|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч+ВАШ РЕСПУБЛИКИ**  **Ё/РП,, РАЙОН/** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  **ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН** |
| **Ё/РП, РАЙОН**  **АДМИНИСТРАЦИЙ/**  ЙЫШ+НУ  **2017 ё? мартăн 23-м\ш\ 186 №**  **Ё\рп. хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **23 марта 2017 года № 186**  **г. Цивильск** |

|  |
| --- |
| **Об утверждении программы «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов,**  **функционирующих на территории Цивильского района на 2017 – 2020 годы»** |

В целях обеспечения кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района, администрация Цивильского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить прилагаемую программу «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района на 2017 – 2020 годы».

2. Рекомендовать главам администраций сельских поселений, руководителям хозяйствующих субъектов независимо от организационно-правовых форм собственности, принять активное участие в реализации и финансировании программных мероприятий.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования и социального развития Цивильского района.

4.Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

Вр.и.о. главы администрации

Цивильского района А.В. Волчкова

Управляющий делами

администрации района

Г.Н. Солоденова

«23» марта 2017 г.

Ведущий специалист-эксперт сектора юридической службы

администрации Цивильского района

Н.А. Иванов

«23» марта 2017 г.

Начальник отдела экономики

администрации Цивильского района

Л.В. Степанов

«23» марта 2017 г.

Утверждена постановлением администрации

Цивильского района

от 23.03.2017 № 184

**Программа**

**Цивильского района Чувашской Республики**

**«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района на 2017 – 2020 годы»**

**ПАСПОРТ**

**программы Цивильского района Чувашской Республики**

**«****Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Цивильского района |
| Соисполнители программы | Отдел развития АПК и муниципальной собственности  КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашской Республики |
| Участники программы | Хозяйствующие субъекты, функционирующие на территории Цивильского района |
| Цели (цель) программы | обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района |
| Задачи программы | прогнозирование потребности хозяйствующих субъектов в квалифицированных кадрах;  информационное и организационно-методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики |
| Целевые показатели (индикаторы) программы | к 2021 году будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели:  - доля хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах, от общего количества хозяйствующих субъектов в районе - 100%;  - количество человек, заключивших договора на целевое обучение ежегодно – 5 человек;  - количество прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки 40 человек;  - снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,5%. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2017 – 2020 годы |
| Объемы финансирования  программы | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий программы в 2017–2020 годах составят 225 тыс. рублей:  в том числе:  в 2017 году – 50,00 тыс. рублей;  в 2018 году – 60,00 тыс. рублей;  в 2019 году – 65,00 тыс. рублей;  в 2020 году – 50,00 тыс. рублей;  из них средства:  местного бюджета, в том числе:  в 2017 году – 0 тыс. рублей;  в 2018 году – 0 тыс. рублей;  в 2019 году – 0 тыс. рублей;  в 2020 году - 0 тыс. рублей;  внебюджетных источников – 225 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году – 50 тыс. рублей;  в 2018 году – 60 тыс. рублей;  в 2019 году – 65 тыс. рублей;  в 2020 году – 50 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | обеспечение хозяйствующих субъектов кадрами, квалификация которых соответствует реальным потребностям рынка труда района;  повышение производительности труда в организациях района за счет повышения профессионализма занятых в отраслях экономики;  создание новых рабочих мест;  снижение уровня безработицы;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах;  увеличение числа хозяйствующих субъектов в районе, реализующих эффективную кадровую политику в интересах организаций и работников;  улучшение качественных характеристик кадрового состава хозяйствующих субъектов |

**Раздел I. Анализ и прогноз ситуации на рынке труда Цивильского района**

**1.1.Оценка текущей, перспективной и прогнозируемой кадровой потребности организаций Цивильского района**

На территории Цивильского района ведут экономическую деятельность 220предприятий и 712 индивидуальных предпринимателей. Главным резервом обеспечения занятости населения района является малый бизнес, где заняты 38,8% от общего количества занятых в экономике района.

Анализ перспективной и прогнозной кадровой потребности на 2017-2020 годы представлен в таблице №1.

Таблица 1

Информация о кадровой потребности Цивильского района

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отрасли народного хозяйства | 2016г. факт | 2017г.  прогноз | 2018г.  прогноз | 2019г.  прогноз | 2020г.  прогноз |
| Промышленность | 21 | 15 | 12 | 10 | 8 |
| Сельское хозяйство | 20 | 20 | 15 | 12 | 10 |
| Здравоохранение | 23 | 23 | 20 | 19 | 18 |
| Образование | 15 | 15 | 1 | 3 | 2 |
| Торговля | 11 | 11 | 10 | 8 | 5 |

Совокупная прогнозная кадровая потребность предприятий и организаций всех форм собственности Цивильского района на 2017-2020 годы составляет **327** человек.

Анализ кадровой потребности организаций свидетельствует о высокой потребности в квалифицированных кадрах в области здравоохранения, промышленности, сельского хозяйства.

По данным отдела развития АПК и муниципальной собственности на территории муниципального образования реализуются пять инвестиционных проектов. Общая кадровая потребность по ним составляет 62 человека.

Наибольшую долю составляет кадровая потребность учреждений здравоохранения, в период 2017-2020 годы она составляет 80 человек, в основном это врачи различных специализаций и средний медицинский персонал.

**1.2. Состояние, основные проблемы и прогнозируемые тенденции развития трудовых ресурсов.**

Численность постоянного населения Цивильского района на 1 января 2017 года составила 36031 человек. Сохраняется превышение смертности над рождаемостью. Сведения о численности населения представлена в таблице 2.

Таблица 2

Сведения о численности и движении населения Цивильского района

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год |
| Численность постоянного населения (на 1 января), года | 36518 | 36424 | 36332 | 36234 |
| Численность населения трудоспособного возраста | 22120 | 21692 | 21311 | 20982 |
| Количество родившихся, человек | 531 | 478 | 470 | 470 |
| Количество умерших, человек | 563 | 543 | 551 | 554 |
| Естественный прирост (убыль) человек | -32 | -65 | -81 | -84 |
| Число прибывших, человек | 1358 | 1439 | 1474 | 1496 |
| Число выбывших, человек | 1420 | 1466 | 1491 | 1615 |
| Миграционный прирост (убыль), человек | -62 | -27 | -17 | -119 |
| Общий прирост (убыль), человек | -94 | -92 | -98 | -203 |

Структура общей численности населения района в (%) в 2016 году:

-  моложе трудоспособного возраста –17,5%

-  трудоспособного возраста –57,9%

-  старше трудоспособного возраста – 24,6%

На уменьшение среднегодовой численности трудоспособного населения в районе влияет естественная и миграционная убыль.

Численность лиц, имеющих статус безработного в течение 2016 года по месяцам варьирует от 41 до 66 человек. По данным центра занятости населения на 1 января 2017 года уровень зарегистрированной безработицы в Цивильском районе составил 0,31% к численности населения в трудоспособном возрасте (по республике – 0,71%).

**2. Основные цели и задачи реализации программы кадрового обеспечения потребностей муниципального образования.**

Основной целью программы является организация опережающего обеспечения потребностей хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района, в квалифицированных кадрах на основе эффективного использования трудовых ресурсов. Программа предусматривает решение следующих задач:

Осуществление мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда.

Повышение эффективности процессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов территории.

Повышение эффективности мер содействия занятости населения.

Информационное и организационно- методическое обеспечение хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики с использованием комплекса услуг и программ службы занятости.

**3. Сроки и этапы реализации программы.**

В соответствии с задачами программы деятельность по кадровому обеспечению территории строится в следующих направлениях:

В части осуществления мониторинга, анализа и прогнозирования рынка труда:

Оценка кадровой потребности муниципального образования в квалифицированных кадрах и специалистах, для осуществления которой будет проводиться анализ текущей, перспективной и прогнозной кадровой потребности предприятий, организация внесения сведений о кадровой потребности в единую базу.

Оценка состава трудовых ресурсов, для осуществления которой будет проводиться анализ сложившейся структуры трудовых ресурсов в муниципальном образовании, выявление источников кадров. Также будут анализироваться возможные источники трудовых ресурсов в других районах республики, проводиться опросы населения о готовности работать на конкретном предприятии, оцениваться внутри организационные источники кадров.

Обеспечение доступности информации о состоянии и прогнозных оценках рынка труда для населения и работодателей района.

В части повышения эффективности процессов формирования, привлечения и распределения трудовых ресурсов:

Развитие системы профессиональной ориентации на освоение востребованных профессий, в том числе с учетом перспективных потребностей экономики (для молодежи, выходящей на рынок труда, взрослого населения). В целях ориентации учащихся на выбор профессии с учетом потребности рынка труда, работа будет ориентирована на школьников и их родителей.

Содействие развитию взаимодействия организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с работодателями по проведению производственной практики, содействию трудоустройству молодых специалистов. Содействие профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию взрослого населения (работники в течение периода трудовой деятельности, безработные граждане и другие категории).

В части повышения эффективности мер содействия занятости населения.

Повышение качества и доступности для населения и работодателей государственных услуг в сфере содействия занятости. Реализация мер активной политики занятости.

В части информационного и организационно-методического обеспечения хозяйствующих субъектов в сфере кадровой политики с использованием комплекса услуг и программ службы занятости.

Обеспечить информационное освещение ситуации на рынке труда для населения и работодателей во всех возможных источниках СМИ и коммуникационной сети Интернет.

Для оперативного принятия мер на рынке труда с учетом рационального использования местных трудовых ресурсов используются услуги и программы службы занятости.

Срок реализации программы 2017-2020 г.г.

**4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы.**

Расходы программы формируются за счет средств местного бюджетов и средств внебюджетных источников.

При софинансировании мероприятий программы из внебюджетных источников могут использоваться в том числе различные инструменты государственно-частного партнерства.

Общий объем финансирования программы в 2017 –  
2020 годах составит за счет всех источников финансирования 225,00 тыс. рублей, в том числе:

за счет бюджета Цивильского района – 0,00 тыс. рублей;

за счет средств внебюджетных источников – 225,00 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации программы на период до 2020 года приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

**5. Мероприятия по выполнению программы.**

Важным направлением интегрированных действий на рынке труда, позволяющих решать поставленные цели и оказывать воздействие на его регулирование является социальное партнерство между взаимодействующими сторонами.

Проводимые мероприятия по выполнению программы и ответственные исполнители представлены в таблице 3.

Таблица 3

Мероприятия по реализации программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| 1 | Анализ и прогноз ситуации на рынке труда.  Информация о текущей численности населения и ее прогнозируемое изменение с учетом демографических и миграционных процессов. Оценка состава трудовых ресурсов.  Формирование прогноза кадровой потребности. | 2017-2020 г.г. | Отдел развития АПК и муниципальной собственности  администрации Цивильского района |
| 2 | Учет работодателей, осуществляющих деятельность на территории Цивильского района.  Учет кадровой потребности работодателей | 2017-2020гг. | Отдел развития АПК и муниципальной собственности  администрации Цивильского района  КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашии (по согласованию).  Предприятия, организации всех форм собственности (по согласованию). |
| 3 | Разработка планов кадрового обеспечения | 2017-2020гг. | КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашии.  Работодатели (по согласованию). |
| 4 | Организация профориентации с учащимися общеобразовательных школ и родителями, направленной на получение профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.  Популяризация занятости на предприятиях района.  Переориентация незанятого населения на получение востребованных на рынке труда профессий.  Осуществление переподготовки кадров предприятий на востребованные специальности, повышение квалификации. | 2017-2020гг. | Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района.  КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашии (по согласованию).  Предприятия, организации всех форм собственности (по согласованию). |
| 5 | Формирование банка вакантных рабочих мест.  Формирование банка соискателей рабочих мест.  Организация работы по подбору гражданам подходящей работы, а работодателям по подбору работников.  Ярмарки вакансий рабочих мест. | 2017-2020гг. | КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашии (по согласованию). |
| 6 | Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, включая сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства | 2017-2020гг. | Администрация Цивильского района;  КУ ЦЗН г. Цивильск Минтруда Чувашии (по согласованию). |
| 7 | Заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности в области формирования системы подготовки квалифицированных кадров с образовательными учреждениями для обучения по программам среднего профессионального и высшего образования и профессионального обучения. | 2017-2020гг. | Администрация Цивильского района района;  Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района. |
| 8 | Проведение конкурсов сочинений среди учащихся «Моя будущая профессия». | 2017-2020гг. | Отдел образования и социального развития администрации Цивильского района. |

**6. Результат реализации программы обеспечение кадрами.**

Ожидаемые результаты реализации программы:

-Обеспечение предприятий и организаций Цивильского района квалифицированными кадрами в соответствии – не менее 85 %.

- Повышение конкурентоспособности рабочих кадров.

- Повышение востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций, а также уровня их трудоустройства – не менее 60%.

- Повышение уровня занятости экономически активного населения – не менее 80%.

Приложение 1

к программе Цивильского района Чувашской Республики

«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района на 2017-2020 годы»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование программы (основного мероприятия, мероприятия) | Источники финансирования | Оценка расходов по годам, тыс.рублей | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Программа Цивильского района | «Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района на 2017-2020 годы» | Бюджет Цивильского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 50,0 | 60,0 | 65,0 | 50,0 |
| Основное мероприятие | Осуществление переподготовки кадров предприятий на востребованные специальности и повышение квалификации | Бюджет Цивильского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники | 50,0 | 60,0 | 65,0 | 50,0 |
| **Всего по программе** | **«Обеспечение кадрами хозяйствующих субъектов, функционирующих на территории Цивильского района на 2017-2020 годы»** | **Бюджет Цивильского района** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **Внебюджетные источники** | **50,0** | **60,0** | **65,0** | **50,0** |