

Приложение  
к приказу управления образования  
администрации города Чебоксары  
от 29.12.2018 № 1209

План  
мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования  
администрации городе Чебоксары  
на 2019-2020 годы

№№	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1	Совершенствование правовых актов в целях реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования	Начальник управления образования, главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
2	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Чувашской Республики муниципальных правовых актов по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	Начальник управления образования, главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
3	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
4	Своевременное реагирование на выявление в деятельности муниципальных служащих коррупционные правонарушения и поступки по факту грубого нарушения обязанностей, запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, запрета на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, рассмотрение вопроса о применении меры ответственности в виде увольнения по утрате доверия	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
5	Взаимодействие с правоохранительными органами, и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
6	Проведение мероприятий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения,	Не реже одного раза в полугодие

	конфликта интересов муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений	кадровой политики и охраны труда	
7	Проведение разъяснительной работы по формированию негативного отношения к дарению подарков лиц, замещающих должности муниципальной службы, в связи с их должностным положением, а также в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе при приеме на муниципальную службу	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
8	Обеспечение своевременного представления муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Ежегодно до 30 апреля
9	<b>Проведение проверок</b>		
9.1	соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
9.2	сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
10	Проведение профилактической работы по пресечению случаев несообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы о возникновении конфликта интересов, в том числе по выявлению родственных связей между муниципальным служащим управления и сотрудниками подведомственных учреждений с целью определения их личной (корыстной) заинтересованности в таких отношениях	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости

11	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих должности муниципальной службы и руководителей подведомственных учреждений на сайте управления	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока их подачи
12	<b>Проведение анализа:</b>		
12.1	ситуаций, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов на муниципальной службе, в том числе при рассмотрении обращений граждан	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
12.2	сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими, руководителями подведомственных учреждений	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	с 01 июня по 31 июля
12.3	обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих и принятие по его результатам организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
12.4	соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
12.5	сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
13	Обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных муниципальными служащими управления образования администрации города Чебоксары и руководителями муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
14	организация проведения анализа сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих материалов	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения,	По мере необходимости

	ужебных проверок, актов проверок финансовых органов, материалах, представленных правоохранительными органами, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	кадровой политики и охраны труда	
15	<b>Обеспечение выполнения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы обязанности:</b>		
15.1	уведомления представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов; уведомления и обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
15.2	уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов применение меры по предотвращению такого конфликта	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
15.3	сообщение в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	По мере необходимости
16	Доведение до муниципальных служащих положений законодательства Российской Федерации, законодательства Чувашской Республики, муниципальных правовых актов города Чебоксары о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений (за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве), об увольнении в связи с утратой доверия	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
17	Проведение совещаний с муниципальными служащими по этическому просвещению для формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня просвещения по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Один раз в полугодие
18	Размещение информационных стендов, посвященных антикоррупционному просвещению в управлении и подведомственных учреждениях	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно

19	Проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» по профилактике коррупционных правонарушений с муниципальными служащими	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Ежеквартально
20	Обеспечение работы «горячей линии» на сайте управления образования, «телефона доверия» для обращения граждан о злоупотреблениях муниципальными служащими и руководителями образовательных учреждений города Чебоксары	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
21	Проведение разъяснительной работы муниципальным служащим и руководителям образовательных учреждений об административной ответственности за незаконную передачу, предложение или обращение от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, представление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда, Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
22	Оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
23	Контроль за руководителями муниципальных учреждений города Чебоксары в части соблюдения ими ограничений и запретов, установленных действующим законодательством о противодействии коррупции	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда, Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно

24	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации образовательными учреждениями, подведомственными управлению образования администрации города Чебоксары своих функций	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
25	Обеспечение контроля реализации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях управлению образования администрации города Чебоксары	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
26	Применение мер ответственности по каждому установленному факту несоблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в т.ч. с использованием процедуры увольнения в связи с утратой доверия	Заведующий сектором правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
27	Организация и обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и руководителей подведомственных учреждений, конкурсов для включения в кадровый резерв	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
28	Проведение работы по разъяснению муниципальным служащим, увольняющимся с муниципальной службы управления, о необходимости соблюдения ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральными законами	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Постоянно
29	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Декабрь
30	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год	Главный специалист-эксперт сектора правового обеспечения, кадровой политики и охраны труда	Декабрь



**ПРИКАЗ**

25.07.2019 № 505

О внесении изменений в приказ  
от 15.07.2015 № 500 «О создании  
комиссии»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 мая 2012 года №191 «О порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (с изменениями от 22.07.2015 № 265, от 17 июля 2019 года № 299)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов управления образования администрации города Чебоксары следующего члена комиссии:

- представитель органа исполнительной власти Чувашской Республики, уполномоченного Главой Чувашской Республики на исполнение функций органа Чувашской Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2. Лицо, указанное в пункте 1 настоящего приказа, включается в состав комиссии по предварительному согласованию с Управлением Главы Чувашской Республики по вопросам общественной безопасности и противодействия коррупции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Д.А. Захаров

Чăваш Республики  
Шупашкар хула  
администрацийĕн вĕрентÿ  
ĕçĕн управленийĕ



Чувашская Республика  
Управление образования  
администрации  
города Чебоксары

## ПРИКАЗ

29.12.2018 № 1209

Об утверждении Плана мероприятий  
по противодействию коррупции  
в управлении образования администрации  
города Чебоксары на 2019-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции, устранения причин и условий, порождающих коррупцию

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования администрации города Чебоксары на 2019-2020 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Д.А.Захаров