

УТВЕРЖДЕН  
 протокольным решением  
 Совета при Главе Чувашской  
 Республики по стратегическому  
 развитию и приоритетным проектам и  
 Совета по улучшению инвестиционного  
 климата при Главе Чувашской Республики  
 от 14 декабря 2017 г. № 7/18

**Паспорт приоритетной программы  
 «Повышение производительности труда и поддержка занятости»**

**1. Основные положения**

Наименование направления	Производительность труда		
Краткое наименование Приоритетной программы	Повышение производительности труда и под- держка занятости	Срок начала и окончания программы	01.01.2018 – 31.12.2025
Куратор Приоритетной программы	Аврелькин Владимир Александрович – заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики		
Старшее должностное лицо	Димитриев Сергей Петрович – министр труда и социальной защиты Чувашской Республики		
Функциональный заказчик	Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (далее – Минэкономразвития Чувашии) в лице Аврелькина Владимира Александровича – заместителя Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики		
Руководитель Приоритетной программы	Григорьев Сергей Вениаминович – заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики		
Исполнители и соисполнители мероприятий Приоритетной программы	Министерство труда и социальной защиты Чувашской Республики; Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики; Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Чувашской Республики; Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики; органы местного самоуправления (по согласованию)		
Разработчик паспорта Приоритетной программы	Гринев Дмитрий Борисович – начальник отдела промышленной политики Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Приоритетной программы, реализующих комплексные планы мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства за счет средств, предусмотренных на реализацию Приоритетной программы, единиц										
	Число руководителей и специалистов органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, органов службы занятости населения и предприятий, прошедших повышение квалификации в рамках реализации Приоритетной программы (нарастающим итогом), человек	основной	0	15	30	45	60	75	90	105	120
	Прирост производительности труда на предприятиях – участниках Приоритетной программы, % к предыдущему году	аналитический	0	5	5	5	3	3	3	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Прирост производительности труда в Чувашской Республике по сравнению с базовым 2016 годом, %	аналитический	0	3,5	5,7	8,2	10,9	13,7	16,7	20,2	24,0
	Доля трудоустроенных работников с заработной платой не ниже среднего заработка по прежней работе в общем числе участвующих в мероприятиях Приоритетной программы по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившихся в органы службы занятости населения, %	аналитический	76	78	80	85	86	87	88	89	90
	Доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение, %	аналитический	85	85	85	85	85	85	85	85	85

Результаты  
Приоритетной  
программы

К 2026 году реализация мероприятий Приоритетной программы обеспечит достижение следующих результатов:  
1. Успешная реализация Приоритетной программы, в рамках которой разработаны и реализованы комплексные планы мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства, не менее чем на 50 предприятиях Чу-

вашской Республики, в том числе финансируемые за счет средств, предусмотренных на реализацию Приоритетной программы, – не менее чем на 10 предприятиях.

Одновременно с реализацией комплекса мероприятий по повышению производительности труда проведен аудит текущей системы занятости.

По результатам аудита разработаны и реализованы меры по повышению эффективности системы занятости, направленные на комплексное решение проблем занятости, в том числе:

снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы;

создание новых рабочих мест;

активизацию взаимодействия работодателей, органов службы занятости населения, образовательных организаций и других участников рынка труда.

Реализованы меры по повышению эффективности деятельности органов службы занятости населения, ориентированные на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству, включая:

внедрение активного подхода к трудоустройству граждан;

организацию временной занятости в период технологической модернизации;

повышение квалификации и переобучение работников.

Со всеми работниками, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости и обратившимися в органы службы занятости населения, в рамках реализации Приоритетной программы проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы.

Сформирована инфраструктура, необходимая для реализации мероприятий по повышению управленческих квалификаций руководителей и специалистов органов службы занятости населения и предприятий.

Реализован комплекс мероприятий по стимулированию производительности труда, а также уточнению квалификационных требований к работникам с учетом новых технологий, оптимизации требований к ведению кадрового делопроизводства.

2. В 2018 году определено развитие института развития Чувашской Республики с присвоением ему статуса Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда (далее – Республиканский центр компетенций).

Республиканский центр компетенций совместно с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – Федеральный центр компетенций) содействует разработке эффективных стратегий поддержки производительности труда, внедрению организационных инноваций в производственные и управленческие процессы, формированию условий и предпосылок выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда во всех ключевых отраслях экономики.

3. В 2019 году присоединение Чувашской Республики к ИТ-платформе управленческой и технологической компетенции в части доступа к:

единой регулярно обновляемой базе знаний и информационным материалам по тематике повышения производительности труда;

	<p>базе данных для сопоставления показателей производительности труда (бенчмаркинга), как следствие, определения рейтинга производительности труда;</p> <p>электронной торговой площадке «Маркетплейс», где предприятия могут подобрать подходящую компанию – провайдера экспертной и консультационной поддержки или образовательных услуг;</p> <p>«единому окну» мер поддержки, где предприятия получают информацию о доступных им мерах государственной поддержки и помощь в ее получении.</p> <p>4. Проведение инвентаризации и формирование перечня мер государственной поддержки, направленных на повышение производительности труда и реализуемых в рамках государственных программ Чувашской Республики и деятельности республиканских институтов развития.</p> <p>Повышение производительности труда является одним из условий получения мер государственной поддержки.</p>
<p>Описание модели функционирования результатов Приоритетной программы</p>	<p>Основная функция Приоритетной программы – организация и поддержка комплексных планов мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства на предприятиях – участниках Приоритетной программы.</p> <p>В рамках выполнения Приоритетной программы заключаются соглашения с федеральными органами исполнительной власти.</p> <p>Объектами управления Приоритетной программы являются:</p> <p>комплексные планы мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства предприятий, в том числе предприятий – участников Приоритетной программы;</p> <p>органы службы занятости населения, реализующие мероприятия по повышению эффективности занятости;</p> <p>Республиканский центр компетенций.</p> <p>В соответствии с Рекомендациями по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденными Министром экономического развития Российской Федерации М.С. Орешкиным 16 июня 2017 г., производится отбор предприятий – участников Приоритетной программы, комплексные планы мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства которых будут финансироваться за счет средств, предусмотренных на реализацию Приоритетной программы.</p> <p>В качестве предприятий – участников Приоритетной программы могут выступать:</p> <p>предприятия, входящие в состав отрасли, выбранной в качестве приоритетной в Чувашской Республике для реализации мероприятий по повышению производительности труда, выручка которых составляет не менее 800,0 млн. рублей в год;</p> <p>предприятия, обладающие значительным потенциалом повышения уровня производительности труда (более 10%);</p> <p>предприятия, на которых сформирована организационно-управленческая структура для реализации комплексного плана мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства.</p> <p>Повышение эффективности механизмов поддержки занятости будет обеспечено за счет:</p> <p>организации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки работников организаций, находящихся под риском увольнения и (или) уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;</p>

обеспечения доступности актуальной информации о потребности в работниках и наличии вакантных мест и незанятых кадров;

опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников предприятий, осуществляющих модернизацию производства;

реализации на предприятиях – участниках Приоритетной программы упреждающих мер по содействию трудоустройству предполагаемых к высвобождению работников.

Реализуются мероприятия по повышению эффективности деятельности органов службы занятости населения, а также по организации обучения управленческих команд (руководство органов исполнительной власти Чувашской Республики и органов местного самоуправления, предприятий – участников Приоритетной программы, органов службы занятости населения).

Меры по повышению производительности труда на предприятиях, требующие изменений квалификации и численности персонала, сопровождаются организованной работой по переобучению работников, а при необходимости – по их трудоустройству к другим работодателям.

По результатам анализа и реализации мероприятий Приоритетной программы активизируется взаимодействие институтов поддержки занятости и системы образования. В целях более качественного удовлетворения потребности рынка в трудовых ресурсах совершенствуется работа органов службы занятости населения в соответствии с потребностями граждан и работодателей. Развивается среднесрочное планирование потребности в кадрах.

В рамках Приоритетной программы определяется институт развития Чувашской Республики, которому будет присвоен статус Республиканского центра компетенций. Функциями Республиканского центра компетенций станут:

- формирование и поддержка общедоступной базы данных о современных управленческих практиках, технологиях организации производственных процессов, доступных технологических решениях в различных отраслях;
- сбор и аккумулирование информации об успешно реализованных на конкретных предприятиях проектах по повышению производительности труда;
- организация и проведение мастер-классов, участие в образовательных программах в сфере повышения производительности труда в различных отраслях;
- организация опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;
- продвижение новых технологий в сфере повышения производительности труда и организация обмена опытом (лучшими практиками), включая продвижение современных подходов к повышению производительности труда, обмен опытом в области повышения производительности труда, подготовку и распространение методических материалов, формирование сети партнеров в сфере повышения производительности труда;
- разработка и реализация портфеля тренингов и образовательных программ по приоритетным отраслевым секторам, ключевым темам повышения производительности труда («бережливое производство», внедрение элементов цифровой экономики, проектное управление);
- организация и проведение мастер-классов в сфере производительности труда;

координация ключевых стейкхолдеров (предприятий – участников Приоритетной программы, органов службы занятости населения, образовательных организаций);  
распространение лучшего опыта и практик в сфере повышения производительности и организации труда;  
оказание содействия предприятиям в разработке корпоративных «дорожных карт» реализации комплексных планов мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства;  
подготовка и распространение методических материалов в сфере повышения производительности труда;  
участие в разработке и реализации Приоритетной программы;  
мониторинг выполнения мероприятий Приоритетной программы и оценка достижений предприятий – участников Приоритетной программы.

В рамках мероприятий Приоритетной программы осуществляется финансовая поддержка реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках Приоритетной программы.

Действия по повышению производительности труда на предприятиях – участниках Приоритетной программы скоординированы с деятельностью органов службы занятости населения по переобучению и трудоустройству.

Оказывается организационная и финансовая поддержка мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях – участниках Приоритетной программы, направленная на содействие в технологическом развитии, трансфер технологий, тиражирование лучших практик организации производственных процессов и труда, реализацию конкурсных практик повышения производительности труда и др. Организована работа по взаимодействию с предприятиями, не являющимися участниками Приоритетной программы и испытывающими дефицит квалифицированной рабочей силы, в трудоустройстве высвобождаемого персонала. Указанные мероприятия проводятся с учетом реализации инвестиционных проектов, направленных на создание рабочих мест. Для предприятий – участников Приоритетной программы, повышение производительности труда на которых обеспечивается за счет увеличения выпуска и выручки, реализуются мероприятия по расширению рынков сбыта их продукции и стимулированию продаж.

Республиканский центр компетенций взаимодействует с Федеральным центром компетенций, институтами развития, образовательными организациями через ресурс ИТ-платформы, а также участвует в конференциях и семинарах по вопросам повышения производительности труда, специализированных конкурсах и иных мероприятиях.

Минэкономразвития Чувашии совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Чувашской Республики и институтами развития проводятся инвентаризация мер поддержки и мониторинг показателей динамики производительности труда, а также данных о занятости для оперативного контроля Приоритетной программы, а также для оперативного принятия решений



### 3. Этапы и контрольные точки

№ пп	Наименование	Тип (завершение этапа/контрольная точка)	Срок
1	2	3	4
<b>1. Общие организационные мероприятия</b>			
1.1.	Советом при Главе Чувашской Республики по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвержден паспорт Приоритетной программы	завершение этапа	14 декабря 2017 г.
1.2.	Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития Чувашской Республики «Производительность труда» утвержден сводный план Приоритетной программы	завершение этапа	28 декабря 2017 г.
1.3.	После доработки методики по расчету показателей для приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» основного направления стратегического развития Российской Федерации «Производительность труда» проведена корректировка целевых значений на 2019–2025 годы (при необходимости)	контрольная точка	15 июля 2018 г.
1.4.	Скорректированы показатели, и добавлены контрольные точки, инициированные в 2019–2025 годах	контрольная точка	15 сентября 2018 г.
1.5.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2018 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2018 г.
1.6.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2019 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2019 г.
1.7.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2020 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2020 г.
1.8.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2021 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2021 г.
1.9.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2022 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2022 г.
1.10.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2023 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2023 г.
1.11.	Проведена оценка реализации Приоритетной программы в 2024 году, и в случае необходимости подготовлены корректировки паспорта Приоритетной программы	контрольная точка	20 декабря 2024 г.
1.12.	Завершена Приоритетная программа. Сформирован итоговый отчет	завершение этапа	декабрь 2025 г.

1	2	3	4
<b>2. Разработка и реализация Приоритетной программы</b>			
2.1.	Приоритетная программа включена в государственную программу Чувашской Республики «Развитие промышленности и инновационная экономика»	завершение этапа	27 декабря 2017 г.
2.2.	Заключены соглашения с федеральными органами исполнительной власти по реализации Приоритетной программы	контрольная точка	1 февраля 2018 г.
2.3.	Определен окончательный перечень предприятий обрабатывающей промышленности для участия в мероприятиях Приоритетной программы	контрольная точка	1 февраля 2018 г.
2.4.	Заключены соглашения между Минэкономразвития Чувашии и предприятиями – участниками Приоритетной программы о реализации мероприятий по повышению производительности труда	контрольная точка	1 марта 2018 г.
2.5.	Заключены соглашения между предприятиями – участниками Приоритетной программы и органами службы занятости населения о реализации мероприятий по поддержке занятости	контрольная точка	1 марта 2018 г.
2.6.	Разработаны «дорожные карты» реализации комплексных планов мероприятий по повышению производительности труда и модернизации производства на предприятиях, отобранных для участия в Приоритетной программе	контрольная точка	1 сентября 2018 г.
2.7.	Реализованы меры по повышению квалификации, обучению и при необходимости по обеспечению трудоустройства обратившихся в органы службы занятости населения работников, участвующих в мероприятиях Приоритетной программы по повышению эффективности механизмов поддержки занятости	контрольная точка	1 марта 2019 г.
2.8.	Представители органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, органов службы занятости населения и предприятий – участников Приоритетной программы прошли повышение квалификации по вопросам повышения производительности труда	контрольная точка	1 декабря 2019 г.
2.9.	Подведены итоги реализации первого этапа Приоритетной программы на предприятиях – участниках Приоритетной программы. Разработаны рекомендации для реализации второго этапа Приоритетной программы.	завершение этапа	1 сентября 2020 г.
2.10.	Обеспечен доступ к ИТ-платформе управленческой и технологической компетенции, в том числе:		
2.10.1.	к сервисам «Единое окно» и «Маркетплейз»	контрольная точка	1 февраля 2019 г.
2.10.2.	к сервису «Бенчмаркинг»	контрольная точка	1 октября 2019 г.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Внебюджетные источники, тыс. рублей	974490,0	796564,0	575968,0	536152,0	366826,0	440815,0	315509,0	370818,0	4377142,0
<b>Итого</b>	<b>1128376,7</b>	<b>924133,0</b>	<b>709122,3</b>	<b>623894,0</b>	<b>454568,0</b>	<b>528557,0</b>	<b>403251,0</b>	<b>458566,0</b>	<b>5230468,0</b>

\* Размер бюджетных ассигнований подлежит ежегодному уточнению с учетом реальных возможностей бюджетов всех уровней.

## 5. Ключевые риски и возможности

№ пп	Наименование риска/ возможности	Мероприятия по предупреждению риска/реализации возможности
1	2	3
<b>Ключевые риски</b>		
1.	Несогласованность действий органов исполнительной власти Чувашской Республики с действиями федеральных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в ходе реализации Приоритетной программы	формирование механизма взаимодействия органов исполнительной власти Чувашской Республики с федеральными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления
2.	Недостаточная компетентность участников Приоритетной программы	участие в программах дополнительного образования и установочных сессиях-семинарах для управленческих и проектных команд в рамках региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости, организуемых Министерством экономического развития Российской Федерации (далее – Минэкономразвития России) и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
3.	Финансирование Приоритетной программы в неполном объеме в связи с непривлечением субсидий из федерального бюджета в запланированных объемах и недостаточным объемом финансирования Приоритетной программы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и внебюджетных источников	взаимодействие с Минэкономразвития России и Федеральной службой по труду и занятости при выделении субсидий из федерального бюджета; ежегодное уточнение объемов финансирования мероприятий Приоритетной программы за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и внебюджетных источников в зависимости от достигнутых результатов
4.	Рост безработицы вследствие несоответствия опыта и квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, имеющимся на рынке труда вакансиям, несбалансированного роста числа работников, высвобождаемых в результате реализации на предприятиях мероприятий по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности механизмов поддержки занятости, и дефицита вакансий	обучение сотрудников, высвобождаемых в результате реализации мероприятий по повышению производительности труда; активный поиск дополнительных вакансий; построение взаимоотношений с потенциальными работодателями (инвесторами); расширение программ мобильности; создание дополнительных рабочих мест, в том числе за счет развития производства, самозанятости населения, профессиональной мобильности рабочей силы

1	2	3
5.	Отсутствие роста производительности труда, роста количества новых модернизированных рабочих мест, обеспечивающих достойные условия труда и его оплату	реализация проектов, программ и (или) мероприятий, стимулирующих инвестиционную деятельность
6.	Увеличение количества жалоб в контрольно-надзорные органы, судебных исков в связи с ущемлением прав работников (существенным сокращением персонала, снижением уровня гарантий в трудовых отношениях, ограничением доступа к занятости)	оценка финансово-экономических мер и социально-политических последствий реализуемых мероприятий; разработка и принятие предложений, направленных на увеличение заработной платы работников
7.	Проблемы с поиском работы у работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости; рост безработицы вследствие неготовности образовательных организаций вовремя обеспечить повышение квалификации, переобучение; недостаточность вакансий на рынке труда	формирование механизма заблаговременной координации взаимодействия органов исполнительной власти Чувашской Республики с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, органами службы занятости населения, предприятиями – участниками Приоритетной программы и профсоюзами
<b>Ключевые возможности</b>		
1.	Рост спроса на образовательные программы профессионального и дополнительного образования на базе органов службы занятости населения	использование органов службы занятости населения как платформы для различных программ обучения образовательных организаций
2.	Сбор данных о соискателях в ходе диагностики, тестирования и оценки компетенций	анализ и использование баз данных для исследований рынка труда
3.	Применение механизма стратегического планирования реализации проектов	разработка и реализация государственных программ (подпрограмм государственных программ) Чувашской Республики; развитие проектного управления

### 6. Описание Приоритетной программы

Связь с государственными программами Чувашской Республики	государственная программа Чувашской Республики «Развитие промышленности и инновационная экономика»; государственная программа Чувашской Республики «Экономическое развитие Чувашской Республики»; государственная программа Чувашской Республики «Содействие занятости населения»; государственная программа Чувашской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Чувашской Республики»; государственная программа Чувашской Республики «Развитие жилищного строительства и сферы жилищно-коммунального хозяйства»;
---	--

Взаимосвязь с другими проектами и программами	<p>государственная программа Чувашской Республики «Развитие образования»</p> <p>приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в Чувашской Республике с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») основного направления стратегического развития Чувашской Республики «Образование»;</p> <p>приоритетный проект «Поддержка малого и среднего предпринимательства: переход к новому качеству» основного направления стратегического развития Чувашской Республики «Малый бизнес и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»;</p> <p>приоритетные проекты «Комплексное развитие моногорода Алатырь», «Комплексное развитие моногорода Канаш», «Комплексное развитие моногорода Мариинский Посад», «Комплексное развитие моногорода Новочебоксарска», «Комплексное развитие моногорода Шумерля» основного направления стратегического развития Чувашской Республики «Моногорода»</p>
Формальные основания для инициации	<p>Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;</p> <p>Закон Чувашской Республики от 9 октября 2015 г. № 50 «О промышленной политике в Чувашской Республике»;</p> <p>поручение Президента Российской Федерации В.В. Путина по результатам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21 марта 2017 г. № 1 (пункт 1 раздела 2);</p> <p>поручение Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 7 апреля 2017 г. № ДМ-П6-2085 (пункт 4);</p> <p>протокол заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 28 июня 2017 г. № 7 (пункт 2 раздела I)</p>
Дополнительная информация	<p>участниками Приоритетной программы являются промышленные предприятия, входящие в состав отрасли, выбранной в качестве приоритетной в Чувашской Республике для реализации мероприятий по повышению производительности труда;</p> <p>Приоритетная программа требует масштабирования</p>