценка существующих условий и возможностей развития физической культуры и спорта в сельской местности.

Основными принципами развития физической культуры и спорта в муниципальном образовании Урмарского района (далее – Урмарский район) в ближайшие годы должны стать:

- целевая поддержка видов спорта на основе предъявляемых спортивных достижений спортсменов;
- комплексность решения проблем развития спорта;
- концентрация материальных, финансовых, человеческих ресурсов для развития спорта;
- развитие системы партнерства в сфере физической культуры и спорта, привлечение средств спонсоров и инвесторов в развитие материальной базы спорта, организацию спортивных зрелищных мероприятий, проведение чемпионатов и физкультурно-спортивной Спартакиады в Урмарском районе, обеспечение поездок спортивных команд для участия в республиканских, зональных и российских соревнованиях
- преемственность и непрерывность в подготовке спортивного резерва;
- активное вовлечение широких масс населения в регулярное занятие физической культурой и спортом.

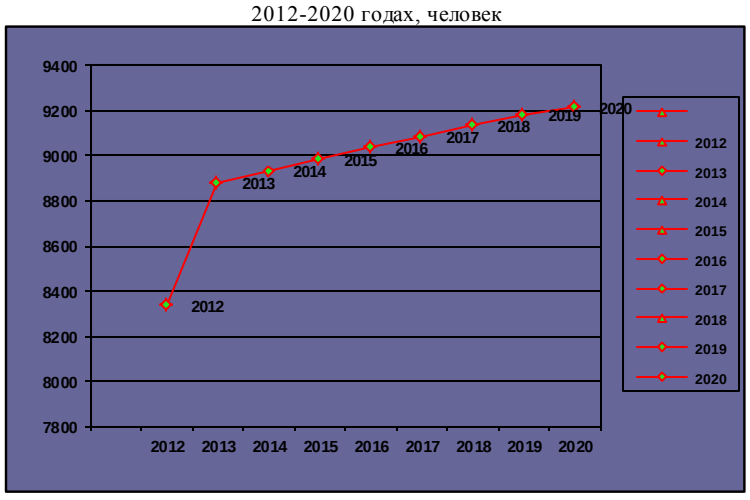
В районе сформирована система взаимодействия по вопросам развития физической культуры и спорта органов местного самоуправления с органами исполнительной власти Чувашской Республики, спортивными организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Благодаря совместным усилиям органов местного самоуправления Урмарского района, за последние годы в системе развития физической культуры и спорта произошли положительные изменения, учреждения физической культуры и спорта преодолевают кризисные явления.

Основным показателем эффективности физкультурно-спортивной работы является охват населения систематическими занятиями физической культурой и спортом. Примером достаточно успешной работы в данном направлении являются данные, приведенные в диаграмме 1.

Диаграмма 1

Доля населения Урмарского района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в 2012-2020 годах, человек



Следующим важнейшим показателем эффективности физкультурно-оздоровительной работы являются наличие и доступность спортивных сооружений (табл. 1).

Таблица 1

Спортивные сооружения	Ед. изм.	годы							
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Всего, в том числе:	Ед.	85	85	85	85	85	85	85	85
Плоскостные площадки	Ед.	49	49	49	49	49	49	49	49
Спортивные залы	Ед.	21	21	21	21	21	21	21	21
Плавательные бассейны	Ед.	2	2	2	2	2	2	2	2
Стрелковые тиры	Ед.	13	13	13	13	13	13	13	13

В 2015. численность занимающихся физической культурой и спортом в районе 8546 человек, что составляло 34,5% от общего числа населения (в 2014 году – 34%).Рост произошел в образовательных учреждениях, организациях и предприятиях района. В 9 спортивных клубах по месту жительства в 2015 году занимались 1860 детей и молодежи, что составляет 7,51%.

Традиционно массово проходят спортивные мероприятия на праздниках проводы «Русской зимы», «Песни труда и спорта - Акатуй», «Лыжня России», «Кросс Нации», «День физкультурника», где принимают участие более **3087 участников**. В процессе подготовки и проведения спортивных, культурно – досуговых мероприятий задействуются команды волонтеров из числа молодых активистов физкультурно –спортивного движения Урмарского района. При организации спортивных мероприятий не остается в стороне и бизнес сообщество, предприниматели района активно включаются в пропаганду физической культуры и спорта, а некоторые из них проводят спортивные соревнования учреждая свои призы и полностью финансируют спортивные мероприятия.

Большим интересом у молодежи пользуется проводимые мероприятия по футболу и волейболу. Круглый год проходят мероприятия по футболу (зимний футбол, мини-футбол, футбол, футзал). Увеличилось число команд участвующие на соревнованиях по футзалу, волейболу. Набирают популярность среди подрастающего поколения и молодежи района виды спорта: плавание, теннис, баскетбол, хоккей, самбо, бокс, каратэ.

В работу по пропаганде физкультуры и спота активно включились и средства массовой информации района.

В 2015 г. присвоено звание мастер спорта- 3 чел., подготовлены спортсменов массовых разрядов: кандидат мастера спорта- 3чел., 1разряда-7 чел.

В 2015 году проведено 103 районных, 3 республиканских и 1 всероссийских спортивно-массовых мероприятия, что на 5 мероприятия больше чем в прошлом году. На проведение спортивно-массовых мероприятий из бюджета района израсходовано 390 тыс. руб. Капитальный ремонт спортивных сооружений выполнено на сумму 428,3 тыс.рублей.

Существенным фактором, обусловливающим недостатки в развитии физической культуры и спор-

та, является отсутствие личных мотиваций, заинтересованности и потребности в физкультурных занятиях у значительной части населения. Следует разработать программы для занятий физической культурой и спортом, учитывающие особенности социально-демографических групп населения и характер труда, а также вести подготовку специалистов по этим программам.

Одним из главных направлений развития физической культуры и спорта является физическое воспитание детей, подростков и молодежи, что способствует решению многих важных проблем, таких как улучшение здоровья населения, увеличение продолжительности жизни и ее качества, профилактика правонарушений, укрепление обороноспособности и др.

Следует развивать деятельность спортивных клубов образовательных учреждений, что даст возможность внедрить принципиально новый и более эффективный механизм проведения различных спортивных и оздоровительных мероприятий. Необходима ускоренная модернизация физического воспитания и развития детско-юношеского спорта в системе образования.

Более 25 процентов спортивных сооружений в Урмарском районе требуют капитального ремонта, почти все из них не отвечают требованиям, предъявляемым к спортивным сооружениям при проведении учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований.

В оценке деятельности общеобразовательных школ, связанной с образованием и воспитанием учащихся, важное значение имеет уровень здоровья и физической подготовленности, а также вовлеченности школьников в спортивную деятельность. В системе образования должно осуществляться непрерывное физическое воспитание и спортивное совершенствование на протяжении всего периода обучения подрастающего поколения.

На сегодняшний день роль спортивных сооружений заключается в подготовке спортивного резерва в сборные команды района и республики, укреплении и обеспечении социального статуса учащихся спортивных школ, их способности быть конкурентными и активными при самоопределении в будущей взрослой жизни. Именно эта позиция конкретизирует и обеспечивает актуальность задач современного детско-юношеского спорта.

К услугам занимающихся имеются 85 спортивных сооружений, из них 49 плоскостных, 13 стрелковых тиров, 27 спортивных залов, 2 плавательных бассейна (большой и малый). В районе работают детско-юношеская спортивная школа АОУДОД "Урмарская ДЮСШ имени А.Ф. Федорова" по 9 видам спорта: велоспорта, легкой атлетики, волейбола, футбола, борьба самбо, вольной борьбы, бокса, плавание, фитнес-аэробика, с охватом 693 учащихся. Основная задача школы – привлечение наибольшее количество детей, молодежи и населения в целом к занятиям спортом.

На сегодняшний день имеются все возможности для существенного повышения уровня развития физической культуры и спорта в районе и использования их потенциала в интересах общества при условии, что эти вопросы станут приоритетными при решении задач по социально-экономическому развитию района не только для органов местного самоуправления, но и для каждого жителя.

Необходимо принимать более масштабные, адекватные решаемым проблемам меры, которые позволят к 2020 году обеспечить значительное улучшение здоровья граждан, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, а для этого следует разработать и реализовать системные меры по более эффективному использованию потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

II. Цели, задачи и сроки реализации Программы

Основными целями Подпрограммы являются:

развитие и удовлетворение потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом;

массовое приобщение различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом;

создание условий для укрепления здоровья населения путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта;

широкая пропаганда роли занятий физической культурой и спортом (включая спорт высших достижений).

Исходя из поставленных целей, а также тенденций и особенностей развития физической культуры и спорта в районе Подпрограмма предусматривает решение следующих основных задач:

разработка и внедрение механизмов, позволяющих лицам с ослабленным здоровьем, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам регулярно заниматься физической культурой и спортом, в том числе в физкультурно-спортивном комплексе;

разработка и внедрение эффективной системы организации и проведения физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований;

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №1.

Сроки реализации Подпрограммы - 2014-2020 годы.

III. Перечень программных мероприятий

Предусмотренные в Программе мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность, органов местного самоуправления, организаций Урмарского района и решить проблемы физической культуры и спорта в целом. Программа предусматривает следующую систему программных мероприятий:

разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта;

физкультурно-оздоровительная работа с населением;

развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью;

развития спорта высших достижений и подготовки спортивного резерва;

развитие инфраструктуры физической культуры и спорта;

пропаганда физической культуры и спорта.

Приоритетность данных направлений связана с тем, что намеченные мероприятия дают возможность привлечь население к систематическим занятиям физической культурой и спортом, обеспечить достойное выступление спортсменов района на республиканских и российских соревнованиях.

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Реализация мероприятий Программы позволит к 2020 году осуществить прорыв в улучшении здоровья граждан, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, повысить эффективность использования потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

Подпрограмма «Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы» предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

1. Разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта посредством:

утверждения и реализации календарных планов официальных физкультурных и спортивных мероприятий района;

разработки и утверждения муниципальной программы развития физической культуры и спорта.

2. Физкультурно-оздоровительная работа с населением предусматривает:

содействие развитию сети клубов физкультурно-спортивной направленности по месту учебы, жительства и в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

создание на базе учреждений культуры кружков и секций физкультурно-спортивной направленности;

создание условий для реабилитации инвалидов средствами физической культуры и спорта;

организацию и проведение районных соревнований среди лиц с ограниченными возможностями здоровья, их участие в республиканских соревнованиях;

внедрение системы комплексных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий среди работающих;

укрепление материально-спортивной базы и реконструкцию спортивных площадок по месту жительства населения, оснащение их спортивным оборудованием;

проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий по месту жительства населения;

создание в муниципальных образованиях физкультурно-оздоровительных и спортивных клубов, объединений, центров;

проведение районных комплексных физкультурно-спортивных мероприятий: этапов всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» и всероссийского дня бега «Кросс наций», «День Снега», «Лед нашей надежды»;

спартакиады среди сельских поселений и предприятий организаций, учреждений на кубок главы администрации Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий, посвященных знаменательным,

проведение отдельных этапов состязаний среди ветеранов спорта во время проведения чемпионатов по видам спорта, их командирование на республиканские и всероссийское соревнования,

проведение физкультурно-спортивной Спартакиады среди предприятий, организаций, учреждений городского и сельских поселений по видам спорта.

3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью включает следующие мероприятия:

совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях;

организация и проведение районных соревнований среди детей, подростков и учащейся молодежи согласно календарным планам официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий района;

организация работы тренеров-общественников по месту жительства детей и молодежи;

развитие юнармейского движения среди детей и молодежи;

организация и проведение районного спортивно-оздоровительного фестиваля "Президентские состязания" и « Президентские спортивные игры», спартакиады школьников, предприятий, организаций, учреждений и поселений района на Кубок главы администрации района, спартакиады летних детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста;

укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, приобретение спортивного инвентаря и оборудования;

создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений;

улучшение использования спортивных залов общеобразовательных учреждений и здания физкультурно-спортивного комплекса «Илем» в пос. Урмары в целях активизации внеклассной работы по сохранению и укреплению здоровья;

4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта посредством строительства открытых спортивных площадок, закрытых хоккейных коробок и хоккейных площадок и реконструкции и капитальный ремонт спортивных сооружений, баскетбольной площадки и беговой дорожки, а также реализацией инвестиционных проектов:

- Строительство футбольного поля с искусственным покрытием на центральном стадионе п. Урмары
- Строительство велосипедной дорожки вдоль автомобильных дорог от п. Урмары до близлежащих деревень общей протяженностью 50,0 км;
- Строительство лыжной базы в п. Урмары;
- Обеспечение объектов спорта спортивным оборудованием и инвентарем.

5. Пропаганда физической культуры и спорта посредством:

изготовления и размещения социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни;

освещение реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы» в средствах массовой информации.

Подпрограмма «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики» предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

1. Разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта посредством:

разработки и утверждение нормативных правовых актов Урмарского района в сфере физической культуры и спорта, в том числе о подготовке спортсменов района для сборной команды Чувашской Республики и другим Российским соревнованиям, о финансировании спортивных мероприятий;

утверждения и реализации календарных планов официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Урмарского района Чувашской Республики;

разработки и утверждения муниципальных программ развития физической культуры и спорта.

2. Развития спорта высших достижений и подготовка спортивного резерва включает следующие мероприятия:

подготовка спортивного резерва, спортсменов на базе ДЮСШ, УОР; обеспечение спортивной одеждой, обувью и инвентарем индивидуального пользования;

методическая и практическая работа с ДЮСШ, УОР в целях качественной подготовки спортсменов;

развитие профильных классов физкультурно-спортивной и военно-спортивной направленности;

организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечение участия спортсменов и сборных команд района в республиканских и Всероссийских соревнований.

3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью включает следующие мероприятия:

совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях;

организация и проведение республиканских соревнований среди детей, подростков и учащейся молодежи согласно календарным планам официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Урмарского района;

организация работы тренеров-общественников по месту жительства детей и молодежи;

проведение республиканского конкурса инновационных и вариативных программ в сфере развития физической культуры и спорта;

развитие юнармейского движения среди детей и молодежи;

организация и проведение районного спортивно-оздоровительного фестиваля "Президентские состязания", Спартакиады школьников Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста;

укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, приобретение спортивного инвентаря и оборудования;

создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений.

4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта посредством строительства физкультурно-спортивных комплексов, футбольных полей и волейбольных площадок и реконструкции спортивных сооружений.

5. Совершенствование управления, организации и кадрового обеспечения физической культуры и спорта предусматривает:

организацию и проведение семинаров-совещаний для руководителей и специалистов, работающих в сфере физической культуры и спорта;

целевую подготовку и переподготовку тренеров-преподавателей, менеджеров по физической культуре и спорту на базе факультета физической культуры ГОУ ВПО "Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева";

стажировку ведущих тренеров в сборных командах Чувашской Республики и обеспечение их участия, а также судей по видам спорта и специалистов в совещаниях-семинарах, проводимых Министерством по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики;

организацию и проведение семинаров-совещаний, научно-практических конференций по вопросам совершенствования физкультурно-спортивной работы по месту жительства, в организациях;

подготовку и повышение квалификации организаторов физической культуры по месту жительства;

организацию курсов повышения квалификации на базе РГОУ "Чебоксарское среднее специальное училище олимпийского резерва" Минспорта Чувашии, ГОУ ВПО "ЧГПУ им.И.Я. Яковлева", ГОУ "Чувашский республиканский институт образования" для специалистов физической культуры и спорта, проведение обучающих семинаров-тренингов по современным методикам организации физкультурно-оздоровительной работы с учителями физической культуры, тренерами-преподавателями и педагогами дополнительного образования.

6. Пропаганда физической культуры и спорта посредством:

изготовления и размещения социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни;

издания полиграфической продукции (выпуск информационных буклетов, памяток);

освещение спортивных и физкультурно – оздоровительных мероприятий в средствах массовой информации (на районной газете и на сайте администрации).

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Ресурсное обеспечение Программы разработано на основе оценки реальной ситуации в финансово-бюджетной сфере на районном уровне, с учетом высокой общеэкономической, социально-демографической и политической значимости проблемы.

Основными источниками финансирования Программы являются:

Средства из федерального бюджета;

средства районного бюджета;

средства внебюджетных источников.

предполагаемый общий объем финансирования за 2014-2020 годы составляет 75860,5 тыс. рублей в том числе:

в 2014 году – 10076,4 тыс. рублей;
в 2015 году – 10548,7 тыс. рублей;
в 2016 году – 10237,4 тыс. рублей;
в 2017 году – 11053,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 11184,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 11315,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 11446,0 тыс. рублей;
из них средства:
федерального бюджета -50,0тыс.рублей, в том числе:
2014году-50,0 тыс.рублей;
районного бюджета – 65330,7 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 8553,8 тыс. рублей;

в 2015 году – 9212,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 8714,9 тыс. рублей;
в 2017 году – 9525,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 9650,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 9775,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 9900,0 тыс. рублей;
внебюджетных источников – 10479,9 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 1472,6 тыс. рублей;
в 2015 году – 1336,7 тыс. рублей;
в 2016 году – 1522,6 тыс. рублей;
в 2017 году – 1528,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 1534,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 1540,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 1546,0 тыс. рублей.

Объем инвестиций и других расходов на реализацию Программы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.

V. Механизм реализации Программы

Муниципальным заказчиком - координатором Программы является администрация района.

Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района обеспечивает координацию деятельности органов муниципальных образований района, принимающих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Исполнители мероприятий Программы ежегодно к 15 февраля до 2021 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий Программы.

По окончании срока реализации Программы администрация района до 1 марта 2021 г. представляет в администрацию Урмарского района доклад о выполнении Программы, эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации.

VI. Оценка эффективности Программы

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основании следующих показателей:

удельный вес населения Урмарского района, систематически занимающегося физической культурой и спортом;

единовременная пропускная способность спортивных сооружений;

доля учащихся, занимающихся в спортивных школах;

количество подготовленных спортсменов Чувашской Республики - членов сборных команд Российской Федерации;

удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах;

бюджетная эффективность за счет размещения государственных заказов по итогам торгов.

Эффективность реализации Программы определяется уровнем достижения показателей и индикаторов в соответствии с Методикой расчета эффективности реализации Программы (приложение № 3).

Для оценки социально-экономической эффективности реализации программы используются показатели "число дней временной нетрудоспособности по всем причинам" и "расходы на физическую культуру и спорт (в расчете на душу населения)".

Выраженная тенденция к снижению среднего числа дней временной нетрудоспособности от всех причин будет свидетельствовать об эффективности реализации программных мероприятий.

Мероприятия Программы направлены на рост числа граждан, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, что приведет к увеличению расходов на физическую культуру и спорт как за счет роста расходов бюджетов всех уровней, так и за счет увеличения расходов граждан на физическую культуру и спорт (приобретение абонементов в спортивные клубы и секции, спортивной одежды и инвентаря). Рост расходов на физическую культуру и спорт (в расчете на душу населения) будет свидетельствовать об изменении отношения граждан к своему здоровью, физической культуре и спорту

Приложение 1 к муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Индикаторы эффективности реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы"

Показатели	Период реализации Программы по годам						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Удельный вес населения района, систематически занимающихся физической культурой и спортом в процентах	35,2	35,5	35,7	36,0	36,3	36,7	38,0
Единовременная пропускная способность спортивных сооружений, человек	1910	1930	1950	1970	1990	2010	2050
Доля учащихся, занимающихся в ДЮСШ, процентах	25,8	28,5	31,0	32,0	35,0	45,0	50,0
Удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в ДЮСШ	40,3	41,8	43,0	45,9	47,4	48,8	50,0
Количество подготовленных спортсменов Урмарского района – членов сборных команд Чувашской Республики, человек	10	12	15	15	17	19	20
Бюджетная эффективность за счет размещения муниципальных заказов по итогам торгов, процентов	10	11	11	12	13	14	15

Приложение 2 к муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Мероприятия
муниципальной программы "Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы"

№ пп	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения (годы)	Объем финансирования, тыс.руб.				
				Федеральный бюджет	Районный бюджет	Бюджет поселений	ВНБ источники	Всего
1	2	3	4	5	6		7	8
I. Совершенствование нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта								
1.1	Разработка нормативных правовых актов в районе сфере физической культуры и спорта: о финансировании спортивных мероприятий	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
1.2.	Утверждение и реализация календарного плана спортивно-массовых мероприятий Урмарского района	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
1.3	Разработка и утверждение муниципальных программ развития физической культуры и спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
II. Физкультурно-оздоровительная работа с населением								
2.1	Содействие развитию сети клубов физкультурно-спортивной направленности по месту учебы и жительства	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.2.	Создание на базе учреждений культуры кружков и секций физкультурно-спортивной направленности	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.3.	Создание условий для реабилитации инвалидов средствами физической культуры и спорта	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.4	Организация и проведение районных соревнований среди лиц с ограниченными возможностями здоровья	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.5.	Организация в спортивных залах образовательных учреждений во внеурочное время физкультурно-оздоровительных занятий для жителей близлежащих микрорайонов	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.6.	Проведение физкультурно—оздорови-тельных и спортивно-массовых мероприятий по месту жительства населения	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020				55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0	55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0
2.7.	Создание в муниципальных образованиях физкультурно-оздоровительных и спортивных клубов, объединений, центров	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.8.	Проведение районных комплексных физкультурно-спортивных мероприятий: этапов всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» и всероссийского дня бега «Кросс наций», «День Снега», «Лед нашей надежды» спартакиады среди сельских поселений и предприятий организаций, учреждений на кубок главы администрации Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий, посвященных знаменательным, праздничным, памятным датам, выдающимся людям района	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения, предприятия и организации	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.9.	Проведение отдельных этапов состязаний среди ветеранов спорта во время первенств по видам спорта	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения, предприятия и организации			в пределах бюджетных ассигнований			
2.10	Организация и проведение районных соревнований по видам спорта согласно календарным планом официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечение участия сборных команд района в республиканских, окружных и всероссийских соревнованиях	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020		303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0			303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0
Всего по разделу II в том числе:			 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020		**2815,4** 303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0		**547,7** 55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0	**3363,1** 358,6 383,9 392,6 518,0 544,0 570,0 596,0
III. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью								
3.1	Обеспечение деятельности муниципальных детско-юношеских спортивных школ	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020	50,0	8250,8 8849,6 8414,9 9100,0 9200,0 9300,0 9400,0		1417,0 1315,2 1430,0 1435,0 1440,0 1445,0 1450,0	9717,8 10164,8 9844,8 10535,0 10640,0 10745,0 10850,0

3.2.	Совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.3.	Организация и проведение районных соревнований, подростков и учащейся молодежи согласно календарным планом официальных физкультурных и спортивных мероприятий района	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	текущее финансирование				
3.4.	Подготовка и участия сборной команды района в Спартакиаде школьников в Кубке Главы Чувашской Республики	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.5.	Подготовка и участие сборных команд района в Спартакиаде Чувашской Республики среди школьников	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	Текущее финансирование				
3.6	Развитие юнармейского движения среди детей и молодежи, проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.7.	Укрепление материально-техничекской базы учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности района, приобретение спортивного инвентаря и оборудования	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.8.	Создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.9.	Улучшение использования спортивных залов общеобразовательных учреждений в рамках активизации внеклассной работы сохранения и укрепления здоровья	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
Всего по разделу III в том числе:				**50,0**	**65330,7**		**10329,8**	**75710,5**
			2014	50,0	8250,8		1417,0	9717,8
			2015		8849,6		1315,2	10164,8
			2016		8414,9		1419,9	9834,8
			2017		9100,0		1400,0	10500,0
			2018		9200,0		1405,0	10605,0
			2019		9300,0		1410,0	10710,0
			2020		9400,0		1415,0	10815,0
IV. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта								
4.1	Строительство простейших спортивных площадок, хоккейных коробок	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.2	Реконструкция спортивных сооружений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.3	Строительство футбольного поля с искусственным покрытием на центральном стадионе п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2016-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.4	Строительство лыжной базы в п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.5	Строительство тренировочного крытого ледового катка п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.6	Обеспечение объектов спорта спортивным оборудованием и инвентарем	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
V. Пропаганда физической культуры и спорта								
5.1.	Изготовление и размещение социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
5.2.	Освещение в средствах массовой информации об участии и результатов выступлений спортсменов, развития массовой физической культуры и детско-юношеского спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
VI. Развитие спорта высших достижений и подготовка спортивного резерва								
6.1.	Подготовка спортивного резерва, спортсменов на базе ДЮСШ, обеспечение спортивной одеждой и инвентарем индивидуального пользования	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова»	2014-2020	текущее финансирование				
6.2.	Организация и проведение официальных и физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, обеспечение участия спортсменов, спортсменов-инвалидов и сборных команд Урмарского района в республиканских, всероссийских соревнованиях	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	Текущее финансирование				
6.3	Методическая и практическая работа с ДЮСШ, сборных команд района в целях качественной подготовки спортсменов	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	Текущее финансирование				
6.4	Проведение ежегодных смотров-конкурсов среди городского и сельских поселений района,	Администрация Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
6.5	Организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечения участия спортсменов сборных команд района на республиканских и Всероссийских соревнованиях	АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	текущее финансирование				
6.6	Развитие профильных классов физкультурно-спортивной и военно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф. Федорова	2014-2020	текущее финансирование				
Всего по Программе: в том числе:					**68380,7**		**10329,8**	**75710,5**
			2014		8603,8		1472,6	10076,4
			2015		9212,0		1336,7	10548,7
			2016		8714,9		1512,5	10227,4
			2017		9525,0		1493,0	11018,0
			2018		9650,0		1499,0	11149,0
			2019		9775,0		1505,0	11280,0
			2020		9900,0		1511,0	11411,0

* Мероприятия, предусмотренные Программой, осуществляются по согласованию с исполнителем

Приложение 3 к муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Методика
расчета эффективности реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014-2020 годы"

Эффект от реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе на 2014-2020 годы" определяется на основе установленных индикаторов.

1. Удельный вес населения Урмарского района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности граждан, занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности населения Чувашской Республики.

Источником информации являются данные, представляемые органами местного самоуправления по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 1-ФК "Сведения о физической культуре и спорте", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 16 сентября 2010 г. N 317 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

2. Единовременная пропускная способность спортивных сооружений, тыс. человек - показатель, характеризующий изменение пропускной способности спортивных сооружений в сравниваемых периодах.

Источником информации о показателе являются данные государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, органов местного самоуправления.

3. Доля учащихся, занимающихся в спортивных школах, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности учащихся, занимающихся в спортивных школах, к общей численности учащихся.

Источником информации являются данные, представляемые образовательными учреждениями дополнительного образования детей, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения о спортивной школе (детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва, детско-юношеском клубе физической подготовки)", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 11 декабря 2008 г. N 309 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

4. Удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности спортсменов массовых разрядов, учащихся в спортивных школах, к общей численности учащихся в спортивных школах.

Источником информации являются данные, представляемые образовательными учреждениями дополнительного образования детей, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения о спортивной школе (детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской школе

олимпийского резерва, детско-юношеском клубе физической подготовки)", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 11 декабря 2008 г. N 309 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

Приложение 4 к муниципальной программе Урмарского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта» на 2014-2020 годы.

ПАСПОРТ

муниципальной подпрограммы «Развитие физической культуры и массового спорта» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Наименование Программы	«Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014–2020 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района
Соисполнители муниципальной подпрограммы	Администрации городского и сельских поселений Урмарского района; подведомственные учреждения
Структура муниципальной подпрограммы:	
подпрограммы	-
основные мероприятия	1. Совершенствование нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта 2. Физкультурно-оздоровительная работа с населением 3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью 4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта 5. Пропаганда физической культуры и спорта
Цели муниципальной подпрограммы	-развитие и удовлетворение потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом; -массовое приобщение различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом; -создание условий для укрепления здоровья населения путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта; -широкая пропаганда роли занятий физической культурой и спортом (включая спорт высших достижений).
Задачи муниципальной подпрограммы	-разработка и внедрение механизмов, позволяющих лицам с ослабленным здоровьем, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам регулярно заниматься физической культурой и спортом; -разработка и внедрение эффективной системы организации и проведения физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований; -разработка и внедрение нормативов душевого финансирования физической культуры и спорта на основе единых минимальных государственных социальных стандартов.
Целевые индикаторы (показатели) муниципальной подпрограммы	Удельный вес населения района, систематически занимающихся физической культурой и спортом к 2020 г.- 38,0%; Единовременная пропускная способность спортивных сооружений к 2020г.- 2050чел.
Этапы и сроки реализации муниципальной подпрограммы	2014-2020 годы
Объем и источники финансирования Подпрограммы	предполагаемый общий объем финансирования за 2014-2020 годы составляет 3363,1 тыс. рублей в том числе: в 2014 году – 358,6 тыс. рублей; в 2015 году – 383,9 тыс. рублей; в 2016 году – 392,6 тыс. рублей; в 2017 году – 518,0 тыс. рублей; в 2018 году – 544,0 тыс. рублей; в 2019 году – 570,0 тыс. рублей; в 2020 году – 596,0 тыс. рублей; из них средства: районного бюджета – 2815,4 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 303,0 тыс. рублей; в 2015 году – 362,4 тыс. рублей; в 2016 году – 300,0 тыс. рублей; в 2017 году – 425,0 тыс. рублей; в 2018 году – 450,0 тыс. рублей; в 2019 году – 475,0 тыс. рублей; в 2020 году – 500,0 тыс. рублей; внебюджетных источников – 547,0 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 55,6 тыс. рублей; в 2015 году – 21,5 тыс. рублей; в 2016 году – 92,6 тыс. рублей; в 2017 году – 93,0 тыс. рублей; в 2018 году – 94,0 тыс. рублей; в 2019 году – 95,0 тыс. рублей; в 2020 году – 96,0 тыс. рублей; Объем инвестиций и других расходов на реализацию Программы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	- в результате реализации Программы к 2020 году ожидается: -увеличение удельного веса населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, до 38 процентов от общей численности населения района; -увеличение показателя единовременной пропускной способности спортивных сооружений до 2 тыс. человек; Социальная эффективность Программы будет выражена в повышении качества услуг, предоставляемых учреждениями физической культуры и спорта, спортивными сооружениями.

1.Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения подпрограммными методами

Развитие и совершенствование системы физического воспитания, вовлечение в систематические занятия физической культурой и спортом населения города имеет приоритетное значение для укрепления здоровья, повышения качества жизни населения.

Создание в районе условий, обеспечивающих повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни, является одним из приоритетных направлений муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта.

К услугам занимающихся спортом имеются 85 спортивных сооружений, из них 49 плоскостных, 13 стрелковых тиров, 27 спортивных залов, 2 плавательных бассейна (большой и малый). В районе работают детско-юношеская спортивная школа АОУДОД "Урмарская ДЮСШ имени А.Ф. Федорова" по 9 видам спорта: велоспорта, легкой атлетики, волейбола, футбола, борьба самбо, вольной борьбы, бокса, плавание, фитнес-аэробика, с охватом 693 учащихся. Основная задача школы – привлечение наибольшее количество детей, молодежи и населения в целом к занятиям спортом.

При МБОУДОД «Дом детского творчества» ведутся кружки спортивной направленности карате, туризм, шашки, шахматы. Также активную работу по пропаганде физической культуры, спорта и здорового образа жизни проводят учреждения образования и культуры. Для эффективной работы по приобщению детей, молодёжи и населения к занятиям физической культуры и спорта по месту жительства созданы и работают 9 спортивно-оздоровительных клуба по месту жительства и при информационно-культурных центрах сельских поселений – клубные формирования спортивной направленности.

Сборная команда района принимала участие на 37 республиканских мероприятиях и занимала призовые места по борьбе самбо, армспорту, шашкам, велоспорту, плаванию, легкой атлетике.

Футбольный клуб «Урмары» ежегодно участвует в чемпионате ЧР по футболу среди взрослых в первом дивизионе и в высшем дивизионе по мини-футболу, в чемпионате ЧР по футболу среди ветеранов.

В районе уделяется внимание укреплению здоровья и совершенствованию системы физического воспитания детей и учащийся молодежи. В рамках учебного процесса занятия по физической культуре посещают 2327 учащихся. В общеобразовательных учреждениях кроме учебного процесса проводятся оздоровительная и спортивная работа во внеурочное время. Проводятся «Дни здоровья», легкоатлетические кроссы, соревнования между классами и учебными группами по волейболу, футболу, конкурсы – «Папа, мама, я - спортивная семья», проводятся кружковые и секционные занятия. Ежегодно в районе проводятся Спартакиада школьников на кубок главы администрации Урмарского района по 14 видам спорта. С целью пропаганды здорового образа жизни, привлечения населения и трудящейся молодежи проводится Спартакиада среди поселений, предприятий, организаций и учреждений на кубок главы администрации Урмарского района по 17 видам спорта.

Общий охват занимающихся в Урмарском районе организованной физической культурой и спортом 8541 человек, что составляет 34,5% от общего числа населения (в 2014 году составляло 34%), рост произошел в образовательных учреждениях, организациях и предприятиях района. В 9 спортивных клубах по месту жительства в 2015 году занимались 1860 детей и молодежи, что составляет 7,51%.

Традиционно массово проходят спортивные мероприятия на праздниках проводы «Русской зимы», «Песни труда и спорта - Акатуй», «Лыжня России», «Кросс Нации», «День физкультурника», где принимают участие более 3087 участников. В процессе подготовки и проведения спортивных, культурно – досуговых мероприятий задействуются команды волонтеров из числа молодых активистов физкультурно –спортивного движения Урмарского района. При организации спортивных мероприятий не остается в стороне и бизнес сообщество, предприниматели района активно включаются в пропаганду физической культуры и спорта, а некоторые из них проводят спортивные соревнования учреждая свои призы и полностью финансируют спортивные мероприятия.

Большим интересом у молодежи пользуется проводимые мероприятия по футболу и волейболу. Круглый год проходят мероприятия по футболу (зимний футбол, мини-футбол, футбол, футзал). Увеличилось число команд участвующие на соревнованиях по футзалу, волейболу. Набирают популярность среди подрастающего поколения и молодежи района виды спорта: плавание, теннис, баскетбол, хоккей, самбо, бокс, каратэ.

В работу по пропаганде физкультуры и спота активно включились и средства массовой информации района.

В 2015 г. присвоено звание мастер спорта- 3 чел., подготовлены спортсменов массовых разрядов: кандидат мастера спорта- 3чел., 1разряда-7 чел.

В 2015 году проведено 103 районных, 3 республиканских и 1 всероссийских спортивно-массовых мероприятия, что на 5 мероприятия больше чем в прошлом году. На проведение спортивно-массовых мероприятий из бюджета района израсходовано 390 тыс. руб. Капитальный ремонт спортивных сооружений выполнено на сумму 428,3 тыс.рублей.

Основными принципами развития физической культуры и массового спорта в муниципальном образовании Урмарского района (далее – Урмарский район) в ближайшие годы должны стать:

- целевая поддержка видов спорта на основе предъявляемых спортивных достижений спортсменов;
- комплексность решения проблем развития спорта;
- концентрация материальных, финансовых, человеческих ресурсов для развития спорта;
- развитие системы партнерства в сфере физической культуры и спорта, привлечение средств спонсоров и инвесторов в развитие материальной базы спорта, организацию спортивных зрелищных мероприятий, проведение чемпионатов и физкультурно-спортивной Спартакиады в Урмарском районе, обеспечение поездок спортивных команд для участия в республиканских, зональных и российских соревнованиях
- преемственность и непрерывность в подготовке спортивного резерва;
- активное вовлечение широких масс населения в регулярное занятие физической культурой и спортом.

Одним из главных направлений развития физической культуры и массового спорта является физическое воспитание детей, подростков и молодежи, что способствует решению многих важных проблем, таких как улучшение здоровья населения, увеличение продолжительности жизни и ее качества, профилактика правонарушений, укрепление обороноспособности и др.

Более 25 процентов спортивных сооружений в Урмарском районе требуют капитального ремонта, почти все из них не отвечают требованиям, предъявляемым к спортивным сооружениям при проведении учебно-тренировочных мероприятий и спортивных соревнований.

В оценке деятельности общеобразовательных школ, связанной с образованием и воспитанием учащихся, важное значение имеет уровень здоровья и физической подготовленности, а также вовлеченности школьников в спортивную деятельность. В системе образования должно осуществляться непрерывное физическое воспитание и спортивное совершенствование на протяжении всего периода обучения подрастающего поколения.

Основная задача школы – привлечение наибольшее количество детей, молодежи и населения в целом к занятиям спортом.

На сегодняшний день имеются все возможности для существенного повышения уровня развития физической культуры и массового спорта в районе и использования их потенциала в интересах общества при условии, что эти вопросы станут приоритетными при решении задач по социально-экономическому развитию района не только для органов местного самоуправления, но и для каждого жителя.

Необходимо принимать более масштабные, адекватные решаемым проблемам меры, которые позволят к 2020 году обеспечить значительное улучшение здоровья граждан, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, а для этого следует разработать и реализовать системные меры по более эффективному использованию потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

II. Цели, задачи и сроки реализации Подпрограммы

Основными целями Подпрограммы являются:

развитие и удовлетворение потребностей населения в занятиях физической культурой и спортом;

массовое приобщение различных слоев населения к регулярным занятиям физической культурой и спортом;

создание условий для укрепления здоровья населения путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта;

широкая пропаганда роли занятий физической культурой и спортом (включая спорт высших достижений).

Исходя из поставленных целей, а также тенденций и особенностей развития физической культуры и спорта в районе Подпрограмма предусматривает решение следующих основных задач:

разработка и внедрение механизмов, позволяющих лицам с ослабленным здоровьем, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам регулярно заниматься физической культурой и спортом, в том числе в физкультурно-спортивном комплексе;

разработка и внедрение эффективной системы организации и проведения физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований;

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Подпрограммы приведены в приложении №1.

Сроки реализации Подпрограммы - 2014-2020 годы.

III. Перечень программных мероприятий

Предусмотренные в Подпрограмме мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность, органов местного самоуправления, организаций Урмарского района и решить проблемы физической культуры и спорта в целом. Подпрограмма предусматривает следующую систему программных мероприятий:

разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта;

физкультурно-оздоровительная работа с населением;

развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью;

развития спорта высших достижений и подготовки спортивного резерва;

развитие инфраструктуры физической культуры и спорта;

пропаганда физической культуры и спорта.

Приоритетность данных направлений связана с тем, что намеченные мероприятия дают возможность привлечь население к систематическим занятиям физической культурой и спортом, обеспечить достойное выступление спортсменов района на республиканских и российских соревнованиях.

Достижение целей и решение задач Подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Реализация мероприятий Подпрограммы позволит к 2020 году осуществить прорыв в улучшении здоровья граждан, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, повысить эффективность использования потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

Подпрограмма «Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы» предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

1. Разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта посредством:

утверждения и реализации календарных планов официальных физкультурных и спортивных мероприятий района;

разработки и утверждения муниципальной программы развития физической культуры и спорта.

2. Физкультурно-оздоровительная работа с населением предусматривает:

содействие развитию сети клубов физкультурно-спортивной направленности по месту учебы, жительства и в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

создание на базе учреждений культуры кружков и секций физкультурно-спортивной направленности;

создание условий для реабилитации инвалидов средствами физической культуры и спорта;

организацию и проведение районных соревнований среди лиц с ограниченными возможностями здоровья, их участие в республиканских соревнованиях;

внедрение системы комплексных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий среди работающих;

укрепление материально-спортивной базы и реконструкцию спортивных площадок по месту жительства населения, оснащение их спортивным оборудованием;

проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий по месту жительства населения;

создание в муниципальных образованиях физкультурно-оздоровительных и спортивных клубов, объединений, центров;

проведение районных комплексных физкультурно-спортивных мероприятий: этапов всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» и всероссийского дня бега «Кросс наций», «День Снега», «Лед нашей надежды»;

спартакиады среди сельских поселений и предприятий организаций, учреждений на кубок главы администрации Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий, посвященных знаменательным,

проведение отдельных этапов состязаний среди ветеранов спорта во время проведения чемпионатов по видам спорта, их командирование на республиканские и всероссийское соревнования,

проведение физкультурно-спортивной Спартакиады среди предприятий, организаций, учреждений городского и сельских поселений по видам спорта.

3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью включает следующие мероприятия:

совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях;

организация и проведение районных соревнований среди детей, подростков и учащейся молодежи согласно календарным планам официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий района;

организация работы тренеров-общественников по месту жительства детей и молодежи;

развитие юнармейского движения среди детей и молодежи;

организация и проведение районного спортивно-оздоровительного фестиваля "Президентские состязания" и « Президентские спортивные игры», спартакиады школьников, предприятий, организаций, учреждений и поселений района на Кубок главы администрации района, спартакиады летних детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста;

укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, приобретение спортивного инвентаря и оборудования;

создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений;

улучшение использования спортивных залов общеобразовательных учреждений и здания физкультурно-спортивного комплекса «Илем» в пос. Урмары в целях активизации внеклассной работы по сохранению и укреплению здоровья;

4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта посредством строительства открытых спортивных площадок, закрытых хоккейных коробок и хоккейных площадок и реконструкции и капитальный ремонт спортивных сооружений, баскетбольной площадки и беговой дорожки, а также реализацией инвестиционных проектов:

- Строительство футбольного поля с искусственным покрытием на центральном стадионе п. Урмары
- Строительство велосипедной дорожки вдоль автомобильных дорог от п. Урмары до близлежащих деревень общей протяженностью 50,0 км;
- Строительство лыжной базы в п. Урмары;
- Обеспечение объектов спорта спортивным оборудованием и инвентарем.

5. Пропаганда физической культуры и спорта посредством:

изготовления и размещения социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни;

освещение реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы» в средствах массовой информации.

IV. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Ресурсное обеспечение Программы разработано на основе оценки реальной ситуации в финансово-бюджетной сфере на районном уровне, с учетом высокой общеэкономической, социально-демографической и политической значимости проблемы.

Основными источниками финансирования Программы являются:

средства районного бюджета;

средства внебюджетных источников.

предполагаемый общий объем финансирования за 2014-2020 годы составляет 3363,1 тыс. рублей в том числе:

в 2014 году – 358,6 тыс. рублей;
в 2015 году – 383,9 тыс. рублей;
в 2016 году – 392,6 тыс. рублей;
в 2017 году – 518,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 544,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 570,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 596,0 тыс. рублей;
из них средства:
районного бюджета – 2815,4 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 303,0 тыс. рублей;
в 2015 году – 362,4 тыс. рублей;
в 2016 году – 300,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 425,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 450,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 475,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 500,0 тыс. рублей;
внебюджетных источников – 547,0 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 55,6 тыс. рублей;
в 2015 году – 21,5 тыс. рублей;
в 2016 году – 92,6 тыс. рублей;
в 2017 году – 93,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 94,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 95,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 96,0 тыс. рублей.

Объем инвестиций и других расходов на реализацию Программы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников..

V. Механизм реализации Подпрограммы

Муниципальным заказчиком - координатором Подпрограммы является администрация района.

Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района обеспечивает координацию деятельности органов муниципальных образований района, принимающих меры по выполнению Подпрограммы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Подпрограммы, а также общий контроль за реализацией Подпрограммы.

Исполнители мероприятий Подпрограммы ежегодно к 15 февраля до 2021 года представляют информацию о ходе реализации мероприятий Подпрограммы.

По окончании срока реализации Подпрограммы администрация района до 1 марта 2021 г. представляет в администрацию Урмарского района доклад о выполнении Подпрограммы, эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации.

VI. Оценка эффективности Подпрограммы

Оценка эффективности реализации Подпрограммы проводится на основании следующих показателей:

удельный вес населения Урмарского района, систематически занимающегося физической культурой и спортом;

единовременная пропускная способность спортивных сооружений;

доля учащихся, занимающихся в спортивных школах;

удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах;

бюджетная эффективность за счет размещения государственных заказов по итогам торгов.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется уровнем достижения показателей и индикаторов в соответствии с Методикой расчета эффективности реализации Подпрограммы (приложение № 3).

Для оценки социально-экономической эффективности реализации подпрограммы используются показатели "число дней временной нетрудоспособности по всем причинам" и "расходы на физическую культуру и спорт (в расчете на душу населения)".

Выраженная тенденция к снижению среднего числа дней временной нетрудоспособности от всех причин будет свидетельствовать об эффективности реализации программных мероприятий.

Мероприятия Подпрограммы направлены на рост числа граждан, регулярно занимающихся физической культурой и спортом, что приведет к увеличению расходов на физическую культуру и спорт как за счет роста расходов бюджетов всех уровней, так и за счет увеличения расходов граждан на физическую культуру и спорт (приобретение абонементов в спортивные клубы и секции, спортивной одежды и инвентаря).

Рост расходов на физическую культуру и спорт (в расчете на душу населения) будет свидетельствовать об изменении отношения граждан к своему здоровью, физической культуре и массовому спорту.

Приложение 1 к муниципальной подпрограмме «Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Индикаторы
эффективности реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы"

Показатели	Период реализации Программы по годам								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Удельный вес населения района, систематически занимающихся физической культурой и спортом в процентах	33,0	34,5	35,2	35,5	35,7	36,0	36,3	36,7	38,0
Единовременная пропускная способность спортивных сооружений, человек	1870	1890	1910	1930	1950	1970	1990	2010	2050

Приложение 2 к муниципальной подпрграмме «Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Мероприятия муниципальной подпрограммы "Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы"

№ пп	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки исполнения (годы)	Объем финансирования, тыс.руб.				
				Федеральный бюджет	Районный бюджет	Бюджет поселений	ВНБ источники	Всего
1	2	3	4	5	6		7	8
I. Совершенствование нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта								
1.1	Разработка нормативных правовых актов в районе сфере физической культуры и спорта: о финансировании спортивных мероприятий	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
1.2.	Утверждение и реализация календарного плана спортивно-массовых мероприятий Урмарского района	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
1.3	Разработка и утверждение муниципальных программ развития физической культуры и спорта	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
II. Физкультурно-оздоровительная работа с населением								
2.1	Содействие развитию сети клубов физкультурно-спортивной направленности по месту учебы и жительства	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.2.	Создание на базе учреждений культуры кружков и секций физкультурно-спортивной направленности	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.3.	Создание условий для реабилитации инвалидов средствами физической культуры и спорта	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.4	Организация и проведение районных соревнований среди лиц с ограниченны-	Администрация Урмарского района, Управление образо-	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				

	ми возможностями здоровья	вания, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района						
2.5.	Организация в спортивных залах образовательных учреждений во внеурочное время физкультурно-оздоровительных занятий для жителей близлежащих микрорайонов	Администрация Урмарского района,Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.6.	Проведение физкультурно—оздорови-тельных и спортивно-массовых мероприятий по месту жительства населения	Администрация Урмарского района,Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020				55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0	55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0
2.7.	Создание в муниципальных образованиях физкультурно-оздоровительных и спортивных клубов, объединений, центров	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения района	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.8.	Проведение районных комплексных физкультурно-спортивных мероприятий: этапов всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России» и всероссийского дня бега «Кросс наций», «День Снега», «Лед нашей надежды» спартакиады среди сельских поселений и предприятий организаций, учреждений на кубок главы администрации Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий, посвященных знаменательным, праздничным, памятным датам, выдающимся людям района	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения, предприятия и организации	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
2.9.	Проведение отдельных этапов состязаний среди ветеранов спорта во время первенств по видам спорта	Городское и сельские поселения, образовательные учреждения, предприятия и организации			в пределах бюджетных ассигнований			
2.10	Организация и проведение районных соревнований по видам спорта согласно календарным планом официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечение участия сборных команд района в республиканских, окружных и всероссийских соревнованиях	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф.Федорова	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020		303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0			303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0
Всего по разделу II в том числе:					**2815,4**		**547,7**	**3363,1**
			2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020		303,0 362,4 300,0 425,0 450,0 475,0 500,0		55,6 21,5 92,6 93,0 94,0 95,0 96,0	358,6 383,9 392,6 518,0 544,0 570,0 596,0
III. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью								
3.1.	Совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
323.	Развитие юнармейского движения среди детей и подростков	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
3.3.	Подготовка и участие сборных команд района в Спартакиаде Чувашской Республики среди школьников	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф.Федорова	2014-2020	Текущее финансирование				
3.4.	Проведение районного спортивно-оздоровительного фестиваля «Президентские состязания», Спартакиады школьников района и среди работников учреждений, предприятий, организаций и поселений района	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф.Федорова	2014-2020	текущее финансирование				
3.5.	Создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района,	2014-2020	текущее финансирование				
3.6.	Улучшение использования спортивных залов общеобразовательных учреждений в рамках активизации внеклассной работы сохранения и укрепления здоровья	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района,	2014-2020	текущее финансирование				
IV. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта								
4.1	Строительство простейших спортивных площадок, хоккейных коробок	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно- коммунального хозяйства	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.2	Реконструкция спортивных сооружений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно- коммунального хозяйства	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
4.3	Строительство футбольного поля с искусственным покрытием и спортивными площадками на центральном стадионе п. Урмары	Администрация Урмарского района, Управление образования, молодежной политики и спорта администрации, , отдел строительства, дорожного и жилищно- коммунального хозяйства	2014-2020	в пределах бюджетных ассигнований				
V. Пропаганда физической культуры и спорта								
5.1	Изготовление и размещение социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				
5.2	Освещение в средствах массовой информации об участии и результатов выступлений спортсменов, развития массовой физической культуры и детско-юношеского спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014-2020	текущее финансирование				

Всего по Подпрограмме (тыс. рублей) **3363,1**

2014	358,6
2015	383,9
2016	392,6
2017	518,0
2018	544,0
2019	570,0
2020	596,0

Приложение 3 к муниципальной подпрограмме «Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Методика
расчета эффективности реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе на 2014-2020 годы"

Эффект от реализации районной целевой программы "Развитие физической культуры и массового спорта в Урмарском районе на 2014-2020 годы" определяется на основе установленных индикаторов.

1. Удельный вес населения Урмарского района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности граждан, занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности населения Чувашской Республики.

Источником информации являются данные, представляемые органами местного самоуправления по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 1-ФК "Сведения о физической культуре и спорте", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 16 сентября 2010 г. N 317 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

2. Единовременная пропускная способность спортивных сооружений, тыс. человек - показатель, характеризующий изменение пропускной способности спортивных сооружений в сравниваемых периодах.

Источником информации о показателе являются данные государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, органов местного самоуправления.

3. Доля учащихся, занимающихся в спортивных школах, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности учащихся, занимающихся в спортивных школах, к общей численности учащихся.

Источником информации являются данные, представляемые образовательными учреждениями дополнительного образования детей, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения о спортивной школе (детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва, детско-юношеском клубе физической подготовки)", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 11 декабря 2008 г. N 309 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

4. Удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах, процентов - показатель, рассчитываемый как отношение численности спортсменов массовых разрядов, учащихся в спортивных школах, к общей численности учащихся в спортивных школах.

Источником информации являются данные, представляемые образовательными учреждениями дополнительного образования детей, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта, по годовой форме федерального государственного статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения о спортивной школе (детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва, детско-юношеском клубе физической подготовки)", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 11 декабря 2008 г. N 309 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минспорттуризмом России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений по физической культуре и спорту".

Приложение 5 к муниципальной программе Урмарского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта» на 2014-2020 годы.

Муниципальная подпрограмма
«Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие физической культуры и спорта» на 2014-2020 годы.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование Программы	«Развитие физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республики на 2014–2020 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, АОУДОД «Урмарская ДЮСШ им. А.Ф.Федорова
Соисполнители муниципальной подпрограммы	Администрации городского и сельских поселений Урмарского района; подведомственные учреждения
Структура муниципальной подпрограммы:	
подпрограммы	-
основные мероприятия	- разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта - развитие спорта высших достижений и подготовка спортивного резерва - развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодёжью - развитие инфраструктуры физической культуры и спорта - совершенствование управления, организации и кадрового обеспечения - пропаганда физической культуры и спорта
Цели муниципальной подпрограммы	основными целями подпрограммы являются: развитие и удовлетворение потребностей учащихся и молодёжи в занятиях физической культурой и спортом; приобщение детей и молодежи к регулярным занятиям физической культурой и спортом; создание условий для занятий спортом путем развития и эффективного использования инфраструктуры физической культуры и спорта.
Задачи муниципальной подпрограммы	В процессе достижения поставленных целей предстоит обеспечить решение следующих задач: - формирование муниципальных заданий для подготовки физкультурных кадров для физического воспитания образовательных учреждений Урмарского района; -разработка и внедрение эффективной системы организации и проведения физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований; -развитие материально-технической базы разработка и внедрение нормативов подушевого финансирования спортивных школ на основе единых минимальных государственных социальных стандартов
Целевые индикаторы (показатели) муниципальной подпрограммы	доля учащихся, занимающихся в спортивных школах; количество подготовленных спортсменов Урмарского района Чувашской Республики - членов сборных команд Чувашской Республики; удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах; бюджетная эффективность за счет размещения муниципальных заказов по итогам торгов
Этапы и сроки реализации муниципальной подпрограммы	2014-2020 годы
Объем и источники финансирования Подпрограммы	Предполагаемый общий объем финансирования за 2014-2020 годы составляет **72497,5** тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 9717,8 тыс. рублей; в 2015 году – 10164,8 тыс. рублей; в 2016 году – 9844,9 тыс. рублей; в 2017 году – 10535,0 тыс. рублей; в 2018 году – 10640,0 тыс. рублей; в 2019 году – 10745,0 тыс. рублей; в 2020 году – 10850,0 тыс. рублей; из муниципального бюджета- 62515,3 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 8250,8 тыс. рублей; в 2015 году – 8849,68 тыс. рублей; в 2016 году – 8414,9 тыс. рублей; в 2017 году – 9100,0 тыс. рублей; в 2018 году – 9200,0 тыс. рублей; в 2019 году – 9300,0 тыс. рублей; в 2020 году – 9400,0 тыс. рублей; внебюджетных источников- 9932,2 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 1417,0 тыс. рублей; в 2015 году – 1315,2 тыс. рублей; в 2016 году – 1430,0 тыс. рублей; в 2017 году – 1435,0 тыс. рублей; в 2018 году – 1440,0 тыс. рублей; в 2019 году – 1445,0 тыс. рублей; в 2020 году – 1450,0 тыс. рублей. Объем инвестиций и других расходов на реализацию Подпрограммы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.
Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	- в результате реализации Подпрограммы к 2020 году ожидается: -увеличение удельного веса населения района, систематически занимающегося физической культурой и спортом, до 38 процентов от общей численности населения района; -увеличение показателя единовременной пропускной способности спортивных сооружений до 2 тыс. человек; Социальная эффективность Программы будет выражена в повышении качества услуг, предоставляемых учреждениями физической культуры и спорта, спортивными сооружениями.

I.Характеристика текущего состояния в сфере реализации муниципальной подпрограммы «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе», прогноз его развития.

В районе уделяется внимание укреплению здоровья и совершенствованию системы физического воспитания детей и учащийся молодежи. В общеобразовательных и учебных заведениях района кроме учебного процесса проводятся оздоровительная и спортивная работа во внеурочное время. Проводятся «День здоровья», легкоатлетические кроссы, соревнования между классами и учебными группами по волейболу, футболу, конкурсы –«Папа, мама и я - спортивная семья», проводятся кружковые и секционные занятия. Ежегодно в районе проходят Спартакиада школьников по различным видам спорта, и в начале учебного года подводят итоги выступления.

В районе ведется работа по подготовке массовых спортивных разрядов, 1- разрядников, кандидатов мастера спорта, мастера спорта.

Существенным фактором, обусловливающим недостатки в развитии физической культуры и спорта, является отсутствие личных мотиваций, заинтересованности и потребности в физкультурных занятиях у значительной части населения. Следует разработать программы для занятий физической культурой и спортом, учитывающие особенности социально-демографических групп населения и характер труда, а также вести подготовку специалистов по этим программам.

Одним из главных направлений развития физической культуры и спорта является физическое воспитание детей, подростков и молодежи, что способствует решению многих важных проблем, таких как улучшение здоровья населения, увеличение продолжительности жизни и ее качества, профилактика правонарушений, укрепление обороноспособности и др.

К сожалению, качество физического воспитания во многих школах не соответствует современным требованиям и интересам детей. Необходима ускоренная модернизация физического воспитания и развития детско-юношеского спорта.

Следует развивать деятельность спортивных клубов образовательных учреждений, что даст возможность внедрить принципиально новый и более эффективный механизм проведения различных спортивных и оздоровительных мероприятий.

В оценке деятельности общеобразовательных школ, связанной с образованием и воспитанием учащихся, важное значение имеет уровень здоровья и физической подготовленности, а также вовлеченности школьников в спортивную деятельность. В системе образования должно осуществляться непрерывное физическое воспитание и спортивное совершенствование на протяжении всего периода обучения подрастающего поколения.

Одним из элементов процесса непрерывного физического воспитания является система студенческого спорта, которая представляет собой совокупность государственных и общественных форм организации физкультурно-спортивной деятельности, осуществляемой в целях физического и спортивного совершенствования студенческой молодежи, удовлетворения ее интересов и потребностей, подготовки спортивного резерва для спорта высших достижений.

На сегодняшний день роль спортивных сооружений заключается в подготовке спортивного резерва в сборные команды района и Чувашской Республики, укреплении и обеспечении социального статуса учащихся спортивных школ, их способности быть конкурентными и активными при самоопределении в будущей взрослой жизни. Именно эта позиция конкретизирует и обеспечивает актуальность задач современного детско-юношеского спорта.

В Урмарском районе проводится определенная работа по развитию детско-юношеского и массового спорта. Для организации учебно-тренировочного процесса в районе работают 4 образовательных учреждения дополнительного образования детей.

К услугам занимающихся имеются 85 спортивных сооружений, из них 49 плоскостных, 13 стрелковых тиров, 27 спортивных залов, 2 плавательных бассейна (большой и малый). В районе работают детско-юношеская спортивная школа АОУДОД "Урмарская ДЮСШ имени А.Ф. Федорова" по 9 видам спорта: велоспорта, легкой атлетики, волейбола, футбола, борьба самбо, вольной борьбы, бокса, плавание, фитнес-аэробика, с охватом 693 учащихся. Учебно-тренировочные занятия проводят 11 основных тренеров-преподавателей, 1 тренера – преподавателя внутреннего совмещения и 13 тренеров преподавателей внешнего совмещения (учителя физкультуры образовательных учреждений).

Большое значение в массовом привлечении населения к активным занятиям физической культурой и спортом имеет наличие соответствующей материально-технической базы. Со строительством физкультурно-спортивного комплекса в п. Урмары появилась возможность добиться более ощутимых результатов в развитии физического воспитания и оздоровления населения района. Будние дни физкультурно-спортивный комплекс используется для проведения учебных занятий для общеобразовательных школ п. Урмары и учебно-тренировочных занятий для ДЮСШ, а вечернее время для рабочей молодежи предприятий, организаций района.

Все это направлено на то, чтобы использовать современные спортивные сооружения в учебно-тренировочном процессе. В целях дальнейшего развития и внедрения новых форм физического воспитания в физкультурно-спортивном комплексе были организованы посещение учащихся 16 общеобразовательных школ с количеством 1279 учащихся и организованы «Мастер-класс» где показали свои выступления кандидаты мастера спорта и мастера спорта из числа учащихся Урмарского района. Организованы мероприятия для дошкольных образовательных учреждений – «Малышиада» среди детских садов, «Президентские спортивные игры» и «Президентские спортивные состязания» среди учащихся начальных классов, учащихся среднего звена и старшеклассников.

В целях повышения эффективности, в рамках массового привлечения населения всех возрастов и категорий к активным занятиям физической культурой и спортом в 2015 году было проведено 72 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Массовые мероприятия прошли в акции «Лыжня России», Всероссийский день бега «Кросс-Наций», районный праздник «Песни труда и спорта», «День физкультурника», «Проводы Русской зимы», а также Спартакиада школьников и по различным видам спорта.

Для улучшения работы физкультурно-спортивного комплекса и массового охвата учащихся и молодежи активным занятиям физической культурой и спортом заметно ощущается нехватка тренеров-преподавателей по оздоровительной аэробике и подвижным играм. Одной из основных проблем в организации физкультурно-оздоровительной работы по месту жительства населения является отсутствие плавательного бассейна в районе.

Активное строительство современных спортивных комплексов способствует обеспечению доступности физкультурно-оздоровительных услуг для населения, особенно в сельской местности. Президентом Чувашской Республики поставлена задача по возведению до 2010 года физкультурно-спортивных комплексов во всех районах и городах. Эта программа выполнена.

Чувашская Республика активно участвует в реализации мероприятий федеральной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006-2015 годы". В 2009 году в районе за счет средств районного и республиканского бюджета был построен физкультурно-спортивный комплекс в п. Урмары, со сметной стоимостью 119 млн. 240 тыс.651 рублей.

На сегодняшний день имеются все возможности для существенного повышения уровня развития физической культуры и спорта в районе и использования их потенциала в интересах общества при условии, что эти вопросы станут приоритетными при решении задач по социально-экономическому развитию Урмарского района не только для органов местного самоуправления, но и для каждого жителя.

Необходимо принимать более масштабные, адекватные решаемым проблемам меры, которые позволят к 2020 году обеспечить, значительное улучшение здоровья учащийся и молодежи граждан, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, а для этого следует разработать и реализовать системные меры по более эффективному использованию потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

II. Приоритеты реализуемой на территории Урмарского района политики в сфере развития спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижение целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроки и этапы реализации подпрограммы.

Муниципальная подпрограмма «Развитие спорта высших достижений и система подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020 годы (далее - Подпрограмма) разработана в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 29 апреля 2009 г. №146 «О республиканской целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Чувашской Республике на 2010-2020 годы».

Физическая культура и спорт являются составными элементами культуры личности и здорового образа жизни, значительно влияют не только на повышение физической подготовленности, улучшение здоровья, но и на поведение человека в быту, трудовом коллективе, на формирование личности и межличностных отношений.

В Чувашской Республике сформирована межведомственная система взаимодействия по вопросам развития физической культуры и спорта органов исполнительной власти Чувашской Республики с федеральными органами исполнительной власти, спортивными организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Благодаря совместным усилиям органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, общественных институтов за последние годы в системе развития физической культуры и спорта произошли положительные изменения, учреждения физической культуры и спорта преодолевают кризисные явления.

Современные условия жизни, функционирования общественного производства и развития народного хозяйства требуют решительного повышения эффективности труда, его производительности. Это возможно в первую очередь за счет наилучшего использования трудовых ресурсов, рациональной организации производства и труда, а также улучшения условий для высоких достижений трудовой деятельности и отдыха населения, укрепления их здоровья.

Подпрограмма «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» муниципальной программы Урмарского района Чувашской Республики» предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

1. Разработка нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта посредством:

разработки и утверждение нормативных правовых актов Урмарского района в сфере физической культуры и спорта, в том числе о подготовке спортсменов района для сборной команды Чувашской Республики и другим Российским соревнованиям, о финансировании спортивных мероприятий;

утверждения и реализации календарных планов официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Урмарского района Чувашской Республики;

разработки и утверждения муниципальных программ развития физической культуры и спорта.

2. Развития спорта высших достижений и подготовка спортивного резерва включает следующие мероприятия:

подготовка спортивного резерва, спортсменов на базе ДЮСШ, обеспечение спортивной одеждой, обувью и инвентарем индивидуального пользования;

методическая и практическая работа с ДЮСШ, в целях качественной подготовки спортсменов;

развитие профильных классов физкультурно-спортивной и военно-спортивной направленности;

организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечение участия спортсменов и сборных команд района в республиканских и Всероссийских соревнований.

3. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодежью включает следующие мероприятия:

совершенствование форм и методов физического воспитания в образовательных учреждениях;

организация и проведение республиканских соревнований среди детей, подростков и учащейся молодежи согласно календарным планам официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Урмарского района;

организация работы тренеров-общественников по месту жительства детей и молодежи;

проведение республиканского конкурса инновационных и вариативных программ в сфере развития физической культуры и спорта;

развитие юнармейского движения среди детей и молодежи;

организация и проведение районного спортивно-оздоровительного фестиваля "Президентские состязания", Спартакиады школьников Урмарского района, спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста;

укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности, приобретение спортивного инвентаря и оборудования;

создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений.

4. Развитие инфраструктуры физической культуры и спорта посредством строительства открытых спортивных площадок, реконструкции и капитальный ремонт спортивных сооружений, баскетбольной площадки, а также реализацией инвестиционных проектов:

-Строительство лыжной базы в п. Урмары;

- Строительство велосипедной дорожки вдоль автомобильных дорог от п. Урмары до близлежащих деревень общей протяженностью 50,0 км;

-Строительство тренировочного крытого ледового катка п. Урмары;

- Обеспечение объектов спорта спортивным оборудованием и инвентарем;

- Строительство дворовых спортивно-игровых площадок;

- Строительство пристроя к зданию дома спорта п. Урмары для залов единоборств и фитнесса;

- Строительство площадки для скейтбординга и BMX (веломотокросс).

5. Совершенствование управления, организации и кадрового обеспечения физической культуры и спорта предусматривает:

организацию и проведение семинаров-совещаний для руководителей и специалистов, работающих в сфере физической культуры и спорта;

целевую подготовку и переподготовку тренеров-преподавателей, менеджеров по физической культуре и спорту на базе факультета физической культуры ГОУ ВПО "Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева";

стажировку ведущих тренеров в сборных командах Чувашской Республики и обеспечение их участия, а также судей по видам спорта и специалистов в совещаниях-семинарах, проводимых Министерством по физической культуре, спорту и туризму Чувашской Республики;

организацию и проведение семинаров-совещаний, научно-практических конференций по вопросам совершенствования физкультурно-спортивной работы по месту жительства, в организациях;

подготовку и повышение квалификации организаторов физической культуры по месту жительства;

организацию курсов повышения квалификации на базе РГОУ "Чебоксарское среднее специальное училище олимпийского резерва" Минспорта Чувашии, ГОУ ВПО "ЧГПУ им.И.Я. Яковлева", ГОУ "Чувашский республиканский институт образования" для специалистов физической культуры и спорта, проведение обучающих семинаров-тренингов по современным методикам организации физкультурно-оздоровительной работы с учителями физической культуры, тренерами-преподавателями и педагогами дополнительного образования.

6. Пропаганда физической культуры и спорта посредством:

изготовления и размещения социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни;

издания полиграфической продукции (выпуск информационных буклетов, памяток);

освещение спортивных и физкультурно – оздоровительных мероприятий в средствах массовой информации (на районной газете и на сайте администрации.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации подпрограммы приведены в приложении № 1.

III. Обобщенная характеристика

Предусмотренные в подпрограмме мероприятия позволят объединить усилия, средства и координировать деятельность органов местного самоуправления, организаций и решить проблемы физической культуры и спорта в целом.

Приоритетность данных направлений связана с тем, что намеченные мероприятия дают возможность привлечь учащийся и молодежь к систематическим занятиям физической культурой и спортом, обеспечить достойное выступление спортсменов района на республиканских и на российских соревнованиях.

Достижение целей и решение задач подпрограммы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам мероприятий.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит к 2020 году осуществить прорыв в улучшении здоровья, уменьшить количество асоциальных проявлений, прежде всего среди подростков и молодежи, повысить эффективность использования потенциальных возможностей физической культуры и спорта.

Мероприятия муниципальной подпрограммы Урмарского района Чувашской Республики «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» районе распределены по следующим направлениям в приложении № 2.

IV. Основные меры правого регулирования в сфере физической культуры и спорта в Урмарском районе Чувашской Республике, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов.

Правовое регулирование в сфере развития физической культуры и спорта осуществляется федеральными и республиканскими органами исполнительной власти. Урмарское районное Собрание депутатов Чувашской Республики предусматривает при принятии бюджета Урмарского района на очередной финансовый год финансовые средства на реализацию мероприятий подпрограммы. Администрация Урмарского района на основании действующего законодательства, осуществляет реализацию подпрограммных мероприятий в соответствии с планом в рамках собственных полномочий.

V. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Ресурсное обеспечение подпрограммы разработано на основе оценки реальной ситуации в финансово-бюджетной сфере на муниципальном уровне, с учетом высокой общеэкономической, социально-демографической и политической значимости проблемы. Реализация подпрограммы осуществляется за счет средств бюджетных средств и внебюджетных источников.(приложение №3). Главным распорядительным средств бюджета является администрация Урмарского района.

Основными источниками финансирования подпрограммы являются:

- средства муниципального бюджета;
- средства внебюджетных источников.

Предполагаемый общий объем финансирования за 2014-2020 годы составляет 72497,5 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 9717,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 10164,8 тыс. рублей;
в 2016 году – 9844,9 тыс. рублей;
в 2017 году – 10535,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 10640,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 10745,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 10850,0 тыс. рублей;

из муниципального бюджета- 62515,3 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 8250,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 8849,68 тыс. рублей;
в 2016 году – 8414,9 тыс. рублей;
в 2017 году – 9100,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 9200,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 9300,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 9400,0 тыс. рублей;

внебюджетных источников- 9932,2 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 1417,0 тыс. рублей;
в 2015 году – 1315,2 тыс. рублей;
в 2016 году – 1430,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 1435,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 1440,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 1445,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 1450,0 тыс. рублей.

Объем финансирования Подпрограммы подлежит ежегодному уточнению исходя из реальных возможностей бюджета Урмарского района Чувашской Республики.

Предусмотренные в Подпрограмме объемы финансовых средств из федерального бюджета будут определены с учетом ежегодных конкурсов заявок на участие в реализации федеральной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации " и ежегодно утверждаемой федеральной адресной инвестиционной программы.

Объем инвестиций и других расходов на реализацию Подпрограммы может ежегодно уточняться исходя из возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.

Приложение 1 к муниципальной подпрограмме «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020 годы

Индикаторы эффективности реализации муниципальной подпрограммы «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020 годы.

Показатели	Период реализации программы по годам						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля учащихся, занимающихся в спортивных школах, процентов	25,8	28,5	31,0	32,0	35,0	45,0	50,0
Количество подготовленных спортсменов Урмарского района – членов сборных команд Чувашской Республики, человек	10	12	15	15	17	19	20
Удельный вес спортсменов массовых разрядов в общей численности учащихся в спортивных школах, процентов	40,3	41,8	43,00	45,9	47,4	48,8	50,0
Бюджетная эффективность за счет размещения муниципальных заказов по итогам торгов, процентов	10	11	11	12	13	14	15

Приложение 2 к муниципальной подпрограмме «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020 годы

План реализации муниципальной подпрограммы «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе» на 2014-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)
			начала реализации мероприятия	окончания реализации мероприятия	
1	2	3	4	5	6
I.Совершенствование нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта					
1.1	Разработка и утверждение нормативных правовых актов в сфере физической культуры и спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Улучшение нормативно-правовой базы
1.2.	Разработка и утверждение муниципальных программ развития физической культуры и спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Улучшение нормативно-правовой базы
II.Развитие спорта высших достижений и подготовка спортивного резерва					
2.1	Подготовка спортивного резерва, спортсменов на базе ДЮСШ, обеспечение спортивной одеждой и инвентарем индивидуального пользования	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Качественная подготовка спортсменов высокого класса
2.2	Методическая и практическая работа с ДЮСШ, сборных команд района в целях качественной подготовки спортсменов	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Достижения высоких результатов
2.3	Организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий, обеспечения участия спортсменов сборных команд района на республиканских и Всероссийских соревнованиях	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Увеличение числа молодёжи занимающихся физической культурой и спортом и здорового образа жизни
2.4	Развитие профильных классов физкультурно-спортивной и военно-спортивной направленности	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Выбор видов спорта
III. Развитие физкультурно-спортивной работы с детьми и молодёжью					
3.1	Совершенствование форм и методов физического воспитания в общеобразовательных учреждениях	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Качественное улучшение подготовки спортсменов среди учащихся образовательных учреждений
3.2.	Организация и проведения районных соревнований среди детей, подростков и учащийся молодежи согласно календарного плана официальных физкультурных и спортивных мероприятий района	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Увеличения доли учащийся и молодежи занимающихся физической культурой и спортом
3.3	Подготовка и участия сборной команды района в Спартакиаде школьников в Кубке Главы Чувашской Республики	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Имидж района
3.4.	Развитие юнармейского движения среди детей и молодежи,	Управление образования, молодежной политики и спорта	2014	2020	Военно-патриотическое, духовное и нрав-

	проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди молодежи допризывного и призывного возраста	администрации Урмарского района			ственное воспитание учащийся и молодежи
3.5	Укрепление материально-техничекской базы учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности района, приобретение спортивного инвентаря и оборудования	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Улучшение материально-технической базы учреждений дополнительного образования детей
3.6.	Создание клубных объединений физкультурно-спортивной направленности на базе общеобразовательных учреждений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Качественное улучшение физкультурно-оздорови-тельной работы в общеобразовательных учреждений района
IV.Развитие инфраструктуры физической культуры					
4.1	Строительство физкультурно-спортивного комплекса и реконструкция спортивных сооружений	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2020	Увеличение единовременной пропускной способности спортивных сооружений
4.2	Строительство футбольного поля с искусственным покрытием и спортивными площадками на центральном стадионе п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2018	Создание условий для развития футбола и других видов спорта в районе.
4.3	Строительство лыжной базы в п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2015	2018	Создание условий для развития зимних видов спорта
4.4.	Строительство тренировочного крытого ледового катка п. Урмары	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2017	Создание условий для развития зимних видов спорта
4.5.	Обеспечение объектов спорта спортивным оборудованием и инвентарем	Администрация Урмарского района, отдел социального развития администрации района	2014	2020	Улучшение материально-технической базы района
4.6.	Строительство дворовых спортивно-игровых площадок	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2020	Создание условий для занятий физической культурой и спортом в шаговой доступности для детей и взрослых
4.7.	Строительство пристроя к зданию дома спорта п. Урмары для залов единоборств и фитнесса	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2020	Создание условий для развития видов единоборств и фитнесс-аэробики
4.8.	Строительство площадки для скейтбординга и BMX (велосипедный мотокросс)	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района, отдел строительства, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства администрации района	2014	2018	Создание условий для развития велосипедного спорта и скейтбординга в Урмарском районе.
IV. Совершенствование управления, организации и кадрового обеспечения физической культуры и спорта					
5.1.	Организация и проведение семинаров-совещаний для специалистов, работающих в сфере физической культуры и спорта	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Методическая помощь в области физической культуры и спорта
5.2	Подготовка и переподготовка тренеров-преподавателей , менеджеров по физической культуре и спорту, организация курсов повышения квалификации на базе факультета физической культуры ГОУ ВПО «Чувашский государственный педагогический университет им. И.Я. Яковлева», РГОУ «Чебоксарское среднее специальное училище олимпийского резерва», ГОУ «Чувашский республиканский институт образования»	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Улучшения квалификации тренеров и специалистов физической культуры и спорта
VI.Пропаганда физической культуры и спорта					
6.2	Изготовление и размещение социальной рекламы по пропаганде спорта и здорового образа жизни среди учащихся и молодёжи	Управление образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	2014	2020	Информационная доступность

*-по согласованию

Приложение 3 к муниципальной подпрограмме «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва в Урмарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы

Статус	Наименование муниципальной подпрограммы (мероприятия)	Код бюджетной классификации				Источники финансирования	Оценка расходов по годам, тыс. рублей						
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
подпрограмма		974	0702	ц524034	621	Всего	**9717,8**	**10164,8**	**9844,9**	**10535,0**	**10640,0**	**10745,0**	**10850,0**
		974	0702	ц524034	621	бюджет Урмарского района Чувашской Республики	**8250,8**	**8849,6**	**8414,9**	**9100,0**	**9200,0**	**9300,0**	**9400,0**
						Внебюджетные источники	**1417,0**	**1315,2**	**1430,0**	**1435,0**	**1440,0**	**1445,0**	**1450,0**
Мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности муниципальных детско-юношеских спортивных школ	974	0702	ц524034	621	Всего	9717,8	10164,8	9844,9	10535,0	10640,0	10745,0	10850,0
		974	0702	ц524034	621	бюджет Урмарского района Чувашской Республики	8250,8	8849,6	8414,9	9100,0	9200,0	9300,0	9400,0
						внебюджетные источники	1417,0	1315,2	1430,0	1435,0	1440,0	1445,0	1450,0

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №700

пос.Урмары 25 ноября 2016 года

Об утверждении реестра должностей муниципальной службы администрации Урмарского района и квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

Администрация Урмарского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1.Утвердить:

реестр должностей муниципальной службы администрации Урмарского района согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановление главы администрации Урмарского района от 20.11.2007 № 990 «Об утверждении реестра муниципальных должностей администрации Урмарского района и квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

Приложение 1 Утверждено постановлением администрации Урмарского района от 25.11.2016 № 700

Реестр должностей муниципальной службы администрации Урмарского района <*>

Наименование должности	Регистрационный номер (код)
1	2
Раздел I. Перечень должностей в исполнительно-распорядительных органах местного самоуправления	
1. Должности руководителей	
Высшая группа должностей	
Глава администрации Урмарского района <**>	1-1-1-01 <***>
Главная группа должностей	
Заместитель главы администрации Урмарского района	1-1-2-01
Ведущая группа должностей	
Начальник управления образования, молодежной политики и спорта администрации Урмарского района	1-1-3-01
Начальник отдела администрации Урмарского района	1-1-3-02
2. Должности специалистов	
Старшая группа должностей	
Заведующий сектором	1-2-4-01
Главный специалист-эксперт	1-2-4-02
Младшая группа должностей	
Ведущий специалист-эксперт	1-2-5-01

<*> Допускается двойное наименование должности муниципальной службы в Чувашской Республике в том случае, если заместитель руководителя является руководителем иного органа местного самоуправления или руководителем структурного подразделения либо лицо, замещающее эту должность, является главным бухгалтером или его заместителем.

<**> Должность главы администрации муниципального образования, назначаемого по контракту.

<***> Первая цифра регистрационного номера (кода) обозначает порядковый номер раздела, вторая - должности, подразделенные по функциональным признакам (руководители - 1, специалисты - 2, обеспечивающие специалисты - 3), третья - группу должностей муниципальной службы (высшая - 1, главная - 2, ведущая - 3, старшая - 4, младшая - 5), четвертая и пятая - порядковый номер должности в группе должностей муниципальной службы.

Приложение 2 Утверждено постановлением администрации Урмарского района от 25.11.2016 № 700

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
для замещения должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района

I. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения высших должностей муниципальной службы

Уровень профессионального образования: высшее образование.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности: стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности не менее семи лет.

Профессиональные знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики, указов Главы Чувашской Республики, постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, иных нормативных правовых актов, Устава Урмарского района Чувашской Республики, решений, принятых на местных референдумах, иных муниципальных правовых актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей; основ организации труда, прохождения муниципальной службы и управления; форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления; порядка работы со служебной и секретной информацией, в том числе содержащей государственную или иную охраняемую законом тайну; норм делового общения; правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности; основ делопроизводства.

Профессиональные навыки: руководящей работы; организации и обеспечения выполнения задач; оперативного принятия и реализации управленческих решений; подчинения тактических целей стратегическим; инновационного мышления; планирования работы; ведения деловых переговоров; публичного выступления; эффективного планирования рабочего времени; контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями; владения приемами межличностных отношений и мотивации подчиненных, стимулирования достижения результатов; владения конструктивной критикой; учета мнения коллег и подчиненных; требовательности; подбора и расстановки кадров; пользования современной оргтехникой и программными продуктами; систематического повышения профессиональных знаний; редактирования документации на высоком стилистическом уровне; своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций.

II. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения главных должностей муниципальной службы

Уровень профессионального образования: высшее образование.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности: стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет.

Профессиональные знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики, указов Главы Чувашской Республики, постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, иных нормативных правовых актов, Устава Урмарского района Чувашской Республики, решений, принятых на местных референдумах, иных муниципальных правовых актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей; прав и ответственности; основ организации труда, прохождения муниципальной службы и управления; правил внутреннего трудового распорядка; форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления; порядка работы со служебной и секретной информацией, в том числе содержащей государственную или иную охраняемую законом тайну; норм делового общения; правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности; основ делопроизводства.

Профессиональные навыки: работы в конкретной, определенной представителем нанимателя (работодателем), сфере деятельности; организации и обеспечения выполнения поставленных задач; оперативной реализации управленческих решений; ведения деловых переговоров; эффективного планирования рабочего времени; планирования работы; анализа и прогнозирования; учета мнения коллег; организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями; пользования современной оргтехникой и программными продуктами; систематического получения дополнительного профессионального образования; сотрудничества с коллегами; умения подготовки внутренних и исходящих документов; адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач; своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций.

III. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения ведущих должностей муниципальной службы

Уровень профессионального образования: высшее образование.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности:

стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет, за исключением случаев, указанных в абзаце четвертом настоящего раздела;

стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности не менее одного года для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома.

Профессиональные знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики, указов Главы Чувашской Республики, постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, иных нормативных правовых актов, Устава Урмарского района Чувашской Республики, решений, принятых на местных референдумах, иных муниципальных правовых актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей; прав и ответственности; основ организации труда, прохождения муниципальной службы и управления; правил внутреннего трудового распорядка; форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления; порядка работы со служебной информацией; норм делового общения; правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности; основ делопроизводства.

Профессиональные навыки: работы в конкретной, определенной представителем нанимателя (работодателем), сфере деятельности; организации и обеспечения выполнения поставленных задач; реализации управленческих решений; эффективного планирования рабочего времени; планирования работы; ведения деловых переговоров; анализа и прогнозирования; разработки планов по направлениям деятельности; сотрудничества с коллегами; владения конструктивной критикой; использования опыта и мнения коллег; пользования современной оргтехникой и программными продуктами; систематического получения дополнительного профессионального образования; подготовки деловой корреспонденции.

IV. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения старших должностей муниципальной службы

Уровень профессионального образования (к должностям муниципальной службы по функциональному признаку "специалисты"): высшее образование.

Уровень профессионального образования (к должностям муниципальной службы по функциональному признаку "обеспечивающие специалисты"): среднее профессиональное образование.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности: требования не предъявляются.

Профессиональные знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики, указов Главы Чувашской Республики, постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, иных нормативных правовых актов, Устава Урмарского района Чувашской Республики, решений, принятых на местных референдумах, иных муниципальных правовых актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей; прав и ответственности; основ организации труда, прохождения муниципальной службы; правил внутреннего трудового распорядка; порядка работы с поручениями, обращениями граждан и иными документами; норм делового общения; правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности.

Профессиональные навыки: работы в конкретной, определенной представителем нанимателя (работодателем), сфере деятельности; обеспечения выполнения поставленных задач; реализации управленческих решений; эффективного планирования рабочего времени; расстановки приоритетов и эффективного планирования работы; практического применения нормативных правовых актов; исполнительской дисциплины; пользования современной оргтехникой и программными продуктами; систематического получения дополнительного профессионального образования; подготовки деловой корреспонденции.

V. Квалификационные требования, предъявляемые для замещения младших должностей муниципальной службы

Уровень профессионального образования: среднее профессиональное образование.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности: требования не предъявляются.

Профессиональные знания: Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Конституции Чувашской Республики, законов Чувашской Республики, указов Главы Чувашской Республики, постановлений Кабинета Министров Чувашской Республики, иных нормативных правовых актов, Устава Урмарского района Чувашской Республики, решений, принятых на местных референдумах, иных муниципальных правовых актов и служебных документов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей; прав и ответственности; основ организации труда, прохождения муниципальной службы; правил внутреннего трудового распорядка; порядка работы с поручениями, обращениями граждан и иными документами; норм делового общения; правил и норм охраны труда и противопожарной безопасности.

Профессиональные навыки: работы в конкретной, определенной представителем нанимателя (работодателем), сфере деятельности; обеспечения выполнения поставленных задач; реализации управленческих решений; эффективного планирования рабочего времени; расстановки приоритетов и эффективного планирования работы; практического применения нормативных правовых актов; исполнительской дисциплины; пользования современной оргтехникой и программными продуктами; систематического получения дополнительного профессионального образования; подготовки деловой корреспонденции.

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №701

пос.Урмары 25 ноября 2016 года

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Урмарского района Чувашской Республики на 2017 год

В соответствии со ст.ст. 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Администрация Урмарского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в администрации Урмарского района Чувашской Республики на 2017 год.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Урмарского района от 25.05.2016 № 309 «Об утверждении плана по противодействию коррупции в Урмарском районе Чувашской Республики на 2016 год».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

И.о. главы администрации
Урмарского района Н.А. Павлов

Приложение 1 УТВЕРЖДЕНО постановлением администрации Урмарского района от 25.11.2016 № 701

План мероприятий по противодействию коррупции в администрации Урмарского района Чувашской Республики на 2017 год

№ пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственное структурное подразделение
1	2	3	4
1.	Обеспечение деятельности:		Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
1.1.	Совета по противодействию коррупции в Урмарском районе;	ежеквартально	
1.2.	Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы: в муниципальном районе; в сельских (городском) поселениях; в контрольно-счетных органах муниципального района, сельских (городского) поселений муниципального района; в аппаратах избирательных комиссий муниципального района, сельских (городского) поселений муниципального района;	по мере необходимости	
1.3.	Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, осуществляющих полномочия представителя нанимателя (работодателя), и урегулированию конфликта интересов;	по мере необходимости	
1.4.	Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности главы муниципального района, глав сельских (городского) поселений муниципального района, депутатов представительных органов муниципального района, сельских (городского) поселений муниципального района и урегулированию конфликта интересов	по мере необходимости	
2.	Совершенствование муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в администрации Урмарского района	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
3. 3.1.	Разработка и утверждение: программы по противодействию коррупции в Урмарском районе; программы по антикоррупционному просвещению в Урмарском районе	до 1 марта 2017 г.	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы

3.2.			администрации Урмарского района
4.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Чувашской Республики, муниципальных правовых актов по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
5. 5.1. 5.2.	Проведение мониторинга: правоприменения положений муниципальных правовых актов муниципального района (городского округа), связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан; хода реализации мер по противодействию коррупции в администрации муниципального района (городского округа), администрациях сельских (городского) поселений и направление информации в Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики; публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления Урмарского района	 в течение года ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом в течение года	 Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района совместно с информационным отделом администрации Урмарского района
6. 6.1.	Проведение семинаров-совещаний, круглых столов: с муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации Урмарского района, по вопросам профилактики коррупционных правонарушений;	 ежеквартально	 Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
6.2.	с муниципальными служащими, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрациях сельских (городском) поселениях Урмарского района	ежеквартально	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
7.	Разработка методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района , а также работников подведомственных администрации муниципального района организаций, на которых распространены антикоррупционные стандарты поведения	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
8.	Организация работы администрации муниципального района по реализации мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в Чувашской Республике» государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 ноября 2011 г. № 501	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
9.	Размещение информационных стендов, посвященных антикоррупционному просвещению, в администрации муниципального района и организациях, находящихся в ведении администрации муниципального района, а также в местах предоставления гражданам муниципальных услуг	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации Урмарского района
10.	Доведение до муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района, положений законодательства Российской Федерации, законодательства Чувашской Республики, муниципальных правовых актов муниципального района о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений (за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве), об увольнении в связи с утратой доверия	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
11.	Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления администрацией муниципального района муниципальных услуг в порядке, предусмотренном административным регламентом	в течение года	Отдел экономического развития, промышленности и торговли администрации Урмарского района
12. 12.1. 12.2.	Проведение проверок: соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района, ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами; соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных учреждениях и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед администрацией муниципального района (, а также реализации в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений	 в течение года в течение года	 Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
13.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
14.	Обеспечение проведения работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед администрацией муниципального района	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района
15.	Направление муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района, в должностные обязанности которых входят участие в противодействии коррупции, проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов, осуществление муниципальных закупок, на обучение по соответствующим программам	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
16.	Организация проведения анализа сведений, содержащихся в личных делах лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе, муниципальных служащих, замещающих должности в администрации муниципального района, материалах служебных проверок, актах проверок финансовых органов, материалах, представленных правоохранительными органами, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района (городского округа)
17.	Организация доведения до лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном районе, муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
18. 18.1. 18.2. 18.3.	Обеспечение выполнения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района, обязанности: уведомления представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов; уведомления представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта; сообщения в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	 в течение года в течение года в течение года	 Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
19.	Оказание лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном районе (городском округе)*, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в администрации муниципального района (городского округа), гражданам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции	в течение года	ответственное структурное подразделение
20.	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации структурными подразделениями администрации муниципального района (городского округа) своих функций, и внесение при необходимости уточнений в перечень должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы
21.	Обеспечение своевременного представления лицами, замещающими муниципальные должности в муниципальном районе, муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 30 апреля	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
22. 22.1. 22.2.	Проведение анализа: ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на муниципальной службе, в том числе при рассмотрении обращений граждан;	 в течение года	 Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района
	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района;	с 1 июня по 31 июля	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
22.3. 22.4.	обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района, и принятие по его результатам организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов; соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района (городского округа), запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	в течение года в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
23.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в муниципальном районе, должности муниципальной службы в администрации муниципального района, возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в муниципальном районе, должности муниципальной	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района

	службы в администрации в муниципального района		
24. 24.1. 24.2. 24.3. 24.4.	Обеспечение проверки: достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации муниципального района; достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации муниципального района, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также достоверности и полноты иных сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики; соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в муниципальном районе (городском округе) и должности муниципальной службы в администрации муниципального района, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в администрации муниципального района (городского округа), ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	по мере необходимости с 1 июня по 31 декабря в течение года в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
25.	Подготовка предложений о направлении запросов о проведении оперативно-розыскных мероприятий Главе Чувашской Республики в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2012 г. № 192 «Об утверждении Порядка проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Чувашской Республике, и муниципальными служащими в Чувашской Республике, и соблюдения муниципальными служащими в Чувашской Республике требований к служебному поведению»	по мере необходимости	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
26.	Подготовка предложений о направлении запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при проведении проверочных мероприятий	по мере необходимости	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
27.	Подготовка предложений о применении конкретной меры ответственности к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в администрации муниципального района, по каждому установленному факту несоблюдения ими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе с использованием процедуры увольнения в связи с утратой доверия	по мере необходимости	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
28.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов муниципального района	в течение года	Сектор юридической службы администрации Урмарского района
29.	Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
30.	Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
31.	Мониторинг цен товаров, работ, услуг при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в администрации муниципального района (городского округа)	в течение года	Сектор организации и проведения закупок
32.	Обеспечение эффективности бюджетных расходов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в администрации муниципального района (городского округа)	в течение года	Сектор организации и проведения закупок администрации Урмарского района, Финансовый отдел администрации Урмарского района и Сектор бухгалтерского учета администрации Урмарского района
33.	Проведение мероприятий по устранению случаев участия на стороне поставщиков продукции для обеспечения муниципальных нужд в администрации муниципального района близких родственников муниципальных служащих, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за осуществлением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации муниципального района	в течение года	Сектор организации и проведения закупок администрации Урмарского района
34. 34.1. 34.2.	Организация и обеспечение проведения конкурсов: на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального района и для включения в кадровый резерв администрации муниципального района; на замещение вакантных должностей руководителей организаций, находящихся в ведении администрации муниципального района (городского округа)	по мере необходимости	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
35.	Проведение работы по антикоррупционному просвещению среди кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального района и для включения в кадровый резерв администрации муниципального района	в течение года	Сектор организации и проведения закупок администрации Урмарского района
36.	Проведение работы по разъяснению муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы в администрации муниципального района, о необходимости соблюдения ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	в течение года	Сектор организации и проведения закупок администрации Урмарского района
37.	Регулярное освещение вопросов кадровой политики в администрации муниципального района (городского округа) на официальном сайте администрации муниципального района (городского округа) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно с информационным отделом администрации Урмарского района
38.	Направление в средства массовой информации для опубликования полученных от правоохранительных органов материалов, пропагандирующих недопустимость коррупционного поведения, а также информации о результатах расследования конкретных правонарушений коррупционной направленности и вынесенных по ним судебных решениях	в течение года	Сектор организации и проведения закупок администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района
39.	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	декабрь месяц	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района, сектор юридической службы администрации Урмарского района
40.	Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
41.	Проведение работы по формированию у муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации муниципального района (городского округа), отрицательного отношения к коррупции	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
42.	Привлечение институтов гражданского общества и граждан к участию в проводимых администрацией муниципального района (городского округа) заседаниях совещательных органов по вопросам противодействия коррупции	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно со структурными подразделениями администрации муниципального района (городского округа)
43.	Обеспечение содействия некоммерческим организациям, участвующим в правовом и антикоррупционном просвещении граждан	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
44.	Обновление на официальном сайте администрации Урмарского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела по противодействию коррупции	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно с информационным отделом администрации Урмарского района
45. 45.1.	Размещение на официальном сайте администрации Урмарского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: актуальной информации о проводимой администрацией Урмарского района работе по противодействию коррупции, в том числе материалов, раскрывающих содержание принятых мер по противодействию коррупции и достигнутые результаты;	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района совместно с информационным отделом администрации Урмарского района
45.2.	сведений о вакантных должностях муниципальной службы в администрации Урмарского района, руководителей подведомственных администрации муниципального района (городского округа) организаций;	ежемесячно	
45.3.	информации о проведении конкурсов и результатах конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации Урмарского района и для включения в кадровый резерв администрации Урмарского района;	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
45.4.	сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в администрации Урмарского района, а также членов их семей	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района
46.	Обеспечение функционирования «горячей линии» для приема обращений граждан Российской Федерации по фактам коррупции в администрации Урмарского района.	в течение года	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации Урмарского района

АДМИНИСТРАЦИЯ УРМАРСКОГО РАЙОНА ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №702

пос.Урмары 25 ноября 2016 года

О внесении изменений в постановление администрации Урмарского района от 03.10.2016 № 591

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 13.07.2015 N 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации",

Администрация Урмарского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Положение о проведении конкурса на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок в границах Урмарского района Чувашской Республики, утвержденное постановлением администрации Урмарского рай-

она от 03.10.2016 № 591 «Об утверждении положения о проведении конкурса на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок в границах Урмарского района Чувашской Республики» изложить в прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

И.о. главы администрации Урмарского района Н.А. Павлов

Утверждено постановлением администрации Урмарского района от 03.10. 2016 г. № 591

Положение
о конкурсе на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок в границах Урмарского района Чувашской Республики

1. Положение о конкурсе на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок на территории Урмарского района Чувашской Республики (далее - Положение) определяет порядок организации и проведения открытого конкурса на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок пассажиров и багажа (далее - регулярные перевозки) на территории Урмарского района Чувашской Республики.

Предметом открытого конкурса на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок (далее - открытый конкурс) является право на получение свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок по одному или нескольким муниципальным маршрутам регулярных перевозок.

2. Открытый конкурс проводится администрацией Урмарского района Чувашской Республики (далее - организатор открытого конкурса).

3. Состав конкурсной комиссии (далее - Комиссия) утверждается распоряжением администрации Урмарского района Чувашской Республики.

4. Открытый конкурс объявляется его организатором в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 13 июля 2015 г. N 220-ФЗ "Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон от 13.07.2015 N 220-ФЗ) и настоящим Положением.

5. Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, уполномоченный участник договора простого товарищества, получившие право на получение свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок по результатам открытого конкурса, обязаны приступить к осуществлению предусмотренных данным свидетельством регулярных перевозок не позднее чем через 60 дней со дня проведения открытого конкурса.

6. Извещение о проведении открытого конкурса размещается на официальном сайте администрации Урмарского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения открытого конкурса. Срок подачи заявок на участие в открытом конкурсе (далее - заявка) составляет 25 дней со дня размещения извещения.

7. В извещении о проведении открытого конкурса указываются следующие сведения:

1) наименование, место нахождения, почтовый адрес и адрес электронной почты, номер контактного телефона организатора открытого конкурса;

2) предмет открытого конкурса;

3) срок, место и порядок представления конкурсной документации, официальный сайт, на котором размещена конкурсная документация;

4) размер, порядок и сроки внесения платы за представление конкурсной документации на бумажном носителе, если указанная плата установлена;

5) место, дата и время вскрытия конвертов с заявками, а также место и дата рассмотрения таких заявок и подведения итогов открытого конкурса;

6) форма заявки на участие в открытом конкурсе;

7) исчерпывающий перечень документов, входящих в состав заявки на участие в открытом конкурсе;

8) способы получения конкурсной документации.

8. Решение о внесении изменений в извещение о проведении открытого конкурса принимается его организатором не позднее чем за 5 дней до даты окончания подачи заявок. Изменение предмета открытого конкурса не допускается. Изменения, внесенные в извещение о проведении открытого конкурса, размещаются на официальном сайте администрации Урмарского района Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение одного рабочего дня с момента принятия решения о внесении таких изменений. При этом срок подачи заявок продлевается не менее чем на 20 дней с момента размещения на официальном сайте внесенных изменений.

9. К участникам открытого конкурса предъявляются требования, предусмотренные Федеральным законом от 13.07.2015 N 220-ФЗ.

10. Заявки представляются юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, уполномоченными участниками договора простого товарищества по форме, установленной в конкурсной документации.

11. Требования к содержанию, в том числе к описанию, предложения участника открытого конкурса к форме и составу заявки устанавливаются организатором открытого конкурса.

12. Шкала для оценки критериев, предусмотренных частью 3 статьи 24 Федерального закона от 13.07.2015 N 220-ФЗ, установлена постановлением администрации Урмарского района Чувашской Республики от 03.10.2016 № 592 «Об утверждении шкалы для оценки критериев сопоставления заявок на участие в открытом конкурсе на право получения свидетельства об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок в границах Урмарского района Чувашской Республики.

13. Каждой заявке присваивается порядковый номер в порядке уменьшения ее оценки. Заявке, получившей высшую оценку, присваивается первый номер.

14. В случае, если нескольким заявкам присвоен первый номер, победителем открытого конкурса признается участник открытого конкурса, по предложению которого установлен муниципальный маршрут регулярных перевозок, а при отсутствии такого участника - участник открытого конкурса, заявка которого подана ранее других заявок, получивших высшую оценку.

15. В случае, если открытый конкурс признан не состоявшимся в связи с тем, что по окончании срока подачи заявок не подано ни одной такой заявки или по результатам рассмотрения заявок все такие заявки были признаны не соответствующими требованиям конкурсной документации, организатор открытого конкурса вправе принять решение о повторном проведении открытого конкурса или об отмене предусмотренного конкурсной документацией муниципального маршрута регулярных перевозок.

16. Комиссия обеспечивает прием, регистрацию и проверку правильности оформления заявок и других документов, подаваемых заявителями.

Дата поступления заявок фиксируется в журнале регистрации заявок с точным указанием времени приема и способа подачи (поступления). Запись о регистрации заявки должна включать регистрационный номер заявки, дату, время, подпись и расшифровку подписи лица, вручившего (направившего по почте) запечатанный пакет документов, и лица, принявшего пакет документов.

Претендент на участие в открытом конкурсе (далее - претендент) вправе отозвать свою заявку.

Заявки отзываются в следующем порядке: претендент подает заявление об отзыве заявки с указанием наименования открытого конкурса, регистрационного номера заявки; заявление об отзыве заявки должно быть подписано претендентом (либо уполномоченным лицом) с расшифровкой его подписи и скреплено печатью (при наличии); заявление об отзыве заявки подается по адресу, указанному в объявлении о проведении открытого конкурса; отзывы заявок регистрируются представителем организатора открытого конкурса в журнале регистрации заявок в порядке, установленном для подачи заявок.

Для обоснования принимаемых решений с целью проверки соответствия претендентов оценочным критериям Комиссия запрашивает необходимую информацию об отсутствии просроченной налоговой задолженности, нарушений лицензионных требований у соответствующих уполномоченных органов.

Заявка и прилагаемые документы для участия в открытом конкурсе должны быть оформлены на русском языке, копии документов заверяются подписью претендента либо уполномоченным им лицом (при наличии управомочивающего документа). Обязательно указывается должность подписавшего и расшифровка его подписи. Заявка представляется запакованной в конверте или в ином виде, исключающем возможность ознакомления с ней до момента проведения открытого конкурса (далее - конверт), с указанием наименования открытого конкурса, наименования лота, даты проведения открытого конкурса и официального наименования претендента. Претендент на участие в конкурсе вправе не указывать на конверте свое фирменное наименование (для юридического лица) или фамилию, имя, отчество (для индивидуального предпринимателя).

Каждый претендент на участие в открытом конкурсе имеет право подать только одну заявку по каждому лоту. Если претендент подает большее количество заявок, то все его заявки отклоняются.

Заявка, представленная претендентом, не соответствующая требованиям настоящего Положения или поданная с нарушением сроков, предусмотренных в извещении о проведении открытого конкурса, Комиссией не рассматривается, и Комиссия принимает решение об отказе в допуске претендента к участию в открытом конкурсе.

17. Результаты открытого конкурса могут быть обжалованы в судебном порядке.

18. В рамках проведения открытого конкурса Комиссия осуществляет вскрытие конвертов с заявками и приложенными к ним документами.

19. Комиссия рассматривает конкурсную документацию на участие в открытом конкурсе на соответствие требованиям настоящего Положения.

20. На основании результатов рассмотрения конкурсной документации Комиссия принимает одно из следующих мотивированных решений:

о допуске претендента к участию в открытом конкурсе и о признании его участником открытого конкурса;

об отказе в допуске претендента к участию в открытом конкурсе.

21. Претенденту отказывается в допуске к участию в открытом конкурсе в случае:

- непредоставление документов, определенных конкурсной документацией, либо наличия в таких документах недостоверных сведений;

- несоответствие требованиям, предъявляемым к участникам конкурса, установленным конкурсной документации;

- несоответствие заявки на участие в Конкурсе и прилагаемых к ней документов требованиям конкурсной документации.

22. По итогам проведения открытого конкурса составляется протокол заседания Комиссии по рассмотрению заявок участников, в котором указываются участник открытого конкурса, признанный победителем, остальные участники открытого конкурса с результатами оценок участников по каждому из примененных критериев оценки и участники, не допущенные к участию в открытом конкурсе, с указанием причин. Протокол должен быть оформлен в установленном порядке в срок не позднее 20 календарных дней с даты окончания подачи заявок.

Претендентам, не допущенным к участию в открытом конкурсе, направляются письменные уведомления о принятых Комиссией решениях не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем подписания протокола заседания Комиссии по рассмотрению заявок участников.

23. Победителем открытого конкурса признается участник, представленные материалы которого отвечают большему количеству оценочных критериев при условии соответствия заявленных в материалах сведений требованиям, установленным федеральными нормативными документами. В случае равенства оценочных критериев предпочтение отдается участнику, по предложению которого установлен муниципальный маршрут регулярных перевозок, а при отсутствии такого участника - чья заявка на участие в открытом конкурсе поступила раньше.

24. Победителю открытого конкурса выдается свидетельство об осуществлении перевозок по муниципальному маршруту регулярных перевозок и карты маршрута регулярных перевозок в течение 10 дней с момента подписания протокола.

Изменения в Устав Урмарского района Чувашской Республики зарегистрированы в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Чувашской Республике 21 ноября 2016 года.

УРМАРСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ШЕСТОГО СОЗЫВА
РЕШЕНИЕ **№72**

пос. Урмары от 21 октября 2016 года

О внесении изменений в Устав Урмарского района Чувашской Республики

В целях приведения Устава Урмарского района Чувашской Республики в соответствие требованиями Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Урмарское районное Собрание депутатов

РЕШИЛО:

1. Внести в Устав Урмарского района Чувашской Республики, принятый решением Урмарского районного Собрания депутатов от 18.11.2005 г № 22 (с изменениями, внесенными Решениями Урмарского районного Собрания депутатов Чувашской Республики от 25.04.2006 г № 62, от 03.11.2006 г № 117, от 29.06.2007 г № 180, от 07.04.2008 г № 250, от 11.06.2009 г № 325, от 30.07.2009 г № 331, от 12.04.2010 г №3 91, от 12.07.2010 г № 416, от 24.02.2011 г № 37, от 04.09.2012 г № 148, от 27.02.2013 г № 178, от 24.09.2013 г № 230, от 26.05.2014 г № 271, от 27.11.2014 г № 297, от 05.03.2015 № 310, от 21.07.2015 № 333, от 11.02.2016 № 37, от 09.06.2016 № 57) (далее-Устав) следующие изменения:

1.1. Часть 1 статьи 7.1 Устава дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13) осуществление мероприятий в сфере профилактики правонарушений, предусмотренных Федеральным законом "Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации".».

2. Настоящее решение вступает в силу после его государственной регистрации и официального опубликования.

Глава Урмарского района – Председатель Урмарского районного Собрания депутатов М.А. Пуклаков

Периодическое печатное издание
«Урмарский вестник»
Адрес редакционного совета и издателя:
429400, пос. Урмары, ул.Мира,5
Email: urmary@cap.ru

Учредитель:
администрация Урмарского района
Чувашской Республики

Председатель редакционного совета
Павлов Н.А.
Тираж 55 экз.
Объем 1 п.л. формат А-4
Распространяется бесплатно