|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Чăваш Республики****Шупашкар хула****Администрацийě****ЙЫШĂНУ** |  | **Чувашская Республика****Администрация****города Чебоксары****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

07.02.2018 № 192

О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729

Во исполнение постановления администрации города Чебоксары от 28.12.2017 № 3021 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений города Чебоксары» и в целях реализации принципа единого подхода к вопросу формирования оплаты труда работников в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары администрация города Чебоксары п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда, порядке выплаты премий, материальной помощи и единовременного поощрения работников Учреждения, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций, для реализации которых создано муниципальное казенное, бюджетное и автономное учреждение, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729 (далее – Положение), следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 4 Положения:

 подпункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Премия руководителю Учреждения выплачивается по результатам выполнения основных показателей деятельности Учреждения. Коэффициент премирования руководителя утверждается заместителем главы администрации города Чебоксары, координирующим (курирующим деятельность Учреждения) по форме согласно таблице 2 к настоящему Положению»;

подпункт 4.6. исключить;

подпункты 4.7 – 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.7. Коэффициент премирования при работе без замечаний оценивается в 1,0 (один) балл.

Увеличение коэффициента премирования выше единицы может производиться в пределах расчетного фонда премирования.

Фонд премирования для выплаты премий определяется бухгалтерией учреждения и не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

4.8. Размер премии определяется исходя из доли премии, приходящейся на один рубль фактически начисленной заработной платы за отработанное время в соответствующем расчетном периоде, каждого конкретного работника (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи.)»;

подпункт 4.9. исключить.

1.2. Таблицы 1 и 2 к Положению изложить в следующей редакции:

« Таблица 1

к Положению

**Размеры должностных окладов и предельные размеры ежемесячного денежного поощрения работников, замещающих должности, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций в отдельных муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности\* | Должностной оклад (рублей в месяц) | Предельный размер ежемесячного денежного поощрения до |
| Начальник (директор) | 6532 | 3,9 |
| Заместитель начальника (директор) | 6137 | 3,1 |
| Начальник отдела  | 5756 | 3,1 |
| Заместитель начальника отдела | 5488 | 2,8 |
| Заведующий сектором | 5488 | 2,6 |
| Главный специалист  | 4857 | 1,5 |
| Ведущий специалист  | 4497 | 1,5 |
| Специалист  | 4137 | 1,5 |

\*Допускается двойное наименование должности.

Таблица 2

к Положению

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Заместитель главы администрации города Чебоксары (курирующий Учреждение)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (Ф.И.О.) |

# Показателидля определения размера премирования руководителя МБУ, МКУ, АУ по итогам работы за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей премирования | План на отчетный период | Факт за отчетный период | % выполнения | Коэффициент премирования |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Итого: |  |  |  |  |

**Примечание:**

графы 1, 2, 3, 4, 5 заполняет учреждение

графу 6 заполняет заместитель главы администрации города Чебоксары, координирующий (курирующий деятельность Учреждения)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. ».

1.3. Таблицу 3 к Положению исключить.

2. Таблицу к Положению об оплате труда, о порядке и условиях выплаты надбавок, доплат и других выплат работников, замещающих должности, обеспечивающие хозяйственное обслуживание в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары, утвержденному постановлением администрации города Чебоксары от 31.05.2013 № 1729, изложить в следующей редакции:

« Таблица

 к Положению

**Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, обеспечивающие хозяйственное обслуживание**

**в отдельных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях города Чебоксары**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Начальник отдела административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания | 4738 | 1,0 |
| Заместитель начальника отдела административно-хозяйственного обеспечения и обслуживания | 4116 | 1,0 |
| Инженер | 3663 | 1,0 |
| Инспектор-делопроизводитель | 2771 | 1,0 |
| Заведующий: хозяйством, складом, кассир, комендант | 2573 | 1,0 |
| Экспедитор | 2395 | 1,0 |

».

3. Муниципальным казенным, бюджетным и автономным учреждениям города Чебоксары привести положения об оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

4. Управлению информации, общественных связей и молодежной политики администрации города Чебоксары опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Чебоксары по экономическому развитию и финансам Н.В. Колебанову.

Глава администрации города Чебоксары А.О. Ладыков