|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 9  УТВЕРЖДЕН  протокольным решением  Совета при Главе Чувашской  Республики по стратегическому  развитию и проектной деятельности  от 30 октября 2019 г. № 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **П А С П О Р Т** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **регионального проекта** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Основные положения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование федерального проекта | | | | | | Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Краткое наименование регионального  проекта | | | | | | Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | Срок начала и  окончания проекта | | | | | | | 01.01.2019 - 31.12.2024 | | | | |
| Куратор регионального проекта | | | | | | Моторин Иван Борисович, Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Руководитель регионального проекта | | | | | | Колесников Александр Павлович, Заместитель министра | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Администратор регионального проекта | | | | | | Филиппова Ольга Юрьевна, Начальник отдела | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Связь с государственными программами  субъекта Российской Федерации | | | | | | Государственная программа Чувашской Республики "Содействие занятости населения" | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Цель и показатели регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Количество государственных учреждений службы занятости населения, в которых внедрены единые требования (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | | | | Тип показателя | | Базовое значение | | | | | | Период, год | | | | | | | | | | | | |
| значение | | | дата | | | 2019 | | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | | 2023 | | 2024 |
| 1 | 2 | | | | | 3 | | 4 | | | 5 | | | 6 | | | 7 | | 8 | | 9 | | | 10 | | 11 |
| Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты - не менее 66 к концу 2024 года | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты - не менее 66 к концу 2024 года, ЕД | | | | | Основной показатель | | 0,0000 | | | 27.12.2018 | | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 |
| 1.2 | Количество государственных учреждений службы занятости населения, в которых внедрены единые требования, ТЫС КРАСК | | | | | Основной показатель | | 0,0000 | | | 27.12.2018 | | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 |
| Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - 99,8 тыс.человек к концу 2024 года (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - 100,4 тыс. человек к концу 2024 года | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации - 99,8 тыс.человек к концу 2024 года, ЧЕЛ | | | | | Основной показатель | | 0,0000 | | | 01.10.2018 | | | 325,0000 | | | 508,0000 | | 712,0000 | | 916,0000 | | | 916,0000 | | 916,0000 |
| Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Количество субъектов Российской Федерации - участников федерального проекта - 85 к концу 2024 года, ЕД | | | | | Основной показатель | | 0,0000 | | | 01.10.2018 | | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | 1,0000 | | 1,0000 |
| Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами , ПРОЦ | | | | | Основной показатель | | 50,0000 | | | 01.10.2018 | | | 60,0000 | | | 65,0000 | | 75,0000 | | 80,0000 | | | 85,0000 | | 90,0000 |
| Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами - 90% в 2024 году, ПРОЦ | | | | | Основной показатель | | 50,0000 | | | 01.10.2018 | | | 60,0000 | | | 65,0000 | | 75,0000 | | 80,0000 | | | 85,0000 | | 90,0000 |
| 3. Результаты регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | Наименование задачи, результата | | | | | | | | | | Срок | | | Характеристика результата | | | | | | | | | | | |
| 1 | | 2 | | | | | | | | | | 3 | | | 4 | | | | | | | | | | | |
| Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): По результатам проведенного в 2018 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Утверждены обновленные рекомендации по проведению мероприятий по обучению работников предприятий - участников национального проекта  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.04.2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | По результатам проведенного в 2019 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта  на 01.04.2019 - 1 УСЛ ЕД | | | | | | | | | | 01.04.2019 | | |  | | | | | | | | | | | |
| 2 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2019 года не менее чем в 31 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 18,4 тыс.работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году  К концу 2020 года не менее чем в 43 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 34,0 тыс.работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году  К концу 2021 года не менее чем в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,6 тыс.работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году  К концу 2022 года не менее чем в 71 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 67,2 тыс.работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году  К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 83,8 тыс.работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году  К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 100,4 тыс.работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|
|
| 2.1 | | Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | |  | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 325 ЧЕЛ  на 31.12.2020 - 508 ЧЕЛ  на 31.12.2021 - 712 ЧЕЛ  на 31.12.2022 - 916 ЧЕЛ  на 31.12.2023 - 916 ЧЕЛ  на 31.12.2024 - 916 ЧЕЛ | | | | | | | | | |
| Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.07.2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | В субъектах Российской Федерации утверждены рекомендации по развитию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов | | | | | | | | | | 01.03.2020 | | |  | | | | | | | | | | | |
| на 01.03.2020 - 1 УСЛ ЕД | | | | | | | | | |
| 2 | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН  Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализованы пилотные проекты - не менее 66 к концу 2024 года  Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН | | | | | | | | | | 31.12.2024 | | |  | | | | | | | | | | | |
| на 31.12.2019 - 1 ЕД  на 31.12.2019 - 0 ЕД  на 31.12.2020 - 1 ЕД  на 31.12.2021 - 1 ЕД  на 31.12.2022 - 1 ЕД  на 31.12.2023 - 1 ЕД  на 31.12.2024 - 1 ЕД | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | | | Наименование результата и источники финансирования | | | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | | | | | | | | | | | | | | | | | | Всего  (млн. рублей) | |
| 2019 | | 2020 | | | | 2021 | | | 2022 | | | | 2023 | | | 2024 | |
| 1 | | | | 2 | | | 3 | | 4 | | | | 5 | | | 6 | | | | 7 | | | 8 | | 9 | |
| 1 | | | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | | | Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения | | | 27,90 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 35,37 | |
| 1.1.1 | | | | Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | 26,50 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 26,50 | |
| 1.1.2 | | | | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.3 | | | | консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч. | | | 27,90 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 35,37 | |
| 1.1.3.1 | | | | бюджет субъекта Российской Федерации | | | 27,90 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 35,37 | |
| 1.1.3.2 | | | | межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.3.3 | | | | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 1.1.4 | | | | внебюджетные источники | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2 | | | | Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | | | В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН | | | 39,47 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 39,47 | |
| 2.1.1 | | | | Федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферы бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | 37,50 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 37,50 | |
| 2.1.2 | | | | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3 | | | | консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч. | | | 39,47 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 39,47 | |
| 2.1.3.1 | | | | бюджет субъекта Российской Федерации | | | 39,47 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 39,47 | |
| 2.1.3.2 | | | | межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.3.3 | | | | бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 2.1.4 | | | | внебюджетные источники | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| Всего по региональному проекту, в том числе: | | | | | | | 67,37 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 74,85 | |
| федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету) (Чувашская Республика - Чувашия) | | | | | | | 64,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 64,00 | |
| бюджеты государственных внебюджетных  фондов Российской Федерации и их  территориальных фондов | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| консолидированный бюджет субъекта  Российской Федерации, в т.ч.: | | | | | | | 67,37 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 74,85 | |
| бюджет субъекта Российской Федерации | | | | | | | 67,37 | | 1,38 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | | | 1,52 | | | 1,52 | | 74,85 | |
| межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации) | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| внебюджетные источники | | | | | | | 0,00 | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | 0,00 | |
| 5. Участники регионального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | | Роль в региональном проекте | | | Фамилия, инициалы | | | | | Должность | | | | | | | | Непосредственный руководитель | | | | | | Занятость в проекте  (процентов) | | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | | | | 4 | | | | | | | | 5 | | | | | | 6 | | |
| 1 | | Руководитель регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 2 | | Администратор регионального проекта | | | Филиппова О. Ю. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 40 | | |
| Общие организационные мероприятия по региональному проекту | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | Администратор | | | Филиппова О. Ю. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 40 | | |
| По результатам проведенного в 2019 году обучения сотрудников предприятий в пилотных субъектах Российской Федерации уточнены, дополнены и утверждены рекомендации по проведению обучения в рамках национального проекта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 5 | | Участник регионального проекта | | | Моторин И. Б. | | | | | Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | | | | | | | Николаев А.М. | | | | | | 1 | | |
| 6 | | Участник регионального проекта | | | Филиппова О. Ю. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 40 | | |
| 7 | | Участник регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 8 | | Участник регионального проекта | | | Фомина Т.Е. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 25 | | |
| В субъектах Российской Федерации утверждены рекомендации по развитию системы планирования и прогнозирования баланса трудовых ресурсов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 10 | | Участник регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 11 | | Участник регионального проекта | | | Моторин И. Б. | | | | | Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | | | | | | | Николаев А.М. | | | | | | 1 | | |
| В пилотных субъектах Российской Федерации организовано внедрение единых требований к государственным учреждениям службы занятости населения (не менее чем в 1 центре занятости населения в субъекте РФ), определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы СЗН | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 13 | | Участник регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 14 | | Участник регионального проекта | | | Моторин И.Б. | | | | | Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | | | | | | | Николаев А.М. | | | | | | 1 | | |
| 15 | | Участник регионального проекта | | | Филиппова О. Ю. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 40 | | |
| Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | Ответственный за достижение результата регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 17 | | Участник регионального проекта | | | Фомина Т.Е. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 25 | | |
| 18 | | Участник регионального проекта | | | Колесников А.П. | | | | | Заместитель министра | | | | | | | |  | | | | | | 15 | | |
| 19 | | Участник регионального проекта | | | Моторин И. Б. | | | | | Председатель Кабинета Министров Чувашской Республики | | | | | | | | Николаев А.М. | | | | | | 1 | | |
| 20 | | Участник регионального проекта | | | Филиппова О. Ю. | | | | | Начальник отдела | | | | | | | |  | | | | | | 40 | | |