Приложение

к постановлению администрации Чебоксарского района

от 26.07.2018 № 809/1

**Муниципальная программа Чебоксарского района Чувашской Республики**

 **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель Муниципальной программы | - | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы администрации Чебоксарского района |
| Соисполнители муниципальной программы | - | отдел ЗАГС администрации Чебоксарского района |
| Участники муниципальной программы | - | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района |
| Структура муниципальной программы:Подпрограммы | ---- | «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы«Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы;«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы;«Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы |
| Цели Муниципальной программы | - |  совершенствование системы муниципального управления; повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики. |
| Задачи Муниципальной программы | - | повышение эффективности местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти;повышение степени ответственности органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики перед населением;формирование высококвалифицированного кадрового состава, способного обеспечить эффективность муниципального управления |
| Целевые индикаторы (показатели) Муниципальной программы | - | к 2021 году будут достигнуты следующие показатели:удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики - 45,8 процента от числа опрошенных;сокращение сроков предоставления информации органами записи актов гражданского состояния гражданам и юридическим лицам до 7 дней |
| Сроки реализации Муниципальной программы | - | 2014-2020 годы: |
| Объем средств бюджета Чебоксарского района на финансирование Муниципальной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики, внебюджетных источников | - | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий муниципальной программы в 2014-2020 годах составляют 148663,6 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году – 2004,3 тыс. рублей;в 2015 году – 1610,2 тыс. рублей;в 2016 году – 28432,0 тыс. рублей;в 2017 году – 30987,6 тыс. рублей;в 2018 году – 29766,7 тыс. рублей;в 2019 году – 28299,7 тыс. рублей;в 2020 году – 27563,1 тыс. рублей;из них средства:федерального бюджета – 14856,8 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году – 1898,7 тыс. рублей;в 2015 году – 1606,0 тыс. рублей;в 2016 году – 1782,6 тыс. рублей;в 2017 году – 2475,2 тыс. рублей;в 2018 году – 2906,3 тыс. рублей;в 2019 году – 2489,6 тыс. рублей;в 2020 году – 1698,4 тыс. рублей;республиканского бюджета Чувашской Республики – 137,9 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году – 7,6 тыс. рублей;в 2015 году – 4,2 тыс. рублей;в 2016 году – 3,4 тыс. рублей;в 2017 году – 0,3 тыс. рублей;в 2018 году – 120,8 тыс. рублей;в 2019 году – 0,8 тыс. рублей;в 2020 году – 0,8 тыс. рублей;бюджета Чебоксарского района – 133668,9 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году – 98,0 тыс. рублей;в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;в 2016 году – 26646,0 тыс. рублей;в 2017 году – 28512,1 тыс. рублей;в 2018 году – 26739,6 тыс. рублей;в 2019 году – 25809,3 тыс. рублей;в 2020 году – 25863,9 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы | - | реализация муниципальной программы позволит:повысить степень ответственности органов местного самоуправления перед населением;укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления;повысить эффективность местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти;сформировать высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих;сформировать систему подбора в органы местного самоуправления наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;обеспечить дальнейшее развитие системы услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния. |

**Раздел I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

**Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014 - 2020 годы, прогноз ее развития.**

Муниципальная программа Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014 - 2020 годы (далее - муниципальная программа) разработана в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Чебоксарского района Чувашской Республики, утвержденным постановлением администрации Чебоксарского района от 11 октября 2013 г. № 1718.

Муниципальная программа определяет цели, задачи и направления развития потенциала муниципального управления в Чебоксарском районе Чувашской Республики на период 2014 - 2020 гг., финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных Муниципальной программой мероприятий, показатели результативности ее реализации. Муниципальная программа призвана создать необходимые условия для совершенствования системы муниципального управления, повышения эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправлении Чебоксарского района Чувашской Республики.

Эффективность муниципального управления определяется возможностями органов местного самоуправления реагировать на факторы воздействия внешней среды, сохраняя при этом стабильность и устойчивость политической системы. В результате эффективность муниципального управления определяется исключительно с позиций ее рациональности, достигаемой за счет специализации сотрудников управленческого аппарата и разделения их обязанностей.

В настоящее время повысился уровень требований к профессионализму руководителей, возникла необходимость в подготовке высококвалифицированных специалистов.

Анализ качества управления организациями, учреждениями в Чебоксарском районе показывает, что руководителям высшего и среднего звена организаций реального сектора экономики Чебоксарского района порой не хватает компетентности, теоретических и практических навыков управления, умения работать в условиях рыночных отношений и роста конкуренции.

Определенные трудности с подбором кадров на руководящие должности испытывают и органы местного самоуправления Чебоксарского района.

В связи с этим возникает необходимость создания резерва управленческих кадров Чебоксарского района из числа высококвалифицированных специалистов, способных профессионально и результативно осуществлять управленческую деятельность в приоритетных сферах экономики, сфере муниципального управления, и его использования в целях эффективного обеспечения социально-экономического развития Чебоксарского района, формирования и внедрения системы подбора в органы местного самоуправления наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе, привлечения организаций, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий к работе по формированию резерва и его использованию. В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Чувашской Республики от 05.10.2007 № 62 «О муниципальной службе в Чувашской Республике», Устава Чебоксарского района, муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района и в целях повышения эффективности муниципального управления Чебоксарского района постановлением администрации Чебоксарского района утверждается подпрограмма «Совершенствование кадровой политики и развитие кадрового потенциала муниципальной службы Чебоксарского района на 2014-2020 годы».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе, наблюдаются недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих, их правовая и организационная обеспеченность. В целях повышения качества профессионального обучения муниципальных служащих необходимо организовать работу по целенаправленной и системной профессиональной переподготовке, повышению квалификации.

Требуется обеспечение всесторонней реализации гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, для повышения эффективности исполнения должностных обязанностей и улучшения профессионального состава кадров муниципальных служащих. Недостаточное финансирование из местных бюджетов делает невозможной реализацию многих дополнительных гарантий для муниципальных служащих.

Важным представляется дальнейшее развитие муниципальной службы, в том числе увеличение денежного содержания и совершенствование социальных гарантий муниципальных служащих, позволяющие, с одной стороны, закрепить достигнутую стабильность муниципальной службы, а с другой стороны, перейти к ее интенсивной модернизации. Необходим переход к этапу ее послереформенного развития, характеризующемуся установлением и практической реализацией механизмов и процедур функционирования муниципальной службы.

Развитие муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на практическое применение новых технологий управления. Должна быть обеспечена взаимосвязь развития государственной гражданской службы с направлениями развития муниципальной службы, административной реформой, мероприятиями Республиканской целевой программы по противодействию коррупции в Чувашской Республике на 2007 - 2020 годы, принятой постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 24 апреля 2007 г. N 82.

В настоящее время в планах по дальнейшему реформированию системы государственного управления в Российской Федерации проблеме противодействия коррупции уделяется повышенное внимание. Разработка и принятие нормативных правовых актов по противодействию коррупции и формирование условий для их функционирования - задачи, находящиеся под непосредственным контролем Президента Российской Федерации.

До сегодняшнего дня в Российской Федерации деятельность по формированию условий по противодействию коррупции в основном реализовывалась в рамках административной реформы. Антикоррупционный потенциал был заложен в Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006 - 2010 годах и плане мероприятий по ее проведению, одобренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2005 г. N 1789-р, а также в законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы муниципальной службы.

Согласно положениям Концепции, необходимым условием для достижения заявленных в административной реформе целей является ликвидация в муниципальных органах коррупции, препятствующей повышению эффективности муниципального управления.

Несмотря на произошедшую в последнее время активизацию деятельности правоохранительных органов по борьбе с коррупцией, анализ среды управления и коррупции в России, проведенный рядом международных организаций, показывает сравнительно высокий уровень коррупции. С учетом того, что коррупция в Российской Федерации достигла такого уровня, при котором нарушается принцип равенства и социальной справедливости, затрудняется экономическое развитие страны и эффективное государственное управление, необходимы осуществление программных мер по созданию правовых и организационно-управленческих антикоррупционных механизмов в рамках проводимой в России административной реформы, разработка комплексов антикоррупционных мероприятий в отдельных отраслях экономики.

Коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования хозяйственной деятельности со стороны государства, серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных институтов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, порождает недоверие в российском обществе к государственным и муниципальным структурам.

В Чебоксарском районе уделяется пристальное внимание вопросам противодействия коррупции. Антикоррупционная политика Чебоксарского района представляет собой целенаправленную деятельность по предупреждению и искоренению коррупции, повышению эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества в сфере муниципального управления, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций. Необходимо создать механизм активного воздействия антикоррупционной направленности на общественное сознание, формировать антикоррупционное сознание, нетерпимость по отношению к коррупционным проявлениям.

Требуется методичная и целенаправленная работа по оценке коррупционных рисков и ранжированию их по степени распространенности, выявлению наиболее вероятных зон коррупционных рисков в разных сферах деятельности органов местного самоуправления, осуществлению антикоррупционных мероприятий при проведении конкурсов по размещению муниципального заказа, при решении вопросов муниципальной службы, вовлечению гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

В настоящее время создаются условия для повышения качества оказания муниципальных услуг гражданам и организациям, формирования состава муниципальных услуг, а также механизмов их оказания в электронном виде в рамках проведения административной реформы.

Принятие своевременных мер позволит укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления, создать условия для эффективного выполнения органами местного самоуправления своих полномочий, повысить эффективность использования бюджетных средств.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны, не могут быть решены в отдельности и требуют комплексного подхода к их разрешению.

С учетом изложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия муниципальной программы, важность комплексного и программного подхода к реализации мероприятий по развитию потенциала муниципального управления.

**Раздел II. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей**

**и задач, основные ожидаемые результаты и срок реализации программы**

Приоритеты муниципальной политики в сфере развития муниципального управления Чебоксарского района определены Стратегией социально-экономического развития Чебоксарского района и ежегодными посланиями Главы Чувашской Республики Государственному Совету Чувашской Республики.

Основными целями в сфере развития муниципального управления являются:

- совершенствование системы муниципального управления;

- повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района.

Реализация муниципальной программы направлена на достижение следующих задач:

- повышение эффективности местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти;

- повышение степени ответственности органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики перед населением;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава, способного обеспечить эффективность муниципального управления.

Состав показателей (индикаторов) муниципальной программы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения целей и решения задач муниципальной программы и приведен в приложении №1 к муниципальной программе.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит:

повысить степень ответственности органов местного самоуправления перед населением;

укрепить доверие граждан к органам местного самоуправления;

повысить эффективность местного самоуправления, взаимодействия гражданского общества и бизнеса с органами власти;

сформировать высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих;

сформировать систему подбора в органы местного самоуправления наиболее достойных кандидатур, компетентных специалистов на основе принципа равного доступа к муниципальной службе;

обеспечить дальнейшее развитие системы услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Срок реализации программы 2014-2020 годы.

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**муниципальной программы**

Система целевых ориентиров (цели, задачи) муниципальной программы позволяет сформировать четкую согласованную структуру мероприятий, которая обеспечивает достижение конкретных целей муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут решаться в рамках четырех подпрограмм «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы, «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы, «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы, «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» в Чебоксарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы».

Подпрограмма «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы включает семь основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чебоксарском районе Чувашской Республики.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

разработку плана мероприятий по противодействию коррупции;

разработку и внедрение комплекса мер по исключению административных барьеров при оформлении регистрационных документов и документов, связанных с разрешительными процедурами.

Основное мероприятие 2. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное мероприятие включает:

разработку нормативных правовых актов Чебоксарского района в целях реализации Национального плана противодействия коррупции и принятия в соответствии с ним решений;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Чебоксарского района и их проектов.

Данное мероприятие предусматривает проведение экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов на коррупциогенность.

Основное мероприятие. 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Чебоксарского района.

В рамках выполнения основного мероприятия предусматриваются:

организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики;

анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение их дополнительного профессионального образования. Проведение аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. Регулярное освещение вопросов кадровой политики в средствах массовой информации и в сети Интернет;

развитие исключающей коррупцию системы подбора и расстановки кадров;

формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, организация работы по их эффективному использованию;

разработка и осуществление комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным действиям.

Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

В рамках реализации основного мероприятия предусматриваются:

определение ответственных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе;

реализация мероприятий по контролю за деятельностью муниципальных служащих, осуществляющих разрешительные, инспектирующие, контролирующие функции;

проверка данных, представляемых кандидатами при поступлении на муниципальную службу.

Основное мероприятие 6. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

Данное основное мероприятие включает:

оформление стендов антикоррупционной направленности;

организацию циклов статей и репортажей в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам предупреждения и искоренения коррупции;

проведение семинаров-совещаний, круглых столов по антикоррупционной проблематике;

организацию выставочных экспозиций по вопросам противодействия коррупции на базе библиотек;

проведение конкурса стенных газет в образовательных учреждениях «Скажи с нами коррупции «Нет!»;

проведение в школах района открытых уроков для формирования негативного отношения к коррупции.

Основное мероприятие 7. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления в Чебоксарском районе.

введение в практику ежегодных отчетов органов местного самоуправления перед населением о проводимой работе в целом и по предупреждению коррупционных правонарушений через средства массовой информации и сеть "Интернет";

обеспечение работы "горячих линий" на сайтах органов местного самоуправления на Портале органов власти Чувашской Республики в сети "Интернет", "телефонов доверия" для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц государственных органов Чувашской Республики и органов местного самоуправления;

обеспечение размещения в средствах массовой информации сведений о фактах привлечения к ответственности должностных лиц государственных органов Чувашской Республики и органов местного самоуправления за правонарушения, связанные с использованием своего служебного положения. Размещение указанной информации на информационных стендах органов исполнительной власти Чувашской Республики и органов местного самоуправления.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы включает 4 основных мероприятия.

Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов Чебоксарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

мониторинг законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Чувашской Республики;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;

организацию и проведение семинаров, совещаний.

Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления Чебоксарскогорайона

Данное основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Чебоксарского района;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам.

Основное мероприятие 3. Формирование и эффективное использование кадровых резервов.

Данное мероприятие включает:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чебоксарского района, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития Чебоксарского района.

Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы.

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагается:

установление особого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а также единого подхода к осуществлению выплаты муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Чебоксарского района».

Подпрограмма «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годывключает 3 основных мероприятия.

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий Российской Федерации по регистрации актов гражданского состояния.

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагается повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде, укрепление материально-технической базы органов записи актов гражданского состояния для создания условий, отвечающих требованиям, предъявляемым к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, которые установлены в соответствующих административных регламентах. Ожидается повышение информационной эффективности органов записи актов гражданского состояния в Чебоксарском районе при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде.

Основное мероприятие 3. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации.

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансированияпо составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации.

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы включает 2 основных мероприятия.

Основное мероприятие 1. Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансирования по выполнению функций органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях.

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансированияпо обеспечению деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях.

Обобщенная характеристика реализуемых в составе муниципальной программы подпрограмм (основных мероприятий) представлена в приложении №2 в муниципальной программе.

**Раздел IV. Основные меры правового регулирования**

Основные меры правового регулирования направлены на достижение целей и конечных результатов программы. В случае изменения законодательства Российской Федерации и Чувашской Республики в сфере реализации муниципальной программы, и в целях эффективной реализации мероприятий муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014-2020 годы в течении периода ее действия администрация Чебоксарского района вносит изменения в действующие нормативные правовые акты Чебоксарского района Чувашской Республики в указанной сфере, а также разрабатывает проекты новых нормативных правовых актов Чебоксарского района Чувашской Республики.

**V. Ресурсное обеспечение Программы**

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2014-2020 годах будет осуществляться за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Чувашской Республики и бюджета Чебоксарского района и составляет 148663,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 14856,8 тыс. рублей,

республиканского бюджета Чувашской Республики – 137,9 тыс. рублей,

бюджета Чебоксарского района – 133668,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Чебоксарского района на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы в разрезе подпрограмм, основных мероприятий по годам реализации программы за счет всех источников финансирования представлено приложении №3 к муниципальной программе.

Приложение №1

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Сведения**

**о целевых индикаторах, показателях муниципальной программы**

**Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Единица измерения | Значения показателей |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| **Муниципальная программа Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления»** **на 2014–2020 годы** |
| 1 | Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Чебоксарского района | %, от числа опрошенных | 33,8 | 35,8 | 37,8 | 39,8 | 41,8 | 43,8 | 45,8 |
| **Подпрограмма 1 «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014–2020 годы** |
| 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции  | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| **Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014–2020 годы** |
| 1 | Доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва администрации Чебоксарского района | процентов | не менее 70 | не менее 72 | не менее 74 | не менее 75 | не менее 75 | не менее 75 | не менее 75 |
| 3 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих | процентов | не менее 22 | не менее 22,1 | не менее 22,1 | не менее 22,5 | не менее 22,5 | не менее 22,5 | не менее 22,5 |
| 4 | Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году  | процентов | не менее 20% | не менее 20% | не менее 20% | не менее 20% | не менее 20% | не менее 20% | не менее 20% |
| **Подпрограмма 3 «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы**  |
| 1 | Сокращение сроков предоставления информации органами ЗАГС гражданам и юридическим лицам | дней | 11 | 10 | 9 | 9 | 8 | 8 | 7 |
| 2 | Наполняемость электронной базы данных актов гражданского состояния | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Приложение №2

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Обобщенная характеристика**

**реализуемых в составе муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы подпрограмм (основных мероприятий)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование подпрограммы,основного мероприятия муниципальной программы | Ответственныйисполнитель,соисполнители | Срок |
| началареализацииподпрограммы,основногомероприятия | окончанияреализацииподпрограммы,отдельногомероприятия | Ожидаемыйрезультат(краткоеописание) | Последствиянереализациимуниципальнойпрограммы,подпрограммы,отдельногомероприятия | Связьподпрограммы,основногомероприятия сцелевыми индикаторами (показателями)муниципальнойпрограммы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Подпрограмма 1 «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы** |
| 1 | Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чебоксарском районе Чувашской Республики | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | снижение коррупционных проявлений | ухудшение качества жизни | уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценке граждан,полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов; уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценкепредпринимателей ируководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов  |
| 2 | Основное мероприятие 2.Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | полнота нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района в сфере противодействия коррупции | неурегулированность вопросов в сфере противодействия коррупции | доля подготовленныхнормативных правовыхактов органов местного самоуправления Чебоксарского района регулирующих вопросыпротиводействия коррупции, отнесенные ккомпетенции органов местного самоуправления, не менее 100процентов  |
| 3 | Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района и их проектов | Сектор юридический | 2014 г. | 2020 г. | снижение коррупционных проявлений | невыполнение задач подпрограммы | доля подготовленныхнормативных правовыхактов органов местного самоуправления Чебоксарского района регулирующих вопросыпротиводействия коррупции, отнесенные ккомпетенции органов местного самоуправления, не менее 100процентов  |
| 4 | Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | реализация кадровой политики в органах местного самоуправления Чебоксарского района в целях минимизации коррупционных рисков  | невыполнение задач подпрограммы | уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценке граждан,полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов; уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценкепредпринимателей ируководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов  |
| 5 | Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Чебоксарского района | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района | 2014 г. | 2020 г. | снижение коррупционных проявлений  | невыполнение задач подпрограммы | уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценке граждан,полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов; уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценкепредпринимателей ируководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов  |
| 6 | Основное мероприятие 1.6. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы, управление образования, отдел информатизации и компьютеризации | 2014 г. | 2020 г. | снижение коррупционных проявлений;формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики | ухудшение качества жизни | уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценке граждан,полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов; уровень коррупции вЧебоксарском районепо оценкепредпринимателей ируководителей коммерческих организаций, полученный посредством проведения социологических исследований повопросам коррупции,до 4 баллов  |
| 7 | Основное мероприятие 7. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики | отдел информатизации и компьютеризации | 2014 г. | 2020 г. | снижение коррупционных проявлений;содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации  | невыполнение задач подпрограммы | доля граждан иорганизаций, столкнувшихся спроявлением коррупции, - с 30 до 18процентов  |
| **Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы** |
| 1 | Основное мероприятие 1. Разработка и мониторинг нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | полнота нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района по вопросам муниципальной службы | неурегулированность вопросов муниципальной службы  | доля подготовленных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы не менее 100% |
| 2 | Основное мероприятие 2. Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | повышение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих | невыполнение требований законодательства об участии органов местного самоуправления в обеспечении дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году – не менее 20% |
| 3 | Основное мероприятие 3.Формирование и эффективное использование кадровых резервов | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | 2014 г. | 2020 г. | наличие высококвалифицированного кадрового состава на муниципальной службе, эффективность использования кадровых резервов  | отсутствие возможностей для обеспечения непрерывности сменяемости кадрового состава на муниципальной службе;отсутствие возможностей для назначения на руководящие должности высококвалифицированных специалистов  | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва не менее 75% |
| 4 | Основное мероприятие 4. Повышение престижа муниципальной службы | структурные подразделения администрации Чебоксарского района | 2014 г. | 2020 г. | повышение престижа муниципальной службы  | непривлекательность муниципальной службы; текучесть кадров  | морально-психологический климат в коллективе не ниже, чем «удовлетворительно» |
| **IIодпрограмма 3 «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики»** **на 2014-2020 годы** |
| 1 | Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий Российской Федерации по регистрации актов гражданского состояния | Отдел ЗАГС  | 2014 г. | 2015 г. | создание условий и повышения эффективности работы органов записи актов гражданского состояния | невыполнение задач подпрограммы | сокращение сроков предоставления информации органами ЗАГС гражданам и юридическим лицам |
| 2 | Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде | Отдел ЗАГС | 2016 г. | 2020 г. | создание условий и повышения эффективности работы органов записи актов гражданского состояния | невыполнение задач подпрограммы | наполняемость электронной базы данных актов гражданского состояния |
| 3 | Основное мероприятие 3. Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации. | Сектор юридический | 2014 г. | 2015 г. | создание условий для качественного ведения делопроизводства | невыполнение задач подпрограммы |  |
| **Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления»****в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы** |
| 1 | Основное мероприятие 1. Обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления Чебоксарского района | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района | 2014 г. | 2015 г. | создание условий и повышения эффективности работы органов местного самоуправления | невыполнение задач подпрограммы | удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Чебоксарского района |
| 2 | Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях. | Сектор юридический | 2014 г. | 2015 г. | создание условий для качественного ведения делопроизводства | невыполнение задач подпрограммы |  |

Приложение №3

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Ресурсное обеспечение муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики на 2014–2020 годы за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммымуниципальной программы (основного мероприятия, мероприятия) | Ответственный исполнитель, соисполнители | Источники финанси-рования | Оценка расходов по годам, тыс. рублей |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Программа | «Развитие потенциала муниципального управления» | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района  | всего | 2004,3 | 1610,2 | 28432,0 | 30987,6 | 29766,7 | 28299,7 | 27563,1 |
| федеральныйбюджет  | 1898,7 | 1606,0 | 1782,6 | 2475,2 | 2906,3 | 2489,6 | 1698,4 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 7,6 | 4,2 | 3,4 | 0,3 | 120,8 | 0,8 | 0,8 |
| бюджет Чебоксарского района | 98,0 | 0,0 | 26646,0 | 28512,1 | 26739,6 | 25809,3 | 25863,9 |
| внебюджетныеисточники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1 | «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральныйбюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетныеисточники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1  | Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чебоксарском районе Чувашской Республики | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.1 | Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2  | Разработка и внедрение комплекса мер по исключению административных барьеров при оформлении регистрационных документов и документов, связанных с разрешительными процедурами | Структурные подразделения | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности | Сектор юридический | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.1  | Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района в целях реализации Национального плана противодействия коррупции и принятых в соответствии с ним решений | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы противодействия коррупции | Сектор юридический | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района их проектов | Сектор юридический | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 4 | Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.1 | Организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2  | Анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение их дополнительного профессионального образования. Проведение аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. Регулярное освещение вопросов кадровой политики в средствах массовой информации и сети «Интернет» | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.3  | Развитие исключающей коррупцию системы подбора и расстановки кадров | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.4  | Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, организация работы по их эффективному использованию | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.5  | Разработка и осуществление комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным действиям | структурные подразделения администрации Чебоксарского района | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 5 | Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.1  | Определение ответственных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.2  | Обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.3  | Реализация мероприятий по контролю за деятельностью муниципальных служащих, осуществляющих разрешительные, инспектирующие, контролирующие функции | структурные подразделения администрации Чебоксарского района | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.4  | Проверка данных, представляемых кандидатами при поступлении на муниципальную службу | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 6 | Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы, управление образования, отдел информатизации и компьютеризации | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.1  | Оформление стендов антикоррупционной направленности | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.2  | Организация циклов статей и репортажей в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам предупреждения и искоренения коррупции | Отдел информатизации и компьютеризации | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.3  | Проведение семинаров-совещаний, круглых столов по антикоррупционной проблематике | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.4  | Организация выставочных экспозиций по вопросам противодействия коррупции на базе библиотек | Отдел культуры, туризма и социального развития | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.5  | Проведение конкурса стенных газет в образовательных учреждениях «Скажи с нами коррупции «Нет!» | Управление образования | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 6.6  | Проведение в школах района открытых уроков для формирования негативного отношения к коррупции | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 7 | Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 7.1  | Обеспечение работы «горячих линий» на официальном сайте администрации Чебоксарского района для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц органов местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2 | «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 98,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 98,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1. | Разработка и мониторинг нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.1  | Мониторинг законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Чувашской Республики | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.2  | Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.3  | Организация и проведение семинаров, совещаний | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.1 | Организация работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.2 | Организация прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Чебоксарского района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.3  | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.4 | Переподготовка и повышение квалификации кадров для муниципальной службы |  | всего  | 0,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
|  | федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 49,4 | 41,2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
|  | внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3 | Формирование и эффективное использование кадровых резервов | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.1.  | Формирование кадровых резервов и их эффективное использование | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 3.2.  | Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чебоксарского района, к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития района | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 4 | Повышение престижа муниципальной службы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.1  | Совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.2  | Проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Чебоксарского района» | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5 | Строительство административного здания для администрации Чебоксарского района | Отдел градостроительной деятельности и архитектуры | всего  | 98,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 98,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| IIодпрограмма 3 | «Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции» | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы, отдел ЗАГС | всего  | 1898,7 | 1606,0 | 1782,6 | 2475,2 | 3026,3 | 2489,6 | 1698,4 |
| федеральный бюджет  | 1898,7 | 1606,0 | 1782,6 | 2475,2 | 2906,3 | 2489,6 | 1698,4 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 120,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Осуществление полномочий Российской Федерации по регистрации актов гражданского состояния | Отдел ЗАГС | всего  | 1895,4 | 1603,3 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет  | 1895,4 | 1603,3 | - | - | - | - | - |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 2 | Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде | Отдел ЗАГС | всего  | - | - | 1761,1 | 2475,2 | 2727,6 | 2477,6 | 1679,1 |
| федеральный бюджет  | - | - | 1761,1 | 2475,2 | 2727,6 | 2477,6 | 1679,1 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 2.1 | Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 года №143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции, предоставляемой из федерального бюджета | Отдел ЗАГС | всего  | - | - | 1761,1 | 2475,2 | 2727,6 | 2477,6 | 1679,1 |
| федеральный бюджет  | - | - | 1761,1 | 2475,2 | 2727,6 | 2477,6 | 1679,1 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3 | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации | Сектор юридический | всего  | 3,29 | 2,7 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет  | 3,29 | 2,7 | - | - | - | - | - |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| Основное мероприятие 4 | Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц | Сектор юридический | всего  | - | - | 21,5 | 0,0 | 178,7 | 12,0 | 19,3 |
| федеральный бюджет  | - | - | 21,5 | 0,0 | 178,7 | 12,0 | 19,3 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 4.1 | Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | - | - | 21,5 | 0,0 | 178,7 | 12,0 | 19,3 |
| федеральный бюджет  | - | - | 21,5 | 0,0 | 178,7 | 12,0 | 19,3 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 5 | Поощрение победителей регионального Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» за счет иных межбюджетных трансфертов из республиканского бюджета Чувашской Республики |  | всего  | - | - | 0,0 | 0,0 | 120,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 120,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 5.1 | Поощрение победителей регионального Всероссийского конкурса «Лучшая муниципальная практика» |  | всего  | - | - | 0,0 | 0,0 | 120,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 120,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 4 | «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» в Чебоксарском районе Чувашской Республики на 2014-2020 годы» | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | 7,6 | 4,2 | 26600,0 | 28471,2 | 26690,4 | 25760,1 | 25814,7 |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 7,6 | 4,2 | 3,4 | 0,3 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 26596,6 | 28470,9 | 26689,6 | 25759,3 | 25813,9 |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Общепрограммные расходы | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | - | - | 26600,0 | 28471,2 | 26690,4 | 25760,1 | 25814,7 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 3,4 | 0,3 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 26596,6 | 28470,9 | 26689,6 | 25759,3 | 25813,9 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.1 | Обеспечение функций муниципальных органов | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района | всего  | - | - | 26353,7 | 27633,2 | 26069,6 | 25498,5 | 25553,1 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 26353,7 | 27633,2 | 26069,6 | 25498,5 | 25553,1 |
| внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 1.2 | Обеспечение деятельности (оказания услуг) муниципальных учреждений | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района | всего  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мероприятие 1.3 | Организация и проведение выборов в законодательные (представительные) органы муниципальных образований | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы | всего  | - | - | 0,0 | 310,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 0,0 | 310,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.4 | Обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях. | Сектор юридический | всего  | - | - | 8,4 | 10,3 | 10,8 | 10,8 | 10,8 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 3,4 | 0,3 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 5,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.5 | Выполнение других обязательств муниципальным образованием | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района | всего  | - | - | 238 | 517,4 | 610,0 | 250,8 | 250,8 |
| федеральный бюджет  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| бюджет Чебоксарского района | - | - | 238,0 | 517,4 | 610,0 | 250,8 | 250,8 |
| внебюджетные источники  | - | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2  | Обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях. | Сектор юридический | всего  | 7,6 | 4,2 | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| республиканский бюджет Чувашской Республики  | 7,6 | 4,2 | - | - | - | - | - |
| бюджет Чебоксарского района | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |
| внебюджетные источники  | 0,0 | 0,0 | - | - | - | - | - |

Приложение №4

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Подпрограмма**

**«Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014–2020 годы**

**муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики**

**«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской**

**Республики» муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики** **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы администрации Чебоксарского района |
| Соисполнители подпрограммы | – | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района |
| Цель подпрограммы  | – | снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность администрации Чебоксарского района Чувашской Республики |
| Задачи подпрограммы | – | предупреждение коррупционных правонарушений;устранение условий, порождающих коррупцию;обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики;реализация кадровой политики в администрации Чебоксарского района Чувашской Республики в целях минимизации коррупционных рисков;вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | к 2021 году предусматривается достижение следующих показателей:доля подготовленных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики, регулирующих вопросы противодействия коррупции не менее 100 процентов |
| Срок реализации подпрограммы | – | 2014–2020 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации | – | в пределах бюджетных ассигнований на ведение основной деятельностиОбъемы финансирования муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Чебоксарского района на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы  | - | создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;снижение уровня злоупотреблений со стороны муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;укрепление доверия граждан к администрации Чебоксарского района |

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы,**

**описание основных проблем и прогноз развития**

Реализация комплекса мероприятий антикоррупционной направленности осуществляется в Чебоксарском районе Чувашской Республики в соответствии с Национальной стратегией противодействия коррупции, Национальным планом по противодействию коррупции, Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 04 июня 2007 г. № 14 «О противодействии коррупции в Чувашской Республике».

В целях создания эффективных условий для недопущения коррупции, ее влияния на деятельность органов местного самоуправления Чебоксарского района, обеспечения законных прав и интересов граждан и организаций проводились следующие мероприятия:

- для исключения административных барьеров при оформлении регистрационных документов и документов, связанных с разрешительными процедурами разработаны административные регламенты;

- постоянно проводится работа по приведению нормативно правовой базы в соответствие с действующим законодательством;

- проводится антикоррупционная экспертиза правовых актов;

- проводится анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих;

- проекты нормативных правовых актов, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина размещаются на официальном сайте админи страции Чебоксарского района;

- проводится обязательная экспертиза конкурсной документации в сфере закупок для муниципальных нужд на коррупциогенность;

- еженедельно осуществляется мониторинг цен закупаемой продукции;

- проводится анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих. Обеспечивается повышение квалификации муниципальных служащих. Проводится аттестация муниципальных служащих;

- вопросы кадровой политики регулярно освещаются в СМИ и сети Интернет;

- сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, резерв управленческих кадров;

- осуществляется контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе;

- в администрации Чебоксарского района работает «горячая линия» для обращений граждан;

В администрации района создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которая своевременно рассматривает вопросы антикоррупционной политики. В целях дальнейшего совершенствования деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района в сфере противодействия коррупции в 2012-2013 году приняты правовые акты, регулирующие антикоррупционное направление деятельности администрации.

 С 2012 года на официальном сайте администрации Чебоксарского района размещаются сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, супругов и их несовершеннолетних детей.

С участием сотрудников прокуратуры проводятся совещания с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции, на которых рассматривается нормативная база по борьбе с коррупцией в Российской Федерации и Чувашской Республике, запреты и ограничения, связанные с прохождением муниципальной службы и ответственность за коррупционные правонарушения.

В здании администрации установлен стенд, на котором размещена информация по борьбе с коррупцией (плакаты, закон 273-ФЗ, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, телефон «горячей линии», памятка по предотвращению случаев получения взяток).

Назначены должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в администрации района, которые прошли курсы повышения квалификации. Создан Совет по противодействию коррупции, в который вошли представители депутатского корпуса и общественности.

**Раздел II. Приоритеты, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения**

**целей и задач, основные ожидаемые результаты и срок реализации подпрограммы**

Приоритеты антикоррупционной политики определены Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, Национальным планом по противодействию коррупции, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, Законом Чувашской Республики от 04 июня 2007 г. № 14 «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Основная цель подпрограммы – снижение уровня коррупции и ее влияния на деятельность органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- устранение условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики;

- реализация кадровой политики в целях минимизации коррупционных рисков;

- вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;

- формирование антикоррупционного сознания, нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям;

- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

Состав показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из необходимости выполнения цели и задач подпрограммы и приведен в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

- создание эффективных условий для предупреждения и искоренения коррупции;

- повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями;

- снижение уровня злоупотреблений со стороны муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий;

- укрепление доверия граждан к органам местного самоуправления Чебоксарского района.

Подпрограмма планируется к реализации в течение 2014-2020 годов.

Состав показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из необходимости выполнения основных целей и задач подпрограммы и приведен в приложении №1 к муниципальной программе.

**Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Подпрограмма «Противодействие коррупции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы включает семь основных мероприятий.

Основное мероприятие 1. Организационные меры по созданию механизма реализации антикоррупционной политики в Чебоксарском районе Чувашской Республики

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

разработку плана мероприятий по противодействию коррупции;

разработку и внедрение комплекса мер по исключению административных барьеров при оформлении регистрационных документов и документов, связанных с разрешительными процедурами.

Основное мероприятие 2.Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности.

Данное мероприятие включает:

разработку нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района в целях реализации Национального плана противодействия коррупции и принятых в соответствии с ним решений;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующей вопросы противодействия коррупции.

Основное мероприятие 3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района и их проектов.

Данное мероприятие предусматривает проведение экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов на коррупциогенность.

Основное мероприятие 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления Чебоксарского района.

В рамках выполнения основного мероприятия предусматриваются:

организация и обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики;

анализ уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих, обеспечение их дополнительного профессионального образования. Проведение аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. Регулярное освещение вопросов кадровой политики в средствах массовой информации и сети Интернет;

развитие исключающей коррупцию системы подбора и расстановки кадров;

формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, организация работы по их эффективному использованию;

разработка и осуществление комплекса мероприятий по формированию среди муниципальных служащих обстановки нетерпимости к коррупционным действиям.

Основное мероприятие 5. Внедрение внутреннего контроля в органах местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

В рамках реализации основного мероприятия предусматриваются:

определение ответственных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

обеспечение эффективного контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе;

реализация мероприятий по контролю за деятельностью муниципальных служащих, осуществляющих разрешительные, инспектирующие, контролирующие функции;

проверка данных, представляемых кандидатами при поступлении на муниципальную службу.

Основное мероприятие 6. Организация антикоррупционной пропаганды и просвещения.

Данное основное мероприятие включает:

оформление стендов антикоррупционной направленности;

организацию циклов статей и репортажей в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам предупреждения и искоренения коррупции;

проведение семинаров-совещаний, круглых столов по антикоррупционной проблематике;

организацию выставочных экспозиций по вопросам противодействия коррупции на базе библиотек;

проведение конкурса стенных газет в образовательных учреждениях «Скажи с нами коррупции «Нет!»;

проведение в школах района открытых уроков для формирования негативного отношения к коррупции.

Основное мероприятие 7. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления в Чебоксарском районе Чувашской Республики.

В рамках выполнения основного мероприятия предусматривается обеспечение работы «горячих линий» на официальном сайте администрации Чебоксарского района для обращений граждан о злоупотреблениях должностных лиц органов местного самоуправления Чебоксарского района.

**Раздел IV. Обеспечение реализации подпрограммы**

Финансирование подпрограммы предусмотрено в пределах бюджетных ассигнований на ведение основной деятельности.

Объемы финансирования муниципальной программы уточняются при формировании бюджета Чебоксарского района на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение №5

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Подпрограмма**

 **«Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской**

**Республики» на 2014–2020 годы муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики** **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики** **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы администрации Чебоксарского района |
| Соисполнители подпрограммы | - | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района |
| Цель подпрограммы  | – | повышение эффективности муниципальной службы в Чебоксарском районе, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Чебоксарском районе  |
| Задачи подпрограммы | – | совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе; эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления Чебоксарского района;повышение престижа муниципальной службы;совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов; создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы;формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Чебоксарского района;обеспечение стабильности кадрового корпуса администрации Чебоксарского района;совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | к 2021 году предусматривается достижение следующих показателей:доля подготовленных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы в районе не менее 100 процентов;доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе, в том числе из кадрового резерва администрации Чебоксарского района, не менее 75 процентов;доля муниципальных служащих в Чебоксарском районе Чувашской Республики в возрасте до 30 лет в общей численности муниципальных служащих не менее 22,5 процентов;доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное образование в текущем году не менее 20 процентов;оценка гражданами уровня эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих не ниже чем «удовлетворительно»;оценка муниципальными служащими условий и результатов своей работы, морально-психологи­ческого климата в коллективе не ниже чем «удовлетворительно» |
| Срок реализации подпрограммы | – | 2014–2020 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | – | прогнозируемые объемы финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составляют 338,6 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году –98,0,0 тыс. рублей;в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;в 2016 году – 49,4 тыс. рублей;в 2017 году – 41,2 тыс. рублей;в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;в 2019 году –50,0 тыс. рублей;в 2020 году – 50,0 тыс. рублей.из них средства:бюджета Чебоксарского района – 338,6 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году –98,0,0 тыс. рублей;в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;в 2016 году – 49,4 тыс. рублей;в 2017 году – 41,2 тыс. рублей;в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;в 2019 году –50,0 тыс. рублей;в 2020 году – 50,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы  | – | полнота нормативно-правовой базы Чебоксарского района по вопросам муниципальной службы;создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе; использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах;применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;эффективность кадровых резервов;престиж муниципальной службы;формирование положительного имиджа муниципального служащего администрации Чебоксарского района. |

**Раздел I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития**

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы (далее – подпрограмма) разработана в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и направлена на повышение эффективности муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики, а также результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

На территории Чебоксарского района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики. Нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы и базы субъекта по вопросам муниципальной службы.

В 2011–2013 годах в Чебоксарском районе осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование кадровых резервов, в том числе:

в целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции приняты необходимые нормативные правовые акты;

для обеспечения необходимого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих осуществляется их систематическое профессиональное развитие;

сложилась система подбора кадров, включающая в себя поиск кандидатов на вакантные должности путем проведения конкурсных процедур и работу с кадровыми резервами;

проводится работа по присвоению классных чинов муниципальной службы и проведению аттестации муниципальных служащих;

ведется работа по формированию и использованию кадровых резервов;

в целях повышения престижности муниципальной службы с 2011 года проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий Чебоксарского района».

Однако одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и соответственно кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и прежде всего к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития района.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров являются важным инструментом повышения эффективности муниципального управления.

Решение вышеуказанных проблем невозможно без принятия стратегических мер по совершенствованию деятельности в данных сферах.

Реализация подпрограммы позволит создать условия, способствующие формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих и его стабильности.

**Раздел II. Приоритеты цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения**

**целей и задач, основные ожидаемые результаты и срок реализации подпрограммы**

Приоритеты в вопросах развития муниципальной службы определены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления», Законом Чувашской Республики «О муниципальной службе в Чувашской Республике» и основными целями государственной программы Чувашской Республики «Развитие потенциала государственного управления» на 2012–2020 годы (далее – Государственная программа).

Основная цель подпрограммы – повышение эффективности муниципальной службы в Чебоксарском районе Чувашской Республики, а также результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Достижению поставленной в подпрограмме цели способствует решение следующих приоритетных задач:

совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резерва Чебоксарского района;

повышение престижа муниципальной службы;

совершенствование порядка формирования, использования и подготовки кадровых резервов;

создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и в кадровые резервы органов местного самоуправления;

формирование положительного имиджа органа местного самоуправления;

обеспечение стабильности кадрового корпуса органов местного самоуправления;

совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами.

Подпрограмма реализуется в 2014–2020 годах.

Состав показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из необходимости выполнения целей и задач подпрограммы, и приведен в приложении № 1 к муниципальной программе.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

полнота нормативно-правовой базы органов местного самоуправления Чебоксарского района по вопросам муниципальной службы;

создание эффективной системы поиска и отбора кандидатов для замещения должностей муниципальной службы для включения в кадровые резервы органов местного самоуправления Чебоксарского района, основанной на принципах открытости, объективности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

использование инновационных технологий профессионального развития муниципальных служащих, лиц, состоящих в кадровых резервах;

применение современных методов оценки граждан и муниципальных служащих;

доверие граждан к деятельности муниципальных служащих;

стабильность профессионального кадрового состава муниципальной службы;

эффективность кадровых резервов;

престиж муниципальной службы,

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Чебоксарского района.

**Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и выполнения задач подпрограммы и муниципальной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности подпрограммы.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1 Разработка и мониторинг нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чебоксарского района, регулирующих вопросы муниципальной службы.

В рамках реализации основного мероприятия необходимо обеспечить:

мониторинг законодательства о муниципальной службе Российской Федерации и Чувашской Республики;

совершенствование и развитие нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;

организацию и проведение семинаров, совещаний.

Основное мероприятие 2 Организация дополнительного профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления Чебоксарского района.

Данное основное мероприятие включает:

организацию работы по привлечению на муниципальную службу перспективных молодых специалистов;

организацию прохождения практики студентами образовательных организаций высшего образования в органах местного самоуправления Чебоксарского района;

дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в зависимости от принадлежности к определенным профессиональным группам;

переподготовку и повышение квалификации кадров для муниципальной службы.

Основное мероприятие 3 Формирование и эффективное использование кадровых резервов.

Данное мероприятие включает:

формирование кадровых резервов и их эффективное использование;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Чебоксарского района к участию в работе коллегиальных органов, конференций, совещаний, в подготовке программ социально-экономического развития района.

Основное мероприятие 4 Повышение престижа муниципальной службы

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагаются:

установление особого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а также единого подхода к осуществлению выплаты муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации муниципальных служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда муниципальных служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Чебоксарского района».

**Раздел IV. Обеспечение реализации подпрограммы**

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2020 годах будет осуществляться за счет средств бюджета Чебоксарского района, и составит 338,6 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году –98,0,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 49,4 тыс. рублей;

в 2017 году – 41,2 тыс. рублей;

в 2018 году – 50,0 тыс. рублей;

в 2019 году –50,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 50,0 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодной корректировке на основе анализа полученных результатов и с учетом реальных возможностей бюджета Чебоксарского района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы приведено в приложении №3 муниципальной программы.

Приложение №6

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Подпрограмма**

**«Совершенствование муниципального управления в сфере юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики** **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Совершенствование муниципального управления в сфере**

**юстиции в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики**

 **«Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Отдел ЗАГС администрации Чебоксарского района |
| Соисполнители подпрограммы | - | Структурные подразделения администрации Чебоксарского района |
| Цель подпрограммы  | – | реализация государственной политики в сфере юстиции |
| Задачи подпрограммы | – | повышение качества и оперативности обслуживания населения в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий;материально-техническое оснащение органов ЗАГС, соответствующее требованиям, установленным законодательством Российской Федерации;учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | к 2021 году предусматривается достижение следующих показателей:наполняемость электронной базы данных актов гражданского состояния – 100 процентов |
| Срок реализации подпрограммы | – | 2014–2020 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации | – | Прогнозируемый объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах за счет средств федерального бюджета составит 14976,8 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году –1898,7 тыс. рублей;в 2015 году – 1606,0 тыс. рублей;в 2016 году – 1782,6 тыс. рублей;в 2017 году – 2475,2 тыс. рублей;в 2018 году – 3026,3 тыс. рублей;в 2019 году – 2489,6 тыс. рублей;в 2020 году – 1698,4 тыс. рублей.Объемы финансирования уточняются при формировании бюджета Чебоксарского района на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы  | – | повышение эффективности органов записи актов гражданского состояния Чебоксарского района;развитие системы электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния |

# **Раздел I. Характеристика муниципального управления в сфере юстиции**

Под муниципальным управлением в сфере юстиции понимается деятельность органов местного самоуправления Чебоксарского района, которая заключается, в частности, в организационном обеспечении функционирования органов записи актов гражданского состояния.

Чтобы оценить эффективность муниципального управления в сфере юстиции, необходимо выбрать параметры, которые выступали бы в качестве его критериев. Деятельность муниципальных служащих неразрывно связана с обществом и направлена на совершенствование общественных отношений. Экономическим критерием эффективности является экономия затрат, которая формируется как достижение максимального эффекта от каждой единицы затрат труда или минимизация этих затрат на каждую единицу эффекта, то есть сокращение до минимума "неразумных" затрат, не вызываемых требованиями удовлетворяемой потребности.

Социальным критерием эффективности труда муниципальных служащих является социальная полезность, определяемая образом и качеством обслуживания потребностей человека.

Одним из основных направлений в сфере деятельности органов записи актов гражданского состояния (далее - органы ЗАГС) являются обеспечение исполнения органами ЗАГС Чебоксарского района требований законодательства при государственной регистрации актов гражданского состояния, соблюдение прав и законных интересов граждан и государства.

В настоящее время особую актуальность приобретает вопрос оказания гражданам услуг в электронном виде.

Всводный перечень первоочередных государственных и муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления в электронном виде, вошли услуги по приему и выдаче документов по государственной регистрации рождения, смерти, заключения и расторжения брака, усыновления (удочерения), установления отцовства, перемены имени.

В соответствии с Планом перехода на предоставление в электронном виде государственных, муниципальных и иных услуг органами местного самоуправления, обеспечено размещение информации по государственным услугам в сфере регистрации актов гражданского состояния, а также размещены необходимые бланки заявлений, к которым обеспечен доступ для копирования и заполнения в электронном виде.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2010 г. №1815-р утверждена государственная программа Российской Федерации «Информационное общество (2011-2020 годы)». Одной из задач данной программы является обеспечение перевода в электронный вид государственной учетной деятельности, предполагающее создание единой системы учета записей актов гражданского состояния «Электронный ЗАГС». Система «Электронный ЗАГС» предназначена для обеспечения предоставления сведений в электронном виде в подразделения Федеральной службы безопасности Российской Федерации, органы Федеральной миграционной службы, территориальные подразделения Пенсионного фонда Российской Федерации, подразделения Федеральной налоговой службы, военные комиссариаты, избирательные комиссии, органы социальной защиты населения, Федеральную службу государственной статистики, а также приема заявлений на регистрацию актов гражданского состояния, выдачу повторных документов, подтверждающих факт регистрации акта гражданского состояния.

Перевод документов в электронный вид обеспечит максимально результативный поиск информации, гарантирует сохранность документов на бумажных носителях, расширит поисковые возможности, позволит сократить сроки предоставления информации органами ЗАГС гражданам и юридическим лицам.

В настоящее время подписаны соглашения об электронном документообороте с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственным учреждением) по Чувашской Республике, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Чувашской Республики. Заключен договор с закрытым акционерным обществом "Инженерно-внедренческий центр «Инсофт» на оказание услуг по сопровождению программного обеспечения на 2011 год.

Регистрация актов гражданского состояния в электронном виде ведется с 1998 года. Проведена работа по пополнению базы данных актов гражданского состояния записями, составленными в предыдущие годы, переведены в электронный вид записи с 1919 года по 1983 год. На сегодняшний день электронная база отдела ЗАГС насчитывает 260887 записей актов гражданского состояния.

Не менее актуально в связи с этим стоит вопрос обеспечения функционирования системы информационной безопасности органов ЗАГС, осуществления защиты информационных ресурсов, в том числе сведений, являющихся персональными данными.

# **Раздел II. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и задач, основные ожидаемые результаты и срок реализации подпрограммы**

Приоритетным направлением государственной политики в сфере юстиции является обеспечение соответствия норм Конституции Чувашской Республики, законов и иных нормативных правовых актов Чувашской Республики, Устава Чебоксарского района, муниципальных нормативных правовых актов Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Основной целью подпрограммы является реализация государственной политики в сфере юстиции, находящейся в ведении Чувашской Республики.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих приоритетных задач:

повышение качества и оперативности обслуживания населения в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния за счет внедрения информационных и коммуникационных технологий;

материально-техническое оснащение органов ЗАГС, соответствующее требованиям, установленным законодательством Российской Федерации;

учет и систематизация муниципальных нормативных правовых актов.

В результате выполнения поставленных целей и задач подпрограммы к 2021 году будут достигнуты следующие показатели:

наполняемость электронной базы данных актов гражданского состояния - 100 процентов;

предоставление государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния в электронном виде (доля заявлений о государственной регистрации актов гражданского состояния и совершении иных юридически значимых действий, поступивших в электронном виде, в общем количестве поступивших заявлений) - 70 процентов;

Подпрограмма будет реализовываться в 2014-2020 годах.

Состав индикаторов (показателей) подпрограммы определен необходимостью выполнения основных целей и задач подпрограммы и представлен в приложении №1 к муниципальной программе.

В результате реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

повышение информационной эффективности отдела ЗАГС, его взаимодействия с гражданами и организациями;

развитие систем электронных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния.

# **Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов эффективности подпрограммы.

Подпрограмма объединяет четыре основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Осуществление полномочий Российской Федерации по регистрации актов гражданского состояния на 2014-2015 годы.

В рамках выполнения данного основного мероприятия предполагается повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде, укрепление материально-технической базы органов записи актов гражданского состояния для создания условий, отвечающих требованиям, предъявляемым к удобству и комфорту мест исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг, которые установлены в соответствующих административных регламентах. Ожидается повышение информационной эффективности отдела записи актов гражданского состояния в Чебоксарском районе Чувашской Республики при их взаимодействии с гражданами и организациями, развитие систем услуг и реальное обеспечение равных прав всех граждан в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния. Перевод записей актов гражданского состояния с бумажных носителей в электронный вид, что обеспечит максимально результативный поиск информации, позволит сократить сроки и повысить доступность и качество предоставления информации и государственных услуг отделом ЗАГС администрации Чебоксарского района гражданам и юридическим лицам.

Основное мероприятие 2. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, в том числе в электронном виде

В рамках выполнения основного мероприятия с 2016 года осуществляются переданные органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 15 ноября 1997 года №143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния за счет субвенции предоставляемой из федерального бюджета

Основное мероприятие 3 Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации на 2014-2015 годы

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансированияпо составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации.

Основное мероприятие 4 Обеспечение деятельности мировых судей Чувашской Республики в целях реализации прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц

В рамках выполнения основного мероприятия с 2016 года осуществляются полномочия по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции Российской Федерации.

**Раздел IV. Обеспечение реализации подпрограммы**

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2020 годах будет осуществляться за счет средств федерального бюджета и составит 14976,8 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году –1898,7 тыс. рублей;

в 2015 году – 1606,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 1782,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 2475,2 тыс. рублей;

в 2018 году – 3026,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 2489,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 1698,4 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодной корректировке на основе анализа полученных результатов и с учетом реальных возможностей бюджета Чебоксарского района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы приведено в приложении №3 муниципальной программы.

Приложение №7

к муниципальной программе Чебоксарского района Чувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы

**Подпрограмма**

**«Обеспечение реализации муниципальной программы Чебоксарского района Чувашской Республики на 2014-2020 годы «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

**П А С П О Р Т**

**Подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Чебоксарского районаЧувашской Республики «Развитие потенциала муниципального управления» на 2014–2020 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - | Управление организационно-контрольной, правовой и кадровой работы администрации Чебоксарского района |
| Соисполнители подпрограммы | - | Собрание депутатов Чебоксарского района, структурные подразделения администрации Чебоксарского района |
| Цель подпрограммы | - | обеспечение эффективной деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района  |
| Задачи подпрограммы | - | совершенствование функций органов местного самоуправления Чебоксарского района |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | повышение эффективности муниципального управления |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы |  | 2014-2020 годы |
| Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации |  | Прогнозируемый объем финансирования мероприятий подпрограммы в 2014–2020 годах составит 133347,4 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году –7,6 тыс. рублей;в 2015 году – 4,2 тыс. рублей;в 2016 году – 26600,0 тыс. рублей;в 2017 году – 28471,2 тыс. рублей;в 2018 году – 26690,4 тыс. рублей;в 2019 году – 25760,1 тыс. рублей;в 2020 году – 25813,9 тыс. рублей.из них средства:республиканского бюджета 17,9 тыс. рублей, в том числев 2014 году – 7,6 тыс. рублей;в 2015 году – 4,2 тыс. рублей;в 2016 году – 3,4 тыс. рублей;в 2017 году –0,3 тыс. рублей;в 2018 году – 0,8 тыс. рублей;в 2019 году – 0,8 тыс. рублей;в 2020 году – 0,8 тыс. рублей. бюджета Чебоксарского района 133330,3 тыс. рублей, в том числе:в 2014 году – 0,0 тыс. рублей;в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;в 2016 году – 26596,6 тыс. рублей;в 2017 году – 28470,9 тыс. рублей;в 2018 году – 26689,6 тыс. рублей;в 2019 году – 25759,3 тыс. рублей;в 2020 году – 25813,9 тыс. рублей.Объемы финансирования уточняются при формировании бюджета Чебоксарского района на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы |  | реализация подпрограммы позволит обеспечить эффективность муниципального управления |

**Раздел I. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы, прогноз развития.**

Проводимая в стране административная реформа невозможна без эффективного кадрового обеспечения всех уровней власти. Особую актуальность приобретает сегодня проблема формирования и развития кадрового потенциала муниципальной службы.

Профессионально подготовленная личность, ее кадровый потенциал рассматриваются как национальная ценность.

В 2011-2013 годах в Чебоксарском районе Чувашской Республики осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих, кадровых резервов.

Созданы правовые основы и обеспечено стабильное функционирование муниципального управления, а именно:

в целях реализации законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и противодействия коррупции приняты необходимые нормативные правовые акты;

для обеспечения необходимого уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих осуществляется их систематическое профессиональное развитие;

сложилась система подбора кадров, включающая в себя поиск кандидатов на вакантные должности путем проведения конкурсных процедур и работу с кадровыми резервами;

проводится работа по присвоению классных чинов муниципальной службы и проведению аттестации муниципальных служащих;

в целях обеспечения непрерывности и преемственности муниципального управления, его совершенствования на основе качественного отбора, эффективной подготовки кадров, способных компетентно выполнять задачи и функции органов местного самоуправления, ведется работа по формированию и использованию кадровых резервов;

в целях повышения престижности муниципальной службы проводится конкурс «Лучший муниципальный служащий Чебоксарского района».

Несмотря на достигнутые результаты, в настоящее время сохраняется ряд проблем в сфере муниципальной службы:

имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;

отсутствуют унифицированные методики и технологии подбора кадров на муниципальную службу, недостаточно проработана методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих;

качество дополнительного профессионального обучения гражданских служащих не в полной мере соответствует потребностям развития муниципальной службы;

наблюдается текучесть кадров, в том числе в связи с отсутствием механизма закрепления на службе молодых специалистов.

Решение вышеуказанных проблем невозможно без принятия стратегических мер по совершенствованию деятельности в данных сферах.

**Раздел II. Приоритеты, цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и задач, основные ожидаемые результаты и** **срок реализации подпрограммы**

Основным приоритетом деятельности органов местного самоуправления является обеспечение эффективной деятельности органов местного самоуправления Чебоксарского района для обеспечения динамичного социально-экономического развития и повышения уровня и качества жизни населения.

Основные цели подпрограммы - это совершенствование функций и эффективная деятельность органов местного самоуправления Чебоксарского района.

Достижению поставленной в подпрограмме цели будет способствовать решение следующих приоритетных задач:

совершенствование системы правового регулирования муниципальной службы;

внедрение новых кадровых технологий на муниципальной службе;

эффективность подготовки кадров для муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

совершенствование порядка формирования и использования кадровых резервов;

формирование положительного имиджа органов местного самоуправления Чебоксарского района Чувашской Республики.

Подпрограмма реализуется в 2014-2020 годах.

**Раздел III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие потенциала муниципального управления» в Чебоксарском районе Чувашской Республики» на 2014-2020 годы включает 3 основных мероприятия.

Основное мероприятие 1 Общепрограммные расходы.

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансирования по выполнению функций органов местного самоуправления Чебоксарского района, организация и проведение выборов в законодательные (представительные органы) муниципальных образований, а также обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях.

Основное мероприятие 2 Обеспечение деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях.

В рамках выполнения основного мероприятия осуществляется обеспечение финансирования по обеспечению деятельности административной комиссии для рассмотрения дел об административных правонарушениях с 2014 по 2015 годы.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит обеспечить достижение эффективности подпрограммы и муниципальной программы в целом.

**Раздел IV. Обеспечение реализации подпрограммы**

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014-2020 годах составит 133347,4 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году –7,6 тыс. рублей;

в 2015 году – 4,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 26600,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 28471,2 тыс. рублей;

в 2018 году – 26690,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 25760,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 25813,9 тыс. рублей.

из них средства:

республиканского бюджета 17,9 тыс. рублей, в том числе

в 2014 году – 7,6 тыс. рублей;

в 2015 году – 4,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 3,4 тыс. рублей;

в 2017 году –0,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 0,8 тыс. рублей;

в 2019 году – 0,8 тыс. рублей;

в 2020 году – 0,8 тыс. рублей.

 бюджета Чебоксарского района 133330,3 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 26596,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 28470,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 26689,6 тыс. рублей;

в 2019 году – 25759,3 тыс. рублей;

в 2020 году – 25813,9 тыс. рублей.

В ходе реализации подпрограммы объемы финансирования подлежат ежегодной корректировке на основе анализа полученных результатов и с учетом реальных возможностей бюджета Чебоксарского района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы приведено в приложении №3 муниципальной программы.