

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ч+ВАШ РЕСПУБЛИКИ**  **С/РП, РАЙОН/** |  | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  **ЦИВИЛЬСКИЙ РАЙОН** |
| **С/РП, РАЙОН**  **АДМИНИСТРАЦИЙ/**  ЙЫШ+НУ  **2017 г? авăн уйăхĕ 19-м\ш\ №701**  **С\рп. Хули** | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ЦИВИЛЬСКОГО РАЙОНА**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  **19 октября 2017 года № 701**  **г. Цивильск** |

О внесении изменений в постановление

администрации Цивильского района от

09 апреля 2013 года №281 «О Плане мероприятий («Дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на территории Цивильского района Чувашской Республики»

Во исполнение условий соглашения о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Чувашской Республики на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры, администрация Цивильского района Чувашской Республики

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в План мероприятий (дорожную карту) «Изменения в

отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Цивильского района Чувашской Республики», утвержденный постановлением администрации Цивильского района Чувашской Республики от 09 апреля 2013 г. №281 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации Цивильского района Чувашской Республики от 01 августа 2014 г. №707, от 01 июля 2015 г. №485, от 01 августа 2016 г. №293, от 02 июня 2017 г. №329), согласно приложению к настоящему постановлению.

1. Настоящее постановление вступает в силу после его официального

опубликования (обнародования).

Глава администрации

Цивильского района А.В. Павлов

Приложение №1

к постановлению администрации

Цивильского района

Чувашской Республики

от «19» октября 2017 г. №701

ИЗМЕНЕНИЯ

вносимые в План мероприятий («дорожная карта»)   
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры» на территории Цивильского района

Чувашской Республики

1. **Пункт 2 раздела IV изложить в следующей редакции:**

«2.Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1)динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=F93E97E9160BEE264E2B5CACE77E872A16018C848D7B377144D6D527C769f0I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Чувашской Республике:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 47,7 | 52,3 | 62,7 | 60,9 | 74,4 | 84,9 |
|  |  |  |  |  |  |

2) среднесписочная численность работников учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 148,5 | 142,4 | 129,2 | 115,1 | 114,6 | 114,6 |

Показатели нормативов «дорожной карты» представлены в приложении к настоящей «дорожной карте».»

1. Приложение №2 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Приложение №2 к Постановлению администрации Цивильского района №701 от 19.10.2017** | | | | | | | | | | |
|  |  | **ПОКАЗАТЕЛИ** | | | |  |  |  |  |  |
| **нормативов плана мероприятий «Дорожной карты»** | | | | | | | | | | |
| **"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"** | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Категория работников: работники учреждений культуры | | | | | | | | | | |
| **Цивильский район Чувашской Республики** | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Наименование покателей | 2012г. (факт) | 2013 г. (факт) | 2014г. (факт) | 2015г. (факт) | 2016 г. (факт) | 2017 г. | 2018 г. | 2014-2016 гг. | 2013-2018 гг. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Норматив числа получатетелй услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов Российской Федерации с учетом региональной специфики | х | 245,60 | 253,03 | 280,45 | 314,80 | 297,36 | 291,61 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг, человек | х | 36471,00 | 36031,00 | 36234,00 | 36234,00 | 34077,00 | 33418,00 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность отделной категории работников, человек | 157 | 148,50 | 142,40 | 129,20 | 115,10 | 114,60 | 114,60 |  |  |
| 4. | Численность населения Цивильского района | х | 36471,00 | 36031,00 | 36234,00 | 36234,00 | 34077,00 | 33418,00 | х | х |
| 5. | Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации | х | 62,10 | 67,10 | 76,70 | 74,90 | 90,00 | 100,00 |  |  |
| 6 | по Цивильскому району | х | 47,66 | 52,30 | 62,66 | 60,92 | 74,40 | 84,90 |  |  |
| 8. | Средняя заработная плата работников по Чувашской Республике, рублей | 17 187,4 | 19423,80 | 20862,00 | 19442,20 | 20644,00 | 22265,00 | 23820,00 | х | х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году, % |  | 113,0 | 107,4 | 93,2 | 106,2 | 107,9 | 107,0 |  |  |
| 10. | Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей | х | 9256,50 | 10910,90 | 12183,00 | 12575,60 | 16565,16 | 20223,18 | х | х |
| 11. | Темп роста к предыдущему году, % | х | 118,90 | 117,87 | 111,66 | 103,22 | 131,72 | 122,08 | х | х |
| 12. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | х | 0,00 | 0,01 | 2,40 | 0,90 | 0,90 | 0,90 | х | х |
| 13. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 14. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей | 21,2 | 21,5 | 24,28 | 24,59 | 22,61 | 29,66 | 36,21 | 71,48 | 158,83 |
| 15. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей | х | 0,30 | 2,80 | 3,12 | 1,14 | 8,18 | 14,73 | 7,05 | 30,27 |
| 16. | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17. | за счет средств консолидированного бюджета Цивильского района, включая дотацию из республиканского бюджета, млн.рублей | х | 0,29 | 2,80 | 2,53 | 0,93 | 7,92 | 14,41 | 6,26 | 28,87 |
| 18. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 0,29 | 0,48 | 0,30 | 1,54 | 0,05 | 0,00 | 2,32 | 2,66 |
| 19. | от рестуктуризации сети, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей | х | 0,29 | 0,48 | 0,30 | 1,54 | 0,05 | 0,00 | 2,32 | 2,66 |
| 21. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей | х | 0,01 | 0,00 | 0,59 | 0,20 | 0,27 | 0,33 | 0,80 | 1,40 |
| 23. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (стр.17+22+23) | х | 0,30 | 2,80 | 3,12 | 1,14 | 8,18 | 14,73 | 7,05 | 30,27 |
| 25. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.18/24х100%) | х | 96,67 | 17,03 | 9,63 | 135,46 | 0,67 | 0,00 | 32,87 | 8,80 |