

Руководитель регионального проекта

А.П. Колесников

(подпись)

01.12.2019

(дата)

О Т Ч Е Т

О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА на 30.11.2019

*"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда"*

Чувашская Республика

Общий статус реализации

1. Риски	2. Показатели	3. Бюджет	4. Результаты	5. Контрольные точки
Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений	Отсутствие отклонений
<i>отсутствие отклонений</i>	<i>заполняется ежеквартально и ежегодно</i>	<i>в отчетном периоде кассовое исполнение отсутствовало</i>	<i>отсутствие отклонений</i>	<i>отсутствие отклонений</i>

1. КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

№ п/п	Статус	Наименование соответствующего раздела паспорта проекта	Краткое описание риска	Предлагаемые решения
1.		В отчетном периоде проблем и рисков, относящихся к ключевым, не выявлено	-	-

2. СВЕДЕНИЯ О ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ *

№ п/п	Статус	Наименование цели и показателей	Динамика показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Фактическое значение за предыдущий год	Значения по кварталам				Плановое значение на конец года	Процент достижения	Комментарий
						I	II	III	IV			

Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержке занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях

1.	Отсутствие отклонений	Численность организаций регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности	Возрастающий	человек	0	25	128	190	325	325	58%	Показатель рассчитывается ежегодно. Ежеквартальная разбивка приводится оценочно. По итогам 9 месяцев 2019 г. направлено на обучение 265 работников, завершили обучение - 190 человек
2.	Прогнозные сведения	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	Возрастающий	процент	0	-	-	-	60,0	60,0	0%	Ежеквартальная разбивка не представляется возможной в связи с тем, что целевые значения показателя будут определены Рострудом после разработки методики и проведения замеров базовых значений
3.	Прогнозные сведения	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	Возрастающий	процент	0	-	-	-	60,0	60,0	0%	Ежеквартальная разбивка не представляется возможной в связи с тем, что целевые значения показателя будут определены Рострудом после разработки методики и проведения замеров базовых значений
Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости												
4.	Прогнозные сведения	Количество центров занятости населения, в которых проводятся или проводятся пилотные проекты по модернизации системы занятости	Возрастающий	единица	0	-	-	-	1	1	0%	В настоящее время разрабатывается проектно-сметная документация на текущий ремонт КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии.

* сведения о значениях целей и показателей приведены за 9 месяцев 2019

3. СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА

№ п/п	Статьи	Наименование результатов и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения, млн. рублей					Исполнение, млн. рублей		Процент исполнения (8)/(5)*100	Комментарий
			Предусмотрено бюджетом регионального проекта	Своими средствами российских регионов	Лимиты бюджетных обязательств	Учитанные бюджетные обязательства	Кассовое исполнение	8	9		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Отсутствие отклонений	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основы повышения производительности труда, поддержке занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	27,9	27,9	27,9	7,38	7,38	26,5			
1.1.	Отсутствие отклонений	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой на обучение работников предприятий, организаций в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском ликвидации	27,9	27,9	27,9	7,38	7,38	26,5			
1.1.1.	Отсутствие отклонений	Федеральный бюджет	26,5	26,5	26,5	7,01	7,01	26,5			
1.1.2.	Отсутствие отклонений	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
1.1.3.	Отсутствие отклонений	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации, в т.ч.	1,4	1,4	1,4	0,37	0,37	26,5			
1.1.3.1	Отсутствие отклонений	бюджет субъекта Российской Федерации	1,4	1,4	1,4	0,37	0,37	26,5			
1.1.3.2	Отсутствие отклонений	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
1.1.3.3	Отсутствие отклонений	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
1.1.4.	Отсутствие отклонений	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
2	Отсутствие отклонений	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических решений с использованием цифровых и платформенных решений в целях повышения уровня занятости населения	39,5	39,5	39,5	1,64	1,64	4,2			
2.1	Отсутствие отклонений	Работотата и внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт мобильного центра занятости, регламенты работы центров занятости, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных федеральный бюджет	39,5	39,5	39,5	1,56	1,56	4,2			
2.1.1.	Отсутствие отклонений	федеральный бюджет	37,5	37,5	37,5	1,56	1,56	4,2			
2.1.2.	Отсутствие отклонений	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
2.1.3.	Отсутствие отклонений	консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации, в т.ч.	2,0	2,0	2,0	0,08	0,08	4,2			
2.1.3.1	Отсутствие отклонений	бюджет субъекта Российской Федерации	2,0	2,0	2,0	0,08	0,08	4,2			
2.1.3.2	Отсутствие отклонений	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
2.1.3.3	Отсутствие отклонений	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
2.1.4	Отсутствие отклонений	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
Всего по региональному проекту за счет всех источников, в том числе:			67,4	67,4	67,4	9,02	9,02	13,4			
Федеральный бюджет			64,0	64,0	64,0	8,57	8,57	13,4			
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации			0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			
консолидированные бюджеты Чувашской Республики			3,4	3,4	3,4	0,45	0,45	13,4			
внебюджетные источники			0,0	0,0	0,0	0,00	0,00	0,0			

4. СВЕДЕНИЯ О ДОСТИЖЕНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ, КОНТРОЛЬНЫХ ТОЧЕК И МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Уровень контроля	Статус	Наименование результата, контрольной точки, мероприятия	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Комментарий
				план	факт/ прогноз		
1			Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержке занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			А.П. Колесников	
1.7	РПТ	Отсутствие отклонений	Проведены совещания рабочих групп при участии экспертов и представителей руководства предприятий	01.08.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	Федеральным центром компетенции в рамках оценки предприятий проведены совещания в ЗАО "Чебоксарское предприятие "Сезель" и ООО "Чебоксарский завод силовых агрегатов"
1.8	РПТ	Отсутствие отклонений	Определены категории работников, которые будут участвовать в мероприятиях по обучению	01.08.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	Численность обучающихся работников составит более 800 чел.
1.9	РПТ	Отсутствие отклонений	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства	01.08.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	Риск увольнения отсутствует
1.11	РПТ	Отсутствие отклонений	Сформированы списки на обучение в 2019 году	30.07.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	По итогам 10 месяцев 2019 г. направлено на обучение 472 работника, завершили обучение - 269 человек
1.12	РПТ	Отсутствие отклонений	Выбраны направления обучения в 2019 году	30.07.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	Заявлено 89 программ повышения квалификации и переобучения работников, из них 59 % программ для специалистов, 41 % - для рабочих специальностей. Средний период обучения - 2 мес.
1.13	РПТ	Отсутствие отклонений	Определены обучающие организации	30.07.2019	01.03.2019	А.П. Колесников	В соответствии с приказом Минтруда Чувашии от 05.03.2019 № 135 определен рекомендуемый перечень из 69 образовательных организаций
1.14	РПТ	Отсутствие отклонений	Планы по обучению представлены субъектами Российской Федерации в Роструд	30.07.2019	30.07.2019	А.П. Колесников	Ежемесячно направляются в Роструд в соответствии с установленными сроками и по установленной форме
2			Развитие инфраструктуры занятости и внутренне организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			А.П. Колесников	
3.13.1	РПТ	Отсутствие отклонений	Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из определенных направлений аудита	01.04.2019	20.03.2019	А.П. Колесников	Проведен анализ центров занятости населения, пилотным ЦЗН определен КУ ЦЗН города Канаша Минтруда Чувашии
3.13.2	РПТ	Отсутствие отклонений	Результаты анализа прошли обучение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	20.03.2019	20.03.2019	А.П. Колесников	Результаты анализа направлены на рассмотрение в РАНХиГС (г. Москва) и федеральный проектный офис
3.13.3	РПТ	Отсутствие отклонений	Представлены отчеты в Роструд в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития	01.04.2019	01.04.2019	А.П. Колесников	Проект моделичного ЦЗН представлен на рассмотрение в Федеральную службу по труду и занятости

3.13.5	РРП	Отсутствие отклонений	Утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	03.06.2019	06.05.2019	А.П. Колесников	Приказом Минтруда Чувашии от 24.07.2019 № 334 модельным ЦЗН определен КУ ЦЗН г. Канаша Минтруда Чувашии
3.13.4	РРП	Отсутствие отклонений	Создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий - участников национального проекта	31.10.2019	31.10.2019	А.П. Колесников	Взаимодействие ЦЗН с работодателями осуществляется через портал "Работа в России" (www.trudvsem.ru)
3.13.6	РРП	Отсутствие отклонений	Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования органов занятости населения к достижению ключевых показателей эффективности работы: гранты лучшим организациям, премии лучшим сотрудникам, конкурс среди организаций, набирающих работников через ЦЗН, с направлением на региональном уровне	31.10.2019	18.09.2019	А.П. Колесников	Приказ Минтруда Чувашии от 18.09.2019 № 440
3.13.7	РРП	Отсутствие отклонений	В центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты, внедрены системы ключевых показателей деятельности	31.10.2019		А.П. Колесников	Приказ Минтруда Чувашии от 01.10.2019 № 468