|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ** | Gerb-ch | **ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА** |
| **ЙĚПРЕÇ РАЙОНĚН**  **АДМИНИСТРАЦИЙЕ**  ЙЫШĂНУ  27.11.2019 № 717  Йěпреç поселокě | **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА**  ПОСТАНОВЛЕНИЕ  27.11.2019 № 717  поселок Ибреси |

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление администрации Ибресинского района от 15.07.2019 № 424 «О муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы»** |  |

В целях реализации государственной политики в развитии содействия занятости населения, администрация Ибресинского района Чувашской Республики постановляет:

1. Внести в постановление администрации Ибресинского района от 15.07.2019 № 424 «О муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования .

Глава администрации

Ибресинского района С.В. Горбунов

Романова Ю.В.

Приложение

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ИБРЕСИНСКОГО РАЙОНА

ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

Утверждена

постановлением администрации

Ибресинского района

Чувашской Республики

от 27.11.2019 № 717

П А С П О Р Т

**муниципальной программы** Ибресинского **района Чувашской Республики «Содействие занятости населения»**

**на 2019–2035 годы.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | – | Администрация Ибресинского района |
| Соисполнители муниципальной программы | – | казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. |
| Подпрограммы муниципальной программы | – | «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;  «Безопасный труд»  «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» на 2019–2035 годы»; |
| Цель муниципальной программы | – | создание правовых и экономических условий, способствующих эффективному развитию рынка труда |
| Задачи муниципальной программы | – | обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;  повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан;  внедрение культуры безопасного труда |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | – | достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:  уровень безработицы - 3,5 процента в среднем за год (по методологии Международной организации труда);  уровень регистрируемой безработицы - 0,55 процента в среднем за год;  коэффициент напряженности на рынке труда - 0,5 единицы в среднем за год;  удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников - 37,0 процента;  численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года), - 58 человек; |
| Срок и этапы реализации муниципальной программы | – | 2019–2035 годы: |
| Объемы финансирования муниципальной программы с разбивкой по годам ее реализации | – | прогнозируемый общий объем финансирования муниципальной программы составляет 5746,85 тыс. рублей,  в том числе:  2019 год – 338,05 тыс. рублей;  2020 год – 338,05 тыс. рублей;  2021 год – 338,05 тыс. рублей;  2022 год – 338,05 тыс. рублей;  2023 год – 338,05 тыс. рублей;  2024 год – 338,05 тыс. рублей;  2025 год – 338,05 тыс. рублей;  2026 - 2030 годы –1690,25 тыс. рублей;  2031 - 2035 годы – 1690,25 тыс. рублей  из них средства:  республиканского бюджета Чувашской Республики – 1451,46 тыс. рублей;  2019 год – 85,38 тыс. рублей;  2020 год – 85,38 тыс. рублей;  2021 год – 85,38 тыс. рублей;  2022 год – 85,38 тыс. рублей;  2023 год – 85,38 тыс. рублей;  2024 год – 85,38 тыс. рублей;  2025 год – 85,38 тыс. рублей;  2026 - 2030 годы – 426,9 тыс. рублей;  2031 - 2035 годы – 426,9 тыс. рублей.  Из местных бюджетов – 4295,39 тыс. рублей,  в том числе:  2019 год – 252,67 тыс. рублей;  2020 год – 252,67 тыс. рублей;  2021 год – 252,67 тыс. рублей;  2022 год – 252,67 тыс. рублей;  2023 год – 252,67 тыс. рублей;  2024 год – 252,67 тыс. рублей;  2025 год – 252,67 тыс. рублей;  2026 - 2030 годы – 1263,35 тыс. рублей;  2031 - 2035 годы – 1263,35 тыс. рублей.  Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | – | сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;  повышение уровня удовлетворенности полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения;  реализация прав работников на здоровые и безопасные условия труда;  повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения. |

**Раздел I. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**муниципальной программы Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019–2035 годы**

Выстроенная в рамках настоящей Муниципальной программы система целевых ориентиров (цель, задачи, ожидаемые результаты) представляет собой четкую согласованную структуру, посредством которой установлена прозрачная и понятная связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей на всех этапах реализации Муниципальной программы.

В Муниципальной программе используются механизмы определения приоритетных направлений на основе критериев, установленных ведомственными нормативными актами и позволяющих органам местного самоуправления обеспечить принятие совместных решений.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы будет осуществляться в рамках реализации следующих подпрограмм: "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан", "Безопасный труд", "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".

**Подпрограмма "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан".**

**Основное мероприятие 1** "Мероприятия в области содействия занятости населения Ибресинского района Чувашской Республики" представляет собой комплекс мероприятий, направленных на предотвращение роста напряженности на рынке труда и реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

**Подпрограмма "Безопасный труд".**

**Основное мероприятие 1** "Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих" направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, координацию деятельности органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, организаций Ибресинского района в области охраны труда и на развитие системы государственного управления охраной труда. Кроме того, реализация мероприятий направлена на стимулирование работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья на производстве.

**Основное мероприятие 2** "Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих" предусматривает совершенствование нормативных правовых актов Ибресинского района в области условий и охраны труда, здоровья работающих, совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий. В рамках реализации данного мероприятия будут осуществляться организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обучения уполномоченных лиц по охране труда, курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по охране труда. В рамках данного мероприятия также предусматриваются проведение физкультурно-спортивных мероприятий (спартакиад, соревнований), реабилитация пострадавших на производстве, проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Данное мероприятие направлено на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих.

**Основное мероприятие 3** "Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих" направлено на информационное сопровождение публичных мероприятий в средствах массовой информации.

**Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве".**

**Основное мероприятие 1** "Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве" направлено на установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя.

**Раздел II. Ресурсное обеспечение Программы**

Мероприятия Программы финансируются из бюджета за счет текущего финансирования соответствующих органов муниципальной власти, за счет средств предприятий и организаций, за счет внебюджетных источников. Общий прогнозируемый объем финансирования муниципальной программы составляет 5746,85 тыс. рублей,

в том числе:

2019 год – 338,05 тыс. рублей;

2020 год – 338,05 тыс. рублей;

2021 год – 338,05 тыс. рублей;

2022 год – 338,05 тыс. рублей;

2023 год – 338,05 тыс. рублей;

2024 год – 338,05 тыс. рублей;

2025 год – 338,05 тыс. рублей;

2026 - 2030 годы –1690,25 тыс. рублей;

2031 - 2035 годы – 1690,25 тыс. рублей

из них средства:

республиканского бюджета Чувашской Республики – 1451,46 тыс. рублей;

2019 год – 85,38 тыс. рублей;

2020 год – 85,38 тыс. рублей;

2021 год – 85,38 тыс. рублей;

2022 год – 85,38 тыс. рублей;

2023 год – 85,38 тыс. рублей;

2024 год – 85,38 тыс. рублей;

2025 год – 85,38 тыс. рублей;

2026 - 2030 годы – 426,9 тыс. рублей;

2031 - 2035 годы – 426,9 тыс. рублей.

Из местных бюджетов – 4295,39 тыс. рублей,   
в том числе:

2019 год – 252,67 тыс. рублей;

2020 год – 252,67 тыс. рублей;

2021 год – 252,67 тыс. рублей;

2022 год – 252,67 тыс. рублей;

2023 год – 252,67 тыс. рублей;

2024 год – 252,67 тыс. рублей;

2025 год – 252,67 тыс. рублей;

2026 - 2030 годы – 1263,35 тыс. рублей;

2031 - 2035 годы – 1263,35 тыс. рублей.

Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании плановый период консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение № 1

к муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

Сведения

целевых индикаторах, показателях муниципальной программы Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп | Целевой показатель (индикатор) (наименование) | Единица измерения | Значения целевых показателей (индикаторов) | | | | | | | | |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. | 2025 г. | 2030 г. | 2035 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год | % | 4,9 | 4,8 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,4 | 4,2 | 3,7 | 3,5 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год | % | 0,73 | 0,73 | 0,70 | 0,69 | 0,68 | 0,67 | 0,65 | 0,60 | 0,55 |
| 3. | Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год | единиц | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 4. | Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников | % | 39,0 | 39,0 | 39,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 38,0 | 37,0 | 37,0 |
| 5. | Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года) | тыс. человек | 0,068 | 0,067 | 0,066 | 0,065 | 0,064 | 0,063 | 0,062 | 0,06 | 0,05 |
| 4 | Среднегодовая численность занятых в экономике | тыс. человек | 4,037 | 4,045 | 4,050 | 4,060 | 4,07 | 4,05 | 4,06 | 4,1 | 4,2 |
| [Подпрограмма](#sub_3000) "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | | | | | | | | | | | |
| 1. | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости | % | 82,55 | 82,30 | 82,35 | 82,40 | 82,45 | 82,50 | 82,55 | 82,60 | 82,70 |
| 2. | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 2,40 | 2,40 | 2,30 | 2,25 | 2,25 | 2,20 | 2,20 | 2,10 | 2,0 |
| 3. | Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости | % | 1,50 | 1,49 | 1,48 | 1,47 | 1,46 | 1,45 | 1,44 | 1,43 | 1,40 |
| 4. | Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы | % | 64,0 | 64,10 | 64,20 | 64,30 | 64,40 | 64,50 | 64,60 | 64,70 | 65,0 |
| 5. | Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения | % | 63,30 | 63,60 | 64,0 | 64,50 | 65,0 | 65,50 | 66,0 | 68,0 | 70,0 |
| 6. | Доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение | % | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | х | х | х |
| 7. | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование | человек | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | х | х | х |
| 8. | Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, нарастающим итогом | человек | 5 | 7 | 9 | 10 | 13 | 15 | х | х | х |
| [Подпрограмма](#sub_4000) "Безопасный труд" | | | | | | | | | | | |
| 1. | Уровень производственного травматизма: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих | человек | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,005 | 0,005 |
| 1.2. | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих | человек | 0,002 | 0,002 | 0,002 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 |
| 1.3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дней | 42,8 | 42,8 | 42,6 | 42,6 | 42,4 | 42,4 | 42,2 | 42,2 | 42,0 |
| 1.4. | Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров | человек | 30 | 30 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 | 17[\*\*](#sub_8888) | 17\*\* |
| 2. | Динамика оценки труда: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | тыс. рабочих мест | 1,2 | 1,8 | 2,3 | 2,9 | 3,3 | 3,5 | 3,8 | 4,0 | 5,0 |
| 2.2. | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | тыс. рабочих мест | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| 3. | Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих | % | 2,8 | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 3,2 | 3,5 | 3,5 | 4,0 |
| [Подпрограмма](#sub_5000) "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения | % | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 62,0 | 65,0 | 67,0 | 70,0 | 72,0 | 75,0 |

Приложение № 2

к муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

# Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации муниципальной программы Ибресинского района Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование государственной программы Чувашской Республики, подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия) | Код [бюджетной классификации](garantF1://71871578.1000) | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | [целевая статья расходов](garantF1://71871578.16000) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Государственная программа Чувашской Республики | "Содействие занятости населения" | х | х | всего | 338,05 | 338,05 | 338,05 | 338,05 | 338,05 | 338,05 | 338,05 | 1690,25 | 1690,25 |
| х | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | Ц600000000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 85,38 | 85,38 | 85,38 | 85,38 | 85,38 | 85,38 | 85,38 | 426,9 | 426,9 |
| x | x | местные бюджеты | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| [Подпрограмма 1](#sub_3000) | "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" | х | х | всего | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| х | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | Ц610000000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | местные бюджеты | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики | х | х | всего | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| х | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | Ц610100000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | местные бюджеты | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| [Подпрограмма 2](#sub_4000) | "Безопасный труд" | х | х | всего | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | Ц63000000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 |
| x | x | местные бюджеты | x | x | х | х | х | x | x | x | x |
| x | x | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1 | Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих | х | х | всего | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 |
| x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | Ц630100000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 |
| х | х | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2 | Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих | х | х | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | Ц630200000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| х | х | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 3 | Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих | х | х | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | Ц630300000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | местные бюджеты | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| х | х | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | х | х | х | х | х | х | х | х | х |
| x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| [Подпрограмма 3](#sub_5000) | "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" |  |  | всего | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | Ц640000000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
|  |  | местные бюджеты | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | внебюджетные источники | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| Основное мероприятие 1 | Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве |  |  | всего | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
| x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | Ц640200000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
|  |  | местные бюджеты | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | внебюджетные источники | x | x | x | x | x | x | x | x | x |

Приложение № 3

к Муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики

«Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

**Подпрограмма**

**"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" муниципальной программы Ибресинского района Чувашской Республики "Содействие занятости населения"**

**Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной Подпрограммы | Администрация Ибресинского района |
| Соисполнители муниципальной Подпрограммы | казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. |
| Цели подпрограммы | предотвращение роста напряженности на рынке труда;  развитие человеческого капитала и социальной сферы в Чувашской Республике;  повышение уровня и качества жизни населения;  совершенствование формирования кадрового потенциала |
| Задачи муниципальной Подпрограммы | трудоустройство граждан, ищущих работу;  психологическая поддержка безработных граждан;  социальная поддержка безработных граждан;  информирование граждан о востребованных и новых профессиях;  повышение качества и доступности услуг по трудоустройству;  совершенствование институтов и инструментов содействия занятости населения;  повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;  профессиональная ориентация граждан |
| Целевые индикаторы (показатели) муниципальной Подпрограммы | достижение к 2036 году следующих целевых показателей (индикаторов):  удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, - 82,70 процента;  удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - 2,0 процента;  удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, - 1,40 процента;  удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, - 65,0 процента;  удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения, - 70,0 процента;  достижение к 2025 году следующих целевых показателей (индикаторов):  численность работников предприятий, прошедших переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, нарастающим итогом - не менее 35 человек;  доля работников, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, в общем числе работников, прошедших профессиональное обучение, - не менее 85,0 процента;  численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, - не менее 40 человек;  численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, нарастающим итогом - не менее 35 человек; |
| Этапы и сроки реализации муниципальной Подпрограммы | с 2019 по 2035 годы |
| Объем финансирования | Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной Подпрограммы | увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости, до 82,7 процента;  увеличение удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, до 1,4 процента. |

**Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена**

**муниципальная подпрограмма**

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

**в Ибресинском районе на 2019–2035 годы»**

Ситуация, складывающая в экономике Ибресинском района в различные периоды, требует повышение активности органа службы занятости по обеспечению более продуктивной занятости населения.

Комплекс программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда в 2014 - 2018 годах дал свои положительные результаты**.**

Общая численность зарегистрированных безработных граждан снизилась с 100 человек на начало 2014 года до 69 человек на 1 января 2018г. При этом уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,63% до 0,52% от численности трудоспособного населения.

Заявленная организациями потребность в работниках с учетом рабочих мест временного характера на 1 января 2018 года составила 293 вакансии, коэффициент напряженности (численность безработных граждан в расчете на одну заявленную вакансию) на 1 января составила 0,21 единицы.

Государственная политика в области содействия занятости реализовывается в рамках постоянно действующих мероприятий активной политики занятости, а также дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

В 2017 году 900 человек обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии центра занятости трудоустроено 809 человек или 89,9% от общей численности, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

В 2017 году государственные услуги в области содействия занятости получили:

по организации профессиональной ориентации – 8745 граждан;

по профессиональному обучению – 55 безработных граждан;

по социальной адаптации на рынке труда – 60 безработных граждан;

по психологической поддержке – 40 безработных граждан;

по содействию самозанятости – 1 безработный гражданин.

К оплачиваемым общественным работам приступили 194 безработных гражданина.

На временные работы трудоустроены 22 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы,

437 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет было трудоустроено на временные работы в свободное от учебы время и во время каникул.

На первое рабочее место трудоустроено 2 выпускника в возрасте от 18 до 20 лет со средним профессиональным образованием.

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой стороны, отмечается перераспределение (увеличение или уменьшение) количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках отмечается на предприятиях в сельском хозяйстве, оптовой и розничной торговли, здравоохранении.

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, освободившиеся из мест лишения свободы).

Настоящая подпрограмма разработана в целях обеспечения комплексного подхода к решению проблем занятости населения на территории Ибресинского района.

**Раздел II. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы**

Цель подпрограммы - создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда.

Достижение цели Подпрограммы будет осуществляться путем выполнения следующих задач:

развития трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве;

содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации;

повышение качества и оперативности предоставляемых услуг в области содействия занятости населения;

повышение конкурентоспособности молодежи, в том числе женщин, имеющих малолетних детей;

создание условий для обеспечения оптимального уровня безработицы;

совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических групп населения.

### Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

### Реализация подпрограммы предусмотрена в течение 2019 - 2035 годы без разделения на этапы.

### Раздел IV. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

### Система мероприятий подпрограммы с указанием показателей (индикаторов) и ресурсное обеспечение источников финансирования приведена в приложении №1 к настоящей подпрограмме и предусматривает выполнение следующих мероприятий:

**4.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних**

**граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

Цель мероприятия: создание условий для приобщения к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получения ими начальных профессиональных навыков, а также профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

На период участия несовершеннолетних граждан в указанном мероприятии с ними заключается срочный трудовой договор, в соответствии с которым оплата труда производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики оказывается материальная поддержка из расчета 2250 рублей в месяц.

Преимущественным правом на участие во временных работах пользуются несовершеннолетние граждане, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, а также из числа сирот, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей.

**4.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ**

Цель мероприятия: обеспечение потребностей организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы.

Общественные работы предусматривается организовывать в соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости населения и организациями. Создаваемые временные рабочие места подлежат замещению гражданами, ищущими работу, и безработными гражданами.

На период трудоустройства указанных граждан на общественные работы с ними заключается срочный трудовой договор. Оплата труда в соответствии с законодательством Российской Федерации производится за счет средств работодателей. За счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики предусматривается оказание материальной поддержки участникам общественных работ из числа безработных граждан из расчета 3000 рублей в месяц. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости населения свыше 6 месяцев.

### Раздел V. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

### Изменение объемов финансирования подпрограммы осуществляется путем внесения изменений в настоящее Постановление.

### Раздел VI. Механизм реализации муниципальной подпрограммы

### Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется центром занятости населения Вурнарского района во взаимодействии с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления.

### Раздел VII. Организация управления и контроль за ходом

### реализации муниципальной подпрограммы

### 

### Управление и текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы осуществляет казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики.

### 

### Раздел VIII. Оценка эффективности Подпрограммы

### Реализация мероприятий подпрограммы будет содействовать улучшению ситуации на рынке труда Ибресинского района, недопущению роста уровня безработицы, повышению занятости населения.

Приложение  
к [подпрограмме](#sub_3000) "Активная политика  
занятости населения и социальная  
поддержка безработных граждан"  
государственной программы Чувашской  
Республики "Содействие  
занятости населения"

# Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Чувашской Республики "Содействие занятости населения" за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код [бюджетной классификации](garantF1://71871578.1000) | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | [раздел](garantF1://71871578.15000), подраздел | [целевая статья расходов](garantF1://71871578.16000) | группа (подгруппа) [вида расходов](garantF1://71871578.17000) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Подпрограмма | "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" |  | Администрация Ибресинского района, казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | x | x | x | x | всего | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | 0401 | Ц61000000 | 000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Цель "Предотвращение роста напряженности на рынке труда" | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 | Мероприятия в области содействия занятости населения Чувашской Республики | трудоустройство граждан, ищущих работу;  психологическая поддержка безработных граждан;  социальная поддержка безработных граждан;  информирование граждан о востребованных и новых профессиях | Администрация Ибресинского района, казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | x | x | x | x | всего | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | 0401 | Ц61010000 | 000 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 252,67 | 1263,35 | 1263,35 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в органы службы занятости (процентов) | | | | | | | х | 82,55 | 82,30 | 82,35 | 82,40 | 82,45 | 82,50 | 82,55 | 82,60 | 82,70 |
| Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (процентов) | | | | | | | x | 2,40 | 2,40 | 2,30 | 2,25 | 2,25 | 2,20 | 2,20 | 2,10 | 2,0 |
| Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости (процентов) | | | | | | | x | 1,50 | 1,49 | 1,48 | 1,47 | 1,46 | 1,45 | 1,44 | 1,43 | 1,40 |
| Удельный вес граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (процентов) | | | | | | | x | 64,0 | 64,10 | 64,20 | 64,30 | 64,40 | 64,50 | 64,60 | 64,70 | 65,00 |
| Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения (процентов) | | | | | | | х | 63,30 | 63,60 | 64,00 | 64,50 | 65,00 | 65,50 | 66,00 | 68,00 | 70,00 |
| Мероприятие 1.4 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время |  | Администрация Ибресинского района, казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | x | x | x | x | всего | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 611,2 | 611,2 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | 0401 | Ц610112260 | 244 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | 0401 | Ц610112260 | 360 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 611,2 | 611,2 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Мероприятие 1.7 | Организация общественных работ |  | Администрация Ибресинского района, казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | х | x | х | x | всего | 130,43 | 130,43 | 130,43 | 130,43 | 130,43 | 130,43 | 130,43 | 652,15 | 652,15 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | x | х | x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | 0401 | Ц610112280 | 244 | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 856 | 0401 | Ц610112280 | 360 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 122,24 | 611,2 | 611,2 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение № 4

к Муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики

«Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

**Подпрограмма**

**«Безопасный труд» муниципальной программы Ибресинского района Чувашской Республики "Содействие занятости населения"**

**Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной Подпрограммы | Администрация Ибресинского района |
| Соисполнители муниципальной Подпрограммы | казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. |
| Цели подпрограммы | - снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;  - сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;  - переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда |
| Задачи муниципальной Подпрограммы | развитие системы муниципального управления охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  развитие системы обучения по охране труда;  сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения |
| Целевые индикаторы (показатели) муниципальной Подпрограммы | достижение к 2035 году (по отношению к 2018 году) следующих показателей:  снижение количества пострадавших на производстве;  снижение количества больных с впервые выявленными профессиональными заболеваниями;  увеличение доли обученных по охране труда в расчете;  снижение индекса профессионального риска;  снижение индекса профессиональной заболеваемости;  снижение индекса установления первичной инвалидности и утраты профессиональной трудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| Этапы и сроки реализации муниципальной Подпрограммы | с 2019 по 2035 годы |
| Объем финансирования | Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной Подпрограммы | совершенствование системы муниципального управления охраной труда в Ибресинском районе;  сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;  обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;  повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности усло-виями труда;  повышение трудоспособности населения и производительности труда. |

**Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена**

**муниципальная подпрограмма**

**«Безопасный труд»**

Подпрограмма «Безопасный труд» (далее – подпрограмма) направлена на улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Ибресинского района Чувашской Республики. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Система муниципального управления охраной труда направлена на реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

На ряде предприятий комплексные планы улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий отсутствуют либо выполняются не в полном объеме; ассигнования на выполнение этих мероприятий выделяются в ограниченных объемах; отмечается низкий уровень санитарной культуры, производственной дисциплины, не осуществляется комплекс санитарно-профилактических мероприятий; отсутствует система оценки данных о фактическом воздействии вредных факторов на работающих.

Неудовлетворительное состояние условий труда также определяется заметным сокращением объемов капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования, недостаточным финансированием приобретения новой техники, технологий, ослаблением ответственности работодателей и руководителей производств за состояние условий и охраны труда. Размещение вновь создаваемых производств на арендуемых площадях также не способствует улучшению условий труда, так как работодатель не стремится вкладывать свои средства в арендуемое имущество.

На большинстве предприятий низкими темпами осуществляется внедрение новых технологий, не проводятся механизация и автоматизация производственных процессов, в том числе тяжелых физических работ, особенно в строительстве и сельском хозяйстве.

Особенно много нарушений выявляется на предприятиях малого и среднего бизнеса, где, как правило, нарушаются требования законодательства в части проведения профмедосмотров, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; используются несовершенные технологические процессы и оборудование, отсутствуют или неэффективно работают инженерно-технические системы и санитарно-техническое оборудование (системы вентиляции, очистки воздуха, канализации, освещенности). Как правило, на этих предприятиях не соблюдается трудовое законодательство в части продолжительности рабочей недели, рабочий день не нормирован, имеет место резкая интенсификация труда.

Средний возраст больных с профессиональными заболеваниями составляет 55 лет. Средний стаж работы во вредных условиях труда составляет 28,5 года. В структуре первичных профессиональных заболеваний значительный удельный вес имеют заболевания органов ды-хания – 30,8 процента, болезни опорно-двигательного аппарата – 28,8 процента, вибрационная болезнь – 19,2 процента, заболевания органов слуха – 11,5 процента.

В 2018 году в Ибресинском районе периодическим медицинским осмотрам подлежало 16053 работников, из них 13065 женщина, осмотрено 16034 работников, в том числе 13041 женщина. Охват работников медосмотром по Ибресинскому району составляет 99 процентов.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются незаинтересованность работодателей в выявлении профессиональных заболеваний; скрытие работниками ранних признаков профзаболеваний; отсутствие экономических механизмов стимулирования работодателей к профилактике профессиональной заболеваемости работников.

Одним из механизмов улучшения условий и охраны труда является аттестация рабочих мест по условиям труда, которая позволяет комплексно оценить условия труда на каждом рабочем месте с учетом совокупности всех факторов производственной среды и наметить конкретные мероприятия по их улучшению.

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода как на республиканском, так и на местном уровне.

Основными задачами управления охраной труда на муниципальном уровне являются:

обеспечение реализации на территориях муниципальных образований Трудового кодекса Российской Федерации и мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

совершенствование и координация работы служб охраны труда;

реализация муниципальных программ улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих;

организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций;

оказание практической и методической помощи в области охраны труда работодателям;

внедрение автоматизированной системы мониторинга условий и охраны труда.

Создание безопасных условий труда, предотвращение травматизма напрямую зависят от организованного информационного обеспечения и пропаганды охраны труда. Цель пропаганды – воспитать у работающих осознанную необходимость выполнения требований безопасного проведения работ, развить положительное отношение к вопросам безопасности. Основной формой пропаганды являются семинары, конференции, смотры-конкурсы и др.

Подпрограмма отражает современные подходы к данной проблеме и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал республики.

**Раздел II. Основные цели и задачи муниципальной подпрограммы**

Приоритетами в сфере охраны труда являются повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения Ибресинского района.

Исходя из приоритетных направлений будут приняты меры по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессиональных рисков, а также проведены диспансеризация и профилактические осмотры работающих.

К основным целям подпрограммы относятся:

снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда;

переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда.

Достижению поставленных в подпрограмме целей способствует решение следующих приоритетных задач:

развитие системы государственного управления охраной труда;

снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

повышение качества рабочих мест и условий труда;

развитие системы обучения по охране труда;

сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;

внедрение работодателями современных систем управления охраной труда;

информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения.

Подпрограмма реализуется в 2019–2035 годах без разделения на этапы, так как большинство мероприятий подпрограммы будут проводиться ежегодно с установленной периодичностью.

Индикаторы и показатели эффективности реализации подпрограммы определены исходя из необходимости выполнения основных целей и задач подпрограммы и представлены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

В результате реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

совершенствование системы управления охраной труда в Ибресинском районе;

сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;

повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда;

повышение трудоспособности и производительности труда.

### Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы

### Реализация подпрограммы предусмотрена в течение 2019 - 2035 годы без разделения на этапы.

### Раздел IV. Система мероприятий муниципальной подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом.

Подпрограмма объединяет 4 основных мероприятия:

Основное мероприятие 1. Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1.1. Проведение мониторинга условий и охраны труда.

1.2. Материально-техническое обеспечение мониторинга условий и охраны труда.

1.3. Создание в организациях специальных участков и рабочих мест для трудоустройства беременных женщин и несовершеннолетних, а также лиц с медицинскими противопоказаниями в условиях, соответствующих требованиям гигиены и безопасности труда.

1.4. Проведение семинаров-совещаний по охране труда.

1.5. Проведение семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива.

1.10. Реализация проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», ведение реестра работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников и удостоенных «Сертификата доверия работодателю».

1.11. Проведение специальной оценки условий труда в организациях и оказание консультационной помощи работодателям.

1.12. Проведение лабораторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса для целей государственной экспертизы условий труда.

Основное мероприятие 2. Модернизация инструментов государственного управления охраной труда предусматривает реализацию следующих мероприятий:

2.1. Совершенствование нормативных правовых актов в области условий и охраны труда, здоровья работающих, в том числе предусматривающее подготовку доклада о состоянии условий и охраны труда в

2.2. Анализ состояния и причин производственного травматизма, расследование несчастных случаев на производстве.

2.3. Организация и проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов в органах государственной власти и подведомственных им учреждениях.

2.4. Обучение уполномоченных лиц по охране труда

2.6. Информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.7. Проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающего населения, а также среди членов профсоюзов.

2.8. Возмещение вреда пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости работников.

2.9. Реабилитация пострадавших на производстве.

Основное мероприятие 3. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах предусматривает реализацию следующих мероприятий:

3.1. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма», разработка методических рекомендаций.

3.2. Организация и проведение республиканского конкурса социальных проектов некоммерческих организаций в области охраны труда.

3.7. Работа «горячей линии» по вопросам трудового законодательства.

3.10. Организация и проведение дней безопасности в муниципальных районах и городских округах.

3.12. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации.

### Раздел V. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

### Изменение объемов финансирования подпрограммы осуществляется путем внесения изменений в настоящее Постановление.

### Раздел VI. Механизм реализации муниципальной подпрограммы

### Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется администрацией Ибресинского района Чувашской Республики при содействии казенного учреждения Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики; администраций сельских и городского поселений Ибресинского района; муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ибресинского района.

### Раздел VII. Организация управления и контроль за ходом

### реализации муниципальной подпрограммы

### 

### Управление и текущий контроль за реализацией мероприятий подпрограммы осуществляет администрация Ибресинского района.

### Раздел VIII. Оценка эффективности Подпрограммы

### В результате реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

### совершенствование системы управления охраной труда в Ибресинском районе;

### сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

### обеспечение социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

### снижение уровня профессиональной заболеваемости, производственного травматизма, инвалидизации работающих;

### повышение уровня социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда;

### повышение трудоспособности и производительности труда.

Приложение  
к [подпрограмме](#sub_4000) "Безопасный труд"  
государственной программы  
Чувашской Республики  
"Содействие занятости населения"

# Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы "Безопасный труд" государственной программы Чувашской Республики "Содействие занятости населения" за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код [бюджетной классификации](garantF1://71871578.1000) | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | [раздел](garantF1://71871578.15000), подраздел | [целевая статья расходов](garantF1://71871578.16000) | группа (подгруппа) [вида расходов](garantF1://71871578.17000) | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | | 2031-2035 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | 18 |
| Подпрограмма | "Безопасный труд" |  | Администрация Ибресинского района Чувашской Республики;  казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | x | x | x | x | всего | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | | 277,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
|  |  |  |  | республиканский бюджет Чувашской Республики | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | | 277,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| Цель "Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда" | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1 | Организационно-техническое обеспечение охраны труда и здоровья работающих | развитие системы государственного управления охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  сохранение и укрепление физического, психического здоровья работающих, обеспечение их профессиональной активности и долголетия;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | Администрация Ибресинского района Чувашской Республики;  казенное учреждение Чувашской Республики «Центр занятости населения Вурнарского района» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  администрации сельских и городского поселений Ибресинского района;  муниципальные бюджетные образовательные учреждения Ибресинского района. | x | x | x | x | всего | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 | |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| х | х | х | х | республиканский бюджет Чувашской Республики | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 55,4 | 277,0 | 277,0 | |
| х | х | х | х | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| х | х | х | х | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| х | х | х | х | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (человек) | | | | | | | x | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,005 | 0,005 | |
| Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (тыс. рабочих мест) | | | | | | | x | 1,2 | 1,8 | 2,3 | 2,9 | 3,3 | 3,5 | 3,8 | 4,0 | 5,0 | |
| Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (тыс. рабочих мест) | | | | | | | х | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | |
| Цель "Снижение профессиональной заболеваемости и производственного травматизма" | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 2 | Учебное и научное обеспечение охраны труда и здоровья работающих | развитие системы государственного управления охраной труда;  снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  развитие системы обучения по охране труда;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | ответственный исполнитель - Минтруд Чувашии, участники - Минздрав Чувашии, Гострудинспекция в Чувашской Республике[\*](#sub_7777), Чувашрессовпроф\*, ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии\*, ФКУ "ГБ МСЭ по Чувашской Республике - Чувашии" Минтруда России\*, Управление Роспотребнадзора по Чувашской Республике - Чувашии\*, организации\* | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 2 | Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих (человек) | | | | | | | x | 0,002 | 0,002 | 0,002 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | | 0,001 |
| Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) | | | | | | | x | 42,8 | 42,8 | 42,6 | 42,6 | 42,4 | 42,4 | 42,2 | 42,2 | | 42,0 |
| Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (тыс. рабочих мест) | | | | | | | х | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,025 | 0,025 | 0,025 | | 0,025 |
| Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих (процентов) | | | | | | | х | 2,8 | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 3,2 | 3,5 | 3,5 | | 4,0 |
| Цель "Переход к системе управления профессиональными рисками на всех уровнях охраны труда" | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 3 | Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих | развитие системы государственного управления охраной труда;  повышение качества рабочих мест и условий труда;  информационное обеспечение и пропаганда здорового образа жизни и охраны труда работающего населения;  внедрение работодателями современных систем управления охраной труда | ответственный исполнитель - Минтруд Чувашии, участники - Гострудинспекция в Чувашской Республике[\*](#sub_7777), Главное управление МЧС России по Чувашской Республике\*, Чувашрессовпроф\*, органы местного самоуправления\* | x | x | x | x | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | федеральный бюджет | x | x | x | x | x | x | x | x | | x |
| 856 | 1006 | Ц630600000 | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | x | x | x | x | x | x | x | x | | x |
| x | x | x | x | средства ГУ - РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии | х | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы, увязанные с основным мероприятием 3 | Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (тыс. рабочих мест) | | | | | | | х | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,025 | 0,025 | 0,025 | | 0,025 |
| Количество пострадавших на производстве на 1 тыс. работающих (человек) | | | | | | | х | 0,002 | 0,002 | 0,002 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | 0,001 | | 0,001 |
| Доля обученных по охране труда в расчете на 100 работающих (процентов) | | | | | | | x | 2,8 | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 3,2 | 3,5 | 3,5[\*\*](#sub_8888) | | 4,0\*\* |

Приложение № 5

к Муниципальной программе Ибресинского района Чувашской Республики

«Содействие занятости населения» на 2019-2035 годы

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» муниципальной Программе «Содействие занятости населения»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной Подпрограммы | Администрация Ибресинского района Чувашской Республики |
| Соисполнители муниципальной Подпрограммы | Казенное учреждение Чувашской Республики "Центр занятости населения Вурнарского района" Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики;  организации и учреждения района |
| Цели муниципальной Подпрограммы | содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования |
| Задачи муниципальной Подпрограммы | создание специальных условий для обучения и трудоустройства инвалидов молодого возраста;  повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста |
| Целевые индикаторы (показатели) муниципальной Подпрограммы | достижение к 2036 году следующих целевых индикаторов и показателей:  доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в центр занятости населения, не менее 60,0 процента; |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2019-2035 годы: |
| Объемы финансирования Подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации | Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить трудоустройство инвалидов молодого возраста и повысить уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста повышение трудоспособности населения и производительности труда. |

**Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена**

**муниципальная подпрограмма**

**«**Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» муниципальной Программе «Содействие занятости населения**»**

В Чувашской Республике ведется целенаправленная работа по социальной защите инвалидов и других маломобильных групп населения, направленная на улучшение их социального положения, повышение качества жизни, обеспечение занятости лиц трудоспособного возраста. С этой целью принят [Закон](consultantplus://offline/ref=C72FDA015590AC8147A16DB5F6206ED8B382AF271A7701DF89384DAE1D0C43A615OAcDL) Чувашской Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике», в соответствии с которым работодателям со среднесписочной численностью работников более 100 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников, организациям со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек - 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Тем не менее даже в условиях экономической стабильности возможности для трудоустройства инвалидов ограниченны, так как они не могут на равных конкурировать с высококвалифицированными специалистами, занятыми поиском подходящей работы, не обеспечены доступность рабочего места и сопровождение при трудоустройстве.

Причинами отказа работодателей в приеме на работу лиц с ограниченными возможностями является отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других маломобильных групп населения, а также отсутствие у работодателей экономической заинтересованности в использовании их труда.

Низкий уровень мотивации к трудоустройству среди инвалидов обусловлен отсутствием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест, недостаточным оборудованием самих рабочих мест, отсутствием возможности адаптации на рабочем месте и подготовленных для работы с инвалидами специалистов и наставников.

Реализация с 2017 года данной подпрограммы позволит определить пути решения проблемы и привлечения необходимого объема финансовых ресурсов. Она представляет собой комплекс организационно-педагогических, психолого-педагогических, медицинско-оздоровительных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на поддержание занятости инвалидов молодого возраста.

Реализация подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» даст возможность сократить количество безработных инвалидов и обеспечить их возвращение к профессиональной, общественной и бытовой деятельности.

Целью подпрограммы являются содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

С учетом поставленной цели предполагается решение следующих задач:

создание специальных условий для обучения и трудоустройства инвалидов молодого возраста;

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста.

Для достижения цели и решения задач подпрограммы будет обеспечено взаимодействие центра занятости с органами исполнительной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления, а также работодателями. В этих целях разработана система мероприятий подпрограммы, которая представляет собой ряд мер, предусматривающих решение основных проблемных вопросов, которые сгруппированы по основным мероприятиям, скоординированы по срокам и ответственным исполнителям. Реализация системы мероприятий обеспечивает комплексный подход и координацию работы всех соисполнителей и участников подпрограммы с целью достижения намеченных целевых индикаторов и показателей результативности.

**Раздел II. Основные цели и задачи**

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих целевых индикаторов и показателей:

доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения, - не менее 60%;

**Раздел III. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы**

 Реализация Программы предусмотрена в течение 2019-2035 годы без разделения на этапы.

**Раздел IV. Характеристики основных мероприятий, мероприятий подпрограммы с указанием сроков и этапов их реализации**

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы и Государственной программы в целом. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов подпрограммы.

В рамках подпрограммы реализуется:

4.1. установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя.

4.2. содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида).

4.3. Содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве.

4.4. содействие при адаптации на рабочем месте (в течение определенного периода времени), в том числе силами наставника.

4.5. организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категорий граждан, отличающихся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы будут оказывать позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей [Стратегии](consultantplus://offline/ref=C72FDA015590AC8147A16DB5F6206ED8B382AF27137006D2823710A415554FA412A2235DA8E337B3E449C8O6cEL) социально-экономического развития Чувашской Республики до 2035 года - повышение уровня и качества жизни населения.

Подпрограмма реализуется в период с 2019 по 2035 год:

### Раздел V. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Объемы и источники финансирования муниципальной программы уточняются при формировании консолидированного бюджета Ибресинского района Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период.

### Изменение объемов финансирования подпрограммы осуществляется путем внесения изменений в настоящее Постановление.

Приложение  
к [подпрограмме](#sub_4000) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими

профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»  
государственной программы Чувашской Республики"Содействие занятости населения"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «СОПРОВОЖДЕНИЕ ИНВАЛИДОВ

МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ И СОДЕЙСТВИЕ В ПОСЛЕДУЮЩЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ»

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | | Наименование подпрограммы государственной программы Чувашской Республики (основного мероприятия, мероприятия) | | Задача подпрограммы государственной программы Чувашской Республики | | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | | | Источники финансирования | Расходы по годам, тыс. рублей | | | | | | | | | |
| главный распорядитель бюджетных средств | раздел, подраздел | целевая статья расходов | группа (подгруппа) вида расходов | 2019 | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026-2030 | 2031-2035 |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |  |  |  |  | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Подпрограмма | | «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» | |  | | ответственный исполнитель – Центр занятости  соисполнитель – отдел образования;  участники - органы местного самоуправления, работодатели |  |  |  |  | всего | 29,98 | | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
| x | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | 29,98 | | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 29,98 | 149,9 | 149,9 |
| x | x | x | x | местные бюджеты | x | | х | х | х | х | x | x | x | x |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | x | | х | х | х | х | x | x | x | x |
|  |  | |  | |  |  | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | |  | |  | Цель «Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие | | Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве | | создание специальных условий для трудоустройства инвалидов молодого возраста;  повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста | | ответственный исполнитель – Центр занятости  соисполнитель – отдел образования;  участники - органы местного самоуправления, работодатели |  |  |  |  | всего | | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| 856 | x | x | x | республиканский бюджет Чувашской Республики | | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | x | x | местные бюджеты | | x | х | х | х | х | x | x | x | x |
| x | x | x | x | внебюджетные источники | | x | х | х | х | х | x | x | x | x |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, увязанные с основным мероприятием | | Доля трудоустроенных выпускников-инвалидов в общей численности выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения (процентов) | | | | | | | | |  | | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 62,0 | 65,0 | 67,0 | 70,0 | 72,0 | 75,0 |