Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 25 ноября 2011 года | N 68 |

ЗАКОН

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Принят

Государственным Советом

Чувашской Республики

15 ноября 2011 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 N 14, от 22.11.2013 N 81,

от 24.02.2014 N 2, от 05.05.2015 N 22)

Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"), Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации") и определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Чувашской Республике для обеспечения дополнительных государственных гарантий инвалидам, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона применяются основные термины и понятия, используемые в том же значении, что и в Законе Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и в Федеральном законе "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", а также следующие основные понятия:

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

квота для приема на работу инвалидов - количество рабочих мест (должностей) для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, в процентах к среднесписочной численности работников, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

(в ред. Законов ЧР от 02.05.2013 N 14, от 05.05.2015 N 22)

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

абзац утратил силу. - Закон ЧР от 02.05.2013 N 14;

центр занятости населения - государственное учреждение Чувашской Республики, созданное для оказания государственных услуг, выполнения работ и (или) исполнения государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) в области содействия занятости населения;

выполнение квоты для приема на работу инвалидов - трудоустройство инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

(абзац введен Законом ЧР от 02.05.2013 N 14)

Действие абзаца седьмого статьи 1 в редакции Закона ЧР от 24.02.2014 N 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

(абзац введен Законом ЧР от 24.02.2014 N 2)

Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1,5 процента среднесписочной численности работников.

(в ред. Закона ЧР от 22.11.2013 N 81)

Дробные результаты подсчета количества квотируемых рабочих мест округляются до целых величин. При этом полученные результаты округляются до ближайшей большей целой величины при значении дробного числа 0,5 и более и до ближайшей меньшей целой величины при значении дробного числа менее 0,5.

2. В соответствии с законодательством Российской Федерации если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

(часть 2 в ред. Закона ЧР от 22.11.2013 N 81)

3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов определяется ежегодно Кабинетом Министров Чувашской Республики.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Действие части 4 статьи 2 в редакции Закона ЧР от 24.02.2014 N 2 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(часть 4 в ред. Закона ЧР от 24.02.2014 N 2)

Статья 3. Участие центров занятости населения в обеспечении занятости инвалидов

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателями по направлению центров занятости населения и (или) по заявлению инвалидов, непосредственно к ним обратившихся.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Об увольнении инвалидов работодатель сообщает в центры занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую для выделения (создания) рабочих мест для приема на работу инвалидов;

направлять заявки в центры занятости населения на профессиональное обучение безработных граждан, являющихся инвалидами, с последующим гарантированным их трудоустройством.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

(в ред. Закона ЧР от 05.05.2015 N 22)

ежемесячно представлять центрам занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

(в ред. Закона ЧР от 22.11.2013 N 81)

(часть 2 в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 5. Ответственность работодателей

За неисполнение настоящего Закона работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органом исполнительной власти Чувашской Республики, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения.

(в ред. Закона ЧР от 02.05.2013 N 14)

Статья 7. О признании утратившими силу отдельных законодательных актов Чувашской Республики

Признать утратившими силу:

Закон Чувашской Республики от 31 декабря 2002 года N 32 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 53);

Закон Чувашской Республики от 23 мая 2003 года N 13 "О внесении изменения в статью 4 Закона Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2003, N 54);

Закон Чувашской Республики от 18 октября 2004 года N 22 "О внесении изменений в Закон Чувашской Республики "О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях Чувашской Республики" (Ведомости Государственного Совета Чувашской Республики, 2004, N 60).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Президент

Чувашской Республики

М.ИГНАТЬЕВ

г. Чебоксары

25 ноября 2011 года

N 68