Утвержден

постановлением администрации

 Красночетайского района

 от 06.06.2018 № 266

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ДОКЛАД**

**"О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В КРАСНОЧЕТАЙСКОМ РАЙОНЕ В 2017 ГОДУ"**

**Введение**

Муниципальный доклад "О состоянии условий и охраны труда в Красночетайском районе в 2017 году" подготовлен на основе данных, представленных предприятиями, организациями и учреждениями Красночетайского района. В муниципальном докладе представлена характеристика развития охраны труда в системе социального партнерства, динамика и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояние условий и охраны труда, показатели экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определены основные направления работы в 2018 году.

В целях решения задач по улучшению условий и охраны труда основное внимание администрацией Красночетайского районе уделяется:

- реализации муниципальной подпрограммы Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Красночетайском районе Чувашской Республики;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- организации обучения по охране труда руководителей и специалистов, ответственных за работу по охране труда в предприятиях и учреждениях;

- создания служб охраны труда в организациях с численностью более 50 работающих;

- оказания практической и методической помощи по улучшению условий и охраны труда.

В 2017 году при администрации Красночетайского района работал Координационный совет по улучшению условий и охраны труда в Красночетайском районе, образованный с участием работодателей и работников.

Состоялось 2 заседания, на котором было рассмотрено 6 вопросов.

В Красночетайском районе, в целях создания безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, обеспечения совместных действий администрацией Красночетайского района разработана «Муниципальная подпрограмма улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих в Красночетайском районе на 2017 - 2020 гг.», которая принята постановлением администрации от 20.03.2017 № 116.

Ход выполнения данной подпрограммы обсуждается на заседаниях Координационного совета по улучшению условий и охраны труда в Красночетайском районе.

Одним из важнейших направлений работы по улучшению условий и охраны труда является обучение. Общеизвестно, что наличие квалифицированных и обученных работников в организации - одна из важнейших условий безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве. Трудовой кодекс РФ обязывает всех работников организаций, в том числе и руководителей, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. В администрации Красночетайского района обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций района проводится с привлечением специализированного, имеющего лицензию учебного центра. За 2017 год проведено обучение руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда, в количестве 60 человек.

В целях улучшения условий, охраны труда и профилактики травматизма в районе в 2017 году организовывались и проводились совещания со специалистами по охране труда предприятий и организаций. На семинарах рассмотрены актуальные вопросы в области охраны труда: состояние социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; обучение и проверка знаний требований охраны труда работников; выполнение условий коллективных договоров предприятиями; охрана труда женщин и несовершеннолетних; работа профсоюзных организаций и уполномоченных лиц по охране труда, состояние профессиональной заболеваемости и мерах по ее снижению. В районе в целом, проводилось ознакомление с новой законодательной и нормативной базой, пропагандировался передовой опыт в области охраны труда.

Согласно Трудовому кодексу, у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. На сегодняшний день в организациях Красночетайского района, где численность работников превышает 50 человек, введена должность специалиста по охране труда на 100 %.

[Анализ](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cjust1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9E%D0%A5%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%90%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%90%5C%D0%9D%D1%83%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%A5%D0%9B%D0%90%D0%9C%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D0%BE%20%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%9A%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%BC%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B5%20%28%D0%90%D0%B2%D1%82%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%29.docx#Par20) системы управления охраной труда показан таблице № 1.

Таблица N 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Годы | Количество организаций | Наличие специалиста или ответственного лица по охране труда |
| всего | свыше 50 чел. работающих | до 50 чел. работающих | всего ответственных лиц по охране труда | количество служб по охране труда/количество работающих в них чел. | кол-во организаций с численностью свыше 50 чел., где отсутствует служба охраны труда | охват службами охраны труда организаций, с численностью работающих свыше 50 чел., % |
| 2012 | 140 | 15 | 125 | 41 | 13/13 | 2 | 86,7 |
| 2013 | 139 | 15 | 124 | 41 | 13/13 | 2 | 86,7 |
| 2014 | 139 | 15 | 124 | 41 | 13/13 | 2 | 86,7 |
| 2015 | 153 | 15 | 138 | 42 | 14/14 | 1 | 93.3 |
| 2016 | 145 | 14 | 131 | 42 | 14/14 | 0 | 100 |
| 2017 | 146 | 15 | 131 | 43 | 15/15 | 0 | 100 |

РАЗДЕЛ 1

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО КРАСНОЧЕТАЙСКОМУ РАЙОНУ

Производственный травматизм характеризируется числом лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более или со смертельным исходом при выполнении ими трудовых обязанностей и подлежащих учету в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Наличие вредных и опасных производственных факторов, использование несовершенного, морально и физически устаревшего оборудования и технологических процессов, несоблюдение требований безопасности приводят к полной или частичной утрате трудоспособности.

В настоящем разделе приводятся [данные](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cjust1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9E%D0%A5%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%90%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%90%5C%D0%9D%D1%83%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%A5%D0%9B%D0%90%D0%9C%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D0%BE%20%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%9A%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%BC%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B5%20%28%D0%90%D0%B2%D1%82%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%29.docx#Par72) о состоянии производственного травматизма в целом по Красночетайскому району (табл. 2).

Таблица N 2

Состояние производственного травматизма в Красночетайском районе

за период с 2012 по 2017 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Район | Годы | Число пострадавших на производстве, человек | В том числе со смертельным исходом, человек | Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве |
| всего | на 1000 работающих | всего | на 1000 работающих | всего | на 1 пострадавшего, дней |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Красночетайский | 2012 | 0 | - | - | - | - | - |
| 2013 | 0 | - | - | - | - | - |
| 2014 | 0 | - | - | - | - | - |
| 2015 | 0 | - | - | - | - | - |
| 2016 | 0 | - | - | - | - | - |
| 2017 | 0 | - | - | - | - | - |

В 2017 году на территории Красночетайского района несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Проблемой возникновения несчастных случаев зачастую является снижение работодателями ответственности и требовательности к контролю за соблюдение безопасных и безвредных условий труда, не выполнение инструкций, правил и норм по охране труда приводит к несчастным случаям на производстве. Производственный травматизм представляет серьезную опасность для здоровья людей, вызывает человеческие и материальные потери. Основными его причинами являются плохая организация производства работ; несоблюдение работодателями, ответственными должностными лицами законодательных и нормативных требований по охране труда; пренебрежение проблемами охраны труда в сфере малого предпринимательства; снижение требовательности к контролю за соблюдение норм, правил и инструкций по охране труда.

В целях улучшения состояния производственного травматизма требуется осуществление организационных, правовых мероприятий (в том числе опосредованных в коллективных договорах) побуждающих работодателей соблюдать законодательство по охране труда.

РАЗДЕЛ 2

УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость работников напрямую зависят от состояния условий труда. Устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технологических процессов, создание, таким образом, безопасных условий труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По представленным предприятиями данным, количество работающих на тяжелых, вредных и опасных условий труда в 2017 году составляет 37, 8 %,.

Удельный [вес](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5Cjust1%5C%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9%20%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%BB%5C%D0%9E%D0%A5%D0%A0%D0%90%D0%9D%D0%90%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%90%5C%D0%9D%D1%83%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%A5%D0%9B%D0%90%D0%9C%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D0%BE%20%D1%81%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%8F%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%B8%20%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%9A%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%B5%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%BC%20%D1%80%D0%B0%D0%B9%D0%BE%D0%BD%D0%B5%20%28%D0%90%D0%B2%D1%82%D0%BE%D1%81%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%29.docx#Par151) работников, работающих в неблагоприятных условиях труда, в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, занятых тяжелым физическим трудом показан в таблице 3.

Таблица N 3

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ,

ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

(в процентах от общей численности работников)

|  |  |
| --- | --- |
|  Условия труда | Годы |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Работники, занятые: |  |  |  |  |  |  |  |
| на работах с вредными и опасными условиями труда | 6,0 | 5,0 | 14,5 | 15,9 | 39,6 | 35,2 | 37,8 |
| из них занятых под воздействием факторов производственной среды: |
| химического фактора | 0,8 | 4,2 | 1,3 | 0,9 | 4,5 | 4 | 5 |
| биологического фактора | - | - | - | - | 13,6 | 15 | 15,2 |
| аэрозолей преимущественно фиброгенного действия | - | - | - | - | 0,8 | 0,8 | 1,3 |
| из них занятых под воздействием факторов трудового процесса: |  |
| тяжелым физическим трудом | - | - | 2,5 | 3,3 | 11,2 | 11,5 | 12.1 |
| напряженности | - | - | - | - | 4.2 | 4,2 | 4,2 |

Неудовлетворительные условия труда работающих обусловлены воздействием на них физических факторов производственной среды (повышенные уровни шума, вибрации, электромагнитных полей (ЭМП), недостаточная освещенность рабочих мест, неблагоприятные микроклиматические условия).

Неудовлетворительные условия труда являются причиной формирования у работающих профессиональных заболеваний. Законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. На предприятиях района реализуется право работника, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда, на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, право на досрочное назначение трудовой пенсии по достижении определенного стажа работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

РАЗДЕЛ 3

ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Состояние условий и охраны труда характеризуется данными о затратах на мероприятий по охране труда и возмещению вреда, причиненного работнику трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, представляемыми организациями и предприятиями Красночетайского района. Вместе с тем финансирование мероприятий по охране труда остается недостаточным.

На мероприятия по охране труда в 2017 году израсходовано 4 61 856 рублей.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Основной проблемой в области развития аттестации рабочих мест по условиям труда остаются незаинтересованность со стороны работодателей, отсутствие финансовых средств.

РАЗДЕЛ 4

ЗАДАЧИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА 2018 ГОД

Цели:

* улучшение условий и охраны труда в организациях, учреждениях и на предприятиях Красночетайского района Чувашской Республики;
* снижение производственного травматизма, профилактика общей и профессиональной заболеваемости;
* сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Достижение поставленных целей предполагается реализовывать на принципах межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления Красночетайского района Чувашской Республики, государственных органов надзора и контроля за состоянием и условиями охраны труда в организациях всех форм собственности и организационно-правовых форм, профсоюзных объединений, а также руководителей предприятий района.

Задачи, которые необходимо решить для достижения поставленных целей:

* обеспечение координации деятельности органов местного самоуправления и организаций в решении вопросов улучшения условий и охраны труда;
* внедрение и развитие экономических методов в управлении охраной труда;

- совершенствование информационного обеспечения организаций по вопросам охраны труда, пропаганда передового опыта в области охраны труда и др.;

* совершенствование организации в части непрерывного обучения, переподготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда;
* повышение заинтересованности и ответственности работодателей за состояние условий и охраны труда, обеспечение гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
* выявление достоверных характеристик условий труда в организациях всех форм собственности и организационно-правовых форм;
* совершенствование муниципальной нормативно-правовой, а также методической базы в области охраны труда.